

Aluehallitus

Aika 21.09.2026 klo 09:00 - 11:20

Paikka Pohjois-Savon hyvinvointialue, hallintokeskus, rak 10, 1 krs.

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 285	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 286	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 287	Asioiden käsittelyjärjestys	7
§ 288	Talouden toteuma tammi-elokuu 2026	8
§ 289	Virkojen perustaminen	10
§ 290	Strategiajohtajan siirtäminen strategia- ja asiakkuusjohtajan virkaan	16
§ 291	Hallintojohtajan siirtäminen konsernin tukipalvelujohtajan virkaan	19
§ 292	Pelastustoimi ja turvallisuuspalveluiden toimialajohtajan (Pelastusjohtajan) siirtäminen kokonaisturvallisuusjohtajan virkaan	22
§ 293	Yleisten palveluiden toimialajohtajan siirtäminen terveys- ja turvallisuusjohtajan virkaan	26
§ 294	Perhe- ja vammaispalvelujen toimialajohtajan siirtäminen hyvinvointi- ja hoivajohtajan virkaan	29
§ 295	Strategisten ohjelmien valmistelu - Tutkimus-, koulutus-, kehittämis-, innovaatio- ja osaamistoiminnan (TKKIO) strateginen ohjelma	32
§ 296	Strategisten ohjelmien valmistelu - Henkilöstöohjelma	36
§ 297	Oikaisuvaatimus rakentamislupa 26-0465-RL, Kiinteistö Oy Kuopion Opistokuja 4	40
§ 298	Oikaisuvaatimus rakentamislupa 26-0466-RL, Kiinteistö Oy Kuopion Opistokuja 2	43
§ 299	Pohjois-Savon alueellisen toimeentulotukiasioiden neuvottelukunnan asettaminen ajalle 1.1.2027 - 31.12.2030	46
§ 300	KYS Tutkimussäätiön sääntöjen muutos	49
§ 301	Eropyyntö Pohjois-Savon hyvinvointialueen kokonaisturvallisuuslautakunnan jäsenyydestä ja puheenjohtajuudesta, Kati Hynninen	53
§ 302	Vammaisneuvoston jäsenmuutos	55
§ 303	Ikäihmisten neuvoston jäsenmuutos	56

§ 304	Nuorisovaltuuston edustajamuutokset	57
§ 305	Aluehallitukselle tiedoksi annettavat lausuntopyynnot ja lausunnot	58
§ 306	Lautakuntien ja jaostojen päätösten tarkistaminen	60
§ 307	Viranhaltijapäätösten tarkastaminen 1.9.-14.9.2026	61
§ 308	Muut asiat	62
§ 309	Oikaisuvaatimus tekohampaat (JulkL 24.1. § 25)	63

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Raatikainen Riitta	aluehallituksen puheenjohtaja	
	Hedman Pia	aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja	
	Rossi Markku	aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja	
	Kanniainen Aino	jäsen	
	Lötjönen Vesa	jäsen	
	Miettinen Heikki	jäsen	
	Pitkänen Juha	jäsen	
	Rautiainen Merja	jäsen	
	Suna Sassa	jäsen	
	Taipale Pekka	jäsen	
	Vornanen Ahti-Pekka	jäsen	
	Väätäinen Tuula	jäsen	
	Åhman Kati	jäsen	
	Kokki Hannu	aluevaltuuston puheenjohtaja	
	Pellikka Minna	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Hynninen Kati	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	Poissa klo 11.14-11.15 § 301 ajan.
	Korhonen Marko	esittelijä	
	Niemeläinen Janne	pöytäkirjanpitäjä	Poissa klo 10.00-10.26 § 289-294 ajan.
	Antikainen Mari	henkilöstöjohtaja	Läsnä klo 10.34 - 10.45 § 296 aikana.
	Janhonen Kari	talousjohtaja	Poistui klo 10.00 ennen § 289 käsittelyä
	Jestola Eija	toimilinjajohtaja	Poissa klo 10.00-10.26 § 289-294 ajan.
	Kantanen Kati	toimialajohtaja	Poissa klo 10.00-10.26 § 289-294 ajan.
	Koponen Jukka	toimialajohtaja	Poissa klo 10.00-10.26 § 289-294 ajan.
	Lampi Jussi	strategiajohtaja	Poissa klo 10.00-10.26 § 289-294 ajan.
	Pekkarinen Tuomo	tietohallintojohtaja	Poissa klo 10.00-10.26 § 289-294 ajan.
	Remes Sami	toimilinjajohtaja	Poissa klo 10.00-10.26 § 289-294 ajan.
	Saarinen Jari	toimialajohtaja	Poissa klo 10.00-10.26 § 289-294 ajan.
	Solmari Kirsi	sosiaalihuollon asiantuntijajohtaja	Poissa klo 10.00-10.26 § 289-294 ajan.
	Kauppinen Virpi	tekninen sihteeri	

Räsänen Henna

tekninen sihteeri

Poissa klo 10.00-10.26
§ 289-294 ajan.Poissa Hedman Antti
Kokkonen Kaija Anneli
Mykkänen Minna

AllekirjoituksetRiitta Raatikainen
puheenjohtajaJanne Niemeläinen
pöytäkirjanpitäjä
§ 285-288, § 295-309Virpi Kauppinen
pöytäkirjanpitäjä
§ 289-294

Käsitellyt asiat

285 - 309

Pöytäkirjan tarkastus 22.9.2026Juha Pitkänen
pöytäkirjantarkastajaHeikki Miettinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpitoPöytäkirja on nähtävillä Pohjois-Savon hyvinvointialueen
verkkosivuilla www.pshyvinvointialue.fi alkaen

Aluehallitus § 285 21.09.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ahall 21.09.2026 § 285

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kutsu kokoukseen on toimitettu sähköisen kokousjärjestelmän kautta. Kutsu on lähetetty Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 164 §:n mukaisesti vähintään 4 päivää ennen kokousta.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaisesti toimitella on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Aluehallitus

§ 286

21.09.2026

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Ahall 21.09.2026 § 286

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Heikki Miettinen ja Juha Pitkänen.

Päätösehdotus

Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajat tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirjantarkastajat toiminevat myös ääntenlaskijoina mahdollisten äänestysten sattuessa. Vuorossa ovat Heikki Miettinen ja Juha Pitkänen.

Aluehallitus § 287 21.09.2026

Asioiden käsittelyjärjestys

Ahall 21.09.2026 § 287

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus

Toimielin hyväksyy esityslistan kokouksen asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Aluehallitus

§ 288

21.09.2026

Talouden toteuma tammi-elokuu 2026Ahall 21.09.2026 § 288
384/02.02.02/2026

Valmistelija(t) Kari Janhonen puh. 044 717 2078,
kari.janhonen(at)pshyvinvointialue.fi
Ulla Heide puh. 040 4894 220, ulla.heide(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää todeta tietoon saaduksi hyvinvointialueen talouden toteuman tammi-elokuulta 2026 ja saattaa sen edelleen aluevaltuustolle tiedoksi.

Ennakkovaikutusten arviointi

-

Toimivallan peruste

Hallintosääntö § 95

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan liitteenä:
- Talouden toteuma 1-8/2026

Valmistelu

Toimintatuottojen kertymä tammi-elokuulta oli 64,0 % talousarviosta. Edelliseen vuoteen verrattuna toimintatuotot pienenivät 1,1 % (n. 2,06 miljoonaa euroa). Laskutus muilta hyvinvointialueilta oli 63,7 miljoonaa euroa (59,7 % talousarviosta), joka oli 4,23 % (2,59 miljoonaa euroa) suurempi verrattuna edelliseen vuoteen.

Toimintakulujen kertymä oli 66,2 % tammi-elokuulta talousarviosta. Toimintakulut olivat 2,9 % (28,8 miljoonaa euroa) suuremmat edelliseen vuoteen verrattuna. Asiakaspalveluostot olivat 203,9 miljoonaa euroa (72 % talousarviosta), joka oli 7,3 % suuremmat 2025 asiakaspalveluostoihin verrattuna.

Aluehallitus

§ 288

21.09.2026

Tammi-elokuun taloudellinen tulos 7,4 miljoonaa euroa ylijäämäinen, kun edellisvuonna vastaavana ajankohtana tulos oli 13,7 miljoonaa euroa ylijäämäinen. Vertailtavuus edellisvuoden vastaavaan ajankohtaan nähden ei ole kaikilta osin mahdollista jaksotuksiin sekä kirjanpidon aikatauluun tehtyjen muutosten vuoksi, mikä tulee ottaa huomioon vertailua tulkittaessa.

Kuukauden ylijäämä 7,4 miljoonaa euroa 0,69 % kokonaiskuluista.

Aluehallitus

§ 289

21.09.2026

Virkojen perustaminen

Ahall 21.09.2026 § 289
638/01.01.00/2026

Valmistelija(t)

Marko Korhonen hyvinvointialuejohtaja,
marko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja täydensi päätösehdotustaan kohtien 6 ja 7 osalta:

Aluehallitus päättää:

1. perustaa strategia- ja asiakkuusjohtajan viran 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa strategista ajattelukykyä, johtamiskokemusta strategiatyöstä, muutosjohtamisesta, kehittämistehtävistä ja johtamiskoulutusta. Lisäksi edellytetään riittävää perehtyneisyyttä asiakkuus- ja palveluverkon kehittämistehtäviin, sekä käytännössä osoitettua kokemusta tiedolla johtamisesta ja vaikuttavuusarvioinnista sekä laajojen sidosryhmäverkostojen johtamisesta ja yhteistyöstä.
2. perustaa konsernin tukipalveluiden johtajan viran 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta laajojen hallinto- ja tukipalvelu- tai konsernipalvelukokonaisuuksien johtamisesta ja johtamiskoulutusta. Lisäksi edellytetään riittävää perehtyneisyyttä julkishallintoon ja hyvinvointialuelain-säädäntöön sekä käytännössä osoitettua kokemusta vaativista hallinnon ja tukipalvelukokonaisuuksien johtamistehtävistä ja kokemusta strategisesta johtamisesta sekä muutosjohtamisesta.
3. perustaa kokonaisturvallisuusjohtajan viran 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja pelastustoimen päällystötutkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta pelastustoimen ja väestönsuojelun tehtävistä sekä varautumisen ja turvallisuusjohtamisen tehtävistä ja johtamiskoulutusta. Virkaan edellytetään perusmuotoinen henkilöturvallisuus selvitys (turvallisuus selvityslaki 726/2014) ja B-luokan voimassa oleva ajokortti. Lisäksi edellytetään riittävää perehtyneisyyttä Pelastuslain, hyvinvointialuelain ja muun tehtäväalaan liittyvän sääntelyn tuntemusta sekä käytännössä osoitettua kokemusta vaativista

Aluehallitus

§ 289

21.09.2026

pelastus- ja turvallisuusalan johtamis- ja kehittämistehtävistä ja muutosjohtamisesta.

4. perustaa terveys- ja turvallisuusjohtajan viran 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta terveydenhuollon ja turvallisuus-, riskienhallinnan tai varautumiskokonaisuuksien johtamisesta, kokemusta vaativista johtamistehtävistä ja johtamiskoulutusta. Lisäksi edellytetään laaja-alaista hyvinvointialueen toiminnan, palvelujen ja toimintaympäristön tuntemusta, kykyä johtaa poikkihallinnollisia verkostoja sekä käytännössä osoitettua kokemusta vaativista johtamistehtävistä ja muutosjohtamisesta.

