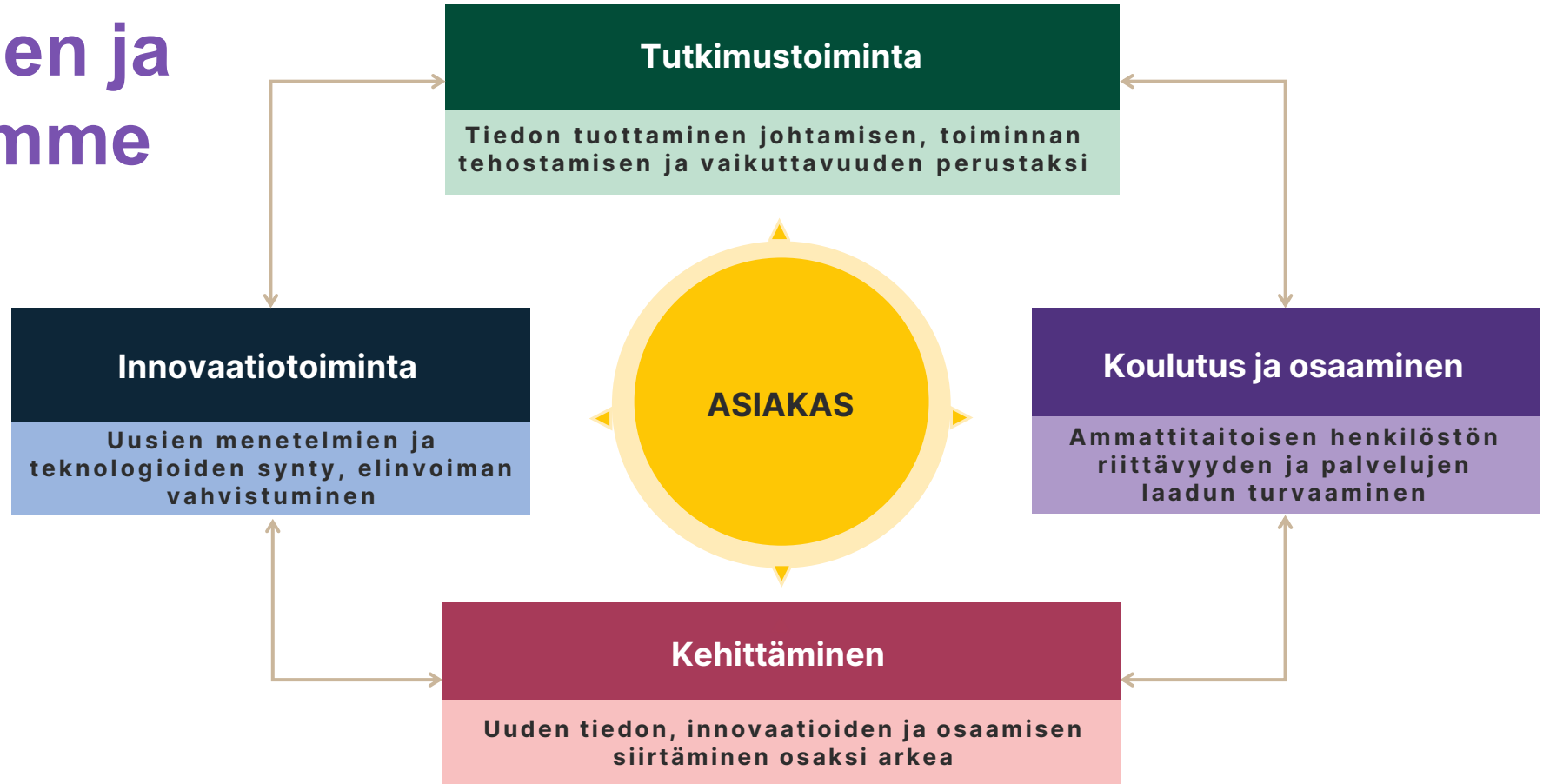


# **Tutkimus-, koulutus-, kehittämis-, innovaatio- ja osaamistoiminnan (TKKIO) strateginen ohjelma**

# Uudistumisen, tehostamisen ja vetovoimamme perusta



# TKKIO-toiminnan strateginen ohjelma tukee Pohjois-Savon hyvinvointialueen strategiaa sekä Itä-Suomen yhteistyöalueen TKKIO-strategiaa

## **Pohjois-Savon hyvinvointialueen strategia:**

”Uudistumalla tasapainotamme talouden.”

”Vaikuttavuus ja tieto ohjaavat suunnittelua ja päätöksentekoa.”

”Vahvistamme tutkimus-, kehitys-, koulutus- ja innovaatiotoimintaa.”

”Panostamme henkilöstön osaamisen vahvistamiseen.”

## **YTA-sopimus#:**

”Yhteistyöalueen TKKI-toiminta on koko Itäisen yhteistyöalueen kehityksen, elinvoiman ja kasvun veturi tuottaen merkittävää henkilöstön veto-, pito- ja uudistusvoimaa.”

”TKKI-toiminnan tavoitteena on edistää ihmisten hyvinvointia sekä palveluiden vaikuttavuutta ja sitä kautta vähentää palvelutarpeen kasvua.”

#Itä-Suomen yhteistyöalueen ensimmäinen YTA-sopimus

# TKKIO-toiminta mahdollistaa hyvinvointialueen strategian toteuttamisen

TKKIO-toiminta on keskeisessä roolissa hyvinvointialueen kaiken toiminnan kannalta. Se voi ratkaista toiminnan tehostamiseen, vetovoimaan ja talouden tasapainottamiseen liittyvät haasteemme. Hyvinvointialueen strategian toimeenpanon ja seurannan tulee perustua tutkimuksen tuottamaan tietoon.

- 1. Ihmiset tulevat aina ensin:** Palvelujen saatavuuden, vaikuttavuuden ja kustannustehokkuuden maksimointi vaatii tutkittua tietoa. Vastaavasti uusien digitaalisten innovaatioiden, potilaiden ja asiakkaiden osallistamisen ja etäpalvelujen tehokas hyödyntäminen onnistuu vain tutkimusnäytön sekä osaavan, koulutetun henkilöstön avulla.
- 2. Työntekijöiden hyvinvointi on toimintamme perusta:** Koulutus- ja tutkimustyön tuottama vetovoima, osaaminen ja urakehitysmahdollisuudet ovat henkilöstövoimavarojen turvaamisen keskeiset elementit.
- 3. Uudistumalla tasapainotamme talouden:** Tutkimus on ainoa eettisesti kestävä keino priorisoida ja tehostaa toimintaa – vain tutkimus-, innovaatio- ja kehittämistoiminnan kautta voimme karsia vaikuttamattomat, jopa haitalliset, hoidot ja palvelut. Tutkimus myös mahdollistaa sairauksien täsmähoidon, esimerkiksi geenitietoon perustuen.



