

POHJOIS-SAVON HYVINVOINTIALUE, ENNAKKOVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

	Joroisten terveysaseman toiminnan osa-aikaistaminen osana aluevaltuuston 17.6.2024 päätöksen mukaista palvelujärjestelmämuutosta					
Arvioitava päätös:						
Valmistelija:	Eija JestolaPauliina SalkuLeena Kuusikko					
Päätöksentekijä:						
Arviointinäkökulma:	Nykytila (tiivis kuvaus)		Vaihtoehto 1 (Tiivis kuvaus)		Vaihtoehto 2 (tiivis kuvaus)	
	Joroisten terveysasema toimii noin 20 km päässä Varkauden Aalto Hyvinvointikeskuksesta valtatie 5. varrella. Lääkäriavokanseja yksikössä on 3 ja hoitajan resurssia yksikössä on 4,7htv. Lääkärityöpanosta on jo sektorityön osalta tuotettu yhteistyössä Varkauden kanssa potilasmäärien ollessa pieniä esim. äitiysneuvolatyön osalta turvallisen ja laadukkaan palvelun takaamiseksi. Käyntejä terveysasemalla vuonna 2023 oli avokuntoutuksessa ja apuvälinepalveluissa 820 ja vuonna 2024 843. Lääkäriavastaanottoja oli yhteensä vuonna 2023 1387 ja vuonna 2024 860. Hoitohenkilökunnalla vastaanottokäyntejä oli vuonna 2023 yhteensä 6221 ja vuonna 2024 4925. Käyntimäärät ovat olleet taseissa laskussa vuosien ajan.		Toiminta säilyy ennallaan Joroisten terveysasemalla. Kts. nykytila. Asiakas- ja käyntimäärät vähenevät jatkuvasti. Tilakustannukset ja muut kiinteät kustannukset säilyvät, mutta tulokertymää ei ole. Ei noudata aluevaltuuston 17.6.2024 päätöksen mukaista palvelujärjestelmämuutosta.		Joroisten terveysasema osa-aikaistuu noudattaen aluevaltuuston 17.6.2024 päätöksen mukaista palvelujärjestelmämuutosta. Sotekeskuksen toiminnolla tarkoitetaan suun terveydenhuoltoa, lääkärihoitajavastaanottoja, avokuntoutusta ja apuvälinepalveluita sekä hoitotarvikejakelua. Yksikkö on auki kolmena (3) päivänä viikossa. Muina päivinä yksikössä ei ole sotekeskuksen toimintaa.	
Asiakkaat/Potilaat	-2 - +2	Tiivis kuvaus	-2 - +2	Tiivis kuvaus	-2 - +2	Tiivis kuvaus
		Sotekeskuspalveluiden saatavuus lähellä ja alueen asukkaiden tuntemus hyvällä tasolla, joka edistää hoidon jatkuvuuden toteutumista. Potilaiden mahdollisuus valita työntekijä on pieni, koska yksikössä eri ammattiryhmien edustajien määrä on alhainen. Osa on jo nyt valinnut asiointipisteekseen toisen yksikön.		Sotekeskuspalveluiden saatavuus lähellä ja alueen asukkaiden tuntemus hyvällä tasolla, joka edistää hoidon jatkuvuuden toteutumista. Potilaiden mahdollisuus valita työntekijä on pieni, koska yksikössä eri ammattiryhmien edustajien määrä on alhainen. Asiointipisteeksi valitaan toinen yksikkö.		Sotekeskuspalveluissa lähipalveluina pyritään turvaamaan ajanvaraukseen perustuvaa toimintaa, millä turvataan hoidon jatkuvuutta. Potilaiden hoidossa ja toimintatavoissa toteutetaan yhteisesti sovittuja periaatteita. Kiireelliset ja päivystysluonteiset tehtävät toteutetaan muissa yksiköissä, joka turvaa laadukkaan ja turvallisen hoidon. Välimatkat palveluihin hakeutumisessa voivat kasvaa, toisaalta potilaan valinnanvapaus kohenee.
Henkilöstö		Työyhteisö on pääsääntöisesti sitoutunut työhön. Osa työntekijöistä on hakeutunut muihin tehtäviin hyvinvointialueella ja oaaavan henkilöstön rekrytointi pieneen yksikköön on haasteellista.		Työntekijät eivät motivoitu työskentelyn pienessä yksikössä. Poissaoloihin ei saada sijaisia palkattuja ja työ koetaan kuormittavana. Poissaolotilanteissa yksinyöskentelyn uhka. Työntekijä ei hahmota itseänsä osana laajempaa hyvinvointialueen kokonaisuutta.		Työntekijöiden liikkuvuus lisääntyy. Työtehtävät ovat monipuolisia ja kiinnostavia. Yksikön aukioloaikoina pystytään mahdollisesti paremmin turvaamaan riittävä henkilöstömäärä, joka lisää osaitaan myös työturvallisuutta. Työn mielekkyyys sekä hyvinvointi lisääntyvät. Työntekijä kokee olevansa osa laajempaa hyvinvointialueen kokonaisuutta.
Organisaatio						
Ympäristö	-2	Poissaolot aiheuttavat ylimääräisiä järjestelyjä haavoittuvassa, pienessä yksikössä. Ylimääräistä hallinnollista työtä.	-2	Poissaolot aiheuttavat ylimääräisiä järjestelyjä haavoittuvassa, pienessä yksikössä. Ylimääräistä hallinnollista työtä.	2	Yksikön aukioloaikoina pystytään mahdollisesti paremmin turvaamaan riittävä henkilöstömäärä. Poissaolotilanteissa työtä pystytään paremmin paikallisesti organisoimaan ja ylimääräisen hallinnollisen työn määrä vähenee. Toimintojen tehostaminen mahdollistuu helpommin.
Talous ja elinvoima	-1	Yksin työskentelyn uhkaa poissaolotilanteissa	-1	Yksin työskentelyn uhkaa poissaolotilanteissa	2	Yksin työskentelyn uhka pienenee. Yhteistyö paranee muiden yksiköiden kanssa. Toimintatapojen yhtenäistäminen helpottuu.
Strategia	-1	Kustannustehokkuus pienessä yksikössä voi jäädä matalaksi. Sotekeskuspalveluilla on vähäinen vaikutus väestörakenteeseen ja kuntien elinvoimaan.	-1	Kustannustehokkuus pienessä yksikössä voi jäädä matalaksi. Sotekeskuspalveluilla on vähäinen vaikutus väestörakenteeseen ja kuntien elinvoimaan. Ei noudata aluevaltuuston 17.6.2024 päätöksen mukaista palvelujärjestelmämuutosta	1	Toimintojen tehostamisella pyritään kustannusvaikuttavuuteen. Sotekeskuspalveluiden järjestämisessä pyritään turvaamaan tasapuiset palvelut koko hyvinvointialueella. Sotekeskuspalveluilla on vähäinen vaikutus väestörakenteeseen ja kuntien elinvoimaan. Noudattaa aluevaltuuston 17.6.2024 päätöksen mukaista palvelujärjestelmämuutosta
	0		-2		2	
Täyttöohje: -2 = merkittävä negatiivinen vaikutus -1 = negatiivinen vaikutus 0 = ei vaikutusta +1 = positiivinen vaikutus +2 = merkittävä positiivinen vaikutus Vaihtoehdot arvioidaan arviointinäkökulmittain sekä numeraalisesti, että tiiviillä kirjallisella kuvauskella (vain ydinkohdat)						