

Johtamisjärjestelmän pää rakenne

Aluehallitus 07.09.2026



Vahvan integraation ja asiakkuuden malli

Johtamisjärjestelmä vastaa tulevaisuuden palvelutarpeisiin sekä tukee strategisten tavoitteiden toteutumista, palvelujen integraatiota ja yhdenmukaista johtamista koko organisaatiossa

- Selkeä, tehokas ja strategialähtöinen malli, joka vahvistaa taloudellisuutta, tuottavuutta ja yhtenäistä johtamiskulttuuria
- Strateginen ohjaus ja järjestäjätoiminnot erotetaan uudessa johtamismallissa palvelutuotannosta.
- Asiakkuusjohtaminen ja talous- sekä tietojohdaminen muodostavat strategisen ohjauksen lisäksi keskeiset ohjauksen välineet.
- Palvelutuotanto vastaa siitä, että palvelut tuotetaan laadukkaasti, vaikuttavasti ja asiakaslähtöisesti käytännön toiminnassa.
- Professiojohto puolestaan varmistaa toiminnan sisällöllisen laadun, vaikuttavuuden ja asianmukaisuuden sekä tuo asiantuntijanäkökulman päätöksenteon tueksi.

Strategisen johtamisen ja palvelutoiminnan johtamisen painopisteet ja vastuut

- Hyvinvointialueella järjestämisvastuu ja strateginen ohjaus on poliittisella päätöksenteolla. Ylintä päätösvaltaa käyttää aluevaltuusto. Aluehallitus vastaa strategisesta ohjauksesta ja järjestämisvastuusta ja viranhaltijat toteuttavat näitä aluehallituksen ohjauksessa.
 - Mitä ja miten palveluja järjestetään,
 - Millaisin tavoittein ja miten kokonaisuus toimii.
- **Palvelutoiminta vastaa siitä,**
 - Miten palvelut käytännössä tuotetaan.
- **Strategisessa johtamisessa korostuvat**
 - Ennakointi, kokonaisohjaus, priorisointi ja resurssien kohdentaminen, kun taas
- **Palvelutoiminnan johtamisessa korostuvat**
 - Operatiivinen toiminta, henkilöstön johtaminen, palveluprosessien sujuvuus sekä asiakas- ja potilasvaikuttavuus.
 - Lautakuntien tehtävät liittyvät palvelutuotantoon.
- **Johtamisen painopisteiden erilaisuus näkyy myös johtamisrakenteessa**
 - Ylin johto vastaa organisaation kokonaisuudesta ja pitkän aikavälin tavoitteista.
 - Keskijohto muuntaa strategiset tavoitteet toiminnaksi, ja
 - Lähijohto vastaa päivittäisen työn, henkilöstön ja palvelutoiminnan johtamisesta.

Hyvinvointialuejohtaja

Sisäinen tarkastus

Palvelualueet

Terveys ja turvallisuus

Terveys- ja turvallisuus-johtaja

Hyvinvointi ja hoiva

Hyvinvointi- ja hoiva-johtaja

Johtajaylilääkäri

Sosiaalijohtaja

Strategia- ja asiakkuus-johtaja

Talous- ja tietojohdaja

Konsernin tukipalvelujohtaja

Johtajaylihoitaja

Strateginen ohjaus ja järjestäminen

Päärakenne

Palvelualueet

- Terveys ja turvallisuuspalvelut
- Hyvinvointi- ja hoivapalvelut

Lakisääteiset asiantuntijatehtävät

- Johtajaylilääkäri
- Sosiaalijohtaja

Strateginen ohjaus ja järjestäminen

- Strategia- ja asiakkuus
- Talous- ja tietopalvelut
- Konsernipalvelut

Päärakenteen osalta todetaan, että jatkovalmistelussa eri toimintakokonaisuuksien sisältöihin on mahdollista tehdä riskien tunnistamisen ja niiden hallinnan perusteella sellaisia muutoksia, jotka tukevat toiminnallisesti tarkoituksenmukaista ja tehokasta johtamista ja joilla ei ole yt-vaikutuksia.

