



Koontiraportti

Strategiatyöpajat ja -seminaarit osana
Pohjois-Savon hyvinvointialueen strategian
päivitystä

1. Johdanto

Syksyn 2025 aikana Pohjois-Savon hyvinvointialue päivittää strategiaansa vastaamaan muuttuvaa toimintaympäristöä, Pohjois-Savon asukkaiden tarpeita ja palvelujärjestelmän haasteita. Päivitys pohjautuu nykyiseen strategiaan, jonka aluevaltuusto hyväksyi joulukuussa 2022.

Päivitysprosessin punaisena lankana on avoin keskustelu ja osallistaminen. Elokuun aikana julkaisimme kyselyt hyvinvointialueen päättäjille, henkilöstölle, sidosryhmille, HYTE-neuvottelukunnalle ja alueen asukkaille. Kyselyjen tulokset on koottu erillisiin raportteihin.

Aikataulu

Alkusyksyn aikana järjestimme kaksi strategiaseminaaria aluevaltuuston jäsenille ja varajäsenille, sekä strategiatyöpajat eri jaostoilta ja vaikuttamistoimielimille (ikäihmisten neuvosto, vammaisneuvosto ja nuorisovaltuusto). Järjestimme omat strategiatyöpajansa myös yritysfoorumille sekä järjestöille.

Työpajat:

- 12.8. Omistajaohjaus- ja talousjaosto
- 13.8. Asiakaskokemusjaosto
- 20.8. Nuorisovaltuusto
- 21.8. Tulevaisuus- ja strategiajaosto
- 25.8. Järjestöt
- 26.8. Vammaisneuvosto
- 28.8. Ikäihmisten neuvosto
- 3.9. Yrittäjäfoorumi
- 12.9. Lautakunnat (järjestetty osana lautakuntien yhteisseminaaria)

Näiden työpajojen lisäksi aluehallitukselle järjestettiin strategiatyöpaja 2.9., jossa käsiteltiin päivitetyn strategian rakennetta ja keskeisiä painopisteitä. Tämän työpajan sisällöt eivät ole mukana tässä raportissa.

Strategiaseminaarit:

- 15.8. Aluevaltuuston strategiaseminaari: Tulevaisuuden palvelujärjestelmä Pohjois-Savossa
- 29.8. Aluevaltuuston strategiaseminaari: Hyvinvointia, elinvoimaa ja turvallisuutta Itä-Suomeen

Työpajojen ja seminaarien sisällöt ja metodologia

Työpajoissa esiteltiin lyhyesti päivitettävän strategian sisällöt, keskeisten kyselyjen tulokset, sekä katsaus hyvinvointialueen nykyiseen ja tulevaan toimintaympäristöön.

Työpajojen pääpaino oli keskustelussa, jonka fasilitoinnissa sekä työpajatyöskentelyssä ylipäättään hyödynnettiin Screen.io-alustaa. Osallistujilta kysyttiin muun muassa:

- Millainen hyvinvointialue toivot, että meillä on vuonna 2029?
- Mitkä ovat kolme keskeisintä haastetta, jotka hyvinvointialueen tulisi ratkaista seuraavan 3–4 vuoden aikana?

Strategiaseminaarien ohjelmat koottiin strategian päivittämisen kannalta keskeisten teemojen ympärille. Myös seminaareissa annettiin runsaasti aikaa keskustelulle ja hyödynnettiin Screen.io-alustaa. Tarkemmat seminaariohjelmat löytyvät tämän raportin liitteistä.

Raportin sisältö

Tässä raportissa on tiivistetty yllä mainittujen työpajojen ja seminaarien keskustelujen keskeiset teemat, sekä koottu yhteen toistuvat havainnot ja strategiatyön kannalta keskeiset johtopäätökset.

