

Oikaisuvaatimus ikääntyneiden asiakasohjauksen palveluesihenkilön virkavalintapäätöksestä

Ikaholtk 28.05.2025 § 54
2796/01.01.01/2025

Valmistelija(t)	Toimialajohtaja Mikko Korhonen, p.044 718 6200, mikko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi
Päätös	Merkitään pöytäkirjaan, että Kaija Kokkonen ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1 kohta 1) ja poistui asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 12.59-13.01. Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	ikäntyvien palveluiden toimialajohtaja
Päätösehdotus	Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta päättää hylätä Mari Pirisen oikaisuvaatimuksen perusteettomana.
Ennakkovaikutusten arviointi	-
Toimivallan peruste	Hallintosäntö § 43
Liitteet ja oheisaineisto	Esityslistan oheisaineistona: - Oikaisuvaatimus - Työpaikkailmoitus, asiakasohjauksen palveluesihenkilö
Valmistelu	Mari Pirinen on tehnyt oikaisuvaatimuksen ja hakee oikaisua 23.4.2025 annettuun henkilöstöpäätökseen 19/2025. Oikaisuvaatimuksen mukaan valituksi tulleeella Päivi Tuunasella ei ole sitä sosiaalihuollon omais- ja perhehoidon osaamista, mitä rekrytointi-ilmoituksessa haettiin. Lisäksi oikaisuvaatimuksessa Mari Pirinen tuo esille, että hänet olisi pitänyt arvioida rekrytoinnissa kelpoiseksi hakijaksi, koska hänellä on aikaisempaa työkokemusta myös esihenkilötehtävistä. Pohjois-Savon hyvinvointialueen ikääntyneiden asiakasohjauksen yksikössä oli haettavana palveluesihenkilön virka ajalla 12.03.2025-26.03.2025. Virkaa haki määräaikaan mennessä neljäkymmentäyhdeksän (49) hakijaa, joista kahdellakymmenelläseitsemällä (27) hakijalla oli virkaan vaadittu kelpoisuus. Kelpoisuusehdoksi hakemukseen kirjattiin soveltuva sosiaali- tai terveydenhuollon korkeakoulututkinto, perehtyneisyys sosiaalihuollon palveluihin sekä koulutuksen tai työkokemuksen kautta saavutettu riittävä osaaminen johtamistyöstä.

Riittävänä työkokemuksen kautta saavutettuna osaamisena pidettiin vähintään kahden vuoden työkokemusta johtamistyöstä tai johtamiskoulutusta. Mari Pirisen työpaikkahakemuksessa hän kuvasi vapaamuotoisessa tekstissä kartuttaneensa ennen vuotta 2010 osaamistaan toimisto-, asiakaspalvelu- ja myynnin esihenkilötehtävissä. Työkokemusosiossa ei ollut mainintaa johtamiskokemuksesta. Sosionomi YAMK tutkinnon Mari Pirinen on aloittanut tammikuussa 2024. Hakijan velvollisuutena on kuvata työpaikkahakemuksessa ja ansioluettelossa kaikki ne seikat, joihin vetoaa ja, jotka virkavalinnassa haluaa tuoda esille.

Työpaikkahakemuksesta ei käynyt ilmi Mari Pirisen johtamiskokemuksen pituus ja tarkempi sisältö ja näin ollen rekrytointiprosessissa tieto ei ollut virkavalintaa valmistelevien käytettävissä. Näin ollen Mari Piristä ei voitu arvioida virkaan kelpoiseksi.

Oikaisuvaatimuksessa Mari Pirinen toteaa, ettei kahden vuoden johtamiskokemusta voi kertoa hakijalle jälkikäteen.

Ratkaisevaa asiassa on kaikkien hakijoiden yhdenvertainen kohtelu riittävän työkokemuksen arvioimisessa, joka menettelyssä on toteutunut. Ansiovertailun perusteella haastatteluun kutsuttiin ne hakijat, joilla oli yli viisi vuotta johtamiskokemusta ja perehtyneisyys erityisesti ikäihmisille suunnattuihin sosiaalipalveluihin laaja-alaisesti.

Virkaan valitun palveluesihenkilön johtama kokonaisuus sisältää omais- ja perhehoidon järjestämisen. Kelpoisuusvaatimuksena ei ole ollut Pirisen oikaisuvaatimuksessaan esille tuoma asiantuntijuus omais- ja perhehoitoon. Virkaan valittua Päivi Tuunasta tulee pitää kokonaisarvioinnin ja kelpoisuusehdot huomioiden Mari Piristä ansioituneempana hakijana noin 10 vuoden johtamiskokemuksen, johtamiskoulutuksen, monipuolisen sosiaalihuollon työkokemuksen ja haastatteluvaikutelman perusteella.

Kaikki hakijat ovat tulleet arvioiduiksi yhdenvertaisesti johtamiskokemuksen osalta heidän hakemuksissaan ja ansioluetteloissaan esille tuomien tietojen perusteella.