Virkanimikkeet

Palvelutoiminta

- Terveys- ja turvallisuusjohtaja
- Hyvinvointi- ja hoivajohtaja

Lakisääteiset virat

- Johtajaylilääkäri
- Sosiaalijohtaja

Strategisen ohjaus ja järjestäminen

- Strategia- ja asiakkuusjohtaja
 - Johtajaylihoitaja, asiantuntijatehtävä
- Talous- ja tietojohdaja
- Konsernin tukipalvelujohtaja

Palvelualueiden keskeiset toiminnot

Terveys- ja turvallisuuspalvelut

- Perusterveydenhuollon palvelut
- Erikoissairaanhoidon yliopistosairaala-tasoiset palvelut
- Kokonaisturvallisuuden palvelut, johon sisältyvät myös pelastustoimen palvelut Pelastuslain järjestämisvastuun mukaisesti

Hyvinvointi- ja hoivapalvelut

- Perhe- ja sosiaalipalvelut
- Vammaispalvelut
- Ikääntyneiden palvelut

Strateginen ohjaus ja järjestäminen

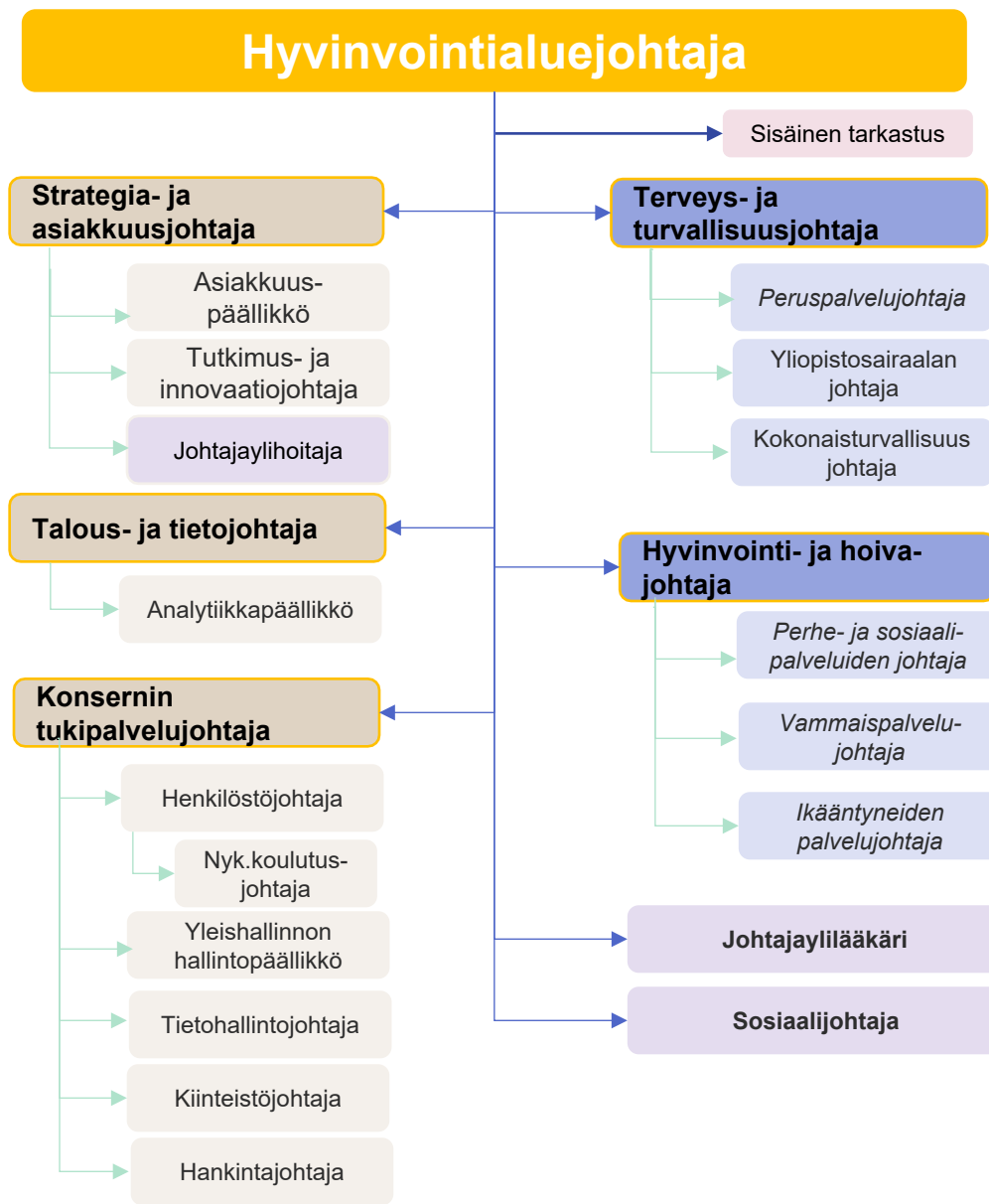
Strateginen ohjaus ja asiakkuus

- Strategia ja asiakkuus
- Talous- ja tietojohdaminen
- Konsernin tukipalvelut

Asiantuntijat

- Johtajaylilääkäri
- Sosiaalijohtaja
- Johtajaylihoitaja

Virkarakenne (nyk.tasot 1 ja 2)



Jatkovalmistelu

Jatkovalmistelussa määritellään tarkemmin

1. **Palvelujen avainprosessit, vastuut, omistajuudet ja palvelutuotannon johtamisrakenteet.**
2. **Yliopistosairaalan johtamisen uudistaminen**
3. **YTA-yhteistyön verkostojohtamisen rakenne**
4. **Johtamisen periaatteiden ja tukirakenteiden valmistelu (esim.johtoryhmätyöskentely)**

Jatkovalmistelu

Yhteisiä johtamisen elementtejä ovat

- Prosessien johtaminen (palveluketjut, työnjako, yhtenäiset toimintamallit)
- Integraatio (sosiaali-, terveys- pelastustoimi ja yhdyspinnat)