2. Koosteet työpajoista ja seminaareista

TYÖPAJAT

12.8. Omistajaohjaus- ja talousjaosto

Visio 2029: millainen hyvinvointialue toivomme, että meillä on neljän vuoden päästä

Vuonna 2029 Pohjois-Savon hyvinvointialueella digitaaliset palvelut toimivat hyvin ja kehittyvät edelleen. Hyvinvointialueen palvelut vastaavat alueen asukkaiden tarpeisiin ja asiakkaat ovat myös tyytyväisiä palveluihin. Hyvinvointialueen talous on tasapainossa.

Hyvinvointialueen keskeisimmät haasteet, jotka on ratkaistava seuraavien neljän vuoden aikana:

- Ikääntyvän väestön lisääntyvä palvelutarve
- Talouden haasteet
- Palveluverkko
- Digipalvelut ja niiden hyödyntäminen

Tiivistelmä keskustelusta

Keskustelussa nousi esiin mm. huomio, että talouden ratkaisut ovat aina seurausta toiminnallisista ratkaisuista ja että meidän on kehitettävä mittareita myös työn tehokkuuden mittaamiseen. Tieto ja siihen pohjautuvat päätökset ovat ensiarvoisen tärkeitä. Asiakasnäkökulman ja -kokemuksen huomioiminen painottui. Keskustelussa nousi esiin myös viestinnän tärkeys ja positiivisen mielikuvan vahvistaminen hyvinvointialueesta.

13.8. Asiakaskokemusjaosto

Visio 2029: millainen hyvinvointialue toivomme, että meillä on neljän vuoden päästä

Vuonna 2029 Pohjois-Savon hyvinvointialueella palvelut toimivat laadukkaasti ja kustannustehokkaasti. Väestön terveyserot ovat kaventuneet ja moniammatillinen yhteistyö toimii. Asiakkaat pääsevät kiireettömiin sote-palveluihin alle kahdessa viikossa ja hyvinvointialueen henkilöstöstä pidetään huolta.

Hyvinvointialueen keskeisimmät haasteet, jotka on ratkaistava seuraavien neljän vuoden aikana:

- Hoitoon pääseminen

- Palveluiden saatavuus
- Talouden tasapainottaminen

Tiivistelmä keskustelusta

Keskustelussa painottui toive hyödyntää asiakkaiden palautteita. Työpajassa keskusteltiin myös digitaalisten palveluiden suuntaamisesta heille, joille nämä palvelumuodot sopivat: vaihtoehtoisia palvelumuotoja on aina oltava. Kotiin tuotavien palveluiden tärkeys korostui. Työpajassa käytiin myös keskustelua palveluiden saatavuudesta ja saavutettavuudesta: palvelu voi olla saatavilla, mutta ei kuitenkaan helposti saavutettava. Myös ennaltaehkäisyn tärkeys korostui ja henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen. Ystävällisen asiakaspalvelun ja ylipäättään positiivisen organisaatiokulttuurin tärkeyttä painotettiin: toisen inhimillinen kohtaaminen on olennaista.

20.8. Nuorisovaltuusto

Visio 2029: millainen hyvinvointialue toivomme, että meillä on neljän vuoden päästä

Vuonna 2029 Pohjois-Savon hyvinvointialueella ei ole sukupuoleen, seksuaalisuuteen tai ulkonäköön liittyvää syrjintää. Palvelut ovat helposti saatavia ja saavutettavia, sekä hyvinvointialueella on nykyistä paremmat ja laajemmat mielenterveyspalvelut. Palvelua saa helposti ja nopeasti digitaalisena, mutta myös tarpeen mukaan aina paikan päällä. Hoitoon pääsy on turvattu kohtuullisessa ajassa ja hoidon jatkuvuus toimii. Aikuiset ottavat nuoret ja heidänkin huolensa tosissaan.

