



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027

EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankehakemus

12.3.2025

Dnro: EURA

2021/209172/09 02 01

01/2025/ESAELY

Tunnistetiedot

Hakemusnumero
209172

Tila
Saapunut

Hankehaun nimi
Pohjois-Savon kansalaistoimijalähtöisen
kehittämisen hankehaku (1/2025)

Hakuilmoituksen tunnus
ESAELY-096

1 Rahoittava viranomainen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi
Mielihyvin Savosta ry

Y-tunnus
1495947-4

Postiosoite
Maaherrankatu 27

Organisaatiomuoto
Aatteellinen yhdistys

Postinumero
70100

Organisaatiotyyppi
Kansalaisjärjestö

Postitoimipaikka
KUOPIO 2.1

Puhelinnumero
0456785903

Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi
Maija

Sähköposti
maija.tapanainen@mielihyvinry.fi

Sukunimi
Tapanainen

Puhelinnumero
0400889827

Asema hakijaorganisaatiossa
toiminnanjohtaja

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

TOUKO - tuetusta vapaaehtoistoiminnasta opintoihin ja työelämään Koillis-Savossa

Alkamispäivämäärä

Päätymispäivämäärä

1.7.2025

31.12.2027

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen

3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Yhden toteuttajan hankkeena

3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

Hankkeen tavoitteena on kehittää ja testata tuetun vapaaehtoistoiminnan malli vaikeasti työllistyvien ja heikommassa asemassa olevien 18–65-vuotiaiden työkyvyn ja osallisuuden vahvistamiseen sekä työllistymisen edistämiseen Kaavilla, Tuusniemellä ja Juankoskella. Hanke toteutetaan harvaan asutuilla alueilla, joissa maakunnallisessa vertailussa työttömyysluvut ovat korkeat ja kohderyhmän tavoittaminen sekä työllistyminen on haasteellista. Hankkeen välillisinä kohderyhminä ovat mielenterveys – ja päihdekuntoutujien läheiset, perheet ja vapaaehtoistyötä tarjoavat järjestöt, seurakunnat, kunnat ja yritykset.

Kehitettävän toimintamallin keskiössä on asiakkaan haaveet, unelmat, arvot ja toiveikkuus. Heti asiakassuhteen alussa asiakkaalle etsitään vapaaehtoistyö, joka vastaa asiakkaan arvoja ja sisältää hänelle mieluisan työpaikan elementtejä. Tuetun vapaaehtoistyön kautta pitkään työelämän ulkopuolella oleva henkilö pääsee testaamaan omaa osaamistaan, jolloin kynnys työelämään tai opintojen aloittamiseen madaltuu. Hankkeessa hyödynnetään toipumisorientaatiota ja logoterapiaa yhdistelevää työskentelyotetta, joka tuo uudenlaisen lähestymistavan asiakkaan elämäntilanteeseen ja taitoihin. Työskentelyotetta hyödynnetään vapaaehtoistyön rinnalla kulkevissa ryhmä- ja yksilövalmennuksissa, joissa vahvistetaan asiakkaan mielen hyvinvoinnin ja arjen hallinnan taitoja sekä tuetaan asiakasta siirtymään työelämään tai opintoihin. Asiakas oppii tunnistamaan paremmin omia vahvuuksiaan, taitojaan, arvojaan ja osaamistaan sekä suuntaamaan toimintaansa tavoitteidensa mukaisesti.

Kehitettävän toimintamallin uutuusarvot ovat organisaatorajat ylittävässä vapaaehtoistoiminnassa, mielenterveys – ja vapaaehtoistyön ammattiosaamisen yhdistämisessä työllistymisen palveluihin sekä uudenlaisessa työskentelyotteessa.

Hankkeen nimi englannin kielellä

TOUKO- From Supported Volunteer Work to Studies and Employment in Koillis-Savo

Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

The project's goal is to develop and test a model of supported volunteer work to strengthen the work ability and social inclusion of individuals aged 18–65 who face difficulties in finding employment and are in a disadvantaged position. The project also aims to promote their employment opportunities in the municipalities of Kaavi, Tuusniemi, and Juankoski. It will be implemented in sparsely populated areas where, compared to the regional average, unemployment rates are high, and reaching the target group as well as securing employment for them is challenging. The project's indirect target groups include the relatives and families of individuals undergoing

mental health and substance abuse rehabilitation, as well as organizations, churches, municipalities, and businesses offering volunteer opportunities.

At the core of the developed model are the client's dreams, aspirations, values, and hopefulness. From the very beginning of the client relationship, a volunteer position is sought that aligns with the client's values and includes elements of a desirable workplace. Through supported volunteer work, individuals who have been out of the labor market for a long time can test their skills, thereby lowering the threshold for entering employment or starting studies. The project utilizes a working approach that combines recovery orientation and logotherapy, providing a new perspective on the client's life situation and abilities. This approach is applied alongside volunteer work in both group and individual coaching sessions, where clients enhance their mental well-being, daily life management skills, and receive support for transitioning into employment or studies. Clients learn to better recognize their strengths, skills, values, and competencies, enabling them to act in accordance with their goals.

The innovative aspects of the developed model lie in cross-organizational volunteer work, the integration of mental health and volunteer work expertise into employment services, and the introduction of a new working approach.

3.3 Maantieteellinen kohdealue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Pohjois-Savo

Kunnat

Kaavi, Tuusniemi, Kuopio

Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka

4 Hanketiedot

4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Hankkeen pääasiallisena kohderyhmänä on Kaavilla, Tuusniemellä ja Juankoskella asuvat 18–65-vuotiaat työkäiset henkilöt, jotka ovat opintojen ja työelämän ulkopuolella tai muutoin elämäntilanteestaan johtuen haavoittuvassa tai heikommassa asemassa.

Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Hankkeen välillisinä kohderyhminä ovat mielenterveys – ja päihdekuntoutujien läheiset, perheet ja vapaaehtoistoimintaa järjestävät organisaatiot Kaavilla, Tuusniemellä ja Juankoskella.

Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Hankkeella vähennetään työ- ja toimintakykyä heikentävää syrjäytymistä, yksinäisyyttä sekä riippuvuuksista ja mielenterveyden häiriöistä johtuvia haasteita ja stigmaa. Hanke

toteutetaan harvaan asutuilla alueilla, joissa maakunnallisessa vertailussa työttömyysluvut ovat korkeat ja vaikeasti työllistyvien sekä heikommassa asemassa olevien 18–65-vuotiaiden tavoittaminen sekä työllistyminen on erittäin haasteellista. Toukokuussa päättyvän Työtä ja hyvinvointia nyt ja tulevaisuudessa Koillis-Savossa – ESR+ hankkeen mukaan kohderyhmään kuuluvilla henkilöillä on moninaisia ongelmia, joihin he tarvitsevat ohjausta ja neuvontaa. Tässä hankkeessa hyödynnetään yksilöllistä ja asiakkaan tarpeet kokonaisvaltaisesti huomioivaa työskentelyotetta, joka yhdistetään mielenterveys – ja päihdetyön ammattiosaamiseen ja verkostoyhteistyöhön. Hankkeen uudella tavalla työskentelytavassa huomioidaan asiakkaan elämänhistoria, mutta painotetaan hänen vastuutaan, toimijuuttaan ja toiveikkuuttaan suunnata toimintaansa haastavan elämäntilanteen ja vastoinikäymisten yli kohti opintoja ja työelämää.

Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Idea hankkeeseen on syntynyt kohderyhmän ja yhteistyökumppaneiden tarpeista sekä monipuolisen verkostoyhteistyön seurauksena.

Kohderyhmän tarve on noussut esille järjestössämme työskennelleiltä koulutetuilta kokemusasiantuntijoilta ja työntekijöiltä (mukaan lukien palkkatuella työskennelleet), joilla on kokemusta pitkäaikaistyöttömyydestä sekä sairauksien ja yksinäisyyden vaikutuksesta työkykyyn. Hankkeen sisältöön on vaikuttanut myös aikaisemmat kokemuksemme kuntouttavassa työtoiminnassa, työkokeiluissa ja harjoitteluissa olevista työntekijöistämme, joilla kaikilla on ollut haasteita työllistyä mielenterveyden häiriöiden ja/tai riippuvuussairauksien takia. Järjestömme perustoiminnassa on 23 säännöllisesti ryhmää ohjaavaa vapaaehtoista, joilla on kokemusta mielenterveys – ja /tai päihdeongelmasta kuntoutumisesta. Toiminnastamme valmistuneessa pro gradu - tutkielmassa havaittiin, että vapaaehtoisena toimiminen koettiin työhön paluun ja opiskelujen aloittamisen mahdollistajana. Vapaaehtoisuus kohensi toimintakykyä sekä lisäsi itseluottamuksen, positiivisuuden ja merkityksellisyyden kokemuksia. Vapaaehtoiset kokivat myös tekevänsä yhteiskunnallisesti arvokasta työtä. (Turunen, 2017) Hankkeen sisältöä on suunniteltu myös toukokuussa päättyvän Työtä ja hyvinvointia nyt ja tulevaisuudessa Koillis-Savossa – ESR+ - hankkeen työntekijän kanssa käydyn keskustelun pohjalta.

