

Pelastajan urapolku - työkyvyn ja työuran tukeminen hyvinvointialueella

Kokoltk 10.03.2026
6911/00.01.05/2025

Valmistelija(t) Tiina Airaksinen p. 044 718 8421
tiina.airaksinen1@pshyvinvointialue.fi

Päätös

Esittelijä pelastustoimi- ja turvallisuuspalveluiden toimialajohtaja

Päätösehdotus Kokonaisturvallisuuslautakunta merkitsee tiedoksi pelastajan urapolkuhankkeen.

Ennakkovaikutusten arviointi
Ei ennakkovaikutusten arvioinnin piirissä.

Toimivallan peruste Hallintosääntö § 44

Liitteet ja oheisaineisto
Esityslistan liitteenä:
Esityslistan oheisaineistona:

Valmistelu Pohjois-Savon hyvinvointialue käynnistää Kevan rahoittaman kehittämishankkeen Pelastajan urapolku – työkyvyn ja työuran tukeminen hyvinvointialueella (12 kk). Hankkeessa kehitetään pelastustoimeen proaktiivinen, rakenteellinen urapolkumalli, jonka tavoitteena on tukea työkykyä ennakoivasti, pidentää työuria ja vähentää ennenaikaisia työkyvyttömyysratkaisuja.

Pelastusalalla työkykyhaasteet ovat merkittäviä ja nykyiset ratkaisut ovat painottuneet reaktiivisiin, yksilöllisiin toimenpiteisiin. Hankkeessa siirrytään ennakoivaan ja tasalaatuisen työurajohtamiseen, jossa huomioidaan sekä lyhytaikaiset että pysyvät työkyvyn alenemat. Malli hyödyntää koko hyvinvointialueen tehtäväkenttää ja vahvistaa pelastustoimen integraatiota osaksi hyvinvointialueen rakenteita.

Hankkeen keskeisiä toimenpiteitä ovat urapolkumallin ja työnantajatasen prosessikuvauksen laatiminen, vaihtoehtojen tehtävä- ja koulutuspolkujen kartoitus, henkilökohtaisten urasuunnitelmien käyttöönotto sekä esihenkilöiden työura- ja työkykyjohtamisen osaamisen vahvistaminen. Kehittämistyö toteutetaan yhteistyössä valtakunnallisen pelastuslaitosten

kumppanuusverkoston, työterveyshuollon ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa.

Tavoitteena on vähentää sairauspoissaoloja ja työkyvyttömyyseläkkeitä, pienentää työnantajakustannuksia sekä parantaa työhyvinvointia ja työurien ennakoitavuutta. Kehitettävä malli on skaalattavissa myös muiden hyvinvointialueiden käyttöön.