



Euroopan unionin  
osarahoittama

## Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

### Hankehakemus

28.9.2023 Dnro: EURA 2021/204482/09  
02 01 01/2023/ESAELY

### Tunnistetiedot

Hakemusnumero

204482

Tila

Saapunut

Hankehaun nimi

Pohjois-Karjalan ESR+ hankehaku (2/2023)

Hakuilmoituksen tunnus

ESAELY-049

### 1 Rahoittava viranomainen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

### 2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi

Valo-Valmennusyhdistys ry

Y-tunnus

2797994-1

Postiosoite

Annankatu 29 A 14

Organisaatiomuoto

Aatteellinen yhdistys

Postinumero

00100

Organisaatityyppi

Kansalaisjärjestö

Postitoimipaikka

HELSINKI

Puhelinnumero

0503037659

#### 2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi

Mira

Sähköposti

mira.roine@valo-valmennus.fi

Sukunimi

Roine

Puhelinnumero

0408682127

Asema hakijaorganisaatiossa

hankejohtaja

### 3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Varpu

Alkamispäivämäärä

1.3.2024

Päätymispäivämäärä

28.2.2027

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erytystavoite

4.3. Yhdenvertaiseen osallisuuteen

### 3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Ryhmähankkeen osahankkeena

Ryhmähanketunnus R-01171

Ryhmähankkeen toteuttajat

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppi	Hakemusnumero	Y-tunnus
Live-säätiö sr	Päähankkeen toteuttaja	204480	0201375-3
Valo-Valmennusyhdistys ry	Osahankkeen toteuttaja	204482	2797994-1

Toteuttajan rooli ryhmähankkeessa

Osatoteuttaja

### 3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

Nuorten mielenterveyden haasteet ja päihteiden käyttö ovat lisääntyneet viime vuosien aikana. Nykyään jo yli puolet kaikista työkyvyttömyyseläkkeistä on myönnetty mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöiden vuoksi. Pohjois-Savossa väestön mielenterveysongelmat sekä työkyvyttömyys ovat maan korkeimpia. Toiseksi heikoin tilanne väestön kokonaishyvinvoinnin osalta on Pohjois-Karjalassa, jossa esimerkiksi työttömien, pitkäaikaistyöttömien, vaikeasti työllistyvien ja nuorisotyöttömien osuudet työvoimasta ovat korkeat. Varhainen, matalan kynnyksen tuki kuntoutumiseen ilman erillistä diagnoosia tai lähetettä nopeuttaa yksilön kuntoutumisprosessia.

Hankkeen tavoitteet ovat:

- 1) Nuorten kuntoutumisen tukeminen osallistujalähtöisiä menetelmiä hyödyntäen.
- 2) Oikea-aikaisten palvelupolkujen saavutettavuuden ja vaikuttavuuden edistäminen.
- 3) Etäkuntoutuksen ja digitaalisten ratkaisujen pilotointi sekä kehittäminen.

Hankkeen tavoitteena on vähentää nuorten syrjäytymistä matalan kynnyksen palveluita ja toimintatapoja kehittämällä. Hankkeella pyritään ennaltaehkäisemään ongelmien kasaantumista, katkaisemaan ongelmakierteitä ja tarjoamaan polkuja oikea-aikaisiin palveluihin. Toiminnan keskiössä on yksilöiden toimintakyvyn aktiivinen tukeminen ja seuraaminen sekä toimenpiteiden vaikuttavuuden mittaaminen. Lisäksi hankkeessa kehitetään etäkuntoutusta ja digitaalisia ratkaisuja, jolla pyritään parantamaan palveluiden saatavuutta myös haja-asutusalueilla.

Hankkeen tuloksena syntyy yhtenäinen palvelupolkumalli kohti kuntouttavaa työtoimintaa tai muita oikea-aikaisia palveluja sekä etäkuntoutuksen, digitaalisten ratkaisujen ja vaikuttavien menetelmien kuvaukset. Hankkeen toteuttajina toimivat Live-säätiö ja Valo-Valmennusyhdistys. Toteutusalueena on Pohjois-Karjalan ja Pohjois-Savon maakunnat.

### Hankkeen nimi englannin kielellä

Varpu

### Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

Young people's mental health challenges and substance abuse have increased in recent years. Today, already more than half of all disability pensions are granted due to mental health and behavioral disorders. In Northern Savonia, the population's mental health problems and invalidity are among the highest in the country. The second weakest situation in terms of the general well-being of the population is in North Karelia, where, for example, the shares of unemployed, long-term unemployed, hard-to-find employment and youth unemployed in the labor force are high. Early, low-threshold support for rehabilitation without a separate diagnosis or referral speeds up the individual's rehabilitation process.

The goals of the project are:

- 1) Supporting the rehabilitation of young people using participant-oriented methods.
- 2) Promoting the accessibility and effectiveness of timely service paths.
- 3) Piloting and development of remote rehabilitation and digital solutions.

The goal of the project is to reduce the marginalization of young people by developing low-threshold services and operating methods. The project aims to prevent the accumulation of problems, break the cycle of problems and provide paths to timely services. The focus of the activity is actively supporting and monitoring the functional ability of individuals and measuring the effectiveness of the measures that have been carried out. In addition, remote rehabilitation and digital solutions, which aim to improve the availability of services also in sparsely populated areas, are developed in the project.

As a result of the project, a unified service path model will be created towards rehabilitative work activities or other timely services as well as remote rehabilitation, descriptions of digital solutions and effective methods. The Live Foundation and the Valo-Valmennusyhdistys are the implementers of the project. The implementation area consists of the provinces of North Karelia and Northern Savonia.

## 3.3 Maantieteellinen kohdealue

### Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

### Maakunnat

Pohjois-Savo, Pohjois-Karjala

### Kunnat

Heinävesi, Ilomantsi, Joensuu, Joroinen, Juuka, Kaavi, Iisalmi, Keitele, Kitee, Kiuruvesi, Kontiolahti, Kuopio, Lapinlahti, Leppävirta, Lieksa, Liperi, Nurmes, Pielavesi, Outokumpu, Polvijärvi, Rautalampi, Rautavaara, Rääkkylä, Siilinjärvi, Sonkajärvi, Suonenjoki, Tervo, Tohmajärvi, Tuusniemi, Varkaus, Vieremä

### Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka

## 4 Hanketiedot

### 4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

#### Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Hankkeen varsinaiseen kohderyhmään kuuluvat Pohjois-Karjalan ja Pohjois-Savon alueella asuvat nuoret, jotka tarvitsevat elämönhallinnan tukea ennen palvelupolulla eteenpäin siirtymistä esimerkiksi kuntouttavaan työtoimintaan. Kohderyhmässä on esimerkiksi oppimisvaikeuksien vuoksi koulutuksen ulkopuolelle jääneitä tai päihde- ja mielenterveyden haasteita omaavia henkilöitä. Kohderyhmässä on edustettuina myös muita työmarkkinoille heikosti integroituviksi tunnistettuja henkilöryhmiä kuten, maahanmuuttajataustaisia, romaneita ja rikostaustaisia henkilöitä.

Hankkeen toimenpiteisiin pyritään tavoittamaan erityisesti alle 30-vuotiaita nuoria, mutta 30. vuotta täyttäneitä ei haluta sulkea täysin pois. Hanketoteuttajien kokemus heikommassa asemassa olevien henkilöiden kanssa työskentelystä on osoittanut sen, että vähän yli kolmekymmentä vuotiaat ovat erityisen haavoittuvassa ja väliinputoaja asemassa, monien palveluiden päättyessä 30. vuoden iässä. Tästä syystä hankkeen toimintoihin voi osallistua myös vähän yli 30-vuotiaita.

Kohderyhmän kuntoutuminen on alkuvaiheessa, eikä kuntouttava työtoiminta ole heille vielä ajankohtaista. Hankkeen toimenpiteiden avulla heidän on mahdollista siirtyä eteenpäin palvelupolullaan kohti kuntouttavaa työtoimintaa tai muita oikea-aikaisia palveluita.

Kohderyhmä ohjautuu hankkeeseen toteuttajaorganisaatioiden vahvojen alueellisten yhteistyöverkostojen kautta sekä jalkautumalla matalan kynnyksen toimintoihin ja vapaa-ajanviettopaikkoihin. Kohderyhmään kuuluvat voivat olla esimerkiksi työttömiä työnhakijoita, työelämän ulkopuolella, työkyvyttömyyseläkkeellä tai päihdekuntoutuksessa. Hankkeeseen voi ohjautua myös Live-säätiön ja Valo-Valmennusyhdistyksen omista toiminnoista, jolloin toimintaa tarjotaan lisäpalveluna.

Hankkeen aikana pyritään tavoittamaan yhteensä 250 kohderyhmän edustajaa (125 Pohjois-Karjalasta ja 125 Pohjois-Savosta).

#### Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Hankkeen välilliseen kohderyhmään kuuluvat ammattilaiset, jotka kohtaavat työssään varsinaiseen kohderyhmään kuuluvia henkilöitä. Välillinen kohderyhmä koostuu mm. alueiden kuntoutus, -työllisyys- ja valmennusorganisaatioiden asiakasohjauksesta ja valmennuksesta vastaavista ammattilaisista. Hankkeen välilliseen kohderyhmään kuuluu muun muassa kotiinvietyjen palveluiden asiantuntijoita sekä päihde- ja mielenterveyspalveluiden henkilökuntaa. Hankkeen aikana vahvistetaan työllisyyspalveluiden ymmärrystä tämän kohderyhmän haasteista ja tarpeista.

Lisäksi hankkeen välilliseen kohderyhmään kuuluu varsinaisen kohderyhmän läheisiä, joille tarjotaan tietoa mm. päihde- ja mielenterveys sairauksista, neuropsykiatrisista häiriöistä sekä mahdollisuus oman tilanteen käsittelyyn esimerkiksi vertaistukiryhmissä.

#### Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Hanke vastaa kolmeen keskeiseen Pohjois-Karjalan ja Pohjois-Savon maakunnissa esille nousseeseen haasteeseen:

1. Palveluiden saavutettavuus myös haja-asutusalueilla.

2. Nuorten lisääntynyt päihteiden käyttö ja mielenterveyden haasteet.
3. Palveluiden vaikuttavuuden todentaminen ja seuranta.

Hankkeessa jatketaan hakijoiden Luontoavusteiset palvelut hyvinvoinnin ja kuntoutumisen tukena -hankkeessa (S22898) aloitettua digitaalisen kuntoutuksen kehittämistä. Digitalisaation myötä kuntoutuksen toteutustavat monipuolistuvat, kun virtuaalitekniikan yleistyessä on mahdollista käyttöönottaa erilaisia havaintokenttää laajasti hyödyntäviä reaali-aikaa imitoivia kuntoutusympäristöjä. Etämuotoisia kuntoutumisen menetelmiä kehittämällä pystytään löytämään ratkaisuja palveluiden saavutettavuuteen myös maakuntien haja-asutusalueella. Digitaaliset kuntoutuksen menetelmät mahdollistavat mm. paremman vaikuttavuuden seurannan (reaaliaikainen ja monipuolinen seuranta), ajasta ja paikasta riippumattoman kuntoutuksen tarjoamisen sekä non-stop muotoisen toiminnan. Tämä on kuntoutuksen onnistumisen kannalta monesti tärkeää, sillä etenkin päihde- ja mielenterveyskuntoutujilla yksi keskeinen tekijä kuntoutuksen onnistumisessa on nopea hoitoon pääsy.

Etämuotoisen kuntoutuksen rinnalla hankkeessa kehitetään toiminnallisia menetelmiä, jotka mahdollistavat osallistujille kokemusten jakamisen muiden samankaltaisessa tilanteessa olevien kanssa. Kohderyhmä osallistuu ryhmämuotoisesti toteutettujen toimintojen suunnitteluun ja toteutukseen, jolloin toimintaan osallistumisen motivaatio sekä osallisuuden kokemukset vahvistuvat. Tutkimuksissa on yleisesti todettu, että motivaatiolla ja osallisuudella on suuri merkitys kuntoutuksen onnistumiseen ja muutosvalmiuteen (esim. Ruisniemi 2006).

Hankkeen pääpaino on nuorten tavoittamisessa ja tukimuotojen tarjoamisessa heti varhaisessa vaiheessa. Myös nuorten läheisille suunnataan tukea, jotta tilanteen vaikeutuminen saadaan ehkäistyä tehokkaasti. Tilastojen mukaan läheisen päihde- ja mielenterveysongelmat ovat merkittävä riski myös lähipiiriin sairastumiselle: esimerkiksi mielenterveysomaisten riski sairastua masennukseen on jopa kolminkertainen muuhun väestöön verrattuna (Mielenterveystalo). Ongelmakierteen nopealla katkaisemisella on merkittävä vaikutus niin yksilön kuin yhteiskunnan näkökulmasta. Ennaltaehkäisemällä ongelmien vaikeutumista lisätään tehokkaasti yksilöiden hyvinvointia sekä saadaan aikaan yhteiskunnan tasolla kustannussäästöjä (esim. kalliiden laitoshoitopaikkojen tarpeen väheneminen).

OECD:n raportin mukaan mielenterveyden häiriöt maksavat Suomessa vuosittain noin yksitoista miljardia euroa. Summa koostuu työmarkkinoiden ja terveyspalveluiden kustannuksista sekä sosiaaliturvasta. Nykyään jo yli puolet kaikista työkyvyttömyyseläkkeistä on myönnetty mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöiden vuoksi. Arvioiden mukaan vain puolet mielenterveyden häiriötä sairastavista saa tarvitsemaansa hoitoa. Alkoholin ja huumeiden käytön aiheuttamien haittojen välittömät vuosittaiset kustannukset yhteiskunnalle ovat vähintään miljardi euroa. (Mieli ry 2023; STM 2023.)

Pohjois-Savossa väestön sairastavuus, mielenterveysongelmat sekä työkyvyttömyys ovat maan korkeimpia (Kansallinen terveysindeksi 2023). Toiseksi heikoin tilanne väestön kokonaisuhyvinvoinnin osalta on Pohjois-Karjalassa, jossa esimerkiksi työttömien, pitkäaikaistyöttömien, vaikeasti työllistyvien ja nuorisotyöttömien osuudet työvoimasta ovat korkeat. Väestön ikääntyminen, suuri sairastavuus ja kuntien heikko talouskehitys haastavat myös tarpeen mukaisten sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämistä näillä alueilla. (Väestön terveys- ja hyvinvointikatsaus 2023; THL: Päätösten tueksi 23/2022.)

Haettava hanke vastaa osaltaan hankealueiden maakuntaohjelmia läpileikkaavaan tavoitteeseen vahvistaa väestön terveyttä ja hyvinvointia lisäämällä matalan kynnyksen palveluiden saavutettavuutta ja kehittämällä palveluiden vaikuttavuutta. Hanke edistää näitä tavoitteita kehittämällä ennakoivia työmenetelmiä ja matalan kynnyksen toimintoja, joilla ehkäistään esimerkiksi nuorten mielenterveys- ja päihdeongelmien pitkittymistä. Hankkeessa kehitettyjen toimintakyvyn tuen menetelmien vaikuttavuutta arvioidaan ja kehitettyjä uusia sisältöjä juurrutetaan hankkeen aikana kohderyhmien palveluihin.

Hankkeen toimenpiteissä hyödynnetään ja edelleen kehitetään toimintakyvyn tukemisen menetelmiä ja digitaalisuutta yhdistäviä työotteita nuorten matalan kynnyksen palveluihin. Hankkeen toimenpiteet suunnataan Pohjois-Karjalan älykkään erikoistumisen strategian valintojen mukaisesti innovatiivisten ja kestävästi tuotettujen hyvinvointipalvelujen kehittämiseen

yhteistyössä eri sektoreiden ja toimialojen osaajien kanssa. Hakijoiden Luontoavusteiset palvelut hyvinvoinnin ja kuntoutumisen tukena -hankkeessa koottua toimijaverkostoa ja riippuvuusongelmista kuntoutuvien parissa toteutetuista piloteista kertyneitä kokemuksia hyödynnetään nyt haettavan hankkeen toimintojen suuntaamisessa vaikuttavasti. Erityisesti mahdollisuus kasvokkaisen ja etänä toteutettavien menetelmien yhdistämiseen on todettu välttämättömäksi vaikuttavien ja saavutettavien palvelupolkujen rakentamiseksi.

Haettava hanke kohdistuu erityisesti nuoriin, joiden sosiaalinen osallisuus on uhattuna esimerkiksi päihde- ja mielenterveysaasteiden, mahdollisen rikoskierteen tai neuropsykiatristen tai muiden häiriöiden vuoksi. Tämä kohderyhmä on vaarassa jäädä hyvinvointialueiden uudistustyössä entistä marginaalisempaan asemaan. Ilmiö näkyy myös valtakunnallisesti kehittämistyön painopisteissä. Yhteiskunnallisten yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen - koordinaatiohankkeessa tehdyn selvityksen mukaan rakennerahaston ohjelmakaudessa 2014-2020 toimintalinjoissa 3 ja 5 päihde-rikos- ja mielenterveysongelmista kärsiville suunnattujen työllistymistä edistäviin toimenpiteisiin tähtäävät hankkeet ovat jääneet pieneen marginaaliin.

Hanke vastaa hankehaun erityistavoitekohtaisiin sisältöihin etsimällä ratkaisumallia mielenterveysongelmien kasvun selättämiseksi ja kehittämällä ennakoivia matalan kynnyksen palveluita. Hankkeen toimilla torjutaan eriarvoisuutta ja syrjäytymistä sekä edistetään palveluiden saatavuutta. Palveluiden kehittämiseksi muodostetaan laaja-alaisia ja oikea-aikaisia verkostotyön muotoja ja kehitetään kumppanuuksia.

