Perhe- ja vammaispalvelujen toimialajohtajan siirtäminen hyvinvointi- ja hoivajohtajan virkaan

Ahall 21.09.2026 § 294
1489/01.00.03/2026

Valmistelija(t)	Marko Korhonen, puh. 044 717 4111, marko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi
Päätös	Merkitään pöytäkirjaan, että: - Janne Niemeläinen, Henna Räsänen, Jussi Lampi, Kati Kantanen, Eija Jestola, Jari Saarinen, Kirsi Solmari, Jukka Koponen, Sami Remes ja Tuomo Pekkarinen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 1) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.25-10.26. - pöytäkirjanpitäjänä toimii Virpi Kauppinen Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää siirtää Kati Kantasen perhe- ja vammaispalveluiden toimialajohtajan virasta aluehallituksen perustamaan uuteen hyvinvointi- ja hoivajohtajan virkaan viranhaltijalain 24 §:n nojalla 1.1.2027 lukien.
Toimivallan peruste	Hallintosääntö § 64, § 36
Liitteet ja oheisaineisto	Esityslistan liitteenä: Esityslistan oheisaineistona:
Valmistelu	Aluehallitus on hyväksynyt uuden johtamisen rakenteen päämallin kokouksessaan 7.9.2026 § 270 ja kokouksessaan 21.9.2026 perustanut virat § 289 sekä vahvistanut kunkin viran kelpoisuusehdot. Aluehallituksen 7.9.2026 § 270 päätöksen johdosta nykyisiä johtajavirkoja tullaan lakkauttamaan. Aluehallitus on vahvistanut johtamisjärjestelmän uudistamisen päärakennetta ja siihen liittyviä virkajärjestelyjä koskevan

neuvottelutuloksen ja samalla kyseessä olevat nykyisen johtamisrakenteen tasojen 1 ja 2 virkojen täyttömenettelyn.

Viranhaltijalain määräykset koskien viranhaltijan siirtämistä toiseen virkasuhteeseen organisaatiomuutoksessa:

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003, viranhaltijalaki) 24 § mahdollistaa viranhaltijan siirtämisen toiseen virkasuhteeseen organisaatiomuutoksissa, joissa virkoja lakkautetaan ja tilalle perustetaan uusia. Viranhaltijalain 24 § mahdollistaa viranhaltijan siirtämisen uuteen virkaan ilman hänen suostumustaan, jos:

- kelpoisuusvaatimukset täyttyvät;
- virkaa voidaan pitää viranhaltijalle sopivana;
- asema toistaiseksi virkaan otettuna viranhaltijana ei muutu;
- perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestely; ja
- viranhaltijan varsinainen palkka ei alene.

Tällöin työnantaja voi arvioida, että kyseessä on sellainen organisaatiomuutokseen liittyvä tilanne, jossa viranhaltija voidaan siirtää uuteen virkaan viranhaltijalain 24 §:n nojalla. Viranhaltijan vastustus ei estä työnantajaa tekemästä lainmukaista päätöstä. Jos muutoksen edellytykset täyttyvät viranhaltijalain 24 §:n perusteella ja viranhaltijan kuuleminen on toteutettu, työnantaja voi tehdä päätöksen viranhaltijan kannasta huolimatta. Viranhaltijalla on tämän jälkeen käytettävissään normaalit muutoksenhakukeinot.

Jos uusi virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n mukaisella siirrolla, virkaa ei voi julistaa haettavaksi.

Viranhaltijalain 24 § ei mahdollista siirtoa, jos virka on olennaisesti erilainen tai uuden, perustettavan viran palkka matalampi. Tällöin kyse ei olisi enää 24 §:n tarkoittamasta yksipuolisesta siirtotilanteesta, mutta viranhaltijan suostumuksen perusteella työnantaja voi siirtää uuteen virkaan.

Aluehallitus on samassa kokouksessa perustanut hyvinvointi- ja hoivajohtajan viran 1.1.2027 lukien. Perhe- ja vammaispalveluiden toimialajohtajan virka tulee lakkautettavaksi aluehallituksen päätöksen 7.9.2026 § 270 johdosta.

Kati Kantanen täyttää hyvinvointi- ja hoivajohtajan viran kelpoisuusvaatimukset ja virkaa voidaan pitää hänelle sopivana hänen koulutuksensa, johtamiskokemuksensa sekä nykyisten tehtäviensä perusteella. Hänen asemansa toistaiseksi otettuna viranhaltijana ei muutu. Perusteena on organisaation johtamisjärjestelmän, toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy. Hänen varsinainen palkkansa ei alene. Suunnitellun siirron perusteena on johtamisjärjestelmän, toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestely. Työnantajan arvion mukaan viranhaltijalain 24 §:n edellytykset siirrolle täyttyvät.

Jos viranhaltijan virka lakkaa, ja jos häntä ei viranhaltijalain 24 §:n nojalla siirretä toiseen virkaan, viranhaltija tulisi irtisanottavaksi viranhaltijalain 37 §:n nojalla. Viranhaltijalain 37 §:n mukaisessa tilanteessa työnantajan tulee selvittää, onko viranhaltijalle tarjolla muuta virkasuhdetta tai työsuhteista tehtävää, johon hänet voidaan sijoittaa ottaen huomioon hänen koulutuksensa, ammattitaitonsa ja kokemuksensa. Jos viranhaltija hyväksyy uuden tarjotun tehtävän, asia ratkeaa käytännössä sijoittamalla hänet uuteen virkaan.

Edellä esitetyn perusteella, siinäkin tapauksessa, että nyt käsiteltävänä olevaa viran täyttämistä ei toteutettaisi virkasiirrolla, hyvinvointialueen olisi tarjottava puheena olevaa virkaa viranhaltijalle korvaavana tehtävänä johtamisrakenteen muutosten johdosta.

Viranhaltija on antanut suostumuksensa virkasiirtoon. Viranhaltijalle on varattu kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 §:n mukainen tilaisuus tulla kuulluksi suunnitellusta virkasiirrosta ennen asian ratkaisemista. Viranhaltijalle on annettu mahdollisuus toimittaa kirjallinen lausuma 16.9.2026 klo 16.00 mennessä. Viranhaltija ei ole määräaikaan mennessä vastustanut siirtoa tai tuonut esille seikkoja, jotka antaisivat aihetta arvioida virkasiirtoa toisin.