

Pohjois-Savon hyvinvointialueen strategia



Hyvinvointialueen strategia

 Pohjois-Savon
hyvinvointialue

 KYS

Hyvänvoimaa
pohjoissavolaisille

Visionimme

Haluamme, että Pohjois-Savossa voidaan hyvin.

Missiomme

Vahvistamme yhdessä
hyvinvointia ja
turvallisuutta.

Strategiset painopisteet

Ihmiset
tulevat aina
ensin.

Työntekijöiden
hyvinvointi on
toimintamme
perusta.

Uudistumalla
tasapainotamme
talouden.

Arvomme



Ihminen. Tärkein.



Vastuullisesti. Totta kai.



Yhteistyöllä. Aina.



Arvomme

Ihminen. Tärkein.

Vastuullisesti. Totta kai.

Yhteistyöllä. Aina.

Toimimme Pohjois-Savon ja sen ihmisten hyväksi. Tunnistamme erilaiset tarpeet ja edistämme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.

Meille vastuullisuus tarkoittaa luotettavaa, oikeudenmukaista, avointa ja taloudellisesti kestäväää toimintaa.

Vastuullisuus tarkoittaa meille myös ympäristövastuuta ja hyvää hallintotapaa.

Teemme työtä yhdessä – työkavereiden, asukkaiden ja kumppanien, kuten kuntien, yritysten ja järjestöjen kanssa.

Ratkaisemme asiat reilusti ja perustellusti, kaikkia tasapuolisesti kohdellen.



Visio ja missio



Visionimme

Haluamme, että Pohjois-Savossa voidaan hyvin.

Missiomme

Vahvistamme yhdessä hyvinvointia ja turvallisuutta.



Strategiset painopisteet



1

Ihmiset tulevat aina ensin

Siksi toimimme näin:

- Parannamme palveluiden saatavuutta ja asiakaslähtöisyyttä.
- Vahvistamme ennaltaehkäiseviä palveluita ja peruspalveluita.
- Kehitämme toimintaamme rohkeasti teknologian mahdollisuuksia hyödyntäen.



Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on toimintamme perusta.

Työmme on asiakaslähtöistä, laadukasta ja oikea-aikaista. Yhteensovitamme erilaiset palvelut vastaamaan asukkaidemme tarpeita ja parannamme hoidon jatkuvuutta.

Usein tarvittavat, kattavat ja tasalaatuiset terveydenhuollon, sosiaalihuollon ja pelastustoimen palvelut tuotetaan lähellä asukkaita koko Pohjois-Savon alueella. Kuopion yliopistollisen sairaalan keskitetyt erityistason palvelupisteet sijaitsevat lisäalassa, Kuopiossa ja Varkaudessa.

Tuotamme palveluita yhdessä kuntien, yritysten, järjestöjen ja muiden kumppaneiden kanssa. Varaudumme kriiseihin ja parannamme kokonaisturvallisuutta.

Uudistumme ennakoluulottomasti, teknologian mahdollisuuksia hyödyntäen ja asiakkaan tarpeet aina etusijalle asettaen.

2

Työntekijöiden hyvinvointi on toimintamme perusta

Siksi toimimme näin:

- Pidämme ammattitaitoisesta ja motivoituneesta henkilöstöstämme hyvää huolta.
- Panostamme henkilöstön osaamisen vahvistamiseen.

Haluamme, että henkilöstömme kokee työssään arvostusta ja merkityksellisyyttä. Huolehdimme henkilöstömme jaksamisesta.

Tuemme työntekijöiden urakehitystä valmennuksen, koulutuksen ja työkykyjohtamisen avulla.

Työyhteisömme on avoin, keskusteleva ja utelias uusien ideoiden äärellä.

Suunnittelemme hyvinvointialueen ja työyhteisömme toimintaa yhdessä. Vahvistamme hyvää esihenkilötyötä ja johtamista.

Kehittyvän ja tulevaisuuteen katsovan hyvinvointialueen rakentaminen on yhteinen tehtävämme.

3

Uudistumalla tasapainotamme talouden

Siksi toimimme näin:

- Tasapainotamme vastuullisesti hyvinvointialueen talouden.
- Vahvistamme tutkimus-, kehitys-, koulutus- ja innovaatiotoimintaa.

Vaikuttavuus ja tieto ohjaavat suunnittelua ja päätöksentekoa.

Hyvinvointialueen strategiset tavoitteet ulotetaan sen omistamien yritysten ohjaamiseen.

Kuopion yliopistollinen sairaala ja korkeakoulut ovat sosiaali- ja terveystieteiden innovaatiotoiminnan vetureita. Edistämme terveyden- ja sosiaalihuollon sekä pelastustoimen tutkimusta, kehittämistä, koulutusta sekä niihin liittyvien innovaatioiden kaupallistamista.

Vahvistamme Kuopion yliopistollisen sairaalan asemaa mm. vaativimpien erikoissairaanhoidon palveluiden saatavuuden, sekä kansainvälisesti korkeatasoisen koulutuksen ja terveystieteellisen tutkimuksen avulla.

