



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankehakemus

Dnro: EURA 2021/206591/09
02 01 01/2024/ESAELY

Tunnistetiedot

Hakemusnumero

206591

Tila

Täydennettävänä

Hankehaun nimi

Pohjois-Savon kansalaistoimijälähtöisen
kehittämisen haku (2/24)

Hakuilmoituksen tunnus

ESAELY-075

1 Rahoittava viranomainen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi

ViaDia Pohjois-Savo ry

Y-tunnus

2260721-7

Postiosoite

Kiekkotie 4

Organisaatiomuoto

Aatteellinen yhdistys

Postinumero

70200

Organisaatiotyyppi

Muu järjestö tai yhdistys

Postitoimipaikka

KUOPIO

Puhelinnumero

0504413465

2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi

Harri

Sähköposti

harri.miettinen@viadia.fi

Sukunimi

Miettinen

Puhelinnumero

0504413465

Asema hakijaorganisaatiossa

Toiminnanjohtaja

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Osaava työikä

Alkamispäivämäärä

1.1.2025

Päätymispäivämäärä

31.12.2026

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen

3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Yhden toteuttajan hankkeena

3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

Ruoka-aputyön yhteyteen tulevien henkilöiden määrä on jatkanut kasvuaan ja yhä useammalla on haasteita arkielämässä selviytymisessä. Kohderyhmällä on lähes aina yhtäaikainen tarve sosiaalipalveluille ja työllistymiseen liittyville toimille sekä tarve yhdenvertaiseen osallisuuteen.

Hankkeen tavoitteena on ohjata ja kannustaa osallisuuteen yhteiskunnassa ja motivoida löytämään omat vahvuudet sekä osaamisen alueet, jotta kiinnittyminen työelämään tai sitä kohti vievään palveluun mahdollistuu.

Tavoitteen saavuttamiseksi hanke tekee etsivää työtä ja kohtaa ruoka-aputyön yhteyteen tulevia työttömiä henkilöitä. Etsivää työtä tehdään hanketoimijan omissa toimipisteissä sekä yhteistyötä tekevien tahojen toiminnoissa, joista he voivat myös ohjata asiakkaita hanketyöntekijöille. Varsinainen kohderyhmä on ilman koulutusta, ammattia tai työhistoriaa olevat, uudelleen koulutettavat (alan vaihtajat), opinnoista keskeytyneet, osa-työkykyiset, rikostaustaiset, kulttuuri vähemmistöön kuuluvat ja kielellisesti heikossa asemassa olevat maahan muuttaneet henkilöt.

Hankkeen yhteyteen tuleville asiakkaille kehitetään toimintamalli (kohtaaminen, kartoittaminen, kiinnittyminen) jossa kartoitetaan sosiaaliset ja työllistymiseen liittyvät tarpeet ja tehdään yksilöllinen suunnitelma ratkaisun saavuttamiseksi. Hanke mahdollistaa kiinnittymisen vapaaehtoistyöhön, ryhmätoimintoihin, opiskeluun, työtoimintoihin, työkokeiluun ja työelämään. Hanke sovittaa yhteen hyvinvointialueen palvelujen, TE-palvelujen, oppilaitosten, rikosseuraamulaitoksen ja kolmannen sektorin toimijoiden tekemää työtä osaamisen ja työllisyyden edistämiseksi.

Hankkeen indikaattoreita ovat työnhaun aloittaminen, opintoihin hakeutuminen, työtoiminnan aloittaminen, korttikoutuksen tai osaamistodistuksen suorittaminen, opiskelun aloittaminen ja työllistyminen.

Hankkeessa kehitettävä toimintamalli on tavoitteena ottaa pysyvästi käyttöön hankkeen päättymisen jälkeen.

Hankkeen toimialueena on Joroinen, Kaavi, Kuopio, Leppävirta, Siilinjärvi, Suonenjoki ja Varkaus.

Hankkeen nimi englannin kielellä

Competent working age

Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

The number of people coming into contact with food aid work has continued to grow, and more and more people face challenges in surviving everyday life. The target group almost always has a simultaneous need for social services and employment, as well as a need for equal participation.

The goal of the project is to guide and encourage participation in society and to motivate to find one's own strengths and areas of competence, so that commitment to working life or the service that leads to it becomes possible.

In order to achieve the goal, the project does investigative work and meets unemployed people who come in connection with the food aid work. Detective work is done in the project operator's own offices as well as in the operations of collaborating entities, from which they can also refer customers to project workers. The actual target group is people without education, profession or work history, re-educating (industry changers), people who have dropped out of studies, people who are partially able to work, people with a criminal background, people who belong to a cultural minority and people who have moved to the country in a linguistically weak position.

An operating model (meeting, mapping, commitment) is developed for customers who come in connection with the project, where social and employment-related needs are mapped and an individual plan is made to achieve a solution. The project enables commitment to voluntary work, group activities, studies, work activities, work experience and working life. The project coordinates the work done by the services of the welfare area, TE services, educational institutions, the criminal sanctions department and third sector operators in order to promote skills and employment.

The project's indicators include starting a job search, applying for studies, starting a job, completing a card training or competency certificate, starting studies and getting a job.

The goal is to permanently implement the operational model developed in the project after the end of the project.

The scope of the project is Joroinen, Kaavi, Kuopio, Leppävirta, Siilinjärvi, Suonenjoki and Varkaus.

3.3 Maantieteellinen kohdealue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Pohjois-Savo

Kunnat

Kaavi, Kuopio, Siilinjärvi, Suonenjoki, Varkaus, Joroinen, Leppävirta

Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka

4 Hanketiedot

4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Varsinainen kohderyhmä on työttömät työikäiset henkilöt, joita ovat:

- ilman koulutusta ja ammattia olevat
- Ilman työhistoriaa olevat
- uudelleen koulutettavat (alan vaihtajat)
- opinnoista keskeytyneet
- osa-työkykyiset
- rikostaustaiset henkilöt
- kulttuuri vähemmistöön kuuluvat ja kielellisesti heikossa asemassa olevat maahan muuttaneet

Kohderyhmään kuuluvat henkilöt ovat useimmiten kaikkein heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä, jotka ovat syrjäytyneitä tai syrjäytymisvaarassa olevia.

Kohderyhmään kuuluvat tarvitsevat kokonaisvaltaista vahvistusta työ- ja toimintakyvyssä sekä arjen hallinnassa. Rikostaustaisiin henkilöihin kuuluvat rikoskierteessä olevat, vankilasta yhteiskuntaan vapautuneet tai vapautuvat jotka tarvitsevat ohjaamista arjenhallinnassa sekä opiskelu- ja työpaikkojen haussa.

Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

- sosiaali- ja terveystalvclu ja tarjoavien toimijoiden henkilöstö
- hyvinvointi- ja kuntoutuspalveluja tarjoavien toimijoiden henkilöstö
- koulutuspalveluja- ja työvoimapalveluja tarjoavien henkilöstö (esim. ammatti- ja aikuisopistot ja muut oppilaitokset sekä kuntien hallintaan siirtyvä TE-palvelu)
- Rikosseuraamuslaitoksen henkilöstö
- asukas yhdistykset
- seurakunnat
- muut kolmannen ja neljännen sektorin toimijat

Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

- kannustaa kohderyhmän henkilöitä opiskeluun ja työllistymiseen ("Säästöt osuvat samoihin ihmisiin, toteaa asiantuntija" <https://yle.fi/a/74-20101573>)
- tekee etsivää työtä löytämään työmarkkinoiden ulkopuolella olevia (toimeentulotuen varassa) ("Toimeentulotuen leikkaukset räjähtivät kasvuun" <https://yle.fi/a/74-20104498>)
- vähentää työttömyyttä, joka on tällä hetkellä Euroopan synkimpiä ("Suomen työttömyys on EU:n synkimpiä" <https://yle.fi/a/74-20104627>)
- katkaisee ja ennaltaehkäisee syrjäytymistä
- nopeuttaa kohderyhmän asiakkaita löytämään oman reitin hyvinvoinnin suuntaan
- saada arvioitua ja mitattua ajankohtaisia sekä alueellisia syitä pitkäaikaistyöttömien ja syrjäytyneiden henkilöiden haasteista ja erityistarpeista, jotta heitä voidaan aktivoida oikeaan suuntaan
- antaa kohderyhmän asiakkaille yksilöllisempää ja kokonaisvaltaista ohjautuvuutta työllistymiseen ja arjen hyvinvointiin
- ehkäisee rikoskierteessä olevien uusinta rikoksen mahdollisuutta

Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Hanketta on valmisteltu aktiivisesti viimeisen kahden vuoden aikana ViaDia Pohjois-Savon sosiaalipalvelun tuottamisen ja Polku auki hankkeen yhteydessä. Työvoimapolitiittisen Polku auki -hankkeen (2021-2024) tarkoituksena oli työllisyyden lisääminen pitkäaikaistyöttömillä ja rikostaustaisilla henkilöillä. Hankkeen merkittäviä tuloksia oli ViaDian etsivän työn osuus, joka oli 30% asiakkaista sekä rikostaustaisten osuus joka oli 20% . Hankkeessa positiivisen jatkopolun saavutti 68% asiakkaista.

ViaDian toteuttamissa työtoiminnoissa, ruoka-aputyössä ja muissa toiminnoissa on asiakkailta lisääntyvä tarve saada konkreettista ja yksilöllistä apua arkielämän eri tilanteissa. Etenkin mielenterveyden, syrjäytymisen ja työttömyyden alueella. Samaan aikaan asiakkaita ohjautuu yhä enemmän mm. Ruoka-aputyön yhteyteen. Näiden asiakkaiden ohjaukseen ja palvelun kehittämiseen tarvitaan lisää resursseja. Omien kokemustemme ja asiakkailta saamien palautteiden perusteella kyseisten kohderyhmien asiakkaat eivät saa riittävästi ja riittävällä nopeudella tarvittavia palveluja. Yhdenvertaisuus ei toteudu ja ihmisiä syrjäytyy ja ajautuu työkyvyttömyyden suuntaan. Hankkeen tarkoituksena on toimia asiakaslähtöisesti ruohonjuuritasolla hyvinvointialueen ja TE-palvelujen rinnalla viemässä asiakasta kohti tasapainoista ja osallistuvaa elämää.

