

Aluehallitus

Aika 16.09.2024 klo 10:00 - 15:15

Paikka Pohjois-Savon hyvinvointialue, hallintokeskus, rak 10, 1 krs.

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 279	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	6
§ 280	Pöytäkirjantarkastajien valinta	7
§ 281	Asioiden käsittelyjärjestys	8
§ 282	Ajankohtaiset asiat	9
§ 283	Palvelujärjestelmän uudistaminen / Perhe- ja vammaispalvelujen uudistus (R3)	10
§ 284	Kunnilta ja muilta toimijoilta vuokrattujen toimitilojen jatkovuokrausperiaatteet	13
§ 285	Vaalijalan kirjanpidollisen ylijäämän palautus	16
§ 286	Yhteistoimintaneuvottelu vuoden 2025 talousarvio osalta	19
§ 287	Pohjois-Savon hyvinvointialueen osavuosikatsaus tammi-kesäkuu 2024	42
§ 288	Pohjois-Savon hyvinvointialueen talousarvion toteuma tammi-elokuu 2024	43
§ 289	Pohjois-Savon hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2025	44
§ 290	Pohjois-Savon hyvinvointialueen alustava investointisuunnitelma 2026 - 2029	46
§ 291	Omavelkainen takaus Kiinteistö Oy Mustinlammen uudelleenrahoitettaville lainoille	48
§ 292	Tarkastuslautakunnan esitys hallintosäännön muuttamiseksi tarkastuslautakunnan tehtäviä koskevien hallintosäännön määräyksistä	50
§ 293	Hallintosäännön muuttaminen	59
§ 294	Ennakkovaikutusten arviointi hyvinvointialueella	65
§ 295	Valtuustoaloite, paljon palveluita käyttävien ja tarvitsevien palvelujen järjestäminen	69
§ 296	Eronpyyntö kaikista Pohjois-Savon hyvinvointialueen luottamustehtävistä, Heli Eskelinen	74
§ 297	Eronpyyntö, tulevaisuus- ja strategiajaoston varajäsenyys, Terhi Holm	79

§ 298	Eronpyyntö aluevaalilautakunnan puheenjohtajan tehtävästä, Anssi Kyllönen	81
§ 299	Eropyyntö aluevaalilautakunnan jäsenyydestä, Jarmo Välijärvi	83
§ 300	Aluehallitukselle tiedoksi annettavat lausuntopyynnöt ja lausunnot	85
§ 301	Viranhaltijapäätösten tarkastaminen 27.8. - 8.9.2024	87
§ 302	Vahingonkorvaus ansionmenetyksestä hoitoringin poissaoloista johtuen (Julk 24 §, kohta 25)	88
§ 303	Tietojärjestelmiin liittyvät riskit (Julk 24 §, kohta 19)	89

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Raatikainen Riitta	aluehallituksen puheenjohtaja	Poissa § 283 - 285 klo 10.21 - 11.09
	Kokki Hannu	aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja	
	Rossi Markku	aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja	
	Ojala Kari	aluehallituksen 3. varapuheenjohtaja	
	Kanniainen Aino	jäsen	
	Meriluoto Laura	jäsen	
	Ojala Annukka	jäsen	Poissa § 283 klo 10.21 - 10.43-
	Partanen Karoliina	jäsen	Saapui § 282 aikana klo 10.05 ja poistui § 290 aikana klo 14.18.
	Rautiainen Merja	jäsen	Poissa § 283 - 285 klo 10.21 - 11.09
	Pahajoki Juho	varajäsen	Poissa § 283 - 285 klo 10.21 - 11.09
	Tirkkonen Veijo	jäsen	
	Åhman Kati	jäsen	Poissa § 283 - 285 klo 10.21 - 11.09
	Hynninen Kati	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	Poissa § 283 - 285 klo 10.21 - 11.09 ja poistui § 295 aikana klo 14.40.
	Kumpusalo-Vauhkonen Anne	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Korhonen Marko	esittelijä	
	Niemeläinen Janne	pöytäkirjanpitäjä	Poistui § 287 aikana klo 13.57.
	Antikainen Mari	henkilöstöjohtaja	Poistui § 287 aikana klo 13.57.
	Bercovici Tuija	viestintä- ja markkinointijohtaja	
	Hedman Antti	vastaava lääkäri	
	Janhonen Kari	talousjohtaja	
	Jestola Eija	toimilinjajohtaja	
	Kantanen Kati	toimialajohtaja	Poistui klo 12.36 § 282 käsittelyn jälkeen.
	Koponen Jukka	toimialajohtaja	Poistui § 282 aikana klo 11.22.
	Korhonen Mikko	toimialajohtaja	
	Lampi Jussi	strategiajohtaja	
	Mykkänen Minna	johtaja ylihoitaja	Poistui § 287 aikana klo 13.55.
	Pekkarinen Tuomo	tietohallintojohtaja	
	Remes Sami	toimilinjajohtaja	



