

Kuntoutussuunnittelijan viran muuttaminen työsuhteeksi, yleiset palvelut, erityispalvelut

Ahall 17.03.2025 § 102
1612/01.01.00/2025

Valmistelija(t)	Janne Pesonen, puh. 044 717 9703, janne.pesonen(at)pshyvinvointialue.fi, Pekka Jäkälä, puh. 044 717 9324, pekka.jakala(at)pshyvinvointialue.fi Jouni Kurola, puh. 044 717 4085, jouni.kurola(at)pshyvinvointialue.fi
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää lakkauttaa kuntoutussuunnittelijan viran.
Ennakkovaikutusten arviointi	-
Toimivallan peruste	Hallintosääntö § 65
Liitteet ja oheisaineisto	-
Valmistelu	Kuntoutussuunnittelijan tehtäviin kuuluu kuntoutuksen osalta hyvinvointialueen palvelukokonaisuuden sisäisen integraation ja toiminnan suunnittelun edistäminen. Kuntoutussuunnittelija vastaa osaltaan kuntoutuksen alueellisten soveltamiskäytäntöjen yhdenmukaistamisesta, edistää vaikuttavan kuntoutustoiminnan saavutettavuutta ja yhdenvertaista saatavuutta sekä tehostaa käytössä olevien kuntoutusresurssien suuntaamista. Erityisesti kuntoutussuunnittelija toimii keskeisenä yhdyshenkilönä hyvinvointialueen toimialat ylittävän kuntoutustoiminnan organisoinnissa ja suunnittelussa. Hän toimii yhteistyössä kuntoutuksen toimintayksikön vastaavan ylilääkärin ja kuntoutusylilääkärin kanssa sekä keskeisissä alueellisissa kuntoutuksen työryhmissä. Kuntoutussuunnittelija vaikuttaa erilaisissa alueellisissa ja kansallisissa/kansainvälisissä verkostoissa kehittämällä kuntoutusta jatkuvissa ja määräaikaissä hankkeissa sekä toimii Terveyskylän Kuntoutumistalon hyvinvointialueen kansallisena yhteyshenkilönä ja ohjausryhmän jäsenenä sekä useiden kuntoutusprojektien ohjausryhmän jäsenenä. Yleisten palveluiden kuntoutuksen toimintayksikössä on ollut kuntoutussuunnittelijan virka täytettynä määräaikaisin sijaisin. Koska kyseiseen tehtävään ei liity sellaisia päätöksiä, joissa tarvittaisiin virkasuhdetta, esitetään virkaa muutettavaksi työsuhteeksi ennen tehtävän täyttöä.

Kuntoutussuunnittelijan tehtävä on välttämätön hyvinvointialueen kuntoutuksen koordinoimisessa erityisesti koska kuntoutukseen liittyvät palvelut ovat hajautuneet eri palvelu- ja toimialueille. Palkkakustannukset budjetoitu kuntoutuksen toimintayksikköön ja on kustannusvaikutukseltaan neutraali.