Hanketta on valmisteltu myös aiempien hankkeiden ja palvelujen tarpeen perusteella sovellettavaksi ja toteutettavaksi yhteiskunnassa tällä hetkellä vallitsevaan tilanteeseen. ViaDia on toteuttanut Pohjois-Savon alueella ESR -rahoitteisen, kuntouttavan työtoiminnan Työpäivä - hankkeen vuosina 2010-2013. Lisäksi on toteutettu työvoimapoliittinen Arjen taidot -hanke vuosina 2009-2012. Arjen taidot -hankkeen painopiste oli rikostaustaisten henkilöiden tukityön kehittäminen ja työllisyyspolun rakentaminen kohderyhmälle. Hankkeet toteutettiin pääosin Kuopion alueella ja toimintoja aloitettiin myös muissa Pohjois-Savon toimipisteissä. Näiden hankkeiden kehitystyön tuloksena toimipisteisiin on luotu toimintatapoja ja menetelmiä em. haasteellisten, moniongelmaisten ja vaikeasti syrjäytyneiden asiakkaiden kuntouttamisessa ja tukemisessa. Pitkäaikainen seuranta osoittaa, että Työpäivä sekä Arjen taidot -hankkeissa asiakkaista 35 % on edennyt työllisyyspolulla. Toimintatapoja on syntynyt myös moniammatilliseen verkostoyhteistyöhön julkisen ja järjestösektorin välille.

ViaDia Pohjois-Savon hankkeissa on kehitetty myös kuntouttavaan päivätoimintaan ja järjestelmälliseen asiakastyöhön soveltuva Omaohjaaja -järjestelmä ja siihen liittyvät kirjaamismallit, seuranta ja lomakepohjat sekä asiakkaan polku kartoittamisvaiheesta vapaaehtoistoimintaan ja sen kautta työtoimintaan. Tällä hetkellä käytössä oleva Omaohjaaja -järjestelmä on tuonut hyviä tuloksia asiakkaiden etenemisessä. Lisäksi on syntynyt koulutukseen ja ryhmätoimintaan liittyviä toimintatapoja, joita on jatkokehitetty mm. Varikko - hankkeessa vuosina 2015-2017.

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeen tavoitteena on etsivän työn, kohtaamisen ja kartoittamisen kautta ohjata ja kannustaa kohderyhmän henkilöitä osallisuuteen yhteiskunnassa ja motivoida heitä löytämään omat vahvuudet sekä osaamisen alueet, jotta kiinnittyminen työelämään tai sitä kohti vievään palveluun mahdollistuu.

Hanke on tukemassa henkilökohtaisella tasolla yhdessä laadittujen yksilöllisten tavoitteiden saavuttamisessa. Hankkeessa kehitetään ja otetaan käyttöön kynnyksetön yhden luokun toimintamalli (tarkemmin kohdassa 4.2.) joka edistää yhdenvertaisuutta ja vähentää sekä ehkäisee yksinäisyyttä sekä syrjään joutumista. Hanke vahvistaa ja ylläpitää asiakkaan toimintakykyä elämäntilanteen kohentamiseksi ja kehittää heikoimmassa asemassa olevien ympäristöön saavutettavissa olevia menetelmiä, jotka lisäävät kokonaisvaltaista hyvinvointia. Hyvinvointiin liittyy olennaisesti sosiaalinen saavutettavuus, jotta kohderyhmän ympäristö olisi turvallinen ja tasapainoiseen elämään kannustava.

Hanke kehittää välityömarkkinoiden laatua ja vaikuttavuutta sekä toimii yhtenä väylänä työllistymisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin palveluissa Pohjois-Savon hyvinvointialueen ja työllisyyden toimijoiden kanssa. Tavoitteena on olla mukana kuntasektorilla tulevan TE-uudistuksen kautta sekä tukea ja lisätä yhdistysten ja järjestöjen kansalaistoimintaa sekä yhdessä toimimista.

Hankkeessa huomioidaan yhteiskunnan muuttuvat tilanteet ja niihin pyritään reagoimaan hankkeen tavoitteiden mukaisesti.

Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Nykyinen tilanne: ViaDia Pohjois-Savo ry on laajalta tunnettu toimija jonka pääasiallisena tehtävänä on tarjota yksityistä sosiaalipalvelua Pohjois-Savon alueella (kuntouttava työtoiminta, sosiaalinen kuntoutus, asumisen tukipalvelu). Toiminnan yhtenä merkittävimpänä tehtävänä on järjestömmme ruoka-aputyö, jota tehdään laaja-alaisesti hyvinvointialueen sosiaalitoimen, yksittäisten asiakkaiden ja muiden kolmannen sektorin toimijoiden keskuudessa.

Ruoka-aputyön yhteyteen on kuitenkin tullut paljon sellaista avun tarvetta, joka ei sisälly palkatun henkilöstön tehtäviin ja johon vaikuttaa henkilöstöresurssin määrä. Ruoka-apuun on ohjautunut paljon vähävaraisia ja huono-osaisia asiakkaita joiden määrä on lisääntynyt ja joita kohtaamme päivittäin ("Sosiaaliturvan leikkaukset ajoivat ihmiset kirkon rahalaareille—varsinkin nuorten talous on romahtanut" <https://yle.fi/a/74-20098903>). ViaDia Pohjois-Savo kohtasi ruoka-aputyössä vuonna 2023 n. 50 000 asiakaskontaktia. Kyseisen asiakasryhmän haasteita on ruoka-avun lisäksi erinäiset arjen hallinnassa ilmenevät asiat, kuten terveyteen, talouteen ja yksinäisyyteen liittyvät asiat sekä rikosseuraamusten lisääntyminen.

Jotta pystymme vastaamaan kohderyhmänä olevien henkilöiden haasteisiin ja kannustaa heitä siirtymään tarvittaviin palveluihin, ryhmätoimintoihin, opiskeluun, työllisyyttä edistäviin toimintoihin ja työelämään, tarvitaan uusi kehittämishanke. Hanke mahdollistaa yksilöllisemmän kohtaamisen, kiinnittymisen ja etenemisen työllistymistä ja tasapainoista arkea kohti. Hankkeen piiriin tuleville asiakkaille luodaan vaihteellinen ja nousujohteinen toimintamalli jolla saadaan kartoitettua heidän sen hetkistä ajankohtaista elämäntilannetta ja johon yhdessä etsimme ratkaisua. Hankkeen kautta tavoitetaan TE-palveluiden ulkopuolella olevia asiakkaita (mm. toimeentulotuen varassa olevat pitkäaikaistyöttömät).

Hankkeen uutuus/lisäarvo on kunnille siirtyvän työllisyyden palveluiden ja hyvinvointialueen sosiaalipalveluiden piiriin kuuluvien asiakkaiden etsiminen ja kohtaaminen yhden luukun kautta (hankkeessa luotu toimintamalli). Lisäksi hankkeelle tuo lisäarvoa kuntien asukkaiden tarpeiden mukaan räätälöity toiminta, jossa huomioidaan paikkakuntien erilaisuus ja erityishaasteet (esim. työ- ja opiskelupaikkojen mahdollisuudet ja sosiaalipalveluiden siirtyminen kauemmaksi kotoa).

Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

Perustelut tuen vaikutukselle

Hankkeen toteuttamiseksi ulkopuolinen rahoitus on välttämätöntä. Hankkeen toteuttajan henkilöstöresurssit eivät riitä näin laajan kokonaisuuden toteuttamiseen. TE-palvelujen siirto kunnille on iso muutos ja hanke edesauttaa hyvinvointialueen ja TE-uudistuksen nivelvaihetta. Tuki mahdollistaa laajemman mahdollisuuden työikäisten hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden sekä työ- ja toimintakyvyn edistämiseen ja parantamiseen.

4.2 Toteutus ja tulokset

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

Tavoitteiden saavuttamiseksi tehdään seuraavia toimenpiteitä:

AIKATAULUTUS

Tammikuu - maaliskuu 2025

-hankehenkilöstön tiimin rakentaminen ja perehdytys hankestrategiaan. Hanketyöntekijöille luodaan vastuualueet paikkakunnittain.

- TE-uudistuksen, hyvinvointialueen palveluihin ohjautumisen, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä muun kohderyhmään liittyvän ajankohtaisen asiasisällön koulutus ja päivittäminen hanketiimille

- taloussuunnitelman laatiminen vastuualueittain

- hanketoteuttajan sisäinen tiedottaminen hankkeesta ja yhteistyön rakentaminen muun henkilöstön kanssa

- ohjausryhmän muodostaminen ja koolle kutsuminen

- kiinteiden toimintapisteiden suunnittelu ja rakentaminen (Kaavi, Kuopio, Siilinjärvi, Suonenjoki, Varkaus)
- hankkeen markkinoinnin ja viestinnän suunnittelu
- hankkeesta tiedottaminen kohderyhmälle ja yhteistyökumppaneille
- tapahtumien ja ryhmätoimintojen suunnittelu
- toimintamallin luominen kartoitustyökaluineen

Helmikuu 2025 - marraskuu 2026

- toimintamallin käyttöönotto
- hankkeen markkinoinnin ja viestinnän toteuttamista
- tiedottaminen hankkeesta eri kanavien ja medioiden kautta vahvistuu ja päivittyy
- jalkautumista ja verkostoitumista yhteistyökumppaneiden taholle
- tapahtumien ja ryhmätoimintojen käynnistäminen, ostopalveluiden hyödyntäminen (korttikoulutukset, asiantuntijat ryhmätoimintoihin)
- asiakkaiden kohtaamista ja hankintaa etsivän työn kautta
- asiakkaiden kartoittaminen, ohjaus, neuvonta ja kiinnittyminen
- tammikuuhun 2026 mennessä kartoitettu 200 asiakasta
- raportointi hankkeen toteutuksesta ja asiakastyöstä kuukausittain sekä asiakastyytyväisyyskyselyistä ja vaikuttavuusarvioista maksatusjaksoittain
- hankevideon materiaalin keräämistä ja editointia
- raportoidaan säännöllisesti hanketoteuttajan hallitusta