# Strateginen visio

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen tutkimus-, koulutus-, kehittämis-, innovaatio- ja osaamisen kehittämiseen liittyvä toiminta (TKKIO) on vireää, tarvelähtöistä, kustannustehokasta ja vaikuttavaa.
- Alueemme vahvuutena on Suomen suurin ja monipuolisin sote-alan yliopistotasoinen koulutus, TKKIO-aktiivinen ammattikorkeakoulu sekä valtakunnallinen pelastusalan ammatillinen oppilaitos ja koulutuskeskus.
- Pohjois-Savon hyvinvointialueen TKKIO-toiminta on koko maakunnan, elinvoiman ja kasvun veturi tuottaen merkittävää henkilöstön veto-, pito- ja uudistusvoimaa.
- TKKIO-toiminnan tavoitteena on edistää ihmisten hyvinvointia ja terveyttä sekä palveluiden vaikuttavuutta ja sitä kautta vähentää palvelutarpeen kasvua.
- Pohjois-Savon hyvinvointialueen TKKIO-resursoinnin taso on kansallisten tavoitteiden mukainen.

## TKKIO – Luo pohjan hyvinvointialueen ja maakunnan menestykselle



- **T (Tutkimus)** – Tuotamme tutkimustietoa päätöksenteon tueksi siitä, mikä todella parantaa terveyttä, hyvinvointia ja turvallisuutta.



- **K (Kehittäminen)** – Yhtenäistämme ja johdamme kehittämistä kohti vaikuttavampia ja kustannusvaikuttavampia ratkaisuja – hyvinvoinnin muutos ratkaisee, ei säästöjen määrä.



- **K (Koulutus) ja O (Osaaminen)** – Johdamme henkilöstön osaamista ennakoivasti ja teemme koulutustoiminnasta keskeisen keinon turvata asiakkaille laadukkaat, vaikuttavat ja yhdenvertaiset palvelut.



- **I (Innovaatiotoiminta)** – Rakennamme avointa innovaatioekosysteemiä ja vakiinnutamme innovaatioiden kaupallistamisen tuen.

# Strategiset tavoitteet ja niiden seuranta

- Keskeisin tavoite on varmistaa vireä ja vaikuttava TKKIO-toiminta hyvinvointialueen koko toimintakentällä. Strategisten tavoitteiden horisontti on vuosi 2030 ja vertailuvuosi 2025.
- **Tutkimustoiminnassa** Pohjois-Savon hyvinvointialue nousee kolmanneksi aktiivisimmaksi yliopistolliseksi hyvinvointialueeksi julkaisutuotannon määrällä mitattuna ja kaksinkertaistaa ulkoisen tutkimusrahoituksen määrän. Yritysyhteistyössä tähdätään tutkimusrahoituksen ja lääkehyötyjen kaksinkertaistumiseen.
- **Kehittämistoimintaa** johdetaan yhtenäisesti ja vaikuttavuusperusteisesti niin, että resurssit kohdentuvat strategisesti merkittävimpiin kokonaisuuksiin ja kehittämisen tulokset näkyvät vaikuttavampina palveluina, sujuvampana arkena ja kestävämpänä resurssien käyttönä.
- **Koulutustoiminnassa** johdamme osaamista ennakoivasti ja pitkäjänteisesti sekä teemme koulutuksesta keskeisen keinon varmistaa laadukkaat ja yhdenvertaiset palvelut. Lisäksi vahvistamme koulutusorganisaatioiden ja työelämän yhteistyötä rakentaaksemme oppimisen ja uudistumisen kulttuurin.
- **Innovaatiotoiminnassa** tavoitteena on systemaattinen, alueen innovaatioekosysteemiin ja kansalliseen tasoon kytkeytyvä toimintamalli sekä kaupallistamiseen etenevien ja elinvoimaa vahvistavien ratkaisujen määrän jatkuva kasvu.

## Keskeiset YTA-tasoiset tavoitteet 2030\*/2035\*\* mennessä#

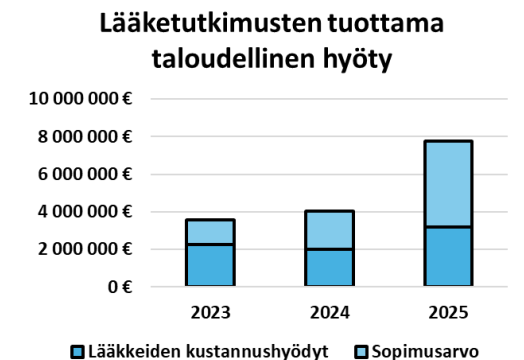
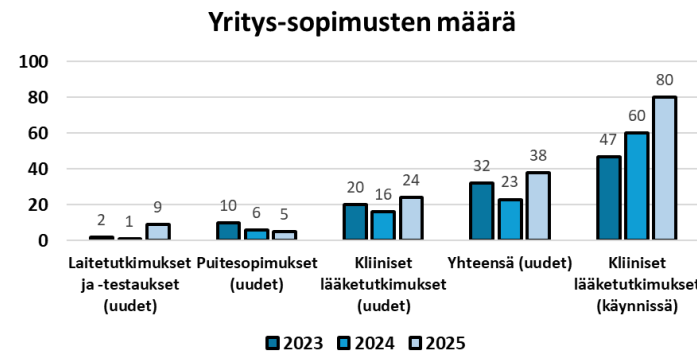
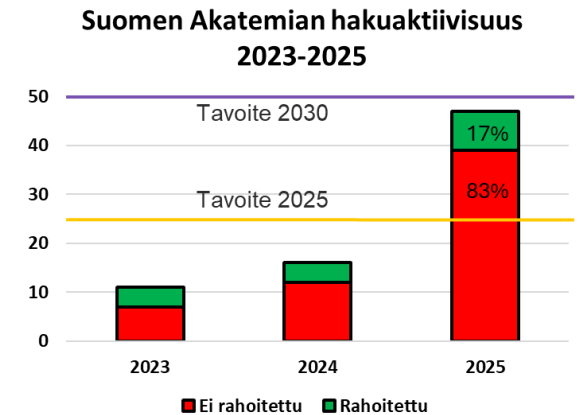
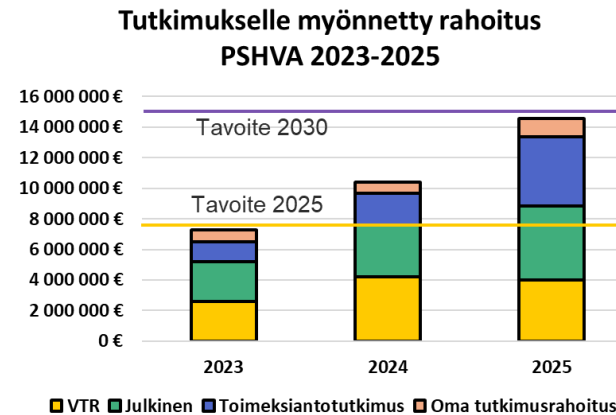
- Alue vakiinnuttaa paikkansa tieteellisesti Suomen 3. aktiivisimpana yhteistyöalueena.\*\*
- Ulkoinen tutkimusrahoitus ja julkaisutuotanto kaksinkertaistetaan.\*\*
- Keksintöilmoitusten vuotuinen määrä kymmenkertaistuu\* ja Pohjois-Savon hyvinvointialue toimii innovaatio-ekosysteemien koordinoijana.
- Yritysyhteistyöhön liittyvä ulkoinen tutkimusrahoitus ja lääkehyöty kaksinkertaistetaan.\*
- Yhteisten kehittämishankkeiden määrä kaksinkertaistetaan.\*
- Monialainen neuvottelukunta vakiinnuttaa paikkansa koulutus- ja opiskelijatoiminnassa yhteistyöalueella kokoontuen kahdesti vuosittain.\*