5. perustaa hyvinvointi- ja hoivajohtajan viran 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta sosiaalihuollon palveluihin, erityisesti perhe- ja sosiaalityöhön, vammaispalveluihin sekä ikääntyneiden palveluihin sekä kokemusta vaativista johtamistehtävistä ja johtamiskoulutusta. Lisäksi edellytetään laaja-alaista hyvinvointialueen toiminnan, palvelujen ja toimintaympäristön tuntemusta, kykyä johtaa poikkihallinnollisia verkostoja sekä käytännössä osoitettua kokemusta vaativista johtamistehtävistä ja muutosjohtamisesta

6. perustaa tietopäällikön viran 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta tiedolla johtamisen, analytiikan, raportoinnin ja tietohallinnon johtamis- ja kehittämistehtävistä. Lisäksi edellytetään kykyä hyödyntää tietoa strategisen ja operatiivisen päätöksenteon tukena, hyvää julkisen sektorin ja hyvinvointialueen toiminnan ja tietoperustan tuntemusta sekä kokemusta vaativista johtamistehtävistä ja johtamiskoulutusta.

7. perustaa asiakkuuspäällikön viran 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelujen toimintaympäristöön ja kokemusta asiakkuuksien, palvelujen ja palveluprosessien kehittämisestä. Lisäksi edellytetään asiakaslähtöisen palvelujen kehittämisen osaamista, kykyä analysoida asiakastarpeita ja hyödyntää tietoja palveluiden kehittämisessä sekä kokemusta vaativista johtamistehtävistä ja johtamiskoulutusta.

8. hyväksyä perustettavien virkojen tehtäväkuvaukset tämän päätöksen liiteaineiston mukaisesti siten, että tehtäväkuvauksia voidaan myöhemmin tarkistaa hallintosäännön ja johtamisjärjestelmän jatkovalmistelun edellyttämällä tavalla.

Aluehallitus hyväksyi täydennetyn päätösehdotuksen.

Aluehallitus

§ 289

21.09.2026

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Janne Niemeläinen, Henna Räsänen, Jussi Lampi, Kati Kantanen, Eija Jestola, Jari Saarinen, Kirsi Solmari, Jukka Koponen, Sami Remes ja Tuomo Pekkarinen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 1) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.00-10.15.
- Kari Janhonen poistui ennen asian käsittelyä klo 10.00.
- pöytäkirjanpitäjänä toimii Virpi Kauppinen

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. **perustaa strategia- ja asiakkuusjohtajan viran 1.1.2027** alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa strategista ajattelukykyä, johtamiskokemusta strategiatyöstä, muutosjohtamisesta, kehittämistehtävistä ja johtamiskoulutusta. Lisäksi edellytetään riittävää perehtyneisyyttä asiakkuus- ja palveluverkon kehittämistehtäviin, sekä käytännössä osoitettua kokemusta tiedolla johtamisesta ja vaikuttavuusarvioinnista sekä laajojen sidosryhmäverkostojen johtamisesta ja yhteistyöstä.
2. **perustaa konsernin tukipalveluiden johtajan viran 1.1.2027** alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta laajojen hallinto- ja tukipalvelu- tai konsernipalvelukokonaisuuksien johtamisesta ja johtamiskoulutusta. Lisäksi edellytetään riittävää perehtyneisyyttä julkishallintoon ja hyvinvointialuelainsäädäntöön sekä käytännössä osoitettua kokemusta vaativista hallinnon ja tukipalvelukokonaisuuksien johtamistehtävistä ja kokemusta strategisesta johtamisesta sekä muutosjohtamisesta.
3. **perustaa kokonaisturvallisuusjohtajan viran 1.1.2027** alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja pelastustoimen päälystötutkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta pelastustoimen ja väestönsuojelun tehtävistä sekä varautumisen ja turvallisuusjohtamisen tehtävistä ja johtamiskoulutusta. Virkaan edellytetään perusmuotoinen henkilöturvallisuusselvitys (turvallisuusselvityslaki 726/2014) ja B-luokan voimassa oleva ajokortti. Lisäksi edellytetään

Aluehallitus

§ 289

21.09.2026

riittävää perehtyneisyyttä Pelastuslain, hyvinvointialuelain ja muun tehtäväalaan liittyvän sääntelyn tuntemusta sekä käytännössä osoitettua kokemusta vaativista pelastus- ja turvallisuusalan johtamis- ja kehittämistehtävistä ja muutosjohtamisesta.

4. **perustaa terveys- ja turvallisuusjohtajan viran 1.1.2027** alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta terveydenhuollon ja turvallisuus-, riskienhallinnan tai varautumiskokonaisuuksien johtamisesta, kokemusta vaativista johtamistehtävistä ja johtamiskoulutusta. Lisäksi edellytetään laaja-alaista hyvinvointialueen toiminnan, palvelujen ja toimintaympäristön tuntemusta, kykyä johtaa poikkihallinnollisia verkostoja sekä käytännössä osoitettua kokemusta vaativista johtamistehtävistä ja muutosjohtamisesta.
5. **perustaa hyvinvointi- ja hoivajohtajan viran 1.1.2027** alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta sosiaali- ja terveydenhuollon palveluihin, erityisesti perhe- ja sosiaalityöhön, vammaispalveluihin sekä ikääntyneiden palveluihin sekä kokemusta vaativista johtamistehtävistä ja johtamiskoulutusta. Lisäksi edellytetään laaja-alaista hyvinvointialueen toiminnan, palvelujen ja toimintaympäristön tuntemusta, kykyä johtaa poikkihallinnollisia verkostoja sekä käytännössä osoitettua kokemusta vaativista johtamistehtävistä ja muutosjohtamisesta.
6. **perustaa tietopäällikön viran 1.1.2027** alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta tiedolla johtamisen, analytiikan, raportoinnin ja tietohallinnon johtamis- ja kehittämistehtävistä. Lisäksi edellytetään kykyä hyödyntää tietoa strategisen ja operatiivisen päätöksenteon tukena sekä hyvää julkisen sektorin ja hyvinvointialueen toiminnan ja tietoperustan tuntemusta.
7. **perustaa asiakkuuspäällikön viran 1.1.2027** alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelujen toimintaympäristöön ja kokemusta asiakkuuksien, palvelujen ja palveluprosessien kehittämisestä. Lisäksi edellytetään asiakaslähtöisen palvelujen kehittämisen osaamista ja kykyä

Aluehallitus

§ 289

21.09.2026

analysoida asiakastarpeita sekä hyödyntää tietoja palveluiden kehittämisessä.

8. hyväksyä **perustettavien virkojen tehtäväkuvaukset** tämän päätöksen liiteaineiston mukaisesti siten, että tehtäväkuvauksia voidaan myöhemmin tarkistaa hallintosäännön ja johtamisjärjestelmän jatkovalmistelun edellyttämällä tavalla.

Ennakkovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 64 ja § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan liitteenä:

- Johtamisjärjestelmän uudistus, virkajärjestelyt

Valmistelu

Aluehallitus on vahvistanut johtamisjärjestelmänorganisaation päärakenteen kokouksessaan 7.9.2026. Johtamisjärjestelmän muutos on koskenut nykyisten johtamistasoja 1 ja 2 (toimialajohtajat, palvelualuejohtajat sekä asiantuntijajohtajat).

Johtamisjärjestelmän uudistaminen jatkuu palvelutoiminnan prosessiorganisaation valmistelulla. Virkojen perustaminen liittyy aluehallituksen hyväksymään johtamisjärjestelmä uudistukseen, jonka yhteydessä nykyisiä johtajavirkoja lakkautetaan, ja uuden johtamisjärjestelmän mukaiset virat perustetaan.

Virkojen perustamista koskevat säännökset

Hallintosäännön 64 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta, lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluehallitus.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 3 §:n mukaan viranhaltija otetaan virkasuhteeseen joko toistaiseksi tai määräajaksi. Määräaikainen virkasuhde edellyttää lain mukaista perustetta.

Kuluvan valtuustokauden aikana arvioidaan lisäksi hyvinvointialueen poliittista johtamis- ja hallintomallia. Mahdollisilla muutoksilla voi olla vaikutuksia ylimmän johdon tehtäväkokonaisuuksiin, vastuualueisiin ja organisatoriseen asemaan.

Aluehallitus

§ 289

21.09.2026

Perustettavien virkojen keskeiset tehtäväkokonaisuudet on määritelty liitteissä riittävällä tarkkuudella virkojen perustamista ja viranhaltijalain 24 §:n mukaisten siirtojen valmistelua varten. Tehtäväkuvauksia voidaan myöhemmin tarkentaa hallintosäännön ja toimintasääntöjen valmistelun yhteydessä.

Virkojen täyttäminen on tarkoitus toteuttaa erillisillä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 §:n mukaisilla siirtopäätöksillä tässä samassa aluehallituksen kokouksessa, kunkin viran täyttäminen omana päätöksensä.

Aluehallitus

§ 290

21.09.2026

Strategiajohtajan siirtäminen strategia- ja asiakkuusjohtajan virkaan

Ahall 21.09.2026 § 290
1489/01.00.03/2026

Valmistelija(t) Marko Korhonen, puh. 044 717 4111,
marko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Janne Niemeläinen, Henna Räsänen, Jussi Lampi, Kati Kantanen, Eija Jestola, Jari Saarinen, Kirsi Solmari, Jukka Koponen, Sami Remes ja Tuomo Pekkarinen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 1) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.15-10.16.

- pöytäkirjanpitäjänä toimii Virpi Kauppinen

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää siirtää Jussi Lammen strategiajohtajan virasta aluehallituksen perustamaan uuteen strategia- ja asiakkuusjohtajan virkaan viranhaltijalain 24 §:n nojalla 1.1.2027 lukien.

Toimivallan peruste Hallintosäntö § 64, § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan liitteenä:

Esityslistan oheisaineistona:

Valmistelu

Aluehallitus on hyväksynyt uuden johtamisen rakenteen päämallin kokouksessaan 7.9.2026 § 270 ja kokouksessaan 21.9.2026 perustanut virat § 289 sekä vahvistanut kunkin viran kelpoisuusehdot.

Aluehallituksen 7.9.2026 § 270 päätöksen johdosta nykyisiä johtajavirkoja tullaan lakkauttamaan.

Aluehallitus

§ 290

21.09.2026

Aluehallitus on vahvistanut johtamisjärjestelmän uudistamisen päärakennetta ja siihen liittyviä virkajärjestelyjä koskevan neuvottelutuloksen ja samalla kyseessä olevat nykyisen johtamisrakenteen tasojen 1 ja 2 virkojen täyttömenettelyn.

Viranhaltijalain määräykset koskien viranhaltijan siirtämistä toiseen virkasuhteeseen organisaatiomuutoksessa:

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003, viranhaltijalaki) 24 § mahdollistaa viranhaltijan siirtämisen toiseen virkasuhteeseen organisaatiomuutoksissa, joissa virkoja lakkautetaan ja tilalle perustetaan uusia. Viranhaltijalain 24 § mahdollistaa viranhaltijan siirtämisen uuteen virkaan ilman hänen suostumustaan, jos:

- kelpoisuusvaatimukset täyttyvät;
- virkaa voidaan pitää viranhaltijalle sopivana;
- asema toistaiseksi virkaan otettuna viranhaltijana ei muutu;
- perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestely; ja
- viranhaltijan varsinainen palkka ei alene.

Tällöin työnantaja voi arvioida, että kyseessä on sellainen organisaatiomuutokseen liittyvä tilanne, jossa viranhaltija voidaan siirtää uuteen virkaan viranhaltijalain 24 §:n nojalla. Viranhaltijan vastustus ei estä työnantajaa tekemästä lainmukaista päätöstä. Jos muutoksen edellytykset täyttyvät viranhaltijalain 24 §:n perusteella ja viranhaltijan kuuleminen on toteutettu, työnantaja voi tehdä päätöksen viranhaltijan kannasta huolimatta. Viranhaltijalla on tämän jälkeen käytettävissään normaalit muutoksenhakekeinot.

Jos uusi virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n mukaisella siirrolla, virkaa ei voi julistaa haettavaksi.

