

Pohjois-Savon hyvinvointialueen johtamisjärjestelmän uudistaminen

Ahall 09.02.2026
1153/00.01.00/2026

Valmistelija(t) Janne Niemeläinen, janne.niemelainen@pshyvinvointialue.fi,
0447179460

Päätös

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää nimetä ohjausryhmän jäsenet, jäsenille varajäsenet sekä ohjausryhmän puheenjohtajan.

Ennakkovaikutusten arviointi Ei ennakkovaikutusten arvioinnin piirissä.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Valmistelu Aluehallitus on päättänyt 20.10.2025 § 393 hyväksyä yhteistoimintaneuvotteluiden neuvottelutuloksen. Neuvottelutulokseen on kirjattu johtamisrakenteen muutosten osalta seuraavaa:

”Toimielin- ja johtamisrakennemuutokset vuonna 2026
Pohjois-Savon hyvinvointialueen kannalta keskeinen kysymys on, että mitä tavoitteita hyvinvointialue asettaa toimielinjärjestelmälleen ja millainen toimielinratkaisu tukee taloudellisuus- ja tuottavuustavoitteiden toteutumista. Tässä neuvotteluesityksessä ennakoidaan, että mikäli aluehallitus aloittaa valmistelun aluevaltuustolle toimielinrakenteen muuttamiseksi, voi muutoksilla olla vaikutusta toimialojen määrään ja vastaavasti vaikutuksia johtajien ja esihenkilöiden määrään.

Hyvinvointialueen koko johtamisrakenteen osalta avataan siten tarvittaessa neuvottelut erikseen vuonna 2026 joko toimielinuudistuksen tai taloustilanteen johdosta tai muun rakenteellisen uudistuksen tarpeen johdosta. Johtamis- ja esihenkilörakenteen arviointi toteutetaan siten erillisneuvotteluina vuonna 2026.

Henkilöstöjärjestöjen esitys konsernihallinnon esihenkilörakenteen käsittelemiseksi erillisenä ei ole ollut tässä vaiheessa tarkoituksenmukaista, koska konsernihallinnossa on 4 toimialaa ja toimielinrakenteen muutokset heijastuvat kokonaisuutena myös konsernihallintoon kaikille johtamisen tasoille 1-5.

Konsernihallinnon esihenkilörakenteet tulevat siten tarkasteluun kokonaisarvioinnissa. Konsernihallinnossa erityispiirteenä on, että esihenkilöt tekevät myös asiantuntijatyötä osana esihenkilötyötään”.

Johtamisrakenteen muutoksen valmistelua varten on tarkoituksenmukaista nimetä poliittinen ohjausryhmä. Ohjausryhmä johtaa ja ohjaa johtamisrakenteen muutoksen valmistelua ja kuulee tarvittavia viranhaltijoita ja muita asiantuntijoita. Hyvinvointialuejohtaja on ohjausryhmän jäsen.