

Palvelutuotannon johtamisrakenteen keskeisten avainprosessivirkojen perustaminen 1.1.2027 alkaen

Ahall 07.10.2026 § 327
638/01.01.00/2026

Valmistelija(t) Marko Korhonen, marko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi, Kati Kantanen, kati.kantanen(a)pshyvinvointialue.fi Jari Saarinen, jari.saarinen(a)pshyvinvointialue.fi, Mari Antikainen, puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Eija Jestola ilmoitti olevansa esteellinen (Hall 28 § 1 kohta 1) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 18.36 -18.52

Hyvinvointialuejohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen seuraavasti:

Aluehallitus päättää:

1. perustaa peruspalvelujohtajan viran (avainprosessijohtaja) 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon, johtamiskoulutuksen ja -kokemuksen sekä perehtyneisyyden ko. palvelutoimintaan.

Virassa edellytetään perusterveydenhuollon palvelujärjestelmän ja toimintaympäristön hyvää tuntemusta, kokemusta palvelutoiminnan johtamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi edellytetään kykyä johtaa laajaa palvelukokonaisuutta, yhteensovittaa toimintaa ja taloutta sekä kehittää palvelujen saatavuutta, jatkuvuutta ja integraatiota muuttuvassa toimintaympäristössä.

2. perustaa perhe- ja sosiaalipalvelujohtajan viran (avainprosessijohtaja) 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon, johtamiskoulutuksen ja -kokemuksen sekä perehtyneisyyden ko. palvelutoimintaan.

Virassa edellytetään sosiaalihuollon sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelujärjestelmän ja toimintaympäristön hyvää tuntemusta, kokemusta palvelutoiminnan johtamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi edellytetään kykyä johtaa laajaa ja monialaista palvelukokonaisuutta, yhteensovittaa eri palveluja ja toimijoita sekä kehittää ehkäisevien, varhaisen tuen ja korjaavien palvelujen muodostamaa kokonaisuutta toiminnallisesti ja taloudellisesti kestävällä tavalla.

3. perustaa vammaispalvelujohtajan viran (avainprosessijohtaja) 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän

korkeakoulututkinnon, johtamiskoulutuksen ja -kokemuksen sekä perehtyneisyyden ko. palvelutoimintaan.

Virassa edellytetään vammaispalvelujen ja sosiaalihuollon palvelujärjestelmän ja toimintaympäristön hyvää tuntemusta, kokemusta palvelutoiminnan johtamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi edellytetään kykyä johtaa vaativaa palvelukokonaisuutta, yhteensovittaa asiakkaiden yksilöllisiin tarpeisiin perustuvia palveluja sekä kehittää palvelurakennetta, palvelujen saatavuutta ja vaikuttavuutta toiminnalliset ja taloudelliset näkökohdat huomioon ottaen.

4. perustaa ikääntyneiden palvelujohtajan viran (avainprosessijohtaja) 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon, johtamiskoulutuksen ja -kokemuksen sekä perehtyneisyyden ko. palvelutoimintaan.

Virassa edellytetään ikääntyneiden palvelujärjestelmän ja toimintaympäristön hyvää tuntemusta, kokemusta palvelutoiminnan johtamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi edellytetään kykyä johtaa laajaa sosiaali- ja terveystalouden palvelukokonaisuutta, yhteensovittaa eri palvelumuotoja sekä kehittää palvelurakennetta, palvelujen saatavuutta ja vaikuttavuutta väestön palvelutarpeen muutokset sekä toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet huomioon ottaen.

5. todeta, että perustettavien virkojen tarkemmat tehtäväkuvat, vastuut, toimivalta ja päätösvalta täsmentyvät hallintosäännön uudistamisen ja operatiivisen johtamisjärjestelmän jatkovalmistelun yhteydessä;

6. todeta, että nykyisen johtamisrakenteen mukaiset ja uudistuksessa 1.1.2027 alkaen poistuvat johtamisvirat valmistellaan aluehallitukselle lakkautettavaksi erikseen.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. perustaa peruspalvelujohtajan viran (avainprosessijohtaja) 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon, riittävän johtamiskoulutuksen ja -kokemuksen sekä perehtyneisyyden ko. palvelutoimintaan.

