

Henkilöstöpalvelut

5224/00.01.02.04/2024

11.12.2024

§ 286/2024

## **Henkilötietojen käsittelymalli vuodelle 2025 kohdistuvan yhteistoimintamenettelyaineiston toimeenpanon valmistelusta ja siihen liittyvästä seurannasta**

Valmistelija(t) Riitta Holmström, hallintopalveluvastaava  
044 718 2832, riitta.holmstrom(at)pshyvinvointialue.fi

### **Asian tausta**

Hyvinvointialueen aluehallitus on vahvistanut yhteistoimintaneuvottelujen (26.9.-11.11.2024) neuvottelutuloksen ja sen toimeenpanon 18.11.2024 kokouksessaan.

Kyseessä on ollut ensimmäinen yt-neuvottelu, joka voi johtaa mm. irtisanomisiin, osa-aikaistamisiin ja lomautuksiin. Näiden toimenpiteiden osalta työnantajalla on erityisiä dokumentaatio- ja asiakirjavelvoitteita mm. irtisanomisilmoitusten, lomautusilmoitusten ja takaisinottoilmoitusten osalta.

### **Henkilötietojen käsittely ja käyttötarkoitus**

Yhteistoimintaneuvotteluaineiston toimeenpano edellyttää siihen kuuluvaa asianmukaista valmistelua ja seurantaa hyvinvointialueitasoisesti. Valmistelua ja seurantaa toteuttavat henkilöstöjohtajan erikseen nimeämät henkilöt henkilöstöpalvelujen toimialalla. Valmistelu ja seuranta toteutetaan hyvinvointialuejohtajan johtoryhmän käyttöön.

Henkilötasolta kerättävät tiedot toimivat keskeisinä peruslähtökohtina toimeenpanon systemaattiseen ja integroivaan kokonaistarkasteluun. Huolellisella aineistonhallinnalla varmistetaan, että henkilötasolta kerättävät tiedot käsitellään niiden sensitiivisyyden vuoksi asianmukaisesti tietoturva- ja tietosuoja huomioiden.

Aineiston valmistelua ja seurantaa ei voida kaikilta osin toteuttaa olemassa olevan HR- ja palkkajärjestelmäsovelluskokonaisuuden ja siihen kuuluvan raportoinnin avulla. Tämän vuoksi otetaan käyttöön hyvinvointialueen hyväksymä ja Istekki Oy:n tuottama Arkistopalvelusovellus tekniseksi alustaksi, joka mahdollistaa sekä aineiston käsittelyn että arkistoinnin. Käsittelysijainnista ja arkistoinnista on pyydetty ja saatu arvio hyvinvointialueen tietoturvapäälliköltä.

Henkilöstöpalvelut

5224/00.01.02.04/2024

11.12.2024

**Henkilötietojen tietosisältökuvaus**

Jotta hyvinvointialueen moniportaisen ja monitoimijaisen organisaation yhteistoimintamenettelyn toimeenpanosta ja seurannasta voidaan tuottaa ajantasaista ja asianmukaista tietoa, edellyttää se henkilötasolta kerättävien yksittäisten tietojen kokoamista. Kerättäviä tietoja ovat yksilökohtaisesti mm. organisaatio-, nimike-, palvelussuhde- ja palkkatiedot sekä näihin kohdistuvat muutokset.

Organisaatiolla tarkoitetaan hyvinvointialueen moniportaista hierarkiaa, johon yksittäinen henkilö sijoittuu. Palkkatiedoilla tarkoitetaan yksittäisten henkilöiden eri palkkatekijöistä koostuvia kustannuseriä. Palvelussuhdetiedoilla tarkoitetaan yksilöityjä tietoja mm. henkilön vakinaisista ja määräaikaisista palvelujaksoista ja näihin liittyvistä nimikkeistä sekä palvelussuhteisiin kohdistuvista muutoksista.

Esitetään henkilötietojen käsittelyä yhteistoimintaneuvottelun toimeenpanossa edellä kuvatun mukaisesti.

Päätös

Päätän, että päätösesityksen mukaisesti ko. henkilötietoja tai tietoaineistoa voidaan käsitellä esitetyllä tavalla. Päätös tietojen käsittelystä on voimassa ajalla 19.11.2024 - 31.12.2026, jonka jälkeen tiedot arkistoidaan arkistointivelvoitteiden mukaisesti. Tarvittaessa jatkopäätös tehdään erikseen myös tietojen käsittelyn osalta. Tietojen käsittelyä toteuttavat käytännössä yhteistoimintaneuvottelun toimeenpanoa hoitavat henkilöt virka- ja työtehtävärooliensa perusteella.

Totean, että käsittelystä henkilöiden oikeuksille ja vapauksille aiheutuvia riskejä on arvioitava säännöllisesti. Riskienarvioinnin ja vaikutustenarvioinnissa noudatetaan Pohjois-Savon hyvinvointialueen antamaa kirjallista ohjeistusta.

Totean, että tällä viranhaltijapäätöksellä varmistetaan esityksen mukaisissa tietojenkäsittelytilanteissa asianmukainen tietoturva- ja tietosuojavaatimusten täyttyminen sekä riskienhallinta. Tässä

Henkilöstöpalvelut

5224/00.01.02.04/2024

11.12.2024

viranhaltijapäätöksessä kuvattu tietojenkäsittely on viranomaisen toiminnan ja tehtävien kannalta välttämätöntä, koska yhteistoimintalain mukaiseen toimeenpanoon liittyy erityisiä lakisääteisiä velvoitteita.

Päätöksen perustelu	Päätöksen perustelu on asiaselosteen mukainen.
Toimivallan peruste	Hallintosääntö 51 §
Otto-oikeus	Aluehallitus
Nähtävillä olo	Pohjois-Savon hyvinvointialue, verkkosivut 11.12.2024

Mari Antikainen  
henkilöstöjohtaja

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Pohjois-Savon hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä.

Liitteet	Seloste käsittelytoimista HR YT 2024 Riskiarvio Oikaisuvaatimusohje aluehallitus PSHVA
----------	--

Jakelu	Kamppikoski Ari Niemeläinen Janne Mononen Seija
--------	---