#Uuden YTA-sopimuksen luonnos.

# Tutkimustoiminnan tuottama tieto on toimintamme perusta

- **Hoidon ja palveluiden laatu sekä asiakas- ja potilasturvallisuus:** Tutkimus tuottaa näyttöön perustuvaa tietoa, joka on edellytys uusille hoidoille ja menetelmille sekä teknologioille ja innovaatioille.
- **Vaikuttavuuden lisääminen:** Tutkimuksen avulla rajalliset resurssit voidaan kohdistaa menetelmiin, jotka tuottavat eniten terveys- ja hyvinvointihyötyä. Tutkimus mahdollistaa terveyden- ja sosiaalihuollon valintojen tekemisen tietoon perustuen.
- **Palvelujen kehittäminen:** Tutkimus luo uusia toimintamalleja, joilla kavennetaan terveys- ja hyvinvointieroja ja parannetaan väestön toimintakykyä.
- **Henkilöstön osaaminen ja vetovoima:** Yliopistollinen tutkimusympäristö ja tiivis yhteistyö yliopistojen, korkeakoulujen ja muiden oppilaitosten kanssa houkuttelevat huippututkijoita ja ylläpitävät ammattilaisten korkeaa osaamistasoa.
- **Poliittiset ratkaisut:** Tutkittu tieto auttaa ymmärtämään monimutkaisia ilmiöitä, kuten muuttuvaa palvelutarvetta tai kuolleisuutta. Resurssipaineet vaativat tutkittua tietoa riittävän hoidon ja vaikuttavien palveluiden määrittelyyn.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen tutkimustoiminta on kehittynyt positiivisesti ja monet aiemman strategisen ohjelman keskeiset tavoitteet on ylitetty.





# Kehittämistoiminnan kautta uusi tutkittu tieto, uudet innovaatiot ja osaaminen viedään arjen työhön

- Väestön ikääntymisen ja sairastavuuden myötä palvelutarpeet muuttuvat jatkuvasti. Kehittämistoiminnan kautta parannetaan asiakas- ja potilasprosessien laatua ja saavutettavuutta, hoito- ja palvelupolkujen suorituskykyä sekä kansalaisten omahoitoa.
- Kehittämistoiminta luo edellytykset sopeutua haasteisiin ja saavuttaa pitkän aikavälin tavoitteet. Nykyisellä rahoitusmallilla palveluja ei voida turvata ilman toiminnan määrätietoista uudistamista ja tuottavuuden parantamista. Siksi kehittäminen on välttämätön osa strategisten tavoitteiden toimeenpanoa.
- Kehittämistoiminta tukee palvelujen yhdenvertaisuutta yhtenäistämällä toimintatapoja ja vähentämällä alueellisia eroja palvelujen saatavuudessa ja laadussa.
- Kehittäminen ja uuden oppiminen pitävät organisaation sekä henkilöstön ajan tasalla, ruokkivat luovuutta ja luovat pohjaa innovaatioiden syntymiselle. Toimintatapojen ja osaamisen kehittäminen lisäävät työn mielekkyyttä sekä henkilöstön veto- ja pitovoimaa ja onnistuessaan vähentävät kuormitusta.

# Koulutustoiminta ja henkilöstön osaamisen kehittäminen turvaavat henkilöstön riittävyuden ja palvelujen laadun

- Koulutustoiminta ja henkilöstön osaamisen kehittäminen mahdollistavat asiakaslähtöisen toiminnan uudistumisen muuttuvissa toimintaympäristöissä.
- Monialaisella opiskelijatoiminnalla varmistetaan osaavan työvoiman saatavuus sekä vahvistetaan palvelujen laatua ja rakennetaan monialainen, oppiva ja kansainvälinen työyhteisö.
- Monialaisen henkilöstön osaaminen perustuu näyttöön, hyviin käytäntöihin ja lainsäädäntöön. Ajantasaisen ammatillisen osaamisen avulla turvataan laadukkaat palvelut asiakkaalle.
- Osaamisen kehittäminen tukee henkilöstön työhyvinvointia, työn hallinnan tunnetta ja henkilöstön sitoutumista.
- Toimivat yhteistyörakenteet Pohjois-Savon hyvinvointialueen, Itä-Suomen yhteistyöalueen ja muiden hyvinvointialueiden sekä koulutusorganisaatioiden välillä edistävät henkilöstön jatkuvaa oppimista ja uralla etenemistä.
- Tavoitteellinen koulutusorganisaatioyhteistyö varmistaa, että koulutus vastaa asiakkaan ja palvelutuotannon tarpeita.





# Innovaatiotoiminta on uudistumisen ja elinvoiman edellytys

- Innovaatiot luovat koulutuksen, osaamisen ja tutkimuksen ohella perustan Suomen ja Pohjois-Savon kilpailukyvyllä, hyvinvoinnilla sekä toimivalle sosiaali- ja terveystaloudelle.
- Innovaatiotoiminta on elintärkeää sote-palvelujen uudistumiskyvylle, sillä ilman sitä ei synny uusia hoitomenetelmiä tai vaikuttavia toimintamalleja.
- Innovaatiot parantavat hoidon ja palvelujen laatua sekä vaikuttavuutta, ja ne vahvistavat myös alueen taloudellista elinvoimaa.
- Tämän päivän tuotekehitys- ja innovaatiotoiminnalla rakennetaan huomisen hoitoa, vahvistetaan tulevaisuuden palveluita ja lisätään ehkäisevän toiminnan roolia.
- Sitoutuminen innovaatiotoimintaan parantaa hyvinvointialueen työnantajakuvaa, veto- ja pitovoimaa, mikä auttaa houkuttelemaan ja pitämään alueella eri alojen ammattilaisia ja huippuosaajia.

