**POHJOIS-SAVON HYVINVOINTIALUE, ENNAKKOVAIKUTUSTEN ARVIOINTI**

**Arvioitava päätös:** Sonkajärven soteaseman osa-aikaistaminen

**Valmistelija:** Eija Jestola | Anu Ryynänen | Leena Kuusikko

**Päätöksentekijä:** Yleisten palveluiden lautakunta

**Arviointinäkökulma:**

| | **Nykytila (tiivis kuvaus)** Laajaksi soteasemaksi määritelty Sonkajärvi vastaa palveluvalikoimaltaan ja resurssoinniltaan enemmän osa-aikaista kuin laajaa soteasemaa. Sonjajärvellä lääkäri-hoitajavastaanotolla tuotetaan perusterveydenhuollon kiireellisiä ja kiireettömiä vastaanottoja. Toiminnan järjestämiseen on liittynyt haasteita ja muun muassa lääkäriresurssin osalta. Tämän hetkinen lääkärityöpanos on yksi (1) htv, lääkärin virkoja on laskennallisesti noin kolme (3). Sairaanhoitajia yksikössä on yhteensä kolme (3). Lääkärin vastaanottokäyntejä oli vuonna 2025 yhteensä 1994 ja alkuvuodesta 2026 (tammikuu-huhtikuu) yhteensä 517 käyntiä. | | **Vaihtoehto 1 (tiivis kuvaus)** Yksikkö muuttuu osa-aikaiseksi soteasemaksi, jossa tuotetaan laadukkaita ennakkoajanvaraukseen perustuvia kiireettömiä vastaanottoja. Myös puolikiireellisiä vastaanottoaikoja voidaan hoidontarpeen arvion perusteella tarjota. Potilaiden kiireellinen hoito tapahtuu laajoilla sosisaali- ja terveysasemilla ja sosiaali- ja terveyskeskuksissa. Henkilöstön yhteiskäyttöä edistetään edelleen ja tehdään saumatonta yhteistyötä alueen muiden toimintayksiköiden kanssa | | **Vaihtoehto 2 (Tiivis kuvaus)** Toiminta jatkuu entisenlaisesti ja yksikkö toimii laaja-alaisena asema, mutta käytännössä toiminta ja palveluvalikoima vastaa osa-aikaisen aseman valikoimaa. | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | -2 - + 2 | Tiivis kuvaus | -2 - + 2 | Tiivis kuvaus | -2 - + 2 | Tiivis kuvaus |
| **Asiakkaat/Potilaat** | 1 | Potilaat pääosin tyytyväisiä saamaansa hoitoon, mutta toiveita toiminnan lisäämisestä ja parantamisesta lääkärityön osalta on esitetty. Erityisesti potilaiden kiireellinen hoito palveluvalikoiman mukaisesti on aiheuttanut toiminnan suunnittelun haasteita. Lääkärien rekrytointihaasteet ovat olleet pitkäaikaisia. Kiireettömässä hoidossa hoitakuu toteutuu. | 1 | Aukioloaikojen supistuminen voi aiheuttaa liikkumisen tarvetta lähiasemille, erityisesti Iisalmen lääkäri-hoitajavastaanotolle. Kiireettömässä hoidossa hoitakuu toteutuu ja erityisesti puolikiireellisen/kiireellisen hoidon osalta palveluun ohjautuminen ja valikoima selkeytyy, joka edistää osaltaan myös potilasturvallisuutta. Hoitotakuu toteutuu kiireettömässä hoidossa. | 1 | Potilaat ovat pääosin tyytyväisiä saamaansa hoitoon, mutta toiveita toiminnan lisäämisestä ja parantamisesta lääkärityön osalta esitetään edelleen. Potilainen kiireellinen hoito palveluvalikoiman mukaisesti aiheuttaa jatkuvia toiminnan suunnittelun haasteita. Lääkärien rekrytointihaasteet ovat olleet pitkäaikaisia. Kiireettömässä hoidossa hoitakuu toteutuu. |
| **Henkilöstö** | -1 | Henkilökunta on motivoitunut työskentelyyn yksikössä, mutta haasteita lääkärien rekrytoinneissa on ollut haasteita. | 1 | Lääkärien rekrytointi Sonkajärvelle on ollut haasteellista jo pidemmän aikaa. Vajaasta lääkäriresurssista on tuotettu laajan palveluvalikoiman mukaisia toimintoja ja osa-aikaistaminen mahdollistaisi toiminnan suunnittelun ja henkilöstöresurssin kohdentamisen suunnitelmallisesti potilaiden kiireettömään hoitoon. | -1 | Lääkärien rekrytointi Sonkajärvelle on ollut haasteellista jo pidemmän aikaa. On tunnistettu haasteet yksiköiden toiminnassa ja haavoittuvuudessa resurssin ollessa vähäinen sekä palveluvalikoiman kattaen kiirevastaanottotoiminnan. |
| **Organisaatio** | 1 | Lähiesihenkilörakenne on peruspalvelujen toimilinjalla, SOTEkeskuksen palveluyksikössä tarkasteltu ajalla 11–12/2024 huomioiden SOTE-keskustoiminnan aluejakomuutos, yksiköiden toiminnallisuus, johdettavien työntekijöiden lukumäärä/esihenkilö sekä mahdollinen lähijohtamisen tukirakenne. Sonkajärven palveluesihenkilölle kuuluu Rautavaaran, Vieremän ja Lapinlahden lääkäri- ja hoitajavastaanottojen hoitohenkilöstö. Lääkärihenkilöstö kuuluu Ylä-Savon alueen tiimijohtajalle. | 1 | Lähiesihenkilörakennetta on peruspalvelujen toimilinjalla, SOTEkeskuksen palveluyksikössä tarkasteltu ajalla 11–12/2024 huomioiden SOTE-keskustoiminnan aluejakomuutos, yksiköiden toiminnallisuus, johdettavien työntekijöiden lukumäärä/esihenkilö sekä mahdollinen lähijohtamisen tukirakenne. Sonkajärven palveluesihenkilölle kuuluu Rautavaaran, Vieremän ja Lapinlahden lääkäri- ja hoitajavastaanottojen hoitohenkilöstö. Lääkärihenkilöstö kuuluu Ylä-Savon alueen tiimijohtajalle. | 1 | Lähiesihenkilörakennetta on Peruspalvelujen toimilinjalla, SOTE$_1$ keskuksen palveluyksikössä tarkasteltu ajalla 11–12/2024 huomioiden SOTE-keskustoiminnan aluejakomuutos, yksiköiden toiminnallisuus, johdettavien työntekijöiden lukumäärä/esihenkilö sekä mahdollinen lähijohtamisen tukirakenne. Sonkajärven palveluesihenkilölle kuuluu Rautavaaran, Vieremän ja Lapinlahden lääkäri- ja hoitajavastaanottojen hoitohenkilöstö. Lääkärihenkilöstö kuuluu Ylä-Savon alueen tiimijohtajalle. |
| **Ympäristö** | 0 | Iisalmen sotekeskukseen matkaa 24 km | 0 | Iisalmen sotekeskukseen matkaa 24 km | 0 | Iisalmen sotekeskukseen matkaa 24 km |
| **Talous ja elinvoima** | 0 | Ei tunnistettua säästöpotentiaalia | 1 | Säästöpotentiaali toiminnan uudelleen järjestelyistä ja resurssien kohdentamisesta | 0 | Ei tunnistettua säästöpotentiaalia |
| **Strategia** | | Varmistetaan saumattomat prosessit, jotta lähiympäristön palvelut voidaan turvata. | | Varmistetaan saumattomat prosessit, jotta lähiympäristön palvelut voidaan turvata. | | Varmistetaan saumattomat prosessit, jotta lähiympäristön palvelut voidaan turvata. |

