



Tulosraportti

Strategiakysely Pohjois-Savon
hyvinvointialueen sidosryhmille

Strategiakysely sidosryhmille

8.9.2025

Syksyn 2025 aikana Pohjois-Savon hyvinvointialue päivittää strategiaansa vastaamaan muuttuvaa toimintaympäristöä, Pohjois-Savon asukkaiden tarpeita ja palvelujärjestelmän haasteita. Päivitys pohjautuu nykyiseen strategiaan, jonka aluevaltuusto hyväksyi joulukuussa 2022.

Päivitysprosessin punaisena lankana on avoin keskustelu ja osallistaminen. Alkusyksyn aikana järjestimme kaksi strategiaseminaaria aluevaltuuston jäsenille ja varajäsenille, sekä strategiatyöpajat aluehallitukselle, lautakunnille, jaostoille, ikäihmisten neuvostolle, vammaisneuvostolle ja nuorisovaltuustolle, sekä yritysfoorumille ja järjestöille.

Lisäksi julkaisimme kyselyt hyvinvointialueen päättäjille kesällä ja kyselyt henkilöstölle, sidosryhmille ja alueen asukkaille elokuun aikana.

Tässä raportissa on koottuna yhteen sidosryhmäkyselyn tulokset.

Kysely koostui neljästä osasta:

- Taustatiedot – tätä ei ole eritelty raportissa
- Hyvinvointialueen arvot – tässä osiossa pyysimme vastaajia priorisoimaan arvoja, jotka kokosimme henkilöstön hyvekyselyn ja nykyisen strategian pohjalta.
- Hyvinvointialueen strategiset tavoitteet – tässä osiossa pyysimme vastaajia priorisoimaan tavoitteita, jotka pohjautuvat vuosien 2023–2025 strategiaan linjauksiin, valtioneuvoston asettamiin kansallisiin tavoitteisiin sekä alueen nykyiseen toimintaympäristöön ja sen keskeisiin haasteisiin.
- Muut teemat - tässä osiossa kysyimme sidosryhmiltä, mitä muuta strategian päivityksessä olisi hyvä huomioida.

Kysely oli avoinna 7.-24.8.2025 ja se lähetettiin kaikkien Pohjois-Savon kuntien kirjaamoihin, yrittäjäfoorumien kautta Pohjois-Savon yrittäjäverkostolle sekä kauppakamarille, hyvinvointialueen oppilaitoskumppaneille (Itä-Suomen yliopisto, Savonia ja Sakky), järjestöverkostolle sekä Pohjois-Savon liittoon.

Saimme yhteensä 21 vastausta kyselyyn. Yrittäjiltä vastauksia tuli eniten, yhteensä 18. Kunnilta vastauksia tuli 2 ja oppilaitoksilta 1.

Näissä kyselyn vastauksissa painottuivat siis vahvasti alueen yrityksen näkemykset. Koska toivoimme laajempaa otantaa eri kumppanien ajatuksista ja halusimme huomioida ennaltaehkäisevän työn merkityksen, päätimme lähettää sidosryhmäkyselyn myös HYTE-neuvottelukunnalle. HYTE-neuvottelukunta johtaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työtä hyvinvointialueella. Sen edustajat ovat mm. sosiaali ja terveystalvveluista, kunnista, järjestöistä, apteekeista ja seurakunnista.

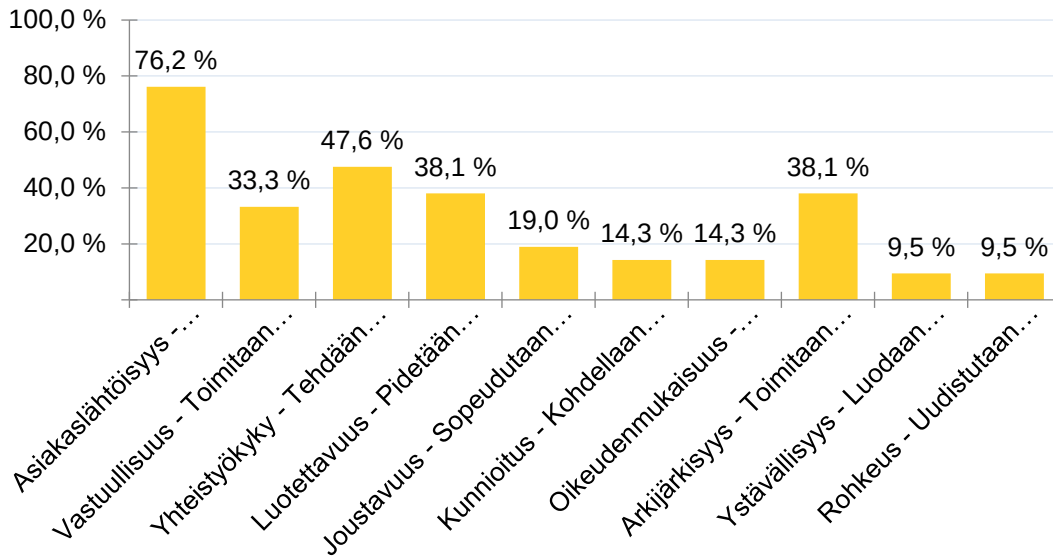
Kysely oli avoinna 28.8 – 7.9.2025. Saimme yhteensä 19 vastausta HYTE-neuvottelukunnalta ja ne on esitetty raportissa omana osionaan. Neuvottelukunnan näkemykset olivat hyvin yhteneväisiä muiden sidosryhmien vastausten kanssa.

