

Aluehallitus

Aika 07.10.2026 klo 17.53 - 20.09

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 321	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 322	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 323	Asioiden käsittelyjärjestys	7
§ 324	Pohjois-Savon hyvinvointialueen ennakollinen talouden ohjaus (ETO) -menettely	8
§ 325	Operatiivisen johtamisjärjestelmän pää rakenne	10
§ 326	Yhteistoimintaneuvottelujen jatkaminen johtamisjärjestelmän, rakenteellisten muutosten ja toiminnallisten muutosten osalta, jatkoneuvottelut	25
§ 327	Palvelutuotannon johtamisrakenteen keskeisten avainprosessivirkojen perustaminen 1.1.2027 alkaen	40
§ 328	Ennakkoratkaisun pyytäminen sote-henkilökuljetuspalveluiden valitusasiassa	47
§ 329	Omavalvontaohjelman seurantaraportti 2/2026	49
§ 330	Aluevaltuuston 5.10.2026 kokouksen täytäntöönpano	52
§ 331	Viranhaltijapäätösten tarkastaminen 20.9.-29.9.2026	53
§ 332	Aluehallitukselle tiedoksi annettavat lausuntopyynnot ja lausunnot	54
§ 333	Lautakuntien ja jaostojen päätösten tarkistaminen	56
§ 334	Muut asiat	58
§ 335	Sovintosopimus (JulkL 24.1. § 17)	59

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Raatikainen Riitta	aluehallituksen puheenjohtaja	
	Hedman Pia	aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja	
	Rossi Markku	aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja	
	Kanniainen Aino	jäsen	
	Lötjönen Vesa	jäsen	
	Miettinen Heikki	jäsen	
	Pitkänen Juha	jäsen	Poissa § 325 ajan klo 18.08-18.15 ja § 326 ajan klo 18.15-18.23
	Rautiainen Merja	jäsen	Poissa § 325 ajan klo 18.08-18.15 ja § 326 ajan klo 18.15-18.23
	Suna Sassa	jäsen	
	Taipale Pekka	jäsen	
	Vornanen Ahti-Pekka	jäsen	
	Väätäinen Tuula	jäsen	
	Åhman Kati	jäsen	
	Kokki Hannu	aluevaltuuston puheenjohtaja	
	Pellikka Minna	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Hynninen Kati	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	Poissa § 326 ajan klo 18.15-18.23
	Korhonen Marko	esittelijä	
	Niemeläinen Janne	pöytäkirjanpitäjä	Poissa § 325 ajan klo 18.08-18.15 ja § 335 ajan klo 20.00-20.07.
	Jestola Eija	toimilinjajohtaja	Poissa § 325 ajan klo 18.08-18.15 ja § 327 ajan klo 18.36-18.52
	Kantanen Kati	toimialajohtaja	Poissa § 325 ajan klo 18.08-18.15
	Koponen Jukka	toimialajohtaja	Poissa § 325 ajan klo 18.08-18.15
	Lampi Jussi	strategiajohtaja	Poissa § 325 ajan klo 18.08-18.15 ja § 326 ajan klo 18.15-18.23
	Mykkänen Minna	johtaja ylihoitaja	Poissa § 325 ajan klo 18.08-18.15
	Solmari Kirsi	sosiaalihuollon asiantuntijajohtaja	Poissa § 325 ajan klo 18.08-18.15
	Kauppinen Virpi	tekninen sihteeri	

Räsänen Henna	tekninen sihteeri	Poissa § 325 ajan klo 18.08-18.15 ja § 326 ajan klo 18.15-18.23
Al-Sawad Adam	varajäsen	Läsnä § 325 ajan klo 18.08-18.15 ja § 326 ajan klo 18.15-18.23
Räsänen Terhi	varajäsen	Läsnä § 325 ajan klo 18.08-18.15 ja § 326 ajan klo 18.15-18.23

Poissa Antikainen Mari
Hedman Antti
Janhonen Kari
Kokkonen Kaija Anneli
Pekkarinen Tuomo
Remes Sami
Saarinen Jari

Allekirjoitukset

Riitta Raatikainen
puheenjohtaja

Janne Niemeläinen
pöytäkirjanpitäjä
§ 321-324, 326-334

Virpi Kauppinen
pöytäkirjanpitäjä
§ 325, 335

Käsitellyt asiat

321 - 335

Pöytäkirjan tarkastus 8.10.2026

Sassa Suna
pöytäkirjantarkastaja

Pekka Taipale
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä Pohjois-Savon hyvinvointialueen verkkosivuilla www.pshyvinvointialue.fi alkaen

Aluehallitus

§ 321

07.10.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ahall 07.10.2026 § 321

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kutsu kokoukseen on toimitettu sähköisen kokousjärjestelmän kautta. Kutsu on lähetetty Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 164 §:n mukaisesti vähintään 4 päivää ennen kokousta.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaisesti toimitella on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Aluehallitus

§ 322

07.10.2026

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Ahall 07.10.2026 § 322

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Sassa Suna ja Pekka Taipale.

Päätösehdotus

Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajat tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirjantarkastajat toiminevat myös ääntenlaskijoina mahdollisten äänestysten sattuessa. Vuorossa ovat Sassa Suna ja Pekka Taipale.

Aluehallitus

§ 323

07.10.2026

Asioiden käsittelyjärjestys

Ahall 07.10.2026 § 323

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- § 325 ja § 326 käsitellään ennen § 324 asiaa.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus

Toimielin hyväksyy esityslistan kokouksen asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Aluehallitus

§ 324

07.10.2026

Pohjois-Savon hyvinvointialueen ennakkollinen talouden ohjaus (ETO) -menettelyAhall 07.10.2026 § 324
2994/02.02.02/2026

Valmistelija(t) Kari Janhonen, puh. 044 717 2078,
kari.janhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus
Aluehallitus päättää,
1. todeta, että Pohjois-Savon hyvinvointialue on asetettu
ennakkolliseen talouden ohjaukseen
2. antaa valtiovarainministeriölle ministeriöiden pyytämät lisätiedot.

Ennakkovaikutusten arviointi
Ennakollisessa talouden ohjauksessa valtiovarainministeriö hankkii
lisätietoja alijäämien kattamisen lisäaikahakemuksesta ja antaa
suosituksia toimenpiteiksi, joilla alijäämät saadaan katettua.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 36

Liitteet ja oheisaineisto
Esityslistan liitteenä:
- Valtiovarainministeriön päätös Pohjois-Savon hyvinvointialueen
ennakkollisen talouden ohjauksen menettelyn käynnistämisestä

Valmistelu
Valtiovarainministeriö on päättänyt asettaa Pohjois-Savon
hyvinvointialueen ennakkolliseen talouden ohjaukseen.

Pohjois-Savon hyvinvointialue haki 31.8.2026 alijäämän
kattamiskauden jatkamista vuoteen 2029 asti hyvinvointialueesta
annetun lain 115 a §:n mukaisesti.

Hyvinvointialuelain 115 a §:n perusteluiden (HE 185/2025 vp, s. 13)
mukaan alijäämien kattamisen määräajan jatkamista koskevaan
hakemukseen liittyvien lisätietojen saamiseksi, Valtiovarainministeriö

Aluehallitus

§ 324

07.10.2026

voi käynnistää hyvinvointialuelain 13 b §:n mukaisen ennakollisen talouden ohjauksen menettelyn.

Hyvinvointialuelain 13 b §:n mukainen ennakollisen talouden ohjauksen menettely on hyvinvointialueen ja Valtiovarainministeriön neuvottelumenettely, jonka tavoitteena on ehkäistä hyvinvointialueen talouden tilan vaarantumista. Valtiovarainministeriö voi käynnistää neuvottelumenettelyn hyvinvointialuelain 13 b §:n 1 momentissa mainituilla edellytyksillä.

Pohjois – Savon hyvinvointialueen tilinpäätöksen 2025 mukaan katettavaa alijäämää on 123 miljoonaa euroa, jota hyvinvointialue ei pysty kattamaan talousarviossaan vuoden 2026 loppuun mennessä. Täten hyvinvointialueen talousarvio ja -suunnitelma eivät ole hyvinvointialuelain 115 §:ssä säädetyn mukaisia ja hyvinvointialuelain 13 b §:n 1 momentin 3 kohdan mukainen ehto ennakollisen talouden ohjauksen menettelyn käynnistämiseksi täyttyy.

Aluehallitus	§ 270	07.09.2026
Aluehallitus	§ 325	07.10.2026

Operatiivisen johtamisjärjestelmän pää rakenne

Ahall 07.10.2026 § 325
1153/00.01.02.00/2026

Valmistelija(t) Marko Korhonen, puh. 044 717 4111,
marko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Merja Rautiainen, Juha Pitkänen, Eija Jestola, Kati Kantanen, Jussi Lampi, Janne Niemeläinen, Kirsi Solmari, Jukka Koponen, Minna Mykkänen ja Henna Räsänen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HallL 28 § 1 kohta 7) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 18.08-18.15
 - Adam Al-Sawad ja Terhi Räsänen liittyivät kokoukseen asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 18.08 -18.15
 - Virpi Kauppinen toimi pöytäkirjanpitäjänä.
- Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

- 1) tarkentaa johtamisjärjestelmän operatiivista pää rakennetta tilivelvollisten viranhaltijoiden vastuilla
- 2) jatkaa johtamisrakenteen jatkovalmistelua ja toimeenpanoa aiempien päätösten mukaisesti edellä mainittujen viranhaltijoiden toimesta
- 3) että johtamisjärjestelmän jatkovalmistelusta ja toimeenpanosta raportoidaan vastuullisten viranhaltijoiden toimesta aluehallituksen kokouksissa noin kerran kuukaudessa niin kauan kunnes toimeenpano on saatettu loppuun
- 4) että jatkovalmistelussa eri toimintakokonaisuuksien sisältöihin on mahdollista tehdä riskien tunnistamisen ja niiden hallinnan perusteella sellaisia muutoksia, jotka tukevat toiminnallisesti tarkoituksenmukaista ja tehokasta johtamista ja joilla ei ole yt-vaikutuksia. Muutoksista päätöksen tekee hyvinvointialuejohtaja.

Aluehallitus	§ 270	07.09.2026
Aluehallitus	§ 325	07.10.2026

5) että strategia- ja asiakkuus, talous- ja tieto sekä konsernin tukipalvelut kokonaisuuksista käytetään nimitystä palvelualueet.

6) että hallintojohtaja valmistelee hallintosäännön muutokset pl. konsernin tukipalvelujohtajan toimivaltaa ja tehtäviä koskevaa osiota, minkä valmistelee hyvinvointialuejohtaja. Hallintosäännöstä pyydetään ulkopuolinen lausunto ennen sen tuomista päätöksentekoon.

Ennakkovaikutusten arviointi

Ei ennakkovaikutusten arvioinnin piirissä.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan liitteenä:

Esityslistan oheisaineistona:

Valmistelu

Aluehallitus on päättänyt 7.9.2026 § 270 operatiivisen johtamisjärjestelmän päärakenteen.

Päärakenteen muodostavat seuraavat nykyiset kokonaisuudet ja niitä johtavat seuraavat tilivelvolliset viranhaltijat 1.1.2027 alkaen:

1. Strategisen ohjauksen ja järjestämisen palvelualueet

Strategia ja asiakkuus (palvelualue), mikä koostuu nykyisestä strategia- ja kehittäminen toimialasta pl.:

- Koulutuspalvelut, joka siirtyy perustettavalle konsernin tukipalveluiden palvelualueelle / henkilöstöpalveluihin.
- ICMT-palvelut ja kehittäminen, joka siirtyy perustettavalle konsernin tukipalveluiden palvelualueelle
- Tietojohtaminen, joka siirtyy perustettavalle talous- ja tietojohtamisen palvelualueelle
- SOTE-valmiuskeskus, joka siirtyy perustettavalle terveys- ja turvallisuuspalveluiden palvelualueelle

Lisäksi perustettavalle strategia ja asiakkuus palvelualueelle siirtyy viestintä- ja markkinointiyksikkö nykyiseltä hallintopalveluiden toimialalta.

Strategia- ja asiakkuusjohtaja vastaa toiminnasta ja taloudesta.

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 270
§ 325

07.09.2026
07.10.2026

Talous- ja tietojohdaminen (palvelualue), mikä koostuu nykyisistä:

- Talouspalveluiden toimialasta pl. kirjanpito ja laskutus, mitkä siirtyvät perustettavalle konsernin tukipalveluiden palvelualueelle
- Tietojohdaminen, mikä siirtyy nykyiseltä strategia- ja kehittäminen toimialalta.

Talous- ja tietojohdaja vastaa toiminnasta ja taloudesta.

Konsernin tukipalvelut (palvelualue), mikä koostuu nykyisistä:

- Hallintopalveluiden toimialasta, pl. viestintä- ja markkinointiyksikkö, mikä siirtyy perustettavalle strategia ja asiakkuus palvelualueelle
- Henkilöstöpalveluiden toimialasta lisättyä koulutuspalveluilla, mikä siirtyy nykyiseltä strategia ja kehittäminen toimialalta
- ICMT- palvelut ja kehittäminen, mikä siirtyy nykyiseltä strategia ja kehittäminen toimialalta
- Taloushallinnon tukipalveluista; kirjanpidosta ja laskutuksesta, mitkä siirtyvät nykyiseltä talouspalveluiden toimialalta
- Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja vakuuttaminen, mitkä siirtyvät nykyiseltä pelastustoimi- ja turvallisuuspalvelut toimialalta.