# TKKIO-toiminnan strategisen ohjelman tavoitteet

## Tutkimus ja innovaatiot

**Tavoite 1:** Pohjois-Savon hyvinvointialueen nostaminen tieteellisesti heikoimman yliopistollisen hyvinvointialueen asemasta ja tieteellisen tutkimuksen levittäminen koko hyvinvointialueelle.

**Tavoite 2:** Tiedepalveluiden vahvistaminen ja kehittäminen.

**Tavoite 3:** Ulkoisen tutkimusrahoituksen määrän kaksinkertaistaminen ja tutkimusaktiivisuuden vakiinnuttaminen.

**Tavoite 4:** Yritysyhteistyön ja kliinisten lääketutkimusten määrän moninkertaistaminen.

**Tavoite 5:** Vaikuttavuustieto sosiaali- ja hyvinvointipalvelujen perustaksi: rekisteridatan tutkimuskäytön kaksinkertaistaminen.

**Tavoite 6:** Avoimen innovaatioekosysteemin perustaminen ja kaupallistamisen pysyvien rakenteiden luominen.

## Koulutus, osaaminen ja kehittäminen

**Tavoite 7:** Henkilöstön osaamistarpeiden kartoitus ja osaamisen kehittämisen kokonaissuunnitelman laatiminen.

**Tavoite 8:** Tavoitteellisen ja monialaisen opiskelijatoiminnan kehittäminen: laadukkaat ja ohjatut oppimisympäristöt sekä vaikuttavat rekrytointi- ja urapolut.

**Tavoite 9:** Kehittämisen kyvykkyyden kasvattaminen ja kehittämistoiminnan tukeminen.

# TKKIO-ohjelman reunaehdot, riskit ja raportointi

Ohjelman toteuttamiseen liittyy merkittäviä reunaehdot ja riskejä. Ohjelman toteutumisen seuranta on jatkuvaa ja sitä raportoidaan vuosittain.

## Reunaehdot

- Johdon sitoutuminen ja ohjelman tavoitteiden saavuttamisen merkityksen ymmärtäminen ovat ohjelman toteutumisen keskeisiä edellytyksiä.
- Toiminnan tuottama hyöty on investointeihin nähden moninkertainen. Vaikeassakin taloudellisessa tilanteessa riittävä resursointi on turvattava.
- Hyvinvointialueen TKKIO-toiminnan aktiivisuudella on suora merkitys koko alueen menestykselle ja elinvoimalle. Tämän elinkeinopoliittisen merkityksen tunnistaminen ja huomioiminen on resursoinnista päätettäessä tärkeää.
- TKKIO-toiminnan mahdollistaminen, siihen kannustaminen ja siitä palkitseminen on henkilöstölle tärkeää. Jos emme onnistu tässä, ohjelman tavoitteiden saavuttaminen ja toiminnan tietoon perustuva tehostaminen on mahdotonta.
- TKKIO-toiminnan aktiivisuuden huomiointi hyvinvointialueiden rahoitusmallissa olisi tärkein kansallinen toimenpide sotepe-järjestelmän TKKIO-toiminnan turvaamiseksi.

## Riskit

- Hyvinvointialueen TKKIO-perustainen johtaminen ja kehittäminen epäonnistuvat. Tämä tekee palvelujen tehostamisesta ja priorisoinnista ei-tietoperusteista. Tämä johtaa resurssien hukkaamiseen, vaikuttavuuden heikkenemiseen ja yhdenvertaisuuden vaarantumiseen.
- TKKIO-toiminnan aliresursointi heikentää toiminnan määrää sekä laatua. Tämä aiheuttaa merkittävää toiminnallista haittaa sekä pahimmassa tapauksessa vaarantaa yliopistollisen statuksemme.
- Jos hyvinvointialue epäonnistuu innovaatioiden synnyttämisessä, yrityksille suunnattujen tutkimuspalvelujen tuottamisessa sekä innovatiivisissa huoltovarmuutta tukevissa hankinnoissa, se epäonnistuu myös alueen elinvoiman tukemisessa.
- Jos henkilöstömme kokee, että TKKIO-toiminta ei ole arvostettua eikä siihen anneta riittävää mahdollisuutta johtaa tämä vetovoimaisuutemme merkittävään heikentymiseen.
- Jos hyvinvointialueiden rahoitusmalliin ei kyetä tuomaan kansantalouden kasvun kannalta kriittisen tärkeitä TKKIO-kannusteita, johtaa se entistäkin syvempään kestävyysvajeseen, hyvinvointialueiden toiminnan karsimiseen ja kaikkien yllä mainittujen riskien toteutumiseen.

## Raportointi

- Strategisen ohjelman toteutumista seurataan jatkuvasti ja raportoidaan vuosittain tulevaisuus- ja strategiajaoastossa sekä aluehallituksessa.
- Strategisen ohjelman toteutumisesta julkaistaan vuosittain kirjallinen raportti Pohjois-Savon hyvinvointialueen verkkosivuilla.
- Raportoinnista ja ohjelman toteutumisesta vastaa hyvinvointialueen TKKIO-johto.

# Tavoite 1

Pohjois-Savon hyvinvointialueen nostaminen tieteellisesti heikoimman yliopistollisen hyvinvointialueen asemasta ja tieteellisen tutkimuksen levittäminen koko hyvinvointialueelle

## Haasteet

- Pohjois-Savon hyvinvointialue on jäänyt tieteellisen tutkimuksen osalta jälkeen muista yliopistollisista hyvinvointialueista.
- Pohjois-Savon hyvinvointialueen tutkimustoiminnan aktiivisuudessa on suurta alakohtaista vaihtelua.
- Kliinisen erikoislääketieteen tutkimus on yli kymmenen kertaa laajempaa kuin hoitotieteellinen tutkimus ja liki sata kertaa laajempaa kuin sosiaalialaan kohdistuva tutkimus.
- Vaikka kliinisen lääketieteen tutkimus on Pohjois-Savon hyvinvointialueen vahvinta tutkimusta on sen aktiivisuus jäänyt jälkeen muista yliopistollisista hyvinvointialueista.

