

## Pohjois-Savon hyvinvointialueen henkilöstökertomus vuodelta 2025

Avalt 15.06.2026 § 30  
1325/01.00.00/2026

Valmistelija(t) Mari Antikainen, puh 044 718 6402,  
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös Aluevaltuusto hyväksyi henkilöstökertomuksen vuodelta 2025.  
Merkitään pöytäkirjaan:  
- Karoliina Partanen poistui klo 10.58  
- Johanna Huhta saapui klo 10.58  
- Markku Rossi poistui klo 11.28  
- Jarmo Muinieka ja Maigi Kuutsa saapuivat klo 11.28

Päätösehdotus Aluehallituksen päätösehdotus:  
Aluehallitus esittää henkilöstökertomuksen edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

Ennakkovaikutusten arviointi  
-

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 36

Liitteet ja oheisaineisto Esityslistan liitteenä:  
- Pohjois-Savon hyvinvointialueen henkilöstökertomus vuodelta 2025

Ahall 30.03.2026 § 107

Valmistelija(t) Mari Antikainen, puh 044 718 6402,  
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että:  
- asia käsiteltiin ennen § 104 - 106  
- Kirsi Solmari liittyi kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 9.17.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä henkilöstökertomuksen ja sen sisällön vuodelta 2025
2. esittää henkilöstökertomuksen edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

Ennakkovaikutusten arviointi

-

Toimivallan peruste

Hallintosääntö § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan liitteenä:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen henkilöstökertomus vuodelta 2025

Valmistelu

Henkilöstökertomus täydentää osaltaan toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tietoja henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. Tietoaineisto on koottu Pohjois-Savon hyvinvointialuetasoisena. Lähdeaineistona henkilöstökertomuksessa on käytetty MonetTieto -raportointijärjestelmää, joka on hyvinvointialueelle vahvistettu henkilöstöraporttijärjestelmäksi. Raporttitietoja on lisäksi poimittu myös mm. KuntaRekrystä ja Talent-koulutus-järjestelmästä.

Henkilöstömääriä ja henkilötyövuosien määriä koskevat tilastot otetaan järjestelmästä poikkileikkaustilastoina, koska tiedot päivittyvät päivittäin. Poikkileikkausajankohta aiheuttaa sen, että eri ajankohtina ajetuissa raporteissa voi esiintyä tilastollista vaihtelua.

Henkilöstökertomuksen sisällössä on otettu huomioon Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajien (KT) ja kunta-alan pääsopijajärjestöjen suositus henkilöstöraportoinnin sisällöstä. Henkilöstökertomus on tarkoitettu hyvinvointialueella työyhteisöjen sekä johdon ja poliittisten päätöksentekijöiden käyttöön tilannekatsaukseksi hyvinvointialueen henkilöstön tunnusluvuista.

Henkilöstökertomuksessa vertailtavia mittareita ovat mm. henkilötyövuodet, henkilöstön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus, sairauspoissaolot ja koulutuspäivät.

Henkilöstökertomus on käsitelty yhteistoimintaelimessä 18.3.2026.