Konsernin tukipalvelujohtaja vastaa toiminnasta ja taloudesta.

2. Palvelualueet

Terveys- ja turvallisuuspalvelut, mikä koostuu nykyisistä:

- Yleisten palveluiden toimialasta pl. työikäisten sosiaalipalvelut, mikä siirtyy perustettavalle hyvinvointi- ja hoivapalveluiden palvelualueelle
- Pelastustoimi- ja turvallisuuspalvelut toimialasta pl. sisäinen valvonta, riskienhallinta ja vakuuttaminen, mitkä siirtyvät perustettavalle konsernin tukipalveluiden palvelualueelle
- SOTE-valmiuskeskus, mikä siirtyy nykyiseltä strategia- ja kehittäminen toimialalta

Terveys- ja turvallisuusjohtaja vastaa toiminnasta ja taloudesta

Aluehallitus	§ 270	07.09.2026
Aluehallitus	§ 325	07.10.2026

Hyvinvointi- ja hoivapalvelut, mikä koostuu nykyisistä:

- Perhe- ja vammaispalveluiden toimialasta
- Ikääntyneiden palveluiden toimialasta
- Työikäisten sosiaalipalveluista, mikä siirtyy nykyiseltä yleisten palveluiden toimialalta

Hyvinvointi- ja hoivajohtaja vastaa toiminnasta ja taloudesta.

Aluehallitus on päättänyt 21.9.2026 § 289 uuden johtamisrakenteen ylimmän johdon virkojen perustamisesta sekä § 290-294 nykyisten toimialajohtajien virkasiirroista em. perustettuihin virkoihin. Aluehallitus on samalla vahvistanut ylimpien viranhaltijoiden tehtäväkuvat, joissa on huomioitu myös em. toimintojen siirrot nykyisiltä toimialoilta toiselle. Nykyinen toimialarakenne lakkaa 31.12.2026.

Johtamisrakenteen seuraavan vaiheen valmistelu tulee käynnistää välittömästi. Valmistelua varten tulee käynnistää jatkovalmistelun yhteistoimintamenettelyt kahdessa vaiheessa; ensimmäisessä vaiheessa perustetuilla strategia ja asiakkuus-, talous- ja tieto- sekä konsernin tukipalvelut palvelualueilla ja toisessa vaiheessa terveys- ja turvallisuuspalvelut sekä hyvinvointi- ja hoivapalvelut palvelualueilla. Tavoitteena on, että strategisen ohjauksen ja järjestämisen palvelualueet ovat valmiita organisoitumaan uuteen rakenteeseen 1.1.2027 alkaen ja palvelutuotanto vuoden 2027 alkupuoliskon aikana.

Jatkovalmistelussa valmistellaan uuden johtamisrakenteen seuraavat johtamisen rakenteet ja tasot (keskijohdosta lähijohtoon) ja päätetään mm. organisoitumisesta sekä mahdollisista virka- ja tehtäväkuvamuutoksista.

Päärakenteen osalta todetaan, että jatkovalmistelussa eri toimintakokonaisuuksien sisältöihin on mahdollista tehdä riskien tunnistamisen ja niiden hallinnan perusteella sellaisia muutoksia, jotka tukevat toiminnallisesti tarkoituksenmukaista ja tehokasta johtamista ja joilla ei ole yt-vaikutuksia. Muutoksista päätöksen tekee hyvinvointialuejohtaja.

Johtamisrakenteen muutoksen johdosta hallintosäätöön tulee tehdä vastaavat muutokset ja päivittää hallintosäätö vastaamaan uutta johtamisrakennetta. Hallintojohtaja valmistelee hallintosäätöön muutokset pl. konsernin tukipalvelujohtajan toimivaltaa ja tehtäviä koskevaa osiota, minkä valmistelee hyvinvointialuejohtaja.

Aluehallitus	§ 270	07.09.2026
Aluehallitus	§ 325	07.10.2026

Ahall 07.09.2026 § 270

Valmistelija(t) Marko Korhonen, puh. 044 717 4111,
marko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi
Leila Pekkanen, puh. 040 830 2789, leila.pekkanen
(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Merja Rautiainen, Antti Hedman, Kari Janhonen, Eija Jestola, Kati Kantanen, Jussi Lampi, Janne Niemeläinen, Kirsi Solmari, Sami Remes, Jari Saarinen ja Henna Räsänen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HallL 28 § 1 kohta 1) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 12.03-12.10.

- Virpi Kauppinen toimii pöytäkirjanpitäjänä

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä operatiivisen johtamisjärjestelmän pääarakenteen liitteen mukaisesti. Johtamisjärjestelmään liittyvän viranhaltijaorganisaation muodostuminen käsitellään erillispäätöksenä.

Ennakkovaikutusten arviointi

Johtamisjärjestelmän pääarakenteen vaikutusten arviointi on laadittu hyvinvointialueen käyttämälle arviointilomakkeelle.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 63, 36

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan liitteenä:

- johtamisjärjestelmän pääarakenteen kuvaus

Valmistelu

Pohjois-Savon hyvinvointialue on käynnistänyt johtamisjärjestelmän uudistuksen valmistelun yhteistoimintalain mukaisesti. Uudistus on perustunut aluehallituksen 20.10.2025 hyväksymään yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutulokseen, jonka mukaan

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 270
§ 325

07.09.2026
07.10.2026

operatiivisen johtamis- ja esihenkilörakenteen uudistaminen toteutetaan vuonna 2026 ja uusi johtamisjärjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2027 alkaen.

Uudistuksen tavoitteena on varmistaa, että hyvinvointialueen johtamisjärjestelmä vastaa tulevaisuuden palvelutarpeisiin sekä tukee strategisten tavoitteiden toteutumista, palvelujen integraatiota ja yhdenmukaista johtamista koko organisaatiossa. Samalla tavoitteena on rakentaa selkeä, tehokas ja strategialähtöinen johtamismalli, joka vahvistaa taloudellisuutta, tuottavuutta ja yhtenäistä johtamiskulttuuria. Uudistuksessa selkeytetään vastuita ja toimivaltuuksia hallintosäännössä sekä vahvistetaan asiakaslähtöisyyttä, tiedolla johtamista, digitaalisten palvelujen hyödyntämistä, varautumista ja YTA-yhteistyötä.

Valmistelua on tehty aluehallituksen nimeämän ohjausryhmän johdolla. Työhön on sisällytetty infotilaisuuksia, esihenkilökysely sekä osallistavia työpajoja. Uudistuksen päämallin hyväksymisen jälkeen aluehallitus käynnistää hallintosäännön uudistamisen. Hallintosääntö hyväksytään vuoden 2026 loppuun mennessä.

Uudistuksen ensimmäisessä vaiheessa on tarkasteltu johtamistasoja 1 ja 2 sekä asiantuntijajohtajien rakennetta. Näihin kuuluvat nykyinen toimialajohto, palvelualuejohto ja asiantuntija-johtajat. Päämallin hyväksymisen jälkeen valmistelua laajennetaan seuraaville organisaatiotasolle.

Valmistelussa on tarkasteltu useita vaihtoehtoisia johtamismalleja. Organisaatiomallit perustuvat matriisiorganisaatioon, jossa yhdistyvät poikkihallinnolliset toiminnot ja palvelukokonaisuuksiin perustuva linjaorganisaatio.

Aluehallitus valitsi jatkovalmistelun pohjaksi vahvan integraation ja asiakkuusjohtamisen mallin, jossa keskeistä on:

- asiakkuuden strateginen johtaminen ja asiakaslähtöisyys
- sosiaali- ja terveystalouden palvelujen integraation vahvistaminen
- palvelukokonaisuuksien johtamisen selkeyttäminen
- yliopistosairaalan johtamisen uudistaminen
- YTA-yhteistyön vahvistaminen
- valmiuden ja varautumisen yhtenäistäminen
- strategia- ja konsernipalveluiden kokoaminen yhtenäiseksi kokonaisuudeksi.

Strateginen ohjaus ja järjestäjätoiminnot erotetaan uudessa johtamismallissa selkeästi palvelutuotannosta. Asiakkuus-

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 270
§ 325

07.09.2026
07.10.2026

johtaminen ja talous- sekä tietojohtaminen muodostavat strategisen ohjauksen keskeiset välineet. Professiojohto puolestaan varmistaa toiminnan sisällöllisen laadun, vaikutta-vuuden ja asianmukaisuuden sekä tuo asiantuntijanäkökulman päätöksenteon tueksi.

Uuden johtamismallin keskeiset vastuut jakautuvat seuraavasti:

- Strategia määrittää suunnan ja pitkän aikavälin tavoitteet.
- Järjestäjä vastaa kokonaisuuden ohjauksesta ja yhteensovittamisesta.
- Palvelutuotanto vastaa palveluiden toteuttamisesta sekä arjen toiminnan sujuvuudesta.

Hyvinvointialueella strateginen ohjaus ja järjestämisvastuu perustuvat poliittiseen päätöksentekoon. Ylintä päätösvaltaa käyttää aluevaltuusto. Aluehallitus vastaa strategisesta ohjauksesta ja järjestämisvastuun toteuttamisesta, ja viranhaltijat toimeenpanevat näitä tehtäviä aluehallituksen linjausten mukaisesti. Järjestäjän roolissa määritellään, mitä palveluja järjestetään, millä tavoin ne toteutetaan sekä millaisin tavoittein kokonaisuutta johdetaan ja kehitetään.

Palvelutuotanto vastaa siitä, että palvelut tuotetaan laadukkaasti, vaikuttavasti ja asiakaslähtöisesti käytännön toiminnassa.

Strategisessa johtamisessa korostuvat ennakointi, kokonaisohjaus, palvelujärjestelmän kehittäminen, priorisointi sekä resurssien kohdentaminen. Palvelutuotannon johtamisessa puolestaan painottuvat operatiivisen toiminnan johtaminen, henkilöstöjohtaminen, palveluprosessien sujuvuus sekä asiakas- ja potilasvaikuttavuuden varmistaminen.

Lautakuntien tehtävät kohdistuvat ensisijaisesti palvelutuotannon ohjaukseen ja seurantaan omilla vastuualueillaan.

Palvelualueiden keskeiset toiminnot:

Terveys- ja turvallisuuspalvelut sisältävät

- perusterveydenhuollon palvelut
- erikoissairaanhoidon yliopistosairaala-tasoiset palvelut
- kokonaisturvallisuuden palvelut, johon sisältyvät myös pelastustoimen palvelut (pelastuslain mukainen järjestämisvastuu).

Hyvinvointi- ja hoivapalvelut sisältävät

- perhe- ja sosiaalipalvelut
- vammaispalvelut
- ikääntyneiden palvelut

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 270
§ 325

07.09.2026
07.10.2026

Strateginen ohjaus ja järjestäminen

- Strateginen johtaminen ja asiakkuus
- Talous- ja tietojohdaminen
- Konsernin hallinto- ja tukipalvelut

Päärakenteen mukainen virkarakenne:

Nykyisessä johtamisrakenteessa on viisi tasoa ja uudessa rakenteessa on kolme tasoa:

- ylin johto
- keskijohto
- lähijohto

Hallintosäännössä määritellään kunkin johtamistason päätöksentekovalta ja vastuut.

Hyvinvointialueen johtajan suorassa alaisuudessa toimivat sisäinen tarkastaja, palvelutoiminnan ylimmät viranhaltijat; terveys- ja turvallisuusjohtaja sekä hyvinvointi- ja hoivajohtaja. Lisäksi lakisääteisinä viranhaltijoina johtajaylilääkäri (vastaava lääkäri) ja sosiaalijohtaja.

Hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa Strategisen ohjauksen ja järjestämisen toimintojen osalta ovat strategia- ja asiakkuusjohtaja, talous- ja tietojohdaja sekä konsernin tukipalvelujohtaja. Johtajaylihoitaja toimii strategia- ja asiakkuusjohtajan alaisuudessa.

Viranhaltijoiden sijoittumisesta uuteen rakenteeseen käsitellään erillispäätöksenä.

Jatkovalmistelu:

Jatkovalmistelussa määritellään tarkemmin

1. Palvelujen avainprosessit, vastuut, omistajuudet ja palvelutuotannon johtamisrakenteet.
2. Yliopistosairaalan johtamisen uudistaminen
3. YTA-yhteistyön verkostojohdamisen rakenne
4. Johtamisen periaatteiden ja tukirakenteiden (esim. johtoryhmätyöskentely) valmistelu.

Avainprosessien johtamisessa noudatetaan yhtenäistä mallia, jossa johtaja

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 270
§ 325

07.09.2026
07.10.2026

- vastaa keskeisten asiakas- ja palveluprosessien toimivuudesta yli organisaatio- ja palvelurajojen
- varmistaa asiakaslähtöiset, sujuvat ja vaikuttavat palvelukokonaisuudet
- johtaa integraatiota, ei yksittäisiä yksiköitä

Yhteisiä johtamisen elementtejä ovat

- prosessien johtaminen (palveluketjut, työnjako, yhtenäiset toimintamallit)
- Integraatio (sosiaali-, terveys- pelastustoimi ja yhdyspinnat)
- tiedolla johtaminen (vaikuttavuus, laatu, kustannukset, pullonkaulat)
- kehittäminen ja ohjaus (strategiasta käytäntöön ja jatkuva parantaminen)

Päämallin valmistelun yhteydessä on laadittu luonnoksia prosessien (palveluketjujen) kokonaisuuksien johtamisen tehtäväkuvista. Näitä hyödynnetään jatkovalmistelussa.