Hyvinvointialueen keskeisimmät haasteet, jotka on ratkaistava seuraavien neljän vuoden aikana:

- Mielenterveyspalveluihin panostaminen, eikä niistä leikkaaminen
- Palveluiden saatavuus
- Palveluiden saavutettavuus myös haja-asutusalueilla
- Tasavertaisuus
- Henkilöstön saatavuus

Tiivistelmä keskustelusta

Keskustelussa painottuivat esimerkiksi hoitoon pääsyn parantaminen, sekä sen nopeuttaminen erityisesti mielenterveyspalveluiden osalta. Nuorisovaltuuston jäsenet painottivat, että palvelut tulee suunnitella ja toteuttaa niin, että ne ovat helposti saavutettavia asiakkaille ja todella palvelevat asiakkaiden tarpeita. Keskustelussa myös korostettiin, ettei ketään saa syrjiä hyvinvointialueen palveluissa seksuaalisen suuntautumisen tai esimerkiksi ulkonäön vuoksi: on tärkeää, että jokainen voi mennä palveluihin omana itsenään, turvallisesti. Matalan kynnyksen, jalkautuvien ja läheltä saatavien palveluiden tärkeyttä painotettiin.

21.8. Tulevaisuus- ja strategiajaosto

Visio 2029: millainen hyvinvointialue toivomme, että meillä on neljän vuoden päästä

Vuonna 2029 Pohjois-Savon hyvinvointialueella investoidaan TKKI-toimintaan palvelujärjestelmän ja hoitopolkujen kehittämiseksi. Hyvinvointialueella tarjotaan kansainvälisesti verraten korkeatasoisia palveluja, joiden ansiosta terveyserot ovat merkittävästi kaventuneet. Meillä panostetaan elinikäisen terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseen.

Hyvinvointialueen keskeisimmät haasteet, jotka on ratkaistava seuraavien neljän vuoden aikana:

- Koulutetun henkilöstön saatavuus, joilla on myös kehittämisotetta työhönsä
- Lasten ja nuorten mielenterveysongelmat, uusien hoitomenetelmien käyttöönotto
- Ikääntymisen tuoma hoidontarpeen kasvu
- TKKI-toiminnan pitkäjänteisyys ja kehittäminen

Tiivistelmä keskustelusta

Keskustelussa korostui TKKI-toiminnan tärkeys, myös talouden tasapainottamisessa. Henkilöstön osaamisen ja hyvinvoinnin turvaamista painotettiin, sekä sujuvaa yhteistyötä eri sidosryhmien, erityisesti oppilaitosten kanssa. Integraation tärkeyttä palveluntuotannossa korostettiin. Työpajassa todettiin, että päivitetyn strategian tulee olla rohkea sekä kunnianhimoinen ja keskittyä olennaiseen, jotta rajalliset resurssit saadaan kohdennettua oikein.

25.8. Järjestötyöpaja

Visio 2029: millainen hyvinvointialue toivomme, että meillä on neljän vuoden päästä

Vuonna 2029 järjestöt tukevat Pohjois-Savon hyvinvointialueen palvelukokonaisuutta. Alueen asukkailla on välineitä ja osaamista omasta hyvinvoinnistaan huolehtimiseen. Ennaltaehkäisyyn panostetaan aidosti ja mielenterveyspalveluita on saatavilla matalalla kynnyksellä.

Hyvinvointialueen keskeisimmät haasteet, jotka on ratkaistava seuraavien neljän vuoden aikana:

- Ennaltaehkäisevän toiminnan rahoitus ja resurssit
- Lasten ja nuorten, sekä perheiden ennaltaehkäisevä tuki
- Ikäihmisten palvelutarpeen merkittävä kasvu

Tiivistelmä keskustelusta

Keskustelussa korostettiin, että hyvinvoinnin edistämisen ja ennaltaehkäisevien palvelujen tulisi olla strategian peruspilarit. Tiivistä keskustelua käytiin myös hyvinvointialueen ja järjestöjen yhteistyöstä ja sen erilaisista koordinoitimekanismeista: toimiva ja vaikuttava kumppanuus vaatii tavoitteellista koordinoitua, sekä selkeät ja kestävät toimintamallit. Ikääntyneiden ”digisyrjäytyminen” nousi esiin huolenaiheena ja painotettiin myös sitä, että kaikki ikäryhmät on tasapuolisesti huomioitava. Palveluiden yhteiskehittäminen Pohjois-Savon hyvinvointialueen ja järjestöjen välillä on koettu hyväksi ja toimivaksi taloudellisista haasteista huolimatta.