Saarinen Jari	toimialajohtaja	
Kauppinen Virpi	tekninen sihteeri	
Räsänen Henna	tekninen sihteeri	
Savolainen-Lipponen Teija	varajäsen	Läsnä § 283 - 284 ajan klo 10.21 - 11.07.
Pollari Pekka	varajäsen	Läsnä § 283 - 285 ajan klo 10.21 - 11.09.
Partanen Anna	varajäsen	Läsnä § 283 - 285 ajan klo 10.21 - 11.09.
Kalske Outi	asiantuntija	Läsnä § 282 klo 11.18- 12.12.
Pyy Petri	asiantuntija	Läsnä § 284 klo 10.48 - 11.07 ja § 290 klo 14.19-14.30.

Poissa Kärkkäinen Ilpo
Tsupari Hannu
Reijonen Minna
Siponen Markku

Allekirjoitukset

Riitta Raatikainen
puheenjohtaja
279-282 §, 286-303 §

Janne Niemeläinen
pöytäkirjanpitäjä

Hannu Kokki
puheenjohtaja
283-285 §

Käsitellyt asiat

279 - 303

Pöytäkirjan tarkastus 17.9.2024

Laura Meriluoto
pöytäkirjantarkastaja

Veijo Tirkkonen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä Pohjois-Savon hyvinvointialueen verkkosivuilla www.pshyvinvointialue.fi alkaen 17.09.2024

Aluehallitus § 279 16.09.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ahall 16.09.2024 § 279

Kutsu kokoukseen on toimitettu sähköisen kokousjärjestelmän kautta. Kutsu on lähetetty Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 164 §:n mukaisesti vähintään 4 päivää ennen kokousta.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaisesti toimitella on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

§ 280

16.09.2024

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Ahall 16.09.2024 § 280

Päätösehdotus Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajat tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirjantarkastajat toiminevat myös ääntenlaskijoina mahdollisten äänestysten sattuessa. Vuorossa aakkosjärjestyksessä ovat Laura Meriluoto ja Veijo Tirkkonen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Laura Meriluoto ja Veijo Tirkkonen.

Aluehallitus

§ 281

16.09.2024

Asioiden käsittelyjärjestys

Ahall 16.09.2024 § 281

Päätösehdotus Toimielin hyväksyy esityslistan kokouksen asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- § 282 osalta käsiteltiin ensin digitaalisen palvelualustan esittely ja muut ajankohtaiset asiat § 283-285 käsittelyiden jälkeen.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 282

16.09.2024

Ajankohtaiset asiat

Ahall 16.09.2024 § 282

- Digitaalisen palvelualustan -esittely, Sampo Oksanen Mehiläinen
- Katsaus hankintoihin, Outi Kalske
- Talousjohtamisen selvitys, Marko Korhonen
- Tilannekatsaus AVI päätökseen pelastustoimen osalta, Jukka Koponen
- Tilannekatsaus kiireettömän erikoissairaanhoidon pääsyä koskevassa asiassa, Antti Hedman
- Niuvanniemen sairaalan aiheuttamat kustannukset Pohjois-Savon hyvinvointialueelle, Jari Saarinen

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus merkitsee asiat tietoon saatetuksi.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Sampo Oksanen ja Riikka Helminen olivat läsnä asian esittelyn ajan klo 10.05- 10.20.
- Karoliina Partanen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 10.05.
- Outi Kalske oli läsnä kokouksessa klo 11.18 - 12.12.
- Jukka Koponen poistui kokouksesta klo 11.22.
- Niuvanniemen sairaalan aiheuttaman kustannukset Pohjois-Savon hyvinvointialueelle, esittelijänä Sami Remes

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Kati Kantanen poistui kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 12.36.

Kokoustauko klo 12.36-13.15.

Aluehallitus

§ 283

16.09.2024

Palvelujärjestelmän uudistaminen / Perhe- ja vammaispalvelujen uudistus (R3)Ahall 16.09.2024 § 283
13375/00.01.02.00/2023

Valmistelija: Kati Kantanen 044 740 1951,
kati.kantanen(at)pshyvinvointialue.fi; Jussi Lampi, puh. 044 714
2631, jussi.lampi(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialue rakentui yhdistämällä aiemman kuntapohjaisen sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestäjien toiminta. Hyvinvointialueen toiminnassa integroituu sosiaali- ja terveydenhuolto sekä pelastustoimi aina erityisen vaativista palveluista perustason palveluihin.