Viranhaltijalain 24 § ei mahdollista siirtoa, jos virka on olennaisesti erilainen tai uuden, perustettavan viran palkka matalampi. Tällöin kyse ei olisi enää 24 §:n tarkoittamasta yksipuolisesta siirtotilanteesta, mutta viranhaltijan suostumuksen perusteella työnantaja voi siirtää uuteen virkaan.

Aluehallitus on samassa kokouksessa perustanut strategia- ja asiakkuusjohtajan viran 1.1.2027 lukien. Strategiajohtajan virka tulee lakkautettavaksi aluehallituksen päätöksen 7.9.2026 § 270 johdosta.

Jussi Lampi täyttää strategia- ja asiakkuusjohtajan viran kelpoisuusvaatimukset ja virkaa voidaan pitää hänelle sopivana hänen koulutuksensa, johtamiskokemuksensa sekä nykyisten tehtäviensä perusteella. Hänen asemansa toistaiseksi otettuna

Aluehallitus

§ 290

21.09.2026

viranhaltijana ei muutu. Perusteena on organisaation johtamisjärjestelmän, toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy. Hänen varsinainen palkkansa ei alene. Suunnitellun siirron perusteena on johtamisjärjestelmän, toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestely. Työnantajan arvion mukaan viranhaltijalain 24 §:n edellytykset siirrolle täyttyvät.

Jos viranhaltijan virka lakkaa, ja jos häntä ei viranhaltijalain 24 §:n nojalla siirretä toiseen virkaan, viranhaltija tulisi irtisanottavaksi viranhaltijalain 37 §:n nojalla. Viranhaltijalain 37 §:n mukaisessa tilanteessa työnantajan tulee selvittää, onko viranhaltijalle tarjolla muuta virkasuhdetta tai työsuhteista tehtävää, johon hänet voidaan sijoittaa ottaen huomioon hänen koulutuksensa, ammattitaitonsa ja kokemuksensa. Jos viranhaltija hyväksyy uuden tarjotun tehtävän, asia ratkeaa käytännössä sijoittamalla hänet uuteen virkaan.

Edellä esitetyn perusteella, siinäkin tapauksessa, että nyt käsiteltävänä olevaa viran täyttämistä ei toteutettaisi virkasiirrolla, hyvinvointialueen olisi tarjottava puheena olevaa virkaa viranhaltijalle korvaavana tehtävänä johtamisrakenteen muutosten johdosta.

Viranhaltija on antanut suostumuksensa virkasiirtoon. Viranhaltijalle on varattu kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 §:n mukainen tilaisuus tulla kuulluksi suunnitellusta virkasiirrosta ennen asian ratkaisemista. Viranhaltijalle on annettu mahdollisuus toimittaa kirjallinen lausuma 16.9.2026 klo 16.00 mennessä. Viranhaltija ei ole määräaikaan mennessä vastustanut siirtoa tai tuonut esille seikkoja, jotka antaisivat aihetta arvioida virkasiirtoa toisin.

Aluehallitus

§ 291

21.09.2026

Hallintojohtajan siirtäminen konsernin tukipalvelujohtajan virkaan

Ahall 21.09.2026 § 291
1489/01.00.03/2026

Valmistelija(t) Marko Korhonen, puh. 044 717 4111,
marko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Janne Niemeläinen, Henna Räsänen, Jussi Lampi, Kati Kantanen, Eija Jestola, Jari Saarinen, Kirsi Solmari, Jukka Koponen, Sami Remes ja Tuomo Pekkarinen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 1) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.16-10.17.

- pöytäkirjanpitäjänä toimii Virpi Kauppinen

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää siirtää Janne Niemeläisen hallintojohtajan virasta aluehallituksen perustamaan uuteen konsernin tukipalvelujohtajan virkaan viranhaltijalain 24 §:n nojalla 1.1.2027 lukien.

Toimivallan peruste Hallintosäntö § 64, § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan liitteenä:

Esityslistan oheisaineistona:

Valmistelu

Aluehallitus on hyväksynyt uuden johtamisen rakenteen päämallin kokouksessaan 7.9.2026 § 270 ja kokouksessaan 21.9.2026 perustanut virat § 289 sekä vahvistanut kunkin viran kelpoisuusehdot.

Aluehallitus

§ 291

21.09.2026

Aluehallituksen 7.9.2026 § 270 päätöksen johdosta nykyisiä johtajavirkoja tullaan lakkauttamaan.

Aluehallitus on vahvistanut johtamisjärjestelmän uudistamisen päärakennetta ja siihen liittyviä virkajärjestelyjä koskevan neuvottelutuloksen ja samalla kyseessä olevat nykyisen johtamisrakenteen tasojen 1 ja 2 virkojen täyttömenettelyn.

Viranhaltijalain määräykset koskien viranhaltijan siirtämistä toiseen virkasuhteeseen organisaatiomuutoksessa:

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003, viranhaltijalaki) 24 § mahdollistaa viranhaltijan siirtämisen toiseen virkasuhteeseen organisaatiomuutoksissa, joissa virkoja lakkautetaan ja tilalle perustetaan uusia. Viranhaltijalain 24 § mahdollistaa viranhaltijan siirtämisen uuteen virkaan ilman hänen suostumustaan, jos:

- kelpoisuusvaatimukset täyttyvät;
- virkaa voidaan pitää viranhaltijalle sopivana;
- asema toistaiseksi virkaan otettuna viranhaltijana ei muutu;
- perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestely; ja
- viranhaltijan varsinainen palkka ei alene.

Tällöin työnantaja voi arvioida, että kyseessä on sellainen organisaatiomuutokseen liittyvä tilanne, jossa viranhaltija voidaan siirtää uuteen virkaan viranhaltijalain 24 §:n nojalla. Viranhaltijan vastustus ei estä työnantajaa tekemästä lainmukaista päätöstä. Jos muutoksen edellytykset täyttyvät viranhaltijalain 24 §:n perusteella ja viranhaltijan kuuleminen on toteutettu, työnantaja voi tehdä päätöksen viranhaltijan kannasta huolimatta. Viranhaltijalla on tämän jälkeen käytettävissään normaalit muutoksenhakekeinot.

Jos uusi virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n mukaisella siirrolla, virkaa ei voi julistaa haettavaksi.

Viranhaltijalain 24 § ei mahdollista siirtoa, jos virka on olennaisesti erilainen tai uuden, perustettavan viran palkka matalampi. Tällöin kyse ei olisi enää 24 §:n tarkoittamasta yksipuolisesta siirtotilanteesta, mutta viranhaltijan suostumuksen perusteella työnantaja voi siirtää uuteen virkaan.

Aluehallitus on samassa kokouksessa perustanut konsernin tukipalvelujohtajan viran 1.1.2027 lukien. Hallintojohtajan virka tulee lakkautettavaksi aluehallituksen päätöksen 7.9.2026 § 270 johdosta.

Janne Niemeläinen täyttää konsernin tukipalvelujohtajan viran kelpoisuusvaatimukset ja virkaa voidaan pitää hänelle sopivana

Aluehallitus

§ 291

21.09.2026

hänen koulutuksensa, johtamiskokemuksensa sekä nykyisten tehtäviensä perusteella. Hänen asemansa toistaiseksi otettuna viranhaltijana ei muutu. Perusteena on organisaation johtamisjärjestelmän, toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy. Hänen varsinainen palkkansa ei alene. Suunnitellun siirron perusteena on johtamisjärjestelmän, toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestely. Työnantajan arvion mukaan viranhaltijain 24 §:n edellytykset siirrolle täyttyvät.

Jos viranhaltijan virka lakkaa, ja jos häntä ei viranhaltijain 24 §:n nojalla siirretä toiseen virkaan, viranhaltija tulisi irtisanottavaksi viranhaltijain 37 §:n nojalla. Viranhaltijain 37 §:n mukaisessa tilanteessa työnantajan tulee selvittää, onko viranhaltijalle tarjolla muuta virkasuhdetta tai työsuhteista tehtävää, johon hänet voidaan sijoittaa ottaen huomioon hänen koulutuksensa, ammattitaitonsa ja kokemuksensa. Jos viranhaltija hyväksyy uuden tarjotun tehtävän, asia ratkeaa käytännössä sijoittamalla hänet uuteen virkaan.

Edellä esitetyn perusteella, siinäkin tapauksessa, että nyt käsiteltävänä olevaa viran täyttämistä ei toteutettaisi virkasiirrolla, hyvinvointialueen olisi tarjottava puheena olevaa virkaa viranhaltijalle korvaavana tehtävänä johtamisrakenteen muutosten johdosta.

Viranhaltija on antanut suostumuksensa virkasiirtoon. Viranhaltijalle on varattu kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 §:n mukainen tilaisuus tulla kuulluksi suunnitellusta virkasiirrosta ennen asian ratkaisemista. Viranhaltijalle on annettu mahdollisuus toimittaa kirjallinen lausuma 16.9.2026 klo 16.00 mennessä. Viranhaltija ei ole määräaikaan mennessä vastustanut siirtoa tai tuonut esille seikkoja, jotka antaisivat aihetta arvioida virkasiirtoa toisin.

Aluehallitus

§ 292

21.09.2026

Pelastustoimi ja turvallisuuspalveluiden toimialajohtajan (Pelastusjohtajan) siirtäminen kokonaisturvallisuusjohtajan virkaanAhall 21.09.2026 § 292
1489/01.00.03/2026

Valmistelija(t) Marko Korhonen, puh. 044 717 4111,
marko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Janne Niemeläinen, Henna Räsänen, Jussi Lampi, Kati Kantanen, Eija Jestola, Jari Saarinen, Kirsi Solmari, Jukka Koponen, Sami Remes ja Tuomo Pekkarinen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 1) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.18-10.23.

- pöytäkirjanpitäjänä toimii Virpi Kauppinen

Hyvinvointialuejohtaja teki muutetun päätösehdotuksen:

Korjataan otsikko Pelastustoimi ja turvallisuuspalveluiden toimialajohtajan (Pelastusjohtaja) siirtäminen kokonaisturvallisuusjohtajan virkaan.

Aluehallitus päättää siirtää Jukka Koposen Pelastustoimi ja turvallisuuspalveluiden toimialajohtajan (pelastusjohtajan) virasta aluehallituksen perustamaan uuteen kokonaisturvallisuusjohtajan virkaan viranhaltijalain 24 §:n nojalla 1.1.2027 lukien.

Aluehallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää siirtää Jukka Koposen pelastusjohtajan virasta aluehallituksen perustamaan uuteen kokonaisturvallisuusjohtajan virkaan viranhaltijalain 24 §:n nojalla 1.1.2027 lukien.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 64, § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan liitteenä:

Esityslistan oheisaineistona:

Aluehallitus

§ 292

21.09.2026

Valmistelu

Aluehallitus on hyväksynyt uuden johtamisen rakenteen päämallin kokouksessaan 7.9.2026 § 270 ja kokouksessaan 21.9.2026 perustanut virat § 289 sekä vahvistanut kunkin viran kelpoisuusehdot.

Aluehallituksen 7.9.2026 § 270 päätöksen johdosta nykyisiä johtajavirkoja tullaan lakkauttamaan.

Aluehallitus on vahvistanut johtamisjärjestelmän uudistamisen päärakennetta ja siihen liittyviä virkajärjestelyjä koskevan neuvottelutuloksen ja samalla kyseessä olevat nykyisen johtamisrakenteen tasojen 1 ja 2 virkojen täyttömenettelyn.

Viranhaltijalain määräykset koskien viranhaltijan siirtämistä toiseen virkasuhteeseen organisaatiomuutoksessa:

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003, viranhaltijalaki) 24 § mahdollistaa viranhaltijan siirtämisen toiseen virkasuhteeseen organisaatiomuutoksissa, joissa virkoja lakkautetaan ja tilalle perustetaan uusia. Viranhaltijalain 24 § mahdollistaa viranhaltijan siirtämisen uuteen virkaan ilman hänen suostumustaan, jos:

- kelpoisuusvaatimukset täyttyvät;
- virkaa voidaan pitää viranhaltijalle sopivana;
- asema toistaiseksi virkaan otettuna viranhaltijana ei muutu;
- perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestely; ja
- viranhaltijan varsinainen palkka ei alene.