Yhteistyökumppanimme Pohjois-Savon hyvinvointialueen sosiaalisen kuntoutuksen palveluista ja kuntien ehkäisevästä mielenterveys – ja päihdetyöstä ovat ajoittain kyselleet mahdollisuuksiamme tarjota vapaaehtoistehtäviä tai vapaaehtoisten koulutusta Kuopion kaupunkialueen ulkopuolella asuville henkilöille, jotka tarvitsevat vielä aikaa mielenterveyden häiriöistä kuntoutumiseen ennen kuin he pystyvät palaamaan työelämään tai aloittamaan opintoja. Tähän tarpeeseen meillä ei ole toistaiseksi ollut resursseja kehittää toimintamalleja.

Hankkeen toipumisorientaatiota ja logoterapiaa yhdistelevä työote on kehittynyt verkostoyhteistyön ja ammattiosaamisen vaihdon seurauksena. Järjestöllämme on vuosien kokemus toipumisorientaation mukaisen työotteen soveltamisesta järjestölähtöisessä mielenterveystyössä. Tutustuimme syyskuussa 2024 Etelä-Pohjamaan hyvinvointialueella toipumisorientaation mukaiseen johtamiseen ja työotteen soveltamiseen työllistymisen IPS-hankkeessa. Vierailu Etelä-Pohjanmaalla antoi uusia näkökulmia ja konkreettisia menetelmiä kehittää toipumisorientaation mukaista toimintaa järjestössämme. Pohjois-Savon hyvinvointialueen Kuopion psykiatrisella poliklinikalla on käynnissä vastaava IPS-hanke, jonka kohderyhmänä on psykoosisairautta sairastavat henkilöt. IPS-hanke on antanut hankkeelle puoltolausunnon asiantuntijaosaamisen vaihdosta ja ohjausryhmäjäsenyydestä. Tämän hankkeen suunnittelija suorittaa tällä hetkellä logoterapian perusopintoja. Näemme logoterapian toipumisorientaatiota täydentävänä teoriana, joka tarjoaa välineitä kohderyhmällä ilmenevien ajankohtaisten yhteiskunnallisten haasteiden käsittelyyn.

Hankkeen tarpeista, yhteistyöstä ja asiakasohjauksesta on neuvoteltu työikäisten

sosiaalipalveluiden sosiaalisen kuntoutuksen sekä Kuopion kaupungin työllistymisen palveluiden työntekijöiden kanssa. Kuopion kaupunki vastaa myös Kaavin ja Tuusniemen työllistymisen palveluiden toteuttamisesta. Työllistymisen palveluiden linjauksen mukaan he eivät tee hankkeisiin puoltolausuntoja tai aiesopimuksia, mutta ovat mielellään mukana ohjaamassa asiakkaita hankkeeseen. Hanketyöntekijä pääsee työllistymisen palveluiden työntekijätiimin Teams-palaveriin esittelemään hankkeen toimintaa. Työllistymisen palvelut ovat nimenneet hankkeelle yhteyshenkilön.

Kansalaistoiminnan keskus Tukipilarilta on kartoitettu mahdollisia taustajärjestöjä tuetun vapaaehtoistoiminnan toteuttamiseen ja keskusteltu tiedottamiseen liittyvästä yhteistyöstä muiden järjestöjen tavoittamiseksi. Erilaisia vapaaehtoistehtäviä on kartoitettu Juankosken Soihtu ry:stä ja MLL Järvi-Suomen piiristä, joka toimii kaikilla hankkeen paikkakunnilla. Juankosken Soihtu ry:llä on tarjolla monipuolisesti mm. harrasteisiin liittyviä ryhmänohjaustehtäviä sekä avustavia tehtäviä liittyen keittiön toimintaan, tapahtumien järjestämiseen, tiedottamiseen ja toimistoon. MLL:lla voi toimia erilaisissa tukihenkilötehtävissä tai avustaa paikallisyhdistysten tapahtumissa. MLL:lla on käynnistynyt Ystävä on vertainen -toiminta, jossa vapaaehtoinen mahdollistaa kahden lapsen tutustumisen toisiinsa. MLL:n vapaaehtoiset saavat tukea, perehdytystä ja koulutusta järjestön työntekijöiltä.

Olemme olleet yhteydessä käynnissä olevaan ELY-keskuksen rahoittamaan Osaava työikä - hankkeen projektipäällikköön ja Kaavin hanketyöntekijään sekä tutustuneet Kaavin ViaDiatoriin ja kohtaamisasemaan paikan päällä. Osaava työikä – hankkeen työttömistä työnhakijoista, rikostaustaisista henkilöistä ja maahanmuuttajista koostuva kohderyhmä täydentää tällä hankkeella tavoiteltavaa kohderyhmää Kaavilla ja Juankoskella. Osaava työikä -hankkeesta poiketen tämä hanke tukee erityisesti myös henkilöitä, jotka eivät ole vielä ilmoittautuneet työttömiksi työnhakijoiksi. Tässä hankkeessa vapaaehtoistyötä tehdään pääasiassa muissa organisaatioissa kuin hakijaorganisaatiossa. Huomioimme hankkeisiin ohjautuvien henkilöiden tarpeet ja ohjaamme heidät sopivimpaan hankkeeseen.

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeen tavoitteena on vahvistaa vaikeasti työllistyvien ja heikommassa asemassa olevien 18–65-vuotiaiden työkykyä ja osallisuutta sekä edistää heidän työllistymistään kehitettävän tuetun vapaaehtoistoiminnan mallin kautta. Hanke toteutetaan Kaavilla, Tuusniemellä ja Juankoskella.

Hankkeella

- vahvistetaan kansalaistoimijuutta ja osallisuutta vapaaehtoistyön, vertaistuen ja järjestötoimintaan/muun organisaation yhteisöön kiinnittymisen kautta
- vahvistetaan kohderyhmän työ – ja toimintakykyä yksilö – ja ryhmävalmennuksen avulla
- tavoitetaan kohderyhmää, joka ei ole palveluiden piirissä
- hyödynnetään olemassa olevia ja luodaan uusia kumppanuuksia ja toimintamalleja, joiden avulla tavoitetaan paremmin heikommassa asemassa olevaa kohderyhmää
- edistetään järjestömme maakunnallista koordinaatiota kehittämällä uusi toimintamalli osaksi järjestömme perustoimintaa

Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Hankkeen uutuusarvot ovat toipumisorientaatiota ja logoterapiaa yhdistelevässä työskentelyotteessa ja tuetun vapaaehtoistoiminnan mallin kehittämisessä yli organisaatorajojen.

Suomessa ei ole olemassa toimintamallia, joka hyödyntäisi toipumisorientaatiota ja logoterapiaa yhdessä. Toipumisorientaation mukainen työskentelyote mahdollistaa sen, että hankkeeseen osallistuvat kohdataan ilman sairaan identiteettiä (Nordling, 2023). Työllistymisen palvelut keskittyvät usein asiakkaan ongelmiin ja rajoitteisiin, mikä ei ylläpidä toivoa. Toipumisorientaation mukaisesti työskennellessään työntekijä voi aluksi

kokea, että asiakkaan asettamat tavoitteet, esim. unelmatyöpaikasta, ovat epärealistisia. Tutkimukset kuitenkin osoittavat, että kun asiakas saadaan työskentelemään epärealistisen tavoitteen eteen, muokkautuu tavoite työskentelyn edetessä realistisemmaksi ja saavutettavammaksi. Olennaista on, että asiakkaan toivon tunnetta tuetaan koko prosessin ajan.