Hanke tukee maakuntasuunnitelmien ja ohjelmien kehittämisen kärkiä pyrkiessään nostamaan nuorten terveyden ja hyvinvoinnin tasoa ja vaikuttamaan tätä kautta pitkällä aikavälillä osaavan työvoiman saatavuuden varmistamiseen maakunnassa.

### **Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?**

Hanketta valmisteltaessa on perehdytty Pohjois-Karjalan ja Pohjois-Savon ajankohtaiseen tilanteeseen ja tunnistettu erityisesti päihde- ja mielenterveyden häiriöillä oireilevien nuorten syrjäytymiseen liittyviä riskitekijöitä.

Hankkeen valmisteluvaiheessa on käyty keskusteluja hyvinvointialueiden kanssa palveluiden aukkokohtien paikantamiseksi ja toimenpiteiden suuntaamiseksi oikea-aikaisesti. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen SiunSoten kuntouttavan työtoiminnan kehittämishankkeen kanssa on tehty valmisteluvaiheen yhteistyötä ja sovittu mm. asiakasohjauksesta mikäli haettava hanke saa rahoituksen.

Lisäksi SiunSoten kehittämysyksikön kanssa on käyty keskusteluja mahdollisesta yhteistyöstä mielenterveys- ja päihdepalveluiden kanssa. Keskustelussa todettiin, että hankkeen mahdollistama ryhmämuotoinen kuntoutus olisi hyvä täydennys osaksi palvelutarjotinta, kun se toteutetaan tiiviissä verkostoyhteistyössä. Mikäli hanke rahoitetaan, on sovittu, että keskustelua yhteistyöstä jatketaan.

Hanketta on valmisteltu myös keskusteluissa Pohjois-Savon hyvinvointialueen aikuissosiaalityön kanssa, jossa on tunnistettu tarve kehittää erityisesti nuoria houkuttavaa matalan kynnyksen toimintaa, josta asiakas voi toimintakyvyn ja elämänhallinnan vahvistumisen myötä edetä kohti sosiaalista kuntoutusta, kuntouttavaa työtoimintaa ja vähitellen kohti opintoja ja avoimia työmarkkinoita. Lisäksi alueella on tunnistettu tarve kehittää myös mielenterveys- ja päihdehaasteiden kanssa kamppailevien läheisille toimintoja, joissa ammattilaisen ohjaukseen yhdistyy vertaistuen ja kokemusasiantuntijuuden elementtejä. Hakijoiden aiemmin toteuttamassa Luontoavusteiset palvelut hyvinvoinnin ja kuntoutumisen tukena -hankkeessa pilotoitua Luontovertaiset-toimintaa kehitetään nyt haettavassa hankkeessa myös läheistyön näkökulma huomioiden.

Hakijoiden Luontoavusteiset palvelut hyvinvoinnin ja kuntoutumisen tukena -hankkeessa kehitettiin mielenterveys- ja päihdekuntoutujille suunnattuja mediasisältöjä sekä luontoavusteista ryhmä- ja yksilöohjausta. Hankkeessa havaittiin, että kohderyhmä on tärkeää kohdata palvelun alussa kasvokkain ennen digitaalisiin ympäristöihin siirtymistä. Hankkeessa tuotettua digitaalista

sisältöä hyödynnetään osana palvelupolkua soveltuvin osin sekä jatkokehitetään sisältöjä ryhmätoiminnan lisäksi myös yksilötyöskentelyyn. Yksilöllistä tukea tarjoamalla madalletaan kynnystä osallistua ja sitoutua toimintaan, niin lähinä kuin etänäkin.

Luontolähtöisten menetelmien pilotointi osana kuntoutusta on antanut käyttäjäkokemuksia myös virtuaalisen luonnon hyödyntämisestä ryhmätoiminnoissa. Kohderyhmän palaute luontolähtöisistä menetelmistä on ollut positiivista ja luonto on koettu yhtenä merkittävistä voimavaratekijöistä arjessa. Pilotoinnista saatuja kokemuksia käytetään tässä hankkeessa palvelun sisältöjen kehittämisessä edelleen.

Ymmärrys päihderiippuvuudesta sairautena on koettu kohderyhmässä yhtenä merkityksellisimmistä asioista kuntoutumisessa. Tietouden lisäämiseksi kehitettyjä toimintatapoja ja materiaaleja hyödynnetään hankkeen toiminnassa (esimerkiksi kokemustarinat ja digitaaliset sisällöt). Lisäksi haettavassa hankkeessa kehitetään aiheeseen liittyviä sisältöjä läheisille. Sisällöt tuotetaan digitaaliselle alustalle, jossa ne ovat läheisten hyödynnettävissä.

Hakijat ovat tavoittaneet yhteisessä Luotoavusteiset palvelut hyvinvoinnin ja kuntoutumisen tukena -hankkeessaan kohderyhmää verkostoitumalla vahvasti sekä Pohjois-Karjalan että Pohjois-Savon alueen julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Hankkeessa jatketaan yhteistyötä verkostojen kanssa ja tuotettavaa palvelua tarjotaan kohderyhmään kuuluville henkilöille jatkumona. Hankkeen valmistelussa on hyödynnetty myös aiempien kehittämishankkeiden tuloksia ja toimintamalleja (ks. kohta täydentävät tiedot).

### **Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?**

Hankkeen tavoitteena on vähentää nuorten syrjäytymistä matalan kynnyksen palveluita ja toimintatapoja kehittämällä. Hankkeella pyritään ennaltaehkäisemään ongelmien kasaantumista, katkaisemaan ongelmakierteitä ja tarjoamaan polkuja oikea-aikaisiin palveluihin. Toiminnan keskiössä on yksilöiden toimintakyvyn aktiivinen tukeminen ja seuraaminen sekä toimenpiteiden vaikuttavuuden mittaaminen.

Hankkeella on kolme keskeistä tavoitetta:

1. Kohderyhmän kuntoutumisen tukeminen osallisuutta vahvistavin menetelmin. Pilotoitavissa menetelmissä hyödynnetään mm. luonto- ja eläinavusteisuutta, luovia menetelmiä (esim. sana- ja kuvataide) sekä toiminnallisia ja pelillisiä menetelmiä. Toiminnan tavoitteena on yksilöiden toimintakyvyn, elämänhallinnan ja arjen taitojen vahvistuminen.
2. Oikea-aikaisten palvelupolkujen saavutettavuuden ja vaikuttavuuden edistäminen. Hankkeen tavoitteena on luoda yhtenäinen palvelupolku kuntouttavaan työtoimintaan, saattaen vaihtaen -periaatteella. Palvelupolussa huomioidaan yhtenäiset tavat kuntouttavaan työtoimintaan tai muihin oikea-aikaisiin palveluihin ohjatessa sekä yksilön toimintakyvyn arvioinnin ja seurannan osalta. Vaikuttavuutta seurataan aktiivisesti eri mittareita hyödyntäen (tarkempi kuvaus konkreettisissa toiminnoissa). Vaikuttavimmat menetelmät ja toiminnot kuvataan yhtenäisiksi käytännöiksi, jotka juurrutetaan osaksi toimintaa.
3. Etäkuntoutuksen ja digitaalisten palveluiden pilotointi sekä kehittäminen. Hankkeessa kehitetään etä- ja hybridimuotoisen kuntoutuksen menetelmiä sekä digitaalisella alustalla tuotettavaa kuntoutusta. Tavoitteena on lisätä palveluiden saatavuutta kehittämällä digitaalisia palveluita paremmin kohderyhmän tarpeita vastaavaksi.

### **Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?**

Hankkeessa kehitetään ennakoivia matalan kynnyksen toimintoja, jotka vastaavat erityisesti nuorten tuen tarpeisiin ennen ongelmien vaikeutumista ja vievät osallistujia eteenpäin kuntoutumisen polulla. Toiminnan sisällöt räätälöidään jokaisen osallistujan yksilöllisen tilanteen mukaan yksilö- ja ryhmämuotoisia lähi- ja etätoimintoja yhdistäen tavoitteellisesti eteneväksi kokonaisuudeksi.

Hankkeessa mallinnettavalla etä- ja lähikuntoutuksen yhdistelmällä tehostetaan kuntoutusresurssien käyttöä ja lisätään palveluiden saavutettavuutta. Digitaalisten vaihtoehtojen avulla kuntoutus tulee lähemmäs asiakkaan arkea, palvelujen tarjonta tehostuu ja niiden saatavuus kasvaa. Kohderyhmän osallistaminen toiminnan sisältöjen suunnitteluun ja toteutukseen lisää motivaatiota ja kiinnostusta palveluun, mikä osaltaan lisää kuntoutuksen vaikuttavuutta.

