

Oikaisuvaatimus perhekeskuspalveluiden palveluyksikköjohtajan viranhaltijapäätökseen 22.11.2024 §133

Pevamltk 29.01.2025 § 7
6020/01.01.05/2024

Valmistelija(t)	perhekeskuspalveluiden palveluyksikköjohtaja Hanna-Mari Tanninen, hanna-mari.tanninen@pshyvinvointialue.fi, p. 044 718 6513, perheiden sosiaalipalvelujen päällikkö Minna Jauhiainen, minna.jauhiainen1@pshyvinvointialue.fi, p. 044 718 1929
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä	perhe- ja vammaispalveluiden toimialajohtaja
Päätösehdotus	Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunta päättää, että oikaisuvaatimus perhekeskuspalveluiden palveluyksikköjohtajan henkilöstöpäätöksestä 22.11.2024 133 § hylätään. Päätös virkasuhteen päättymisestä on tehty kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n 1 momentin mukaisilla perusteilla, eikä perusteita päätöksen kumoamiselle ole.
Toimivallan peruste	Hallintosäntö § 41.
Liitteet ja oheisaineisto	Esityslistan oheisaineistona: <ul style="list-style-type: none">• Viranhaltijapäätös 22.11.2024 §133• Oikaisuvaatimus
Valmistelu	1. Asian tausta Pohjois-Savon hyvinvointialueella on käyty tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n 1-4 kohtien mukaiset yhteistoimintaneuvottelut henkilöstön edustajien kanssa talouden tasapainottamisen keinosta talousarviossa vuodelle 2025. Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 11.11.2024. Yhteistoimintaneuvottelujen lopputulos käsiteltiin yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 12.11.2024. Yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksena vahvistettiin palvelussuhteen päättämisiä. Aluehallitus hyväksyi neuvottelutuloksen 18.11.2024. 2. Irtisanominen ja keskustelutilaisuus

Perhe- ja vammaispalvelujen toimialalla palvelussuhteen päättäminen kohdistui johtavan sosiaalityöntekijän tehtävään. Johtava sosiaalityöntekijä Heidi Komulaisen keskustelutilaisuus palvelussuhdetta koskien pidettiin keskiviikkona 27.11.2024 klo 15, paikkana Tulliportinkatu 17 B 4. krs, huone 405. Keskustelutilaisuudessa työntekijälle annettiin henkilöstöpäätös irtisanomisesta. Työntekijä oli halukas jatkamaan työnantajan palveluksessa, kun sopiva tehtävä löytyy.

3. Oikaisuvaatinus Heidi Komulainen

Heidi Komulainen on tehnyt irtisanomisestaan oikaisuvaatimuksen 2.12.2024.

Heidi Komulaisen käsityksen mukaan irtisanominen on työsopimuslain vastainen, mikäli työnantaja Pohjois-Savon hyvinvointialue ei voi osoittaa, että irtisanominen on tapahtunut syrjimättömästi rinnakkaiskollegoihin ja muihin vastaavan tason esihenkilöihin nähden.

Lisäksi Komulainen on perustellut, että työt hänen alueellaan eivät ole sillä tavalla vähentyneet kuten irtisanomisessa ja yt-menettelyssä on perusteltu.

Heidi Komulainen perustelee edelleen, että irtisanominen tulee johtamaan tilanteeseen, jossa sosiaalihuoltolain ja lastensuojelulain velvoitteet vaarantuvat alueella, josta hänet irtisanoaan.

Heidi Komulainen viittaa oikaisuvaatimuksessaan lisäksi, että jatkossa alueen tehtäviä tulee hoitamaan epäpätevät henkilöt hänen sijastaan.

4. Perustellut

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 37 §:n 1 momentin mukaan virkasuhde voidaan irtisanoa, kun viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi taloudellisista syistä, työnantajan tai asianomaisen yksikön tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi taikka muista niihin verrattavista syistä.

Perhepalveluille kohdentui hyvinvointialueen taloudellisista syistä johtuen henkilöstösäästövelvoite, jota haettiin esihenkilörakenteen tiivistämisellä sekä henkilöstövähennyksillä.

Perhekeskuspalveluissa, perheiden sosiaalipalvelujen palvelulinjassa, perhesosiaalityön- ja ohjauksen palveluissa johtavan sosiaalityöntekijän tehtäviä järjestellään uudelleen huomoiden hyvinvointialueen yhteistoimintaneuvottelussa hyväksytyt lähiesihenkilöillä johdettavanaan oleva henkilöstömäärä.

Perhesosiaalityön esihenkilötehtävät järjestellään jatkossa kolmelle

johtavalle sosiaalityöntekijällä. Näiden syiden vuoksi tehtävät tosiasiallisesti vähentyvät työnantajan palveluksessa.

Työnantajan tuli selvittää ennen irtisanomista mahdollisuudet sijoittaa henkilö toiseen virkasuhteeseen, tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Virkasuhde päättyy irtisanomiseen vain, jos häntä ei voida sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa työsuhteeseen tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Johtava sosiaalityöntekijä Heidi Komulainen on ilmoittanut halukkuutensa jatkamaan työnantajan palveluksessa, kun sopiva tehtävä löytyy.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 80 §:n mukaan palvelussuhteen purkamisesta koeajalla, irtisanomisesta, purkamisesta ja purkautuneena pitämisestä päättää palvelussuhteeseen ottava viranomais.