

POHJOIS-SAVON HYVINVOINTIALUE, ENNAKKOVAIKUTUSTEN ARVIOINTI

Arvioitava päätös:	Keiteleen terveysaseman toiminnan osa-aikaistaminen osana aluevaltuuston 17.6.2024 päätöksen mukaista palvelujärjestelmämuutosta			
	Valmistelija:	Eija Jestola	Pauliina Suku	Sari Karhinen
				Jarno Rieppo
	Päätöksentekijä:			

Arviointinäkökulma:	Nykytila (tiivis kuvaus)	Vaihtoehto 1 (Tiivis kuvaus)	Vaihtoehto 2 (tiivis kuvaus)
	Keiteleen terveysasema toimii noin 30 km päässä Pielaveden soteasemasta ja noin 80 km päässä Siilinjärven sotekeskuksesta. Lääkärvakansseja yksikössä on 2 (ostopalveilla täytetty 1) ja hoitajan tehtäviä 4 (joista täytetty 3). Potilaiden lääkäreiden vastaanotot tapahtuneet pääasiassa Pielavedellä. Lääkäri- ja hoitajavastaanoton käyntejä oli vuonna 2023 yhteensä 3344 ja vuonna 2024 yhteensä 3540. Käynneistä lääkärikäyntejä oli 26 %. Akuuttivastaanoton käyntejä oli 1135 vuonna 2023 ja 494 vuonna 2024. Käyntejä fysioterapeuteilla oli 600 vuonna 2023 oli 625 vuonna 2024.	Toiminta säilyi ennallaan Keiteleen terveysasemalla. Kts. nykytila. Asiakas- ja käyntimäärät vähenevät jatkuvasti. Tilakustannukset ja muut kiinteät kustannukset säilyvät, mutta tulokertymä ei ole. Ei noudata aluevaltuuston 17.6.2024 päätöksen mukaista palvelujärjestelmämuutusta.	Keiteleen terveysasema osa-aikaistuu noudattaen aluevaltuuston 17.6.2024 päätöksen mukaista palvelujärjestelmämuutusta. Sotekeskuksen toiminnolla tarkoitetaan suun terveydenhuoltoa, lääkäri- hoitajavastaanottoja, avokuntoutusta ja apuvälinepalveluita, mielenterveys- ja päihdepalveluita sekä hoitotarvikejakelua. Yksikön aukioloajoista päätetään koko hv:lla myöhemmin. Muina päivinä yksikössä ei ole sotekeskuksen toimintaa.
Asiakkaat/Potilaat	-2 - +2	-2 - +2	-2 - +2
	Tiivis kuvaus	Tiivis kuvaus	Tiivis kuvaus
Henkilöstö	0	-1	1
	Sotekeskuspalveluiden saatavuus lähellä ja alueen asukkaiden tuntemus hyvällä tasolla, joka edistää hoidon jatkuvuuden toteutumista. Potilaiden mahdollisuus valita työntekijä on pieni, koska yksikössä eri ammattiryhmien edustajien määrä on alhainen. Osa on jo nyt valinnut asiointipisteekseen toisen yksikön.	Sotekeskuspalveluiden saatavuus lähellä ja alueen asukkaiden tuntemus hyvällä tasolla, joka edistää hoidon jatkuvuuden toteutumista. Potilaiden mahdollisuus valita työntekijä on pieni, koska yksikössä eri ammattiryhmien edustajien määrä on alhainen. Asiointipisteeksi valitaan toinen yksikkö.	Sotekeskuspalveluissa lähipalveluina pyritään turvaamaan ajanvaraukseen perustuvaa toimintaa, millä turvataan hoidon jatkuvuutta. Potilaiden hoidossa ja toimintatavoissa toteutetaan yhteisesti sovittuja periaatteita. Kiireelliset ja päivystysluonteiset tehtävät toteutetaan muissa yksiköissä, joka turvaa laadukkaan ja turvallisen hoidon. Välimatkat palveluihin hakeutumisessa voivat kasvaa, toisaalta potilaan valinnanvapaus kohenee.
Organisaatio	0	-1	1
	Työyhteisö on pääasiantoisesti sitoutunut työhön. Osa työntekijöistä on hakeutunut muihin tehtäviin hyvinvointialueella ja osaavan henkilöstön rekrytointi pieneen yksikköön on haasteellista.	Työntekijät eivät motivoitu työskentelyyn pienessä yksikössä. Poissaoloihin ei saada sijaisia palkattuja ja työ koetaan kuormittavana. Poissaolotilanteissa yksityiskentelyn uhka. Työntekijä ei hahmota itseänsä osana laajempaa hyvinvointialueen kokonaisuutta.	Työntekijöiden liikkuvuus lisääntyy. Työtehtävät ovat monipuolisia ja kiinnostavia. Yksikön aukioloaikoina pystytään mahdollisesti paremmin turvaamaan riittävä henkilöstömäärä, joka lisää osallaan myös työturvallisuutta. Työn mielekkyys sekä hyvinvointi lisääntyvät. Työntekijä kokee olevansa osa laajempaa hyvinvointialueen kokonaisuutta.
Ympäristö	0	-1	1
	Poissaolot aiheuttavat ylimääräisiä järjestelyjä haavoittuvassa, pienessä yksikössä. Ylimääräistä hallinnollista työtä.	Poissaolot aiheuttavat ylimääräisiä järjestelyjä haavoittuvassa, pienessä yksikössä. Ylimääräistä hallinnollista työtä.	Yksikön aukioloaikoina pystytään mahdollisesti paremmin turvaamaan riittävä henkilöstömäärä. Poissaolotilanteissa työtä pystytään paremmin paikallisesti organisoimaan ja ylimääräisen hallinnollisen työn määrä vähenee.
Talous ja elinvoima	0	-2	2
	Yksin työskentelyn uhkaa poissaolotilanteissa.	Yksin työskentelyn uhkaa poissaolotilanteissa.	Toimintojen tehostaminen mahdollistuu helpommin.
Strategia	0	-2	2
	Kustannustehokkuus pienessä yksikössä voi jäädä matalaksi. Sotekeskuspalveluilla on vähäinen vaikutus väestörakenteeseen ja kuntien elinvoimaan.	Kustannustehokkuus pienessä yksikössä voi jäädä matalaksi. Sotekeskuspalveluilla on vähäinen vaikutus väestörakenteeseen ja kuntien elinvoimaan.	Toimintojen tehostamisella pyritään kustannusvaikuttavuuteen. Sotekeskuspalveluiden järjestämisessä pyritään turvaamaan tasapuoliset palvelut koko hyvinvointialueella. Sotekeskuspalveluilla on vähäinen vaikutus väestörakenteeseen ja kuntien elinvoimaan.
	0	-2	2
	Ei noudata aluevaltuuston 17.6.2024 päätöksen mukaista palvelujärjestelmämuutusta	Noudattaa aluevaltuuston 17.6.2024 päätöksen mukaista palvelujärjestelmämuutusta	
Täyttöohje:			
-2 = merkittävä negatiivinen vaikutus -1= negatiivinen vaikutus 0 = ei vaikutusta +1 = positiivinen vaikutus +2= merkittävä positiivinen vaikutus Vaihtoehdot arvioidaan arviointinäkökulmittain sekä numeraalisesti, että tiivillä kirjallisella kuvauksella (vain ydinohdat)			