Marraskuu - joulukuu 2026

- kartoitettu yhteensä 300 asiakasta
- indikaattorien yhteenveto ja vaikuttavuusarvio
- hankekokonaisuuden loppuarviointi
- hankkeen tulosten julkaiseminen
- hankevideon julkaiseminen
- toimintamalli tuotteistettu (ostopalvelu valmiudessa)
- loppuraportti

Ohjausryhmän kokoukset:

maaliskuu 2025, elokuu 2025, marraskuu 2025, maaliskuu 2026, elokuu 2026, marraskuu 2026

Hankeseminaarit:

helmikuu 2025 (aloitus)

tammikuu 2026 (väliseminaari)

marras-joulukuu 2026 (lopetus)

Maksatushakemukset:

Tammikuu 2025 (ennakko), toukokuu 2025, syyskuu 2025, tammikuu 2026, toukokuu 2026, syyskuu 2026, tammikuu 2027

VIESTINTÄ, VERKOSTOITUMINEN JA HALLINTO

- hankkeen lanseeraus, markkinointi ja viestintätoimien käynnistäminen
- valitaan mediakanavat (Nettisivut, Facebook, Instagram, paikallinen printtimedia) kohderyhmä ja yhteistyökumppanit huomioiden
- yhteistyössä mukana olevien tahojen informoiminen ja perehdytys hankestaregiaan
- hankkeessa käsiteltävän tiedon käsittelystä päättäminen (lomakkeet, kyselyt, raportointi)
- hanketoiminnan jalkauttaminen ja suunnitelma jatkumisesta hankeajan päätyttyä
- perustetaan ja kutsutaan koolle laaja-alainen ohjausryhmä (eri toimialoilta)
- luodaan hanketyöntekijöille oma vastuualue ja tiedotusryhmä

KIINTEÄT TOIMIPISTEET

- hankepaikkakunnille ViaDian toimipisteisiin rakennetaan siirrettävä hankkeen tiedotuspiste. Tiedotuspisteessä hankkeesta ja hanketyöntekijän tavoitettavuudesta informoidaan mainonnalla.
- luodaan hanketyöntekijälle kiinteät läsnäolo- ja tavoitettavuusajat sekä tavoitettavuuskanavat

TOIMINTAMALLIN LUOMINEN

Hankkeessa luodaan työikäisille suunnattu yhden luukun toimintamalli. Toimintamalli luodaan hankkeeseen rekrytoitun henkilöstön toimesta ja sen toteutuksesta vastaa projektipäällikkö.

Toimintamalli on vaiheittainen: kohtaaminen, kartoittaminen ja kiinnittyminen

Kohtaaminen:

Kohderyhmään kuuluvia henkilöitä etsitään ViaDian omissa toimipisteissä ja tapahtumissa. ViaDian omia toimipisteitä on Kuopiossa, Juankoskella, Siilinjärvellä, Kaavilla, Suonenjoella ja Varkaudessa. Toimipisteissä toteutetaan erilaisia ruoka-aputyömuotoja kuten yleistä ruokajakelua, yleisöruokailuja ja yksittäisiä ruoka-kassien jakoja. Näissä toiminnoissa ja tapahtumissa hanketyöntekijä tekee näkyvästi etsivää työtä tavoittaakseen kohderyhmänä olevia asiakkaita yksilöllisesti ja sopimaan heidän kanssaan kartoitusaika. Hanketyöntekijä informoi tavoitettavuudesta ViaDian omissa toimipisteissä (Kaavilla 1-2pv/vko, Kuopiossa 3-4 pv/vko, Juankoskella 1pv/vko, Siilinjärvellä 1-2pv/vko, Suonenjoella 2-3 pv/vko, Varkaudessa 3-4 pv/vko) ja verkon välityksellä (mm. Zoom ja Teams yhteydet sekä muut verkossa olevat tapahtumat ja infot).

Kohderyhmään kuuluvien kohtaamista toteutetaan laajasti myös yhteistyössä olevien tahojen toiminnoissa. Hanketyöntekijä jalkautuu viikoittain hyvinvointialueen, TE-palvelujen, kuntien, seurakuntien ja muiden kolmannen sektorin toimipisteisiin ja tapahtumiin. Kyseisiä tahoja informoidaan asiakkaiden ohjaamisessa hanketyöntekijöille asiakkaiden kohtaamista varten. Hankkeen henkilöstö verkostoituu myös muiden hankkeiden yhteyteen, hyödyntää uusia työllisyttä edistäviä toimia, työvoimatarpeita, piilotyöpaikkoja sekä sosiaalisen auttamisen eri muotoja, jotta kartoitusvaiheessa voidaan asiakkaan kiinnittymiseen tarjota eri vaihtoehtoja.

Hanketyöntekijä kirjaa kohtaamistapahtumat, niiden sisällön sekä niissä käyvien henkilöiden lukumäärän ja hankkeen kehittämisessä oleellisesti tarvittavan tiedon. Kirjaamisessa noudatetaan EU:n tietosuojaa-asetuksia.

Kartoitus:

Kartoitusvaiheeseen siirtynyt henkilö kirjataan hankkeen piiriin kuuluvaksi asiakkaaksi (kartoitusjaksolla oltava vähintään viisi päivää). Asiakas halutaan saada innostumaan hankkeessa mukana olosta luomalla turvallinen ja pitkäjänteinen yhteistyö, jossa huomioidaan myös hankkeen jälkeinen aika. Kartoitusvaihe voi asiakkaan elämäntilanteesta riippuen kestää useamman kuukauden.

Hankkeelle luodaan oma kartoitusmenetelmä, jonka avulla tehdään havaintoja asiakkaan tarpeista ja autetaan asiakasta tunnistamaan ja sanoittamaan elämäntilannettaan kokonaisvaltaisesti. Kartoitusmenetelmä auttaa hanketyöntekijää tunnistamaan asiakkaan haasteet ja osaamisen alueet sekä auttaa asettamaan hänelle yksilöllisen tavoitteen. Menetelmässä hyödynnetään kykyviisaria, itsearviointia, voimavaramentelmää ja muita elämänhallintaan liittyviä toteutuksia. Hanketyöntekijä kartoittaa kohderyhmän olemassa olevaa osaamista ja sen hetkistä elämäntilannetta. Kartoituksessa selvitetään koulutukseen liittyvät taustat ja puutteet, työhistoria, terveystilanne ja työkykyyn liittyvät sairaudet, hygieniat ja itsestä huolehtiminen, talouden haasteet (tuet, ylivelkaantuminen, ulosotot ym.), arkeen liittyvät asiat, harrastukset sekä perhetilanne. Kartoituksessa hanketyöntekijä tekee asiakkaan kanssa suunnitelman seuraavia vaiheita varten.

Kartoituksen kautta saadaan selvitettyä sen hetkinen tilanne ja rakennettua sopiva jatkopolku. Hanketyöntekijän tehtävänä on informoida asiakasta ryhmätoimintojen alkamisesta, työ- ja opiskelupaikkojen tai niihin liittyvien palvelujen tarjoamisesta sekä hyvinvointialueen palveluiden (kuntouttava työtoiminta, sosiaalinen kuntoutus, asumisen tuki) piiriin hakeutumisesta. Hanketyöntekijä koostaa kartoituksesta yksilöllisen raportin asiakasta varten sekä tilastoi saatuja tuloksia tarjonnan ja sisällön kehittämiseksi yhteistyökumppaneita ja hankkeen kehittämistä varten. Hanketyöntekijä käyttää asiakkaan kartoittamiseen aikaa keskimäärin 45 min/kerta. Kartoituskertoja voidaan tarvita useita asiakkaan elämäntilanteesta ja haasteista johtuen.

Hankkeen henkilöstön tehtävänä on olla laaja-alaisesti tietoinen ajankohtaisista opiskelu- ja työpaikoista, työllisyttä edistäviä toiminnoista ja sosiaalisista palveluista.

Kiinnittyminen:

Kiinnittymisvaiheessa asiakkaalle on löydetty tavoitteiden mukaisesti jatkopolku joita ovat ryhmätoiminnot (tämä hanke toteuttaa), työkokeilu, työtoiminta (kuntouttava työtoiminta, sosiaalinen kuntoutus), vapaaehtoistyö, osaamisen todistaminen Paikko-työkalun avulla, opiskelu paikan saaminen tai suoraan työelämään siirtyminen.

Hanketyöntekijä suunnittelee, järjestää ja koordinoi ryhmätoiminnot ViaDian omissa toimipisteissä sekä yhteistyökumppaneiden taholla. Näitä ryhmätoimintoja toteutetaan hankkeen tavoitteisiin tähtäävillä eri teemoilla kuten työllisyys, opinnot, digitaidot, elämäntilanne, talous, mieli yms. ja erilaiset lupa-korttikoulutukset (Työturvallisuus, Tulityökortti, Ensiapu, Hygieniapassi). Ryhmätoimintoja toteutetaan non-stop tyyppisesti, jotta mukaan lähteminen tehdään mahdollisimman joustavaksi. Ryhmätoimintoihin pyydetään mukaan eri alojen ammattilaisia. Monet tahot tarjoavat palveluita ilmaiseksi (esim. hankkeet, paikallinen velkaneuvonta, mielenterveys yhdistykset), mutta hakkeessa varaudutaan myös ostopalveluihin hankerahoituksen kautta (esim. korttikoulutukset).

Asiakkaan kiinnittyessä tavoitteena oleviin toimintoihin, hanketyöntekijä luovuttaa asiakkaan saattaen eteenpäin. Esim. Työkokokeiluun tai palkkatukityöhön edennyt asiakas on siirtynyt toisen tahon/henkilön ohjaukseen, mutta hanketyöntekijä on yhteydessä asiakkaaseen rinnalla kulkijana kahden kuukauden ajan kiinnittymisestä. Työtä tehdään asiakkaan hyväksi yhdessä jatkopolun tarjonnan tahon kanssa.

