

## Pohjois-Savon hyvinvointialueen henkilöstökertomus vuodelta 2025

Ahall 30.03.2026 § 107  
1325/01.00.00/2026

Valmistelija(t) Mari Antikainen, puh 044 718 6402,  
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että:  
- asia käsiteltiin ennen § 104 - 106  
- Kirsi Solmari liittyi kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 9.17.  
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:  
1. hyväksyä henkilöstökertomuksen ja sen sisällön vuodelta 2025  
2. esittää henkilöstökertomuksen edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

Ennakkovaikutusten arviointi  
-

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 36

Liitteet ja oheisaineisto Esityslistan liitteenä:  
- Pohjois-Savon hyvinvointialueen henkilöstökertomus vuodelta 2025

Valmistelu Henkilöstökertomus täydentää osaltaan toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tietoja henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. Tietoaineisto on koottu Pohjois-Savon hyvinvointialueetasoisena. Lähdeaineistona henkilöstökertomuksessa on käytetty MonetTieto -raportointijärjestelmää, joka on hyvinvointialueelle vahvistettu henkilöstöraporttijärjestelmäksi. Raporttitietoja on lisäksi poimittu myös mm. KuntaRekrystä ja Talent-koulutusjärjestelmästä.

Henkilöstömääriä ja henkilötyövuosien määriä koskevat tilastot otetaan järjestelmistä poikkileikkaustilastoina, koska tiedot päivittyvät päivittäin. Poikkileikkausajankohta aiheuttaa sen, että eri ajankohtina ajetuissa raporteissa voi esiintyä tilastollista vaihtelua.

Henkilöstökertomuksen sisällössä on otettu huomioon Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajien (KT) ja kunta-alan pääsopijajärjestöjen suositus henkilöstöraportoinnin sisällöstä. Henkilöstökertomus on tarkoitettu hyvinvointialueella työyhteisöjen sekä johdon ja poliittisten päätöksentekijöiden käyttöön tilannekatsaukseksi hyvinvointialueen henkilöstön tunnusluvuista.

Henkilöstökertomuksessa vertailtavia mittareita ovat mm. henkilötyövuodet, henkilöstön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus, sairauspoissaolot ja koulutuspäivät.

Henkilöstökertomus on käsitelty yhteistoimintaelimessä 18.3.2026.