Alun perin 25.8.2025 tehtyä raporttia päivitettiin 8.9 HYTE-neuvottelukunnan vastauksilla.

Hyvinvointialueen arvot

Ensimmäisen sidosryhmäkyselyn tulokset:

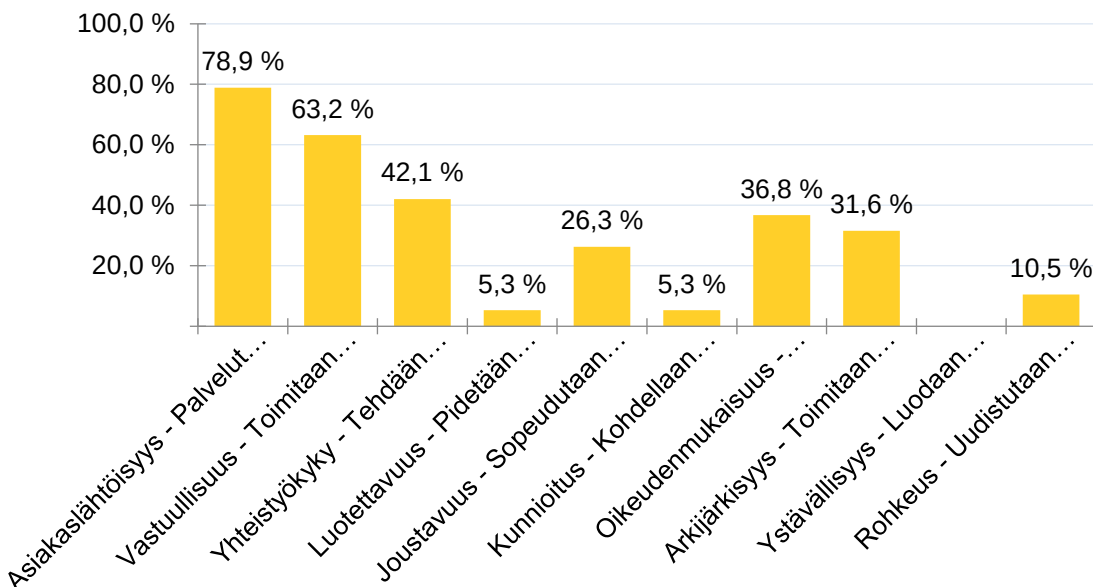
Mitkä seuraavista arvoista* tulisi mielestäsi sisällyttää Pohjois-Savon hyvinvointialueen strategiaan? Valitse kolme tärkeintä



■ Kaikki vastaajat (KA:4.02, Hajonta:2.75) (Vastauksia:21)

HYTE-neuvottelukunnan kyselyn tulokset:

Mitkä seuraavista arvoista* tulisi mielestäsi sisällyttää Pohjois-Savon hyvinvointialueen strategiaan? Valitse kolme tärkeintä



■ Kaikki vastaajat (KA:3.77, Hajonta:2.74) (Vastauksia:19)

* Listaus arvoista, jotka vastaajat pyydettiin asettamaan tärkeysjärjestykseen: Asiakslähtöisyys (Palvelut suunnitellaan ja toteutetaan pohjoissavolaisten tarpeista käsin), Vastuullisuus (Toimitaan luotettavasti, läpinäkyvästi ja taloudellisesti kestävästi), Yhteistyökyky (Tehdään työtä yhdessä – työkavereiden, asukkaiden ja kumppaneiden kanssa), Luotettavuus (Pidetään lupaukset ja toimitaan johdonmukaisesti), Joustavuus (Sopeudutaan muuttuviin tilanteisiin ja etsitään käytännöllisiä ratkaisuja), Kunnioitus (Kohdellaan kaikkia arvostavasti ja yhdenvertaisesti), Oikeudenmukaisuus (Tehdään päätöksiä reilusti ja perustellusti, kaikkia tasapuolisesti kohdellen), Arkijärkisyys (Toimitaan käytännönläheisesti, maalaisjärki ja kokemus edellä), Ystävällisyys (Luodaan turvallista, avointa ja inhimillistä kohtaamista), Rohkeus (Uudistutaan rohkeasti ja kehitetään osaamista jatkuvasti).