Kehitettävien menetelmien vaikuttavuutta arvioidaan hankkeen aikana jatkuvasti. Vaikuttavimmiksi arvioidut menetelmät ja toiminnan sisällöt juurrutetaan olemassa oleviin palveluihin hakijoiden omista toiminnoista sekä alueen palveluverkostossa laajemmin.

### **Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen**

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

### **Perustelut tuen vaikutukselle**

Tuki on välttämätön hankkeen toteutumiselle, sillä se mahdollistaa hanketyön resurssoinnin. Hankerahoituksella hankkeeseen saadaan palkattua hankkeen tavoitteiden toteutumisen varmistamiseksi olennaisia vastuuhenkilöitä, kuten projektipäällikkö, kehittäjä, digikehittämisen asiantuntija sekä valmentaja/ohjaaja. Myös hankkeelle suunnitellut muut kustannukset kuten yhteiskehittämisen kulut saadaan katettua tuella. Hanketyön mahdollistama yhteistyö luo puitteet tehokkaalle koordinoinnille, resursoinnille, viestinnälle ja tiedonhallinnalle, joiden avulla voidaan rakentaa katkeamattomia kuntoutuspolkuja tukea tarvitseville kohderyhmäläisille. Tuki mahdollistaa toteuttajien sitoutumisen hanketavoitteiden ja toimenpiteiden toteuttamiseen, kehittämiseen ja pilotointiin.

## **4.2 Toteutus ja tulokset**

### **Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?**

Koko hankkeen tavoitteena on kehittää vaikuttavia, ennakoivia sekä varhaiseen tukeen perustuvia palveluita kohderyhmälle. Kehitettävien palveluiden asiakaslähtöisyyden varmistamiseksi kohderyhmän edustajat ovat aktiivisesti mukana kehittämistyössä kaikissa hankkeen toimenpidekokonaisuuksissa. Kohderyhmä koostuu pääasiassa työelämän ulkopuolella olevista nuorista, joiden toimintakyvyn vahvistuminen vaatii tukea ja aikaa. Hankkeen valmistelussa tämä on otettu huomioon toimenpiteiden suunnittelussa ja resursoimalla tarjottavaan tukeen riittävästi aikaa.

Hankkeen konkreettiset toimenpiteet muodostuvat toimenpidekokonaisuuksista, joiden avulla kehitetään kohderyhmän toimintakykyä vahvistavia matalan kynnyksen tukimuotoja hankkeen tavoitteiden mukaisesti. Kumpikin hanketoteuttaja osallistuu kaikkien toimenpidekokonaisuuk sien toteuttamiseen oman erityisosaamisensa puitteissa, mutta Valo-Valmennusyhdistyksen päävastuulla on erityisesti kasvokkaisen yksilö- ja ryhmämuotoisen tuen mallintaminen päihde- ja mielenterveyshaasteita kohdanneille nuorille (toimenpidekokonaisuus 1). Valo-Valmennusyhdistys osallistuu lisäksi ammattilaisille suunnatun toiminnan kehittämiseen (toimenpidekokonaisuus 3) alueellisten kehittäjäyhteisöjen työskentelyn kautta. Lisäksi yhdistys vastaa nuorten osallisuuden varmistamisesta erityisesti hankkeen menetelmien arvioinnissa (toimenpidekokonaisuus 4) ja viestinnässä (toimenpidekokonaisuus 5).

Alla on kuvattu tarkemmin Valo-Valmennusyhdistyksen päävastuulla olevien toimenpiteiden osuus hankkeessa (kaikki toimenpidekokonaisuudet kuvattu päähakemuksella).

Toimenpidekokonaisuus 1: Yksilö- ja ryhmämuotoinen tuki toimintakyvyn vahvistamiseen ja ylläpitämiseen

Valo-Valmennusyhdistys vastaa kasvokkain toteutettavien yksilö- ja ryhmämuotoisten toimintojen kehittämisestä päihde- ja mielenterveyshaasteita kohdanneiden nuorten kuntoutumisen tueksi. Kasvokkaiset tukimuodot nivotaan yhteen etänä toteutettavan kuntoutuksen kanssa, joten kehittämistyötä tehdään tiiviissä vuoropuhelussa digitaalisten



kuntoutumisen menetelmien mallintamisesta (toimenpidekokonaisuus 2) hankkeessa vastaavan päätoteuttaja Liven kanssa.

Kohderyhmä tavoitetaan hakijoiden omien toimintojen kautta, vahvalla verkostoyhteistyöllä ja jalkautuen matalan kynnyksen kohtaamispaikoille. Hankkeen valmisteluvaiheessa on keskusteltu lisäksi asiakasohjausyhteistyöstä Pohjois-Karjalan Kuntouttavan työtoiminnan kehittämishankkeen sekä Pohjois-Savon hyvinvointialueen aikuissosiaalityön kanssa.

Kohderyhmän toimintaan kiinnittymisen tiedetään olevan haasteellista, joten työntekijän rinnalla kulkeva yksilöllinen tuki on tärkeää osallistumisen kynnyksen madaltamiseksi ja toimintaan sitoutumisen vahvistamiseksi. Yksilöllisen tuen työskentelyssä lähtökohdaksi otetaan osallistujan tilanteen kokonaisvaltainen kartoitus sekä voimavarojen ja toimintakyvyn selvittäminen hankkeessa valittuja arviointimenetelmiä hyödyntäen. Osallistujan aloittaessa hankkeen toiminnassa tehdään alkukartoitus, jossa selvitetään osallistujan motivaatiota, asetetaan tavoitteet ja tehdään suunnitelma sovittujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Alkukartoituksen yhteydessä tehdään myös toimintakyvyn arviointia toiminnallisen työkyvyn mittaria (ks. päähakemus) hyödyntäen. Toiminnan jatkuessa toistettavan arvioinnin avulla tehdään näkyväksi myös osallistujalle itselleen toimintakyvyn muutokset ja seurataan yhdessä toiminnan vaikuttavuutta.

Yksilöllinen ohjaus rakennetaan joustavasti osallistujan tarpeiden mukaan, jotta sitoutuminen ja omien tavoitteiden edistäminen tulevat mahdollisiksi kuntoutumisessaan eri vaiheessa oleville nuorille. Yksilöllistä ohjausta toteutetaan alkuvaiheessa kasvokkain, mutta ohjaaja on nuoreen yhteydessä tarpeen mukaan myös tapaamisten välillä nuoren kanssa yhdessä sovittavalla tavalla toimintaan kiinnittymisen varmistamiseksi. Ohjaaja tukee ja rohkaisee osallistujaa eteen päin kuntoutumisen polulla ja kannustaa osallistumaan myös hankkeen ryhmätoimintaan.

Ryhmätoimintojen sisällöissä painotetaan toiminnallisuutta ja hyödynnetään muun muassa luonto- ja eläinavusteisia työtapoja sekä luovia menetelmiä. Toiminnot suunnitellaan yhdessä osallistujien kanssa sen varmistamiseksi, että toiminta motivoi kohderyhmää. Toiminnan tavoitteena on tarjota arjen rutiineja, turvallinen yhteisö sekä henkilökohtainen elämänhallinnan tuki matalalla kynnyksellä ja siten edistää kuntoutumista. Ryhmätoimintojen rakenteet suunnitellaan mahdollistamaan osallistujien keskinäiselle vuorovaikutukselle ja vertaistuelle tilaa. Jotta osallistujien olisi hyvä olla ryhmässä, toiminnassa panostetaan turvallisen ilmapiirin syntymiseen ja ylläpitoon mm. selkeiden pelisääntöjen avulla. Ryhmissä harjoitellaan arjen hallintaa vahvistavia taitoja sekä toteutetaan luontolähtöistä, liikuntaan, kädentaitoihin ja itseilmaisuuksiin liittyvää tekemistä. Luontolähtöisten ja luovien menetelmien lisäksi ryhmissä hyödynnetään pelillisyyttä, joka voi lisätä nuorten kiinnostusta muuten tylsäksi koettujen sisältöjen käsittelyyn ja auttaa pitämään keskittymistä yllä. Pelillisyyteen liittyy myös leikkisyys, joka on tutkimuksissa liitetty muun muassa masennuksesta, ahdistuksesta ja sairauksista toipumiseen, luovaan ongelmanratkaisuun ja myönteisten ystävyyssuhteiden syntymiseen. Leikkisyys ja pelillisyydet ovat keinoja, joilla voi kasvattaa omia kykyjä, oppia kohtaamaan vaikeuksia ja siirtyä ongelma-keskeisestä ajattelusta voimavarakeskeiseen ajatteluun. Näistä syistä pelit ja pelillisyydet ovat erityisen hyviä toimintatapoja, kun halutaan edistää kaikista heikoimmassa asemassa olevien osallisuutta ja hyvinvointia. (THL 2023.)

