

Pohjois-Savon hyvinvointialueen kelpoisuusvaatimukset 27.8.2025 alkaen

Ahall 27.08.2025 § 316
683/00.01.02.00/2022

Valmistelija(t)	Seija Mononen, puh 044 717 4848, seija.mononen(at)pshyvinvointialue.fi Mari Antikainen, puh 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää vahvistaa Pohjois-Savon hyvinvointialueen kelpoisuudet ja nimikkeet 27.8.2025 alkaen.
Ennakkovaikutusten arviointi	Hyvinvointialueen työnantajan henkilöstöä koskevien linjausten yhdenmukaistaminen.
Toimivallan peruste	Hallintosääntö § 36
Liitteet ja oheisaineisto	Esityslistan oheisaineistona: - Pohjois-Savon hyvinvointialueen kelpoisuusvaatimukset - Suomen koulutusrakenteet
Valmistelu	Kelpoisuusluettelon päivitystä on käsitelty yhteistoimielimessä 21.5. ja 20.8.2025. Lisäksi on päivitetty luetteloon aluehallituksen perustamat tai lakkauttavat virat päätösten mukaisesti. Toimialat on osallistettu päivitykseen. Päivityksessä on otettu huomioon Suomeen hyväksytty koulutusjärjestelmä, joka ei tunnista käsitettä tiedekorkeakoulututkinto. Kelpoisuusvaatimukset tarkoittavat käytännössä vähimmäisvaatimuksia. Luetteloon on täydennetty sieltä puuttuneita nimikkeitä toimialojen ilmoituksen mukaisesti. Tarkistustyötä jatketaan syksyn 2025 aikana toimialojen kanssa yhteistyössä mm. (erikoislääkärit, ylilääkärit ja apulaisylilääkärit, joiden osalta tehdään syksyn 2025 aikana erillinen tarkastelu yhteistyössä toimialojen kanssa. Kelpoisuusvaatimukset on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 20.8.2025.

Valmistelija(t)	Seija Mononen, puh. 044 717 4848, seija.mononen(at)pshyvinvointialue.fi Mari Antikainen, puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi
Päätös	Merkitään pöytäkirjaan, että: - Marko Korhonen saapui kokoukseen klo 13.45 ennen asian käsittelyä. Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää vahvistaa seuraavat nimikkeet ja kelpoisuusehdot: 1) osastonhoitajan esihenkilönimike käyttöön yleisissä palveluissa (erityispalvelut ja peruspalveluiden osastopalvelut) ja osastonhoitajan kelpoisuutena soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyy tai on muutoin hankittuna soveltuvaa johtamiskoulutusta (väh. 30 op.), kokemus esihenkilötehtävistä, terveydenhuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (559/1994) 5§ mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä. 2) palveluesihenkilön esihenkilönimike käyttöön sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannossa palveluesihenkilön kelpoisuutena soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyy tai muutoin on hankittuna soveltuvaa johtamiskoulutusta (väh. 30 op.), kokemus esihenkilötehtävistä, terveydenhuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (559/1994) 5§ tai sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7§:n tai 8§:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon / sosiaalihuollon ammattitehtävissä. 3) johtavan sosiaalityöntekijän nimike käyttöön sosiaalihuollossa ja kelpoisuus kelpoisuutena soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johon sisältyy tai muutoin on hankittuna soveltuvaa johtamiskoulutusta (väh. 30 op.), kokemus esihenkilötehtävistä, sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7§:n mukainen laillistus sekä lupa toimia sosiaalihuollon ammattitehtävissä.

4) osastonhoitajan esihenkilön tukirakenteen nimikkeeksi apulaisosastonhoitajan nimike ja kelpoisuutena terveydenhuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (559/1994) 5§ mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon, lisäksi soveltuvaa johtamiskoulutusta vähintään 15 op.

5) muun esihenkilön tukirakenteen nimikkeeksi palveluvastaavan nimike ja kelpoisuutena terveydenhuollon ammattihenkilöstöstä annetun lain (559/1994) 5§ tai sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7§:n tai 8§:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon/ sosiaalihuollon ammattitehtävissä, lisäksi soveltuvaa johtamiskoulutusta vähintään 15 op.

6) Aluehallitus päättää lisäksi todeta, että tässä vaiheessa esihenkilönimikkeiden yhdenmukaistamista ei toteuteta seuraavissa nimikkeissä/ammattiryhmissä:

- ensihoito
- pelastustoimen päällystönimikkeet, jotka tulevat laista
- lääkäriesihenkilöiden nimikkeistö ja

6) aluehallitus päättää todeta, että jo valitut em nimikkeillä toimivat ovat edelleen kelpoisia tehtäviinsä.

7) Lisäksi aluehallitus päättää vahvistaa 1.5.2025 vahvistetun hankehallinnoijan viran kelpoisuudeksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja riittävän johtamiskokemuksen sekä perehtyneisyyden ko. toimialaan.

Ennakkovaikutusten arviointi

Hyvinvointialueen työnantajan henkilöstöä koskevien linjausten yhdenmukaistaminen.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö § 36

Valmistelu

Tällä hetkellä lähiesihenkilöiden nimikkeitä on kirjava joukko, mm. palveluesihenkilö, palveluesimies, osastonhoitaja, lähiesihenkilö ja tukirakenteen nimikkeenä mm. apulaisosastonhoitaja tai tiimivastaavia. Tavoitteena oli saada yksi lähiesihenkilönimike (taso 5), joka ei ole sidottu toimialaan ja näin luo selkeät sekä yhtenäiset johtamisen rakenteet läpi organisaation. Tässä vaiheessa kuitenkin päädyttiin siihen, että säilytetään nimike osastonhoitaja (yleiset palvelut rajatusti) ja palveluesihenkilö sekä johtava sosiaalityöntekijä. Vastaavasti tukirakenteeseen säilytetään nimike apulaisosastonhoitaja ja palveluvastaava. Soveltumista arvioitaessa käytetään lähtökohtana johdettavaa toimintaa, esim. terveydenhuollon johtamisessa voidaan vaatia sairaanhoitajan tutkinto ja lisäksi johtamiskoulutus ja sosiaalihuollon työyksikön johtamisessa sosionomin tai sosiaalityöntekijän tutkinto sekä johtamiskoulutus. Johtamiskokemusta voi hankkia mm. sijaisuuksia hoitamalla tai lähiesihenkilön tukirakenteen työtehtävät voidaan laskea johtamiskokemukseen.

Tässä vaiheessa yhdenmukaistamista ei toteuteta seuraavissa nimikkeissä/ammattiryhmissä:

- ensihoito
- pelastustoimen päällystönimikkeet, jotka tulevat laista
- lääkäriesihenkilöiden nimikkeistö

Perusteluna muutokselle on palveluesihenkilö-nimikkeen laaja käyttö jo nyt organisaatiossamme ja osastonhoitaja-nimikkeen vakiintunut käytäntö kansallisesti ja kansainvälisestikin. Esihenkilönimikkeiden muutokset on käsitelty yhteistoiminnallisesti 21.5.2025 yhteistoimielimessä. Esihenkilörakenteiden arviointi on käynnissä 30.6.2025 mennessä. Linjaus koskee uusia rekrytointeja eli jo tehtäviinsä valitut on valittu ovat kelpoisia tehtäviinsä. Asiantuntijatehtävistä hankehallinnoijan tehtäväkuva on päivitetty 1.5.2025 alkaen ja hankehallinnoijan kelpoisuus tulisi vahvistaa.