Tiivistelmä avoimista vastauksista kysymykseen: Tulisiko hyvinvointialueen päivitettyyn strategiaan sisällyttää muita arvoja?

Sidosryhmien vastauksissa asiakaslähtöisyys korostui keskeisimpänä arvona, ja sen toivottiin näkyvän nykyistä vahvemmin käytännön toiminnassa.

Alueellisuus ja hajauttaminen nousivat esiin tärkeinä periaatteina. Vastaajat korostivat, että lähipalvelut on turvattava myös pienillä paikkakunnilla. Elinkeinoelämän huomioimista pidettiin tärkeänä, erityisesti sote-alan ja tukipalveluiden yritysten näkökulmasta.

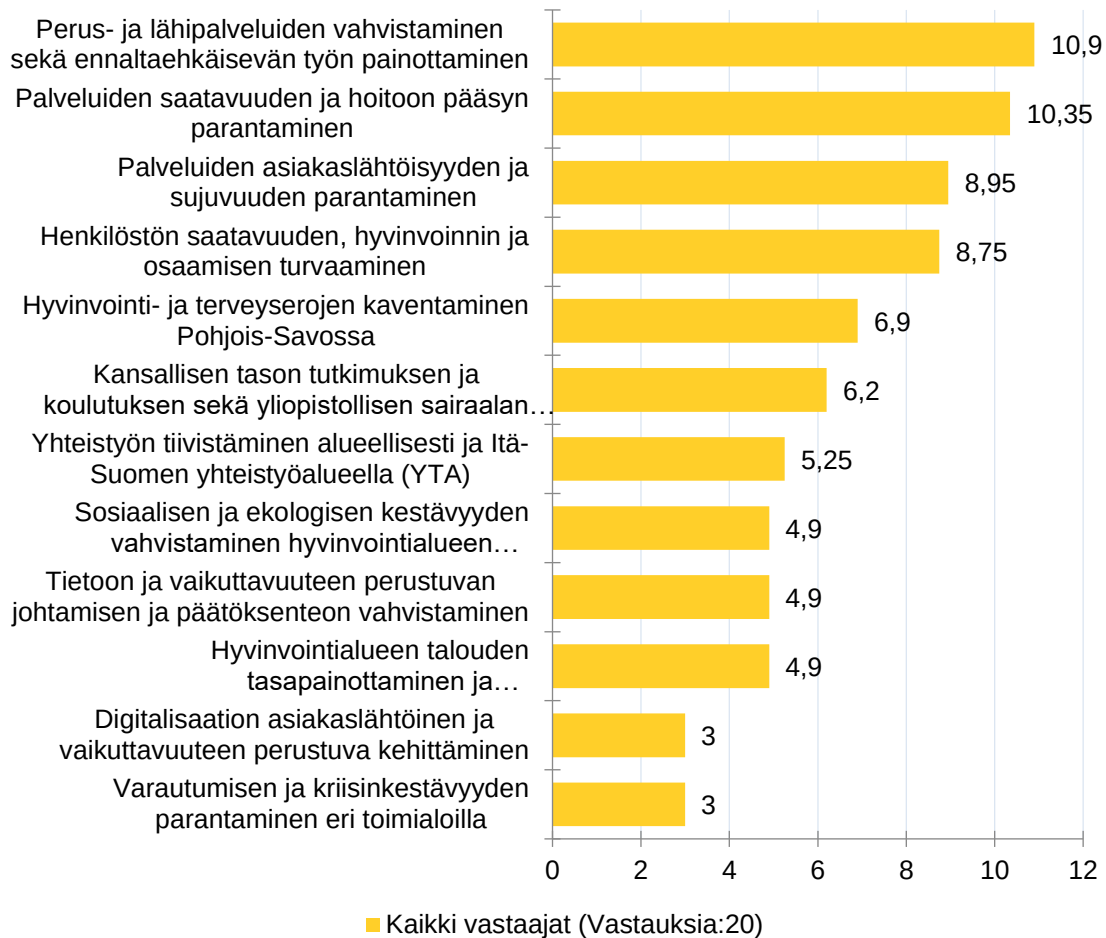
Vastauksissa painotettiin ihmisarvoa ja ammattitaitoisen henkilöstön arvostusta. Arvojen toivottiin tukevan työntekijöiden hyvinvointia. Vastuullisuuden katsottiin sisältävän myös hyvät vuorovaikutustaidot ja toisten kunnioittamisen.

