

Työhyvinvointi ja työsuojelu

6911/00.01.05/2025

30.09.2026

§ 25/2026

Ohjausryhmän nimeäminen pelastajan työuramalli -hankkeelle

Valmistelija(t) Projektipäällikkö Sanna Hannula, p. 044 717 8500,
sanna.hannula(at)pshyvinvointialue.fi
Projektikoordinaattori Niina Toivanen, p. 044 717 6992,
niina.toivanen1(at)pshyvinvointialue.fi

Hankkeen nimi, toteuttaja ja toteutusaika

Pelastajan työuramalli (110061 pelastajan urapolku), Pohjois-Savon hyvinvointialue, työhyvinvointiyksikkö & pelastustoimi, 1.1.2026–30.4.2027.

Hankkeen kustannukset

Kokonaisrahoitus 150 000 €, josta:

- KEVA:n työelämän kehittämisrahaa 75 000 €
- Pohjois-Savon hyvinvointialueen kehittämisrahaa 50 000 €
- Pohjois-Savon pelastuslaitoksen rahoitusta 25 000 €

Hankkeen tavoite ja sisältö

Vuonna 1989 poistunut pelastajien ammatillinen eläkeikäraja on lisännyt pelastustoimen henkilöstön työkyvyttömyysratkaisuja; Kevan vuonna 2026 laatimien tilastojen mukaan vuosina 2020–2025 työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyi 198 pelastustoimen henkilöä. Työnantajien toimintamallit työkyvyn heikentyessä ovat olleet tähän saakka reaktiivisia, ja reagointi tapahtuu vasta silloin, kun pelastajan työkyky on oleellisesti heikentynyt.

Hankkeen tavoitteena on kartoittaa nykyisiä olemassa olevia pelastajien uramalleja ja niiden kehitystarpeita. Hankkeen aikana rakennetaan yhtenäinen, ennakoiva toimintamalli pelastajien urapolkusuunnittelulle, jolla tuetaan pelastajien urapolkuja, ammatillista osaamista ja -kehittymistä uran alkuvaiheista alkaen, sekä varaudutaan mahdollisiin työkyvyn lyhyt- tai pitkäaikaisiin muutoksiin.

Mallia pilotoidaan Pohjois-Savon hyvinvointialueella, jonka jälkeen se voidaan jalkauttaa myös muille hyvinvointialueille.

Työhyvinvointi ja työsuojelu

6911/00.01.05/2025

30.09.2026

Esitys ohjausryhmän jäseniksi

Ohjausryhmään kutsutaan rahoituspuolen edustajan lisäksi työterveyshuollon, ammattiyhdistyksen ja työhyvinvointiyksikön edustus. Etelä-Karjalan pelastustoimi ja -hyvinvointialue halutaan osaksi ohjausryhmää, sillä hanke oli alun perin tarkoitus toteuttaa yhteistyössä Pohjois-Savon ja Etelä-Karjalan hyvinvointialueilla.

Ohjausryhmää osallistetaan hankkeen etenemiseksi muun muassa keskusteluilla, ja projektin työntekijät esittelevät hankkeen edistymistä ohjausryhmälle 4–5 kertaa hankeaikana.

Projektipäällikkö Sanna Hannula ja projektikoordinaattori Niina Toivanen osallistuvat ohjausryhmän tapaamisiin.

Esitys ohjausryhmäksi:

- Juha Kärkkäinen, pelastuspäällikkö, PSHVA (puheenjohtaja)
- Anne Roponen, työhyvinvointi- ja työsuojelupäällikkö, PSHVA
- Juuso Punnonen, pelastuspäällikkö, EKHVA
- Heidi Huuskonen, kehittämispäällikkö, EKHVA
- Mira Tiainen, työkykyasiantuntija, EKHVA
- Eija Takkinen, vastaava työterveyshoitaja, JSTT
- Kaisa Hakkarainen, palvelupäällikkö, KEVA
- Timo Soininen, työsuojeluvaltuutettu, PSHVA
- Jouko Gorski, yliopettaja, Pelastusopisto
- Juha Rautiainen, työmarkkina-asiantuntija, JYTY-liitto

Lisäksi osallistumisoikeus asiantuntijana:

- Tiina Airaksinen, työhyvinvointiasiantuntija, PSHVA

Valmistelijan päätösehdotus:

Ehdotan, että pelastajan työuramalli -hankkeen ohjausryhmä nimetään asiaselosteen mukaisesti.

Päätös

Päätän nimetä pelastajan työuramalli -hankkeen ohjausryhmän asiaselosteen mukaisesti.

Päätöksen perustelu

Hankkeen ohjauksen varmistaminen.

Ennakkovaikutusten arviointi

Ei ennakkovaikutusten arvioinnin piirissä.

Työhyvinvointi ja työsuojelu

6911/00.01.05/2025

30.09.2026

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 51, tietohallintojohtajan delegointipäätös § 206/2025
18.3.2025

Otto-oikeus Aluehallitus

Nähtävillä olo Pohjois-Savon hyvinvointialue, verkkosivut 02.10.2026

Mikael Turunen
hankehallinnoija

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Pohjois-Savon hyvinvointialueen
asianhallintajärjestelmässä.

Liitteet Oikaisuvaatimusohje aluehallitus PSHVA

Jakelu Ohjausryhmän jäsenet