**Täyttöohje:**
-2 = merkittävä negatiivinen vaikutus
- 1= negatiivinen vaikutus
0 = ei vaikutusta
+ 1 = positiivinen vaikutus
+2 = merkittävä positiivinen vaikutus
Vaihtoehdot arvioidaan arviointinäkökulmittain sekä numeraalisesti, että tiiviillä kirjallisella kuvauksella (vain ydinkohdat)

**POHJOIS-SAVON HYVIN**

**Arvioitava päätös:**

**Valmistelija:**

**Päätöksentekijä:**

# Arviointinäkökulma:

## Asiakkaat/Potilaat

**Nykytila (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

**Vaihtoehto 1 (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

**Vaihtoehto 2 (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

**Vaihtoehto 3 (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

## Henkilöstö

**Nykytila (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

**Vaihtoehto 1 (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

**Vaihtoehto 2 (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

**Vaihtoehto 3 (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

## Organisaatio

**Nykytila (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

**Vaihtoehto 1 (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

**Vaihtoehto 2 (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

**Vaihtoehto 3 (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

## Ympäristö

**Nykytila (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

**Vaihtoehto 1 (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

**Vaihtoehto 2 (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

**Vaihtoehto 3 (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

## Talous ja elinvoima

**Nykytila (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

**Vaihtoehto 1 (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

**Vaihtoehto 2 (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

**Vaihtoehto 3 (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

## Strategia

**Nykytila (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

**Vaihtoehto 1 (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

**Vaihtoehto 2 (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

**Vaihtoehto 3 (tiivis kuvaus)**

**Arvio -2 - + 2**

## VOINTIALUE, ENNAKKOVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

**Täyttöohje:** -2 = merkittävä negatiivinen vaikutus

- 1= negatiivinen vaikutus

0 = ei vaikutusta

+ 1 = positiivinen vaikutus

+2 = merkittävä positiivinen vaikutus

Vaihtoehdot arvioidaan arviointinäkökulmittain sekä numeraalisesti, että tiiviillä kirjallisella kuvauksella (vain ydinkohdat)