Tällöin työnantaja voi arvioida, että kyseessä on sellainen organisaatiomuutokseen liittyvä tilanne, jossa viranhaltija voidaan siirtää uuteen virkaan viranhaltijalain 24 §:n nojalla. Viranhaltijan vastustus ei estä työnantajaa tekemästä lainmukaista päätöstä. Jos muutoksen edellytykset täyttyvät viranhaltijalain 24 §:n perusteella ja viranhaltijan kuuleminen on toteutettu, työnantaja voi tehdä päätöksen viranhaltijan kannasta huolimatta. Viranhaltijalla on tämän jälkeen käytettävissään normaalit muutoksenhakekeinot.

Jos uusi virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n mukaisella siirrolla, virkaa ei voi julistaa haettavaksi.

Viranhaltijalain 24 § ei mahdollista siirtoa, jos virka on olennaisesti erilainen tai uuden, perustettavan viran palkka matalampi. Tällöin kyse ei olisi enää 24 §:n tarkoittamasta yksipuolisesta

Aluehallitus

§ 292

21.09.2026

siirtotilanteesta, mutta viranhaltijan suostumuksen perusteella työnantaja voi siirtää uuteen virkaan.

Aluehallitus on samassa kokouksessa perustanut kokonaisturvallisuusjohtajan viran 1.1.2027 lukien. Pelastusjohtajan virka tulee lakkautettavaksi aluehallituksen päätöksen 7.9.2026 § 270 johdosta.

Jukka Koponen täyttää kokonaisturvallisuusjohtajan viran kelpoisuusvaatimukset ja virkaa voidaan pitää hänelle sopivana hänen koulutuksensa, johtamiskokemuksensa sekä nykyisten tehtäviensä perusteella. Hänen asemansa toistaiseksi otettuna viranhaltijana ei muutu. Perusteena on organisaation johtamisjärjestelmän, toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy. Hänen varsinainen palkkansa ei alene. Suunnitellun siirron perusteena on johtamisjärjestelmän, toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestely. Työnantajan arvion mukaan viranhaltijain 24 §:n edellytykset siirrolle täyttyvät.

Jos viranhaltijan virka lakkaa, ja jos häntä ei viranhaltijain 24 §:n nojalla siirretä toiseen virkaan, viranhaltija tulisi irtisanottavaksi viranhaltijain 37 §:n nojalla. Viranhaltijain 37 §:n mukaisessa tilanteessa työnantajan tulee selvittää, onko viranhaltijalle tarjolla muuta virkasuhdetta tai työsuhteista tehtävää, johon hänet voidaan sijoittaa ottaen huomioon hänen koulutuksensa, ammattitaitonsa ja kokemuksensa. Jos viranhaltija hyväksyy uuden tarjotun tehtävän, asia ratkeaa käytännössä sijoittamalla hänet uuteen virkaan.

Edellä esitetyn perusteella, siinäkin tapauksessa, että nyt käsiteltävänä olevaa viran täyttämistä ei toteutettaisi virkasiirrolla, hyvinvointialueen olisi tarjottava puheena olevaa virkaa viranhaltijalle korvaavana tehtävänä johtamisrakenteen muutosten johdosta.

Viranhaltija on antanut suostumuksensa virkasiirtoon. Viranhaltijalle on varattu kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 §:n mukainen tilaisuus tulla kuulluksi suunnitellusta virkasiirrosta ennen asian ratkaisemista. Viranhaltijalle on annettu mahdollisuus toimittaa kirjallinen lausuma 16.9.2026 klo 16.00 mennessä. Viranhaltija ei ole määräaikaan mennessä vastustanut siirtoa tai tuonut esille seikkoja, jotka antaisivat aihetta arvioida virkasiirtoa toisin.

Aluehallitus

§ 292

21.09.2026

Aluehallitus

§ 293

21.09.2026

Yleisten palveluiden toimialajohtajan siirtäminen terveys- ja turvallisuusjohtajan virkaanAhall 21.09.2026 § 293
1489/01.00.03/2026

Valmistelija(t) Marko Korhonen, puh. 044 717 4111,
marko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Janne Niemeläinen, Henna Räsänen, Jussi Lampi, Kati Kantanen, Eija Jestola, Jari Saarinen, Kirsi Solmari, Jukka Koponen, Sami Remes ja Tuomo Pekkarinen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 1) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.23-10.24.

- pöytäkirjanpitäjänä toimii Virpi Kauppinen

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää siirtää Jari Saarisen yleisten palveluiden toimialajohtajan virasta aluehallituksen perustamaan uuteen terveys- ja turvallisuusjohtajan virkaan viranhaltijalain 24 §:n nojalla 1.1.2027 lukien.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 64, § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan liitteenä:

Esityslistan oheisaineistona:

Valmistelu

Aluehallitus on hyväksynyt uuden johtamisen rakenteen päämallin kokouksessaan 7.9.2026 § 270 ja kokouksessaan 21.9.2026 perustanut virat § 289 sekä vahvistanut kunkin viran kelpoisuusehdot.

Aluehallitus

§ 293

21.09.2026

Aluehallituksen 7.9.2026 § 270 päätöksen johdosta nykyisiä johtajavirkoja tullaan lakkauttamaan.

Aluehallitus on vahvistanut johtamisjärjestelmän uudistamisen päärakennetta ja siihen liittyviä virkajärjestelyjä koskevan neuvottelutuloksen ja samalla kyseessä olevat nykyisen johtamisrakenteen tasojen 1 ja 2 virkojen täyttömenettelyn.

Viranhaltijalain määräykset koskien viranhaltijan siirtämistä toiseen virkasuhteeseen organisaatiomuutoksessa:

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003, viranhaltijalaki) 24 § mahdollistaa viranhaltijan siirtämisen toiseen virkasuhteeseen organisaatiomuutoksissa, joissa virkoja lakkautetaan ja tilalle perustetaan uusia. Viranhaltijalain 24 § mahdollistaa viranhaltijan siirtämisen uuteen virkaan ilman hänen suostumustaan, jos:

- kelpoisuusvaatimukset täyttyvät;
- virkaa voidaan pitää viranhaltijalle sopivana;
- asema toistaiseksi virkaan otettuna viranhaltijana ei muutu;
- perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestely; ja
- viranhaltijan varsinainen palkka ei alene.

Tällöin työnantaja voi arvioida, että kyseessä on sellainen organisaatiomuutokseen liittyvä tilanne, jossa viranhaltija voidaan siirtää uuteen virkaan viranhaltijalain 24 §:n nojalla. Viranhaltijan vastustus ei estä työnantajaa tekemästä lainmukaista päätöstä. Jos muutoksen edellytykset täyttyvät viranhaltijalain 24 §:n perusteella ja viranhaltijan kuuleminen on toteutettu, työnantaja voi tehdä päätöksen viranhaltijan kannasta huolimatta. Viranhaltijalla on tämän jälkeen käytettävissään normaalit muutoksenhakekeinot.

Jos uusi virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n mukaisella siirrolla, virkaa ei voi julistaa haettavaksi.

Viranhaltijalain 24 § ei mahdollista siirtoa, jos virka on olennaisesti erilainen tai uuden, perustettavan viran palkka matalampi. Tällöin kyse ei olisi enää 24 §:n tarkoittamasta yksipuolisesta siirtotilanteesta, mutta viranhaltijan suostumuksen perusteella työnantaja voi siirtää uuteen virkaan.

Aluehallitus on samassa kokouksessa perustanut terveys- ja turvallisuusjohtajan viran 1.1.2027 lukien. Yleisten palveluiden toimialajohtajan virka tulee lakkautettavaksi aluehallituksen päätöksen 7.9.2026 § 270 johdosta.

Aluehallitus

§ 293

21.09.2026

Jari Saarinen täyttää terveys- ja turvallisuusjohtajan viran kelpoisuusvaatimukset ja virkaa voidaan pitää hänelle sopivana hänen koulutuksensa, johtamiskokemuksensa sekä nykyisten tehtäviensä perusteella. Hänen asemansa toistaiseksi otettuna viranhaltijana ei muutu. Perusteena on organisaation johtamisjärjestelmän, toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy. Hänen varsinainen palkkansa ei alene. Suunnitellun siirron perusteena on johtamisjärjestelmän, toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestely. Työnantajan arvion mukaan viranhaltijain 24 §:n edellytykset siirrolle täyttyvät.

Jos viranhaltijan virka lakkaa, ja jos häntä ei viranhaltijain 24 §:n nojalla siirretä toiseen virkaan, viranhaltija tulisi irtisanottavaksi viranhaltijain 37 §:n nojalla. Viranhaltijain 37 §:n mukaisessa tilanteessa työnantajan tulee selvittää, onko viranhaltijalle tarjolla muuta virkasuhdetta tai työsuhteista tehtävää, johon hänet voidaan sijoittaa ottaen huomioon hänen koulutuksensa, ammattitaitonsa ja kokemuksensa. Jos viranhaltija hyväksyy uuden tarjotun tehtävän, asia ratkeaa käytännössä sijoittamalla hänet uuteen virkaan.

Edellä esitetyn perusteella, siinäkin tapauksessa, että nyt käsiteltävänä olevaa viran täyttämistä ei toteutettaisi virkasiirrolla, hyvinvointialueen olisi tarjottava puheena olevaa virkaa viranhaltijalle korvaavana tehtävänä johtamisrakenteen muutosten johdosta.

Viranhaltija on antanut suostumuksensa virkasiirtoon. Viranhaltijalle on varattu kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 §:n mukainen tilaisuus tulla kuulluksi suunnitellusta virkasiirrosta ennen asian ratkaisemista. Viranhaltijalle on annettu mahdollisuus toimittaa kirjallinen lausuma 16.9.2026 klo 16.00 mennessä. Viranhaltija ei ole määräaikaan mennessä vastustanut siirtoa tai tuonut esille seikkoja, jotka antaisivat aihetta arvioida virkasiirtoa toisin.

Aluehallitus

§ 294

21.09.2026

Perhe- ja vammaispalvelujen toimialajohtajan siirtäminen hyvinvointi- ja hoivajohtajan virkaanAhall 21.09.2026 § 294
1489/01.00.03/2026

Valmistelija(t) Marko Korhonen, puh. 044 717 4111,
marko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Janne Niemeläinen, Henna Räsänen, Jussi Lampi, Kati Kantanen, Eija Jestola, Jari Saarinen, Kirsi Solmari, Jukka Koponen, Sami Remes ja Tuomo Pekkarinen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 1) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.25-10.26.

- pöytäkirjanpitäjänä toimii Virpi Kauppinen

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää siirtää Kati Kantasen perhe- ja vammaispalveluiden toimialajohtajan virasta aluehallituksen perustamaan uuteen hyvinvointi- ja hoivajohtajan virkaan viranhaltijalain 24 §:n nojalla 1.1.2027 lukien.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 64, § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan liitteenä:

Esityslistan oheisaineistona:

Valmistelu

Aluehallitus on hyväksynyt uuden johtamisen rakenteen päämallin kokouksessaan 7.9.2026 § 270 ja kokouksessaan 21.9.2026 perustanut virat § 289 sekä vahvistanut kunkin viran kelpoisuusehdot.

Aluehallitus

§ 294

21.09.2026

Aluehallituksen 7.9.2026 § 270 päätöksen johdosta nykyisiä johtajavirkoja tullaan lakkauttamaan.