Nykyisissä työllisyyspalveluissa ei oteta riittävästi huomioon sitä, että mielenterveyden häiriöistä ja riippuvuussairauksista toipumisessa asiakkaan asenteet, arvot, tunteet, roolit, päämäärät ja taidot muuttuvat. Tällöin asiakkaan on mahdotonta palata takaisin elämään, jota hän eli ennen sairastumistaan. (Deegan, 2001; Slade, Amering ja Oades, 2008) Tästä näkökulmasta ajateltuna voidaan kyseenalaistaa se, että kuinka paljon työllistymisen palveluissa mielenterveys – ja päihdetoipujia kannattaa ohjata toimimaan aikaisempien työpaikkojen, osaamisen ja taitojen mukaan. Ne ovat asiakkaan osaamisen taustalla, mutta ne eivät saisi olla ainoita asiakkaan päämääriä määritteleviä asioita. Olemme havainneet, että erilaiset elämän vastoinkäymiset (esim. ero, oma tai läheisen sairastuminen, läheisen kuolema ja työpaikasta irtisanominen) käynnistävät samankaltaisen muutosprosessin, vaikkakin muutos ei välttämättä ole niin kokonaisvaltainen kuin mielenterveys – ja päihdetoipujilla.

Pohjois-Savossa ei ole olemassa tuettua vapaaehtoistoimintaa, joka ei rajoittuisi pelkästään yksittäisen järjestön toimintaan (esim. kulttuuripajamalli). Tässä hankkeessa lähdetään etsimään asiakkaan haaveisiin ja tarpeisiin parhaiten vastaavaa vapaaehtoistehtävää riippumatta siitä mikä organisaatio tehtävää tarjoaa. Kehitettävä toimintamalli on vahvasti asiakaslähtöinen ja sen avulla otetaan askel lähemmäksi asiakkaan mahdollista työ – tai opiskelupaikkaa ja vahvistetaan asiakkaan motivaatiota työskennellä tavoitteidensa eteen.

Logoterapia on vielä suhteellisen tuntematon työskentelytapa, jota hyödynnetään lähinnä yksilöterapioiden ja työnohjauksessa. Sen mahdollisuuksia järjestö- ja vapaaehtoistyössä ei ole vielä testattu. Toipumisorientaation viitekehukseen kuuluu elämän merkityksellisyys, johon logoterapian tarkoituksellisuus antaa erinomaisia työkaluja. Työttömyys nähdään usein elämänvaiheena, josta pitää päästä eroon mahdollisimman nopeasti. Logoterapiassa painotetaan asiakkaan kykyä hyväksyä nykyinen elämäntilanne, jotta voidaan katsoa tulevaisuuteen tämänhetkisten esteiden ja elämäntilanteen yli (Suomen logoterapiainstituutti, 2024). Olennaista on asiakkaan arvot, jotka mahdollistavat elämän tarkoituksen löytymisen. Logoterapia antaa asiakkaalle välineitä suuntaamaan toimintaansa uuteen mielekkääseen elämänvaiheeseen vastoinkäymistensä jälkeen.

Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

Perustelut tuen vaikutukselle

Tuettua vapaaehtoistoiminnan mallia ei ole mahdollista kehittää nykyisillä resursseillamme, varsinkin kun ottaa huomioon lähivuosien valtionavustuksiin kohdistuvat leikkaukset. Järjestömme pitkäaikaisena tavoitteena on vahvistaa maakunnallista ja ennaltaehkäisevää toimintaa sekä laajentaa kohderyhmää henkilöihin, joiden olisi järjestömme tuella kuntoutuessaan ja toipuessaan mahdollisuus siirtyä työelämään tai aloittaa opinnot. Kaikki nykyiseen STEA-avusteiseen toimintaamme osallistuvat ovat mielenterveyssyistä työkyvyttömyyseläkkeellä tai kuntoutustuella, eikä heillä ole valmiuksia siirtyä työelämään.

4.2 Toteutus ja tulokset

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

TOIMENPITEET

Hankkeessa kehitetään ja testataan tuetun vapaaehtoistoiminnan malli, jossa yhdistetään yksilöllistä tukea ja ryhmävalmennusta.

Asiakkaat tulevat hankkeeseen erilaisista lähtökohdista ja erilaisilla tiedoilla ja taidoilla. Yksilöllisen tuen avulla pystymme vastamaan kunkin asiakkaan erityistarpeisiin ja huomioimaan mielenterveyden haasteet, riippuvuudet ja muut mahdolliset työ- ja toimintakykyyn vaikuttavat tekijät. Ryhmävalmennuksissa autetaan asiakasta tunnistamaan työllistymistä edistäviä vahvuuksiaan, kiinnostuksen kohteitaan, taitojaan ja arvojaan. Ryhmävalmennukset vähentävät myös yksinäisyyden kokemusta vahvistamalla sosiaalisia taitoja ja yhteisöllisyyttä sekä tarjoamalla mahdollisuuden vertaistukeen samassa elämäntilanteessa oleville.

Heti asiakassuhteen alussa asiakkaalle etsitään vapaaehtoistyö, joka vastaa asiakkaan haaveita ja unelmia sekä sisältää asiakkaalle mieluisan työpaikan elementtejä. Vapaaehtoistyön kautta pitkään työelämän ulkopuolella oleva henkilö pääsee testaamaan omaa osaamistaan, jolloin kynnys työelämään tai opintojen aloittamiseen madaltuu. Asiakas voi tehdä vapaaehtoistyötä yksistään, työparina tai ryhmän kanssa yhdessä. Hanketyöntekijä tukee hankkeeseen osallistuvia vapaaehtoitehtävissä koko hankkeen ajan. Hanketyöntekijä pitää yhteyttä asiakkaisiin kasvotusten, puhelimitse ja digitaalisia välineitä hyödyntäen.

1. Aloitustapaaminen

Aloitustapaamisessa esitellään hankkeen työntekijä ja tutustutaan hankkeeseen ohjautuneisiin asiakkaisiin. Tapaamisessa arvioidaan asiakkaan toimintakykyä työskennellä vapaaehtoisena ja kartoitetaan asiakkaan unelmia, kiinnostuksen kohteita ja taitoja, joita hän voisi hyödyntää tulevassa työtehtävässään/opinnoissaan. Aloitustapaamisessa esitellään konkreettisia esimerkkejä yhteistyökumppaneiden tarjoamista vapaaehtoistehtävistä. Aloitustapaamisessa voidaan hyödyntää kokemusasiantuntijaa asiakkaan mielenkiinnon ja motivaation herättelemiseksi. Aloitustapaamisia järjestetään jokaisella paikkakunnalla 1–2 kertaa kevät- ja syyskaudella (yht. 4–8 krt/paikkakunta).

2. Yksilövalmennus (kasvotusten tai etäyhteydellä)

Yksilövalmennuksen ensimmäinen ajankohta sovitaan asiakkaan kanssa heti aloitustapaamisessa. Yksilövalmennuksessa syvennetään asiakkaan aloitustapaamisessa esille nostamia haaveita ja tavoitteita, vahvistetaan arjen hallinnan taitoja ja kartoitetaan tarkemmin asiakkaan elämäntilannetta ja mahdollisia työkykyyn liittyviä haasteita. Asiakkaan työskentely vapaaehtoisena pyritään käynnistämään välittömästi ensimmäisen yksilövalmennustapaamisen tai peräti aloitustapaamisen jälkeen. Hanketyöntekijä valmentaa asiakasta vapaaehtoisena työskentelyyn ja varmistaa sen, että asiakas saa tarvittavan perehdytyksen taustaorganisaation käytäntöihin. Taustaorganisaation edustajat pyritään ottamaan mukaan valmennukseen mahdollisimman varhaisessa vaiheessa, jotta edustaja tulee asiakkaalle tutuksi. Hanketyöntekijä varmistaa, että asiakas saa tarvittavan tuen taustaorganisaatiosta ja toimii taustatukena vapaaehtoistehtävässä. Muu asiakkaan työ – ja toimintakykyä vahvistava tuki annetaan vapaaehtoisena työskentelyn rinnalla.

Yksilövalmennusta järjestetään asiakkaan tarpeen mukaan vähintään kaksi kertaa kevät- ja syyskaudella.

Yksilövalmennuksessa voidaan...

