

Pelastajan urapolku - työkyvyn ja työuran tukeminen hyvinvointialueella

Kokoltk 20.08.2026
6911/00.01.05/2025

Valmistelija(t)	pelastuspäällikkö Juha Kärkkäinen puh. 044 717 4569, juha.karkkainen(at)pshyvinvointialue.fi, projektipäällikkö Sanna Hannula puh. 044 717 8500 sanna.hannula(at)pshyvinvointialue.fi
Päätös	
Esittelijä	pelastustoimi- ja turvallisuuspalveluiden toimialajohtaja
Päätösehdotus	Kokonaisturvallisuuslautakunta päättää merkitä tiedoksi Pelastajan urapolku - työkyvyn ja työuran tukeminen hyvinvointialueella - projektin tilannekatsauksen.
Ennakkovaikutusten arviointi	Ei ennakkovaikutusten arvioinnin piirissä.
Toimivallan peruste	Hallintosäytäntö § 44
Liitteet ja oheisaineisto	Esityslistan liitteenä: Esityslistan oheisaineistona:
Valmistelu	Pohjois-Savon hyvinvointialueella on käynnistynyt Pelastajan urapolkumalli -hanke, jonka tavoitteena on kehittää ennakoiva, strukturoitu ja tasavertainen rakenne pelastajien työurasuunnitteluun. Hanke nivoo yhteen pelastajien sisäisen motivaation vahvistamisen urasuunnittelua kohtaan sekä työnantajan eri toimijoiden valmiudet tukea vaihtoehtojen urapolkujen mahdollisuuksia. Hankeaika 1.5.2026 – 30.4.2027. Tähän mennessä hankkeessa on perehdytty pelastajien työuraan keskittyneisiin raportteihin, selvityksiin, malleihin, tilastoihin ja opinnäytetöihin kattavan taustaymmärryksen saavuttamiseksi. Näiden perusteella on koostettu yhtenäisempää ymmärrystä siitä, mitä on havaittu toimivaksi, toimimattomaksi ja kokeilun arvoisiksi toimenpiteiksi pelastajien työurasuunnittelussa. Seuraavaksi tarkoituksena on toteuttaa työryhmiä pelastusalan ammattilaisten (pelastajat, alipäällystö ja päällystö) sekä muiden

työurasuunnittelun sidosryhmien (esim, työterveys ja henkilöstöpalvelut) kanssa. Näissä työpajoissa on tarkoitus kerätä tietoa työuramallin onnistuneeksi rakentamiseksi.

Myöhemmin hankkeessa on tarkoitus toteuttaa rakennetun työuramallin pilotointi Pohjois-Savon hyvinvointialueella. Pilotointi toteutetaan yhteiskehittävällä otteella, jotta se tukee se työuramallin kehittämistä että sen mahdollisimman onnistunutta myöhempää juurruttamista hyvinvointialuearkeen. Pilotoinnin jälkeen työuramallia muokataan pilotoinnin kokemusten perusteella.

Viimeisenä vaiheena hanketta kehitetty työuramalli pyritään vakiinnuttamaan mahdollisimman hyvin osaksi Pohjois-Savon hyvinvointialueen pelastustoimen arkea. Tämän myötä mallia laajennetaan ja jaetaan kansallisesti käytettäväksi myös muille hyvinvointialueille.

Osana työuramallin kehittämistä tavoitteena on myös toteuttaa tieteellistä tutkimusta yhteistyössä Itä-Suomen yliopisto UEF:in pelastusalan johtamisen maisteriohjelman (gradutyöt) ja Etelä-Karjalan hyvinvointialue kanssa.

Kokoltk 10.03.2026 § 21

Valmistelija(t) Tiina Airaksinen p. 044 718 8421
tiina.airaksinen1@pshyvinvointialue.fi

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että Tiina Airaksinen poistui kokouksesta asian käsittelyn päätteeksi klo 15.52.

Merkittiin tiedoksi.

Esittelijä pelastustoimi- ja turvallisuuspalveluiden toimialajohtaja

Päätösehdotus Kokonaisturvallisuuslautakunta merkitsee tiedoksi pelastajan urapolkuhankkeen.

Ennakkovaikutusten arviointi Ei ennakkovaikutusten arvioinnin piirissä.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 44

Liitteet ja oheisaineisto Esityslistan liitteenä:

Esityslistan oheisaineistona:

Valmistelu

Pohjois-Savon hyvinvointialue käynnistää Kevan rahoittaman kehittämishankkeen Pelastajan urapolku – työkyvyn ja työuran tukeminen hyvinvointialueella (12 kk). Hankkeessa kehitetään pelastustoimeen proaktiivinen, rakenteellinen urapolkumalli, jonka tavoitteena on tukea työkykyä ennakoivasti, pidentää työuria ja vähentää ennenaikaisia työkyvyttömyysratkaisuja.

Pelastusalalla työkykyhaasteet ovat merkittäviä ja nykyiset ratkaisut ovat painottuneet reaktiivisiin, yksilöllisiin toimenpiteisiin. Hankkeessa siirrytään ennakoivaan ja tasalaatuiseseen työurajohtamiseen, jossa huomioidaan sekä lyhytaikaiset että pysyvät työkyvyn alenemat. Malli hyödyntää koko hyvinvointialueen tehtäväkenttää ja vahvistaa pelastustoimen integraatiota osaksi hyvinvointialueen rakenteita.

Hankkeen keskeisiä toimenpiteitä ovat urapolkumallin ja työnantajatasen prosessikuvauksen laatiminen, vaihtoehtojen tehtävä- ja koulutuspolkujen kartoitus, henkilökohtaisten urasuunnitelmien käyttöönotto sekä esihenkilöiden työura- ja työkykyjohtamisen osaamisen vahvistaminen. Kehittämistyö toteutetaan yhteistyössä valtakunnallisen pelastuslaitosten kumppanuusverkoston, työterveyshuollon ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa.

Tavoitteena on vähentää sairauspoissaoloja ja työkyvyttömyyseläkkeitä, pienentää työnantajakustannuksia sekä parantaa työhyvinvointia ja työurien ennakoitavuutta. Kehitettävä malli on skaalattavissa myös muiden hyvinvointialueiden käyttöön.