Palvelutoiminnan integraatiossa tulee kiinnittää huomiota mm. valmistelun aikana esiin nousseisiin kehittämismahdollisuuksiin:

- avopalveluiden integroitu kokonaisuus, kuten perustason vastaanottotoiminnot ja erityistason poliklinikkatoiminnot ja kuntoutus
- osastotoimintojen (PTH ja ESH) sekä akuuttitoiminnan mallintaminen integroidusti tulee huomioida. Akuuttitoiminnan liittymäpinnat tulee tarkastella ja muodostaa tarvittaessa yhtenäisiä palveluketjuja asiakkaan/potilaan palvelun sujuvoittamiseksi.
- hyvinvointi- ja hoivapalveluissa tarkastellaan koko hyvinvointialueen asumispalveluiden kokonaisuutta huomioiden sekä erityisryhmien että ikääntyvien asumispalvelut. Lisäksi työikäisten sosiaalityön siirtyminen sote-keskuksista hyvinvointi- ja hoivapalveluihin.
- kliinisten/diagnostisten tukipalvelujen yhtenäinen johdettu kokonaisuus tulee tarkastella ja muodostaa integroitu johtamisen kokonaisuus.

Aluehallitus	§ 270	07.09.2026
Aluehallitus	§ 325	07.10.2026

Valmistelija(t) Leila Pekkanen, puh. 040 830 2789
leila.pekkannen(at)pshyvinvointialue.fi, Marko Korhonen
puh. 044 717 4111, marko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja muutti kokouksessa päätösehdotustaan seuraavasti:

Aluehallitus päättää, että:

1) valitaan johtamisen rakenteen päämalli liitteessä esitetyn mukaisesti.

Jatkovalmistelussa toteutetaan seuraavat:

2) johtamiseen mallinnetaan tukirakenteet, kuten johtoryhmätyöskentely, mahdolliset kumppanuusmallit sekä johtamisen periaatteet.

3) Valmistellaan päärakenteen päätöksen yhteydessä vahvistettavat reunaehdot palvelutuotannon jatkovalmistelulle.

4) Tuotetaan arvio johtamisjärjestelmän HTV-(henkilötyövuosi) ja talousvaikutuksista sekä riskiarvio.

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Virpi Kauppinen toimi pöytäkirjanpitäjänä
- Leila Pekkanen oli läsnä kokouksessa asian esittelyn ajan klo 13.20-14.38
- Minna Pellikka poistui klo 13.58
- Virpi Kauppinen poistui päätöksenteon jälkeen klo 14.42 ja Marko Korhonen poistui klo 14.43.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

1) valitaan johtamisen rakenteen päämallin (tasot 1-2). Esitys annetaan kokouksessa.

2) Jatkovalmistelussa toteutetaan seuraavat: johtamiseen mallinnetaan tukirakenteet, kuten johtoryhmätyöskentely, mahdolliset kumppanuusmallit sekä johtamisen periaatteet.

3) Valmistellaan päärakenteen päätöksen yhteydessä vahvistettavat reunaehdot palvelutuotannon jatkovalmistelulle.

4) Tuotetaan arvio johtamisjärjestelmän HTV-(henkilötyövuosi) ja talousvaikutuksista sekä riskiarvio.

Ennakkovaikutusten arviointi

Valmistelulla on vaikutusta henkilöstöön, organisaatio- ja johtamisrakenteisiin ja toimivaltaan. Yt-menettelyn I-vaiheessa on

Aluehallitus	§ 270	07.09.2026
Aluehallitus	§ 325	07.10.2026

kyseessä organisaatio- ja johtamisrakenteet ja YT-menettelyn II-vaiheessa henkilökohtaiseen asemaan kohdistuvat vaikutukset

Toimivallan peruste Hallintosäätö § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan liitteenä:

- Johtamismallien vaihtoehdot

Esityslistan oheisaineistona:

- Yhteenveto työpajojen valmistelusta ja kyselyn yhteenveto

Valmistelu

Aluehallitus on hyväksynyt uudistamisen tiekartan ja aikataulun, jonka mukaan järjestelmän hyväksyminen johtamisrakenteen päämallin osalta tehdään 1.6.2026. Uudistus koskee operatiivisen toiminnan johtamisrakennetta. Poliittisen päätöksenteon toimielinrakenne uudistetaan kuluva vaalikauden lopulla. Hallintosäännön uudistaminen käynnistyy aluehallituksen 1.6.2026 päätöksen jälkeen.

Aluehallituksen (15.4.2026 ja 13.5.2026) ja aluevaltuuston (4.5.2026) suunnittelukokouksissa käsitellään valmistelun etenemistä. Yhteistoimintaelin on käsitellyt johtamisjärjestelmän uudistamista kokouksissaan 18.3 ja 15.4. Yhteistoimintaelin antaa lausuntonsa valmistelusta 20.5.2026 kokouksessaan.

Ohjausryhmä on järjestänyt kaksi työpajaa, joihin on osallistunut johtamistason 1 ja 2 viranhaltijat ja ohjausryhmän jäsenet. Lisäksi esihenkilöille on suunnattu kysely nykyisestä johtamisjärjestelmän toimivuudesta.

Johtamisrakenteen vaihtoehdot

Johtamisrakenteen uudistamisen malleja on rakennettu työpajojen valmistelun perusteella seuraavilla ohjaavilla periaatteilla koskien johtamistasoja 1 ja 2 (nykyinen toimialajohto ja palvelualuejohto)

- Johtamisrakenne tukee integraation vahvistamista.
- Asiakkuuden strateginen johtaminen, tukee asiakaslähtöisyyttä.
- Palvelukokonaisuuksien integraatio.
- Yliopistosairaalan johtamisen uudistaminen.
- YTA-alueen vahvistaminen ja koordinaatio.

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 270
§ 325

07.09.2026
07.10.2026

- Valmius ja varautuminen yhtenäistetään.
- Strategia- ja konsernipalveluiden yhdistäminen yhdeksi kokonaisuudeksi sekä toimintakokonaisuuksien uudistaminen.

Organisaatiomallit perustuvat matriisiorganisaatioon, jossa on horisontaalisesti organisaation läpileikkaavia toimintoja ja linja-organisaatioon pohjautuvia palvelukokonaisuuksia. Palvelutuotannon osalta edellytetään jatkovalmistelussa avainprosessien mallintamista ja omistajuuden sekä johtamisvastuiden määrittelemistä. Palvelutoiminnan tarkemmat yksityiskohdat valmistellaan, kun päämalli on hyväksytty.

Valmistelulle asetettujen tavoitteiden toteutuminen

1. Asiakslähtöisyys: Asiakkuusjohtaja, strateginen taso. Palvelutuotannon tasolla asiakkuuden hallinta, neuvonta, ohjaus jne. jatkovalmisteluun.
2. Integraatio ja ongelmakohtien ratkaiseminen: Sosiaali- ja terveydenhuollossa toteutetaan perus- ja erityistason, matalan kynnyksen palveluiden sekä sote-keskuksen vahvistaminen palvelukokonaisuuksia uudistamalla
3. Yliopistosairaala: Keskittyy erityisten vaativaan erikoissairaanhoidon huomioiden YTA- ja kansalliset vastuut.
4. Pelastustoimen ensivastetoiminnan integroituminen terveystaloihin ja lisäksi yhdyspintoja on mm. kotihoitoon. Nämä tarkentuvat jatkovalmistelussa.
5. Sosiaalihuollon palveluissa perhe- ja sosiaalityön kokonaisuuteen siirretään työikäisten sosiaalityö sotekeskuksista.
6. YTA-alueen yhteistyörakenteet sisältyvät strategia- ja kehittämisen palveluihin. Sisällöt tarkentuvat jatkovalmistelussa.
7. Lääkäriresurssin hallinta keskitetään lääkäripooliin resurssiyksikköön, jossa voi olla myös muita ammattiryhmiä. Malli rakentuu tarkemmin jatkovalmistelussa.
8. Mielenterveys- ja päihdepalveluiden ja lastensuojelun yhtenäisrakenteen valmistelu jatkotyön yhteydessä.

Jatkovalmistelu aluehallituksen linjausten jälkeen:

- Valittuun malliin / malleihin liittyvät tarkennukset ennen päätöksentekoa huomioiden myös YT-elimien käsittely ja lausunto.
 - Valittuun mallin/malleihin liittyvät johtamisen periaatteet ja tukirakenteet valmisteluun
- Johtamistasojen 1 ja 2 rakenteen päätöksen jälkeen tapahtuvan jatkovalmistelun reunaehtojen valmistelu
- Esihenkilöiden ja henkilöstön kuuleminen ennen varsinaista päätöksentekoa joko suunnatulla kyselyllä, toimialojen itsenäisellä työskentelyllä tai muulla sovittavalla tavalla.

Aluehallitus	§ 270	07.09.2026
Aluehallitus	§ 325	07.10.2026

Ahall 09.03.2026 § 71

Valmistelija(t) Marko Korhonen, puh. 044 717 4111,
marko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Mari Antikainen, Antti Hedman, Kari Janhonen, Eija Jestola, Kati Kantanen, Mikko Korhonen, Jussi Lampi, Minna Mykkänen, Kirsi Solmari, Sami Remes, Anne Kettunen, Tuomo Pekkarinen, Jari Saarinen, Jukka Koponen, Janne Niemeläinen ja Henna Räsänen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 1 ja 7) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo 9.14-9.36.
- Merja Rautiainen ja Juha Pitkänen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 1) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo 9.14-9.36.
- Terhi Räsänen ja Adam Al-Sawad olivat läsnä kokouksessa asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan klo 9.14-9.36.
- pöytäkirjanpitäjänä toimii Virpi Kauppinen asian käsittelyn ajan. Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueen operatiivisen johtamisjärjestelmän uudistamiseen liittyvän yhteistoimintamenettelyn I vaiheen, joka päättyy aluehallituksen kokoukseen 1.6.2026 mennessä.

Ennakkovaikutusten arviointi

Valmistelulla on vaikutusta henkilöstöön, organisaatio- ja johtamisrakenteisiin ja toimivaltaan. Yt-menettelyn I-vaiheessa on kyseessä organisaatio- ja johtamisrakenteet ja YT-menettelyn II-vaiheessa henkilökohtaiseen asemaan kohdistuvat vaikutukset.

Toimivallan peruste Hallintosäntö § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan oheisaineistona:
etenemisen tiekartta

-

Aluehallitus	§ 270	07.09.2026
Aluehallitus	§ 325	07.10.2026

Valmistelu

Yhteistoimintamenettelyä koskevan lain 4 §:n mukaan yhteistoiminnassa on käsiteltävä mm. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa. Ko. lain 5 §:n mukaan yksittäistä työntekijää koskeva asia käsitellään ensisijaisesti tämän ja työnantajan välillä.

Aluehallitus on päättänyt 20.10.2025 § 393 hyväksyä yhteistoimintaneuvotteluiden neuvottelutuloksen. Neuvottelutulokseen on kirjattu johtamisrakenteen muutosten osalta seuraavaa:

Toimielin- ja johtamisrakennemuutokset vuonna 2026 Pohjois-Savon hyvinvointialueen kannalta keskeinen kysymys on, että mitä tavoitteita hyvinvointialue asettaa toimielinjärjestelmälleen ja millainen toimielinratkaisu tukee taloudellisuus- ja tuottavuustavoitteiden toteutumista. Muutoksilla voi olla vaikutusta myös toimialojen johtamisrakenteeseen. Poliittisesti on linjattu, että toimielinjärjestelmän muutokset toteutetaan seuraavan vaalikauden käynnistyessä ja valmistellaan kuluvan vaalikauden lopussa. Operatiivisen johtamis- ja esihenkilörakenteen arviointi toteutetaan erillisneuvotteluina vuonna 2026. Johtamisrakenteen muutos koskee koko organisaatiota ja uusi järjestelmä on tarkoitus toimeenpanna 1.1.2027 alkaen.

Valmistelussa on tarkoitus kartoittaa kolme vaihtoehtoista mallia, joista valinta yksityiskohtaisempaan valmisteluun tehdään. Tarkempi valmistelu toteutetaan hallintosäännön toimivaltuuksien mukaisesti.