Ryhmämuotoinen toiminta perustuu osallistujien omien voimavarojen ja vahvuuksien kehittämiseen. Ryhmässä toteutettavien harjoitteiden avulla nuoret saavat lisää välineitä muun muassa itsetuntemukseen sekä omien tunteiden ja tarpeiden käsittelyyn liittyen. Turvallisessa vertaisryhmässä yhteiseen tekemiseen ja keskusteluihin osallistuminen auttaa nuorta sosiaalisessa vahvistumisessa. Halutessaan osallistujilla on myös mahdollisuus kokeilla matalan kynnyksen vertaisohjaajuutta oman mielenkiinnon ja voimavarojen mukaan. Esimerkiksi retkeilyä harrastava voi innostaa muita samojen asioiden pariin. Hakijoiden aiemmassa Luotoavusteiset palvelut hyvinvoinnin tukena -hankkeessa pilotoimaa Luontovertaiset-toimintaa kehitetään edelleen ottamalla käyttöön mt. hankkeessa koottu luontolähtöisen vertaisohjaajuuden osaamismerkki niin että vertaisohjaajuudesta kiinnostuneet osallistujat voivat näyttää osaamisensa ja hyödyntää kertynyttä osaamista myöhemmin opintoihin tai työelämään edetessään.

Yksittäiselle osallistujalle hankkeen toimintaa tarjotaan 1-2 päivänä viikossa max 3 tuntia kerrallaan lähi-, etä ja hybriditoteutusta yhdistäen. Toimintaa tarjotaan sekä yksilö- että ryhmämuotoisena siten, että samalla henkilöllä on mahdollisuus osallistua molempiin toimintoihin. Palvelun kesto määräytyy osallistujan henkilökohtaisten tarpeiden ja tavoitteiden mukaan arviolta 3-6 kuukauden mittaiseksi. Toimintaan osallistuminen ei edellytä diagnoosia tai lähetettä.

Toimenpidekokonaisuus 2: Digitaalisen kuntoutuksen pilotointi (Live-säätiö, ks. päähakemus)

Toimenpidekokonaisuus 3: Ammattilaisten kanssa työskentely

Kohderyhmän parissa työskenteleviä ammattilaisia osallistetaan mukaan palvelupolun kehittämiseen Live-säätiön kokoaman kehittämissyhteisön avulla. Valo-Valmennusyhdistys osallistuu kehittämissyhteisöjen kokoamiseen omien alueellisten verkostojensa kautta ja osallistuu kehittämissyhteisön työskentelyyn tuoden mukaan nuorierityisen työotteen osaamisensa. Hankkeeseen palkattava Valo-Valmennusyhdistyksen kehittäjä tuo lisäksi kehittämissyhteisöihin kootusti nuorten kokemuksia ja tarpeita, jotka on tärkeää huomioida palveluiden saatavuutta kehitettäessä. Kehittäjä mm. kokoaa nuorten kanssa toteutettavien laadullisten menetelmäarviointin (toimenpidekokonaisuus 4) tuloksia palvelupolun kehittämistyön tueksi.

Toimenpidekokonaisuus 4: Menetelmien arviointi

Hankkeen päätoteuttaja Live-säätiö vastaa hankkeen kokonaisarviointista (ks. päähakemus). Hankkeen arvioinnissa hyödynnettävään toiminnallisen työkykymittarin tietoja syventämään Valo-Valmennusyhdistyksen osahankkeessa toteutetaan laadullista nuorilähtöistä menetelmien arviointia. Menetelmien tuloksellisuuden laadullisessa arvioinnissa hyödynnetään Pienet onnistumistarinat

-arviointityökalua (perustuu Sokra-hankkeessa tehtyyn osallisuusvaikutuksia selvittävään arviointitutkimukseen ja on kehitetty heikoimmassa asemassa olevien osallisuutta edistävien Euroopan sosiaalirahaston hankkeiden parissa) . Osallistujien haastatteluihin perustuvassa arvioinnissa keskitytään kuuntelemaan, annetaan tilaa ja aikaa kertoa omista kokemuksista siten, kun se on haastateltavalle luontevaa. Määrällisen ja laadullisen arvioinnin perusteella vaikuttavimmiksi todennetut menetelmät kuvataan hanketoteuttajien tiiviissä yhteistyössä.

Toimenpidekokonaisuus 5: Viestintä

Hankkeen päätoteuttaja Live-säätiö vastaa hankkeen viestinnästä (ks. päähakemus), mutta Valo-Valmennusyhdistys tukee viestintätoimia erityisesti osallistumalla kohderyhmää puhuttelevan viestinnän toteuttamiseen yhdessä nuorten kanssa. Valo-Valmennusyhdistyksen ohjaajat suunnittelevat ja toteuttavat hankkeen viestintää konkreettisesti yhdessä nuorten kanssa esimerkiksi yhteisten video- ja blogiprojektien tai tapahtumatuotantojen kautta.

Hankkeen alustava aikataulu on esitetty päähakemuksella.

### **Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?**

Tulos 1: Osallistujien osallisuus ja minäpystyvyys vahvistuvat, valmiudet työhön ja koulutukseen kiinnittymiseen etenemiseen lisääntyvät

Mittari 1.1: Toiminnallinen työkyvyn arviointi (Live) ja laadullinen arviointi (Pienet onnistumistarinat -arviointi)

Mittari 1.2.: Toiminnan päättyessä koulutukseen tai työhön kiinnittyneiden määrä (EURA2021 osallistujaseuranta)

Tulos 2: Vaikuttaviksi arvioitujen menetelmien kuvaukset.

Mittarit: Toiminnallinen työkyvyn arviointi, laadullinen Pienet tarinat -arviointi sekä EURA2021-osallistujaseurannan tuottama tieto toimintaan osallistujien poluttumisesta.

Tulos 3: Kuvattu palvelupolku (ks. päähakemus)

Tulos 4: Saavutettava digitaalinen kuntoutusympäristö (ks. päähakemus)

Hankkeen työskentelyn aikana vahvistetaan kohderyhmään kuuluvien henkilöiden toimintakykyä, mikä vahvistaa myös osallistujien työllistymis- ja opiskelunvalmiuksia. Hankkeen toiminta-aika ei vielä kaikkien osallistujien kohdalla tule välttämättä riittämään suurten muutosten tekemiseen, mutta vähintään perusta jatkon rakentamiselle on mahdollista luoda kaikkien toimintaan kiinnittyvien kanssa.

Hankkeen määrällisten tavoitteiden toteutumisen etenemistä seurataan mm. kirjaamalla hankkeeseen osallistujien aloitus- ja lopetustilanne rahoittajan järjestelmään sekä keräämällä muut seurattavat tiedot hanketyöntekijöiden hankepäiväkirjaan.

### **Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?**

Hankkeen pidemmän aikavälin vaikutuksena on alueen osaavan työvoiman lisääntyminen kun kohderyhmään kuuluvien toimintakyky vahvistuu ja työhön- ja koulutukseen kiinnittymisen edellytykset paranevat.

Hankkeessa kehitettyjen, kohderyhmän toimintakykyä vahvistavien menetelmien vakiintuessa alueen rakenteisiin nuorten päihteiden käyttö ja mielenterveyshaasteet vähenevät, kun oikea-aikaista tukea on saatavilla kohderyhmän tarpeita vastaavasti.

Pidemmän aikavälin vaikutusten arvioimista tehdään osana hankkeen päätoteuttajan toteuttamisvastuulla olevaa kokonaisarviointia, jossa hyödynnetään strukturoitujen mittareiden lisäksi osana Valo-Valmennusyhdistyksen toteutusvastuulla olevaa hankkeen laadullista arviointia. Määrällisesti muutoksen osoittaminen on haastavaa kuten ihmisten käyttäytymisen ja toiminnan muutoksia arvioidessa yleensäkin: esim. työelämään sijoittumista ja nuorten psyykkisen hyvinvoinnin muutoksia voidaan kyllä seurata pidemmällä aikavälillä, mutta lukuisten väliin tulevien muuttujien vuoksi on jälkikäteen mahdotonta pitävästi osoittaa, missä määrin yksin hankkeen kehittämistyö on vaikuttanut muutokseen.

Muita merkittäviä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeen myötä on moniammatillisen, eri sektoreiden rajapinnoilla tehtävän yhteistyön lisääntyminen ja uusien työtapojen luominen. Lisäksi hankkeen myötä kohderyhmän parissa toimivien ammattilaisten tietämys nuorten elämäntilanteen haasteista ja niiden monimuotoisuudesta lisääntyy.

### **Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?**

Hankkeen kehittämistyötä tehdään alusta lähtien toiminnan juurruttamisen näkökulmasta tavoitteena varmistaa menetelmien ja toimintatapojen jatkoedellytykset alueellisissa palvelurakenteissa. Hankkeessa koottavien kehittäjäyhteisöjen ja muun alueellisissa yhteistyöverkostoissa tehtävän yhteistyön kautta toimivimmat menetelmät ja toimintamuodot integroidaan alueen kohderyhmän palveluihin.