## Tavoitteet ja mittarit

- Julkaisutuotanto kaksinkertaistuu (vuoden 2025 tasoon verrattuna) ja ulkoisen tutkimusrahoituksen määrä kaksinkertaistuu 30 miljoonan euron vuotuiselle tasolle vuoteen 2030 mennessä. Vuoteen 2035 mennessä tutkimusrahoitushakemusten määrä kaksinkertaistuu.
- Pohjois-Savon hyvinvointialue ei vuonna 2030 ole enää tieteellisen tuotannon mittareilla mitattuna Suomen heikoin yliopistollista sairaalaa ylläpitävä hyvinvointialue.
- Tieteellinen tutkimus on arvostettu osa arkipäivää hyvinvointialueen kaikilla sektoreilla. Perusterveydenhuoltoon ja sosiaalipalveluihin liittyvä tutkimustoiminta kymmenkertaistuu vuoteen 2030 mennessä.
- Tieteelliseen näyttöön perustuvien menetelmien käytäntöön juurtumisen myötä tutkimustoiminnasta saatava hyöty näkyy palvelutoimintojen tehostumisena, asiakaspalvelun laadun parantumisena ja positiivisina kustannusvaikutuksina hyvinvointialueen toiminnassa aiempaa merkittävästi paremmin vuoteen 2030 mennessä.

## Toimenpiteet

- Tieteellisen tutkimuksen ja näyttöön perustuvuuden levittäminen koko hyvinvointialueelle.
- Tutkimusryhmät kuntoon. Ohjelma hyvinvointialueella toimivien tutkimusryhmien toiminnan ammattimaistamiseksi. Toimintakulttuurin, laadun, infrastruktuurin ja kunnianhimon kehittäminen.
- Ulkoisen kilpaillun tutkimusrahoituksen määrän moninkertaistaminen. (Myös tavoitteet 2, 3 ja 4.)
- Tutkimuksellisten opinnäytetöiden tieteellisen ja toiminnallisen hyödyntämisen merkittävä parantaminen.
- Terveys- ja sosiaalidataan perustuvan rekisteri- ja biopankkitutkimuksen ja sen tulosten hyödyntämisen tehostaminen.
- Hyvinvointialueen viranhaltijoiden ja poliittisen johdon ymmärryksen kasvattaminen tutkimustyön merkitykseen liittyen.
- Tutkimus houkuttelevaksi uravaihtoehdoksi – tutkimuksen tekemisen mahdollistaminen ja arvostaminen Pohjois-Savon hyvinvointialueella. (Myös tavoitteet 2, 3 ja 4.)

# Tavoite 2

Tiedepalveluiden vahvistaminen ja kehittäminen

## Haasteet

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen tutkimustoiminta on kasvanut ja monipuolistunut, mikä lisää vaatimuksia tutkimuslupa- ja lausuntoprosesseille, rahoituksen hallinnoinnille sekä tutkimusetiikan ja tietosuojan ohjaukselle.
- Nykyiset tukipalvelut ovat osin kuormittuneita, ja niiden ennakkoivuutta, yhdenmukaisuutta sekä läpinäkyvyyttä tulee kehittää.
- Tutkimusyhteistyö alueellisesti ja YTA-tasolla vahvistuu, mikä edellyttää tukipalveluilta sekä Pohjois-Savon hyvinvointialueen strategian että yhteisten toimintamallien mukaista toimintaa. Samalla tutkimuspalveluihin kohdistuu kasvavia YTA-tason koordinointi- ja keskittämismvastuita.
- Tutkimusdatapalvelut ovat hajanaiset ja niiden kehittämiseen sekä neuvontaan tarvitaan resursseja. Laadukas tutkimusdata, tietoaltaiden hyödyntäminen ja asiantuntijaosaaminen ovat keskeisiä erityisesti rekisteritutkimuksen onnistumiselle.

## Tavoitteet ja mittarit

**Tavoite 1: Tiedepalveluiden prosessien turvaaminen ja kehittäminen: Säilytetään hakemus- ja sopimusprosessien sujuvuus tutkimusmäärien kasvusta huolimatta.**

**Mittarit:** tutkimushankkeiden, julkaisujen ja tutkimusrahoituksen määrä, lupaprosessien käsittelyajat sekä asiakastyytyväisyys.

**Tavoite 2: Tiedepalveluiden resurssien vahvistaminen: Turvataan resurssit siten, että palvelut voidaan tuottaa koordinoitusti koko YTA-alueella.**

**Mittarit:** YTA-tasolla koordinoitavien tehtävien määrä ja vasteaika, tekoälyratkaisujen käyttöönotto.

**Tavoite 3: Rekisteritutkimuksen ja tutkimusdatan kehittäminen: Vahvistetaan rekisteritutkimuksen edellytyksiä laadukkaalla datalla ja asiantuntijatuella.**

**Mittarit:** rekisteritutkimusten määrä sekä puitesopimusten laajentaminen YTA-tasolle.

## Toimenpiteet

- **Tutkimusprosessien sujuvoittaminen**  
Tehostetaan toimintaa karsimalla tarpeetonta byrokratiaa ja yksinkertaistamalla prosesseja.
- **Tiedepalveluiden resurssien turvaaminen ja YTA-yhteistyö**  
Säilytetään vähintään nykyinen palvelutaso, hyödynnetään tekoälyä laajasti ja toteutetaan YTA-sopimuksen mukaiset tehtävät Tiedepalvelukeskuksen koordinoimina.
- **Rekisteritutkimuksen asiantuntijapalvelut**  
Keskitetään rekisteritutkimusten ja tietolupa-asioden neuvonta sekä asiantuntijatuki Tiedepalvelukeskukseen.
- **Tutkimusdatan kehittäminen**  
Varmistetaan data-altaiden toimivuus ja rekisteridatan tehokas hyödyntäminen, vahvistetaan yhteistyötä raportointitoimintojen kanssa sekä tarjotaan erityisasiantuntijataso neuvontaa ja kehittämistyötä tutkimusdatan hyödyntämiseen.

# Tavoite 3

Ulkoisen tutkimusrahoituksen määrän kaksinkertaistaminen ja tutkimusaktiivisuuden vakiinnuttaminen

## Haasteet

- Tutkimusrahoituksen hakuvolyymi ja myönnetyn rahoituksen määrä ovat moninkertaistuneet viimeisten 2 vuoden aikana (yli 23 M€ uutta tutkimusrahoitusta).
- Hakuaktiivisuutta ja jatkuvaa uuden tutkimusrahoituksen saamista on ylläpidettävä ja lisättävä.
- Osa Pohjois-Savon hyvinvointialueen tutkijoista ei hae merkittäviä tutkimusrahoituksia.
- EU-tutkimusrahoituksen hakuaktiivisuus on kasvanut huomattavasti, mutta rahoitusta on myönnetty hyvinvointialueellemme vain vähän.