- kirkastaa asiakkaan unelmia ja tavoitteita, jos asiakas ei osaa määritellä niitä
- kartoittaa asiakkaan työ- ja toimintakykyyn liittyviä haasteita
- vahvistaa mielen hyvinvoinnin taitoja (esim. liikunta, ravitsemus, palautuminen, sosiaaliset taidot)

- vahvistaa arjen hallinnan taitoja (esim. arkirytm, muistaminen, riittävä uni, harrastukset, valinnat)
- toimia asiakkaan tukihenkilönä vapaaehtoistyön ensimmäisinä päivinä
- tukea asiakkaan psyykkistä hyvinvointia vapaaehtoistyössä (esim. vapaaehtoistyössä ilmenevät ongelmatilanteet)
- pohtia yhdessä asiakkaalle sopivia työ- ja opiskelupaikkamahdollisuuksia
- pohtia yhdessä asiakkaan tarvitsemia työllistymistä edistävää täydennyskoulutusta
- tukea asiakasta työhön/opintoihin siirtymisessä
- ohjata asiakas työ – ja toimintakykyä vahvistaviin palveluihin

Yksilövalmennuksen rinnalla hyödynnetään monipuolisesti yhteistyökumppaneiden tarjoamia palveluita ja järjestämme STEA-avusteista toimintaa Kaavilla ja Tuusniemellä (esim. keskusteluryhmät, kuntosaliryhmä, arjen taitojen ryhmä, kädentaitojen ryhmä, miesten toimintaryhmä).

3. Ryhmävalmennukset vapaaehtoisille 8 krt/paikkakunta

Ryhmävalmennuksissa vapaaehtoistyötä tekevät tapaavat toisiaan ja pääsevät jakamaan kokemuksiaan tekemästään vapaaehtoistyöstä. Ryhmävalmennukset pyritään järjestämään niin, että ensimmäinen ryhmävalmennus olisi siinä vaiheessa, kun asiakas on tehnyt vapaaehtoistyötä 1–2 kk:n ajan. Ryhmävalmennusten sisällöt suunnitellaan niin, että niihin voi osallistua hankkeen eri vaiheessa olevia asiakkaita. Ryhmävalmennuksen paikkakunta voidaan tarvittaessa yhdistellä ja järjestää kimpakyytejä, jos paikkakunnan osallistujamäärä jää pieneksi. Ryhmävalmennuksia voidaan tarvittaessa jaotella ikäryhmittäin ja niitä voidaan järjestää myös hybridinä sekä kohdennetusti samankaltaisten haasteiden kanssa kamppaileville.

Ryhmävalmennuksissa

- tunnistetaan asiakkaiden vahvuuksia, kykyjä ja taitoja
- vahvistetaan mielen hyvinvoinnin ja arjen hallinnan taitoja
- herätellään ajatuksia opintoihin ja työelämään siirtymisestä
- lisätään asiakkaiden hyväksyvää asennetta tämänhetkiseen elämäntilanteeseen ja vahvistetaan tulevaisuudenuskoa
- kartoitetaan tarpeita mahdollisiin täydennyskoulutuksiin

4. Vapaaehtoisten täydennyskoulutus

Kun asiakkailla nousee työllistymistä edistäviä täydennyskoulutustarpeita (esim. ryhmänohjaaja- ja hygieniapassikoulutus, järjestyksenvalvoja – tai EA-kurssi) voidaan flat ratea käyttää kurssimuotoisen toiminnan järjestämiseen.

Aloitustapaamiset sekä yksilö - ja ryhmävalmennukset toteutetaan Kaavilla hakijaorganisaation toimipisteessä, Tuusniemellä Tuusniemen järjestötilassa (olemassa oleva sopimus Tuusniemen kunnan kanssa) ja Juankoskella Juankosken Soihtu ry:n tai Kuopion kaupungin tiloissa. Yksilövalmennusta voidaan järjestää myös asiakkaan valitsemassa paikassa.

VIESTINTÄSUUNNITELMA

Viestinnän tavoitteena on

- varmistaa, että pääasiallinen kohderyhmä ja asiakasohjausta tekevät yhteistyötahot tietävät hankkeen toiminnasta
- tavoittaa kohderyhmään kuuluvia henkilöitä, jotka eivät ole minkään säännöllisen tuen tai palvelun piirissä

Viestinnän varsinaiselle kohderyhmälle ja heidän läheisilleen viestitään seuraavien kanavien kautta:

- nettisivut (mielihyvinry.fi; lähellä.fi)
- Facebook-sivut

- kuntien nettisivut, ilmoitustaulut ja digitaaliset näytöt
- yleisötilaisuuksissa tiedottaminen (esim. Tuusniemen kesän avaus)

Hankkeen välilliseen kohderyhmään kuuluville sosiaali – ja terveydenhuollon ammattilaisille sekä kuntien ja järjestöjen työntekijöille viestitään seuraavien kanavien kautta:

- yhteistyökumppaneiden postituslista (yht. 105 ammattilaista)
- verkostopalaverit
- kuntien sähköpostilistat järjestöille
- Kansalaistoiminnan keskus Tukipilarin uutiskirje
- työllistymisen palveluiden työntekijätiimien Teams-tapaamiset

Lanseerausviestintä

- 1) Heinäkuussa lähetetään lehdistötiedote hankkeen toiminnasta Koillis-Savo -lehteen, Savon Sanomiin, YLE Savoan ja Savon Aallot -radioon
- 2) Elokuussa vieraillaan asiakasohjausta tekevien yhteistyökumppaneiden luona3) Elokuussa tehdään one-to-one-sähköpostiviestintää ammattilaisille, joiden tiedämme kohtaavan hankkeen kohderyhmää

Hanketyöntekijä vastaa viestinnästä ja sen toteutuksesta. Hakijaorganisaation toiminnanjohtaja valvoo viestintäsuunnitelman toteutumista.

AIKATAULUTUS

Heinäkuu 2025-elokuu 2025

- hanketyöntekijän perehdyttäminen
- aloitustapaamisten sisältöjen tarkempi suunnittelu
- hankkeen viestintämateriaalien laadinta
- lanseerausviestinnän toteuttamien- ohjausryhmän muodostaminen

Syyskuu 2025-helmikuu 2026

- aloitustapaamiset kolmella paikkakunnalla
- ensimmäiset 10 asiakasta ohjautuu hankkeeseen ja aloittavat tekemään vapaaehtoistyötä
- vapaaehtoistyön rinnalla kulkee yksilövalmennus
- ryhmävalmennukset 2 krt/paikkakunta
- syys-lokakuussa ohjausryhmän ensimmäinen tapaaminen
- tammi-helmikuussa uusista aloitustapaamisista viestiminen- helmi-maaliskuussa ohjausryhmän tapaaminen

Maaliskuu 2026-elokuu 2026

- aloitustapaamiset kolmella paikkakunnalla
- 12 uutta asiakasta ohjautuu hankkeeseen ja aloittavat tekemään vapaaehtoistyötä
- vapaaehtoistyön rinnalla kulkee yksilövalmennus
- ryhmävalmennukset 2 krt/paikkakunta
- syys-lokakuussa asiakassuhteen aloittaneista osa siirtyy työelämään tai opintoihin, osa jatkaa vapaaehtoistyötä yksilöllisen työkykyä vahvistavan tuen rinnalla
- asiakkaiden tarpeiden mukaan järjestetään täydennyskoulutusta
- heinä-elokuussa uusista aloitustapaamisista viestiminen- elo-syyskuussa ohjausryhmän tapaaminen

Syyskuu 2026-helmikuu 2027

- aloitustapaamiset kolmella paikkakunnalla
- 12 uutta asiakasta ohjautuu hankkeeseen ja aloittavat tekemään vapaaehtoistyötä
- vapaaehtoistyön rinnalla kulkee yksilövalmennus
- ryhmävalmennukset 2 krt/paikkakunta

- maaliskuussa asiakassuhteen aloittaneista osa siirtyy työelämään tai opintoihin, osa jatkaa vapaaehtoistyötä yksilöllisen työkykyä vahvistavan tuen rinnalla
- asiakkaiden tarpeiden mukaan järjestetään täydennyskoulutusta
- tammi-helmikuussa uusista aloitustapaamisista viestiminen- helmi-maaliskuussa ohjausryhmän tapaaminen

Maaliskuu 2027-joulukuu 2027

- aloitustapaamiset kolmella paikkakunnalla
- 12 uutta asiakasta ohjautuu hakkeeseen ja aloittavat tekemään vapaaehtoistyötä
- vapaaehtoistyön rinnalla kulkee yksilövalmennus
- ryhmävalmennukset 2 krt/paikkakunta
- asiakkaiden tarpeiden mukaan järjestetään täydennyskoulutusta
- syys-lokakuussa asiakassuhteen aloittaneet ja pidempään hankkeessa olleet siirtyvät työelämään tai opintoihin
- asiakkaat, joilla ei ole valmiuksia siirtyä työelämään tai opintoihin jatkavat vapaaehtoistyötä järjestöemme tukemana
- loka-marraskuussa ohjausryhmän tapaaminen
- hankkeen raportointi

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Määrälliset tulokset

- Hankkeessa tavoitetaan yhteensä 46 henkilöä
- 10 % osallistujista ohjautuu eteenpäin opiskelemaan, työelämään tai omaan toimintaa tukeviin palveluihin

Seuraamme myös asiakasohjausta tekevien yhteistyökumppaneiden ja vapaaehtoistyön taustaorganisaatioiden lukumäärää.

