

Yhteistoimintaneuvottelun käynnistäminen sihteer- ja tekstinkäsittelypalveluihin

Ahall 18.02.2026 § 60
1204/01.00.03/2026

Valmistelija(t) Mari Antikainen, puh. 044 718 6402,
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi, Janne Niemeläinen puh.
044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Tuula Väättäinen ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1. kohta 1) ja poistui kokouksesta käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 19.09 - 19.51.

Juha Pitkänen esitti, että asia palautetaan uudelleen valmisteluun. Puheenjohtaja totesi, että esitys raukesi kannattamattomana.

Juha Pitkänen esitti, että Aluehallitus päättää: 1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintaneuvottelun talousarvio 2025 yhteistoimintaneuvottelun tuloksen mukaisia sihteer- ja tekstinkäsittelytehtäviin kohdentuen.

Puheenjohtaja totesi, että esitys raukesi kannattamattomana.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintaneuvottelun asiaselosteen mukaisesti sihteer- ja tekstinkäsittelypalveluiden henkilöstölle

2) antaa yhteistoimintaneuvottelusta neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 19.2.2026 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä vähintään kuuden viikon aikana.

Ennakkovaikutusten arviointi

Ei ennakkovaikutusten arvioinnin piirissä.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan oheisaineistona:

- Neuvottelukutsu liitteineen 1-3

Valmistelu

Pohjois-Savon hyvinvointialueella on käyty syksyllä 2025 yhteistoimintaneuvottelut koskien talousarviota 2026. Neuvottelutulokseen on kirjattu, että sihteeripalveluista käydään erilliset neuvottelut, koska tilannekuva muutoksista on ollut suunnitteluvaiheessa.

Hyvinvointialueella on parhaillaan käynnissä automaattisen puheentunnistuksen osalta erillinen toimeenpanoprojekti. Projektissa edistetään sanelujen käsittelemisen prosessin toiminnallista muutosta, sen tehostamista ja puheentunnistuksen tuomista osaksi kirjaamistyötä. Tavoite on kehittää ja tehostaa kirjaamiseen liittyvää työtä siihen liittyvissä eri tehtävissä ja hakea siten muun muassa kirjaamisen vähentämistä, työn laadullista kehittämistä, työn mielekkyyden lisäämistä, työn uudelleen kohdentamista ja tehostumisen myötä säästöjä sekä työajan käytössä että henkilöstövähentämisenä. Muutoksella on vaikutusta tekstinkäsittelyn resursseihin. Tällä hetkellä muutos on vähentänyt tekstinkäsittelyn tarvetta noin 25 prosenttia.

Osastonsihteeripalvelun kehittäminen ja yhtenäistäminen eri yksikössä nähdään tekstinkäsittelyn rinnalla merkittävänä kokonaisuudistuksena. Hallintosihteeripalveluissa on muutos suunnitteilla 1.4.2026 alkaen. Lisäksi sihteeripalveluiden, mukaan lukien johdon assistenttien ja muiden sihteerinimikkeiden kokonaistilanne edellyttää uudelleen arviointia.

Tilanteen johdosta on tarpeen mukaista avata lakisääteiset yhteistoimintaneuvottelut, koska kyseessä voi olla taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistaminen, lomauttaminen tai irtisanominen. Yhteistoimintamenettelyt on käynnistettävä, kun työnantaja harkitsee toimenpiteitä, jotka saattavat johtaa yhden tai useamman työntekijän irtisanomiseen, lomauttamiseen tai osa-aikaistamiseen taloudellisin tai tuotannollisin perustein.