

Virkojen perustaminen

Ahall 21.09.2026 § 289
638/01.01.00/2026

Valmistelija(t) Marko Korhonen hyvinvointialuejohtaja,
marko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Hyvinvointialuejohtaja täydensi päätösehdotustaan kohtien 6 ja 7 osalta:

Aluehallitus päättää:

1. perustaa strategia- ja asiakkuusjohtajan viran 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa strategista ajattelukykyä, johtamiskokemusta strategiatyöstä, muutosjohtamisesta, kehittämistehtävistä ja johtamiskoulutusta. Lisäksi edellytetään riittävää perehtyneisyyttä asiakkuus- ja palveluverkon kehittämistehtäviin, sekä käytännössä osoitettua kokemusta tiedolla johtamisesta ja vaikuttavuusarvioinnista sekä laajojen sidosryhmäverkostojen johtamisesta ja yhteistyöstä.
2. perustaa konsernin tukipalveluiden johtajan viran 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta laajojen hallinto- ja tukipalvelu- tai konsernipalvelukokonaisuuksien johtamisesta ja johtamiskoulutusta. Lisäksi edellytetään riittävää perehtyneisyyttä julkishallintoon ja hyvinvointialuelain-säädäntöön sekä käytännössä osoitettua kokemusta vaativista hallinnon ja tukipalvelukokonaisuuksien johtamistehtävistä ja kokemusta strategisesta johtamisesta sekä muutosjohtamisesta.
3. perustaa kokonaisturvallisuusjohtajan viran 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja pelastustoimen päällystötutkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta pelastustoimen ja väestönsuojelun tehtävistä sekä varautumisen ja turvallisuusjohtamisen tehtävistä ja johtamiskoulutusta. Virkaan edellytetään perusmuotoinen henkilöturvallisuusselvitys (turvallisuusselvityslaki 726/2014) ja B-luokan voimassa oleva ajokortti. Lisäksi edellytetään riittävää perehtyneisyyttä Pelastuslain, hyvinvointialuelain ja muun tehtäväalaan liittyvän sääntelyn tuntemusta sekä käytännössä osoitettua kokemusta vaativista pelastus- ja turvallisuusalan johtamis- ja kehittämistehtävistä ja muutosjohtamisesta.
4. perustaa terveys- ja turvallisuusjohtajan viran 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta terveydenhuollon ja turvallisuus-, riskienhallinnan tai varautumiskokonaisuuksien johtamisesta, kokemusta vaativista

johtamistehtävistä ja johtamiskoulutusta. Lisäksi edellytetään laaja-alaista hyvinvointialueen toiminnan, palvelujen ja toimintaympäristön tuntemusta, kykyä johtaa poikkihallinnollisia verkostoja sekä käytännössä osoitettua kokemusta vaativista johtamistehtävistä ja muutosjohtamisesta.

5. perustaa hyvinvointi- ja hoivajohtajan viran 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta sosiaalihuollon palveluihin, erityisesti perhe- ja sosiaalityöhön, vammaispalveluihin sekä ikääntyneiden palveluihin sekä kokemusta vaativista johtamistehtävistä ja johtamiskoulutusta. Lisäksi edellytetään laaja-alaista hyvinvointialueen toiminnan, palvelujen ja toimintaympäristön tuntemusta, kykyä johtaa poikkihallinnollisia verkostoja sekä käytännössä osoitettua kokemusta vaativista johtamistehtävistä ja muutosjohtamisesta

6. perustaa tietopäällikön viran 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta tiedolla johtamisen, analytiikan, raportoinnin ja tietohallinnon johtamis- ja kehittämistehtävistä. Lisäksi edellytetään kykyä hyödyntää tietoa strategisen ja operatiivisen päätöksenteon tukena, hyvää julkisen sektorin ja hyvinvointialueen toiminnan ja tietoperustan tuntemusta sekä kokemusta vaativista johtamistehtävistä ja johtamiskoulutusta.