26.8. Vammaisneuvosto

Visio 2029: millainen hyvinvointialue toivomme, että meillä on neljän vuoden päästä

Vuonna 2029 Pohjois-Savon hyvinvointialueella hoitoon pääsy on helppoa ja nopeaa. Jokainen asukas saa perusterveydenhuollon palvelut omalla paikkakunnallaan ja palvelut toimivat kaikille saavutettavasti ja esteettömästi. Palvelut toimivat saumattomasti yhteen ja asiakasmaksut ovat kohtuulliset. Vanhustenhoito on kohdallaan.

Hyvinvointialueen keskeisimmät haasteet, jotka on ratkaistava seuraavien neljän vuoden aikana:

- Perusterveydenhuollon turvaaminen
- Palveluiden saatavuus
- Mielenterveyspalveluiden saatavuus

Tiivistelmä keskustelusta

Vammaisneuvoston keskusteluissa korostui asiakasnäkökulman tärkeys: palvelut tulee suunnitella ja toteuttaa asiakkaiden tarpeista ja todellisuudesta käsin. Kaikkia asiakkaita tulee kohdella tasavertaisesti - asuinpaikasta, vammasta tai iästä riippumatta. Palveluverkon laajuudesta käytiin myös paljon keskustelua ja todettiin, että vaikka taloudellisista syistä palveluverkkoa supistetaan, on korvaavia palveluja oltava saatavilla joka puolella Pohjois-Savoa. Myös luotettavuus keskeisenä arvona nousi esiin keskusteluissa: se, mitä luvataan, täytyy myös tehdä. Lisäksi yhteistyötä kuntien kanssa, palveluiden integraatiota ja sosiaalityön merkitystä painotettiin.

28.8. Ikäihmisten neuvosto

Visio 2029: millainen hyvinvointialue toivomme, että meillä on neljän vuoden päästä

Vuonna 2029 Pohjois-Savon hyvinvointialueella hoitoon pääsee oikeaan aikaan ja palvelut saa mahdollisimman läheltä. Terveysasemat toimivat kaikissa taajamissa ja palveluasuminen on tarvetta vastaavaa. Alueen asukkaita ja eri asiakasryhmiä kohdellaan tasa-arvoisesti ja jokainen tulee kuulluksi.

Hyvinvointialueen keskeisimmät haasteet, jotka on ratkaistava seuraavien neljän vuoden aikana:

- Palvelujen saatavuus
- Tasapuoliset palvelut eri alueilla
- Omalääkäri-malli ja hoidon jatkuvuus

Tiivistelmä keskustelusta

Ikäihmisten neuvoston keskusteluissa korostui toive turvata lähipalvelut. Myös asiakaslähtöisyys palveluiden suunnittelussa ja toteuttamisessa nousi esiin useissa puheenvuoroissa: tämän ei koeta tällä hetkellä aina hyvinvointialueella toteutuvan. Hoidon oikea-aikaisuuden tärkeydestä ikäihmisille keskusteltiin paljon, sekä kuntoutuksen ja jälkihoidon roolista. Huomioitiin myös, että nykyajan ikäihmisillä on monenlaisia vahvuuksia ja että he ovat heterogeeninen ryhmä: osalla on todella hyvät valmiudet hyödyntää digipalveluita ja he pysyvät itsenäisinä ja hyväkuntoisina korkeaan ikään saakka. Osa taas tarvitsee enemmän palveluita, sekä tukea eri palvelumuotojen hyödyntämiseksi. Toiveet omalääkäri-mallin laajasta käyttöönotosta, sekä liikkuvien palvelujen vahvistamisesta nousivat esiin.