Johtamisjärjestelmän uudistamisen päätavoitteet:

- Selkeä, tehokas ja tarkoituksenmukainen johtamismalli, jota strategia ohjaa vahvasti
- Johtamisjärjestelmä tukee integraation vahvistamista.
- Valta ja vastuu on selkeästi määritelty johtamisjärjestelmän mukaan hallintosäännössä
- Yhtenäinen johtamiskulttuuri

Painotuksina ovat erityisesti (ei tyhjentävä eikä poissulkeva luettelo)

- Yhtenäinen luotettava tieto toiminnan ja päätöksenteon pohjana
- Digitaaliset palvelut ja asiakkuus
- Järjestelmäympäristö tukee strategista ohjausta, operatiivista toimintaa sekä kyvykkyyttä häiriötilanteissa
- Yliopistosairaalan johtamisen uudistaminen sisältyy koko organisaation tarkasteluun

Aluehallitus	§ 270	07.09.2026
Aluehallitus	§ 325	07.10.2026

- YTA-alueen vahvistaminen
- Valmius ja varautuminen

Johtamisrakenteen muutoksen valmistelua johtaa aluehallituksen nimeämä ohjausryhmä. Aluehallitukselle esitetyn aikataulun mukaisesti valmistelu tapahtuu kevään 2026 aikana siten, että aluehallituksen suunnittelukokouksessa 15.4.2026 linjataan valmisteluvaiheeseen etenevä vaihtoehto tai vaihtoehdot. Tämän jälkeen käynnistyy valitun linjauksen tarkempi valmistelu sekä mm. yhteistoimintaelimen lausuntovaihe ja mahdolliset muut organisaation sisäiset lausunnot ennen varsinaista päätöksentekoa.

Aluehallitus päättää johtamisjärjestelmästä 1.6.2026. Tämän jälkeen aluehallitus toimeenpanee päätöksen ja käynnistää YT-menettelyn II vaiheen eli henkilökohtaisen YT- menettelyn niiden henkilöiden osalta, joiden nykyinen tehtävä muuttuu. Toimeenpanovaiheen tarkempi aikataulu mahdollisine valintaprosesseineen vahvistetaan ko. päätöksen yhteydessä.

Johtamisjärjestelmän muutokset vaikuttavat myös hallintosäätöön, jonka valmistelu käynnistyy aluehallituksen päätöksen toimeenpanon yhteydessä. Hallintosäännön muutokset käsitellään 2026 vuoden loppuun mennessä.

Aluehallitus	§ 71	09.03.2026
Aluehallitus	§ 150	20.04.2026
Aluehallitus	§ 184	01.06.2026
Aluehallitus	§ 269	07.09.2026
Aluehallitus	§ 326	07.10.2026

Yhteistoimintaneuvottelujen jatkaminen johtamisjärjestelmän, rakenteellisten muutosten ja toiminnallisten muutosten osalta, jatkoneuvottelut

Ahall 07.10.2026 § 326
1489/01.00.03/2026

Valmistelija(t) Mari Antikainen, puh. 044 718 6401,
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi; Janne Niemeläinen
puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Merja Rautiainen, Kati Hynninen, Juha Pitkänen, Jussi Lampi ja Henna Räsänen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HallL 28 § 1 kohta 1) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 18.15-18.23

-Terhi Räsänen ja Adam Al-Sawad olivat läsnä kokouksessa asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan klo 18.15-18.23.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintaneuvottelun johtamisrakenteen jatkovalmistelusta, rakenteellisista ja toiminnallisista muutoksista sekä virka- ja tehtäväjärjestelyistä asiaselosteen mukaisesti ensin strateginen ohjaus- ja järjestäminen kokonaisuuteen siten, että neuvottelukutsu annetaan henkilöstöjärjestöille ja neuvottelut käydään lakisääteisenä vähintään kuuden viikon aikana 21.10.2026 alkaen ja päättää
2. käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintaneuvottelun johtamisrakenteen jatkovalmistelusta, rakenteellisista ja toiminnallisista muutoksista sekä virka- ja tehtäväjärjestelyistä asiaselosteen mukaisesti kokonaisuutena terveys- ja turvallisuus -palvelualueeseen sekä hyvinvointi ja hoiva - palvelualueeseen siten, että neuvottelukutsu annetaan 11.1.2027

Aluehallitus	§ 71	09.03.2026
Aluehallitus	§ 150	20.04.2026
Aluehallitus	§ 184	01.06.2026
Aluehallitus	§ 269	07.09.2026
Aluehallitus	§ 326	07.10.2026

mennessä henkilöstöjärjestöille ja neuvottelut käydään lakisääteisenä vähintään kuuden viikon aikana ja

3. todeta, että mahdollinen johto- ja esihenkilötehtävien sekä muiden rakenteellisten muutosten johdosta toteutettava tuotannollinen ja taloudellinen vähentäminen on enintään 50 henkilöttyövuotta kokonaisuutena nykyiseen johtamisrakenteeseen ja nykyisillä tasoilla 1-5.

Ennakkovaikutusten arviointi

Uuden johtamisrakenteen valmistelu oikea-aikaisesti.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan liitteenä:

Esityslistan oheisaineistona:

Valmistelu

Aluehallitus on hyväksynyt ylimmän johdon johtamisrakenteen, virkasiirrot ja siirtyvät toiminnot 7.9 ja 21.9.2026. On tarkoituksenmukaista, että valmistelussa siirrytään välittömästi seuraavaan vaiheeseen, missä valmistellaan uuden organisaation muut johtamisen rakenteet.

Jatkovalmistelun tueksi on tarpeen käynnistää yhteistoimintaneuvottelut, mikä mahdollistaa mm. rakenteellisia muutoksia, tehtäväkuvamuutoksia ja toimintojen siirtoja, virkojen ja tehtävien lakkautuksia ym.

Jatkovalmistelu on tarkoitus toteuttaa kahtena eri kokonaisuutena; ensin konsernihallinnollinen strateginen ohjaus- ja järjestäminen syksyllä 2026 ja sen jälkeen palvelutuotannon organisoituminen alkuvuonna 2027. Jatkovalmistelussa valmistellaan uuden johtamisrakenteen seuraavat johtamisen rakenteet ja tasot (keskijohdosta lähijohtoon) ja päätetään mm. organisoitumisesta sekä mahdollisista virka- ja tehtäväkuvamuutoksista. Nykyinen toimialarakenne lakkaa 31.12.2026. Konsernin osalta siirtyminen uuteen organisaatioon on tavoitteena 1.1.2027 alkaen. Palvelutuotannon osalta uusi organisaatio käynnistyy alkuvuoden 2027 jatkoneuvottelujen jälkeen.

Aluehallitus	§ 71	09.03.2026
Aluehallitus	§ 150	20.04.2026
Aluehallitus	§ 184	01.06.2026
Aluehallitus	§ 269	07.09.2026
Aluehallitus	§ 326	07.10.2026

Ahall 07.09.2026 § 269

Valmistelija(t) Marko Korhonen, puh. 044 717 4111,
marko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi, Leila Pekkanen, puh.
040 830 2789, leila.pekkonen(at)pshyvinvointialue.fi, Eija Mattila,
puh. 044 717 9340, eija.mattila(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Merja Rautiainen, Antti Hedman, Kari Janhonen, Eija Jestola, Kati Kantanen, Jussi Lampi, Janne Niemeläinen, Kirsi Solmari, Sami Remes, Jari Saarinen ja Henna Räsänen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HallL 28 § 1 kohta 1) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.19 - 12.03.

- Virpi Kauppinen toimii pöytäkirjanpitäjänä

- Sini Tossavainen liittyi kokoukseen klo 10.52 ja poistui ennen päätöksentekoa klo 11.58

- Terhi Räsänen liittyi kokoukseen klo 11.55 ja poistui klo 12.03 päätöksenteon jälkeen.

Heikki Miettinen teki vastaesityksen, että yhteistoimintaneuvottelutulos hylätään.

Puheenjohtaja totesi, että vastaesitystä ei kannatettu ja se raukeaa kannattamattomana.

Aluehallituksen päätökseksi tuli pohjaesitys.

Heikki Miettinen jätti eriävän mielipiteen. Eriävä mielipide on pöytäkirjan liitteenä.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. vahvistaa yhteistoimintaneuvottelujen (9.6.2026 – 18.8.2026) neuvottelutuloksen ja

2. todeta, että neuvottelutulos on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 2.9.2026 ja

Aluehallitus	§ 71	09.03.2026
Aluehallitus	§ 150	20.04.2026
Aluehallitus	§ 184	01.06.2026
Aluehallitus	§ 269	07.09.2026
Aluehallitus	§ 326	07.10.2026

3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohdon toimeenpanemaan muutokset hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisesti.

Ennakkovaikutusten arviointi

Johtamisjärjestelmän muutos vaikuttaa henkilöstöön, organisaatio- ja johtamisrakenteisiin ja toimivaltaan.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 63, 36

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan oheisaineistona:

- Yhteistoimintamenettelyn neuvottelutulos 18.8.2026 liitteineen
- Neuvottelukutsu/neuvotteluesitys 2.6.2026
- Toimintasuunnitelma
- Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma

Valmistelu

Aluehallitus päätti kokouksessaan 1.6.2026 käynnistää lakisääteisen yhteistoimintaneuvottelun koskien hyvinvointialueen nykyistä johtamisrakennetta ja johtotehtäviä tasoilla 1 ja 2 (toimialajohto ja palvelualuejohto sekä asiantuntijajohto).

Aluehallitus asetti neuvottelun tavoitteet seuraavasti:

- neuvotellaan siirtymiseksi nykyisestä linjaorganisaatiomallista matriisi/prosessi-organisaatioon 1.1.2027 alkaen.
 - neuvotellaan uudesta johtamisrakenteesta 1.1.2027 alkaen
 - neuvotellaan henkilöstövaikutuksista, jotka ovat arviolta enintään 10 htv ja kustannusvaikutuksina arviolta noin 1,2 miljoonaa euroa.
- Muutoksissa huomioidaan luonnollisen poistuman ja lähtövaihtuvuuden vaikutukset.

Työnantaja on toimittanut yhteistoimintaneuvottelun kutsun 2.6.2026 ja yhteistoimintamenttelyn asialistan, toimintasuunnitelman ja näihin liittyvän materiaalin henkilöstöjärjestöjen edustajille ja työnantajan edustajille 2.6.2026. Työnantaja on toimittanut yhteistoimintamenettelyyn liittyen muutosneuvotteluesitykset Ylä-Savon työllisyysalueelle 2.6.2026.

Henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotteluissa edustaneet koko muutoksen kohteena olevaa henkilöstöä. Toimintasuunnitelman kolmen neuvottelun lisäksi päätettiin pitää neljäs neuvottelu

Aluehallitus	§ 71	09.03.2026
Aluehallitus	§ 150	20.04.2026
Aluehallitus	§ 184	01.06.2026
Aluehallitus	§ 269	07.09.2026
Aluehallitus	§ 326	07.10.2026

18.8.2026. Yhteistoimintaneuvotteluja on käyty 9.6.2026 – 18.8.2026 välisenä aikana yhteensä neljä kertaa. Neuvotteluista on informoitu henkilöstöä Pulssi-tiedottein. Infotilaisuus neuvotteluista on järjestetty 27.8.2026.

Henkilöstöjärjestöjen kanssa neuvoteltiin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annetun lain 4 § 1–4 kohtien mukaisesti kuuden viikon ajan 9.6. – 18.8.2026 välisenä aikana. Työnantaja on antanut kokouksessa 18.8.2026 esityksensä neuvottelutulokseksi.

Viranhaltijavalmisteluna neuvoteltu neuvottelutulos esitellään kokouksessa.

Yhteistoimintaelin on käsitellyt asian 2.9.2026 kokouksessaan.

Ahall 01.06.2026 § 184

Valmistelija(t) Leila Pekkanen, puh. 040 830 2789
leila.pekkannen(at)pshyvinvointialue.fi,
Marko Korhonen, puh. 044 717 4111
marko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan:

- Merja Rautiainen, Janne Niemeläinen, Henna Räsänen, Jussi Lampi, Jari Saarinen, Mari Antikainen, Kati Kantanen, Eija Jestola, Sami Remes, Antti Hedman, Kirsi Solmari, Janhonen, Mikko Korhonen, Jukka Koponen, Anne Kettunen, Minna Mykkänen ja Tuomo Pekkarinen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HallL 28 § kohta 1) ja poistuivat asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 9.04-11.02
- Terhi Räsänen liittyi kokoukseen klo 9.04
- Virpi Kauppinen toimii pöytäkirjanpitäjänä
- Karoliina Partanen saapui klo 9.11
- Terhi Räsänen poistui klo 11.02 päätöksenteon jälkeen.

Aluehallitus	§ 71	09.03.2026
Aluehallitus	§ 150	20.04.2026
Aluehallitus	§ 184	01.06.2026
Aluehallitus	§ 269	07.09.2026
Aluehallitus	§ 326	07.10.2026

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Lisäksi aluehallitus valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan tekemään neuvottelukutsuun ja siihen liittyvään oheisaineistoon aluehallituksen sopimat muutokset. Neuvottelupäällikkö valtuutetaan tekemään tekniset korjaukset. Ohjausryhmä jatkaa työskentelyä Yt-prosessin ajan.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintaneuvottelun koskien hyvinvointialueen nykyistä johtamisrakennetta ja johtotehtäviä tasoilla 1 ja 2 (toimialajohto ja palvelualuejohto sekä asiantuntijajohto) ja
2. antaa yhteistoimintalain mukaisen neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 2.6.2026 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä vähintään kuuden viikon aikana.

Ennakkovaikutusten arviointi

Valmistelulla on vaikutusta henkilöstöön, organisaatio- ja johtamisrakenteisiin ja toimivaltaan. Yt-menettelyn I-vaiheessa on kyseessä organisaatio- ja johtamisrakenteet ja YT-menettelyn II-vaiheessa henkilökohtaiseen asemaan kohdistuvat vaikutukset.