Aluehallitus on vahvistanut johtamisjärjestelmän uudistamisen päärakennetta ja siihen liittyviä virkajärjestelyjä koskevan neuvottelutuloksen ja samalla kyseessä olevat nykyisen johtamisrakenteen tasojen 1 ja 2 virkojen täyttömenettelyn.

Viranhaltijalain määräykset koskien viranhaltijan siirtämistä toiseen virkasuhteeseen organisaatiomuutoksessa:

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003, viranhaltijalaki) 24 § mahdollistaa viranhaltijan siirtämisen toiseen virkasuhteeseen organisaatiomuutoksissa, joissa virkoja lakkautetaan ja tilalle perustetaan uusia. Viranhaltijalain 24 § mahdollistaa viranhaltijan siirtämisen uuteen virkaan ilman hänen suostumustaan, jos:

- kelpoisuusvaatimukset täyttyvät;
- virkaa voidaan pitää viranhaltijalle sopivana;
- asema toistaiseksi virkaan otettuna viranhaltijana ei muutu;
- perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestely; ja
- viranhaltijan varsinainen palkka ei alene.

Tällöin työnantaja voi arvioida, että kyseessä on sellainen organisaatiomuutokseen liittyvä tilanne, jossa viranhaltija voidaan siirtää uuteen virkaan viranhaltijalain 24 §:n nojalla. Viranhaltijan vastustus ei estä työnantajaa tekemästä lainmukaista päätöstä. Jos muutoksen edellytykset täyttyvät viranhaltijalain 24 §:n perusteella ja viranhaltijan kuuleminen on toteutettu, työnantaja voi tehdä päätöksen viranhaltijan kannasta huolimatta. Viranhaltijalla on tämän jälkeen käytettävissään normaalit muutoksenhakekeinot.

Jos uusi virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n mukaisella siirrolla, virkaa ei voi julistaa haettavaksi.

Viranhaltijalain 24 § ei mahdollista siirtoa, jos virka on olennaisesti erilainen tai uuden, perustettavan viran palkka matalampi. Tällöin kyse ei olisi enää 24 §:n tarkoittamasta yksipuolisesta siirtotilanteesta, mutta viranhaltijan suostumuksen perusteella työnantaja voi siirtää uuteen virkaan.

Aluehallitus on samassa kokouksessa perustanut hyvinvointi- ja hoivajohtajan viran 1.1.2027 lukien. Perhe- ja vammaispalveluiden toimialajohtajan virka tulee lakkautettavaksi aluehallituksen päätöksen 7.9.2026 § 270 johdosta.

Aluehallitus

§ 294

21.09.2026

Kati Kantanen täyttää hyvinvointi- ja hoivajohtajan viran kelpoisuusvaatimukset ja virkaa voidaan pitää hänelle sopivana hänen koulutuksensa, johtamiskokemuksensa sekä nykyisten tehtäviensä perusteella. Hänen asemansa toistaiseksi otettuna viranhaltijana ei muutu. Perusteena on organisaation johtamisjärjestelmän, toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy. Hänen varsinainen palkkansa ei alene. Suunnitellun siirron perusteena on johtamisjärjestelmän, toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestely. Työnantajan arvion mukaan viranhaltijain 24 §:n edellytykset siirrolle täyttyvät.

Jos viranhaltijan virka lakkaa, ja jos häntä ei viranhaltijain 24 §:n nojalla siirretä toiseen virkaan, viranhaltija tulisi irtisanottavaksi viranhaltijain 37 §:n nojalla. Viranhaltijain 37 §:n mukaisessa tilanteessa työnantajan tulee selvittää, onko viranhaltijalle tarjolla muuta virkasuhdetta tai työsuhteista tehtävää, johon hänet voidaan sijoittaa ottaen huomioon hänen koulutuksensa, ammattitaitonsa ja kokemuksensa. Jos viranhaltija hyväksyy uuden tarjotun tehtävän, asia ratkeaa käytännössä sijoittamalla hänet uuteen virkaan.

Edellä esitetyn perusteella, siinäkin tapauksessa, että nyt käsiteltävänä olevaa viran täyttämistä ei toteutettaisi virkasiirrolla, hyvinvointialueen olisi tarjottava puheena olevaa virkaa viranhaltijalle korvaavana tehtävänä johtamisrakenteen muutosten johdosta.

Viranhaltija on antanut suostumuksensa virkasiirtoon. Viranhaltijalle on varattu kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 §:n mukainen tilaisuus tulla kuulluksi suunnitellusta virkasiirrosta ennen asian ratkaisemista. Viranhaltijalle on annettu mahdollisuus toimittaa kirjallinen lausuma 16.9.2026 klo 16.00 mennessä. Viranhaltija ei ole määräaikaan mennessä vastustanut siirtoa tai tuonut esille seikkoja, jotka antaisivat aihetta arvioida virkasiirtoa toisin.

Tulevaisuus- ja strategiajaosto	§ 34	20.08.2026
Aluehallitus	§ 295	21.09.2026

Strategisten ohjelmien valmistelu - Tutkimus-, koulutus-, kehittämis-, innovaatio- ja osaamistoiminnan (TKKIO) strateginen ohjelma

Ahall 21.09.2026 § 295
660/00.01.02.04/2022

Valmistelija(t) Juha Töyräs puh. 044 717 4444, juha.toyras(at)pshyvinvointialue.fi
Jussi Lampi, strategiajohtaja puh. 044 714 2631,
jussi.lampi(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus
Aluehallitus päättää hyväksyä Tutkimus-, koulutus-, kehittämis-, innovaatio- ja osaamistoiminnan (TKKIO) strategisen ohjelman (liite) ja käynnistää sen toimeenpanon.

Ennakkovaikutusten arviointi
TKKIO-ohjelman reunaehdot ja riskit ovat kuvattu ohjelmassa (liite)

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 36

Liitteet ja oheisaineisto
Esityslistan liitteenä:
- TKKIO-toiminnan strateginen ohjelma

Valmistelu
TKKIO-toiminnan strategista ohjelmaa on valmisteltu Tutkimuksen palvelualueen ja Tutkimus- ja innovaatiojohtajan vetämänä tiiviissä yhteistyössä Koulutuksen palvelualueen sekä Hankevoimalan kanssa. Ohjelma linjautuu sekä Pohjois-Savon hyvinvointialueen strategiaan sekä parhaillaan valmistelussa olevaan Itä-Suomen yhteistyöalueen yhteistyösopimukseen ja sen TKKIO-osioon.

Strategista ohjelmaa valmisteltaessa on kuultu Pohjois-Savon hyvinvointialueen TKKI-ohjausryhmää sekä Itä-Suomen YTA:n TKKI-yhteistyöryhmää, joissa keskeiset sidosryhmät ovat

Tulevaisuus- ja strategiajaosto
Aluehallitus

§ 34
§ 295

20.08.2026
21.09.2026

edustettuina. Tämän lisäksi valmistelussa hyödynnettiin henkilöstökyselyä. TTKIO-ohjelman luonnosta on esitelty tulevaisuus- ja strategiajaostossa, YT-toimielimessä, hyvinvointialueen johtoryhmässä sekä hyvinvointialueen hallituksen seminaarissa.

TTKIO-ohjelma

TTKIO-toiminnan strategisessa ohjelmassa (liite) esitetään 9 konkreettista tavoitetta ja niiden toimeenpanosuunnitelmat, joilla mahdollistetaan Pohjois-Savon hyvinvointialueen yliopistollisen statuksen vahvistuminen, veto- ja pitovoiman paraneminen, henkilöstön riittävyyden turvaaminen, tulopohjan merkittävä laajentuminen sekä alueellisen elinvoiman merkittävä kehittyminen.

Ohjelman keskeiset tavoitteet ovat:

Tavoite 1: Pohjois-Savon hyvinvointialueen nostaminen tieteellisesti heikoimman yliopistollisen hyvinvointialueen asemasta ja tieteellisen tutkimuksen levittäminen koko hyvinvointialueelle.

Tavoite 2: Tiedepalveluiden vahvistaminen ja kehittäminen.

Tavoite 3: Ulkoisen tutkimusrahoituksen määrän kaksinkertaistaminen ja tutkimusaktiivisuuden vakiinnuttaminen.

Tavoite 4: Yritysyhteistyön ja kliinisten lääketutkimusten määrän moninkertaistaminen.

Tavoite 5: Vaikuttavuustieto sosiaali- ja hyvinvointipalvelujen perustaksi: rekisteridatan tutkimuskäytön kaksinkertaistaminen.

Tavoite 6: Avoimen innovaatioekosysteemin perustaminen ja kaupallistamisen pysyvien rakenteiden luominen.

Tavoite 7: Henkilöstön osaamistarpeiden kartoitus ja osaamisen kehittämisen kokonaissuunnitelman laatiminen.

Tavoite 8: Tavoitteellisen ja monialaisen opiskelijatoiminnan kehittäminen: laadukkaat ja ohjatut oppimisympäristöt sekä vaikuttavat rekrytointi- ja urapolut.

Tavoite 9: Kehittämisen kyvykkyyden kasvattaminen ja kehittämistoiminnan tukeminen.

Tulevaisuus- ja strategiajaosto	§ 34	20.08.2026
Aluehallitus	§ 295	21.09.2026

Tulstrja 20.08.2026 § 34

Valmistelija(t) Juha Töyräs puh. 044 717 4444, juha.toyras(at)pshyvinvointialue.fi
Jussi Lampi, strategiajohtaja puh. 044 714 2631,
jussi.lampi(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä strategiajohtaja

Päätösehdotus
Tulevaisuus- ja strategiajaosto merkitsee tiedoksi katsauksen
TKKIO-ohjelman valmistelusta.

Ennakkovaikutusten arviointi
-

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 38

Liitteet ja oheisaineisto
Esityslistan liitteenä:
Esityslistan oheisaineistona:

Valmistelu
Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi lokakuussa 2025 hyvinvointialueen strategian (Avalt 06.10.2025 § 72). Vuoden 2026 aikana strategiatyö jatkui strategian toimeenpanosuunnitelman valmistelulla, jonka aluehallitus hyväksyi helmikuussa 2026 (Ahall 09.02.2026 § 42).

Strategian toimeenpanosuunnitelma kuvasi hyvinvointialueen strategian seurannassa käytettävät mittarit ja sen toimeenpanoa varten suunniteltavat strategiset ohjelmat sekä strategian juurruttamisen ja viestinnän periaatteet.

Vuoden 2026 aikaan valmistellaan seuraavat strategista ohjelmaa:
- SOTE-Palvelustrategia (päivitys)

Tulevaisuus- ja strategiajaosto	§ 34	20.08.2026
Aluehallitus	§ 295	21.09.2026

- Henkilöstöohjelma
- Digitalisaation ja ICMT-palveluiden kehittämisen tiekartta
- Tutkimus, kehitys, koulutus ja innovaatio (TKKI)

Tutkimus- ja innovaatiojohtaja Juha Töyräs antaa kokouksessa tilannekatsauksen TKKI-ohjelman valmisteluun.

Tulevaisuus- ja strategiajaosto	§ 35	20.08.2026
Aluehallitus	§ 296	21.09.2026

Strategisten ohjelmien valmistelu - Henkilöstöohjelma

Ahall 21.09.2026 § 296
660/00.01.02.04/2022

Valmistelija(t) Mari Antikainen puh. 044 718 6401,
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi
Jussi Lampi, strategiajohtaja puh. 044 714 2631,
jussi.lampi(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että:
- Mari Antikainen oli läsnä kokouksessa asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan klo 10.34-10.45
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä strategisen henkilöstöohjelman 2026-2029 ja käynnistää sen toimeenpanon.

Ennakkovaikutusten arviointi Ohjelman seuranta ja arvionti on kuvattu liitteessä.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 36

Liitteet ja oheisaineisto Esityslistan liitteenä: Yhtä joukkuetta – henkilöstöohjelma vuosille 2026-2029

Valmistelu HR strategista ohjelmaa on valmisteltu yhteistyössä sekä eri sidosryhmien että henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Lisäksi henkilöstölle on suunnattu kysely heidän toiveistaan HR ohjelmaan tulevalle kaudelle.