3.9. Yrittäjäfoorumi

Visio 2029: millainen hyvinvointialue toivomme, että meillä on neljän vuoden päästä

Vuonna 2029 Pohjois-Savon hyvinvointialueella tehdään Suomen ketterintä ja innovatiivisinta monituottajamallia, jossa palveluketjun pullonkaulat ratkaistaan nopealla ja tarvereaktiivisella

yhteistyöllä julkisen ja yksityisen sektorin kanssa. Palvelut rullaavat jouhevasti yksityisen ja hyvinvointialueen oman tuotannon saumattomana yhteistoimintana. Kaikki hyötyvät yhteistyöstä ja talous pysyy urillaan. Toiminta on vakiintunutta ja tulevaisuuden sote-palveluita päästään aidosti kehittämään. Asiakkailla on turvallinen olo: he tietävät, että heidän sairautensa hoidetaan ja sosiaalinen palvelutarve täytetään varmasti.

Hyvinvointialueen keskeisimmät haasteet, jotka on ratkaistava seuraavien neljän vuoden aikana:

- Ikäihmisten palveluiden kokonaisuus
- Talouden tasapaino
- Palveluiden tasapuolisuuden säilyttäminen, niin syrjäseuduilla kuin kasvukeskuksissa

Tiivistelmä keskustelusta

Yrittäjäfoorumin keskusteluissa painottui yhteistyö ja luottamus: olemme yhteisten haasteiden edessä, joista kukaan ei yksin selviä. Yrittäjäfoorumin jäsenet kehottivat hyvinvointialuetta rohkeuteen ja innovatiivisuuteen strategiassaan ja valinnoissaan. Nyt on tärkeää nimetä selkeät kärkihankkeet seuraavalle strategiakaudelle ja panostaa niihin. Toivottiin myös reilua, pitkäjänteistä ja joustavaa hankintapolitiikkaa – ja tätä myös hyvinvointialueen hankintapalvelut haluaa edistää. Osanottajat kiittivät hankintapalveluita hyvästä ja sujuvasta toiminnasta ja yhteistyöstä, joka muihin hyvinvointialueisiin verrattuna on onnistunutta.

12.9. Lautakunnat

Lautakuntien strategiatyöpajan aikana käytiin avointa keskustelua strategialuonnoksesta, joka oli muutamaa päivää aiemmin lähetetty valtuustoryhmien lausunnoille. Keskustelussa nousi esiin teemoja kuten hoidon jatkuvuus, lähipalvelut, ennaltaehkäisevä työ sekä monialainen yhteistyö. Lautakuntien jäsenet painottivat erityisesti asiakaslähtöisyyden sekä henkilöstön hyvinvoinnin ja osallisuuden tärkeyttä.

SEMINAARIT

15.8. Seminaari: Tulevaisuuden palvelujärjestelmä Pohjois-Savossa

Tiivistelmä keskustelusta

Ensimmäisessä seminaaripäivässä esiteltiin havaintoja hyvinvointialueen toimintaympäristöstä sekä kansallisesta että hyvinvointialueen oman palvelujärjestelmän näkökulmista. Painopiste oli tulevaisuuden näkymässä ja palveluiden uudistamisessa.

Keskustelua käytiin vilkkaasti esimerkiksi hyvinvointialueiden rahoitusjärjestelmästä ja sen vaikutuksesta hyvinvointialueiden toimintaan. Myös monet talouden eri teemat nousivat esiin, esimerkiksi ostopalvelujen käytöstä ja palvelujen järjestämisestä omana toimintana.

Osallistujat painottivat henkilöstön hyvinvoinnin tärkeyttä, sekä ristiriitaa tilanteessa, jossa käynnissä on yhteistoimintaneuvottelut, mutta toisaalta myös henkilöstöpula. Henkilöstön kokemus epävarmuus ja kuormittuminen herättivät huolta. Avoimen viestinnän ja henkilöstön osallistamisen tärkeyttä korostettiin, samoin kuin esihenkilötaitoja ja hyvää johtamista ylipäätään.