7. perustaa asiakkuuspäällikön viran 1.1.2027 alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelujen toimintaympäristöön ja kokemusta asiakkuuksien, palvelujen ja palveluprosessien kehittämisestä. Lisäksi edellytetään asiakaslähtöisen palvelujen kehittämisen osaamista, kykyä analysoida asiakastarpeita ja hyödyntää tietoja palveluiden kehittämisessä sekä kokemusta vaativista johtamistehtävistä ja johtamiskoulutusta.

8. hyväksyä perustettavien virkojen tehtäväkuvaukset tämän päätöksen liiteaineiston mukaisesti siten, että tehtäväkuvauksia voidaan myöhemmin tarkistaa hallintosäännön ja johtamisjärjestelmän jatkovalmistelun edellyttämällä tavalla.

Aluehallitus hyväksyi täydennetyn päätösehdotuksen.

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Janne Niemeläinen, Henna Räsänen, Jussi Lampi, Kati Kantanen, Eija Jestola, Jari Saarinen, Kirsi Solmari, Jukka Koponen, Sami Remes ja Tuomo Pekkarinen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 1) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.00-10.15.
- Kari Janhonen poistui ennen asian käsittelyä klo 10.00.
- pöytäkirjanpitäjänä toimii Virpi Kauppinen

Aluehallitus päättää:

1. **perustaa strategia- ja asiakkuusjohtajan viran 1.1.2027** alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa strategista ajattelukykyä, johtamiskokemusta strategiatyöstä, muutosjohtamisesta, kehittämistehtävistä ja johtamiskoulutusta. Lisäksi edellytetään riittävää perehtyneisyyttä asiakkuus- ja palveluverkon kehittämistehtäviin, sekä käytännössä osoitettua kokemusta tiedolla johtamisesta ja vaikuttavuusarvioinnista sekä laajojen sidosryhmäverkostojen johtamisesta ja yhteistyöstä.
2. **perustaa konsernin tukipalveluiden johtajan viran 1.1.2027** alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta laajojen hallinto- ja tukipalvelu- tai konsernipalvelukokonaisuuksien johtamisesta ja johtamiskoulutusta. Lisäksi edellytetään riittävää perehtyneisyyttä julkishallintoon ja hyvinvointialuelainsäädäntöön sekä käytännössä osoitettua kokemusta vaativista hallinnon ja tukipalvelukokonaisuuksien johtamistehtävistä ja kokemusta strategisesta johtamisesta sekä muutosjohtamisesta.
3. **perustaa kokonaisturvallisuusjohtajan viran 1.1.2027** alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja pelastustoimen päällystötutkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta pelastustoimen ja väestönsuojelun tehtävistä sekä varautumisen ja turvallisuusjohtamisen tehtävistä ja johtamiskoulutusta. Virkaan edellytetään perusmuotoinen henkilöturvallisuus selvitys (turvallisuus selvityslaki 726/2014) ja B-luokan voimassa oleva ajokortti. Lisäksi edellytetään riittävää perehtyneisyyttä Pelastuslain, hyvinvointialuelain ja muun tehtäväalaan liittyvän sääntelyn tuntemusta sekä käytännössä osoitettua kokemusta vaativista pelastus- ja turvallisuusalan johtamis- ja kehittämistehtävistä ja muutosjohtamisesta.
4. **perustaa terveysturva- ja turvallisuusjohtajan viran 1.1.2027** alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta terveydenhuollon ja turvallisuus-, riskienhallinnan tai varautumiskokonaisuuksien johtamisesta, kokemusta vaativista johtamistehtävistä ja johtamiskoulutusta. Lisäksi edellytetään laaja-alaista hyvinvointialueen toiminnan, palvelujen ja toimintaympäristön tuntemusta, kykyä johtaa poikkeushallinnollisia verkostoja sekä käytännössä osoitettua kokemusta vaativista johtamistehtävistä ja muutosjohtamisesta.