Laadulliset tulokset

Hankkeeseen osallistuvien

- osallisuuden kokemus vahvistuu
- toivon tunne ja usko tulevaisuuteen vahvistuu
- kyky tunnistaa vahvuuksiaan, taitojaan, arvojaan ja osaamistaan paranee
- kyky asettaa tavoitteita ja suunnata toimintaansa niiden mukaan paranee
- työ – ja/tai toimintakyky jollakin osa-alueella paranee (esim. mielen hyvinvoinnin tai arjen hallinnan taidot)

Laadullisia tuloksia mitataan kyselyllä, joka muokataan THL:n osallisuusindikaattorista ja Työterveyslaitoksen kykyviisarista hankkeelle sopivaksi.

Hankkeen tuotoksena syntyy tuetun vapaaehtoistoiminnan malli vaikeasti työllistyvien ja heikommassa asemassa olevien työkyvyn ja osallisuuden vahvistamiseen sekä työllistymisen edistämiseen. Kehitettyä toimintamallia voidaan hyödyntää muilla paikkakunnilla osana järjestölähtöistä mielenterveys – ja päihdetyötä. Toimintamallissa testataan uudenlaista työskentelyotetta, jonka osia voidaan hyödyntää työllistymistä edistävässä toiminnassa sekä mielenterveys – ja päihdetyössä.

Indikaattorit

- työnhaun aloittaminen
- opintoihin hakeminen
- opiskelun aloittaminen tai jatkaminen- työllistyminen

Lisäksi seuraamme täydennyskoulutuksen suorittaneita ja kuntouttavaan työtoimintaan ohjautuneita.

Hankkeen seuranta ja arviointi pohjautuu olemassa oleviin hakijaorganisaation seurannan ja arvioinnin käytäntöihin. Määrällistä ja laadullista tietoa kerätään järjestelmällisesti pitkin hankekautta. Järjestömme käytäntöihin kuuluu avoin ja keskusteleva työilmapiiri sekä viikoittaiset palaverit toiminnanjohtajan ja työntekijöiden kesken. Seurannan ja arvioinnin näkökulmasta käytännöissä korostuu ketterä kehittämiskulttuuri ja toiminnanjohtajan välitön tuki ongelmatilanteissa. Hanketyöntekijää kannustetaan tuomaan työntekijöiden palaveriin seurantatietoa erilaisista asiakaskohtaamisista.

Toimintamallia kehitetään asiakkaiden tarpeen mukaan koko hankekauden ajan. Hanketyöntekijä raportoi hankkeen etenemisestä ja toimintamallin kehittämisestä kuukausittain hakijaorganisaation hallitukselle ja viidesti hankkeen ohjausryhmälle hankekauden aikana. Hakijaorganisaation hallituksen ja ohjausryhmän seurannan ja arvioinnin pohjalta hankkeeseen määritellään kehittämiskohteita ja suunnitellaan toimenpiteet näiden kehittämiskohteiden toteuttamiseksi. Hakijaorganisaation toiminnanjohtaja valvoo kehittämiskohteiden toteutumista.

Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Pitkällä aikavälillä hankkeella

- lisätään vaikeasti työllistyvien työllisyyttä ja kiinnittymistä työelämään, kun asiakkaan tarpeet on huomioitu kokonaisvaltaisesti ja asiakas on saanut tarvitsemaansa tukea
- vähennetään sosiaali – ja terveyspalveluiden käyttöä, kun asukkaiden syrjäytyminen, yksinäisyys sekä riippuvuuksista ja mielenterveyden häiriöistä johtuvat haasteet ja stigma vähentyvät
- vahvistetaan asukkaiden osallisuuden ja merkityksellisyyden kokemuksia yhteiskunnassa, kun he kokevat olevansa osa yhteisöä ja tekevänsä yhteiskunnallisesti merkityksellistä vapaaehtoistyötä
- lisätään välillisesti perheiden hyvinvointia ja vähennetään ylisukupolvista huono-osaisuutta, kun työttömänä olevien vanhempien työ- ja toimintakyky parantuu ja he työllistyvät
- vahvistetaan julkisen sektorin ja järjestöjen yhteistyötä yhdessä kehitettävän toimintamallin kautta
- lisätään tietoisuutta toipumisorientaation ja logoterapian mukaisesta työskentelyotteesta ja niiden soveltamisesta työllistymisen palveluissa sekä järjestölähtöisessä mielenterveys – ja päihdetyössä

Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Hankkeessa kehitettyä toimintamallia pystytään jatkamaan lyhyempinä valmennussuhteina ja ryhmätoimintoina järjestömme STEA-avusteisessa toiminnassa Kuopiossa, Kaavilla ja Tuusniemellä. Digitaalisia välineitä hyödyntäen toimintaa voidaan mahdollisesti tarjota myös muille paikkakunnille. Järjestömme tekee yhteistyötä muiden Mielenterveyden keskusliiton jäsenjärjestöjen kanssa Juankoskella, Siilinjärvellä, Sonkajärvellä, Kiuruvedellä, Iisalmissa ja Varkaudessa. Vuonna 2024 päättyneessä STEA-hankkeessa saimme uuden toimintamallin levittämiseen tukea Mielenterveyden keskusliitolta. Uskomme, että Mielenterveyden keskusliitto lähtisi tukemaan tässä hankkeessa kehitetyn toimintamallin levittämistä, jos pystymme osoittamaan toiminnan olevan tuloksellista ja vaikuttavaa.

Olemme parhaillaan suunnittelemassa järjestörajat ylittävää palveluohjauksen hanketta Pohjois-Savossa. Hankkeen toteutuksessa on mukana poikkeuksellisen ison määrä eri järjestöjä ja sen tarkoituksena on kehittää pitkäaikainen yritysrahoitteinen toimintamalli järjestöjen henkilöstöresurssien jakamiseen. Hankkeen rahoittaja käsittelee hankesuunnitelman huhtikuun 2025 aikana. Jos hanke saa rahoituksen, tarkastellaan ja kartoitetaan mahdollisuuksia jatkaa tässä hankkeessa kehitettyä toimintaa osana järjestölähtöistä palveluohjausta Pohjois-Savon alueella.

Vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaali-toiminnassa

Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.

Toiminnasta kerätty määrällinen ja laadullinen tieto on muiden organisaatioiden hyödynnettävissä. Toimintamalli kuvataan tiiviisti PowerPoint-esityksenä ja se julkaistaan hakijaorganisaation nettisivuilla. Esitys sisältää vinkkejä ja havaintoja toimintamallia soveltaville organisaatioille. Uudenlaisen työskentelyotteen mukaiset menetelmät ja harjoitteet dokumentoidaan, jotta niiden käyttöön voidaan kouluttaa jatkossa ammattilaisia. Osa verkostoomme kuuluvista mielenterveys - ja päihdejärjestöjen työntekijöistä ovat jo ilmaisseet kiinnostuksensa osallistua koulutukseen, jossa käsiteltäisiin toipumisorientaation ja logoterapian soveltamista mielenterveys - ja päihdetyössä.

5 Täydentävät tiedot**5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus****Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?**

Pohjois-Savon hyvinvointialueen työikäisten sosiaalipalveluista on saatu sähköpostitse puoltava lausunto hankkeen muuta julkista rahoitusta varten. Virallinen puoltava lausunto toimitetaan myöhemmin. Pohjois-Savon hyvinvointialueen asiakaskokemusjaosto käsittelee omarahoitusosuuden sisältävän kumppanuusavustushakemuksen 16.4. kokouksessaan.