Toimivallan peruste Hallintosäätö § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan oheisaineistona:

- neuvottelukutsu henkilöstöjärjestöille (ei julkinen)

Valmistelu

Pohjois-Savon hyvinvointialue on aloittanut uutena työnantajana 1.1.2023 alkaen noin 12 500 työntekijällä. Pohjois-Savon hyvinvointialueelle on aloitusvaiheessa vahvistettu uuden työnantajan mukainen organisaatio ja johtamisrakenne: toimialat, palvelualueet, palveluyksiköt ja toimintayksiköt sekä yksiköt, joten johtamisrakenteessa on tällä hetkellä 5 tasoa ja johtaminen on perustunut linjajohtamiseen. Hyvinvointialueella on nyt

Aluehallitus	§ 71	09.03.2026
Aluehallitus	§ 150	20.04.2026
Aluehallitus	§ 184	01.06.2026
Aluehallitus	§ 269	07.09.2026
Aluehallitus	§ 326	07.10.2026

toimintakokemusta yli kolmen vuoden ajalta ja on tarkoituksenmukaista arvioida myös johtamisrakennetta uudelleen.

Aluehallitus käynnisti maaliskuussa johtamisrakenteen uudistukseen liittyvän prosessin, josta tiedotettiin yhteistoiminnallisesti yhteistoimielimessä. Muutosten ennakoidaan kuitenkin olevan sen laajuisia, että sekä johtamisrakenne että johdon työtehtävät muuttuvat olennaisesti, joten on tarkoituksenmukaista avata lakisääteiset yhteistoimintaneuvottelut ylimmän johtamisrakenteen eli tasojen 1 ja 2 tehtävien osalta.

Yhteistoimintamenettelyn kautta turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Lain hengen mukaisesti muutokset suunnitellaan vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Tilanteen johdosta on tarpeen avata lakisääteiset yhteistoimintaneuvottelut myös, koska hyvinvointialueella on taloudellisin ja tuotannollisin syin tarve neuvotella henkilöstösäästöistä. Neuvottelut voivat sisältää siten taloudellisista tai tuotannollisista syistä tai toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuen toimeenpantavaa osa-aikaistamisia, lomauttamisia tai irtisanomisia. Yhteistoimintamenettelyt on käynnistettävä, kun työnantaja harkitsee toimenpiteitä, jotka saattavat johtaa yhden tai useamman työntekijän irtisanomiseen, lomauttamiseen tai osa-aikaistamiseen taloudellisin tai tuotannollisin perustein tai toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuen. Tasoilla 1 ja 2 sekä asiantuntijajohtamisessa on yhteensä 28 viranhaltijaa, jotka ovat yhteistoimintamenettelyn piirissä. Lisäksi samanaikaisesti ennakoidaan neuvoteltavan henkilöstösäästöistä hyvinvointialueella.

Johtamisrakenteen uudistus ulottuu vaihteittain koskemaan koko Pohjois-Savon hyvinvointialueen johtamisrakennetta ml. poliittinen johtamisrakenne. Suunnitelmat toimielinjärjestelmän muutoksista valmistellaan kuluvan vaalikauden lopussa.

Operatiivisen johtamis- ja esihenkilörakenteen uudistus on suunniteltu neuvoteltavan vuoden 2026 aikana, jolloin uusi johtamisjärjestelmä voitaisiin ottaa käyttöön 1.1.2027 alkaen. Tässä ensimmäisessä vaiheessa tarkastellaan nykyisiä johtamistasoja 1 ja 2 sekä asiantuntijajohtarakennetta (toimialajohto, palvelualuejohto ja asiantuntijajohtajat) ja valmistellaan johtamisrakenteen päämalli. Päärakenteen mallin hyväksymisen jälkeen mahdollisesti käynnistyy seuraavien tasojen valmistelu.

Aluehallitus	§ 71	09.03.2026
Aluehallitus	§ 150	20.04.2026
Aluehallitus	§ 184	01.06.2026
Aluehallitus	§ 269	07.09.2026
Aluehallitus	§ 326	07.10.2026

Uudistuksen tavoitteena on luoda selkeä, tehokas ja strategialähtöinen johtamismalli, joka vahvistaa palveluiden integraatiota, tukee taloudellisuutta ja tuottavuutta sekä yhtenäistää johtamiskulttuuria koko organisaatiossa.

Valmistelussa on alustavasti tarkasteltu useita vaihtoehtoisia johtamismalleja, joista aluehallitus on valinnut neuvottelujen pohjaksi ns. vahvan integroitumisen ja asiakkuuden mallin. Uudistusta on alustavasti valmisteltu vaiheittain poliittisen ohjausryhmän johdolla, ja siihen on sisältynyt sekä infotilaisuuksia, esihenkilökysely sekä kaksi osallistavaa työpajaa.

Uudistuksessa painotetaan asiakaslähtöisyyttä, palvelukokonaisuuksien integraatiota, tiedolla johtamista, digitaalisia palveluja sekä varautumista ja yhteistyötä YTA-alueella. Lisäksi muun muassa yliopistosairaalan johtaminen ja keskeiset palvelukokonaisuudet tarkastellaan osana kokonaisuutta.

Johtamisjärjestelmän muutokset edellyttävät myös hallintosäännön uudistamista, joka valmistellaan johtamisrakenteen uudistamisen yhteydessä ja vahvistetaan samanaikaisesti tavoitteena uusi hallintosääntö 1.1.2027 alkaen.

Mikäli uudella johtamisrakenteella on vaikutuksia seuraaviin johtamisrakenteisiin, avataan neuvottelut seuraavien tasojen uudistamiseen ylimmän johdon ja keskijohdon rakenteiden päätöksen jälkeen.

Neuvottelun tavoitteet:

- neuvotellaan siirtymiseksi nykyisestä linjaorganisaatiomallista matriisi/prosessi-organisaatioon 1.1.2027 alkaen.
- neuvotellaan uudesta johtamisrakenteesta 1.1.2027 alkaen
- neuvotellaan henkilöstövaikutuksista, jotka ovat arviolta enintään 10 htv. Kustannusvaikutuksina arviolta noin 1,2 miljoonaa euroa. Muutoksissa huomioidaan luonnollisen poistuman ja lähtövaihtuvuuden vaikutukset.

Aluehallitus	§ 71	09.03.2026
Aluehallitus	§ 150	20.04.2026
Aluehallitus	§ 184	01.06.2026
Aluehallitus	§ 269	07.09.2026
Aluehallitus	§ 326	07.10.2026

Ahall 20.04.2026 § 150

Valmistelija(t) Leila Pekkanen, puh. 040 830 2789
leila.pekkannen(at)pshyvinvointialue.fi, Marko Korhonen
puh. 044 717 4111, marko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja muutti kokouksessa päätösehdotustaan seuraavasti:

Aluehallitus päättää, että:

1) valitaan johtamisen rakenteen päämalli liitteessä esitetyn mukaisesti.

Jatkovalmistelussa toteutetaan seuraavat:

2) johtamiseen mallinnetaan tukirakenteet, kuten johtoryhmätyöskentely, mahdolliset kumppanuusmallit sekä johtamisen periaatteet.

3) Valmistellaan päärakenteen päätöksen yhteydessä vahvistettavat reunaehdot palvelutuotannon jatkovalmistelulle.

4) Tuotetaan arvio johtamisjärjestelmän HTV-(henkilötyövuosi) ja talousvaikutuksista sekä riskiarvio.

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Virpi Kauppinen toimi pöytäkirjanpitäjänä

Aluehallitus	§ 71	09.03.2026
Aluehallitus	§ 150	20.04.2026
Aluehallitus	§ 184	01.06.2026
Aluehallitus	§ 269	07.09.2026
Aluehallitus	§ 326	07.10.2026

- Leila Pekkanen oli läsnä kokouksessa asian esittelyn ajan klo 13.20-14.38
- Minna Pellikka poistui klo 13.58
- Virpi Kauppinen poistui päätöksenteon jälkeen klo 14.42 ja Marko Korhonen poistui klo 14.43.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että:

- 1) valitaan johtamisen rakenteen päämallin (tasot 1-2). Esitys annetaan kokouksessa.
- 2) Jatkovalmistelussa toteutetaan seuraavat: johtamiseen mallinnetaan tukirakenteet, kuten johtoryhmätyöskentely, mahdolliset kumppanuusmallit sekä johtamisen periaatteet.
- 3) Valmistellaan päärakenteen päätöksen yhteydessä vahvistettavat reunaehdot palvelutuotannon jatkovalmistelulle.
- 4) Tuotetaan arvio johtamisjärjestelmän HTV-(henkilötyövuosi) ja talousvaikutuksista sekä riskiarvio.

Ennakkovaikutusten arviointi

Valmistelulla on vaikutusta henkilöstöön, organisaatio- ja johtamisrakenteisiin ja toimivaltaan. Yt-menettelyn I-vaiheessa on kyseessä organisaatio- ja johtamisrakenteet ja YT-menettelyn II-vaiheessa henkilökohtaiseen asemaan kohdistuvat vaikutukset

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan liitteenä:

- Johtamismallien vaihtoehdot

Esityslistan oheisaineistona:

- Yhteenveto työpajojen valmistelusta ja kyselyn yhteenveto

Valmistelu

Aluehallitus on hyväksynyt uudistamisen tiekartan ja aikataulun, jonka mukaan järjestelmän hyväksyminen johtamisrakenteen päämallin osalta tehdään 1.6.2026. Uudistus koskee operatiivisen toiminnan johtamisrakennetta. Poliittisen päätöksenteon toimielinrakenne uudistetaan kuluvan vaalikauden lopulla.

Aluehallitus	§ 71	09.03.2026
Aluehallitus	§ 150	20.04.2026
Aluehallitus	§ 184	01.06.2026
Aluehallitus	§ 269	07.09.2026
Aluehallitus	§ 326	07.10.2026

Hallintosäännön uudistaminen käynnistyy aluehallituksen 1.6.2026 päätöksen jälkeen.

Aluehallituksen (15.4.2026 ja 13.5.2026) ja aluevaltuuston (4.5.2026) suunnittelukokouksissa käsitellään valmistelun etenemistä. Yhteistoimintaelin on käsitellyt johtamisjärjestelmän uudistamista kokouksissaan 18.3 ja 15.4. Yhteistoimintaelin antaa lausuntonsa valmistelusta 20.5.2026 kokouksessaan.

Ohjausryhmä on järjestänyt kaksi työpajaa, joihin on osallistunut johtamistason 1 ja 2 viranhaltijat ja ohjausryhmän jäsenet. Lisäksi esihenkilöille on suunnattu kysely nykyisestä johtamisjärjestelmän toimivuudesta.

Johtamisrakenteen vaihtoehdot

Johtamisrakenteen uudistamisen malleja on rakennettu työpajojen valmistelun perusteella seuraavilla ohjaavilla periaatteilla koskien johtamistasoja 1 ja 2 (nykyinen toimialajohto ja palvelualuejohto)

- Johtamisrakenne tukee integraation vahvistamista.
- Asiakkuuden strateginen johtaminen, tukee asiakaslähtöisyyttä.
- Palvelukokonaisuuksien integraatio.
- Yliopistosairaalan johtamisen uudistaminen.
- YTA-alueen vahvistaminen ja koordinaatio.
- Valmius ja varautuminen yhtenäistetään.
- Strategia- ja konsernipalveluiden yhdistäminen yhdeksi kokonaisuudeksi sekä toimintakokonaisuuksien uudistaminen.

Organisaatiomallit perustuvat matriisiorganisaatioon, jossa on horisontaalisesti organisaation läpileikkaavia toimintoja ja linja-organisaatioon pohjautuvia palvelukokonaisuuksia. Palvelutuotannon osalta edellytetään jatkovalmistelussa avainprosessien mallintamista ja omistajuuden sekä johtamisvastuiden määrittelemistä. Palvelutoiminnan tarkemmat yksityiskohdat valmistellaan, kun päämalli on hyväksytty.

Valmistelulle asetettujen tavoitteiden toteutuminen

1. Asiakaslähtöisyys: Asiakkuusjohtaja, strateginen taso. Palvelutuotannon tasolla asiakkuuden hallinta, neuvonta, ohjaus jne. jatkovalmisteluun.
2. Integraatio ja ongelmakohtien ratkaiseminen: Sosiaali-

Aluehallitus	§ 71	09.03.2026
Aluehallitus	§ 150	20.04.2026
Aluehallitus	§ 184	01.06.2026
Aluehallitus	§ 269	07.09.2026
Aluehallitus	§ 326	07.10.2026

- ja terveydenhuollossa toteutetaan perus- ja erityistason, matalan kynnyksen palveluiden sekä sote-keskuksen vahvistaminen palvelukokonaisuuksia uudistamalla
3. Yliopistosairaala: Keskittyy erityisten vaativaan erikoissairaanhoidon huomioiden YTA- ja kansalliset vastuut.
4. Pelastustoimen ensivastetoiminnan integroituminen terveyspalveluihin ja lisäksi yhdyspintoja on mm. kotihoitoon. Nämä tarkentuvat jatkovalmistelussa.
5. Sosiaalihuollon palveluissa perhe- ja sosiaalityön kokonaisuuteen siirretään työikäisten sosiaalityö sotekeskuksista.
6. YTA-alueen yhteistyörakenteet sisältyvät strategia- ja kehittämisen palveluihin. Sisällöt tarkentuvat jatkovalmistelussa.
7. Lääkäriresurssin hallinta keskitetään lääkäripooliin resurssiyksikköön, jossa voi olla myös muita ammattiryhmiä. Malli rakentuu tarkemmin jatkovalmistelussa.
8. Mielenterveys- ja päihdepalveluiden ja lastensuojelun yhtenäisrakenteen valmistelu jatkotyön yhteydessä.