Virassa edellytetään perusterveydenhuollon palvelujärjestelmän ja toimintaympäristön hyvää tuntemusta, kokemusta palvelutoiminnan johtamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi edellytetään kykyä johtaa laajaa palvelukokonaisuutta, yhteensovittaa toimintaa ja taloutta sekä kehittää palvelujen saatavuutta, jatkuvuutta ja integraatiota muuttuvassa toimintaympäristössä.

2. perustaa perhe- ja sosiaalipalvelujohtajan viran (avainprosessijohtaja) 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän

korkeakoulututkinnon, johtamiskoulutuksen ja -kokemuksen sekä perehtyneisyyden ko. palvelutoimintaan.

Virassa edellytetään sosiaalihuollon sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelujärjestelmän ja toimintaympäristön hyvää tuntemusta, kokemusta palvelutoiminnan johtamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi edellytetään kykyä johtaa laajaa ja monialaista palvelukokonaisuutta, yhteensovittaa eri palveluja ja toimijoita sekä kehittää ehkäisevien, varhaisen tuen ja korjaavien palvelujen muodostamaa kokonaisuutta toiminnallisesti ja taloudellisesti kestäväällä tavalla.

3. perustaa vammaispalvelujohtajan viran

(avainprosessijohtaja) 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon, johtamiskoulutuksen ja -kokemuksen sekä perehtyneisyyden ko. palvelutoimintaan.

Virassa edellytetään vammaispalvelujen ja sosiaalihuollon palvelujärjestelmän ja toimintaympäristön hyvää tuntemusta, kokemusta palvelutoiminnan johtamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi edellytetään kykyä johtaa vaativaa palvelukokonaisuutta, yhteensovittaa asiakkaiden yksilöllisiin tarpeisiin perustuvia palveluja sekä kehittää palvelurakennetta, palvelujen saatavuutta ja vaikuttavuutta toiminnalliset ja taloudelliset näkökohdat huomioon ottaen.

4. perustaa ikääntyneiden palvelujohtajan viran

(avainprosessijohtaja) 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon, johtamiskoulutuksen ja -kokemuksen sekä perehtyneisyyden ko. palvelutoimintaan.

Virassa edellytetään ikääntyneiden palvelujärjestelmän ja toimintaympäristön hyvää tuntemusta, kokemusta palvelutoiminnan johtamisesta ja kehittämisestä. Lisäksi edellytetään kykyä johtaa laajaa sosiaali- ja terveystalouden palvelukokonaisuutta, yhteensovittaa eri palvelumuotoja sekä kehittää palvelurakennetta, palvelujen saatavuutta ja vaikuttavuutta väestön palvelutarpeen muutokset sekä toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet huomioon ottaen.

5. todeta, että perustettavien virkojen tarkemmat tehtäväkuvat, vastuut, toimivalta ja päätösvalta täsmentyvät hallintosäännön uudistamisen ja operatiivisen johtamisjärjestelmän jatkovalmistelun yhteydessä;

6. todeta, että nykyisen johtamisrakenteen mukaiset ja uudistuksessa 1.1.2027 alkaen poistuvat johtamisvirat valmistellaan aluehallitukselle lakkautettavaksi erikseen.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 64 ja § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan liitteenä:

Esityslistan oheisaineistona:

