

Pohjois-Savon hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2024

Avalt 16.06.2025 § 61
1604/01.00.00/2025

Valmistelija(t)	Mari Antikainen, puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Päätösehdotus	Aluehallituksen päätösehdotus: Aluehallitus esittää henkilöstökertomuksen 2024 edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.
Ennakkovaikutusten arviointi	-
Toimivallan peruste	Hallintosääntö § 36, kohta 4
Liitteet ja oheisaineisto	Esityslistan liitteenä: - Pohjois-Savon hyvinvointialueen henkilöstökertomus vuodelta 2024

Ahall 26.03.2025 § 124

Valmistelija(t)	Mari Antikainen, puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää: 1) hyväksyä henkilöstökertomuksen ja sen sisällön vuodelta 2024 2) esittää henkilöstökertomuksen edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.
Ennakkovaikutusten arviointi	-
Toimivallan peruste	Hallintosääntö § 36, kohta 4
Liitteet ja oheisaineisto	

Esityslistan liitteenä:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen henkilöstökertomus vuodelta 2024

Valmistelu

Henkilöstökertomus täydentää osaltaan toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tietoja henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. Tietoaineisto on koottu Pohjois-Savon hyvinvointialuetasoisena. Lähdeaineistona henkilöstökertomuksessa on käytetty MonetTieto -raportointijärjestelmä, joka on hyvinvointialueelle vahvistettu henkilöstöraporttijärjestelmäksi. Raporttitietoja on lisäksi poimittu myös mm. KuntaRekrystä ja OSS-koulutus-järjestelmästä.

Henkilöstömääriä ja henkilötyövuosien määriä koskevat tilastot otetaan järjestelmistä poikkileikkaustilastoina, koska tiedot päivittyvät päivittäin. Poikkileikkausajankohta aiheuttaa sen, että eri ajankohtina ajetuissa raporteissa voi esiintyä tilastollista vaihtelua. Tilastollista vaihtelua aiheuttavat takautuvasti tehtävät korjaukset sekä eri ajankohtiin perustuvat käsittelyprosessit, kuten esimerkiksi ylityökorvausten hyväksymistä koskevat työvaiheet. Tämän vuoksi tilinpäätökseen sisällytettävät tilastot pyritään ajamaan järjestelmistä mahdollisimman myöhään, jotta tilastoaineisto olisi mahdollisimman täydellinen. Henkilöstökertomuksen sisällössä on otettu huomioon Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajien (KT) ja kunta-alan pääsopijajärjestöjen suositus henkilöstöraportoinnin sisällöstä. Henkilöstökertomus on tarkoitettu hyvinvointialueella työyhteisöjen sekä johdon ja poliittisten päätöksentekijöiden käyttöön tilannekatsaukseksi hyvinvointialueen henkilöstön tunnusluvuista.

Henkilöstökertomuksessa vertailtavat mittarit on sovittu kansallisesti eri hyvinvointialueiden välillä. Yhteisiä mittareita ovat henkilötyövuodet, henkilöstön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus, sairauspoissaolot ja koulutuspäivät.

Henkilöstökertomus on käsitelty yhteistoimintaelimessä 19.3.2025.