- Tiedolla johtaminen (vaikuttavuus, laatu, kustannukset, pullonkaulat)
- Kehittäminen ja ohjaus (strategiasta käytäntöön ja jatkuva parantaminen)

Prosessien johtamisessa noudatetaan yhtenäistä mallia, jossa johtaja

- Vastaa keskeisten asiakas- ja palveluprosessien toimivuudesta yli organisaatio- ja palvelurajojen
- Varmistaa asiakaslähtöiset, sujuvat ja vaikuttavat palvelukokonaisuudet
- Johtaa integraatiota, ei yksittäisiä yksiköitä

Päämallin valmistelun yhteydessä on laadittu luonnoksia prosessien (palveluketjujen) kokonaisuuksien johtamisen tehtäväkuvista. Näitä hyödynnetään jatkovalmistelussa

Jatkovalmistelu

Palvelutoiminnan integraatiossa tulee kiinnittää huomiota mm. valmistelun aikana esiin nousseisiin kehittämismahdollisuuksiin:

Avopalveluiden integroitu kokonaisuus, kuten perustason vastaanottotoiminnot ja erityistason poliklinikkatoiminnot ja kuntoutus

Osastotoimintojen (PTH ja ESH) sekä akuuttitoiminnan mallintaminen integroidusti tulee huomioida. Akuutti-toiminnan liittymäpinnat tulee tarkastella ja muodostaa tarvittaessa yhtenäisiä palveluketjuja asiakkaan/potilaan palvelun sujuvoittamiseksi.

Hyvinvointi- ja hoivapalveluissa tarkastellaan koko hyvinvointialueen asumispalveluiden kokonaisuutta huomioiden sekä erityisryhmien että ikääntyvien asumispalvelut. Lisäksi työikäisten sosiaalityön siirtyminen sote-keskuksista hyvinvointi- ja hoivapalveluihin.

Kliinisten/diagnostisten tukipalvelujen yhtenäinen johdettu kokonaisuus tulee tarkastella ja muodostaa integroitu johtamisen kokonaisuus.