Jatkovalmistelu aluehallituksen linjausten jälkeen:

- Valittuun malliin / malleihin liittyvät tarkennukset ennen päätöksentekoa huomioiden myös YT-elimien käsittely ja lausunto.
- Valittuun mallin/malleihin liittyvät johtamisen periaatteet ja tukirakenteet valmisteluun
Johtamistasojen 1 ja 2 rakenteen päätöksen jälkeen tapahtuvan jatkovalmistelun reunaehtojen valmistelu
- Esihenkilöiden ja henkilöstön kuuleminen ennen varsinaista päätöksentekoa joko suunnatulla kyselyllä, toimialojen itsenäisellä työskentelyllä tai muulla sovittavalla tavalla.

Ahall 09.03.2026 § 71

Valmistelija(t) Marko Korhonen, puh. 044 717 4111,
marko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

Aluehallitus	§ 71	09.03.2026
Aluehallitus	§ 150	20.04.2026
Aluehallitus	§ 184	01.06.2026
Aluehallitus	§ 269	07.09.2026
Aluehallitus	§ 326	07.10.2026

- Mari Antikainen, Antti Hedman, Kari Janhonen, Eija Jestola, Kati Kantanen, Mikko Korhonen, Jussi Lampi, Minna Mykkänen, Kirsi Solmari, Sami Remes, Anne Kettunen, Tuomo Pekkarinen, Jari Saarinen, Jukka Koponen, Janne Niemeläinen ja Henna Räsänen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 1 ja 7) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo 9.14-9.36.

-Merja Rautiainen ja Juha Pitkänen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 1) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo 9.14-9.36.

-Terhi Räsänen ja Adam Al-Sawad olivat läsnä kokouksessa asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan klo 9.14-9.36.

- pöytäkirjanpitäjänä toimii Virpi Kauppinen asian käsittelyn ajan.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueen operatiivisen johtamisjärjestelmän uudistamiseen liittyvän yhteistoimintamenettelyn I vaiheen, joka päättyy aluehallituksen kokoukseen 1.6.2026 mennessä.

Ennakkovaikutusten arviointi

Valmistelulla on vaikutusta henkilöstöön, organisaatio- ja johtamisrakenteisiin ja toimivaltaan. Yt-menettelyn I-vaiheessa on kyseessä organisaatio- ja johtamisrakenteet ja YT-menettelyn II-vaiheessa henkilökohtaiseen asemaan kohdistuvat vaikutukset.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan oheisaineistona:
- etenemisen tiekartta

Valmistelu

Yhteistoimintamenettelyä koskevan lain 4 §:n mukaan yhteistoiminnassa on käsiteltävä mm. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa. Ko. lain 5

Aluehallitus	§ 71	09.03.2026
Aluehallitus	§ 150	20.04.2026
Aluehallitus	§ 184	01.06.2026
Aluehallitus	§ 269	07.09.2026
Aluehallitus	§ 326	07.10.2026

§:n mukaan yksittäistä työntekijää koskeva asia käsitellään ensisijaisesti tämän ja työnantajan välillä.

Aluehallitus on päättänyt 20.10.2025 § 393 hyväksyä yhteistoimintaneuvotteluiden neuvottelutuloksen. Neuvottelutulokseen on kirjattu johtamisrakenteen muutosten osalta seuraavaa:

Toimielin- ja johtamisrakennemuutokset vuonna 2026 Pohjois-Savon hyvinvointialueen kannalta keskeinen kysymys on, että mitä tavoitteita hyvinvointialue asettaa toimielinjärjestelmälleen ja millainen toimielinratkaisu tukee taloudellisuus- ja tuottavuustavoitteiden toteutumista. Muutoksilla voi olla vaikutusta myös toimialojen johtamisrakenteeseen. Poliittisesti on linjattu, että toimielinjärjestelmän muutokset toteutetaan seuraavan vaalikauden käynnistyessä ja valmistellaan kuluvan vaalikauden lopussa. Operatiivisen johtamis- ja esihenkilörakenteen arviointi toteutetaan erillisneuvotteluina vuonna 2026. Johtamisrakenteen muutos koskee koko organisaatiota ja uusi järjestelmä on tarkoitus toimeenpanna 1.1.2027 alkaen.

Valmistelussa on tarkoitus kartoittaa kolme vaihtoehtoista mallia, joista valinta yksityiskohtaisempaan valmisteluun tehdään. Tarkempi valmistelu toteutetaan hallintosäännön toimivaltuuksien mukaisesti.

Johtamisjärjestelmän uudistamisen päätavoitteet:

- Selkeä, tehokas ja tarkoituksenmukainen johtamismalli, jota strategia ohjaa vahvasti
- Johtamisjärjestelmä tukee integraation vahvistamista.
- Valta ja vastuu on selkeästi määritelty johtamisjärjestelmän mukaan hallintosäännössä
- Yhtenäinen johtamiskulttuuri

Painotuksina ovat erityisesti (ei tyhjentävä eikä poissulkeva luettelo)

- Yhtenäinen luotettava tieto toiminnan ja päätöksenteon pohjana
- Digitaaliset palvelut ja asiakkuus
- Järjestelmäympäristö tukee strategista ohjausta, operatiivista toimintaa sekä kyvykkyyttä häiriötilanteissa
- Yliopistosairaalan johtamisen uudistaminen sisältyy koko organisaation tarkasteluun
- YTA-alueen vahvistaminen
- Valmius ja varautuminen

Aluehallitus	§ 71	09.03.2026
Aluehallitus	§ 150	20.04.2026
Aluehallitus	§ 184	01.06.2026
Aluehallitus	§ 269	07.09.2026
Aluehallitus	§ 326	07.10.2026

Johtamisrakenteen muutoksen valmistelua johtaa aluehallituksen nimeämä ohjausryhmä. Aluehallitukselle esitetyn aikataulun mukaisesti valmistelu tapahtuu kevään 2026 aikana siten, että aluehallituksen suunnittelukokouksessa 15.4.2026 linjataan valmisteluvaiheeseen etenevä vaihtoehto tai vaihtoehdot. Tämän jälkeen käynnistyy valitun linjauksen tarkempi valmistelu sekä mm. yhteistoimintaelimen lausuntovaihe ja mahdolliset muut organisaation sisäiset lausunnot ennen varsinaista päätöksentekoa.

Aluehallitus päättää johtamisjärjestelmästä 1.6.2026. Tämän jälkeen aluehallitus toimeenpanee päätöksen ja käynnistää YT-menettelyn II vaiheen eli henkilökohtaisen YT- menettelyn niiden henkilöiden osalta, joiden nykyinen tehtävä muuttuu. Toimeenpanovaiheen tarkempi aikataulu mahdollisine valintaprosesseineen vahvistetaan ko. päätöksen yhteydessä.

Johtamisjärjestelmän muutokset vaikuttavat myös hallintosäätöön, jonka valmistelu käynnistyy aluehallituksen päätöksen toimeenpanon yhteydessä. Hallintosäännön muutokset käsitellään 2026 vuoden loppuun mennessä.

Aluehallitus

§ 327

07.10.2026

**Palvelutuotannon johtamisrakenteen keskeisten avainprosessivirkojen perustaminen
1.1.2027 alkaen**Ahall 07.10.2026 § 327
638/01.01.00/2026

Valmistelija(t) Marko Korhonen, marko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi, Kati Kantanen, kati.kantanen(a)pshyvinvointialue.fi Jari Saarinen, jari.saarinen(a)pshyvinvointialue.fi, Mari Antikainen, puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Eija Jestola ilmoitti olevansa esteellinen (Hall 28 § 1 kohta 1) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 18.36 -18.52

Hyvinvointialuejohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen seuraavasti:

Aluehallitus päättää:

1. perustaa peruspalvelujohtajan viran (avainprosessijohtaja) 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon, johtamiskoulutuksen ja -kokemuksen sekä perehtyneisyyden ko. palvelutoimintaan.

Virassa edellytetään perusterveydenhuollon palvelujärjestelmän ja toimintaympäristön hyvää tuntemusta, kokemusta palvelutoiminnan johtamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi edellytetään kykyä johtaa laajaa palvelukokonaisuutta, yhteensovittaa toimintaa ja taloutta sekä kehittää palvelujen saatavuutta, jatkuvuutta ja integraatiota muuttuvassa toimintaympäristössä.

2. perustaa perhe- ja sosiaalipalvelujohtajan viran (avainprosessijohtaja) 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon, johtamiskoulutuksen ja -kokemuksen sekä perehtyneisyyden ko. palvelutoimintaan.

Virassa edellytetään sosiaalihuollon sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelujärjestelmän ja toimintaympäristön hyvää tuntemusta, kokemusta palvelutoiminnan johtamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi edellytetään kykyä johtaa laajaa ja monialaista palvelukokonaisuutta, yhteensovittaa eri palveluja ja toimijoita sekä kehittää ehkäisevien, varhaisen tuen ja korjaavien

Aluehallitus

§ 327

07.10.2026

palvelujen muodostamaa kokonaisuutta toiminnallisesti ja taloudellisesti kestäväällä tavalla.

3. perustaa vammaispalvelujohtajan viran (avainprosessijohtaja) 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon, johtamiskoulutuksen ja -kokemuksen sekä perehtyneisyyden ko. palvelutoimintaan.

Virassa edellytetään vammaispalvelujen ja sosiaalihuollon palvelujärjestelmän ja toimintaympäristön hyvää tuntemusta, kokemusta palvelutoiminnan johtamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi edellytetään kykyä johtaa vaativaa palvelukokonaisuutta, yhteensovittaa asiakkaiden yksilöllisiin tarpeisiin perustuvia palveluja sekä kehittää palvelurakennetta, palvelujen saatavuutta ja vaikuttavuutta toiminnalliset ja taloudelliset näkökohdat huomioon ottaen.

4. perustaa ikääntyneiden palvelujohtajan viran (avainprosessijohtaja) 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon, johtamiskoulutuksen ja -kokemuksen sekä perehtyneisyyden ko. palvelutoimintaan.

Virassa edellytetään ikääntyneiden palvelujärjestelmän ja toimintaympäristön hyvää tuntemusta, kokemusta palvelutoiminnan johtamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi edellytetään kykyä johtaa laajaa sosiaali- ja terveystalouden palvelukokonaisuutta, yhteensovittaa eri palvelumuotoja sekä kehittää palvelurakennetta, palvelujen saatavuutta ja vaikuttavuutta väestön palvelutarpeen muutokset sekä toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet huomioon ottaen.

5. todeta, että perustettavien virkojen tarkemmat tehtäväkuvat, vastuut, toimivalta ja päätösvalta täsmentyvät hallintosäännön uudistamisen ja operatiivisen johtamisjärjestelmän jatkovalmistelun yhteydessä;

6. todeta, että nykyisen johtamisrakenteen mukaiset ja uudistuksessa 1.1.2027 alkaen poistuvat johtamisvirat valmistellaan aluehallitukselle lakkautettavaksi erikseen.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. perustaa peruspalvelujohtajan viran (avainprosessijohtaja) 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon,

Aluehallitus

§ 327

07.10.2026

riittävän johtamiskoulutuksen ja -kokemuksen sekä perehtyneisyyden ko. palvelutoimintaan.

Virassa edellytetään perusterveydenhuollon palvelujärjestelmän ja toimintaympäristön hyvää tuntemusta, kokemusta palvelutoiminnan johtamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi edellytetään kykyä johtaa laajaa palvelukokonaisuutta, yhteensovittaa toimintaa ja taloutta sekä kehittää palvelujen saatavuutta, jatkuvuutta ja integraatiota muuttuvassa toimintaympäristössä.

2. perustaa perhe- ja sosiaalipalvelujohtajan viran (avainprosessijohtaja) 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon, johtamiskoulutuksen ja -kokemuksen sekä perehtyneisyyden ko. palvelutoimintaan.

Virassa edellytetään sosiaalihuollon sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelujärjestelmän ja toimintaympäristön hyvää tuntemusta, kokemusta palvelutoiminnan johtamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi edellytetään kykyä johtaa laajaa ja monialaista palvelukokonaisuutta, yhteensovittaa eri palveluja ja toimijoita sekä kehittää ehkäisevien, varhaisen tuen ja korjaavien palvelujen muodostamaa kokonaisuutta toiminnallisesti ja taloudellisesti kestäväällä tavalla.

3. perustaa vammaispalvelujohtajan viran (avainprosessijohtaja) 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon, johtamiskoulutuksen ja -kokemuksen sekä perehtyneisyyden ko. palvelutoimintaan.