Valmistelu

Aluehallitus on 7.9.2026 § 270 hyväksynyt hyvinvointialueen operatiivisen johtamisjärjestelmän päärakenteen. Hyväksytyn johtamisjärjestelmän mukaisesti palvelutuotanto muodostuu terveys- ja turvallisuuspalvelujen sekä hyvinvointi- ja hoivapalvelujen palvelualueista ja niiden keskeisistä toiminnoista. Päärakenteen mallin hyväksymisen jälkeen on tarkoituksenmukaista käynnistää keskijohdon valmistelu. Päärakenteen mukainen virkarakenne on ylin johto, keskijohdo ja lähijohdo. Avainprosessien johtamisessa noudatetaan yhtenäistä mallia, jossa johtaja vastaa keskeisten asiakas- ja palveluprosessien toimivuudesta yli organisaatio- ja palvelurajojen, varmistaa asiakaslähtöiset, sujuvat ja vaikuttavat palvelukokonaisuudet ja johtaa integraatiota, ei yksittäisiä yksiköitä. Yhteisiä johtamisen elementtejä ovat prosessien johtaminen (palveluketjut, työnjako, yhtenäiset toimintamallit, integraatio (sosiaali-, terveys- pelastustoimi ja yhdyspinnat), tiedolla johtaminen (vaikuttavuus, laatu, kustannukset, pullonkaulat) sekä kehittäminen ja ohjaus (strategiasta käytäntöön ja jatkuva parantaminen).

Hallintosäännössä määritellään tarkemmin kunkin johtamistason päätöksentekovalta ja vastuut.

Terveys- ja turvallisuuspalvelujen keskeiset toiminnot ovat:

- perusterveydenhuollon palvelut
- erikoissairaanhoidon yliopistosairaalasoiset palvelut
- kokonaisturvallisuuden palvelut, joihin sisältyvät myös pelastustoimen järjestämisvastuun mukaiset palvelut.

Hyvinvointi- ja hoivapalvelujen keskeiset toiminnot ovat:

- perhe- ja sosiaalipalvelut
- vammaispaalvelut
- ikääntyneiden palvelut.

Hyväksytyn operatiivisen johtamisjärjestelmän toimeenpano edellyttää, että palvelualueiden keskeisten toimintojen johtamisvastuut ja niitä vastaava virkarakenne muodostetaan uuden organisaatorakenteen mukaisesti. Palvelutuotannon prosessiorganisaatio valmistellaan päämallin vahvistamisen jälkeen ja uudet virat tukevat em. valmistelua.

Terveys- ja turvallisuuspalvelujen uuteen johtamisrakenteeseen kuuluvat peruspalvelujohtaja, yliopistosairaalan johtaja ja kokonaisturvallisuusjohtaja.

Hyvinvointi- ja hoivapalvelujen uuteen johtamisrakenteeseen kuuluvat perhe- ja sosiaalipalvelujohtaja, vammaispaalvelujohtaja ja ikääntyneiden palvelujohtaja.

Virkojen perustamista koskevat säännökset

Hallintosäännön 64 § mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta, lakkauttamisesta sekä

virkanimikkeen muuttamisesta. Muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluehallitus. Aluehallituksella on siten toimivalta päättää tässä asiassa tarkoitettujen virkojen perustamisesta.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 3 § mukaan viranhaltija otetaan virkasuhteeseen joko toistaiseksi tai määräajaksi. Viranhaltija voidaan ottaa määräajaksi vain laissa säädetyillä perusteilla. Nyt perustettavat virat liittyvät pysyväksi tarkoitettuun, 1.1.2027 käyttöön otettavaan johtamisrakenteeseen, minkä vuoksi virat esitetään perustettaviksi toistaiseksi voimassa olevina.

Uuden johtamisrakenteen mukaiset virat

Aluehallitus on 21.9.2026 § 289 perustanut kokonaisturvallisuusjohtajan viran 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevana. Kokonaisturvallisuusjohtajan viran osalta ei siten ole tarvetta tehdä uutta viran perustamista koskevaa päätöstä.

Aluehallituksen 21.9.2026 § 289 käsittelyn yhteydessä olleessa Johtamisjärjestelmän uudistus, virkajärjestelyt -liitteessä yliopistosairaalan johtajan viran osalta ehdotuksena täyttö- ja hakumenettelyyn on todettu nimikemuutos tehtävän säilyessä ennallaan. Yliopistosairaalan johtajan tehtäväkokonaisuuden osalta kyse on siten johtamisjärjestelmän uudistamiseen liittyvästä virkanimikkeen muutoksesta.

