

POHJOIS-SAVON HYVINVOINTIALUE, ENNAKKOVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Arvioitava päätös:	Rautalammin terveysaseman toiminnan osa-aikaistaminen osana aluevaltuuston 17.6.2024 päätöksen mukaista palvelujärjestelmämuudistusta		
Valmistelijat:	Eija Jestola	Pauliina Salku	Leena Kuusikko
Päätöksentekijä:			

Arviointinäkökulma:	Nykytila (tiivis kuvaus)	Rautalammin terveysasema toimii noin 19 km päässä Suonenjoen terveysasemasta. Lääkäriavokansseja yksikössä on 2 ja hoitajan resursssia on 2htv. Käyntejä terveysasemalla vuonna 2023 oli avokuntoutuksessa ja apuvälinepalveluissa yhteensä 530 ja vuonna 2024 648. Vuonna 2023 käyntejä lääkäreillä oli 2279 ja vuonna 2024 2234. Hoitohenkilökunnalla käyntejä vuonna 2023 oli 3844 ja vuonna 2024 3767. Mielenterveys- ja päihdepalveluissa vastaanottokäyntejä oli vuonna 2023 701 ja vuonna 2024 586. Käyntimäärät ovat pysyneet melko tasaisena poislukien mielenterveys- ja päihdepalveluiden vastaanottomäärien väheneminen.	Vaihtoehto 1 (Tiivis kuvaus)	Toiminta säilyy ennallaan Rautalammin terveysasemalla. Kts. nykytila. Västömäärä alueella vähenee edelleen. Asiakas- ja käyntimäärät pysyvät ennallaan tai vähenevät. Tilakustannukset ja muut kiinteät kustannukset säilyvät, mutta tulokertymää ei ole. Ei noudata aluevaltuuston 17.6.2024 päätöksen mukaista palvelujärjestelmämuudistusta.	Vaihtoehto 2 (tiivis kuvaus)	Rautalammin terveysasema osa-aikaistuu noudattaen aluevaltuuston 17.6.2024 päätöksen mukaista palvelujärjestelmämuudistusta. Sotekeskuksen toiminnolla tarkoitetaan suun terveydenhuoltoa, lääkärihoitajavastaanottoja, avokuntoutusta ja apuvälinepalveluita sekä hoitotarvikkejakelua. Yksikkö on auki kolmena (3) päivänä viikossa. Muina päivinä yksikössä ei ole sotekeskuksen toimintaa.
	-2 - +2	Tiivis kuvaus	-2 - +2	Tiivis kuvaus	-2 - +2	Tiivis kuvaus
Asiakkaat/Potilaat		Sotekeskuspalveluiden saatavuus lähellä ja alueen asukkaiden tuntemus hyvällä tasolla, joka edistää hoidon jatkuvuuden toteutumista. Potilaiden mahdollisuus valita työntekijä on pieni, koska yksikössä eri ammatinharjoittajien edustajien määrä on alhainen. Osa on jo nyt valinnut asiointipisteekseen toisen yksikön.		Sotekeskuspalveluiden saatavuus lähellä ja alueen asukkaiden tuntemus hyvällä tasolla, joka edistää hoidon jatkuvuuden toteutumista. Potilaiden mahdollisuus valita työntekijä on pieni, koska yksikössä eri ammatinharjoittajien edustajien määrä on alhainen. Asiointipisteeksi valitaan toinen yksikkö.		Sotekeskuspalveluissa lähipalveluina pyritään turvaamaan ajarkanvukseen perustuvaa toimintaa, millä turvataan hoidon jatkuvuutta. Potilaiden hoidossa ja toimintatavoissa toteutetaan yhteisesti sovitulta periaatteita. Kireilleiset ja päivystysluonteiset tehtävät toteutetaan muissa yksiköissä, joka turvaa laadukkaan ja turvallisen hoidon. Valimatkat palveluihin hakeutumisessa voivat kasvaa, toisaalta potilaita valinnanvapaus kohenee.
Henkilöstö						
		Työntehtoiset on pääsääntöisesti sijoitunut työhön. Osa työntekijöistä on hakeutunut muihin tehtäviin hyvinvointialueella ja osaavan henkilöstön rekrytointi pieneen yksikköön on haasteellista.		Työntekijät eivät motivoitu työskentelyn pieneessä yksikössä. Poissaoloihin ei saada sijaisia palkattua ja työ koetaan kuormittavana. Poissaolotilanteissa yksinytöskentelyn uhka. Työntekijä ei hahmota itseänsä osana laajempaa hyvinvointialueen kokonaisuutta.		Työntekijöiden liikkuvuus lisääntyy. Työntehtävät ovat monipuolisia ja kiinnostavia. Yksikön aukioloaikoina pystytään mahdollisesti paremmin turvaamaan riittävä henkilöstömäärä, joka lisää osallista myös työturvallisuutta. Työn mielekyys sekä hyvinvointi lisääntyvät. Työntekijä kokee osana laajempaa hyvinvointialueen kokonaisuutta.
Organisaatio						
		Poissaolot aiheuttavat ylimääräisiä järjestelyjä haavoittuvassa, pieneessä yksikössä. Ylimääräistä hallinnollista työtä.		Poissaolot aiheuttavat ylimääräisiä järjestelyjä haavoittuvassa, pieneessä yksikössä. Ylimääräistä hallinnollista työtä.		Yksikön aukioloaikoina pystytään mahdollisesti paremmin turvaamaan riittävä henkilöstömäärä. Poissaolotilanteissa työtä pystytään paremmin paikallisesti organisoimaan ja ylimääräisen hallinnollisen työn määrä vähenee. Toimintojen tehostaminen mahdollistuu helpommin.
Ympäristö						
		-2 Yksin työskentelyn uhkaa poissaolotilanteissa		-2 Yksin työskentelyn uhkaa poissaolotilanteissa		1 Yksin työskentelyn uhka pieneen. Yhteistyö parane muiden yksiköiden kanssa. Toimintatapojen yhtenäistäminen helpottuu.
Talous ja elinvoima						
		Kustannustehokkuus pieneessä yksikössä voi jäädä matalaksi. Sotekeskuspalveluilla on vähäinen vaikutus väestörakenteeseen ja kuntien elinvoimaan.		Kustannustehokkuus pieneessä yksikössä voi jäädä matalaksi. Sotekeskuspalveluilla on vähäinen vaikutus väestörakenteeseen ja kuntien elinvoimaan.		Toimintojen tehostamisella pyritään kustannusvaikuttavuuteen. Sotekeskuspalveluiden järjestämisessä pyritään turvaamaan tasapuolet palvelut koko hyvinvointialueella. Sotekeskuspalveluilla on vähäinen vaikutus väestörakenteeseen ja kuntien elinvoimaan.
Strategia		-1 Ei noudata aluevaltuuston 17.6.2024 päätöksen mukaista palvelujärjestelmämuudistusta		-1 Ei noudata aluevaltuuston 17.6.2024 päätöksen mukaista palvelujärjestelmämuudistusta		2 Noudattaa aluevaltuuston 17.6.2024 päätöksen mukaista palvelujärjestelmämuudistusta

Täyttöohje:	-2 = merkittävä negatiivinen vaikutus -1 = negatiivinen vaikutus 0 = ei vaikutusta +1 = positiivinen vaikutus +2 = merkittävä positiivinen vaikutus Vaihtoehdot arvioidaan arviointinäkökulmittain sekä numeraalisesti, että tiivillä kirjallisella kuvauksella (vain ydinkohdat)
-------------	--