

Oikaisuvaatimus Kiuruveden kotihoidon palveluesihenkilön viran täyttämättä jättämisestä ja määräaikaisen viranhaltijan nimeämisestä

lkaholtk 11.06.2026 § 61
3072/01.01.01/2026

Valmistelija(t)	palvelualuejohtaja Kaija Kokkonen, p.044 718 6407, kaija.kokkonen(at)pshyvinvointialue.fi
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	ikäntyvien palveluiden toimialajohtaja
Päätösehdotus	Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta päättää hylätä oikaisuvaatimuksen perusteettomana.
Ennakkovaikutusten arviointi	-
Toimivallan peruste	Hallintosääntö § 43
Liitteet ja oheisaineisto	Esityslistan oheisaineistona: <ul style="list-style-type: none">- hakuilmoitus- ansiovertailu- viranhaltijapäätös- oikaisuvaatimus
Valmistelu	<p>Hanna Kiviharju on tehnyt 21.5.2026 oikaisuvaatimuksen koskien Kiuruveden kotihoidon palveluesihenkilön viran täyttämättä jättämistä ja päätöksessä esitettyä perustelua soveltuvien ja kelpoisten hakijoiden puuttumisesta sekä määräaikaisen viranhaltijan nimeämisestä.</p> <p>Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyy tai muutoin on hankittuna soveltuvaa johtamiskoulutusta (väh. 30 op), kokemus esihenkilötehtävistä, terveydenhuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (559/1994) 5§ tai sosiaalihuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (817/2015) 7§:n tai 8§:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon / sosiaalihuollon ammattitehtävissä. Eduksi katsotaan näyttö työyhteisön kehittämisestä tai valmentavan johtajuuden menetelmien käyttämisestä.</p>

Hakemuksia saapui määräaikaan mennessä yksitoista (11), joista haastatteluun kutsuttiin viisi (5) hakijaa. Kaikki hakijat ovat tulleet arvioiduksi yhdenvertaisesti johtamiskokemuksen osalta heidän hakemuksissaan ja ansioluetteloissaan esille tuomien tietojen perusteella. Haastatelluissa ei ollut yhtään sekä soveltuvaa että kelpoista hakijaa.

Virkaan valintaa ohjaa laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 304/2003: Virkasuhteeseen ottaminen *Sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset.*

Kiuruveden palveluesihenkilön viran haastatteluun kutsuttiin hakijat, joilla oli soveltuva korkeakoulututkinto. Hanna Kiviharjulla oli soveltuva sairaanhoitaja (YAMK)-tutkinto suuntauksena digitaaliset terveysterveystulot ja terveyden edistäminen koulutuksessa.

Haastattelun aikana ja valintapäätöstä tehdessä kävimme läpi haastateltavien tutkintoon sisältyviä johtamisopintoja. Hanna Kiviharjulla ei ollut vaadittavaa 30 opintopistettä johtamisopintoja sisältyen hänen YAMK-tutkintoonsa, eikä niitä oltu myöskään suoritettu lisäkoulutuksena. Hanna Kiviharjulla oli 25 opintopistettä johtamisopintoja.

Haastattelutilanteessa Hanna Kiviharju oli aktiivinen. Haastattelussa tuli kuitenkin ilmi, ettei Kiviharjulla ollut riittävää kokemusta tai ymmärrystä kotihoidon toimintaympäristöstä, arjesta ja vaativasta esihenkilötyöstä, jossa korostuu substanssin ymmärrys, koska työntekijät tekevät työtä asiakkaiden kodeissa eivätkä esihenkilön kanssa samassa työpisteessä.

Viran hakuilmoituksessa painotimme lisäksi laajaa näkemystä kotiin annettavista palveluista sekä aikaisempaa esihenkilökokemusta. Hanna Kiviharjulla ei ollut työkokemusta kotiin annettavista palveluista eikä aikaisempaa esihenkilökokemusta.

Lisäksi eduksi katsottiin näyttö työyhteisön kehittämisestä tai valmentavan johtajuuden menetelmien käyttämisestä. Hanna Kiviharjulla oli näyttöä työmenetelmien kehittämisestä omassa työyhteisössään työntekijäroolissa. Kiviharjulla ei ollut näyttöä valmentavan johtajuuden menetelmien käyttämisestä johtotehtävissä.

Haastatteluvaikutelman ja soveltuvien sekä kelpoisien hakijoiden puutteessa olimme pakotettuja jättämään virkavalinnan tekemättä. Vakituiseksi viranhaltijaksi ei voi ottaa hakijaa, joka ei täytä viran kelpoisuusvaatimuksia.

Palvelutuotannon ja arjen toiminnan kannalta virka tulee täyttää määräaikaisesti sijaisjärjestelyin. Päädyimme tarjoamaan sijaisuutta haastattelussa parhaiten menestyneelle hakijalle, jolla on soveltuva YAMK-tutkinto, kokemusta esihenkilötyöstä, kokemusta kotiin annettavista palveluista, näyttöä valmentavan johtajuuden käyttämisessä esihenkilötyössä sekä näyttöä työyhteisön kehittämisestä. Hakijalta puuttui osa vaadituista johtamisen opinnoista.

Tehty täyttämättä jättämispäätös on arvioitu uudelleen yhdenvertaisen ja tasapuolisen kohtelun näkökulmasta.

Kuten päätöksessäkin mainittiin, virka tullaan laittamaan uudelleen hakuun syksyllä 2026.

Oikaisuvaatimus tulee hylätä perusteettomana.