Johtamisjärjestelmän toimeenpanemiseksi on tarpeen perustaa uutta rakennetta vastaavat keskeisiä toimintoja johtavat keskijohdon johtajavirat.

Terveys- ja turvallisuuspalveluihin esitetään perustettavaksi keskijohdon **peruspalvelujohtajan virka (avainprosessijohtaja)**.

Hyvinvointi- ja hoivapalveluihin esitetään perustettavaksi seuraavat keskijohdon virat:

- **perhe- ja sosiaalipalvelujohtaja (perhe- ja sosiaalipalvelujen avainprosessijohtaja)**
- **vammaispalvelujohtaja (vammaispalvelujen avainprosessijohtaja)**
- **ikääntyneiden palvelujohtaja (ikääntyneiden palvelujen avainprosessijohtaja)**.

Virkojen perustamisella muodostetaan hyväksytyn johtamisjärjestelmän mukainen keskijohdon johtamis- ja virkarakenne sekä varmistetaan palvelukokonaisuuksien selkeät johtamisvastuut. Perustettaviin virkoihin tulee sisältymään palvelukokonaisuuksien toiminnan, henkilöstön ja talouden johtamista sekä palvelujen ohjausta ja yhteensovittamista.

Tässä vaiheessa virkojen yksityiskohtaisia tehtäväkuvia, päätösvaltaa ja vastuukuvauksia ei ole määritelty lopullisesti. Ne

täsmentyvät hallintosäännön uudistamisen sekä operatiivisen johtamisjärjestelmän jatkovalmistelun yhteistoiminnallisen menettelyn yhteydessä.

Jatkovalmistelussa määritellään muun muassa johtajien keskinäinen työnjako, vastuut, toimivalta ja päätösvalta sekä johtamissuhteet ja tehtäväkokonaisuuksien tarkemmat sisällöt. Nyt tehtävällä päätöksellä muodostetaan siten uuden johtamisjärjestelmän edellyttämä virkarakenne, jonka pohjalta tehtävä- ja toimivaltamääritysten valmistelua jatketaan.

Perustettavien virkojen palkkaus määräytyy hyvinvointialueella sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen sekä hyvinvointialueen palkkausjärjestelmän ja palkkausta koskevien periaatteiden mukaisesti.

Perustettaviin virkoihin tulee sisältymään hallintosäännössä ja muissa toimivaltamääräyksissä määriteltävää päätösvaltaa ja vastuuta sekä tehtävien edellyttämää julkisen vallan käyttöä. Tämän vuoksi tehtävät järjestetään virkasuhteisina.

Uuden johtamisjärjestelmän käyttöönotto vaikuttaa samalla nykyisen johtamisrakenteen mukaisiin virkoihin. Nykyisen johtamisrakenteen mukaiset virat, jotka uuden johtamisjärjestelmän käyttöönoton seurauksena käyvät tarpeettomiksi ja lakkautuvat uuden johtamisrakenteen käynnistyessä 1.1.2027. Lakkautuvat virat tuodaan myöhemmin aluehallituksen erikseen päätettäväksi. Näin uuden johtamisjärjestelmän edellyttämät virkojen perustamiset ja nykyisen rakenteen mukaisten virkojen lakkauttamiset toteutetaan hallitusti osana johtamisjärjestelmän kokonaisuudistusta.

Virkojen perustaminen on osa aluehallituksen 7.9.2026 § 270 hyväksymän operatiivisen johtamisjärjestelmän toimeenpanoa. Tavoitteena on, että uuden johtamisjärjestelmän edellyttämä nyt esitettävä keskijohdon virkarakenne sekä siihen liittyvät toimivalta- ja vastuukuvaukset ovat valmiina uuden johtamisrakenteen käynnistyessä 1.1.2027.