Kestävä kehitys eri näkökulmista nousi esiin puheenvuoroissa ja kysyttiin mm. miten ilmastokysymyksen voidaan huomioida hyvinvointialueella strategisella tasolla. Yhteistyötä kuntien kanssa haluttiin vahvistaa ja sosiaalityön asemasta terveyspalvelujen rinnalla muistutettiin.

Monet korostivat perusterveydenhuollon tärkeyttä ja huomioitiin, että panostukset perusterveydenhuoltoon säästävät pitkällä tähtäimellä rahaa. Myös palveluintegraatiota painotettiin keskusteluissa, samoin kuin ennaltaehkäisyyn panostamista. Mielenterveys- ja päihdepalvelujen uudistus koettiin ensiarvoisen tärkeänä ja ikääntyneiden palvelut, mukaan luettuna uudistuvat, kotiin vietävät palvelut puhuttivat paljon.

Osallistujat toivat vahvasti esiin, että nyt päivitettävän strategian linjausten tulee näkyä käytännön toiminnassa ja henkilöstö ottaa mukaan strategiatyön eri vaiheisiin. Huolellisesti valmisteltu ja punnittu strategia antaa vahvan ohjenuoran hyvinvointialueen tulevien vuosien toiminnalle ja selkänöjan vaikeimmillekin päätöksille.

29.8. seminaari: Hyvinvointia, elinvoimaa ja turvallisuutta Itä-Suomeen

Tiivistelmä keskustelusta

Toisessa seminaaripäivässä pureuduttiin tulevaisuuden keskeisiin teemoihin: ennaltaehkäisyyn, digitalisaatioon, tutkimukseen ja innovaatioon sekä kokonaisturvallisuuteen. Päivän päätteeksi hyvinvointialuejohtaja Marko Korhonen isännöi paneelikeskustelua hyvinvoinnista ja elinvoimasta Pohjois-Savossa.

Osallistujia kiinnosti hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyö (HYTE) ja konkreettiset esimerkit yhteistyöstä kuntien kanssa. HYTE-työ nähtiin tärkeänä painopisteenä hyvinvointialueen toimintaa monella eri sektorilla: mm. mielenterveystyössä, työssä lapsien ja perheiden kanssa sekä osana perusterveydenhuollon palveluita. Myös yksilön vastuu omasta hyvinvoinnista nähtiin tärkeänä.

Digiloikan mahdollisuudet ja hyvinvointialueen visio digitaalisten palveluiden ja teknologian hyödyntämisestä puhututtivat osallistujia. Yhtenäisyyttä ja tehokkuutta eri järjestelmiin toivottiin, samoin riittäviä resursseja OmaSavon eri digitaalisten palveluiden pyörittämiseen. Iltapäivän paneelikeskustelussa digitaaliset palvelut nähtiin yksimielisesti mahdollisuutena ja välttämättömyytenä, jotta hyvinvointialue kykenee vastaamaan tulevaisuuden haasteisiin.

Turvallisuusteeman äärellä huolta herättivät erityisesti palveluverkon supistukset ja yöpäivystysten päättyminen lisämessä ja Varkaudessa ja näiden muutosten vaikutukset huoltovarmuuskysymyksiin.

Kuten ensimmäisessäkin strategiaseminaarissa, lähipalvelut ja henkilöstön hyvinvointi puhututtivat paljon. Tiettyjä lähipalveluja tulee olla eri tavoin järjestettynä kaikissa kunnissa. Henkilökunnan palkitsemisjärjestelmän kehittäminen on tärkeää ja hyvinvointialueen on huomioitava, miten toistuvat yt-prosessit vaikuttavat henkilöstön veto- ja pitovoimaan. Myös sisäisten prosessien ja vaikuttavan viestinnän tärkeyttä isojen muutosten keskellä painotettiin.