Hakemuksen liitteenä on hakijaorganisaation hallituksen päätös omarahoitusosuudesta sekä puoltavat lausunnot Tuusniemen ja Kaavin kunnilta. Puoltava lausunto on tullut myös Pohjois-Savon hyvinvointialueen IPS-hankkeesta, jossa hyödynnetään samankaltaista työtettä kuin tässä hankkeessa. Kuopion kaupungin ehkäisevän päihdetyön koordinaattori on luvannut suullisesti puoltavan lausunnon hakemukseen. Lausunto toimitetaan myöhemmin.

Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

Hankkeeseen ei ole haettu rahoitusta muualta.

5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin**Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?**

Ei

5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma**Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?**

Järjestömme vankka kokemus järjestölähtöisen mielenterveystyön tavoitteellisesta kehittämisestä, monipuolisten menetelmien hyödyntämisestä mielen hyvinvoinnin edistämisessä, vapaaehtoisten johtamisesta, mielenterveys – ja päihdetaustaisten vapaaehtoisten ja koulutettujen kokemusasiantuntijoiden kanssa työskentelystä, onnistuneista vapaaehtoistoiminnan käytäntöjen juurruttamisesta pienillä paikkakunnilla ja toipumisorientaation mukaisesta työotteesta antavat erinomaisen pohjan hankkeen toteuttamiseen ja juurruttamiseen. Hankkeen suunnittelija, hakijaorganisaation toiminnanjohtaja, suorittaa parhaillaan logoterapian opintoja ja tulee toimimaan palkattavan hanketyöntekijän esihenkilönä. Toiminnanjohtaja perehdyttää ja kouluttaa hanketyöntekijän työskentelyotteeseen. Toiminnanjohtajamme on työskennellyt viisi vuotta tutkijana Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksella ja hänellä on kokemusta EAKR-hankkeiden toteuttamisesta. Toiminnanjohtajamme tausta tuo myös hankkeeseen erityistä tieteellistä osaamista.

Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa

Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen

Kohderyhmään liittyvät riskit:

- 1) Hankkeen kohderyhmää ei tavoiteta tarpeeksi harvaan asutulla alueella
- 2) Kohderyhmä ei sitoudu hankkeen toimintaan ja keskeytyksiä on paljon
- 3) Pitkien välimatkojen takia kohderyhmä ei pysty osallistumaan toimintaan
- 4) Hankkeen indikaattoreita ei saavuteta, koska kohderyhmän henkilöt ovat huonokuntoisia tai kuuluisivat muualle kuin työllistymistä edistäviin palveluihin

Toiminnalliset riskit:

- 5) Kohderyhmälle ei löydy tarpeeksi vapaaehtoistehtäviä

Tuloksiin ja pitkäaikaisiin vaikutuksiin liittyvät riskit:

- 6) Kohderyhmä ei osaa sanoittaa tai kuvata kokemaansa muutosta, jolloin hankkeen seuranta vaikeutuu

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

- 1) Kohderyhmän tavoittamista on valmisteltu neuvottelemalla etukäteen asiakasohjauksen toteuttamisesta työllistymisen palveluiden, työikäisten sosiaalipalveluiden ja kuntien ehkäisevän mielenterveys - ja päihdetyön koordinaattorien kanssa. Hankkeelle on laadittu selkeä viestintäsuunnitelma, jossa hyödynnetään tehokkaasti olemassa olevia verkostoja. Asiakasohjausta tekevien yhteistyökumppaneidemme lisäksi kohderyhmän tavoittamisessa hyödynnetään verkostossamme olevia henkilöitä, joilla on paikallistuntemusta alueen asukkaista ja tietoa siitä, ketkä ovat jääneet palveluiden ulkopuolelle. Hankkeessa hyödynnetään toukokuussa päättyvän Työtä ja hyvinvointia nyt ja tulevaisuudessa Koillis-Savossa-ESR+ hankkeen kokemuksia.
- 2) Toipumisorientaatiota ja logoterapiaa yhdistelevällä työotteella vahvistetaan asiakkaiden toiveikkuutta, tulevaisuuden uskoa ja motivaatiota. Yksilövalmennuksessa asiakkaille voidaan laatia välitavoitteita. Vapaaehtoistyön kautta asiakas sitoutetaan hankkeen toimintaan jo alkuvaiheessa.
- 3) Hanketyöntekijä työskentelee Kaavin toimipisteessämme, josta on lyhyt matka Tuusniemelle ja Juankoskelle yksilö- ja ryhmävalmennuksiin. Hankkeen toimitilat Kaavilla, Tuusniemellä ja Juankoskella sijaitsevat kylän raitilla ja ne ovat helposti saavutettavissa. Hankkeeseen osallistuville voidaan tarvittaessa järjestää yhteiskuljetuksia tai kimpapakyytejä ryhmävalmennuksiin. Yksilö- ja ryhmävalmennukset ovat mahdollista toteuttaa myös hybridinä, etäyhteydellä tai asiakkaan valitsemassa paikassa.
- 4) Asiakkaan etenemistä kohti työelämää tai opintoja vauhditetaan asiakkaalle räätälöidyllä yksilövalmennuksella, vapaaehtoistehtävillä, toivoa vahvistavalla työotteella, yhteisöllisyyden lisäämisellä ja kokonaisvaltaisella asiakkaan kohtaamisella. Hankkeessa on varauduttu siihen, että asiakkailla on monenlaisia

ongelmia ja haasteita elämässään heidän ohjautuessa hankkeeseen. Asiakkaiden moninaiset tarpeet on otettu huomioon hanketyöntekijän tehtävän vaativuudessa.

5) Mahdollisia vapaaehtoistehtäviä on kartoitettu hankkeen valmisteluvaiheessa. Vapaaehtoistehtäviä tarjoavien organisaatioiden tavoittamisessa hyödynnetään verkostojärjestöjen asiantuntemusta ja viestintäkanavia. Hanketyöntekijälle on annettu tarpeeksi resurssia etsiä sopiva vapaaehtoistehtävä asiakkaalle. Vapaaehtoistehtäviä etsitään järjestöjen lisäksi yrityksistä sekä kuntien ja seurakuntien toiminnasta. Hanketyöntekijää kannustetaan olemaan yhteydessä yrityksiin ja muihin toimijoihin, vaikka tiedossa ei olisikaan vapaaehtoistehtäviä kyseisessä organisaatiossa. Asiakkaat voivat tehdä vapaaehtoistehtäviä yksin, työparina tai ryhmässä. Vapaaehtoistehtävää voi vaihtaa matalalla kynnyksellä. 6) Kohderyhmälle suunnatuissa kyselyissä kiinnitetään erityistä huomiota kysymysten asetteluun. Seurannassa hyödynnetään Mielihyvin Savosta ry:n seurannan ja arvioinnin käytäntöjä, jotka on kehitetty erityisesti mielenterveys - ja päihdekuntoutujien toiminnan seurantaan. Hanketyöntekijä kirjaa tekemänsä havainnot järjestelmällisesti ylös.

Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

- 1) Pohjois-Savon hyvinvointialue vähentää taloudellisen tilanteensa takia haettua kumppanuusavustuksen määrää vuosina 2026 ja 2027. Kumppanuusavustuksen määrä päätetään vuosittain ja se on jaettu kolmelle vuodelle (10 500 €/vuosi).
- 2) Kuopion kaupungin työllistymisen palvelut eivät voineet tehdä aiesopimusta tai puoltolausuntoa hankkeeseen yleisen linjauksensa takia. Työllistymisen palveluiden organisaatiomuutoksen ja yt-neuvottelujen takia on riski, että asiakasohjaus ei toimi ja yhteistyö ei ole sujuvaa.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

- 1) Hakijaorganisaatio voi paikata kumppanuusavustuksesta johtuvaa rahoitusvajetta flat ratella, toisella rahoituslähteellä tai yksityishenkilöltä saadulla lahjoituksella.
- 2) Hankkeen valmisteluvaiheessa työllistymisen palveluiden kanssa on sovittu asiakasohjauksesta ja työntekijätimeihin tiedottamisesta Teamsin avulla. Hankkeella on olemassa yhteyshenkilö työllistymisen palveluissa. Hankkeen asiakasohjaukseen käytetään aktiivisesti muita yhteistyökumppaneita ja verkostoja.

Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan

- 1) Hakijaorganisaation perustoiminta päättyy STEA-avustuksiin liittyvien leikkausten takia
- 2) Hanketyöntekijän resurssit eivät riitä tukemaan kaikkia hankkeeseen osallistuvia
- 3) Hanketyöntekijä vaihtuu kesken hankekauden

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

- 1) Hakijaorganisaation toimintaan on haettu tänä vuonna rahoitusta säätiöltä, kunnilta, yritykseltä sekä sosiaali- ja terveysministeriön muista rahoituslähteistä rahoituspohjan laajentamiseksi ja toiminnan turvaamiseksi. Kaikista hakemuksista ei ole tullut vielä päätöstä. 2) Hankkeeseen osallistuvien määrää seurataan järjestelmällisesti ja toimintaa muokataan tarvittaessa sen mukaan. Osa hankkeeseen osallistuvista kaavilaisista ja juankoskelaisista saattaa hyötyä enemmän ViaDia Pohjois-Savon Osaava työikä-hankkeesta, jolloin heidät ohjataan ensisijaisesti siihen hankkeeseen. Hanketyöntekijän antaman tuen lisäksi hyödynnetään aktiivisesti yhteistyökumppaneiden olemassa olevia palveluja.
- 3) Hanketyöntekijän tehtäväkuva, toimenpiteet ja toimintamallin kehittämisen eteneminen dokumentoidaan. Toimintaa seurataan ja arvioidaan järjestelmällisesti. Hakijaorganisaation toiminnanjohtaja valvoo hankkeen etenemistä.

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Hankkeelle perustetaan ohjausryhmä, joka koostuu seuraavista henkilöistä:

- hakijaorganisaation Mielihyvin Savosta ry:n hallituksen varapuheenjohtaja Merja Tarvainen
- hakijaorganisaation Mielihyvin Savosta ry:n toiminnanjohtaja Maija Tapanainen
- koulutettu kokemusasiantuntija Päivi Partanen
- asiakasohjausta tekevän yhteistyökumppanin edustajana Pohjois-Savon hyvinvointialueen työikäisten sosiaalipalveluista Virpi Kilpeläinen tai Kirsi Laukkanen
- vapaaehtoistyötä tarjoavan organisaation edustajana Juankosken Soihtu ry:n puheenjohtaja Ari Korhonen
- Pohjois-Savon hyvinvointialueen IPS-hankkeen työntekijä Minna Koistinen

Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?

Ei

5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

Hankkeessa tarjotaan kaikille yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua. Hankkeen viestinnässä huomioidaan eri sukupuolten edustajat. Seurannassa osallistujamääriä ja asiakaspalautteita tarkastellaan sukupuolen mukaan ja tarvittaessa kehitetään toimintaa yhdenvertaisemmaksi. Hakijaorganisaation työntekijät ja hallinto on koulutettu vuonna 2024 yhdenvertaisuuslakiin ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan. Hanketyöntekijän rekrytoinnissa huomioidaan yhdenvertaisuuden toteutuminen.

5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

Turvalliset työolot

Hanketyöntekijän työsuhteessa noudatetaan sosiaalialan järjestöjen työehtosopimusta. Hakijaorganisaation toiminnanjohtaja vastaa hanketyöntekijän oikeuksien toteutumisesta. Hakijaorganisaatioon on määritetty turvallisemman tilan periaatteet ja varhaisen puuttumisen malli. Varhaisen puuttumisen malli koskee työntekijöiden lisäksi myös vapaaehtoisia. Toimitiloihin on laadittu turvallisuussuunnitelma, johon tutustutaan työntekijöiden ja vapaaehtoisten perehdytyksen yhteydessä. Työyhteisön toiminnassa on kiinnitetty erityistä huomiota psykologiseen turvallisuuteen ja psykososiaalisiin kuormitustekijöihin.

Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

Hankkeeseen osallistuvien kohtaamisessa ja hanketyöntekijän valinnassa noudatetaan yhdenvertaisuuslakia. Hakijaorganisaation hallitus ja työntekijät on koulutettu yhdenvertaisuuslakiin. Organisaatioon on määritetty vuonna 2024 turvallisemman tilan periaatteet, joiden noudattamiseen sekä työntekijät että vapaaehtoiset on koulutettu. Hakijaorganisaatiolla on vahva osaaminen heikommassa asemassa olevien henkilöiden erityispiirteiden huomioimisessa toiminnan eri osa-alueilla.

Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Kaavin toimipisteemme ja Tuusniemen kunnan järjestötilan toimitilat ovat esteettömät. Ryhmä - ja yksilövalmennusta voidaan toteuttaa hybridinä tai pelkästään etäyhteyksillä.

Henkilötietojen suoja

Hankkeessa noudatetaan henkilötietolakia. Hankkeeseen osallistuvista kerätään vain hankkeen seurannan ja arvioinnin kannalta välttämättömät henkilötiedot ja ne kirjataan suojattuun jäsenrekisterijärjestelmään. Hanketyöntekijä perehdytetään hakijaorganisaation tietosuojaohjeistukseen ja -käytäntöihin. Hakijaorganisaation vapaaehtoiset allekirjoittavat salassapito - ja vaitiolovelvollisuussopimuksen, jota sovelletaan tarvittaessa hankkeessa tehtäviin vapaaehtoistehtäviin.

Ympäristönsuojelu

Hankkeessa noudatetaan kestävän kehityksen periaatteita. Hanketyöntekijä välttää turhaa matkustamista suunnittelemalla työmatkat huolellisesti. Asiakkaiden osalta järjestellään ja suositaan kimpapakyytejä ja yhteiskuljetuksia. Yksilö - ja ryhmävalmennukset voidaan toteuttaa hybridinä tai täysin etänä. Työyhteisön toiminnassa ja toimitiloissa huomioidaan kierrättäminen ja suositaan digitaalisia materiaaleja. Usean toimipisteen työyhteisössä toimintakulttuuriin kuulu monipuolinen digitaalisten apuvälineiden hyödyntäminen yhteydenpidossa sen sijaan, että työntekijät näkisivät toisiaan jatkuvasti kasvotusten.

5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys

Luonnonvarojen käytön kestävyys

Ei myönteistä vaikutusta

Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Ei myönteistä vaikutusta

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Ei myönteistä vaikutusta

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Ei myönteistä vaikutusta

Natura 2000 -ohjelman kohteet

Ei myönteistä vaikutusta

5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys

Materiaalit ja jätteet

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Kaavin toimipisteessä kierrätetään ja lajitellaan kaikki jätteet. Asiakkaiden arjen hallinnan taitoihin kuuluu myös kierrättäminen ja jätteiden lajittelu. Toimipisteessä toimivia vapaaehtoisia ja toimintaan osallistuvia on opastettu kierrättämisessä, jotta he siirtäisivät toiminnan myös kotiympäristöönsä.

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Ei myönteistä vaikutusta

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeessa tehdään vapaaehtoistyötä paikallisissa organisaatioissa.

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen tavoitteena on työllistää hankalasti työllistyviä henkilöitä. Harvaan asutulla alueella yhdenkin henkilön työllistämällä on positiivinen vaikutus kunnan talouteen.

Liikkuminen ja logistiikka

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Asiakkaille järjestellään tarvittaessa kimpapakyytejä ja yhteiskuljetuksia ryhmävalmennuksiin. Hanketyöntekijä sijoitetaan Kaavin toimipisteeseemme, jotta hänellä olisi mahdollisimman lyhyt matka kulkea Tuusniemelle ja Juankoskelle.

5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus**Kulttuuriympäristö**

Ei myönteistä vaikutusta

Ympäristöosaaminen

Ei myönteistä vaikutusta

5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Kyllä

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

6 Arviot määrällisistä tavoitteista

Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista

6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	
Pieni yritys	
Keskisuuri yritys	
Suuryritys	
Yhteensä	0

Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä

6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakautaman mukaan koko hankkeen keston ajalta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät	0	8	12	6	26
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)	0	7	10	5	22
Yleissivistävässä/ ammattillisessa koulutuksessa olevat	0	0	0	0	0
Työssä olevat (ml. yrittäjät)	0	0	0	0	0
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat	0	7	10	3	20
Yhteensä	0	15	22	9	46
joista naisia	0	6	11	4	21

6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta	0	1	1	0	2
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet	0	5	9	5	19
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet	0	9	11	4	24
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet	0	0	1	0	1
Yhteensä	0	15	22	9	46
joista naisia					0

6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	5

Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	2
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyyden jättäessään hankkeen	0
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	0

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnysarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

Kustannusarvion tiivistelmä

	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	125 000
Flat rate 40 % kehittäminen	50 000
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
Nettokustannusarvio yhteensä	175 000

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	140 000	80,00
2 Omarahoitus: Yksityinen rahoitus	3 500	2,00
3 Kuntarahoitus	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	31 500	18,00
5 Yksityinen rahoitus	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	175 000	100,00

Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Kyllä
Haettavan ennakkomaksatuksen määrä €	42 000
Tilinumero	FI79 5482 0620 0598 12
BIC	OKOYFIHH

Perustele ennakkomaksatuksen tarve

Hankijaorganisaatio on voittoa tavoittelematon yleishyödyllinen yhdistys, jolla on puskurirahaa kolmea kuukautta vastaavien kustannusten verran.

Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 järjestelmässä.

Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

Valtionavustuksen hakijan pakotevakuutus

Yhdistyneet kansakunnat ja Euroopan unioni ovat asettaneet pakotteita lainsäädännössään tai toimielintensä päätöksillä.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

- a) YK:n tai EU:n pakotteita ei ole asetettu
 - avustuksen hakijalle,
 - avustuksen hakijan välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,

- avustuksen hakijan hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa käyttäville henkilöille,
- avustuksen hakijan alihankkijoille tai muille sopimuskumppaneille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä alihankkijoissa tai muissa sopimuskumppaneissa käyttäville henkilöille,
- valtionavustuslain 7 §:n 3 momentin mukaisesti muun kuin avustuksen saajan toiminnan tai hankkeen avustamiseen haetun ja valtionapuviranomaisen myöntämän avustuksen käyttäjille (jäljempänä siirron saaja)
- sellaisille avustuksen hakijan valtionavustushakemuksen ja -päätöksen mukaisille yhteistyökumppaneille, jotka eivät saa tai käytä avustusta, eivätkä tuota ostopalveluja, mutta osallistuvat avustettavaan toimintaan tai hankkeeseen tekemällä yhteistyötä avustuksen saajan kanssa,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä siirron saajissa ja yhteistyökumppaneissa käyttäville henkilöille;

b) avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti neuvoston asetuksen (EU) 833/2014 5 k artiklaa sekä kaikkia muita YK:n ja EU:n asettamia pakotteita.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

- avustuksen hakija ja muut edellä mainitut tahot eivät ole YK:n tai EU:n asettamien pakotteiden kohteena;
- avustuksella rahoitettava toiminta tai hanke taikka avustuksella hankittavan tuotteen tai palvelun toimittajan tai sen alihankkijoiden tuottamien tuotteiden tai palvelujen käyttö ei riko YK:n tai EU:n asettamia pakotteita;
- avustuksen hakija antaa välittömästi kirjallisesti valtionapuviranomaiselle tämän kirjallisesta pyynnöstä tiedot hakijan välittömistä ja välillisistä omistajistaan, rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuista tosiasiallisista edunsaajistaan, alihankkijoistaan, sekä muista sopimuskumppaneistaan, siirron saajista, yhteistyökumppaneista ja muista edunsaajista;
- avustuksen hakija ilmoittaa välittömästi valtionapuviranomaiselle, jos valtionavustukseen tai avustuksella tehtävään hankintaan liittyvät suoritukset tai valtionavustus itsessään voi välillisesti tai välittömästi päättyä YK:n tai EU:n pakotteiden kohteena olevalle taholle;
- avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti YK:n ja EU:n asettamia pakotteita sekä tämän vakuutuksen antohetkellä, että tämän vakuutuksen antamisen jälkeen esimerkiksi silloin kun avustuksen hakija saa tai käyttää tässä vakuutuksessa tarkoitettua valtionavustusta.

Allekirjoitukset

12.3.2025 10:23

Maija Johanna Tapanainen
Toiminnanjohtaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti vahvasti tunnistautuneena EURA 2021 järjestelmässä (Suomi.fi-tunnistuspalvelu)

Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

Kustannusarvio

1 Palkkakustannukset

Palkkakustannusten yksikkökustannukset: kokoaikaiset

1. Tehtävänimike	Hanketyöntekijä
Työaika	Kokoaikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.7.2025
Arvioitu lopetuspäivä	31.12.2027
Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa	

Hanketyöntekijä vastaa hankkeen toimintamallin kehittämisestä, viestinnästä, seurannasta ja arvioinnista sekä raportoinnista. Hän vastaa hankkeen toteuttamisesta suunnittelemalla tarkemmin yksilö – ja ryhmävalmennusten sisällöt, vastaamalla yksilö- ja ryhmävalmennusten käytännön järjestelyistä ja valmentamalla hankkeeseen osallistuvia yksilöllisesti ja ryhmässä hankkeen toimenpiteiden mukaan. Hanketyöntekijä toteuttaa lanseerausviestintään ja viestintäsuunnitelmaan kuuluvat tehtävät sekä pitää jatkuvaa yhteyttä sidosryhmiin ja yhteistyökumppaneihin. Hän luo verkoston erilaisista vapaaehtoistyötä tarjoavista ja työllistymistä edistävästä organisaatioista, asiakasohjausta tekevästä sosiaali – ja terveysalan ammattilaisista ja järjestötoimijoista Kaavilla, Tuusniemellä ja Juankoskella. Hän etsii hankkeeseen osallistuville sopivia vapaaehtoistehtäviä alueen organisaatioista ja varmistaa sujuvan yhteistyön tuetun vapaaehtoistoiminnan onnistumiseksi. Hän kartoittaa hankkeeseen osallistuvien täydennyskoulutustarpeita ja järjestää koulutusta tarpeen mukaan. Hanketyöntekijä käy vuoropuhelua samankaltaista työtettä hyödyntävien asiantuntijoiden (IPS-hanke) kanssa ja kehittää työtettä hankkeen tulosten saavuttamiseksi. Hän vastaa hankkeen seurannasta ja arvioinnista keräämällä seurantatietoa järjestelmällisesti hankkeen suunnitelmien mukaan. Hän kokoaa seuranta – ja arviointitiedot yhteen ja esittelee ne Mielihyvin Savosta ry:n hallitukselle ja hankkeen ohjausryhmälle. Hän kehittää toimintamallia ketterästi seurannan ja arvioinnin pohjalta. Hän hyödyntää somealustoja, nettisivuja ja verkostoja hankkeen toimintamallista ja tuloksista viestimisessä.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Sosiaalialan järjestöjen työehtosopimus

Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Sosiaalialan järjestöjen työehtosopimus 1.5.2023-30.4.2025, Hyvinvointiala HALI ry

2 Tulot**3 Nettokustannusten yhteenveto**

	2025	2026	2027	Yhteensä
Nettokustannukset yhteensä	35 000	70 000	70 000	175 000

Rahoitussuunnitelma**1 Haettava EU- ja valtion rahoitus**

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
EU- ja valtion rahoitus kehittäminen	23 800	58 100	58 100	140 000	80,00 %

2 Omarahoitus

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	700	1 400	1 400	3 500	2,00 %

3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus

Rahoittaja Pohjois-Savon hyvinvointialue
Rahoituslaji Muu julkinen rahoitus

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	10 500	10 500	10 500	31 500	18,00 %

Muun ulkopuolisen rahoituksen perustelut

Hanke täydentää Pohjois-Savon hyvinvointialueen työikäisten sosiaalipalveluita sekä mielenterveys - ja päihdepalveluita. Hankkeessa tehdään asiantuntijaosaamisen vaihtoa hyvinvointialueen IPS-hankkeen kanssa. Hankkeessa tavoitetaan heikommassa asemassa olevaa kohderyhmää, joka ei ole minkään palvelun piirissä. Hankkeen pitkäaikaisena vaikutuksena julkisten sosiaali - ja terveyspalveluiden käyttö vähenee sekä yhteistyö järjestöjen ja hyvinvointialueen välillä vahvistuu.

Rahoituksen yhteenveto

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	23 800	58 100	58 100	140 000	80,00 %
Kuntarahoitus	0	0	0	0	0 %
Muu julkinen rahoitus	10 500	10 500	10 500	31 500	18,00 %
Yksityinen rahoitus	700	1 400	1 400	3 500	2,00 %
Rahoitus yhteensä	35 000	70 000	70 000	175 000	100,00 %
Julkinen rahoitus yhteensä	34 300	68 600	68 600	171 500	98,00 %
Julkinen tuki yhteensä	34 300	68 600	68 600	171 500	98,00 %

De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?

Ei