

Pohjois-Savon hyvinvointialueen johtamisjärjestelmän uudistaminen

Ahall 18.02.2026 § 61
1153/00.01.02.00/2026

Valmistelija(t) Marko Korhonen, puh. 044 717 4111,
marko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Mari Antikainen, Antti Hedman, Kari Janhonen, Eija Jestola, Kati Kantanen, Mikko Korhonen, Jussi Lampi, Minna Mykkänen, Tuomo Pekkarinen, Jari Saarinen, Jukka Koponen ja Henna Räsänen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 1 ja 7) ja poistuivat kokouksesta ennen asian käsittelyä klo 20.46.

- pöytäkirjanpitäjänä toimii asian osalta Virpi Kauppinen.

Aluehallitus:

1) hyväksyi ohjausryhmän tehtäväksi valmistella johtamisrakenteen mallin (esimerkiksi linjaorganisaatio, matriisiorganisaatio, prosessiorganisaatio) sekä esitykset hallintosäännön 30 §:n mukaisesti toimialojen ja palvelualueiden muutosten osalta

2) nimesi ohjausryhmään vihreiden edustajaksi Marja Bergin ja hänen varajäsenekseen Sami Kumpulaisen

3) teki seuraavat muutokset aiemmin nimettyyn ohjausryhmään

Merja Rautiaisen tilalle nimetään Marjaana Pitkänen, vara Minna Pellikka.

Kati Ähmanin varaedustajaksi nimetään Tiina Grönlund.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1) ohjausryhmän tehtäväksi valmistella johtamisrakenteen mallin (esimerkiksi linjaorganisaatio, matriisiorganisaatio, prosessiorganisaatio) sekä esitykset hallintosäännön 30 §:n mukaisesti toimialojen ja palvelualueiden muutosten osalta

2) nimetä ohjausryhmään vihreiden edustajan ja hänen varajäsenen

3) tehdä tarvittaessa muita muutoksia aiemmin nimettyjen ohjausryhmän jäsenten osalta johtuen ohjausryhmän tehtävän tarkentumisesta

Ennakkovaikutusten arviointi

Ei ennakkovaikutusten arvioinnin piirissä.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 30 ja 36

Liitteet ja oheisaineisto

Valmistelu

Aluehallitus on 9.2.2026 § 44 nimennyt ohjausryhmän jäsenet ja varajäsenet pl. vihreiden edustaja sekä ohjausryhmälle puheenjohtajan johtamisrakenteen muutoksen valmistelua varten.

Hallintosäännön 30 §:n mukaan toimivalta henkilöstöorganisaation muutoksista jakaantuu alla olevalla tavalla:

- Aluehallitus päättää toimialoista ja niiden jakaantumisesta palvelualueisiin.
- Hyvinvointialuejohtaja päättää palvelualueiden jakaantumisesta palveluyksiköihin.
- Toimialajohtaja päättää palveluyksiköiden jakaantumisesta toimintayksikköihin.
- Palvelualuejohtaja päättää toimintayksiköiden jakaantumisesta yksiköihin.

Ohjausryhmän tehtävänä on edellä olevan mukaisesti valmistella johtamisrakenteen muutokset toimialojen ja palvelualueiden osalta.

Ohjausryhmään tulee nimetä vihreiden edustaja ja hänen varajäsen sekä tehdä tarvittaessa muita muutoksia aiemmin nimettyjen ohjausryhmän jäsenten osalta johtuen ohjausryhmän tehtävän tarkentumisesta.

Ahall 09.02.2026 § 44

Valmistelija(t)

Janne Niemeläinen, puh 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi,

Päätös

Aluehallitus päättää nimetä ohjausryhmään seuraavat jäsenet ja varajäsenet:

Hedman Pia, vara Miettinen Heikki

Kokki Hannu, vara Kontiainen Hilikka

Lötjönen Vesa, vara Suna Sassa

Pellikka Minna, vara Rautiainen Merja

Pitkänen Juha, vara Haring Kari

Raatikainen Riitta, vara Kanninen Aino

Rossi Markku, vara Taipale Pekka

Vornanen Ahti-Pekka, vara Backman Pirjo

Åhman Kati, vara Väättäinen Nanna

ohjausryhmän kokoonpanoa täydennetään vihreiden jäsenen ja varajäsenen osalta.

Aluehallitus nimesi ohjausryhmän puheenjohtajaksi Riitta Raatikaisen ja varapuheenjohtajaksi Pia Hedmanin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää nimetä ohjausryhmän jäsenet, jäsenille varajäsenet sekä ohjausryhmän puheenjohtajan.

Ennakkovaikutusten arviointi Ei ennakkovaikutusten arvioinnin piirissä.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Valmistelu Aluehallitus on päättänyt 20.10.2025 § 393 hyväksyä yhteistoimintaneuvotteluiden neuvottelutuloksen. Neuvottelutulokseen on kirjattu johtamisrakenteen muutosten osalta seuraavaa:

”Toimielin- ja johtamisrakennemuutokset vuonna 2026 Pohjois-Savon hyvinvointialueen kannalta keskeinen kysymys on, että mitä tavoitteita hyvinvointialue asettaa toimielinjärjestelmälleen ja millainen toimielinratkaisu tukee taloudellisuus- ja tuottavuustavoitteiden toteutumista. Tässä neuvotteluesityksessä ennakoitaan, että mikäli aluehallitus aloittaa valmistelun aluevaltuustolle toimielinrakenteen muuttamiseksi, voi muutoksilla olla vaikutusta toimialojen määrään ja vastaavasti vaikutuksia johtajien ja esihenkilöiden määrään.

Hyvinvointialueen koko johtamisrakenteen osalta avataan siten tarvittaessa neuvottelut erikseen vuonna 2026 joko toimielinuudistuksen tai taloustilanteen johdosta tai muun rakenteellisen uudistuksen tarpeen johdosta. Johtamis- ja esihenkilörakenteen arviointi toteutetaan siten erillisneuvotteluina vuonna 2026.

Henkilöstöjärjestöjen esitys konsernihallinnon esihenkilörakenteen käsittelemiseksi erillisenä ei ole ollut tässä vaiheessa tarkoituksenmukaista, koska konsernihallinnossa on 4 toimialaa ja toimielinrakenteen muutokset heijastuvat kokonaisuutena myös konsernihallintoon kaikille johtamisen tasoille 1-5.

Konsernihallinnon esihenkilörakenteet tulevat siten tarkasteluun kokonaisarvioinnissa. Konsernihallinnossa erityispiirteenä on, että esihenkilöt tekevät myös asiantuntijatyötä osana esihenkilötyötään”.

Johtamisrakenteen muutoksen valmistelua varten on tarkoituksenmukaista nimetä poliittinen ohjausryhmä. Ohjausryhmä johtaa ja ohjaa johtamisrakenteen muutoksen valmistelua ja kuulee tarvittavia viranhaltijoita ja muita asiantuntijoita. Hyvinvointialuejohtaja on ohjausryhmän jäsen.