HYTE-neuvottelukunnan avoimissa vastauksissa korostuivat lähipalvelut, ennaltaehkäisy ja mainittiin myös paikallisen yhteistyön tärkeys.

Hyvinvointialueen strategiset tavoitteet

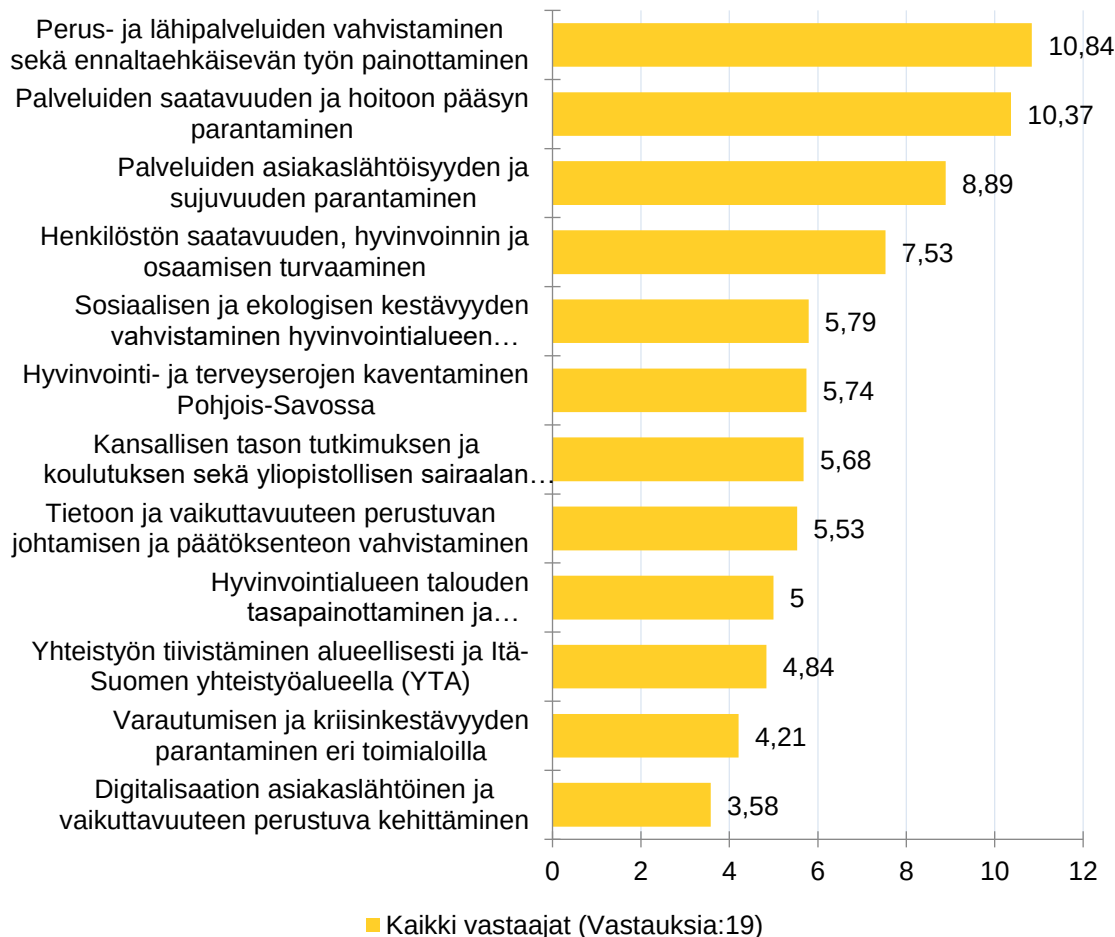
Ensimmäisen sidosryhmäkyselyn tulokset:

Mitkä seuraavista tavoitteista* tulisi mielestäsi sisällyttää Pohjois-Savon hyvinvointialueen strategiaan? Aseta tavoitteet tärkeysjärjestykseen



HYTE-neuvottelukunnan kyselyn tulokset:

Mitkä seuraavista tavoitteista* tulisi mielestäsi sisällyttää Pohjois-Savon hyvinvointialueen strategiaan? Aseta tavoitteet tärkeysjärjestykseen.