Erityisen vilkasta keskustelu oli hyvinvointialueiden tuottaman elinvoimapotentialin hyödyntämisestä. Rohkeat esitykset hyvinvointialueen tutkimus- ja innovaatiotoiminnan hyödyntämisestä ja kehittämisestä saivat laajaa kannatusta, samoin vahva yhteistyö alueen oppilaitosten kanssa.

3. Yhteenveto keskeisistä huomioista

Työpajojen ja seminaarien perusteella voidaan tunnistaa joukko toistuvia teemoja, jotka ovat strategian päivityksen kannalta keskeisiä. Samat teemat nousivat esille myös hyvinvointialueen luottamushenkilöille, henkilöstölle, asukkaille ja sidosryhmille suunnatuissa kyselyissä.

Palvelujen saatavuus ja lähipalvelut. Useissa keskusteluissa korostuivat palveluiden saatavuus ja lähipalveluiden tärkeys. Todettiin, että digitaalisten palvelujen kehittäminen on välttämätöntä ja niiden rinnalla on varmistettava vaihtoehtoiset asiointikanavat erityisesti iäkkäille ja haavoittuvassa asemassa oleville. Myös palvelujen saavutettavuus oli tärkeä teema saatavuuden rinnalla.

Palvelujen asiakaslähtöisyys. Monet eri käytännön esimerkit sekä työpajoissa että seminaareissa alleviivasivat tarvetta suunnitella ja toteuttaa hyvinvointialueen palvelut alueen asukkaiden tarpeista ja todellisuudesta käsin. Asiakaslähtöisyys nousi myös keskeiseksi arvoksi eri kyselyissä.

Henkilöstön hyvinvointi, riittävyys ja osaaminen olivat myös toistuva teema eri keskusteluissa ja nousivat esille myös kyselytuloksissa. Toistuvat yt-neuvottelut ja henkilöstöpula koetaan suurena riskinä palveluiden laadulle ja jatkuvuudelle. Henkilöstön arvostuksen, työrauhan, palkitsemisen ja koulutusmahdollisuuksien nähtiin olevan strategisia edellytyksiä sille, että alue pystyy vastaamaan tulevaisuuden haasteisiin. Johtamisen kehittämällä ja henkilöstön osallistamisella nähtiin olevan tässä kokonaisuudessa keskeinen rooli.

Talous ja resurssien kohdentaminen tehokkaasti ja vaikuttavasti herättivät keskustelua. Talouden tasapainottamisen ja kustannusvaikuttavuuden toivottiin läpileikkaavan hyvinvointialueen toimintaa. Taloudelliset ratkaisut nähtiin kiinteästi sidoksissa toiminnallisiin valintoihin ja niiden onnistumiseen.

Ennaltaehkäisy ja hyvinvoinnin edistäminen tunnistettiin keskeiseksi painopisteeksi sekä työpajoissa, seminaareissa että kyselyissä. Usein korostettiin lasten ja nuorten palvelujen vahvistamista, mielenterveyden tukemista sekä perheiden ja ikäihmisten ennaltaehkäiseviä palveluja. Järjestöjen ja kuntien kanssa tehtävä yhteistyö nähtiin olennaisena, jotta ennaltaehkäisevä työ olisi vaikuttavaa ja riittävän laaja-alaista.

Tutkimus, kehittäminen ja innovaatiot nousivat keskusteluissa esiin eri yhteyksissä, samoin rohkeus ja ennakkoluulottomuus hyvinvointialueen toiminnan kehittämisessä. Korkeatasoisen tutkimuksen ja oppilaitosyhteistyön nähtiin tukevan palveluiden kehittämistä, henkilöstön osaamisen vahvistamista sekä alueen kilpailukykyä kansallisesti ja kansainvälisesti.

Yhteenvetona voidaan todeta, että strategialta odotetaan ennen kaikkea konkreettisia ja realistisia linjauksia, jotka turvaavat palvelujen saatavuuden ja asiakaslähtöisyyden, vahvistavat henkilöstön hyvinvointia ja osaamista, varmistavat talouden kestävän hallinnan sekä panostavat ennaltaehkäisyyn ja rohkeaan toiminnan uudistamiseen.