Hanketyöntekijä toimii neuvonantajana työkokeilusopimusten laadinnassa ja palkkatuen hakemisessa mm. yrittäjille, jotta sopimuksen tekeminen ja kiinnittyminen ei ole este heidän osaamisen vuoksi.

INDIKAATTORIT

- työnhaun aloittaminen
- opintoihin hakeutuminen
- aloittanut työtoiminnan (osa-työkykyiset)
- suorittanut korttikoulutuksen
- suorittanut osaamistodistuksen (e-perusteet Paikko-työkalu)
- opiskelun aloittaminen tai jatkaminen
- työllistyminen (eriteltynä palkkatuettu työ ja avoin työmarkkina)

Tavoitteiden saavuttamiseksi toteutetaan seurantaa ja sisäistä arviointia hankkeen edistymisessä. Tehdään väliarviointi, huomioidaan kehitysideat ja toteutetaan tarvittavat korjausliikkeet. Tulokset todennetaan ja niistä tehdään vaikuttavuusarvio (yksilön ja kohderyhmän etenemiset).

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

- hankkeen aikana tavoitettu 300 asiakasta, joille on tehty yksilöllinen kartoitus
- 20% kartoitusvaiheeseen edenneistä asiakkaista löytänyt jatkopolun
- hanke edesauttaa kohderyhmässä olevien asiakkaiden oikeaan palveluun hakeutumisessa (hyvinvointialueelle ja TE-palveluihin)
- on saatu luotua monipuolisia ryhmätoimintoja, jotka auttavat asiakkaan kiinnittymisessä työllisyyttä edistäviin palveluihin tai työllistymiseen
- on saatu kehitettyä ja tuotteistettua työikäisten yhden luukun toimintamalli, joka koostuu vaiheittaisesta ja yksilöllisestä etenemisestä ja joka voidaan ottaa pysyvästi käyttöön hankkeen päättymisen jälkeen (ostopalveluna)

Hankkeen laatua seurataan koko sen elinkaaren ajan projektipäällikön toimesta joka raportoi säännöllisin väliajoin ohjausryhmää (vähintään 3 kertaa vuodessa). Ohjausryhmä muodostuu kohderyhmän parissa työtä tekevästä tahoista. Laatua mitataan hanketapahtumissa sekä hankkeen asiakkailta asiakaspalautteilla ja väliarvioilla.

Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

- hankkeella saadaan lisättyä työllisyyttä ja edistettyä työikäisten osaamista. Kun kohderyhmän asiakkaalle annetaan pitkäjänteistä ja monipuolista palveluohjausta niin heidän työkykyään saadaan kohennettua.

- hanke vähentää yksinäisyyttä ja syrjäytymistä jonka myötä osallisuus ja mielen hyvinvointi lisääntyy sekä erikoissairaanhoidon tarve vähenee. Kun kohderyhmän asiakkaalla on mahdollisuus tulla sosiaalisia kontakteja luovan hankkeen piiriin niin heidän osallisuus yhteiskuntaan paranee.

- hanke vahvistaa vanhemmuutta kun työtön yksinhuoltaja tai perhe jossa molemmat vanhemmat ovat työttömiä saadaan tukemalla ja kannustamalla siirtymään työllistymisen suuntaan.

- hanke lisää asukkaiden turvallisuutta rikoskierteessä olevien henkilöiden uusintarikosten ehkäisyn kautta sekä tukemalla kohderyhmän asiakkaita päihteettömyyteen.

- kohderyhmässä olevien asiakkaiden oikeaan palveluun hakeutuminen ja kiinnittyminen helpottuu, kun heidän työllisyyteen ja sosiaaliin tarpeisiin liittyvät haasteet voidaan huomioida samanaikaisesti (yhden luukun toimintamalli).

- Pohjois-Savossa asuvien henkilöiden sekä sosiaali- ja työllisyyspalvelua toteuttavien tahojen ja työpaikkoja tarjoavien yritysten tietoisuus työvoima- ja osaamisen kehittämisen palveluista kasvaa.

Vaikuttavuusarvioita ja asiakastytyväisyyskyselyitä tehdään hankkeen asiakkaille ja yhteistyötahoille. Arvioilla ja kyselyillä voidaan mitata ja todentaa uuden toimintamallin toimivuutta asiakasmäärällisesti ja laadullisesti. Vaikuttavuutta voidaan mitata mm. hankkeen asiakkaana olevan aloitekyvyn kasvamisesta (esim. työnhaun aloittaminen, opintoihin hakeutuminen), itsetunnon vahvistumisesta (esim. ryhmätoimintoihin osallistuminen), opintojen/työkokeilun jälkeistä työllistymistä. Kyselyillä saadaan tietoa myös yhteistyön lisääntymisestä palveluja tarjoavien tahojen välillä.

Hankkeessa kerätyillä tiedoilla saadaan jaettava ajankohtaista informaatiota niistä haasteista jotka estävät tai hidastavat kohderyhmän työllistymistä tai heikentävät heidän arjen hallintaa. Hankkeen aikaansaannoksia ovat myös julkaisut ja artikkelit mediassa, raportit tehdyistä toimenpiteistä ja prosessikuvaus asiakasetenemisestä.

Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Hankkeen tuloksia hyödynnetään hyvinvointialueen palveluiden ja TE-palveluiden toiminnassa. Tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään myös kattojärjestö ViaDia ry:n toiminnassa (38 paikallisyhdistystä). Hankkeessa käyttöön otettua toimintamallia esittelemme valtakunnallisissa järjestön yhteisissä koulutuspäivissä joissa se tavoittaa hankkeen kohderyhmän parissa toimivia henkilöitä ja järjestöjä yli maakunnallisesti.

Hankkeen päättyessä järjestettävässä loppuseminaarissa jaamme toimenpiteet, saavutetut tulokset ja kokemukset (negatiiviset ja positiiviset) joita voi kopioida ja hyödyntää. Tavoitteena on hankkeessa kehitetyt ja käyttöön otetut toimintamallit siirtyminen ostopalveluksi.

Vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaali-toiminnassa

Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.

Hankkeen tuloksia ovat asiakasetenemiset ja niihin liittyvät tilastotiedot (esim. toimeentulotuen piiristä kuntouttavaan työtoimintaan ja osaamistodistukseen tai eriarvoisuutta kokeneen asiakkaan ohjautuminen ryhmätoimintoihin).

Tuloksissa raportoidaan mistä ja mitä kautta asiakkaat ovat ohjautuneet, paikkakunta-kohtainen asiakasjakautuma, ikä ja sukupuoli jakauma, työttömyyden kesto, koulutustaso ja jatkolpolku. Tuloksissa kerrotaan hankkeessa työskentelevien tehdyt toimenpiteet, kuten kuinka paljon asiakkaaseen käytettiin aikaa kartoitusvaiheessa suhteessa jatkolpolun löytämiseen ja kuinka hanke sekä hyvinvointialueen toiminta ja TE-uudistus vaikuttivat asiakkaan elämänlaadun parantumiseen ja mikä oli hankkeen toimintamallin merkitys yhteistyössä.

Tulokset ovat hyödynnettävissä ja kopioitavissa kuntien työllisyyden hoidossa, hyvinvointialueiden sosiaalisessa palvelussa ja järjestöjen toiminnoissa. Hankkeessa saadut tulokset ja toimintamalli dokumentoidaan hankkeen toteuttajan verkkosivuille (pohjois-savo.viadia.fi) ja ne ovat löydettävissä myös somekanavien kautta.

Hankkeen toimintamallin toteuttamisesta tehdään videokooste, jossa haastatellaan hankkeen työntekijöitä, asiakkaita ja yhteistyökumppaneita. Materiaali jaetaan hankkeen rahoittajille ja yhteistyökumppaneille.

5 Täydentävät tiedot

5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?

Hankkeen kuntarahoitukseen on lähdössä mukaan seuraavat kunnat: Joroinen, Kaavi, Kuopio, Leppävirta, Siilinjärvi, Varkaus ja Suonenjoki. Hankkeen muuhun julkiseen rahoitukseen on saatu puoltava lausunto Pohjois-Savon hyvinvointialueelta.

Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

Ei

5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin

Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?

Ei

5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma

Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Hankkeeseen rekrytoidaan riittävän laaja ja hankkeen tavoitteita vastaava sekä osaava henkilöstö (neljä osa-aikaista hanketyöntekijää ja osa-aikainen projektipäällikkö). Järjestö on esivalmistellut rekrytointia hanketta varten, joten toiminta voidaan aloittaa nopealla aikataululla. Yhteistyössä hankkeessa työskentelevien henkilöiden kanssa toimii ViaDia Pohjois-Savon oma sosiaalialan ammattilaisilla ja erilaisilla koulutuksilla varustettu henkilökunta. Lisäksi on saatavilla valtakunnallisen ViaDia kattojärjestön laaja osaaminen, tuki ja markkinointi kanavat sekä Sininauhaliiton palvelut.

ViaDia on toteuttanut Pohjois-Savon alueella ESR -rahoitteisen, kuntouttavan työtoiminnan Työpäivä - hankkeen vuosina 2010-2013. Lisäksi on toteutettu työvoimapolitiittinen Arjen taidot -hanke vuosina 2009-2012. Arjen taidot -hankkeen painopiste oli rikostaustaisten henkilöiden tukityön kehittäminen ja työllisyyspolun rakentaminen kohderyhmälle. Hankkeet toteutettiin pääosin Kuopion alueella ja toimintoja aloitettiin myös muissa Pohjois-Savon toimipisteissä. Näiden hankkeiden kehitystyön tuloksena toimipisteisiin on luotu toimintatapoja

ja menetelmiä em. haasteellisten, moniongelmaisten ja vaikeasti syrjäytyneiden asiakkaiden kuntouttamisessa ja tukemisessa. Pitkäaikainen seuranta osoittaa, että Työpäivä sekä Arjen taidot -hankkeissa asiakkaista 35 % on edennyt työllisyyspolulla. Toimintatapoja on syntynyt myös moniammatilliseen verkostoyhteistyöhön julkisen ja järjestösektorin välille.