## Tavoitteet ja mittarit

### **Vuoteen 2030 mennessä tavoittelemme:**

- Uuden ulkoisen tutkimusrahoituksen määrän kaksinkertaistamista tasolle 30 M€/vuosi.
- Suomen Akatemiaan lähetettyjen rahoitushakemusten määrän vakiinnuttamista tasolle 60 kpl/vuosi.
- EU-tutkimusrahoitushakemusten määrän kasvattamista ja laadun parantamista, jotta uusia rahoituksia saadaan vähintään 3 kpl/vuosi.

## Toimenpiteet

- Tutkimushankkeiden hakuvaiheen taloudellisen tuen parantaminen ja tuen hakemisen aktivointi.
- Osa-aikaisten kansainvälisten tutkimuksellista kärkeä edustavien tutkimusprofessorien rekrytointi.
- Pohjois-Savon hyvinvointialueen, Itä-Suomen yliopiston ja Savonia-ammattikorkeakoulun tutkimuksen ja tutkimuksen tukipalvelujen yhteistyön vahvistaminen.
- Tutkijoiden yhteistyöverkostojen vahvistaminen.
- Tutkijoiden ja tutkimusinfrastruktuurin näkyvyyden parantaminen.
- Akateemisen elementin mahdollisuuksien parantaminen toimeksiantotutkimuksissa.

# Tavoite 4

Yritysyhteistyön ja kliinisten lääketutkimusten määrän moninkertaistaminen

## Haasteet

- Yritysten tarvitseman kliinisen tutkimuspalvelun kysyntää ei pystytä tyydyttämään. Tämä haittaa alueen elinvoimaa sekä uusien kokeellisten lääkkeiden, laitteiden ja algoritmien saamista hyvinvointialueen käyttöön.
- Yritysyhteistyö aloitteiden ja innovaatioiden hyödyntämiseen liittyen on vähäistä.
- Huolimatta lääketeollisuuden jatkuvasti kasvavista panostuksista lääkekehitykseen ja kliinisiin testauksiin kliinisten lääketutkimusten määrä on laskenut Suomessa merkittävästi.
- Suomi on heikoin Pohjoismaa ja sponsoroitujen lääketutkimuksen määrä on pudonnut puoleen voimakkaasta globaalista kasvusta huolimatta.
- Syitä heikon kehityksen taustalla:
  - Kliinisten lääketutkimusten kansallinen ja alueellinen koordinaatio puuttuu.
  - Kliinisten lääketutkimusten kokonaismerkityksestä ei ole ollut kattavaa kuvaa.
  - Kliinisten lääketutkimusten arvostus on ollut heikkoa.
  - Pula tutkimushoitajista, tutkijalääkäreistä, ajasta ja muista resursseista.
  - Haasteet tutkimusten aloittamisen edellytysten ripeässä selvittämisessä.
  - Puutteet fyysisen ja henkisen infrastruktuurin näkyvyydessä.

## Tavoitteet ja mittarit 2030 (vs. 2025)

- Kliinisten lääketutkimusten määrä kaksinkertaistuu.
- Uusien toimeksiantotutkimusten määrä kaksinkertaistuu tasolle 50 kpl/vuosi.
- Käynnissä olevien kliinisten lääketutkimusten sopimuservo kaksinkertaistuu yli 20 M€:n tasolle.
- Ilmaiseksi saatujen kokeellisten lääkkeiden arvo nelinkertaistuu yli 12 M€:n vuotuiselle tasolle.
- Yritysvetoinen kliininen tutkimus kolminkertaistuu ja tuottaa vuosittain yli 60 M€ kokonaishyödyn.
- FinTrialsin kansallinen koordinaatio-toiminta ja alueellinen YTA-tasoinen Pohjois-Savon hyvinvointialueen Clinical Trial Office -koordinaatio-toiminta käynnistyy ja vakiintuu.
- YTA-sopimuksen toimenpiteet pannaan toimeen strategiakauden aikana.

## Toimenpiteet

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen Clinical Trial Office -toimintaa kehitetään ja laajennetaan FinTrialsin alueellisen koordinaation myötä Itäistä YTA:a koskevaksi "one stop-shop" -yhteyspisteeksi yrityksille.
- Tutkimushoitaja- ja tutkijalääkäriresursseja vahvistetaan. Pohjois-Savon hyvinvointialueen Clinical Trial Officen koordinoima tutkimushoitajien rekrytointipalvelu vakiintuu.
- YTA-tasoinen tutkimushoitajakoulutus järjestetään vuosittain ja käynnistetään tutkimushoitajien tutor-toiminta.
- YTA:n laajuinen TKI-infrarekisteri ja yhtenäinen tieteellisten tutkimusten hinnasto otetaan käyttöön.
- Clinical Trial Officen palveluprosessia, hinnoittelua ja markkinointia kehitetään huomioiden myös alueellisen elinvoiman kannalta tärkeät laitetestaukset.
- YTA-alueen yhteistyötä tiivistetään potilasrekrytinnin osalta.
- Apteekki- ja controller-yhteistyötä tiivistetään mittarointidatan (lääkehyöty, kokonaishyöty) keräämisen parantamiseksi.

# Tavoite 5

Vaikuttavuustieto sosiaali- ja hyvinvointipalvelujen perustaksi: rekisteridatan tutkimuskäytön kaksinkertaistaminen

## Haasteet

- Sosiaali- ja hyvinvointipalveluiden kustannukset kasvavat, mutta riittävää vaikuttavuus- ja kustannusvaikuttavuus-tietoa siitä, mitkä palvelut todella toimivat ja kenelle sekä missä olosuhteissa ja millä edellytyksillä, ei ole olemassa.
- Rekisteriaineistot ovat hajallaan, lupaprosessit hitaita ja menetelmä-osaaminen kapeaa – jokainen tutkimushanke alkaa nollasta.
- Sosiaali- ja hyvinvointipalveluiden vaikuttavuus- ja kustannusvaikuttavuus-tiedolle on huutava pula palvelu-järjestelmän kustannuksien vähentämiseksi.

## Tavoitteet ja mittarit

### Tavoitteet:

- Tutkimusvalmis, päivittyvä SOHY-datapaketti.
- Avoin aineistokatalogi metatietoineen ja lupineen.
- Yhteinen R-mallinnuspaketti analyysiin ja raportointiin.

