

## Yhteistoimintaneuvottelut, talousarvio 2027

Ahall 01.06.2026 § 185  
3123/01.00.03/2026

|                              |   |
|------------------------------|---|
| Valmistelija(t)              | Mari Antikainen, henkilöstöjohtaja<br>044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi<br>Janne Niemeläinen puh. 044 717 9460,<br>janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi  |
| Päätös                       | Päätösehdotus hyväksyttiin.   |
| Esittelijä                   | hyvinvointialuejohtaja  |
| Päätösehdotus                | Aluehallitus päättää:<br><ol style="list-style-type: none"><li>1. käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintaneuvottelun koko henkilöstöä koskien asiaselosteen mukaisesti osana talousarviovalmistelua vuodelle 2027 ja</li><li>2. antaa yhteistoimintalain mukaisen neuvottelukutsun talousarviosta 2027 henkilöstöjärjestöille 2.6.2026 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä vähintään kuuden viikon aikana 10.6.2026 alkaen.</li></ol>  |
| Ennakkovaikutusten arviointi | Alijäämän kattamisvelvoite hyvinvointialueiden järjestämislain 115 §.   |
| Toimivallan peruste          | Hallintosääntö § 36   |
| Liitteet ja oheisaineisto    | Esityslistan oheisaineistona neuvottelukutsu, neuvotteluteemat ja työllistämistä edistävä suunnitelma.  |
| Valmistelu                   | <b>Talousarviovalmistelu vuodelle 2027</b><br><br>Taloussuunnitelma on laadittava siten, että hyvinvointialueen talous on tasapainossa tai ylijäämäinen hyvinvointialueen rahoituslain mukaisesti. Hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Aluevaltuuston linjauksen mukaan hyvinvointialueen alijäämät katetaan viimeistään vuoden 2029 tilinpäätöksessä.<br><br>Pohjois-Savon hyvinvointialueen talousarvion raami annettiin 18.5.2026. Taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen ja |

hyvinvointialuekonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet, joiden on toteutettava hyvinvointialuestrategiaa.

Henkilöstöön kohdentuvina talouden sopeuttamistoimina talousarviossa 2027 kohdentuu arviolta noin 18,5 miljoonaa euroa. Säästötavoite on niin mittava, että neuvottelujen ehdotetaan koskevan koko henkilöstöä.

Johtamisrakenteesta käynnistetään ja neuvotellaan yhteistoiminnallinen neuvottelu erikseen, joten ko. neuvottelun taloudelliset tavoitteet eivät ole tässä neuvottelussa mukana.

Pohjois-Savon hyvinvointialueella taloudellinen tilanne sekä toiminnan uudelleen organisoiminen ohjaavat siihen, että on tarvetta käynnistää yhteistoimintalain mukaiset tuotannolliset ja taloudelliset yhteistoimintaneuvottelut.

Yhteistoimintalain mukaan, jos hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin aluehallitus tekee aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Muutosten suunnittelussa huolehditaan siitä, että vaikutuksilla ei kuitenkaan vaarannettaisi asiakas- ja potilasturvallisuutta sekä huolehdittaisi asianmukaisesti lakisääteisestä palvelutuotannosta.

### **Yhteistoimintaneuvottelun tavoitteet vuodelle 2027**

Yhteistoimintaneuvottelun yhteydessä tarkastellaan muun muassa seuraavia asioita:

- lähtövaihtuvuuden hyödyntäminen (eläköityminen, määräaikaisten, luonnollinen muu poistuma)
- irtisanomiset, osa-aikaistamiset ja lomautukset
- taloudellisuus- ja tuottavuusohjelma ja sen henkilöstövaikutukset
- rakenteelliset muutokset ja rakenneohjelmien vaikutukset ml. integraatiomuutokset ja automatisaatiomuutokset sekä muut mahdolliset henkilöstövaikutukset.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen talouden tasapainottamiseksi haetaan yhdessä henkilöstön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa pitkävaikutteisia rakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia sekä uudistuksia, joilla on taloudellisesti säästävä vaikutus.

Viranhaltijavalmisteluna esitetään käynnistettäväksi työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annetun lain 4 § 1-4 kohtien mukaiset neuvottelut osana vuoden 2027 talousarviota henkilöstöjärjestöjen kanssa.