Virassa edellytetään vammaispalvelujen ja sosiaalihuollon palvelujärjestelmän ja toimintaympäristön hyvää tuntemusta, kokemusta palvelutoiminnan johtamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi edellytetään kykyä johtaa vaativaa palvelukokonaisuutta, yhteensovittaa asiakkaiden yksilöllisiin tarpeisiin perustuvia palveluja sekä kehittää palvelurakennetta, palvelujen saatavuutta ja vaikuttavuutta toiminnalliset ja taloudelliset näkökohdat huomioon ottaen.

4. perustaa ikääntyneiden palvelujohtajan viran (avainprosessijohtaja) 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon, johtamiskoulutuksen ja -kokemuksen sekä perehtyneisyyden ko. palvelutoimintaan.

Virassa edellytetään ikääntyneiden palvelujärjestelmän ja toimintaympäristön hyvää tuntemusta, kokemusta palvelutoiminnan johtamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi edellytetään kykyä johtaa laajaa sosiaali- ja terveystalouden kokonaisuutta, yhteensovittaa eri palvelumuotoja sekä kehittää palvelurakennetta, palvelujen

Aluehallitus

§ 327

07.10.2026

saatavuutta ja vaikuttavuutta väestön palvelutarpeen muutokset sekä toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet huomioon ottaen.

5. todeta, että perustettavien virkojen tarkemmat tehtäväkuvat, vastuut, toimivalta ja päätösvalta täsmentyvät hallintosäännön uudistamisen ja operatiivisen johtamisjärjestelmän jatkovalmistelun yhteydessä;

6. todeta, että nykyisen johtamisrakenteen mukaiset ja uudistuksessa 1.1.2027 alkaen poistuvat johtamisvirat valmistellaan aluehallitukselle lakkautettavaksi erikseen.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö § 64 ja § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan liitteenä:

Esityslistan oheisaineistona:

Valmistelu

Aluehallitus on 7.9.2026 § 270 hyväksynyt hyvinvointialueen operatiivisen johtamisjärjestelmän pääarakenteen. Hyväksytyn johtamisjärjestelmän mukaisesti palvelutuotanto muodostuu terveys- ja turvallisuuspalvelujen sekä hyvinvointi- ja hoivapalvelujen palvelualueista ja niiden keskeisistä toiminnoista. Päärakenteen mallin hyväksymisen jälkeen on tarkoituksenmukaista käynnistää keskijohdon valmistelu. Päärakenteen mukainen virkarakenne on ylin johto, keskijohto ja lähijohto. Avainprosessien johtamisessa noudatetaan yhtenäistä mallia, jossa johtaja vastaa keskeisten asiakas- ja palveluprosessien toimivuudesta yli organisaatio- ja palvelurajojen, varmistaa asiakaslähtöiset, sujuvat ja vaikuttavat palvelukokonaisuudet ja johtaa integraatiota, ei yksittäisiä yksiköitä. Yhteisiä johtamisen elementtejä ovat prosessien johtaminen (palveluketjut, työnjako, yhtenäiset toimintamallit, integraatio (sosiaali-, terveys- pelastustoimi ja yhdyspinnat), tiedolla johtaminen (vaikuttavuus, laatu, kustannukset, pullonkaulat) sekä kehittäminen ja ohjaus (strategiasta käytäntöön ja jatkuva parantaminen).

Hallintosäännössä määritellään tarkemmin kunkin johtamistason päätöksentekovoima ja vastuut.

Terveys- ja turvallisuuspalvelujen keskeiset toiminnot ovat:

- perusterveydenhuollon palvelut
- erikoissairaanhoidon yliopistosairaalasoiset palvelut
- kokonaisturvallisuuden palvelut, joihin sisältyvät myös pelastustoimen järjestämisvastuun mukaiset palvelut.

Aluehallitus

§ 327

07.10.2026

Hyvinvointi- ja hoivapalvelujen keskeiset toiminnot ovat:

- perhe- ja sosiaalipalvelut
- vammaispalvelut
- ikääntyneiden palvelut.

Hyväksytyn operatiivisen johtamisjärjestelmän toimeenpano edellyttää, että palvelualueiden keskeisten toimintojen johtamisvastuut ja niitä vastaava virkarakenne muodostetaan uuden organisaatorakenteen mukaisesti. Palvelutuotannon prosessiorganisaatio valmistellaan päämallin vahvistamisen jälkeen ja uudet virat tukevat em. valmistelua.

Terveys- ja turvallisuuspalvelujen uuteen johtamisrakenteeseen kuuluvat peruspalvelujohtaja, yliopistosairaalan johtaja ja kokonaisturvallisuusjohtaja.

Hyvinvointi- ja hoivapalvelujen uuteen johtamisrakenteeseen kuuluvat perhe- ja sosiaalipalvelujohtaja, vammaispalvelujohtaja ja ikääntyneiden palvelujohtaja.

Virkojen perustamista koskevat säännökset

Hallintosäännön 64 § mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta, lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluehallitus. Aluehallituksella on siten toimivalta päättää tässä asiassa tarkoitettujen virkojen perustamisesta.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 3 § mukaan viranhaltija otetaan virkasuhteeseen joko toistaiseksi tai määräajaksi. Viranhaltija voidaan ottaa määräajaksi vain laissa säädetyillä perusteilla. Nyt perustettavat virat liittyvät pysyväksi tarkoitettuun, 1.1.2027 käyttöön otettavaan johtamisrakenteeseen, minkä vuoksi virat esitetään perustettaviksi toistaiseksi voimassa olevina.

Uuden johtamisrakenteen mukaiset virat

Aluehallitus on 21.9.2026 § 289 perustanut kokonaisturvallisuusjohtajan viran 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevana. Kokonaisturvallisuusjohtajan viran osalta ei siten ole tarvetta tehdä uutta viran perustamista koskevaa päätöstä.

Aluehallituksen 21.9.2026 § 289 käsittelyn yhteydessä olleessa Johtamisjärjestelmän uudistus, virkajärjestelyt -liitteessä

Aluehallitus

§ 327

07.10.2026

yliopistosairaalan johtajan viran osalta ehdotuksena täyttö- ja hakumenettelyyn on todettu nimikemuutos tehtävän säilyessä ennallaan. Yliopistosairaalan johtajan tehtäväkokonaisuuden osalta kyse on siten johtamisjärjestelmän uudistamiseen liittyvästä virkanimikkeen muutoksesta.

Johtamisjärjestelmän toimeenpanemiseksi on tarpeen perustaa uutta rakennetta vastaavat keskeisiä toimintoja johtavat keskijohdon johtajavirat.

Terveys- ja turvallisuuspalveluihin esitetään perustettavaksi keskijohdon **peruspalvelujohtajan virka (avainprosessijohtaja)**.

Hyvinvointi- ja hoivapalveluihin esitetään perustettavaksi seuraavat keskijohdon virat:

- **perhe- ja sosiaalipalvelujohtaja (perhe- ja sosiaalipalvelujen avainprosessijohtaja)**
- **vammaispalvelujohtaja (vammaispalvelujen avainprosessijohtaja)**
- **ikääntyneiden palvelujohtaja (ikääntyneiden palvelujen avainprosessijohtaja)**.

Virkojen perustamisella muodostetaan hyväksytyn johtamisjärjestelmän mukainen keskijohdon johtamis- ja virkarakenne sekä varmistetaan palvelukokonaisuuksien selkeät johtamisvastuut. Perustettaviin virkoihin tulee sisältymään palvelukokonaisuuksien toiminnan, henkilöstön ja talouden johtamista sekä palvelujen ohjausta ja yhteensovittamista.

Tässä vaiheessa virkojen yksityiskohtaisia tehtäväkuvia, päätösvaltaa ja vastuukuvauksia ei ole määriteltä lopullisesti. Ne täsmentyvät hallintosäännön uudistamisen sekä operatiivisen johtamisjärjestelmän jatkovalmistelun yhteistoiminnallisen menettelyn yhteydessä.

Jatkovalmistelussa määritellään muun muassa johtajien keskinäinen työnjako, vastuut, toimivalta ja päätösvalta sekä johtamissuhteet ja tehtäväkokonaisuuksien tarkemmat sisällöt. Nyt tehtävällä päätöksellä muodostetaan siten uuden johtamisjärjestelmän edellyttämä virkarakenne, jonka pohjalta tehtävä- ja toimivaltamääritysten valmistelua jatketaan.

Perustettavien virkojen palkkaus määräytyy hyvinvointialueella sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen sekä hyvinvointialueen palkkausjärjestelmän ja palkkausta koskevien periaatteiden mukaisesti.

Aluehallitus

§ 327

07.10.2026

Perustettaviin virkoihin tulee sisältymään hallintosäännössä ja muissa toimivaltamääräyksissä määriteltävää päätösvaltaa ja vastuuta sekä tehtävien edellyttämää julkisen vallan käyttöä. Tämän vuoksi tehtävät järjestetään virkasuhteisina.

Uuden johtamisjärjestelmän käyttöönotto vaikuttaa samalla nykyisen johtamisrakenteen mukaisiin virkoihin. Nykyisen johtamisrakenteen mukaiset virat, jotka uuden johtamisjärjestelmän käyttöönoton seurauksena käyvät tarpeettomiksi ja lakkautuvat uuden johtamisrakenteen käynnistyessä 1.1.2027. Lakkautuvat virat tuodaan myöhemmin aluehallituksen erikseen päätettäväksi. Näin uuden johtamisjärjestelmän edellyttämät virkojen perustamiset ja nykyisen rakenteen mukaisten virkojen lakkauttamiset toteutetaan hallitusti osana johtamisjärjestelmän kokonaisuudistusta.

Virkojen perustaminen on osa aluehallituksen 7.9.2026 § 270 hyväksymän operatiivisen johtamisjärjestelmän toimeenpanoa. Tavoitteena on, että uuden johtamisjärjestelmän edellyttämä nyt esitettävä keskijohdon virkarakenne sekä siihen liittyvät toimivalta- ja vastuukuvaukset ovat valmiina uuden johtamisrakenteen käynnistyessä 1.1.2027.

Aluehallitus

§ 328

07.10.2026

Ennakkoratkaisun pyytäminen sote-henkilökuljetuspalveluiden valitusasiassaAhall 07.10.2026 § 328
1050/02.08.01/2025

Valmistelija(t) Paavo Autere puh. 044 717 9665,
paavo.autere(at)pshyvinvointialue.fi, Janne Niemeläinen
puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää puoltaa ennakkoratkaisun pyytämistä.

Ennakkovaikutusten arviointi

Ei ennakkovaikutusten arvioinnin piirissä.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Valmistelu

Pohjois-Savon hyvinvointialue kilpailutti keväällä 2025 yhdessä Itä-Suomen YTA-alueeseen kuuluvien hyvinvointialueiden kanssa sote-henkilökuljetusten välitys- ja kuljetuspalvelut tuotettuna kokonaispalveluna ("sote-henkilökuljetuspalvelut").

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallitus teki 11.8.2025 § 65 hankintapäätöksen, jolla se valitsi palveluntuottajaksi Taksi Helsinki Oy:n ("Taksi Helsinki"). Vastaavasti Keski-Suomen hyvinvointialue valitsi Taksi Helsingin sen alueella toimivaksi palveluntuottajaksi.

Sekä Pohjois-Savon että Keski-Suomen hyvinvointialueen päätöksistä valitettiin usean tarjoajan toimesta markkinaoikeuteen.

Markkinaoikeus kumosi 12.3.2026 tekemillään päätöksillä hyvinvointialueiden hankintapäätökset sekä kielsi hyvinvointialueita

Aluehallitus

§ 328

07.10.2026

asettamansa sakon uhkalla tekemästä hankintasopimusta kyseisten päätösten perusteella tai panemasta niitä muutoin täytäntöön.

Markkinaoikeuden kumoavien päätösten johdosta hyvinvointialueet arvioivat aiheelliseksi hakea valituslupaa KHO:lta, valittaa markkinaoikeuden päätöksestä sekä pyytää markkinaoikeuden päätöksen täytäntöönpanon kieltämistä ja sallia hankinnan väliaikainen järjestäminen hankintalain mukaan. Taksi Helsinki haki vastaavalla tavalla muutosta markkinaoikeuden päätökseen.

KHO päätti 22.6.2026 kieltää markkinaoikeuden päätösten täytäntöönpano siltä osin, kun markkinaoikeus velvoitti hyvinvointialueet järjestämään uuden tarjouskilpailun.

KHO pyysi syyskuussa 2026 hyvinvointialueilta lausumaa kirjalliseen kuulemiseen annettujen vastausten ja Taksi Helsingin muutoshakemuksen johdosta.

Lausuntojen valmistelun yhteydessä on tuotu esille mahdollinen ennakkoratkaisun pyytäminen Euroopan unionin tuomioistuimelta Taksi Helsingin taholta. Mahdollinen käsittely Euroopan unionin tuomioistuimessa tarkoittaisi sen antamaa tulkintaratkaisua hankintadirektiivin soveltamisesta, jonka jälkeen kansallinen tuomioistuin KHO ratkaisee pääasian Euroopan unionin tuomioistuimen tulkinnan pohjalta.

Hyvinvointialueiden 8.10.2026 annettavien lausuntojen sisältöä on valmisteltu siltä pohjalta, että hyvinvointialueet pyytävät, että KHO lykkää asian käsittelyä ja pyytää Euroopan unionin tuomioistuimelta ennakkoratkaisun. Ennakkoratkaisua pyydetäisiin kysymyksistä, jotka koskevat hankintadirektiivin 67 artiklan 2 kohdan tulkintaa ja joilla on siten välitön merkitys asian ratkaisemiselle.