ViaDia Pohjois-Savon hankkeissa on kehitetty myös kuntouttavaan päivätoimintaan ja järjestelmälliseen asiakastyöhön soveltuva Omaohjaaja -järjestelmä ja siihen liittyvät kirjaamismallit, seuranta ja lomakepohjat sekä asiakkaan polku kartoittamisvaiheesta vapaaehtoistoimintaan ja sen kautta työtoimintaan. Tällä hetkellä käytössä oleva Omaohjaaja -järjestelmä on tuonut hyviä tuloksia asiakkaiden etenemisessä. Lisäksi on syntynyt koulutukseen ja ryhmätoimintaan liittyviä toimintatapoja, joita on jatkokehitetty mm. Varikko -hankkeessa (2015-2017).

ViaDia Pohjois-Savo on toteuttanut myös työvoimapolitiittisen Polku auki -hankkeen vuosina 2021-2024, jonka tarkoituksena on ollut työllisyyden lisääminen pitkä-aikaistyöttömillä ja rikostaustaisilla henkilöillä. Hankkeen merkittäviä tuloksia oli ViaDian etsivän työn osuus, joka oli 30% asiakkaista sekä rikostaustaisten osuus 20% . Hankkeessa positiivisen jatkopolun saavutti 68% asiakkaista. Polku auki hankkeen kokonaiskustannukset vuonna 2023 olivat 180 000 €. Maksatus on ollut kolmen kuukauden jaksoissa ja tämä on toteutunut suunnitellusti.

Toimijalla on vankka kokemus kohderyhmän asiakkaiden kanssa toimimisesta sekä olemme tehneet talouden tasapainottamisohjelman joka on vaikuttanut niin että järjestö on tällä hetkellä velaton ja täysin omavarainen.

Vuonna 2023 hakijan tilikauden tulos oli n. 80 000 €.

Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa

Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen

Toimintaympäristön muutos. Kohderyhmää koskettavia muutoksia toimintaympäristössä ovat varsinkin hyvinvointialueen palvelujen supistukset (kuntouttavaan työtoimintaan pääsy mm. Varkauden auleella ja reunakunnissa hyvin haasteellista) sekä TE-palvelujen siirtovaiheen pitkittyminen.

Riskinä on myös kohderyhmään kuuluvien osallistuminen hankkeen kartoitusvaiheeseen. Kohderyhmä on pitkäaikaistyöttömien sekä syrjäytyneiden osalta haastavaa ja sitoutuminen uuteen voi olla hankalaa.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Hankkeen tuloksia seurataan projektipäällikön ja ohjausryhmän toimesta ja muutoksiin reagoidaan nopeasti. Toimenpiteitä suunnitellaan hankkeen alusta alkaen kohderyhmän haasteet huomioiden ja hankkeeseen asiakkaaksi tuleminen rakennetaan kynnyksettömäksi ja turvalliseksi ympäristöksi. Yhteistyö ja asiakaskokemusten informointi hankkeessa toimivien tahojen kanssa pienentää riskiä jatkopolkuun hakeuduttaessa.

Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

Viivästykset TE-uudistuksessa ja muutokset hyvinvointialueen palvelussa. Lisäksi kunnille työttömistä syntyvien sakkomaksujen muutos (kuntouttava työtoiminta ei poista sakkomaksua vuoden 2024 jälkeen) ja palkkatukityö ei kerrytä työssäoloahtoa.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Hankkeen tehtävänä on ohjata asiakasta olemaan tietoinen hyvinvointialueen vastuusta huolehtia asukkaidensa palvelutarpeen mukaisesta sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen saatavuudesta kaikissa tilanteissa. Hankkeen on oltava aktiivisesti mukana TE-uudistuksessa ja tiedottamassa hankkeen palvelumallista.

Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan

Henkilöstön resurssit. Hankkeeseen palkattavan henkilöstön lisäksi järjestön muu henkilöstö tulee kohtaamaan ja tekemään yhteistyötä hankkeessa joka vaatii sitoutumista tavoitteen saavuttamisessa. Myös yhteistyökumppaneiden henkilöresurssit voivat muuttua jolloin sitoutuminen ja osallistuminen on haasteellisempaa.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Hankkeen työntekijöiden rekrytoinnissa on huomioitava heidän verkostoitumisen, organisoinnin ja median taidot. Hanketta on valmisteltu sekä organisoitu hankkeen toteuttajan muun henkilöstön kanssa. Myös ohjausryhmään kutsuttavia tahoja on informoitu hankkeesta.

Hankkeen tiedottaminen on avointa ja toimenpiteet dokumentoituja mahdollisten henkilövaihdosten varalta. Projektipäällikön tehtävänä on huolehtia ja taltioida dokumentit. Näille laaditaan myös varasuunnitelma.

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Savon ammattipisto Varkaus ja Kuopio (Mirja Hyvönen)
Pohjois-Savon TE-toimisto (Kirsi Kettunen)
Keski-Savon työllisyysalue (Anna Tolvanen)
Työllisyyspalvelut Varkauden kaupunki (Jouko Kuittinen)
Työllisyyspalvelut Kuopion kaupunki (Virpi Noronen)
Työllisyyspalvelut Suonenjoki (Minna Hynninen-Tuovinen)
Kaavin kunta (Harri Korhonen)
Kuopion seudun työllisyyden kuntakokeilu (Hanna Hujanen)
Ely-keskus (Minna Koljonen)
Pohjois-Savon hyvinvointialue (Virpi Kilpeläinen)
Rikosseuraamuslaitos (yhdyskuntaseuraamustoimisto Katja Pahkinen)
Kuopion avovankila (Marjatta Kemppäinen)
ViaDia Pohjois-Savo (Harri Miettinen)

Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?

Ei

5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

- kaikki sukupuolet saavat osallistua hankkeeseen
- toteutettavat ryhmätoiminnot ja niiden sisältö laaditaan tasavertaisesti
- hankkeeseen rekrytoitava henkilöstö koostuu sukupuoleltaan tasavertaisesti

5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

Turvalliset työolot

Hakija noudattaa Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusta ja hakijalla on ajankohtaiset omavalvonta ja pelastussuunnitelmat.

Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

Hakijan arvoihin sisältyy kyseiset asiat <https://viadia.fi/viadia-liike/>

Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Hakijan työalaan sisältyy kyseiset asiat <https://viadia.fi/vammaistyo/>

Henkilötietojen suoja

Järjestö noudattaa EU:m henkilötietolakia ja hakijalla on sähköinen asiakastietojärjestelmä (Fastroi Hilkka).

Ympäristönsuojelu**5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys****Luonnonvarojen käytön kestävyys**

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hanketta tehdään ruoka-aputyön ja kierrätysmyymälöiden yhteydessä jota kautta ympäristön kuormitus pieneen.

Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Ei myönteistä vaikutusta

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Ei myönteistä vaikutusta

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Ei myönteistä vaikutusta

Natura 2000 -ohjelman kohteet

Ei myönteistä vaikutusta

5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys**Materiaalit ja jätteet**

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hanketta tehdään ruoka-aputyön ja kierrätysmyymälöiden yhteydessä jota kautta jätteiden määrä vähenee ja materiaalien uusiokäyttö lisääntyy (vaikuttaa osittain hiilijalanjälkeen).

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Ei myönteistä vaikutusta

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hanketta tehdään ruoka-aputyön yhteydessä joka vaikuttaa mm. lahjoittavien tahojen elintarvikkeiden varastointiin ja jatkokäsittelyyn.

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen tavoitteena on työllistyminen ja mm. oman talouden hallinta jotka vaikuttavat paikalliseen talouden vahvistamiseen.

Liikkuminen ja logistiikka

Ei myönteistä vaikutusta

5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

Kulttuuriympäristö

Ei myönteistä vaikutusta

Ympäristöosaaminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeen yhtenä tavoitteena on yhdenvertaisuus ja tietoisuuden lisääminen elämänhallinnassa ja työympäristössä. Tähän liittyy mm. ympäristöosaaminen. Hankkeen ohjaamiseen sisältyy tietoa myös käytännössä: käyttää raaka-aineita ja työvälineitä tarkoituksenmukaisesti, säästää energiaa, välttää riskit, ehdottaa parannuksia työpaikan käytäntöihin ja opastaa asiakkaita.

5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Kyllä

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

6 Arviot määrällisistä tavoitteista

Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista

6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	
Pieni yritys	
Keskisuuri yritys	
Suuryritys	
Yhteensä	0

Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä

6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät		70	200	50	320
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)		26	68	22	116
Yleissivistävässä/ ammattillisessa koulutuksessa olevat					0
Työssä olevat (ml. yrittäjät)					0
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat		30	30	20	80
Yhteensä	0	100	230	70	400
joista naisia		30	82	22	134

6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta		8	8	4	20
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet		15	30	15	60
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet		47	124	30	201
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet		4	11	4	19
Yhteensä	0	74	173	53	300
joista naisia		30	82	22	134

6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	30
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	8
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyuden jättäessään hankkeen	4
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	22

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnysarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

Kustannusarvion tiivistelmä

	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	251 340
Flat rate 40 % kehittäminen	100 536
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
Nettokustannusarvio yhteensä	351 876

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	281 400	79,97
2 Omarahoitus: Yksityinen rahoitus	8 476	2,41
3 Kuntarahoitus	39 000	11,08
4 Muu julkinen rahoitus	15 000	4,26
5 Yksityinen rahoitus	8 000	2,27
Rahoitussuunnitelma yhteensä	351 876	100,00

Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Kyllä
Haettavan ennakkomaksatuksen määrä €	42 000
Tilinumero	FI6854650920035380
BIC	OKOYFIHH

Perustele ennakkomaksatuksen tarve

Järjestö on voittoa tavoittelematon yleishyödyllinen järjestö, jolla on rajallinen puskuriraha toimintaa varten. Lisäksi järjestön tekemän sosiaalipalvelun tuottamisen laskutus, jolla katetaan henkilöstön palkkakulut, tuloutuu yleisesti jälkikäteen. Myös palkkatuettujen henkilöiden tuen maksatus tuloutuu jälkikäteen kahden kuukauden viiveellä.

Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman

tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä.

Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

Valtionavustuksen hakijan pakotevakuutus

Yhdistyneet kansakunnat ja Euroopan unioni ovat asettaneet pakotteita lainsäädännössään tai toimielintensä päätöksillä.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

a) YK:n tai EU:n pakotteita ei ole asetettu

- avustuksen hakijalle,
- avustuksen hakijan välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa käyttäville henkilöille,
- avustuksen hakijan alihankkijoille tai muille sopimuskumppaneille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä alihankkijoissa tai muissa sopimuskumppaneissa käyttäville henkilöille,

- valtionavustuslain 7 §:n 3 momentin mukaisesti muun kuin avustuksen saajan toiminnan tai hankkeen avustamiseen haetun ja valtionapuviranomaisen myöntämän avustuksen käyttäjille (jäljempänä siirron saaja)
- sellaisille avustuksen hakijan valtionavustushakemuksen ja -päätöksen mukaisille yhteistyökumppaneille, jotka eivät saa tai käytä avustusta, eivätkä tuota ostopalveluja, mutta osallistuvat avustettavaan toimintaan tai hankkeeseen tekemällä yhteistyötä avustuksen saajan kanssa,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä siirron saajissa ja yhteistyökumppaneissa käytäville henkilöille;

b) avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti neuvoston asetuksen (EU) 833/2014 5 k artiklaa sekä kaikkia muita YK:n ja EU:n asettamia pakotteita.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

- avustuksen hakija ja muut edellä mainitut tahot eivät ole YK:n tai EU:n asettamien pakotteiden kohteena;
- avustuksella rahoitettava toiminta tai hanke taikka avustuksella hankittavan tuotteen tai palvelun toimittajan tai sen alihankkijoiden tuottamien tuotteiden tai palvelujen käyttö ei riko YK:n tai EU:n asettamia pakotteita;
- avustuksen hakija antaa välittömästi kirjallisesti valtionapuviranomaiselle tämän kirjallisesta pyynnöstä tiedot hakijan välittömistä ja välillisistä omistajistaan, rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuista tosiasiallisista edunsaajistaan, alihankkijoistaan, sekä muista sopimuskumppaneistaan, siirron saajista, yhteistyökumppaneista ja muista edunsaajista;
- avustuksen hakija ilmoittaa välittömästi valtionapuviranomaiselle, jos valtionavustukseen tai avustuksella tehtävään hankintaan liittyvät suoritukset tai valtionavustus itsessään voi välillisesti tai välittömästi päätyä YK:n tai EU:n pakotteiden kohteena olevalle taholle;
- avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti YK:n ja EU:n asettamia pakotteita sekä tämän vakuutuksen antohetkellä, että tämän vakuutuksen antamisen jälkeen esimerkiksi silloin kun avustuksen hakija saa tai käyttää tässä vakuutuksessa tarkoitettua valtionavustusta.

Allekirjoitukset

Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

Kustannusarvion liitteet

Rahoitussuunnitelman liitteet

Muut liitteet

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
Osaava_ty_ika__hanke_Asiakasprosessi.pdf	Hankkeen asiakasprosessi.	
TS_Todistus_hakemukse en_liittyen_Toivo_Savolainen_-rahastoAK.pdf	ViaDia ry/Toivo Savolaisen testamentin avustus.	

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
Suonenjoki_aiesopimus.pdf	Suonenjoen kaupungin hallituksen päätös kuntarahoitukseen osallistumisesta.	
Siilinja_rvi_aiesopimus.pdf	Siilinjärven kunnan aiesopimus.	
Kuopio_aiesopimus.pdf	Kuopion kaupungin aiesopimus.	
Keski_Savon_tyo_llisyysalue_aiesopimus.pdf	Keski-Savon työllisyysalueen (Joroinen, Leppävirta, Pieksämäki, Varkaus) aiesopimus.	
Kaavi_kunnanhallituksen_pa_a_to_s.pdf	Kaavin kunnanhallituksen päätös kuntarahoitukseen osallistumisesta.	
HVA_lausunto_kumppanuudesta.pdf	Pohjois-Savon hyvinvointialueen puoltava lausunto rahoitukseen osallistumisesta.	

Kustannusarvio

1 Palkkakustannukset

Palkkakustannusten yksikkökustannukset: osa-aikaiset

1. Tehtävänimike	Projektipäällikkö
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.1.2025
Arvioitu lopetuspäivä	31.12.2026

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

- projektipäällikön työaika on 35% kokonaistyöajasta
- työaika jakautuu johtamiseen ja koordinaatioon sekä hankkeessa tehtävään sisällölliseen toteuttamiseen
- toimii hanketiimin johtajana (neljä hanketyöntekijää) ja raportoi toimistaan ohjausryhmälle ja hanketoteuttajan hallitukselle
- suunnittelee, toteuttaa ja välittää hankkeeseen liittyvän tiedottamisen ja markkinoinnin sähköisessä ja printatussa mediassa (mm. nettisivu ja somekanavat, hanke-esitteet asiakkaille ja yhteistyökumppaneille, mainonta ja hankevideot)
- suunnittelee ja toteuttaa hankkeen toimintamallin sen päivittämisen ja tuotteistamisen
- perehdyttää hanketyöntekijät omilla toimialueillaan
- on mukana hanketyöntekijöiden kanssa etsivän työn ja tapahtumien suunnittelussa (mm. ryhmätoimintojen luominen ja järjestäminen) ja hankkeen toteutuksessa (mm. asiakkaiden kohtaamiset ruoka-apatapahtumissa, ViaDian toimipisteissä ja yhteistyökumppaneiden taholla) sekä kartoitusvaiheeseen liittyvissä toimissa (mm. opiskelu- ja työpaikkojen etsiminen)
- verkostoituu ja tiedottaa hankkeesta säännöllisesti kuntien ja hyvinvointialueen henkilöstöä sekä muita yhteistyökumppaneita (muut hankkeet ja kohderyhmän parissa toimijat).
- laatii hankkeessa käytettävät menetelmät, kyselyt ja seurannat
- vastaa hankkeeseen liittyvistä talousasioista laaditun suunnitelman mukaisesti ja huolehtii kirjanpitoon tarvittavista aineistoista järjestön taloussihteerin ja kirjanpitäjän kanssa rahoittajan ohjeistuksen mukaisesti
- huolehtii hankkeeseen liittyvistä aikatauluista, toimista ja niiden noudattamisesta (mm. raportoinnit, maksatus, seuranta)
- seuraa ja hyväksyy hanketyöntekijöiden työtuntien kirjaukset kuukausittain
- tekee kuukausittain raportin hankkeessa tehdyistä toimenpiteistä ja saavutuksista
- kutsuu koolle ja toteuttaa aloitus-, väli-, ja loppuseminaarit sekä valmistaa loppuraportin ja huolehtii sen tiedottamisesta ja dokumentoinnista
- edustaa hanketoimijaa ja vastaa hankkeen kokonaistoteutuksesta hankehakemuksen mukaisesti (toimenpiteiden ja työn organisointi, seuraa ja arvioi suunniteltujen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen)

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2023
Ajalta päättyen	31.12.2023
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	36 756
Sivukulujen osuus €	9 718
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	27,02
Osuus työajasta %	35

	2025	2026	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	602	602	1 204
Palkan sivukulut (26,44 %)	3 401	3 401	6 802
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	16 266	16 266	32 532

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Projektipäällikkö vastaa hankkeen kokonaistoteutuksesta ja laatii sekä ohjaa tiimin (neljä hanketyöntekijää) toimenpiteitä. Hankkeen laadukas toteuttaminen vaatii laaja-alaista kokonaisuuden ymmärtämistä sekä jämäkkää osallistuvaa organisointia, jonka vuoksi projektipäällikön tehtävä on välttämätön. Projektipäällikön tehtävän laajuus on mitoitettu osa-aikaiseksi (35%).

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Järjestö noudattaa yksityisen sosiaalipalvelun alan TES:iä koko järjestön henkilöstössä ja palkkaluokka E on vastaavaa työtä tekevien palkkaluokka. Hanketyö suoritetaan itsenäisesti toiminnan suunnitteluun tai asiantuntija-asemaan perustuen ja siihen voi sisältyä toiminnallista, taloudellista tai henkilöstövastuuta. Lisäksi projektipäällikkö osallistuu hankkeen toteutukseen hanketyöntekijöiden kanssa.

Yksityisen sosiaalipalvelualan palkkataulukot 2023-2025.

Palkkataulukko: Muu Suomi, palkka ryhmä E, G luokka G25E, 8 vuotta, 1.8.2024, palkka 3063 eur/kk.

Työehtosopimus yksityinen sosiaalipalveluala 1.5.2023–31.12.2025, sivu 64.

https://www.jhl.fi/app/uploads/2017/08/TES_YksityinenSosiaalipalveluala_2023-2025_WEB_JHL_paivitetty-1.pdf

https://www.jhl.fi/app/uploads/2023/06/Y-sos_palkkataulukot_2023-2025_JHL.pdf

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimus 2023-2025
Ammattiliiton palkkasuositus	Yksityisen sosiaalipalvelualan palkkataulukko 2023-2025
Muu	https://palkkavertailu.com/palkka/projektipäällikkö

Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimus ja palkkataulukko 2023-2025.