Ohjelman tavoitteet on johdettu suoraan hyvinvointialueen uudesta strategiasta ja ohjelman rakentamisessa on huomioitu henkilöstöhallinnon kansalliset kehittämistrendit mm. raportointivelvoitteista.

Tulevaisuus- ja strategiajaosto	§ 35	20.08.2026
Aluehallitus	§ 296	21.09.2026

Henkilöstöohjelman luonnos on esitelty tulevaisuus- ja strategiajaostossa, YT-toimielimessä, hyvinvointialueen johtoryhmässä sekä hyvinvointialueen aluehallituksen seminaarissa.

Henkilöstöohjelman keskeiset päätavoitteet

Henkilöstöohjelmassa (liite) esitetään 5 konkreettista päätavoitetta. Päätavoitteille rakentuu erilliset toimeenpanosuunnitelmat, joilla mahdollistetaan Pohjois-Savon hyvinvointialueen henkilöstöpoliittisten toimien ja henkilöstövoimavarojen mahdollistuminen.

Ohjelman keskeiset strategiset päätavoitteet ovat:

Strategiset päätavoitteet:

1. Hyvinvointi on joukkueemme perusvoimavara.
2. Vakiinnutamme yhdenmukaisen johtamisen ja valmentavan työskulttuurin.
3. Henkilöstösuunnittelumme on ennakoivaa, systemaattista ja perustuu palvelutarvelähtöisyyteen.
4. Pohjois-Savon hyvinvointialueen oppimisen ja osaamisen ekosysteemi tukee jatkuvaa ja ennakoivaa osaamisen kehittämistä.
5. Henkilöstötiedolla johtaminen perustuu tiedolla johtamiseen ja tuottaa vaikuttavia HR-toimintamallieja.

Tulstrja 20.08.2026 § 35

Valmistelija(t)

Mari Antikainen puh. 044 718 6401,
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi
Jussi Lampi, strategiajohtaja puh. 044 714 2631,
jussi.lampi(at)pshyvinvointialue.fi

Tulevaisuus- ja strategiajaosto	§ 35	20.08.2026
Aluehallitus	§ 296	21.09.2026

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkitään pöytäkirjaan, että Juha Töyräs, Hanna Ripaoja ja Mervi Paakkinen poistuivat klo 11.15

Esittelijä

strategiajohtaja

Päätösehdotus

Tulevaisuus ja strategiajaosto merkitsee tiedoksi katsauksen henkilöstöohjelman valmistelusta.

Ennakkovaikutusten arviointi

-

Toimivallan peruste

Hallintosääntö § 38

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan liitteenä:

Esityslistan oheisaineistona:

Valmistelu

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi lokakuussa 2025 hyvinvointialueen strategian (Avalt 06.10.2025 § 72). Vuoden 2026 aikana strategiatyö jatkui strategian toimeenpanosuunnitelman valmistelulla, jonka aluehallitus hyväksyi helmikuussa 2026 (Ahall 09.02.2026 § 42).

Strategian toimeenpanosuunnitelma kuvasi hyvinvointialueen strategian seurannassa käytettävät mittarit ja sen toimeenpanoa varten suunniteltavat strategiset ohjelmat sekä strategian juurruttamisen ja viestinnän periaatteet.

Vuoden 2026 aikaan valmistellaan seuraavat strategista ohjelmaa:

- SOTE-Palvelustrategia (päivitys)
- Henkilöstöohjelma
- Digitalisaation ja ICMT-palveluiden kehittämisen tiekartta
- Tutkimus, kehitys, koulutus ja innovaatio (TKKI)

Työyhteisövalmentaja Hanna Ripaoja antaa kokouksessa tilannekatsauksen henkilöstöohjelman valmisteluun.

Tulevaisuus- ja strategiajaosto § 35
Aluehallitus § 296

20.08.2026
21.09.2026

Aluehallitus

§ 297

21.09.2026

Oikaisuvaatimus rakentamislupa 26-0465-RL, Kiinteistö Oy Kuopion Opistokuja 4Ahall 21.09.2026 § 297
5126/10.01/2026

Valmistelija(t) Lauri Holappa puh. 044 718 8103,
lauri.holappa(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus
Aluehallitus päättää lähettää oheisen oikaisuvaatimuksen Kuopion kaupungin ympäristö- ja rakennuslautakunnalle koskien Kuopion kaupungin alueellisen rakennusvalvonnan päätöstä § 436.

Ennakkovaikutusten arviointi
Jäädessään voimaan sellaisenaan, rakennusvalvonnan päätös § 436 vaikuttaisi välittömästi hyvinvointialueen velvollisuuteen järjestää ja tuottaa pelastustoimen palveluita.

Oikaisuvaatimuksella on mahdollinen vaikutus hyvinvointialueen pelastuslaitoksen mahdollisuuksiin toteuttaa lakisääteinen pelastustehtävä turvallisesti ja tarkoituksenmukaisesti sekä varmistaa, ettei uudisrakennusten henkilöturvallisuus perustu pelastuslaitoksen välittömään toimintavalmiuteen tilanteissa, joissa sitä ei voida kaikissa olosuhteissa taata.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 36

Liitteet ja oheisaineisto
Esityslistan liitteenä:
- Rakentamislupa 26-0465
- Oikaisuvaatimus 26-0465 RL

Esityslistan oheisaineistona:

Valmistelu
Kuopion kaupungin alueellinen rakennusvalvonta on 24.8.2026 myöntänyt rakentamisluvat kahdelle uudelle 8-kerroksiselle asuinkerrostalolle osoitteissa Opistokuja 2 (§ 437, lupatunnus 26-

Aluehallitus

§ 297

21.09.2026

0466-RL) ja Opistokuja 4 (§ 436, lupatunnus 26-0465-RL). Molemmat rakennukset ovat P1-paloluokan asuinrakennuksia.

Hankkeessa on esitetty pelastusviranomaisen asiantuntijanäkemyksestä poikkeava vaihtoehtoinen poistumis- ja pelastautumisjärjestely (varatie). Rakennusvalvonnan päätöksen § 436 mukaan pelastuslaitos ei ole puoltanut esitettyä ratkaisua. Hakemusten yhteydessä on kuitenkin esitetty paloteknisten suunnittelijoiden lausuntoja, joiden perusteella rakennusvalvonta on katsonut ratkaisun täyttävän rakentamista koskevat paloturvallisuusvaatimukset ja myöntänyt rakentamisluvat.

Rakentamislain 32 § edellyttää, että rakennuksessa olevat voivat palon sattuessa poistua tai heidät voidaan pelastaa ja että myös pelastushenkilöstön turvallisuus otetaan huomioon. Asetuksen 848/2017 ja sen perustelumuiot mukaan myös pelastuslaitoksen toimenpiteisiin perustuva varatie on mahdollinen ratkaisu, mutta tällöin pelastuslaitoksen toimintaedellytykset on otettava huomioon varatien suunnittelussa ja rakentamisessa. Lisäksi poistumis- ja pelastamismahdollisuuksien riittävyys on arvioitava suhteessa vaarallisten palo-olosuhteiden kehittymiseen.

Hyvinvointialue ei puolla ratkaisua, jossa rakennuksen henkilöiden turvallinen pelastautuminen on olennaisilta osin riippuvainen pelastuslaitoksen nostolava- tai muun erityiskaluston käytöstä. Pelastuslaitoksen toimintavalmiuteen vaikuttavat muun muassa samanaikaiset kiireelliset tehtävät, henkilöstö- ja kalustoresurssit, kohteen saavutettavuus sekä kaluston tosiasiallinen käyttömahdollisuus. Korkealta pelastamiseen soveltuvan erityiskaluston välitöntä saatavuutta ei voida kaikissa tilanteissa taata.

Tämän vuoksi hyvinvointialue katsoo, että rakennuksen turvallisuusratkaisun tulee ensisijaisesti perustua rakennuksen omiin, luotettavasti toimiviin poistumis- ja pelastautumisjärjestelyihin. Pelastustoiminnan tulee täydentää rakennuksen turvallisuutta, ei muodostaa sen välttämätöntä edellytystä.

Asiassa on lisäksi huomionarvoista, että alueen asemakaavan rto-2-määräyksen mukaan alueelle laadittua rakentamistapaohjetta on ehdottomasti noudatettava, ja rakentamistapaohjeessa todetaan, että asuntokohtainen pelastautuminen perustuu pelastusluukkuihin. Päätöksessä ei ole riittävästi perusteltu, millä perusteella on hyväksytty asemakaavan ja siihen liittyvän sitovan rakentamistapaohjeen vastainen järjestely.

Aluehallitus

§ 297

21.09.2026

Hyvinvointialueella katsotaan olevan rakennusvalvonnan päätökseen § 436 sen sisältämän oikaisuvaatimusohjeen mukainen oikaisuvaatimusoikeus, sillä kyseinen päätös vaikuttaa välittömästi hyvinvointialueen velvollisuuteen järjestää ja tuottaa pelastustoimen palveluita.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaamisesta. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle määräajan viimeisenä päivänä ennen viranomaisen aukioloajan päättymistä.

Aluehallitus

§ 298

21.09.2026

Oikaisuvaatimus rakentamislupa 26-0466-RL, Kiinteistö Oy Kuopion Opistokuja 2Ahall 21.09.2026 § 298
5250/10.01/2026

Valmistelija(t) Lauri Holappa puh. 044 718 8103,
lauri.holappa(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus
Aluehallitus päättää lähettää oheisen oikaisuvaatimuksen Kuopion kaupungin ympäristö- ja rakennuslautakunnalle koskien Kuopion kaupungin alueellisen rakennusvalvonnan päätöstä § 437.

Ennakkovaikutusten arviointi
Jäädessään voimaan sellaisenaan, rakennusvalvonnan päätös § 437 vaikuttaisi välittömästi hyvinvointialueen velvollisuuteen järjestää ja tuottaa pelastustoimen palveluita.

Oikaisuvaatimuksella on mahdollinen vaikutus hyvinvointialueen pelastuslaitoksen mahdollisuuksiin toteuttaa lakisääteinen pelastustehtävä turvallisesti ja tarkoituksenmukaisesti sekä varmistaa, ettei uudisrakennusten henkilöturvallisuus perustu pelastuslaitoksen välittömään toimintavalmiuteen tilanteissa, joissa sitä ei voida kaikissa olosuhteissa taata.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 36

Liitteet ja oheisaineisto
Esityslistan liitteenä:
- Rakentamislupa 26-0466 RL
- Oikaisuvaatimus 26-0466 RL

Esityslistan oheisaineistona:

Valmistelu
Kuopion kaupungin alueellinen rakennusvalvonta on 24.8.2026 myöntänyt rakentamisluvat kahdelle uudelle 8-kerroksiselle

Aluehallitus

§ 298

21.09.2026

asuinkerrostalolle osoitteissa Opistokuja 2 (§ 437, lupatunnus 26-0466-RL) ja Opistokuja 4 (§ 436, lupatunnus 26-0465-RL). Molemmat rakennukset ovat P1-paloluokan asuinrakennuksia.

Hankkeessa on esitetty pelastusviranomaisen asiantuntijänäkemyksestä poikkeava vaihtoehtoinen poistumis- ja pelastautumisjärjestely (varatie). Rakennusvalvonnan päätöksen § 437 mukaan pelastuslaitos ei ole puoltanut esitettyä ratkaisua. Hakemusten yhteydessä on kuitenkin esitetty paloteknisten suunnittelijoiden lausuntoja, joiden perusteella rakennusvalvonta on katsonut ratkaisun täyttävän rakentamista koskevat paloturvallisuusvaatimukset ja myöntänyt rakentamisluvat.