Lisäksi hankkeessa kehitettyjä menetelmiä hyödynnetään osana toteuttajaorganisaation omaa toimintaa esim. nuorille tarjottavien kuntoutumisen palvelujen sisältöjä kehittämällä jo hankkeen aikana ja sen jälkeen. Hankkeessa kehitetyt, vaikuttaviksi arvioidut menetelmät kuvataan ja levitetään Valo-Valmennusyhdistyksen valtakunnallisten verkostojen kautta, jolloin ne voidaan ottaa käyttöön myös muilla alueilla kohderyhmän parissa toimivien palveluissa.

### **Valitse vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen**

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaalitoiminnassa

**Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.**

Hankkeessa tuotettavat, kaikille kohderyhmän parissa toimiville ammattilaisille työn tueksi tarkoitetut menetelmäkuvaukset julkaistaan organisaation kehittämistyön tuloksia kokoavalla, ammattilaisille suunnatulla avoimella digialustalla ([www.digitarjotin.fi](http://www.digitarjotin.fi)).

**5 Täydentävät tiedot****5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus****Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetystä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuksista (ml. omarahoitusosuus)?**

Hakemuksen liitteenä on päätoteuttajan ja osatoteuttajan välinen aiesopimus.

**Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?**

Muilta rahoittajilta ei ole haettu rahoitusta.

**5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin****Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?**

Kyllä

**Hanke 1****Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

S22898

**Hankkeen nimi**

Luontoavusteiset palvelut hyvinvoinnin ja kuntoutumisen tukena

**Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Nyt haettavassa hankkeessa hyödynnetään hakijoiden aiemman Luontoavusteiset palvelut hyvinvoinnin ja kuntoutumisen tukena -hankkeessa (S22898) kertyneitä kokemuksia luontoavusteisten yksilö- ja ryhmämuotoisten toimintojen pilotoinneista. Aiemmassa hankkeessa havaittujen tarpeiden pohjalta haettavassa hankkeessa toimintaa suunnataan päihde- ja mielenterveyshaasteita kohdanneiden nuorten lisäksi myös heidän läheisilleen. Esim. Luontoavusteiset palvelut hyvinvoinnin ja kuntoutumisen tukena -hankkeessa kehitettyä Luontovertaiset-toimintamallia kehitetään edelleen vastaamaan myös päihde- ja mielenterveyden haasteita kohdanneiden läheisten tuen tarpeisiin.

**Hanke 2****Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

S22716

**Hankkeen nimi**

Valoa digiperustaitoihin Satakunnassa

**Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Valo-Valmennusyhdistyksen, Rauman seudun katulähetyksen ja Laurea-ammattikorkeakoulun yhteisessä hankkeessa (2022-2023) kehitettiin menetelmiä työn ja koulutuksen ulkopuolella olevien nuorten aikuisten digiosallisuuden vahvistamiseksi. Haettavassa hankkeessa hyödynnetään mt. hankkeen kehittämiä materiaaleja ja ohjausmenetelmiä erityisesti nuorten yksilö- ja ryhmämuotoisten ohjausten suunnittelussa ja toteutuksessa.

### Hanke 3

**Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

S22541

**Hankkeen nimi**

Kokemusasiantuntijat verkossa

**Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Valo-Valmennusyhdistyksen yhdessä Laurea-ammattikorkeakoulun kanssa toteuttamassa hankkeessa (2021-2023) kehitettiin kokemusasiantuntijoiden tuottamia matalan kynnyksen verkkoauttamisen muotoja. Nyt haettavassa hankkeessa hyödynnetään tässä hankkeessa mallinnettuja päihde- ja mielenterveys- sekä rikostaustaisten kokemusasiantuntijoiden tuen muotoja.

### Hanke 4

**Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

Via Dia Joensuu

**Hankkeen nimi**

ASKEL-hanke

**Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Via Dia Joensuun Pohjois-Karjalassa käynnistyvän ASKEL-hankkeen kanssa on sovittu yhteistyöstä palvelupolun kehittämiseksi alueella. ASKEL-hankkeessa kohderyhmänä ovat työikäiset, joilla on haasteita työllistymisessä (mm. osatyökykyisyys, pitkäaikaistyöttömyys, vankilasta vapautuminen, määräaikainen työkyvyttömyyseläke, pitkäaikainen sairausloma, päihde- ja mielenterveyden haasteet).

### Hanke 5

**Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

201680

**Hankkeen nimi**

Kuntouttavan työtoiminnan maakunnallinen kehittäminen -hanke

**Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Pohjois-Karjalan maakunnallisen kuntouttavan työtoiminnan kehittämishankkeen kanssa on sovittu yhteistyöstä hankkeen asiakasohjauksen ja kehittämisyhteistyön osalta.

## 5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma

### Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Valo-Valmennusyhdistys ry on ollut pää- tai osatoteuttajana useissa ESR- tai EAKR-hankkeissa eri ohjelmakausilla.

Hankkeiden kehittäminen on kohdistunut mm. heikommassa asemassa olevien osallisuuden lisäämisen, koulutukseen osallistumisen ja työllistymisen mallintamiseen sekä työn ja koulutuksen ulkopuolella olevien perustaitoja vahvistavien menetelmien kehittämiseen. Yhdistys on kehittänyt matalan kynnyksen palveluja yhteistyössä oppilaitos-, kunta/hyvinvointialue- ja järjestökumppaneiden kanssa sekä mallintanut digitaalisuutta hyödyntävien menetelmien käyttöä oppimisen ja kuntoutumisen prosesseissa.

Lisäksi yhdistys on ollut toteuttamassa muiden rahoittajien, kuten RAY/STEA:n, OKM:n ja muiden ministeriöiden rahoittamia hankkeita. Hankkeet ovat kohdistuneet mm. koulutukseen ulkopuolella olevien nuorten osallisuuden vahvistamiseen sekä toimintakykyä edistävien työmenetelmien kehittämiseen. Kansainvälisistä hankkeista Valo-Valmennuksella on kokemusta mm. ESR-rahoitteisina ja Erasmus-ohjelman kautta.

## **Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa**

### **Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen**

Kohderyhmää ei tavoiteta eikä heitä saada sitoutumaan.

#### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Hankkeen suunnitteluvaiheessa on jo kiinnitetty tähän huomiota. Hankkeen toteuttajilla on kokemusta haastavasti tavoitettavasta kohderyhmästä ja esimerkiksi jalkautuvasta ja etsivästä työstä. Lisäksi hankevalmisteluvaiheessa on otettu yhteyttä alueen yhteistyöverkostoihin ja sovittu mahdollisesta yhteistyöstä kohderyhmän tavoittamisen osalta. Tarvittaessa kontaktoidaan myös muita sopivia tahoja. Ohjausprosessin käynnistyessä panostetaan osallistujien motivointiin ja sitouttamiseen eri keinoin. Osallistujille myös painotetaan heidän rooliaan hankkeessa kanssakehittäjänä.

### **Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön**

Hyvinvointialueiden muutokset ja rahoituksen epävarmuus.

#### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Hankkeen kehittämiskohteena olevat palvelut linkittyvät hyvinvointialueiden vastuulla oleviin palveluihin. Hyvinvointialueiden muutokset ja rahoituksen epävarmuus voivat vaikuttaa hankkeen toimintaympäristöön. Hankevalmisteluvaiheessa asiaan on varauduttu linkittämällä haettava hanke Pohjois-Karjalassa käynnistyvään kuntouttavan työtoiminnan kehittämishankkeeseen.

### **Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan**

Hankekumppaneiden ja hankehenkilöstön sitoutuminen.

#### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Hankkeen käynnistyessä varataan aikaa tutustumiseen ja yhteisen tahtotilan rakentamiseen. Projektipäällikön valintaan kiinnitetään huomiota, samoin hanketiimiin pyritään saamaan henkilöitä, joiden osaaminen täydentää toisiaan. Pidetään huolta, että hankkeen ohjausryhmä tukee hanketiimiä ja projektipäällikköä hankkeen eri vaiheissa.

### **Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi**

Ohjausryhmä asetetaan hankkeen käynnistysvaiheessa. Ohjausryhmä kootaan hankkeen kannalta olennaisista asiantuntijatahoista. Alustava suunnitelma ohjausryhmän kokoonpanosta:

- Kiertävä kohderyhmän edustaja
- Rahoittajan edustaja
- Hanketoteuttajien edustajat
- Hyvinvointialueiden edustajat (Pohjois-Savo ja Pohjois-Karjala)
- Päihdetyönasiatuntija

-Kuntoutuksen asiantuntija

**Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?**

Ei

#### **5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo**

**Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?**

Hankkeen toimintoja ei eritellä osallistujien sukupuolen mukaan, vaan toiminta on suunnattu kaikille sukupuolille. Tasa-arvoinen osallistumismahdollisuus sukupuolesta tai muista ominaisuuksista riippumatta varmistetaan yksilöllisellä ohjauksella ja toimintojen sisällön suunnittelulla yhdessä osallistujien kanssa. Hankkeen kohderyhmän osaamisesta tai tavoitteista ei tehdä oletuksia heidän sukupuolensa tai muidenkaan ominaisuuksiensa perusteella. Hankkeen toiminnassa huomioidaan sukupuolittainen ohjausote, joka tarkoittaa muun muassa ymmärrystä sukupuolen moninaisuudesta. Sukupuolinäkökulma huomioidaan hankkeen aikana myös viestinnässä sekä tuotettavassa materiaalissa siten, että esimerkiksi käytettävä kuvitus ei luo mielikuvaa sukupuoleen sidonnaisesta toiminnasta.