### Seurantamittarit vuoteen 2030 asti:

- Sote-palveluiden vaikuttavuus ja kustannusvaikuttavuus paranevat mitattavasti.
- Vaikuttavuustieto päättäjien saatavilla helposti (policy brief -muodossa).
- Aineistojen käyttäjämäärä **kaksinkertaistuu**.
- Vertaisarvioitujen tieteellisten julkaisujen määrä kasvaa **50 %**.
- Ulkopuolinen kilpailtu tutkimusrahoitus kasvaa **50 %**.

## Toimenpiteet

### Kolme toimenpidettä, jotka muuttavat vaikuttavuustiedolla johtamisen:

- **SOHY-datapaketti:** Yhdistetty, anonymisoitu ja säännöllisesti päivittyvä tutkimusaineisto, joka kokoaa asiakas-, palvelu- ja kustannustiedot yhteen rakenteeseen.
- **Avoin aineistokatalogi:** Muuttujat, käyttöehdot ja luvat yhdessä paikassa; tutkimus käyntiin viikoissa, ei vuosissa.
- **Analyysityökalupakki ja työpajat:** Valmiit vaikuttavuus- ja raportointimallit sekä Ideasta vaikuttavuuteen -työpajat, jotka vievät tiedon ammattilaisten ja päättäjien käyttöön.

# Tavoite 6

Avoimen innovaatioekosysteemin perustaminen ja kaupallistamisen pysyvien rakenteiden luominen

## Haasteet

- Innovaatioaihiot eivät tunnistu eivätkä etene systemaattisesti kaupallistamiseen.
- Alueen innovaatioekosysteemissä on rakenteellinen aukko: Aihion ja sijoituskelpoisen yrityksen välinen silta puuttuu.
- Pohjois-Savon hyvinvointialueen tutkimusinfrastruktuuri, aineistot ja asiantuntijuus eivät ole yritysten hyödynnettävissä systemaattisesti.
- Kaupallistamisen kannustimet, osaaminen ja urapolut ovat hajanaisia.
- Innovaatiotoiminta ja kaupallistaminen eivät vielä ole osa organisaation pysyviä rakenteita, johtamista ja yhteistyömalleja.

## Tavoitteet ja mittarit

- Keksintöilmoitusten määrä kymmenkertaistuu vuoden 2025 tasosta.
- Pohjois-Savon hyvinvointialue on mukana vähintään 10 uuden spin-offin, lisensoinnin tai kaupallistettavan ratkaisun syntymisessä.
- Vähintään 20 yritystä hyödyntää Pohjois-Savon hyvinvointialueen infrastruktuuria, aineistoja tai asiantuntijuutta.
- Pohjois-Savon hyvinvointialue on vakiintunut aktiiviseksi toimijaksi avoimessa innovaatioekosysteemissä alueellisella, YTA- ja kansallisella tasolla.

## Toimenpiteet

- Pohjois-Savon hyvinvointialue ottaa aktiivisen roolin avoimen innovaatioekosysteemin rakentajana alueellisella, YTA- ja kansallisella tasolla osana Suomen TKI-kasvutavoitteita.
- Vakiinnutetaan innovaatiotoiminnan johtaminen, resursointi ja kaupallistamisen ydintoiminnot osaksi Pohjois-Savon hyvinvointialueen TKKIO-rakenteita.
- Avataan Pohjois-Savon hyvinvointialueen tutkimusinfrastruktuuri, aineistot ja asiantuntijuus yritysten käyttöön hallitusti ja markkinaehtoisesti.
- Nopeutetaan IPR-prosesseja sekä otetaan käyttöön innovaatioiden arvontakomalli.
- Luodaan kannustimet, urapolut ja osaaminen, jotka tukevat tutkijoiden ja henkilöstön kasvua innovaattoreiksi ja yrittäjiksi.
- Rakennetaan kaksisuuntainen yritysvooropuhelu: Pohjois-Savon hyvinvointialueen tarpeet ja aihiot yrityksille, yritysten tiekartat Pohjois-Savon hyvinvointialueelle.

# Tavoite 7

Henkilöstön osaamistarpeiden kartoitus ja osaamisen kehittämisen kokonaissuunnitelman laatiminen

## Haasteet

- Työntekijöiden osaamisen tunnistaminen ja tunnistaminen ei ole systemaattista ja strukturoitua.
- Välttämättömien koulutusten hallinnointia ja resursointia ei ole linjattu eikä määritelty.
- Koulutustoimintaan varattuja resursseja ei käytetä eikä seurata suunnitelmallisesti.
- Koulutusorganisaatioiden kanssa ei ole systemaattista toimintamallia jatkuvan oppimisen osalta.

## Tavoitteet ja mittarit

- Työntekijän osaamisen systemaattinen tunnistaminen ja tunnistaminen osana perehdytys- ja kehityskeskusteluja. Suunnitelmalliset ja pitkäjänteiset, yksilölliset oppimissuunnitelmat ja urapolut. **Mittari:** vuosittain toteutuneet kehitys- ja ryhmäkehityskeskustelut, ml. perehdytyskeskustelut (100 %). Koulutustoiminnassa suositteluindeksi (NPS) on vähintään 75.
- Välttämättömien koulutusten suunnitelmallinen hallinnointi- ja resursointimalli. **Mittari:** Välttämättömät koulutukset toteutuvat Pohjois-Savon hyvinvointialueen linjausten mukaisesti (Talent).
- Koulutustoimintaan varataan riittävät ja ennakoitavat taloudelliset resurssit, jolla turvataan henkilöstölle mahdollisuus jatkuvaan oppimiseen. **Mittarit:** Vähintään kolme koulutuspäivää/hlö/vuosi. Virtuaalisten oppimisympäristöjen käyttöaste ja koulutuspalautteet lisääntyvät 30 %. Koulutusmäärärahojen käyttöaste (0,5 % palkkamenoista) toteutuu yksiköittäin.
- Sitoutuminen YTA-tasoisten sekä kansallisten ja kansainvälisten verkostojen yhteisesti sovittuihin tavoitteisiin jatkuvassa oppimisessa.
- Systemaattinen alueellinen koulutusorganisaatioyhteistyö osaamisen kehittämisessä.

## Toimenpiteet

- Jokaiselle työntekijälle laaditaan suunnitelmallinen ja yksilöllinen oppimissuunnitelma ja urapolku, mikä tukee hänen ammatillista kasvuaan, työssä kehittymistään ja ennakoi organisaation tulevaisuuden osaamistarpeita. Kehitetään yhtenäinen työntekijän osaamisen arvioinnin työkalu (Osaamisen hallintajärjestelmä).
- Välttämättömien koulutusten määrittely, kriteerit ja linjaus. Arvioidaan välttämättömiin koulutuksiin käytettävät resurssit (aika, kustannukset) sekä sisäisten kouluttajien tarve eri toimialueiden välillä.
- Työyksiköissä laaditaan koulutussuunnitelma koulutustarvekyselyn ja kehityskeskustelujen pohjalta. Työyksikön talousarvioon varataan koulutusmäärärahat, joiden käyttöastetta seurataan ja arvioidaan säännöllisesti.
- Nimetään henkilöt eri yhteistyöverkostoihin, ja sovitaan säännölliset tapaamiset sekä viestintä.
- Jatkuvan oppimisen ekosysteemyöryhmän aktiivinen toiminta.