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Harri	Miettinen	Toiminnanjohtaja

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Harri	Miettinen	Toiminnanjohtaja

2. Tehtävänimike	Hanketyöntekijä 1
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.1.2025
Arvioitu lopetuspäivä	31.12.2026

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Hanketyöntekijän toimialue on Suonenjoki-Rautalampi:

- hanketyöntekijän työaika on 65% kokonaistyöajasta
- työskentelee hanketiimissä ja on aktiivisessa vuorovaikutuksessa tiimin muiden työntekijöiden kanssa edistään koko hankkeen etenemistä tavoitteita kohti
- kirjaa ja raportoi työtunneistaan sekä toimistaan kuukausittain projektipäällikölle
- verkostoituu toimialueella kohderyhmänä olevien asiakkaiden tavoittamiseksi (yhteistyökumppanit, paikalliset yritykset ja järjestöt)
- tekee etsivää työtä (läsnäolevana ja verkon välityksellä, Zoom ja Teams verkkokokoustyökalut) ja jalkautuu kohderyhmää tavoitellen (ruoka-apuun liittyvät tapahtumat ViaDian ja muiden toimijoiden kanssa, yhteistyökumppaneiden toiminnot ja tapahtumat)
- kehittää ja toteuttaa ryhmätoimintoja kohderyhmän tarpeet paikallisesti huomioiden
- osallistuu toimenpiteiden toteutukseen kehitettävän toimintamallin mukaisesti (kohtaaminen, kartoittaminen, kiinnittyminen)
- laatii kartoituskyselyn ja on vuorovaikutuksessa hankkeen piiriin tuleviin asiakkaisiin (yksilöllinen työllistymisen ja sosiaalisten asioiden kartoittaminen eri menetelmin, jatkopolkujen etsiminen, mukana kiinnittymisvaiheessa ja sovitun ajan sen jälkeen)
- osallistuu hankkeen tiedottamiseen ja viestintään omalla toimialueellaan (sähköinen ja printtimedia)
- huolehtii viestinnästä hankkeen somekanavilla oma toimialue huomioiden

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2023
Ajalta päättyen	31.12.2023
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	31 464
Sivukulujen osuus €	8 319
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	23,13
Osuus työajasta %	65

	2025	2026	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	1 118	1 118	2 236
Palkan sivukulut (26,44 %)	5 407	5 407	10 814
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	25 859	25 859	51 718

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hankkeen kohderyhmänä olevien asiakkaiden tavoittaminen edellyttää osa-aikaisen hanketyöntekijän palkkaamista läsnäolevaksi Suonenjoki-Rautalampi alueelle.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Järjestö noudattaa yksityisen sosiaalipalvelun alan TES:iä koko järjestön henkilöstössä ja palkkaluokka C on hanketyöntekijöitä vastaavassa työssä olevien työtoiminnan ohjaajien palkkaluokka. Hanketyö edellyttää vähintään ammatillista perustutkintoa taikka vastaavia tietoja ja taitoja. työ on vaihtelevaa ja se suoritetaan itsenäisesti säännösten ja/tai yleisohjeiden mukaan. Työ muodostuu itsenäisistä osa-alueista.

Yksityisen sosiaalipalvelualan palkkataulukot 2023-2025.

Palkkataulukko: Muu Suomi, palkka ryhmä C, G luokka G21, 8 vuotta, 1.8.2024, palkka 2622 eur/kk.

Työehtosopimus yksityinen sosiaalipalveluala 1.5.2023–31.12.2025, sivu 64.

https://www.jhl.fi/app/uploads/2017/08/TES_YksityinenSosiaalipalveluala_2023-2025_WEB_JHL_paivitetty-1.pdf

https://www.jhl.fi/app/uploads/2023/06/Y-sos_palkkataulukot_2023-2025_JHL.pdf

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimus 2023-2025
Ammattiliiton palkkasuositus	Yksityisen sosiaalipalvelualan palkkataulukko 2023-2025
Muu	https://palkkavertailu.com/palkka/projektipäällikkö#google_vignette

Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimus ja palkkataulukko 2023-2025.

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Harri	Miettinen	Toiminnanjohtaja

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Harri	Miettinen	Toiminnanjohtaja

3. Tehtävänimike	Hanketyöntekijä 2
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.1.2025
Arvioitu lopetuspäivä	31.12.2026

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Hanketyöntekijän toimialue on Varkaus, Joroinen ja Leppävirta:

- hanketyöntekijän työaika on 65% kokonaistyöajasta
- työskentelee hanketiimissä ja on aktiivisessa vuorovaikutuksessa tiimin muiden työntekijöiden kanssa edistään koko hankkeen etenemistä tavoitteita kohti
- kirjaa ja raportoi työtunneistaan sekä toimistaan kuukausittain projektipäällikölle
- verkostoituu toimialueella kohderymänä olevien asiakkaiden tavoittamiseksi (yhteistyökumppanit, paikalliset yritykset ja järjestöt)
- tekee etsivää työtä (läsnäolevana ja verkon välityksellä, Zoom ja Teams verkkokokoustyökalut) ja jalkautuu kohderyhmää tavoitellen (ruoka-apuun liittyvät tapahtumat ViaDian ja muiden toimijoiden kanssa, yhteistyökumppaneiden toiminnot ja tapahtumat)
- kehittää ja toteuttaa ryhmätoimintoja kohderymän tarpeet paikallisesti huomioiden
- osallistuu toimenpiteiden toteutukseen kehitettävän toimintamallin mukaisesti (kohtaaminen, kartoittaminen, kiinnittyminen)
- laatii kartoituskyselyn ja on vuorovaikutuksessa hankkeen piiriin tuleviin asiakkaisiin (yksilöllinen työllistymisen ja sosiaalisten asioiden kartoittaminen eri menetelmin, jatkopolkujen etsiminen, mukana kiinnittymisvaiheessa ja sovitun ajan sen jälkeen)
- osallistuu hankkeen tiedottamiseen ja viestintään omalla toimialueellaan (sähköinen ja printtimedia)
- huolehtii viestinnästä hankkeen somekanavilla oma toimialue huomioiden

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2023
Ajalta päättyen	31.12.2023
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	31 464
Sivukulujen osuus €	8 319
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	23,13
Osuus työajasta %	65

	2025	2026	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	1 118	1 118	2 236
Palkan sivukulut (26,44 %)	5 407	5 407	10 814
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	25 859	25 859	51 718

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hankkeen kohderyhmänä olevien asiakkaiden tavoittaminen edellyttää osa-aikaisen hanketyöntekijän palkkaamista läsnäolevaksi Varkaus-Joroinen-Leppävirta alueelle.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Järjestö noudattaa yksityisen sosiaalipalvelun alan TES:iä koko järjestön henkilöstössä ja palkkaluokka C on hanketyöntekijöitä vastaavassa työssä olevien työtoiminnan ohjaajien palkkaluokka. Hanketyö edellyttää vähintään ammatillista perustutkintoa taikka vastaavia tietoja ja taitoja. työ on vaihtelevaa ja se suoritetaan itsenäisesti säännösten ja/tai yleisohjeiden mukaan. Työ muodostuu itsenäisistä osa-alueista.

Yksityisen sosiaalipalvelualan palkkataulukot 2023-2025.

Palkkataulukko: Muu Suomi, palkka ryhmä C, G luokka G21, 8 vuotta, 1.8.2024, palkka 2622 eur/kk.

Työehtosopimus yksityinen sosiaalipalveluala 1.5.2023–31.12.2025, sivu 64.

https://www.jhl.fi/app/uploads/2017/08/TES_YksityinenSosiaalipalveluala_2023-2025_WEB_JHL_paivitetty-1.pdf

https://www.jhl.fi/app/uploads/2023/06/Y-sos_palkkataulukot_2023-2025_JHL.pdf

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimus 2023-2025
Ammattiliiton palkkasuositus	Yksityisen sosiaalipalvelualan palkkataulukko 2023-2025
Muu	https://palkkavertailu.com/palkka/projektipäällikkö#google_vignette

Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimus ja palkkataulukko 2023-2025.

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Harri	Miettinen	Toiminnanjohtaja

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Harri	Miettinen	Toiminnanjohtaja

4. Tehtävänimike	Hanketyöntekijä 3
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.1.2025
Arvioitu lopetuspäivä	31.12.2026

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Hanketyöntekijän toimialue on Siilinjärvi, Juankoski ja Kaavi:

- hanketyöntekijän työaika on 65% kokonaistyöajasta
- työskentelee hanketiimissä ja on aktiivisessa vuorovaikutuksessa tiimin muiden työntekijöiden kanssa edistämällä koko hankkeen etenemistä tavoitteita kohti
- kirjaa ja raportoi työtunneistaan sekä toimistaan kuukausittain projektipäällikölle
- verkostoituu toimialueella kohderyhmänä olevien asiakkaiden tavoittamiseksi (yhteistyökumppanit, paikalliset yritykset ja järjestöt)
- tekee etsivää työtä (läsnäolevana ja verkon välityksellä, Zoom ja Teams verkkokokoustyökalut) ja jalkautuu kohderyhmää tavoitellen (ruoka-apuun liittyvät tapahtumat ViaDian ja muiden toimijoiden kanssa, yhteistyökumppaneiden toiminnot ja tapahtumat)
- kehittää ja toteuttaa ryhmätoimintoja kohderyhmän tarpeet paikallisesti huomioiden
- osallistuu toimenpiteiden toteutukseen kehitettävän toimintamallin mukaisesti (kohtaaminen, kartoittaminen, kiinnittyminen)
- laatii kartoituskyselyn ja on vuorovaikutuksessa hankkeen piiriin tuleviin asiakkaisiin (yksilöllinen työllistymisen ja sosiaalisten asioiden kartoittaminen eri menetelmin, jatkopolkujen etsiminen, mukana kiinnittymisvaiheessa ja sovitun ajan sen jälkeen)
- osallistuu hankkeen tiedottamiseen ja viestintään omalla toimialueellaan (sähköinen ja printtimedia)
- huolehtii viestinnästä hankkeen somekanavilla oma toimialue huomioiden

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2023
Ajalta päättyen	31.12.2023
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	31 464
Sivukulujen osuus €	8 319
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	23,13
Osuus työajasta %	65

	2025	2026	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	1 118	1 118	2 236
Palkan sivukulut (26,44 %)	5 407	5 407	10 814
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	25 859	25 859	51 718

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hankkeen kohderyhmänä olevien asiakkaiden tavoittaminen edellyttää osa-aikaisen hanketyöntekijän palkkaamista läsnäolevaksi Siilinjärvi-Juankoski-Kaavi alueelle.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Järjestö noudattaa yksityisen sosiaalipalvelun alan TES:iä koko järjestön henkilöstössä ja palkkaluokka C on hanketyöntekijöitä vastaavassa työssä olevien työtoiminnan ohjaajien palkkaluokka. Hanketyö edellyttää vähintään ammatillista perustutkintoa taikka vastaavia tietoja ja taitoja. Työ on vaihtelevaa ja se suoritetaan itsenäisesti säännösten ja/tai yleisohjeiden mukaan. Työ muodostuu itsenäisistä osa-alueista.