#### **5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet**

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

##### **Turvalliset työolot**

Valo-Valmennusyhdistyksen työolojen turvallisuutta kehitetään jatkuvasti työnantajan ja työntekijöiden yhteistoiminnassa. Yhdistyksessä toimii Työsuojelutoimikunta, työturvallisuuden ja työsuojelun prosessit on kuvattu ja henkilöstö perehdytetään niihin. Turvallisuuteen liittyvä dokumentaatio on koko henkilöstön saatavilla intranetissä. Toimintaa ohjaavia asiakirjoja ovat Työsuojelun toimintaohjelma ja Työsuojelun toimintasuunnitelma (vuosisuunnitelma), kriisisuunnitelma sekä toimipistekohtaiset pelastussuunnitelmat ja omavalvontasuunnitelmat. Turvallisia työoloja kehitetään yhteistyössä työterveyden ja eläkevakuutusyhtiön kanssa.

##### **Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle**

Valo-Valmennusyhdistyksen tärkein voimavara on hyvinvoiva ja motivoitunut henkilöstö. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tarkoituksena on varmistaa yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutuminen kaikessa yhdistyksen toiminnassa. Suunnitelman tehtävänä on luoda raamit ja mittarit, joiden avulla yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista voidaan seurata, arvioida ja kehittää yhdistyksessä. Valo-Valmennusyhdistyksen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman toteutumista seurataan säännöllisesti osana päivittäistä johtamista sekä YTTS-työryhmässä. Suunnitelma päivitetään kolmen vuoden välein ja lisäksi tarvittaessa. Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon kehittämisen periaatteena Valo-Valmennusyhdistyksessä on lisäksi edistää yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumista kaikkien toimintaan osallistuvien keskuudessa käytettävissä olevin keinoin. Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyön suunnitelmallisessa kehittämisessä painotamme arvojemme mukaisesti inhimillisyyttä, vastuullisuutta, kunnioittamista ja yhdessä onnistumista.

##### **Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.**

Valo-Valmennusyhdistyksessä on kiinnitetty huomiota saavutettavuuteen ja esteettömyyteen ja saavutettavuutta kehitetään jatkuvasti. Kaikki toimipisteet eivät ole saavutettavia, mutta toimenpiteiden toteutuksessa huomioidaan saavutettavuus siten, ettei vamma tai toimintakyvyn rajoite estä toimenpiteisiin osallistumista.

### **Henkilötietojen suoja**

Valo-Valmennusyhdistyksessä huomioidaan tietosuoja ja siihen liittyvä lainsäädäntö tietojen käsittelyssä. Yhdistyksessä toimii tietosuojavastaava, joka ohjeistaa henkilöstöä tietosuojan toteutumisesta ja varmistaa, että henkilöstöllä on riittävä osaaminen tietosuoja-asioissa.

### **Ympäristönsuojelu**

Valo-Valmennusyhdistyksessä on ympäristöohjelma, jonka pohjalta kehitetään ja parannetaan yhdistyksen toimintaa kestäväan kehityksen ja ekologisuuden näkökulmasta.

## **5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys**

### **Luonnonvarojen käytön kestävyys**

Ei myönteistä vaikutusta

### **Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen**

Ei myönteistä vaikutusta

### **Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus**

Ei myönteistä vaikutusta

### **Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)**

Ei myönteistä vaikutusta

### **Natura 2000 -ohjelman kohteet**

Ei myönteistä vaikutusta

## **5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys**

### **Materiaalit ja jätteet**

Ei myönteistä vaikutusta

### **Uusiutuvien energialähteiden käyttö**

Ei myönteistä vaikutusta

### **Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen**

Ei myönteistä vaikutusta

### **Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen**

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeessa kehitetään aineettomia palveluja ja toimintatapoja.

### **Liikkuminen ja logistiikka**

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Etämuotoisten kuntoutuksen menetelmien kehittäminen ja yhdistäminen lähipalveluun vähentää liikkumisen tarvetta.

## **5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus**

### **Kulttuuriympäristö**

Ei myönteistä vaikutusta



### Ympäristöosaaminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Kohderyhmän ohjauksissa vahvistetaan laajasti arjen taitoja ja lisätään myös ympäristöosaamista.

## 5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

**Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

**Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Kyllä

**Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

## 6 Arviot määrällisistä tavoitteista

**Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista**

### 6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	
Pieni yritys	
Keskisuuri yritys	
Suuryritys	
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>

**Hankkeen kohderyhmätyyppi**

**Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä:** On henkilöitä

### 6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät		25	10		35
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)		19	7		26
Yleissivistävässä/ ammattillisessa koulutuksessa olevat		10	5		15
Työssä olevat (ml. yrittäjät)					0
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat		60	15		75
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>95</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>125</b>
joista naisia		60	5		65

### 6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta		20	3		23
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet		65	15		80
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet					0
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet		10	12		22
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>95</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>125</b>
joista naisia		60	5		65

### 6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	75
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	6
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyyden jättäessään hankkeen	4
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	

## 7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

**Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat**

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

**Hankinnat ja hankkeen pysyvyys**

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnsarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

**Kustannusarvion tiivistelmä**

	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	312 997
Flat rate 40 % kehittäminen	125 200
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
<b>Nettokustannusarvio yhteensä</b>	<b>438 197</b>

**Rahoitussuunnitelman tiivistelmä**

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	350 558	80,00
2 Omarahoitus: Yksityinen rahoitus	87 639	20,00
3 Kuntarahoitus	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0
<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>438 197</b>	<b>100,00</b>

**Ennakkomaksatus**

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Kyllä
Haettavan ennakkomaksatuksen määrä, €	50 000
Tilinumero	FI2857300820757777
BIC	OKOYFIHH

**Perustele ennakkomaksatuksen tarve**

Hanke on osa yhdistyksen yleishyödyllistä toimintaa, jolla yhdistys ratkoo yhteiskunnallisia kysymyksiä ja rakentaa toimintamalleja yleisesti levitettäväksi ja skaalattaviksi. Yhdistyksellä ei ole tällaisia tarkoituksia varten erillistä pääomaa, joten ennakko on tarpeellinen hankkeen toteuttamiseksi siten, että yhdistys ei joudu sitomaan kohtuuttomasti kassavarojaan hankkeen toteuttamiseen omarahoitusosuuden lisäksi. Lisäksi muut kuin henkilöstökulut toteutuvat etupainotteisesti, kun hankkeen alkuvaiheessa tulee toteuttaa palkkaamisesta aiheutuvat hankinnat (tilat ja välineet) sekä merkittävä osuus hankkeen vaatimasta markkinoinnista.

**Hakemuksen käsittelyn ehdot**

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

### **Suostumus sähköiseen asiointiin**

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä. Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

### **Lainkohdat**

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

### **Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen**

Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

### **Allekirjoitukset**

28.9.2023 15:33                      Maija Selena Schellhammer-Tuominen  
johtaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti vahvasti tunnistautuneena EURA 2021 -järjestelmässä (Suomi.fi-tunnistuspalvelu)

### **Liitteet**

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

### **Kustannusarvion liitteet**

### **Rahoitussuunnitelman liitteet**

## Kustannusarvio

### 1 Palkkakustannukset

#### Palkkakustannusten yksikkökustannukset: kokoaikaiset

1. Tehtävänimike	Ohjaaja 1
Työaika	Kokoaikainen
Arvioitu aloituspäivä	1.3.2024
Arvioitu lopetuspäivä	28.2.2027

#### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Ohjaaja 1 työskentelee ensisijaisesti hankkeen yksilö- ja ryhmämuotoisten toimintatapojen kehittämisen ja asiakasohjauksen parissa Pohjois-Karjalan alueella (hankkeen toimenpidekokonaisuus 1). Ohjaaja 1 vastaa osallistujien tavoittamisesta yhteistyössä päätoteuttajan ja verkostokumppaneiden kanssa toimien. Ohjaaja 1 osallistuu hankkeen kehittäjäyhteisön toimintaan (toimenpidekokonaisuus 3) sekä toimii aktiivisesti muissa Pohjois-Karjalan alueen yhteistyöverkostoissa. Ohjaaja 1 toteuttaa lisäksi hankkeen viestintätoimia yhdessä hankkeeseen osallistuvien nuorten kanssa (toimenpidekokonaisuus 5) tiiviissä yhteistyössä koko hanketiimin kanssa.

#### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.9.2022
Ajalta päättyen	31.8.2023
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €	32 526
Sivukulujen osuus €	8 600
Yksikkökustannus (tuntipalkka), €	23,91

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	1 433	1 720	1 720	278	5 151
Palkan sivukulut (26,44 %)	7 165	8 600	8 600	1 390	25 755
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	34 263	41 125	41 125	6 647	123 160

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Ohjaaja 1 toimii hankkeen kehittämistyössä asiakasrajapinnassa ja vastaa pilotointien toteutumisesta ja tulosten seurannasta koko hankkeen ajan osana hanketiimiä. Ohjaaja 1 tekee yhteistyötä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen, järjestökumppaneiden ja muiden yhteistyötahojen kanssa kohderyhmän tarpeita vastaavien menetelmien ja toimintojen kehittämiseksi. Hankkeen kohderyhmän tuentarpeisiin vastaamiseksi sekä kehitettyjen menetelmien ja toimenpiteiden juurtumisen varmistamiseksi hankkeeseen rekrytoidaan 100% ohjaaja koko hankkeen ajaksi.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannukset on laskettu yksityisen sosiaalipalvelualan TES:n mukaisesti. Ohjaajan palkka vastaa työehtosopimuksen palkkaluokkaa G22D (8 kokemusvuotta) 2710,49e, joka on korkeakoulututkinnon suorittaneen ohjaajan palkka yhdistyksessä. Palkkakustannusten laskennassa on huomioitu työehtosopimuksen 1.9.2023 voimaantuneet korotukset.

### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Yksityisen sosiaalipalvelualan TES

### Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Yksityisen sosiaalipalvelualan TES (1.5.2023-31.12.2025)

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

### Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Anni-Leena	Kumlander	talous- ja hallintojohtaja

### Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Mira	Roine	hankejohtaja

<b>2. Tehtävänimike</b>	Ohjaaja 2
<b>Työaika</b>	Kokoaikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.3.2024
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	28.2.2027

### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Ohjaaja 2 työskentelee ensisijaisesti hankkeen yksilö- ja ryhmämuotoisten toimintatapojen kehittämisen ja asiakasohjauksen parissa Pohjois-Savon alueella (hankkeen toimenpidekokonaisuus 1). Ohjaaja 2 vastaa osallistujien tavoittamisesta yhteistyössä päätoteuttajan ja verkostokumppaneiden kanssa toimien. Ohjaaja 2 osallistuu hankkeen kehittäjäyhteisön toimintaan (toimenpidekokonaisuus 3) sekä toimii aktiivisesti muissa yhteistyöverkostoissa Pohjois-Savon alueella. Ohjaaja 2 toteuttaa lisäksi hankkeen viestintätoimia yhdessä hankkeeseen osallistuvien nuorten kanssa (toimenpidekokonaisuus 5) tiiviissä yhteistyössä koko hanketiimin kanssa.

### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	1.9.2022
<b>Ajalta päättyen</b>	31.8.2023
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	32 526
<b>Sivukulujen osuus €</b>	8 600
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	23,91

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	1 433	1 720	1 720	287	5 160
Palkan sivukulut (26,44 %)	7 165	8 600	8 600	1 435	25 800
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	34 263	41 125	41 125	6 862	123 375

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Ohjaaja 2 toimii hankkeen kehittämistyössä asiakasrajapinnassa ja vastaa pilotointien toteutumisesta ja tulosten seurannasta koko hankkeen ajan osana hanketiimiä. Ohjaaja 2 tekee yhteistyötä Pohjois-Savon hyvinvointialueen, järjestökumppaneiden ja muiden yhteistyötahojen kanssa kohderyhmän tarpeita vastaavien menetelmien ja toimintojen kehittämiseksi. Hankkeen kohderyhmän tuentarpeisiin vastaamiseksi sekä kehitettyjen menetelmien ja toimenpiteiden juurtumisen varmistamiseksi hankkeeseen rekrytoidaan 100% ohjaaja koko hankkeen ajaksi.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannukset on laskettu yksityisen sosiaalipalvelualan TES:n mukaisesti. Ohjaajan palkka vastaa työehtosopimuksen palkkaluokkaa G22D (8 kokemusvuotta) 2710,49e, joka on korkeakoulututkinnon suorittaneen ohjaajan palkka yhdistyksessä. Palkkakustannusten laskennassa on huomioitu työehtosopimuksen 1.9.2023 voimaantuneet korotukset.

### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Yksityisen sosiaalipalvelualan TES

### Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Yksityisen sosiaalipalvelualan TES (1.5.2023-31.12.2025)

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.



Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

### Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Anni-Leena	Kumlander	talous- ja hallintojohtaja

### Tehtäväkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Mira	Roine	hankejohtaja

### Palkkakustannusten yksikkökustannukset: osa-aikaiset

<b>1. Tehtävänimike</b>	Kehittäjä
<b>Työaika</b>	Osa-aikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.3.2024
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	28.2.2027

### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Kehittäjä vastaa hankkeessa kehitettävien yksilö- ja ryhmämuotoisten menetelmien mallintamisesta yhteistyössä päätoteuttajan kanssa (toimenpidekokonaisuus 1). Kehittäjä vastaa nuorten kanssa toteutettavien laadullisten arviointihaastattelujen toteuttamisesta (toimenpidekokonaisuus 4) ja kokoaa nuorten haastatteluista tietoa Live-säätiön kokoaman ammattilaisten kehittäjäyhteisöntyöskentelyyn (toimenpidekokonaisuus 3). Lisäksi kehittäjä vastaa osatoteutuksen raportoinnin ja seurannan tehtävistä tiiviissä yhteistyössä hankkeen päätoteuttajan kanssa.

### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

1. Tehtävän tai henkilön todellinen palkka

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	1.9.2022
<b>Ajalta päättyen</b>	31.8.2023
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk), €</b>	43 800
<b>Sivukulujen osuus €</b>	11 581
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka), €</b>	32,20

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	573	688	688	115	2 064
Palkan sivukulut (26,44 %)	3 858	4 632	4 632	774	13 896
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	18 451	22 154	22 154	3 703	66 462

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hankkeessa kehitettävien menetelmien osallistujalähtöisen arvioinnin ja menetelmäkuvausten toteuttaminen edellyttävät vastaavankaltaisista kehittämistehtävistä kokemusta omaavan henkilön rekrytoimista hankkeeseen. Tehtävä on osa-aikainen, koska hankkeen asiakasohjaustyö ja menetelmien käytännön pilottien toteuttaminen on hankkeeseen rekrytoitavien kokoaikaisten ohjaajien vastuulla.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkka perustuu tehtävään suunnitellun henkilön tosiasialliseen palkkaan ko. ajalta. Palkkaus vastaa yhdistyksen palkkarakennetta vastaavankaltaisista tehtävistä.

### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Palkkalaskelma	henkilön palkkalaskelmat ko. ajalta

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

### Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö Esihenkilö

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Anni-Leena	Kumlander	talous- ja hallintojohtaja

### Tehtävänkuvauksen sisällöstä vastaava henkilö Esihenkilö

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Mira	Roine	hankejohtaja

### Palkkakustannusten yhteenveto

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
Kokoaikaiset (2 kpl)	68 526	82 250	82 250	13 509	246 535
Osa-aikaiset (1 kpl)	18 451	22 154	22 154	3 703	66 462
<b>Palkkakustannukset yhteensä</b>	<b>86 977</b>	<b>104 404</b>	<b>104 404</b>	<b>17 212</b>	<b>312 997</b>

### 2 Tulot

### 3 Nettokustannusten yhteenveto

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä
<b>Nettokustannukset yhteensä</b>	<b>121 768</b>	<b>146 166</b>	<b>146 166</b>	<b>24 097</b>	<b>438 197</b>

## Rahoitussuunnitelma

### 1 Haettava EU- ja valtion rahoitus

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
EU- ja valtion rahoitus kehittäminen	97 414	116 933	116 933	19 278	350 558	80,00 %

**2 Omarahoitus****Rahoituslaji**

Yksityinen rahoitus

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	24 354	29 233	29 233	4 819	87 639	20,00 %

**3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus****Rahoituksen yhteenveto**

	2024	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	97 414	116 933	116 933	19 278	350 558	80,00 %
Kuntarahoitus	0	0	0	0	0	0 %
Muu julkinen rahoitus	0	0	0	0	0	0 %
Yksityinen rahoitus	24 354	29 233	29 233	4 819	87 639	20,00 %
<b>Rahoitus yhteensä</b>	<b>121 768</b>	<b>146 166</b>	<b>146 166</b>	<b>24 097</b>	<b>438 197</b>	<b>100,00 %</b>
Julkinen rahoitus yhteensä	97 414	116 933	116 933	19 278	350 558	80,00 %
Julkinen tuki yhteensä	97 414	116 933	116 933	19 278	350 558	80,00 %

**De minimis -tuki-ilmoitus**

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?

Ei