# Tavoite 8

Tavoitteellisen ja monialaisen opiskelijatoiminnan kehittäminen: laadukkaat ja ohjatut oppimisympäristöt sekä vaikuttavat rekrytointi- ja urapolut

## Haasteet

- Opiskelijasta ammattilaiseksi uramallin kehittäminen (eri ammattialat) on kesken.
- Sote-integraatio edellyttää monialaisten oppimisympäristöjen kehittämistä edelleen.
- Kansainvälisten terveysalan opiskelijoiden harjoittelupaikkoja ei ole hyvinvointialueella tarjolla riittävästi, jolloin heidän valmistumisensa viivästyy ja vaikuttaa kielteisesti työnantajamielikuvaan ja vetovoimaan.
- Lääketieteen amanuenssien harjoittelut ovat hajanaiset koko YTA-alueella.

## Tavoitteet ja mittarit

- Osaava ja opiskelijoiden oppimista tukeva henkilöstö muuttuvissa oppimisympäristöissä.  
**Mittarit:** Opiskelijatoiminnassa suositteluindeksi (NPS) on vähintään 75. Ohjaajakoulutusten toteutuminen ja osallistujamäärä.
- Lisätä tietoisuutta ja hyötyjä monialaisista oppimis- ja työskentely-ympäristöistä. **Mittari:** Lisätään monialaisten oppimisympäristöjen määrää.
- Kansainvälisten hoitoalan opiskelijoiden harjoittelumahdollisuudet lisääntyvät vuoden 2025 tasosta. **Mittari:** Terveysalan opiskelijoiden harjoittelutoteuma 90 %.
- Sitoutuminen YTA-, kansallisten ja kansainvälisten verkostojen yhteisesti sovittuihin tavoitteisiin opiskelijatoiminnassa.
- Systemaattinen alueellinen koulutusorganisaatio- ja opiskelijayhteistyö.

## Toimenpiteet

- Mahdollistetaan työn ohessa opiskelu huomioimalla se talousarviosuunnittelussa.
- Henkilöstön pedagogisen osaamisen vahvistaminen ja ylläpito.
- Monialaisten oppimisympäristöjen kehittäminen ja laajentaminen Pohjois-Savon hyvinvointialueella yhteistyössä sidosryhmien kanssa.
- Kansainvälisten opiskelijoiden ohjauksen kehittäminen ja kielitietoisuuden työotteen vahvistaminen.
- Nimetään henkilöt eri yhteistyöverkostoihin, ja sovitaan säännölliset tapaamiset sekä viestintä.
- Ennakoidaan harjoittelupaikkojen riittävyys.
- Säännöllinen yhteistyö oppilaitosten kanssa opiskelijatoiminnan kehittämisessä, ja monialaisen opiskelijaraadin vakiintuminen Pohjois-Savon hyvinvointialueella.

# Tavoite 9

Kehittämisen kyvykkyyden kasvattaminen ja kehittämistoiminnan tukeminen

## Haasteet

- Kehittämistoimintaa toteutetaan laajasti strategian sekä tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman mukaisesti, mutta toiminnan kokonaisuus on puutteellista.
- Hyvinvointialueitasoinen tilannekuva ja toimialueiden välinen yhteensovittaminen eivät ole riittäviä, mikä johtaa kehittämistoiminnan pirstaloitumiseen ja päällekkäisyyksiin.
- Yhtenäiset ja systemaattiset toimintamallit kehittämisen hallintaan puuttuvat, eikä niitä ole saatu juurrutettua organisaation toimintaan.
- Kehittämistoiminnalla ei ole selkeää omistajaa tai strategista johtovastuuta, minkä seurauksena resurssien kohdentaminen ei ole optimaalista ja kehittämistoiminnan vaikuttavuus jää osin toteutumatta.

## Tavoitteet ja mittarit

### Tavoite 1: Kehittämistoiminnan johtamisen selkeyttäminen

#### Mittarit:

- Päätetty johtamisvastuu (kyllä/ei)
- Koordinaatorakenteen rooli määritelty (kyllä/ei)

### Tavoite 2: Yhtenäinen kokonaisnäkökulma kehittämistoimintaan

#### Mittarit:

- 100 % kehittämisprojekteista näkyvissä yhteisessä salkussa.
- Strategisesti merkittävät hankkeet tunnistettu ja luokiteltu.
- Salkun raportointi hyvinvointialueen johtoryhmälle puolivuositain.

### Tavoite 3: Kehittämistoiminnan yhteensovittaminen, priorisointi, vaikuttavuuden parantaminen

#### Mittarit:

- Käytössä yhtenäiset priorisointikriteerit (kyllä/ei)
- Käynnissä olevien kehittämishankkeiden kokonaisarvo yli 15 M€
- Uusien ulkoisten kehittämishankerahoitusten määrä yli 5 M€/vuosi
- EU:n komission rahoittamien hankkeiden lukumäärä 2–3 kpl
- YTA-tasojen käynnissä olevien kehittämishankkeiden määrä on vähintään 7.

## Toimenpiteet

- Määritellään omistajuus ja johtamisrakenne hyvinvointialueitasolla, integraatiojohtoryhmän osallistaminen ja rooli.
- Rakennetaan hyvinvointialueitasoinen kehittämissalkku (portfolio), jossa kaikki strategisesti merkittävät kehittämistoimet tunnistetaan. Yksi kokonaisnäkökulma käytössä, ei useita järjestelmiä. Tunnistetaan ja tehdään näkyväksi kehittämistoiminnan resurssit ja rahoituslähteet koko hyvinvointialueella.
- Luodaan yhteiset kehittämisen priorisointikriteerit (strateginen merkitys, vaikuttavuus, kustannus/resurssit).
- Kehittämistoimintaa ohjataan strategisten tavoitteiden perusteella, resurssit kohdennetaan vaikuttaviimpiin kokonaisuuksiin, päällekkäisyydet karsitaan.
- Kehitetään menetelmiä kehittämishankkeiden tulosten toimeenpanon parantamiseksi sekä vaikuttavuuden mittaamiseksi.
- Haetaan aktiivisesti EU:n komission rahoitusta sekä liitytään kansainvälisiin konsortioihin.



**Kiitos!**