Teemme aktiivista yhteistyötä yliopistollisten hyvinvointialueiden kanssa ja Itä-Suomen yhteistyöalueella.



Strategian valmistelu



Strategian yhteys lakiin ja muuhun strategiseen suunnitteluun

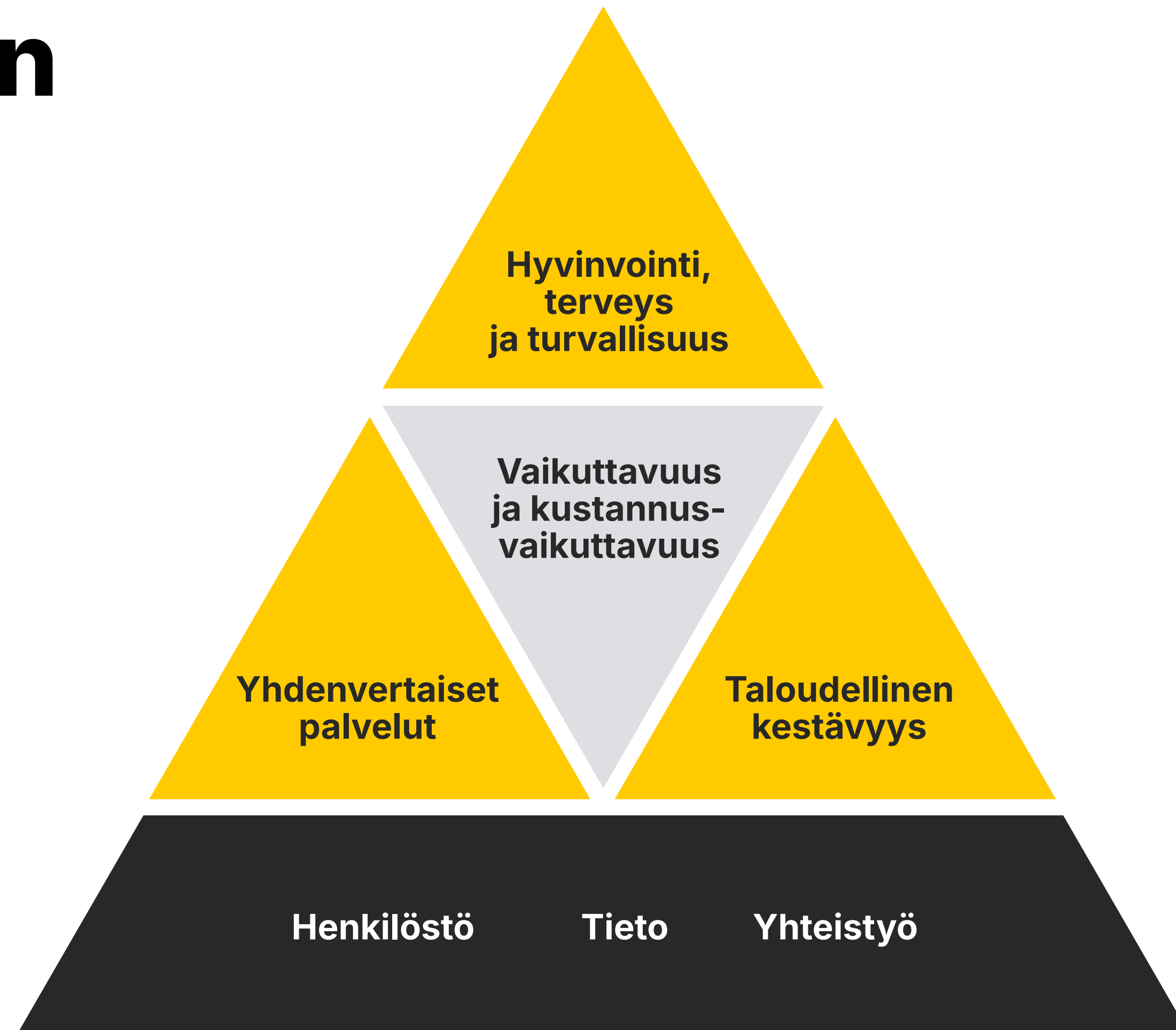
Hyvinvointialuelain (611/2021) 41 § mukaisesti hyvinvointialueella on oltava strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Hyvinvointialueen strategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen hyvinvointialueen tehtävälalla (strategiset painopisteet; hyvinvointikertomus ja -suunnitelma);
- 2) palveluiden järjestämistä ja tuottamista koskevat strategiset linjaukset (strategiset painopisteet; SOTE-palvelusstrategia, Pelastustoimen palvelutasopäätös);
- 3) hyvinvointialueen tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet (strategiset painopisteet; SOTE-palvelusstrategia, Pelastustoimen palvelutasopäätös);
- 4) omistajapolitiikka (Konserniohje);
- 5) henkilöstöpolitiikka (Henkilöstöohjelma);
- 6) asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet (hyvinvointikertomus ja -suunnitelma; Osallisuusohjelma).

