

## Yhteistoimintaneuvottelun neuvottelutuloksen vahvistaminen sihteerin- ja tekstinkäsittelypalveluihin

Ahall 20.04.2026 § 134  
1204/01.00.03/2026

Valmistelija(t)	Kirsi Solmari, kirsi.solmari(at)pshyvinvointialue.fi; Mari Antikainen, puh 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi; Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi
Päätös	<p>Merkitään pöytäkirjaan, että:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Hilkka Kontiainen ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1. kohta 1) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi klo 10.16 – 10.54</li><li>-Tuomo Pekkarinen liittyi kokoukseen klo 10.27</li></ul> <p>Päätösehdotus hyväksyttiin.</p>
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	<p>Aluehallitus päättää:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) vahvistaa yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutuloksen ja</li><li>2) todeta, että neuvottelutulos on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoiminta-alueella 15.4.2026 ja</li><li>3) valtuuttaa johdon toimeenpanemaan muutokset 21.4.2026 alkaen ja että toimeenpanossa edetään hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä.</li></ol>
Ennakkovaikutusten arviointi	
Toimivallan peruste	Hallintosääntö § 36
Liitteet ja oheisaineisto	<p>Esityslistan liitteenä:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Neuvottelutulos</li></ul>
Valmistelu	Aluehallitus päätti kokouksessaan 18.2.2026 käynnistää tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annetun lain 4§:n 1-4 kohtien mukaiset neuvottelut henkilöstön edustajien kanssa talouden tasapainottamisen keinosta talousarviossa vuodelle 2026 kohdentaen yhteistoimintaneuvottelut koko hyvinvointialueen

sihteeri- ja tekstinkäsittelypalveluihin sekä sisältäen eri sihteerinimikkeellä toimivien kokonaistarkastelun.

Kokonaisresurssi eri sihteerinimikkeillä työskentelevistä (ml. tekstinkäsittelijät, johdon assistentit ym.) on noin 500 työntekijää.

Aluehallituksen päätöksen mukaisesti tavoitteena oli 50 henkilön vähentäminen nimikkeissä tekstinkäsittelijät, hallintosihteerit, osastonsihteerit, palvelusihteerit, toimistosihteerit, johdon assistentit, toimielinsihteerit, johdon sihteerit. Sihteeripalveluiden muutoksilla tavoitellaan tehokkuutta, joka mahdollistaa taloudelliset säästöt ja taustalla on tuotannolliset ja taloudelliset perusteet. Työnantaja toimitti yhteistoimintamenettelyyn liittyvän oheismateriaalin 19.2.2026 henkilöstöjärjestöjen edustajille.

Yhteistoimintaneuvottelujen asialista, neuvotteluesitys ja työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma toimitettiin 19.2.2026 neuvotteluun osallistuville työnantajan ja henkilöstöjärjestöjen edustajille. Neuvotteluesitys ja työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma toimitettiin 19.2.2026 työllisyysalueille. Lisäksi työterveyshuolto informoitiin. Yhteistoimintaelin käsitteli asian yhteistoiminnallisesti kokouksessaan 15.4.2026.

Yhteistoimintamenettelystä on järjestetty infotilaisuus ennen neuvotteluita 12.2.2026. Lisäksi järjestettiin infotilaisuus neuvotteluiden päätyttyä 9.4.2026. Henkilöstölle on lähetetty tiedote jokaisen neuvottelun jälkeen. Henkilöstöllä on ollut mahdollisuus käydä keskustelua ja esittää kysymyksiä neuvotteluihin liittyen how space - yhteiskäyttöalustalla koko neuvottelujen ajan. Henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotteluissa edustaneet koko henkilöstöä.

Ahall 18.02.2026 § 60

Valmistelija(t)

Mari Antikainen, puh. 044 718 6402,  
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi, Janne Niemeläinen puh.  
044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Tuula Väätäinen ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1. kohta 1) ja poistui kokouksesta käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 19.09 - 19.51.

Juha Pitkänen esitti, että asia palautetaan uudelleen valmisteluun. Puheenjohtaja totesi, että esitys raukesi kannattamattomana.

Juha Pitkänen esitti, että Aluehallitus päättää: 1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintaneuvottelun talousarvio 2025 yhteistoimintaneuvottelun tuloksen mukaisia sihteerin ja tekstinkäsittelytehtäviin kohdentuen.

Puheenjohtaja totesi, että esitys raukesi kannattamattomana.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintaneuvottelun asiaselosteen mukaisesti sihteerin- ja tekstinkäsittelypalveluiden henkilöstölle

2) antaa yhteistoimintaneuvottelusta neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 19.2.2026 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä vähintään kuuden viikon aikana.

Ennakkovaikutusten arviointi

Ei ennakkovaikutusten arvioinnin piirissä.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö § 36

Liitteet ja oheisaineisto

Esityslistan oheisaineistona:

- Neuvottelukutsu liitteineen 1-3

Valmistelu

Pohjois-Savon hyvinvointialueella on käyty syksyllä 2025 yhteistoimintaneuvottelut koskien talousarviota 2026. Neuvottelutulokseen on kirjattu, että sihteeripalveluista käydään erilliset neuvottelut, koska tilannekuva muutoksista on ollut suunnitteluvaiheessa.

Hyvinvointialueella on parhaillaan käynnissä automaattisen puheentunnistuksen osalta erillinen toimeenpanoprojekti. Projektissa edistetään sanelujen käsittelemisen prosessin toiminnallista muutosta, sen tehostamista ja puheentunnistuksen tuomista osaksi kirjaamistyötä. Tavoite on kehittää ja tehostaa kirjaamiseen liittyvää työtä siihen liittyvissä eri tehtävissä ja hakea siten muun muassa kirjaamisen vähentämistä, työn laadullista kehittämistä, työn mielekkyyden lisäämistä, työn uudelleen kohdentamista ja

tehostumisen myötä säästöjä sekä työajan käytössä että henkilöstövähentämisenä. Muutoksella on vaikutusta tekstinkäsittelyn resursseihin. Tällä hetkellä muutos on vähentänyt tekstinkäsittelyn tarvetta noin 25 prosenttia.

Osastonsihteeripalvelun kehittäminen ja yhtenäistäminen eri yksikössä nähdään tekstinkäsittelyn rinnalla merkittävänä kokonaisuudistuksena. Hallintosihteeripalveluissa on muutos suunnitteilla 1.4.2026 alkaen. Lisäksi sihteeripalveluiden, mukaan lukien johdon assistenttien ja muiden sihteerinimikkeiden kokonaistilanne edellyttää uudelleen arviointia.

Tilanteen johdosta on tarpeen mukaista avata lakisääteiset yhteistoimintaneuvottelut, koska kyseessä voi olla taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistaminen, lomauttaminen tai irtisanominen. Yhteistoimintamenettelyt on käynnistettävä, kun työnantaja harkitsee toimenpiteitä, jotka saattavat johtaa yhden tai useamman työntekijän irtisanomiseen, lomauttamiseen tai osa-aikaistamiseen taloudellisin tai tuotannollisin perustein.