5. **perustaa hyvinvointi- ja hoivajohtajan viran 1.1.2027** alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta sosiaalihuollon palveluihin, erityisesti perhe- ja sosiaalityöhön, vammaispalveluihin sekä ikääntyneiden palveluihin sekä kokemusta vaativista johtamistehtävistä ja johtamiskoulutusta. Lisäksi edellytetään laaja-alaista hyvinvointialueen toiminnan, palvelujen ja toimintaympäristön tuntemusta, kykyä johtaa poikkihallinnollisia verkostoja sekä käytännössä osoitettua kokemusta vaativista johtamistehtävistä ja muutosjohtamisesta
6. **perustaa tietopäällikön viran 1.1.2027** alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta tiedolla johtamisen, analytiikan, raportoinnin ja tietohallinnon johtamis- ja kehittämistehtävistä. Lisäksi edellytetään kykyä hyödyntää tietoa strategisen ja operatiivisen päätöksenteon tukena sekä hyvää julkisen sektorin ja hyvinvointialueen toiminnan ja tietoperustan tuntemusta.
7. **perustaa asiakkuuspäällikön viran 1.1.2027** alkaen toistaiseksi voimassa olevaksi ja vahvistaa viran kelpoisuusehdoksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja edellyttää vahvaa tuntemusta sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelujen toimintaympäristöön ja kokemusta asiakkuuksien, palvelujen ja palveluprosessien kehittämisestä. Lisäksi edellytetään asiakaslähtöisen palvelujen kehittämisen osaamista ja kykyä analysoida asiakastarpeita sekä hyödyntää tietoja palveluiden kehittämisessä.
8. hyväksyä **perustettavien virkojen tehtäväkuvaukset** tämän päätöksen liiteaineiston mukaisesti siten, että tehtäväkuvauksia voidaan myöhemmin tarkistaa hallintosäännön ja johtamisjärjestelmän jatkovalmistelun edellyttämällä tavalla.

Ennakkovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 64 ja § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan liitteenä:

- Johtamisjärjestelmän uudistus, virkajärjestelyt

Valmistelu

Aluehallitus on vahvistanut johtamisjärjestelmänorganisaation päärakenteen kokouksessaan 7.9.2026. Johtamisjärjestelmän muutos on koskenut nykyisten johtamistasoja 1 ja 2 (toimialajohtajat, palvelualuejohtajat sekä asiantuntijajohtajat).

Johtamisjärjestelmän uudistaminen jatkuu palvelutoiminnan prosessiorganisaation valmistelulla. Virkojen perustaminen liittyy aluehallituksen hyväksymään johtamisjärjestelmä uudistukseen, jonka yhteydessä nykyisiä johtajavirkoja lakkautetaan, ja uuden johtamisjärjestelmän mukaiset virat perustetaan.

Virkojen perustamista koskevat säännökset

Hallintosäännön 64 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta, lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluehallitus.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) 3 §:n mukaan viranhaltija otetaan virkasuhteeseen joko toistaiseksi tai määräajaksi. Määräaikainen virkasuhde edellyttää lain mukaista perustetta.

Kuluvan valtuustokauden aikana arvioidaan lisäksi hyvinvointialueen poliittista johtamis- ja hallintomallia. Mahdollisilla muutoksilla voi olla vaikutuksia ylimmän johdon tehtäväkokonaisuuksiin, vastuualueisiin ja organisatoriseen asemaan.

Perustettavien virkojen keskeiset tehtäväkokonaisuudet on määritelty liitteissä riittävällä tarkkuudella virkojen perustamista ja viranhaltijalain 24 §:n mukaisten siirtojen valmistelua varten. Tehtäväkuvauksia voidaan myöhemmin tarkentaa hallintosäännön ja toimintasääntöjen valmistelun yhteydessä.

Virkojen täyttäminen on tarkoitus toteuttaa erillisillä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 §:n mukaisilla siirtopäätöksillä tässä samassa aluehallituksen kokouksessa, kunkin viran täyttäminen omana päätöksensä.