Rakentamislain 32 § edellyttää, että rakennuksessa olevat voivat palon sattuessa poistua tai heidät voidaan pelastaa ja että myös pelastushenkilöstön turvallisuus otetaan huomioon. Asetuksen 848/2017 ja sen perustelumuistion mukaan myös pelastuslaitoksen toimenpiteisiin perustuva varatie on mahdollinen ratkaisu, mutta tällöin pelastuslaitoksen toimintaedellytykset on otettava huomioon varatien suunnittelussa ja rakentamisessa. Lisäksi poistumis- ja pelastamismahdollisuuksien riittävyys on arvioitava suhteessa vaarallisten palo-olosuhteiden kehittymiseen.

Hyvinvointialue ei puolla ratkaisua, jossa rakennuksen henkilöiden turvallinen pelastautuminen on olennaisilta osin riippuvainen pelastuslaitoksen nostolava- tai muun erityiskaluston käytöstä. Pelastuslaitoksen toimintavalmiuteen vaikuttavat muun muassa samanaikaiset kiireelliset tehtävät, henkilöstö- ja kalustoresurssit, kohteen saavutettavuus sekä kaluston tosiasiallinen käyttömahdollisuus. Korkealta pelastamiseen soveltuvan erityiskaluston välitöntä saatavuutta ei voida kaikissa tilanteissa taata.

Tämän vuoksi hyvinvointialue katsoo, että rakennuksen turvallisuusratkaisun tulee ensisijaisesti perustua rakennuksen omiin, luotettavasti toimiviin poistumis- ja pelastautumisjärjestelyihin. Pelastustoiminnan tulee täydentää rakennuksen turvallisuutta, ei muodostaa sen välttämätöntä edellytystä.

Asiassa on lisäksi huomionarvoista, että alueen asemakaavan rto-2-määräyksen mukaan alueelle laadittua rakentamistapaohjetta on ehdottomasti noudatettava, ja rakentamistapaohjeessa todetaan, että asuntokohtainen pelastautuminen perustuu pelastusluukkuihin. Päätöksessä ei ole riittävästi perusteltu, millä perusteella on hyväksytty asemakaavan ja siihen liittyvän sitovan rakentamistapaohjeen vastainen järjestely.

Aluehallitus

§ 298

21.09.2026

Hyvinvointialueella katsotaan olevan rakennusvalvonnan päätökseen § 436 sen sisältämän oikaisuvaatimusohjeen mukainen oikaisuvaatimusoikeus, sillä kyseinen päätös vaikuttaa välittömästi hyvinvointialueen velvollisuuteen järjestää ja tuottaa pelastustoimen palveluita.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaamisesta. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle määräajan viimeisenä päivänä ennen viranomaisen aukioloajan päättymistä.

Aluehallitus

§ 299

21.09.2026

Pohjois-Savon alueellisen toimeentulotukiasioiden neuvottelukunnan asettaminen ajalle 1.1.2027 - 31.12.2030Ahall 21.09.2026 § 299
5253/00.01.02.00/2026

Valmistelija(t) Heli Pärnänen, puh. 044 718 8420,
heli.parnanen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä Pohjois-Savon alueellisen toimeentulotukiasioiden neuvottelukunnan rakenteen
2. pyytää ikäihmisten ja hoivapalveluiden, perhe- ja vammaispalveluiden (2 jäsentä) ja yleisten palveluiden lautakuntaa, Pohjois-Savon järjestöneuvostoa, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvottelukuntaa ja Kansaneläkelaitoksen Itäistä vakuutuspiiriä nimeämään jäsenen ja varajäsenen toimeentulotuen alueelliseen neuvottelukuntaan vuosille 2027-2030. Nimeämiset pyydetään 31.10.2026 mennessä, jonka jälkeen aluehallitus asettaa Pohjois-Savon alueellisen toimeentulotukiasioiden neuvottelukunnan erillisellä päätöksellä. Toimeentulotukiasioiden neuvottelukunnan asettamispäätöksen yhteydessä nimetään puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja. Puheenjohtajan tulee olla hyvinvointialueen viranhaltija. Aluehallitus päättää samassa yhteydessä neuvottelukunnan jäsenille, sihteerille sekä asiantuntijoille maksettavista palkkioista ja kustannusten korvaamisesta.

Ennakkovaikutusten arviointi

-

Toimivallan peruste Hallintosäätö § 36

Liitteet ja oheisaineisto

-

Aluehallitus

§ 299

21.09.2026

Valmistelu

Valtioneuvosto on antanut asetukset valtakunnallisesta sekä hyvinvointialueiden toimeentulotukiasioden neuvottelukunnista (1197/2022). Neuvottelukuntien tehtävistä on säädetty 1.1.2023 voimaantulleessa toimeentulotukilaissa (1023/2022 §27e).

Aluehallitus on kokouksessaan 14.8.2023 § 235 asettanut Pohjois-Savon alueellisen toimeentulotukiasioden neuvottelukunnan ajalle 1.10.2023-31.12.2026.

Hyvinvointialue asettaa alueellisen toimeentulotukiasioden neuvottelukunnan, jonka tehtävänä on tehdä esityksiä ja antaa lausuntoja toimeentulotukiasioden käsittelyn kehittämisestä sekä yhteistyön toteuttamista koskevista asioista alueellaan. Neuvottelukuntaan kuuluu Kansaneläkelaitoksen ja hyvinvointialueen sosiaalihuollon edustus. Neuvottelukunnan tehtävistä ja tarkemmasta kokoonpanosta säädetään valtioneuvoston asetuksella.

Valtioneuvoston asetuksen mukaan alueellisessa neuvottelukunnassa on puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja vähintään kuusi muuta jäsentä. Kullakin jäsenellä puheenjohtajaa ja varapuheenjohtajaa lukuun ottamatta on henkilökohtainen varajäsen. Neuvottelukunta koostuu hyvinvointialueella toimivien viranomaisten ja kansalaisyhteiskunnan edustajista sekä Kansaneläkelaitoksen edustajasta, jonka Kansaneläkelaitos ilmoittaa. Puheenjohtajan tulee olla hyvinvointialueen viranhaltija. Hyvinvointialue määrää puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä muut jäsenet ja varajäsenet neljäksi vuodeksi kerrallaan. Hyvinvointialue voi nimittää neuvottelukuntaan pysyviä asiantuntijoita.

Neuvottelukunta voi tarpeen mukaan kuulla myös muita asiantuntijoita. Neuvottelukunta päättää toimintansa järjestämistä koskevista menettelytavoista. Neuvottelukunnalla voi olla jaostoja asioiden valmistelua varten. Neuvottelukunta raportoi toiminnastaan sosiaali- ja terveysministeriölle vuosittain. Neuvottelukunnan jäsenille, sihteerille sekä asiantuntijoille maksettavista palkkioista ja kustannusten korvaamisesta päättää hyvinvointialue.

Jos neuvottelukunnan puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, muu jäsen tai varajäsen eroaa kesken toimikauden, hyvinvointialue määrää hänen tilalleen jäljellä olevaksi toimikaudeksi uuden henkilön.

Aluehallitus

§ 299

21.09.2026

Omistajaohjaus- ja talousjaosto	§ 80	11.08.2026
Aluehallitus	§ 300	21.09.2026

KYS Tutkimussäätiön sääntöjen muutos

Ahall 21.09.2026 § 300
4557/02.00/2026

Valmistelija(t) Anne Halttunen, puh. 044 717 2076,
anne.halttunen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus
Aluehallitus päättää hyväksyä KYS tutkimussäätiön esittämät sääntömuutokset, jotka ovat edellytys KYS tutkimussäätiön sulauttamiselle Pohjois-Savon hyvinvointialueen tukisäätiöön.

Ennakkovaikutusten arviointi
Ei ennakkovaikutusten arvioinnin piirissä.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 32

Liitteet ja oheisaineisto
Esityslistan liitteenä:

- KYS tutkimussäätiön voimassaolevat säännöt
- KYS tutkimussäätiön muutetut säännöt, muutokset merkitty korostusvärillä

Valmistelu

Omohjtal 11.08.2026 § 80

Omistajaohjaus- ja talousjaosto	§ 80	11.08.2026
Aluehallitus	§ 300	21.09.2026

Valmistelija(t) Anne Halttunen, erityisasiantuntija, rahoitus ja omistajaohjaus anne.halttunen (at) pshyvinvointialue.fi puh. 044 7172076

Päätös
Hyväksyttiin päätösehdotus.

Esittelijä erityisasiantuntija, rahoitus ja omistajaohjaus

Päätösehdotus Omistajaohjaus- ja talousjaosto lausuu kantanaan, että KYS tutkimussäätiön esittämät sääntömuutokset ovat edellytys KYS tutkimussäätiön sulauttamiselle Pohjois-Savon hyvinvointialueen tukisäätiöön ja esittää sääntömuutoksia aluehallituksen hyväksyttäväksi.

Ennakkovaikutusten arviointi
Ei ennakkovaikutusten arvioinnin piirissä.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 32

Liitteet ja oheisaineisto
Esityslistan liitteenä:

- KYS tutkimussäätiön voimassaolevat säännöt
- KYS tutkimussäätiön muutetut säännöt, muutokset merkitty korostusvärillä

Valmistelu Hallintosäännön 32 §:n mukaan omistajaohjaus- ja talousjaosto päättää lausunnon antamisesta säätiöiden sääntöehdotuksista sekä niiden muutosehdotuksista.

KYS tutkimussäätiön hallitus teki kevätkokouksessaan 2026 periaatepäätöksen siitä, että KYS tutkimussäätiö sulautetaan Pohjois-Savon hyvinvointialueen tukisäätiöön ja kaikki tutkimussäätiön varat siirretään tukisäätiön käyttöön käytettäväksi Pohjois-Savon hyvinvointialueella apurahojen jakamiseen lahjoittajien toiveiden ja edellytysten mukaisesti. Sulautumissuunnitelman ja muiden asiakirjojen laatimisessa päätettiin käyttää BDO:n palveluja.

Omistajaohjaus- ja talousjaosto § 80
Aluehallitus § 300

11.08.2026
21.09.2026

BDO teki analyysin KYS tutkimussäätiön ja Pohjois-Savon hyvinvointialueen tukisäätiön sulautumisen edellytyksistä. Analyysin mukaan säätiöiden sääntöjä tulee muuttaa siten, että säätiöiden tarkoitukset ja tarkoitusten muuttamisen edellytykset ovat olennaisesti samankaltaiset.

BDO:n analyysin johtopäätös nykyisistä säännöistä on seuraava: Sulautuminen nykyisillä säännöillä on oikeudellisesti epävarma, ja sen rekisteröimistä PRH:ssa on pidettävä merkittävältä osin riskialttiina seuraavista syistä:

1. Tarkoitusten samankaltaisuus on tulkinnanvarainen KYS:n tutkimussäätiön kapea-alaisen tarkoituksen vuoksi, joskin rekisterikäytännön perusteella tämä este saattaisi olla mahdollisesti ylitettävissä.
2. Tarkoituksen muuttamisen edellytykset eivät ole olennaisesti samankaltaiset, koska Pohjois-Savon hyvinvointialueen tukisäätiöllä on sääntöihin kirjattu lisäedellytyksenä aluehallituksen suostumus sekä nimenomainen maininta sulautumisesta – KYS:n tutkimussäätiön säännöissä ei ole kumpaakaan.

BDO suosittelee seuraavaa:

- Suosittelemme, että sulautumista ei toteuteta ennen sääntömuutosta.
- Suosittelemme, että molempien säätiöiden sääntöjä päivitetäisiin.