Yksityisen sosiaalipalvelualan palkkataulukot 2023-2025.

Palkkataulukko: Muu Suomi, palkka ryhmä C, G luokka G21, 8 vuotta, 1.8.2024, palkka 2622 eur/kk.

Työehtosopimus yksityinen sosiaalipalveluala 1.5.2023–31.12.2025, sivu 64.

https://www.jhl.fi/app/uploads/2017/08/TES_YksityinenSosiaalipalveluala_2023-2025_WEB_JHL_paivitetty-1.pdf

https://www.jhl.fi/app/uploads/2023/06/Y-sos_palkkataulukot_2023-2025_JHL.pdf

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimus 2023-2025
Ammattiliiton palkkasuositus	Yksityisen sosiaalipalvelualan palkkataulukko 2023-2025
Muu	https://palkkavertailu.com/palkka/projektipäällikkö#google_vignette

Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimus ja palkkataulukko 2023-2025.

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukielvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Harri	Miettinen	Toiminnanjohtaja

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Harri	Miettinen	Toiminnanjohtaja

5. Tehtävänimike	Hanketyöntekijä 4
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.1.2025
Arvioitu lopetuspäivä	31.12.2026

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Hanketyöntekijän toimialue on Kuopio:

- hanketyöntekijän työaika on 80% kokonaistyöajasta
- työskentelee hanketiimissä ja on aktiivisessa vuorovaikutuksessa tiimin muiden työntekijöiden kanssa edistäen koko hankkeen etenemistä tavoitteita kohti
- kirjaa ja raportoi työtunneistaan sekä toimistaan kuukausittain projektipäällikölle
- verkostoituu toimialueella kohderymänä olevien asiakkaiden tavoittamiseksi (yhteistyökumppanit, paikalliset yritykset ja järjestöt)
- tekee etsivää työtä (läsnäolevana ja verkon välityksellä, Zoom ja Teams verkkokokoustyökalut) ja jalkautuu kohderyhmää tavoitellen (ruoka-apuun liittyvät tapahtumat ViaDian ja muiden toimijoiden kanssa, yhteistyökumppaneiden toiminnot ja tapahtumat)
- kehittää ja toteuttaa ryhmätoimintoja kohderymän tarpeet paikallisesti huomioiden
- osallistuu toimenpiteiden toteutukseen kehitettävän toimintamallin mukaisesti (kohtaaminen, kartoittaminen, kiinnittyminen)
- laatii kartoituskyselyn ja on vuorovaikutuksessa hankkeen piiriin tuleviin asiakkaisiin (yksilöllinen työllistymisen ja sosiaalisten asioiden kartoittaminen eri menetelmin, jatkopolkujen etsiminen, mukana kiinnittymisvaiheessa ja sovitun ajan sen jälkeen)
- osallistuu hankkeen tiedottamiseen ja viestintään omalla toimialueellaan (sähköinen ja printtimedia)
- huolehtii viestinnästä hankkeen somekanavilla oma toimialue huomioiden

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.1.2023
Ajalta päättyen	31.12.2023
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	31 464
Sivukulujen osuus €	8 319
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	23,13
Osuus työajasta %	80

	2025	2026	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	1 376	1 376	2 752
Palkan sivukulut (26,44 %)	6 655	6 655	13 310
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	31 827	31 827	63 654

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hankkeen kohderyhmänä olevien asiakkaiden tavoittaminen edellyttää osa-aikaisen hanketyöntekijän palkkaamista läsnäolevaksi Kuopion alueelle. Hanketyöntekijä no. 4:n osa-aikaisuus (80%) on mitoitettu alueen asiakasmäärän mukaisesti suuremmaksi kuin hanketyöntekijät no. 1-3.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Järjestö noudattaa yksityisen sosiaalipalvelun alan TES:iä koko järjestön henkilöstössä ja palkkaluokka C on hanketyöntekijöitä vastaavassa työssä olevien työtoiminnan ohjaajien palkkaluokka. Hanketyö edellyttää vähintään ammatillista perustutkintoa taikka vastaavia tietoja ja taitoja. työ on vaihtelevaa ja se suoritetaan itsenäisesti säännösten ja/tai yleisohjeiden mukaan. Työ muodostuu itsenäisistä osa-alueista.

Yksityisen sosiaalipalvelualan palkkataulukot 2023-2025.

Palkkataulukko: Muu Suomi, palkka ryhmä C, G luokka G21, 8 vuotta, 1.8.2024, palkka 2622 eur/kk.

Työehtosopimus yksityinen sosiaalipalveluala 1.5.2023–31.12.2025, sivu 64.

https://www.jhl.fi/app/uploads/2017/08/TES_YksityinenSosiaalipalveluala_2023-2025_WEB_JHL_paivitetty-1.pdf

https://www.jhl.fi/app/uploads/2023/06/Y-sos_palkkataulukot_2023-2025_JHL.pdf

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimus 2023-2025
Ammattiliiton palkkasuositus	Yksityisen sosiaalipalvelualan palkkataulukko 2023-2025
Muu	https://palkkavertailu.com/palkka/projektipäällikkö#google_vignette

Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimus ja palkkataulukko 2023-2025.

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Harri	Miettinen	Toiminnanjohtaja

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Harri	Miettinen	Toiminnanjohtaja

Palkkakustannusten yhteenveto

	2025	2026	Yhteensä
Kokoaikaiset (0 kpl)	0	0	0
Osa-aikaiset (5 kpl)	125 670	125 670	251 340
Palkkakustannukset yhteensä	125 670	125 670	251 340

2 Tulot

3 Nettokustannusten yhteenvedo

	2025	2026	Yhteensä
Nettokustannukset yhteensä	175 938	175 938	351 876

Rahoitussuunnitelma

1 Haettava EU- ja valtion rahoitus

	2025	2026	Yhteensä	Osuus
EU- ja valtion rahoitus kehittäminen	140 700	140 700	281 400	79,97 %

2 Omarahoitus

	2025	2026	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	4 238	4 238	8 476	2,41 %

3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus

Rahoittaja Joroinen, Kaavi, Kuopio, Leppävirta, Siilinjärvi, Suonenjoki, Varkaus
Rahoituslaji Kuntarahoitus

	2025	2026	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	19 500	19 500	39 000	11,08 %

Rahoittaja ViaDia ry, Toivo Savolaisen testamentti
Rahoituslaji Yksityinen rahoitus

	2025	2026	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	4 000	4 000	8 000	2,27 %

Rahoittaja Pohjois-Savon hyvinvointialue
Rahoituslaji Muu julkinen rahoitus

	2025	2026	Yhteensä	Osuus
Rahoituksen määrä	7 500	7 500	15 000	4,26 %

Muun ulkopuolisen rahoituksen perustelut

Hanke toimii Pohjois-Savon alueella ja on tiiviisti yhteistyössä sosiaalipalveluiden (Pohjois-Savon hyvinvointialue) ja työllisyyden palveluiden (TE-uudistus) kanssa. Hankkeen laadukas ja tavoitteiden mukainen toteutuminen edellyttää yhteistyötä kyseisten tahojen kanssa sekä rahoitukseen mukaan lähtemistä.

Pohjois-Savon hyvinvointialue on antanut puoltavan lausunnon vuoden 2025 kumppanuusrahoituksesta (liitteenä) (7 500 €/vuosi. Yht. 15 000€). Kyseinen rahoitus on lisätty hankkeen toteuttajan omarahoitusosuuteen, koska rahoitusta voidaan hakea aikaisintaan vuonna 2025. Korjataan hankkeen aikana muutospäätöksellä.

Kaavi: 3 000€/vuosi. Yht. 6 000€.

Kuopio: 6 000€/vuosi. Yht. 12 000€.

Siilinjärvi: 3 000€/vuosi. Yht. 6 000€.

Suonenjoki: 1 500€. Yht. 3 000€.

Keski-Savon työllisyysalue: 6 000€/vuosi. Yht. 12 000€.

(Varkaus 3 000€/vuosi, Joroinen 1 500€/vuosi, Leppävirta 1 500€/vuosi)

ViaDia ry, Toivo Savolaisen testamentti: 4 000€/vuosi. Yht. 8 000€. Testamentista päättävä kokous on hyväksynyt 18.11.24 hankkeen rahoitusosuuden. Paikallisilla ViaDia-yhdistyksillä on mahdollisuus hakea Toivo Savolainen -rahastosta avustusta esimerkiksi Euroopan sosiaalirahaston (ESR) pääosin rahoittamille hankkeille joissa kohderyhmänä on mm. vapautuvat vangit.

Rahoituksen yhteenveto

	2025	2026	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	140 700	140 700	281 400	79,97 %
Kuntarahoitus	19 500	19 500	39 000	11,08 %
Muu julkinen rahoitus	7 500	7 500	15 000	4,26 %
Yksityinen rahoitus	8 238	8 238	16 476	4,68 %
Rahoitus yhteensä	175 938	175 938	351 876	100,00 %
Julkinen rahoitus yhteensä	167 700	167 700	335 400	95,32 %
Julkinen tuki yhteensä	167 700	167 700	335 400	95,32 %

De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?

Ei