Liite 1: Strategiaseminaarien ohjelmat

Aluevaltuutettujen strategiapäivät 15.8.2025 ja 29.8.2025

Paikka: Sokos hotel Puijonsarvi, Minna Canthin katu 16, 70100 Kuopio

Seminaari 1 (pe 15.8.2025): Tulevaisuuden palvelujärjestelmä Pohjois-Savossa

Aamukahvi

9.00-9.10 Avaussanat / Aluevaltuuston pj, Hannu Kokki

9.10-9.15 Päivän kulku

9.15-10.15 Tulevaisuuden hyvinvointialue

- Kansallinen näkymä hyvinvointialueen palveluiden kehittämiseen/ hyvinvointialuejohtaja Marko Korhonen
 - Hyvinvointialue muuttuvassa toimintaympäristössä / strategiajohtaja Jussi Lampi
 - Keskustelua
- 10.15- 11.15 Talous ja henkilöstö
- Talouden strategiset lähtökohdat / talousjohtaja Kari Janhonen
 - Henkilöstön saatavuuden, talouden ja työn tuottavuuden yhteensovittaminen / henkilöstöjohtaja Mari Antikainen
 - Keskustelua

Lounas

12.15 – 15.55 Toimialojen tulevaisuudennäkymät ja palvelujen uudistaminen / Toimialajohtajat

- Yleiset palvelut, toimialajohtaja Jari Saarinen

Keskustelu

- Perhe- ja vammaispalvelut , toimialajohtaja Kati Kantanen

Keskustelu

Tauko ja iltapäiväkahvi (13.45-14.25)

- Ikääntyneiden palvelut, toimialajohtaja Mikko Korhonen

Keskustelu

- Pelastustoimen palvelut, toimialajohtaja Jukka Koponen

Keskustelu

15.55-16.00 päätössanat /Aluehallituksen pj. Riitta Raatikainen

Seminaari 2 (pe 29.8.2025): Hyvinvointia, elinvoimaa ja turvallisuutta Itä-Suomeen

Aamukahvi (alkaen klo 08:00)

9.00-9.10 Avaussanat / Aluevaltuuston pj, Hannu Kokki

09.10 - 09.15 Päivän kulku /Strategiajohtaja Jussi Lampi

9.15- 9.55 Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen Pohjois-Savossa/ HYT- ja osallisuuspäällikkö Säte Rytönen

- Keskustelua

9.55-10.30 Digitalisaatio & tekoäly – miten digiloikka otetaan? / tietohallintojohtaja Tuomo Pekkarinen

- Keskustelua

10.30-11.30 Maailmanpolitiikan myllerryksessä- valmius ja varautuminen Pohjois-Savon hyvinvointialueella

- Sote- valmius ja varautuminen / palvelualuejohtaja Jouni Kurola
- Pela- valmius ja varautuminen / pelastusjohtaja Jukka Koponen
 - Keskustelua

Lounas 11:30 – 12:30

12.30-12.45 Itä-Suomen yhteistyöalue (YTA-alue) / Strategiajohtaja Jussi Lampi

12.45-13:50 Hyvinvointialueiden tuottaman elinvoimapotentialin hyödyntäminen / tutkimus- ja innovaatiojohtaja Juha Töyräs (25min)

- Kommenttipuheenvuorot:

Jussi Pihlajamäki / UEF vararehtori

Mervi Vidgren/ Savonia rehtori

- Keskustelua

Iltapäiväkahvi 13:50 – 14:20

14.20-15.25 Hyvinvointia, terveyttä ja elinvoimaa Pohjois-Savoon /paneelikeskustelu

- Hyvinvointialuejohtaja Marko Korhonen
- Valtuustoryhmien puheenjohtajat

15.25-15.30 Päätössanat / hyvinvointialuejohtaja Marko Korhonen