*Listaus strategisista tavoitteista, jotka vastaajat pyydettiin asettamaan tärkeysjärjestykseen: Palveluiden saatavuuden ja hoitoon pääsyn parantaminen; Palveluiden asiakaslähtöisyyden ja sujuvuuden parantaminen; Hyvinvointialueen talouden tasapainottaminen ja kustannusvaikuttavuuden lisääminen; Perus- ja lähipalveluiden vahvistaminen sekä ennaltaehkäisevän työn painottaminen; Henkilöstön saatavuuden, hyvinvoinnin ja osaamisen turvaaminen; Tietoon ja vaikuttavuuteen perustuvan johtamisen ja päätöksenteon vahvistaminen ; Digitalisaation asiakaslähtöinen ja vaikuttavuuteen perustuva kehittäminen ; Kansallisen tason tutkimuksen ja koulutuksen sekä yliopistollisen sairaalan vahvistaminen; Varautumisen ja kriisinkestävyys parantaminen eri toimialoilla; Hyvinvointi- ja terveyserojen kaventaminen Pohjois-Savossa; Yhteistyön tiivistäminen alueellisesti ja Itä-Suomen yhteistyöalueella (YTA) ; Sosiaalisen ja ekologisen kestävyys vahvistaminen hyvinvointialueen toiminnassa.

Tiivistelmä avoimista vastauksista kysymykseen: Tulisiko hyvinvointialueen päivitettyyn strategiaan sisällyttää muita strategisia tavoitteita?

Avoimissa vastauksissa monituottajuuden vahvistamista pidettiin tärkeänä. Erityisesti pienyrittäjien nähtiin voivan tuottaa palveluja joustavammin, asiakaslähtöisemmin ja kustannustehokkaammin, mikä tukisi hyvinvointialueen palvelujärjestelmän toimivuutta.

Talouden tasapainottamisen ja kustannusvaikuttavuuden katsottiin olevan teemoja, joiden tulisi läpikäydä kaikkia strategisia tavoitteita. Toiminnan toivottiin perustuvan arkijärkeen, sujuvaan vuorovaikutukseen ja tiiviimpään yhteistyöhön eri toimijoiden kanssa.

Lisäksi nostettiin esiin tutkimuksen ja innovaatiotoiminnan vahvistaminen. Korkeatasoisen terveystieteellisen tutkimuksen nähtiin turvaavan palveluiden kehittämistä ja lisäävän alueen kansainvälistä kilpailukykyä.

HYTE-neuvottelukunnan avoimissa vastauksissa mainittiin mm. heikoimmassa asemassa olevien tarpeiden tunnistaminen ja vuorovaikutuksen vahvistaminen kuntien kanssa.

1. Muut teemat

Tiivistelmä vastauksista avoimeen kysymykseen: Mitä muuta olisi hyvä huomioida strategian päivityksessä?

Sidosryhmien avoimissa kommentteissa painottui tarve turvata lähipalvelut kaikissa kunnissa. Liiallista keskittämistä pidettiin ongelmallisena, ja nähtiin, että peruspalvelujen vahvistaminen säästäisi kustannuksia vähentämällä turhaa erikoissairaanhoidon käyttöä.

Kommenteissa korostettiin myös monituottajuutta ja palveluseleiden käyttöönottoa, jotta pienet yritykset voisivat osallistua palvelujen tuottamiseen. Tämä lisäisi joustavuutta ja asiakkaiden mahdollisuutta valita itselleen sopiva palveluntuottaja.

Henkilöstön tuottavuus ja palkkausjärjestelmää kommentoitiin. Esimerkkejä annettiin siitä, miten lääkäreiden vastaanottojen määrä on laskenut, ja ehdotettiin palkkausmallien uudistamista siten, että osa palkasta perustuisi suorituksiin.

Lisäksi toivottiin, että strategia olisi realistinen ja toimeenpantavissa: tavoitteiden ei tulisi jäädä paperille, vaan niiden on ohjattava käytännön toimintaa. Varoitettiin pikaisista säästöistä, jotka voivat pitkällä aikavälillä kasvattaa kustannuksia, esimerkiksi kuntoutuksen karsiminen.

HYTE-neuvottelukunnan avoimissa vastauksissa korostui strategisten tavoitteiden käytäntöön vieminen: strategian tulee olla riittävän sitova ja selkeä, jotta se toteutuu hyvinvointialueen toiminnassa. Lisäksi lähipalveluiden asemaa ja palveluiden tärkeyttä myös pienillä paikkakunnilla painotettiin, samoin yhteistyötä hyvinvointialueen, kuntien ja kolmannen sektorin välillä.