

Työikäisten sosiaalipalveluiden Rautalammin työpajan toiminnan päättyminen

Yleisltk 19.02.2026 § 17
1378/00.01.00/2026

Valmistelija(t)	Sari Räsänen, alue-esihenkilö, sari.rasanen3(at)pshyvinvointialue.fi, puh. 044 718 5813 Heli Pärnänen, työikäisten sosiaalipalveluiden palveluyksikköjohtaja, heli.parnanen(at)pshyvinvointialue.fi, puh. 0447188420
Päätös	Merkitään pöytäkirjaan, että Heli Pärnänen oli paikalla klo 9.30-9.56 asian esittelyn ajan. Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	yleisten palveluiden toimialajohtaja
Päätösehdotus	Yleisten palveluiden lautakunta päättää hyväksyä Rautalammin työpajan toiminnan päättymisen 1.5.2026 alkaen.
Ennakkovaikutusten arviointi	Ennakkovaikutusten arviointi kuvattu erillisessä liitteessä.
Toimivallan peruste	Hallintosääntö § 42, lautakunnan yleiset tehtävät kohta 2 Hallintosääntö § 42, lautakunnan erityistehtävät kohta 1 ja 2
Liitteet ja oheisaineisto	Esityslistan oheisaineistona: - ennakkovaikutusten arviointi
Valmistelu	Pohjois-Savon hyvinvointialueen työikäisten sosiaalipalveluiden talousarvio ja käyttösuunnitelma vuodelle 2026 on laadittu siten, että se sisältää toimintamenojen vähennyksen yhden (1) työpajan osalta. Yleisten palveluiden lautakunta on hyväksynyt käyttösuunnitelman vuodelle 2026 kokouksessaan 22.1.2026 § 4. Hyvinvointialue vastaa kuntouttavan työtoiminnan ja sosiaalisen kuntoutuksen järjestämisestä (SHL 1301/2014, 14§). Kuntouttavaa työtoimintaa järjestetään tällä hetkellä omana toimintana, kuntien yhteistyösopimukseen perustuen, paikkatuetuissa paikoissa järjestösektorilla ja palvelusetelillä. Sosiaalista kuntoutusta järjestetään omana toimintana ja palvelusetelillä.

Rautalammin työpajalla on tällä hetkellä alle kymmenen työikäisten sosiaalipalveluiden asiakasta kuntouttavassa työtoiminnassa ja sosiaalisessa kuntoutuksessa. Asiakkaat osallistuvat palveluihin maksimissaan 2-4 päivänä viikossa, neljä (4) tuntia päivässä. Työpajalla työskentelee työpajan vastaava ohjaaja ja työpajan ohjaaja.

Työpajan asiakasvirtaus on hidas ja asiakasprosessit ovat pitkiä, joka heikentää palvelun vaikuttavuutta. Työpajan asiakasmäärä on ollut pysyvästi vähäinen, eikä asiakasohjautuvuus työpajalle ole kohentunut. Työpajan kustannustehokkuus jää alhaiseksi, koska kiinteät kustannukset, esimerkiksi vuokra- ja henkilöstökulut ovat samat asiakasmäärästä riippumatta. Pienessä yksikössä työntekijöiden poissaolojen aikaiset sijaisjärjestelyt haastavat toimintaa. Lisäksi työpajan tilojen vuokrakustannukset ovat suuret toiminnan volyymin nähden.

Toiminnan päättyessä työpajan asiakkaiden palvelutarve arvioidaan ja palvelut järjestetään palvelutarpeen perusteella. Kuntouttavat sosiaalipalvelut turvataan vaihtoehtoisilla palvelun järjestämistavoilla kuntien yhteistyösopimukseen perustuen, paikkatuetuissa paikoissa järjestösektorilla, omana toimintana tai palvelusetelillä.