BDO:n ehdotusten perusteella KYS tutkimussäätiön sääntöihin ehdotetaan seuraavia muutoksia (muutostekstit vahvennettuna):

2 §

Säätiön tarkoituksena on Kuopion yliopistollisessa sairaalassa **ja Pohjois-Savon hyvinvointialueella** (jäljempänä "sairaala") suoritettavan tieteellisen tutkimuksen tukeminen ja edistäminen sekä sairaalan tutkimustyön tunnetuksi tekeminen.

11 §

Säätiön sääntöjä voidaan muuttaa, mikäli vähintään 2/3 hallituksen jäsenistä sitä kannattaa. **Säätiön sääntöjen muuttaminen edellyttää Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallituksen suostumusta.** Sääntömuutoksille haetaan Patentti- ja rekisterihallituksen vahvistus. Säätiön purkamisesta **ja sulautumisesta** päätetään samassa järjestyksessä.

Omistajaohjaus- ja talousjaosto	§ 80
Aluehallitus	§ 300

11.08.2026
21.09.2026

Aluehallitus

§ 301

21.09.2026

Eropyyntö Pohjois-Savon hyvinvointialueen kokonaisturvallisuuslautakunnan jäsenyydestä ja puheenjohtajuudesta, Kati HynninenAhall 21.09.2026 § 301
3986/00.00.01/2026

Valmistelija(t) Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Kati Hynninen ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1. kohta 1) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 11.14 - 11.15.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

1. myöntää eron Kati Hynninelle kokonaisturvallisuuslautakunnan jäsenyydestä ja kokonaisturvallisuuslautakunnan puheenjohtajan tehtävästä
2. valitsee uuden jäsenen kokonaisturvallisuuslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi
3. valitsee puheenjohtajan kokonaisturvallisuuslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi

Ennakkovaikutusten arviointi

Ei ennakkovaikutusten arvioinnin piirissä.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 35

Liitteet ja oheisaineisto

-

Valmistelu

Kati Hynninen on pyytänyt eroa kokonaisturvallisuuslautakunnan jäsenyydestä ja puheenjohtajuudesta luottamushenkilöpaikkojen uudelleen järjestyksen vuoksi.

Aluehallitus

§ 301

21.09.2026

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hyvinvointialuelain 22 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee jäsenet toimielimiin.

Hallintosäännön 16 §:n mukaan kokonaisturvallisuuslautakunnassa on 11 jäsentä. Aluevaltuusto valitsee lautakunnan jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet. Aluevaltuusto valitsee jäsenistä lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu, ja sen jälkeenkin siihen saakka, kunnes toimeen on valittu toinen. Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Toimeen valitun luottamushenkilön on myös hoidettava tointaan siihen saakka, kunnes asia on lopullisesti ratkaistu, jos:

- 1) luottamushenkilövaalista tehdään valitus;
- 2) eroa ei ole myönnetty; tai
- 3) aluehallitus on 101 §:n nojalla jättänyt aluevaltuuston vaalipäätöksen täytäntöön panematta.

Aluehallitus § 302 21.09.2026

Vammaisneuvoston jäsenmuutos

Ahall 21.09.2026 § 302
1353/00.00.01/2025

Valmistelija(t) Laila Hytönen, puh. 044 717 6175,
laila.hytönen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus
Aluehallitus päättää myöntää Hanna Hurskaiselle eron
hyvinvointialueen vammaisneuvoston varajäsenyydestä ja nimeää
tilalle Arja Löytynojan.

Ennakkovaikutusten arviointi
-

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 21

Valmistelu
Siilinjärven kunnasta on saapunut 31.8.2026 sähköpostitse tieto, että
Siilinjärven vanhus- ja vammaisneuvosto esittää Pohjois-Savon
hyvinvointialueen vammaisneuvostoon Riitta Korhosen
varajäseneksi Arja Löytynojaa varajäsenen tehtävästä eronneen
Hanna Hurskaisen tilalle toimikauden loppuun.

Aluehallitus

§ 303

21.09.2026

Ikäihmisten neuvoston jäsenmuutosAhall 21.09.2026 § 303
1353/00.00.01/2025

Valmistelija(t) Laila Hytönen, puh. 044 717 6175,
laila.hytonen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus
Aluehallitus päättää myöntää Leena Paldanille eron
hyvinvointialueen ikäihmisten neuvoston varajäsenyydestä ja
nimeää hänen tilalleen Irja Partasen.

Ennakkovaikutusten arviointi
-

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 20

Liitteet ja oheisaineisto
Esityslistan liitteenä:
Esityslistan oheisaineistona:

Valmistelu Pielaveden vanhus- ja vammaisneuvosto on valinnut kokouksessaan
4.9.2026 hyvinvointialueen ikäihmisten neuvostoon varajäsen Leena
Paldanin tilalle Irja Partasen.

Aluehallitus

§ 304

21.09.2026

Nuorisovaltuuston edustajamuutoksetAhall 21.09.2026 § 304
4627/00.00.01/2024

Valmistelija(t) Marika Pihakumpu, marika.pihakumpu(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Päätösehdotus
Aluehallitus päättää:
1. myöntää eron Hilja Hoffrenille Pohjois- Savon
nuorisovaltuustosta ja 2. varapuheenjohtajan tehtävästä.
2. nimetä Kuopion edustajaksi Riitu Malisen ja hänen
varaedustajaksi Helmi Hyppösen.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 36

Valmistelu
Kuopion nuorisovaltuusto ilmoitti 10.9.2026 valinneensa Hilja Hoffrenin tilalle uudeksi edustajaksi Riitu Malisen ja hänen varaedustajakseen Helmi Hyppösen nuorisovaltuuston hallituksen kokouksessa 8.9.2026.
Hilja Hoffrenille haetaan eroa Pohjois- Savon nuorisovaltuustosta ja 2.varapuheenjohtajan tehtävästä.

Aluehallitus

§ 305

21.09.2026

Aluehallitukselle tiedoksi annettavat lausuntopyynnöt ja lausunnot

Ahall 21.09.2026 § 305

Valmistelija(t)	Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi
Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Esittelijä	Hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	Aluehallitus merkitsee saapuneet lausuntopyynnöt ja annetut lausunnot tiedoksi.
Toimivallan peruste	hallintosääntö 36 §
Valmistelu	Aluehallituksen 2.10.2023 § 308 mukaisesti aluehallitus päättää hallintosäännön määräyksiä noudattaen, että merkittävät lausunnot esim. hyvinvointialueiden rahoitukseen, lainsäädäntöön liittyvät ja niihin rinnasteiset lausunnot antaa aluehallitus. Lausunnon merkittävyys arvioidaan asian valmistelussa. Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön määräykset lausuntojen antamisesta antavat mahdollisuuden viranhaltijoille antaa lausuntoja tietyissä rajoissa. Mikäli annettavat lausunnot eivät ole viranhaltijoiden toimivallassa, antaa niistä lausunnot aluehallitus. Lausuntopyyntöihin vastaamiselle annettu määräaika on yleensä niin lyhyt, ettei lausuntojen käsittely aluehallituksessa ole mahdollista. Saapuneet lausuntopyynnöt: - Puolustusministeriön lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle eräiden ympäristöasioiden käsittelystä Lupa- ja valvontavirastossa annetun lain muuttamisesta sekä siihen liittyviksi laeiksi - Ympäristöministeriön lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi rakennusten energiatodistustietojärjestelmästä annetun lain muuttamiseksi Annetut lausunnot: - asiantuntijalausuntoa koskien HE 63/2026 Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi lapsiin liittyvien rikosepäilyjen selvittämisessä avustavista terveydenhuollon yksiköistä

Aluehallitus

§ 306

21.09.2026

Lautakuntien ja jaostojen päätösten tarkistaminen

Ahall 21.09.2026 § 306

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Toimielimen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta toimielinten päätöksiin. Aluehallitus hyväksyy pöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.

Valmistelu

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännössä § 57-59 on määritelty otto-oikeuden käytöstä seuraavaa:

Asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Aluehallituksella ei ole otto-oikeutta hyvinvointialueiden yhteisen toimielimen tekemiin päätöksiin.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa hyvinvointialuelain 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus- tai valvontamenettelyä koskevia asioita
- 2) yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita
- 3) hyvinvointialuelain 54 §:ssä tarkoitetulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopiva

Asia voidaan hyvinvointialuelain 97 §:n mukaisesti ottaa lautakunnan käsiteltäväksi, jollei ole ilmoitettu asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi.

Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunta, lautakunnan puheenjohtaja ja lautakunnan esittelijä.

Aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan. Ilmoitus tehdään sähköisesti aluehallituksen puheenjohtajalle ja esittelijälle.

Aluehallitus

§ 306

21.09.2026

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi.

Esityslistan lisäaineistona jaetaan pöytäkirjat:

- Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta
- Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunta 24.8.2026, 14.9.2026
- Yleisten palveluiden lautakunta
- Kokonaisturvallisuuslautakunta
- Asiakaskokemusjaosto
- Tulevaisuus- ja strategiajaosto
- Omistajaohjaus- ja talousjaosto

Aluehallitus

§ 307

21.09.2026

Viranhaltijapäätösten tarkastaminen 1.9.-14.9.2026

Ahall 21.09.2026 § 307

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

Toimielimen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta viranhaltijoiden päätöksiin.
Aluehallitus hyväksyy viranhaltijapöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.

Valmistelu

Hyvinvointialueen hallintosäännön 57 §:n mukaan asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa hyvinvointialuelain 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Toimielimen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta ilmoitettava aluehallitukselle niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi.

Viranhaltijapäätösten osalta viranhaltijan on neljän päivän kuluessa päätöksen allekirjoittamisesta ilmoitettava aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden osalta aluehallitukselle.

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätösluettelot toimitetaan kaksi kertaa viikossa aluehallituksen puheenjohtajalle ja hyvinvointialuejohtajalle.

Aluehallitukselle ei ilmoiteta eikä sillä ole otto-oikeutta henkilöstöpäätöksiin, jotka koskevat henkilöstöasioita, jotka on mainittu hallintosäännön luvussa "Toimivalta henkilöstöasioissa".

Esityslistan lisäaineistona jaetaan:

- viranhaltijapäätösluettelo ajalta 1.9.2026 – 14.9.2026

Aluehallitus

§ 308

21.09.2026

Muut asiat

Ahall 21.09.2026 § 308

Päätös

Ei muita asioita.

Aluehallitus

§ 309

21.09.2026

Oikaisuvaatimus tekohampaat (Julkl 24.1. § 25)

Ahall 21.09.2026 § 309
3923/03.06.02/2026

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11.20

Valmistelu

Asian salassapidon vuoksi päätösehdotus, päätös ja asian käsittelyyn liittyvät liitteet jaetaan aluehallitukselle ja säilytetään asianhallintajärjestelmässä.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 285, § 286, § 287, § 288, § 289, § 295, § 296, § 297, § 298, § 301, § 305, § 306, § 307, § 308, § 309

Yllälueteltuihin päätöksiin ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta

Seuraavasta päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 290, § 291, § 292, § 293, § 294, § 299, § 300, § 302, § 303, § 304

Oikaisuvaatimusohjeet

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä tarkoituksenmukaisuus ja laillisuusperustein.

Oikaisuvaatimusviranomainen ja -aika

Oikaisuvaatimusviranomaisena, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on:

Pohjois-Savon hyvinvointialue / aluehallitus
kirjaamo
Postiosoite: PL 1711, 70211 Kuopio
Käyntiosoite: KYS Pääsairaala, Info, A-ovi, Puijonlaaksontie 2
Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)pshyvinvointialue.fi

Käytä suojattua sähköpostia, mikäli oikaisuvaatimus sisältää salassa pidettävää tietoa.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusviranomaiselle toimitetun sähköisen asiakirjan katsotaan saapuneen määräajassa, jos asiakirja saapuu viimeistään määräajan viimeisen päivän aikana. Paperinen oikaisuvaatimus on toimitettava hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä maanantaista perjantaihin klo 16.00 mennessä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua viestin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon vaaditaan oikaisua
- millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.