Hyvinvointialueen strategian tulee perustua arvioon hyvinvointialueen tilanteesta strategian laatimishetkellä sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista hyvinvointialueen tehtävien toteuttamiseen. Strategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Em. lain 115 § mukaisesti talouden suunnittelun täytyy noudattaa hyvinvointialueen strategiaa. Järjestämislain (612/2021) 11 § mukaisesti hyvinvointialueen on laadittava taloutensa ja toimintansa suunnittelua ja johtamista varten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia osana hyvinvointialuestrategiaa. Lisäksi pelastustoimen osalta on laadittava palvelutasopäätös.



Hyvinvointialueiden valtakunnalliset tavoitteet



Toimintaympäristö ja nykytilan haasteet

Pohjois-Savossa sairastavuus on keskimääräistä korkeampaa, ja osa väestöstä voi huonommin kuin muualla maassa. Väestö vähenee erityisesti nuoremmissa ikäluokissa, samalla kun ikääntyneiden määrä kasvaa. Tämä haastaa nykyistä palvelujärjestelmäämme.

Asukkaamme odottavat, että palvelumme ovat asiakaslähtöisiä, hoitoon pääsy on nykyistä nopeampaa ja palvelut ovat paremmin saavutettavia. Palveluidemme saatavuudessa on kehitettävää mm. hoitajajoukon osalta. Valvontaviranomaiset seuraavat tiiviisti toteutuvatko palveluissamme mm. hoitoon pääsyn lakisääteiset määräajat.

Väestön ikääntyminen lisää henkilöstön eläköitymistä sekä sosiaali- ja terveydenhuollossa että pelastustoimessa. Ammattitaitoisesta henkilöstöstä on pulaa, mikä vaikeuttaa palveluiden järjestämistä erityisesti alueilla, joihin on vaikea rekrytoida työntekijöitä.

Hyvinvointialueen talous on ollut ensimmäiset toimintavuodet selvästi alijäämäinen. Aluevaltuusto on asettanut tavoitteeksi, että alijäämät katetaan vuoteen 2029 mennessä. Talouden tasapainottamista vaikeuttavat esimerkiksi ikääntyvän väestön kasvava palvelutarve sekä viime vuosien suuret investoinnit.

Strategiatyön teemat keskittyvät nykytilan haasteisiimme:

- Väestön hyvinvointi
- Palveluiden saatavuus ja asiakaslähtöisyys
- Talouden tasapainottaminen
- Henkilöstön riittävyys

Strategian valmistelu

Hyvinvointialueen strategian päivitysprosessin aikana:

- Toteutimme kyselyt hyvinvointialueen päättäjille, henkilöstölle, sidosryhmille ja alueen asukkaille.
- Järjestimme kaksi strategiaseminaaria toimielimien jäsenille ja varajäsenille, sekä strategiatyöpajat aluehallitukselle, kaikille hyvinvointialueen jaostoille, lautakunnille ja vapaaehtoisille vaikuttamistoimielimille (ikäihmisten neuvosto, vammaisneuvosto ja nuorisovaltuusto). Lisäksi järjestimme strategiatyöpajat yrittäjäfoorumille sekä järjestöille.

Raportit kyselyistä, seminaareista ja työpajoista muodostavat strategiapäivityksen taustamateriaalin.



Arviointi, seuranta ja toimeenpano

- Strategian toimeenpanon seuranta alkaa sen jälkeen, kun aluevaltuusto on hyväksynyt strategian.
- Aluehallitus valvoo ja seuraa strategian toimeenpanoa.
- Hyvinvointialueen viranhaltijajohto varmistaa ja seuraa, että hyvinvointialueen operatiivinen toiminta on strategian mukaista ja seuraa strategian toteutumista.
- Strategian seuranta ja toimeenpanoa toteutetaan muun muassa seuraavilla strategisilla suunnitelmilla, jotka tarvittaessa päivitetään vastaamaan strategian toimeenpanon tarpeita:
 - Toimeenpano-ohjelma ja strategian seurannan mittarit
 - Sote-palvelustrategia
 - Pelastustoimen palvelutasopäätös
 - Henkilöstöohjelma
 - Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma
 - Konserniohje ja omistajapoliittiset periaatteet
 - Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma ml. osallisuusohjelma
 - Muut strategiset ohjelmat ja suunnitelmat



Strategiaa ei tehdä kiinteälle kaudelle vaan sitä tarkastellaan vuosittain strategiaprosessissa. **Strategiaproessin** tarkoituksena on:

Varmistaa, että hyvinvointialue etenee kohti tavoitteitaan.

Korjata kurssia tarvittaessa.

Koota yhteen toiminnan, talouden, henkilöstön sekä asukaskeskeisten palveluiden kehittämisen suunnittelu.