Asiakaskokemusjaosto	§ 183	23.09.2026
Aluehallitus	§ 329	07.10.2026

Omavalvontaohjelman seurantaraportti 2/2026

Ahall 07.10.2026 § 329
3030/06.00.01/2026

Valmistelija(t) Päivi Eskelinen, puh 044 718 6403,
paivi.eskelinen1(a)pshyvinvointialue.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus
Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi Omavalvontaohjelman seurantaraportin 2/2026.

Ennakkovaikutusten arviointi

Omavalvontaohjelman seuranta tuottaa asukkaille, päättäjille ja henkilöstölle ajantasaista tietoa hyvinvointialueen toiminnasta ja laadusta. Palvelujen järjestäjien osavuosikatsaukset kertovat palvelukohtaisesta toiminnasta tarkemmalla tasolla. Omavalvontaohjelman seuranta on tärkeää, jotta toiminnan riskit ja muutostarpeet tunnistetaan jo ennakolta, ja niihin voidaan vaikuttaa.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 36

Liitteet ja oheisaineisto
Esityslistan liitteenä:

- Hyvänvoimaa Pohjois-Savosta omavalvontaohjelman seurantaraportti 1-4.2026

Valmistelu Asiakaskokemusjaosto on käsitellyt kokouksessaan 23.9.2026 Omavalvontaohjelman seurantaraportin ja lähettänyt sen edelleen tiedoksi aluehallitukselle.

Asiakaja 23.09.2026 § 183

Asiakaskokemusjaosto	§ 183	23.09.2026
Aluehallitus	§ 329	07.10.2026

Valmistelija(t) Palvelualuepäällikkö Päivi Eskelinen, puh 044-718 6403,
paivi.eskelinen1(a)pshyvinvointialue.fi

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä palvelualuepäällikkö, asiakkuudet ja laatu

Päätösehdotus Asiakaskokemusjaosto merkitsee seurantaraportin tiedoksi ja
lähettää sen edelleen aluehallitukselle tiedoksi.

Ennakkovaikutusten arviointi

Omavalvontaohjelman seuranta tuottaa asukkaille, päättäjille ja henkilöstölle ajantasaista tietoa hyvinvointialueen toiminnasta ja laadusta. Palvelujen järjestäjien osavuosisikatsaukset kertovat palvelukohtaisesta toiminnasta tarkemmalla tasolla. Omavalvontaohjelman seuranta on tärkeää, jotta toiminnan riskit ja muutostarpeet tunnistetaan jo ennakolta, ja niihin voidaan vaikuttaa.

Toimivallan peruste Hallintosäätö § 39

Liitteet ja oheisaineisto Esityslistan liitteenä:

Esityslistan oheisaineistona:
Hyvänvoimaa Pohjois-Savosta omavalvontaohjelman seurantaraportti 1-4.2026

Valmistelu Omavalvonnalla tarkoitetaan niitä keinoja ja toimia, joilla palvelunjärjestäjä ja palveluntuottaja valvovat, seuraavat ja arvioivat toimintaansa. Omavalvonnalla varmistetaan asiakkaiden yhdenvertaisuus sekä palvelujen saatavuus, jatkuvuus, turvallisuus ja laatu.

Omavalvonta on valvonnan ensisijaisin muoto. Omavalvonnalla varmistetaan, että toimintaa toteutetaan lainmukaisesti ja sopimuksia noudattaen. Omavalvonta on ennakoivaa ja aktiivista toimintaa, ja siihen kuuluu riskitilanteiden tunnistaminen ja epäkohtiin puuttuminen.

Asiakaskokemusjaosto
Aluehallitus

§ 183
§ 329

23.09.2026
07.10.2026

Palvelunjärjestäjän ja -tuottajan tekemän omavalvonnan lisäksi jokaisella sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöllä on velvollisuus toimia turvallisesti työssään sekä ilmoittaa havaitsemistaan riskeistä tai epäkohdista työnantajalleen.

Palvelunjärjestäjän pitää kehittää laadukkaat, turvalliset ja vaikuttavat prosessit, palveluketjut ja toimintatavat. Tämä edellyttää keskeisten prosessien ja hoito- ja palveluketjujen tunnistamista, määrittelyä, kuvaamista sekä jatkuvaa kehittämistä.

Palvelunjärjestäjä määrittelee keskeiset turvallisuutta edistävät linjaukset ja ohjeistukset sekä tarvittavan resursoinnin toiminnan kehittämiseen ja jatkuvaan parantamiseen. Prosesseihin liittyvät riskit pitää tunnistaa ja prosesseja suojaavat toimenpiteet määritellä.

Prosessien kehittämisessä on huomioitava moniammatillinen yhteistyö ja toiminnan arvioinnissa teknisen turvallisuuden lisäksi asiakas- ja potilaskokemus.

Hyvinvointialueet järjestävät sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut alueellaan. Niiden laajaan omavalvontavelvoitteeseen kuuluu oman järjestämistehtävänsä ja oman palvelutuotantonsa valvonnan lisäksi yksityisten palveluntuottajien valvonta.

Omavalvontaohjelman seurantaraportti tuottaa tietoa muun muassa hyvinvointialueen toiminnasta, asiakkaiden palautteista, toiminnan kehittämisestä ja valvonnan havainnoista.

Aluehallitus

§ 330

07.10.2026

Aluevaltuuston 5.10.2026 kokouksen täytäntöönpanoAhall 07.10.2026 § 330
93/00.01.02.00/2022

Valmistelija(t) Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus
Aluehallitus päättää, että aluevaltuuston 5.10.2026 tekemiä päätöksiä § 55-64 ei ole tehty virheellisessä järjestyksessä eivätkä ne mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi tai ei ole muutoin lainvastaisia sekä laittaa ne täytäntöön kokouksessa todetun mukaisesti ja hyväksyy tehdyt täytäntöönpanotoimet.

Ennakkovaikutusten arviointi
Ei ennakkovaikutusten arvioinnin piirissä.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Valmistelu Hyvinvointialueesta annetun lain 43 §:n mukaan aluehallituksen tulee vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Aluehallitus

§ 331

07.10.2026

Viranhaltijapäätösten tarkastaminen

Ahall 07.10.2026 § 331

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Toimielimen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta viranhaltijoiden päätöksiin.
Aluehallitus hyväksyy viranhaltijapöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.

Valmistelu

Hyvinvointialueen hallintosäännön 57 §:n mukaan asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa hyvinvointialuelain 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Toimielimen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta ilmoitettava aluehallitukselle niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi.

Viranhaltijapäätösten osalta viranhaltijan on neljän päivän kuluessa päätöksen allekirjoittamisesta ilmoitettava aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden osalta aluehallitukselle.

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätösluettelot toimitetaan kaksi kertaa viikossa aluehallituksen puheenjohtajalle ja hyvinvointialuejohtajalle.

Aluehallitukselle ei ilmoiteta eikä sillä ole otto-oikeutta henkilöstöpäätöksiin, jotka koskevat henkilöstöasioita, jotka on mainittu hallintosäännön luvussa "Toimivalta henkilöstöasioissa".

Esityslistan lisäaineistona jaetaan:

- viranhaltijapäätösluettelo ajalta 20.9.2026 – 29.9.2026

Aluehallitus

§ 332

07.10.2026

Aluehallitukselle tiedoksi annettavat lausuntopyynnöt ja lausunnot

Ahall 07.10.2026 § 332

Valmistelija(t)	Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	Hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	Aluehallitus merkitsee saapuneet lausuntopyynnöt ja annetut lausunnot tiedoksi.
Toimivallan peruste	hallintosääntö 36 §
Valmistelu	Aluehallituksen 2.10.2023 § 308 mukaisesti aluehallitus päättää hallintosäännön määräyksiä noudattaen, että merkittävät lausunnot esim. hyvinvointialueiden rahoitukseen, lainsäädäntöön liittyvät ja niihin rinnasteiset lausunnot antaa aluehallitus. Lausunnon merkittävyys arvioidaan asian valmistelussa. Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön määräykset lausuntojen antamisesta antavat mahdollisuuden viranhaltijoille antaa lausuntoja tietyissä rajoissa. Mikäli annettavat lausunnot eivät ole viranhaltijoiden toimivallassa, antaa niistä lausunnot aluehallitus. Lausuntopyyntöihin vastaamiselle annettu määräaika on yleensä niin lyhyt, ettei lausuntojen käsittely aluehallituksessa ole mahdollista. Saapuneet lausuntopyynnöt: - Lausuntopyyntö laista rikoslain 6 luvun muuttamisesta, Oikeusministeriö - Lausuntopyyntö ammatillisen koulutuksen vaativan erityisen tuen selvityksestä, Opetus- ja kulttuuriministeriö - Eduskunnan sosiaali- ja terveystieteiden lausuntopyyntö, Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi lääketieteellisestä tutkimuksesta annetun lain, kliinisestä lääketutkimuksesta annetun lain ja biopankkilain muuttamisesta sekä eräiksi muiksi laeiksi - Sosiaali- ja terveystieteiden lausuntopyyntö, hallituksen esitys eduskunnalle valtion talousarvioksi vuodelle 2027, Hyvinvointialueiden rahoitus, sosiaalihuollon uudistus, asiakasmaksut, järjestöjen rahoitus, sosiaaliturvamuutosten yhteisvaikutukset

Aluehallitus

§ 332

07.10.2026

Annetut lausunnot:

Aluehallitus

§ 333

07.10.2026

Lautakuntien ja jaostojen päätösten tarkistaminen

Ahall 07.10.2026 § 333

Päätös

Pekka Taipale teki esityksen, että aluehallitus käyttää otto-oikeutta yleisten palveluiden lautakunnan 17.9.2026 § 81 päätökseen: lisälmen psykiatrisen osaston ja riippuvuusosaston toiminnan muutokset.

Kati Åhman ja Aino Kanninen kannattivat Pekka Taipaleen esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska asiassa on tehty pohjaesityksestä poikkeava vastaesitys, suoritetaan asiassa äänestys.

Äänestyksessä JAA on pohjaesitys ja EI Pekka Taipale vastaesitys.

Äänestyksessä annettiin ääniä seuraavasti:

JAA-ääniä: 10

EI-ääniä: 3

JAA-ääniä antoivat: Tuula Väättäinen (manuaalisesti), Riitta Raatikainen, Pia Hedman, Ahti-Pekka Vornanen, Sassa Suna, Vesa Lötjönen, Heikki Miettinen, Merja Rautiainen, Juha Pitkänen ja Markku Rossi.

EI-ääniä antoivat: Pekka Taipale, Aino Kanninen ja Kati Åhman.

Päätökseksi tuli pohjaesitys.

Äänestyspöytäkirja on pöytäkirjan liitteenä.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Pekka Taipale jätti eriävän mielipiteen, johon Aino Kanninen ja Kati Åhman ilmoittivat yhtyvänsä. Eriävän mielipide on pöytäkirjan liitteenä.

Esittelijä

Toimielimen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta toimielinten päätöksiin. Aluehallitus hyväksyy pöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.

Valmistelu

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännössä § 57-59 on määritelty otto-oikeuden käytöstä seuraavaa:

Asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Aluehallituksella ei ole otto-oikeutta hyvinvointialueiden yhteisen toimielimen tekemiin päätöksiin.

Aluehallitus

§ 333

07.10.2026

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa hyvinvointialuelain 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus- tai valvontamenettelyä koskevia asioita
- 2) yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita
- 3) hyvinvointialuelain 54 §:ssä tarkoitettulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopiva

Asia voidaan hyvinvointialuelain 97 §:n mukaisesti ottaa lautakunnan käsiteltäväksi, jollei ole ilmoitettu asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi.

Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunta, lautakunnan puheenjohtaja ja lautakunnan esittelijä.

Aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan. Ilmoitus tehdään sähköisesti aluehallituksen puheenjohtajalle ja esittelijälle.

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi.

Esityslistan lisäaineistona jaetaan pöytäkirjat:

- Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta 24.9.2026
- Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunta 28.9.2026
- Yleisten palveluiden lautakunta 17.9.2026
- Kokonaisturvallisuuslautakunta 24.9.2026
- Asiakaskokemusjaosto 23.9.2026
- Tulevaisuus- ja strategiajaosto 24.9.2026
- Omistajaohjaus- ja talousjaosto

Aluehallitus

§ 334

07.10.2026

Muut asiat

Ahall 07.10.2026 § 334

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Kanttiin vaihtoehdot esitteli Janne Niemeläinen.

Aluehallitus merkitsee asian tiedoksi.

1. Kanttiini toimintojen vaihtoehdot, Kari Janhonen

Aluehallitus

§ 335

07.10.2026

Sovintosopimus (JulkL 24.1. § 17)

Ahall 07.10.2026 § 335
2775/02.08.00/2024

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.07.

Valmistelu

Asian salassapidon vuoksi päätösehdotus, päätös ja asian käsittelyyn liittyvät liitteet jaetaan aluehallitukselle ja säilytetään asianhallintajärjestelmässä.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 321, § 322, § 323, § 324, § 325, § 326, § 327, § 328, § 329, § 330, § 331, § 332, § 333, § 334, § 335

Yllälueteltuihin päätöksiin ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta

Seuraavasta päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.