Hyvinvointialueen käynnistymisvaiheessa alkuvuodesta 2023 keskityttiin varmistamaan turvallinen siirtymään uuteen organisaation. Hyvinvointialueen käynnistymisen jälkeen on aika aloittaa palvelujärjestelmän kokonaisuudistus. Uuden järjestelmän tuomat mahdollisuudet kehittää ja uudistaa toimintaa on hyödynnettävä täysimääräisesti.

Sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämistä haastaa voimakkaasti henkilöstön saatavuuden ongelmat, väestön ikääntymisestä johtuva palvelutarpeen kasvu ja kustannustason nousu. Toiminnan uudistaminen on välttämätöntä, jotta voimme rakentaa taloudellisesti ja toiminnallisesti kestävä palvelujärjestelmän. Palvelujärjestelmän kokonaisuudistus koskee kaikkia hyvinvointialueen palveluita ja toimialoja.

Hyvinvointialueuudistus mahdollistaa sote-palvelujärjestelmän uudistamisen asiakaslähtöisesti ja peruspalveluita vahvistaen hyödyntäen integroitunutta järjestelmää.

Palvelujärjestelmän uudistamisohjelmassa valmistellaan neljä kokonaisuudistusta:

- R1. Vastaanottotoiminnan ja alueellisen erikoissairaanhoidon sekä aikuissosiaalityön uudistus
- R2. Osastohoidon, asumisen ja kotiin vietävien palveluiden uudistus
- R3. Perhe- ja vammaispalveluiden uudistus
- R4. Erikoissairaanhoidon ja yliopistollisen sairaalan uudistus

Uudistusten valmistelua tukee muun muassa seuraavat läpileikkaavat toimenpiteet:

Aluehallitus

§ 283

16.09.2024

- Digitaalisten palveluiden uudistaminen (strategisen ohjelma, Ahall 02.10.2023 § 304)
- Kiinteistöselvitys ja toimitilaverkko (kuntien kanssa tehdyt 3+1 vuokrasopimukset pitää arvioida 31.12.2024 mennessä.)
- Hallinto ja tukipalvelut (strategisen ohjelma; Ahall 05.06.2023 § 187)
- Henkilöstövoimavarojen kehittäminen ja vahvistaminen (strategisen ohjelma, Ahall 05.06.2023 § 186)

Uudistusten valmistelua ohjaa Pohjois-Savon hyvinvointialueen sote-palvelustrategia (Avalt 19.06.2023 § 34) ja tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma (Ahall 01.11.2023 § 366). Sote-palvelustrategian ja tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman mukaisesti palvelujärjestelmän ja -verkon uudistaminen aloitettiin syksyllä 2023. R3-uudistuksen viranhaltijavalmistelu tehtiin työryhmissä, joissa palvelutoimialoilla oli keskeinen rooli. Työryhmän puheenjohtajana toimii Kati Kantanen. Hyvinvointialueen johtoryhmä johtaa työskentelyä.

Palvelujärjestelmän uudistamisohjelmalla pyritään kokonaisuudessaan saavuttamaan n. 50 M€ vuotuinen kustannusvaikutus (Ahall 19.06.2024 § 218), joka toteutuessaan tasapainoittasi hyvinvointialueen taloutta merkittävästi.

Perhe- ja vammaispalveluiden uudistuksen keskeiset sisällöt

Perhe- ja vammaispalveluiden uudistuksessa tavoitteena on palvelurakenteen keventäminen, oman tuotannon vahvistaminen ja ostopalvelujen vähentäminen sekä entistä vahvempi integraatio ja toimintamallien yhtenäistäminen. Uudistuksen perustana on sähköisten palveluiden lisääminen, kuten sähköinen perhekeskus, virtuaalinen etäpäivätoiminta ja etähoivapalvelut. Palvelurakenteessa painopistettä siirretään varhaisen tuen palveluihin vahvistaen lastensuojelun avohuoltoa ja lisäksi vammaispalveluiden asumispalveluihin tuettua ja yhteisöllistä asumista. Palveluita tullaan yhteensovittamaan moniammatillisella ja monialaisella työskentelyllä, toimintamalleja kehittämällä ja henkilöstön yhteiskäytöllä. Uudistukseen on kirjattu keskeiseksi sisällöksi myös verkostotyöskentelyn vahvistaminen muun muassa kuntien, koulutuksen järjestäjien ja järjestöjen kanssa.

Esityslistan liitteenä:

- perhe- ja vammaispalveluiden uudistuksen (R3) luonnos

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus

§ 283

16.09.2024

Aluehallitus päättää:

- 1) merkitä perhe- ja vammaispalveluiden uudistuksen (R3) luonnoksen (liite) ja valmistelutilanteen tiedoksi
- 2) käynnistää sidosryhmien osallistamisen, jossa kuullaan syksyn aikana mm. henkilöstöä, alueen asukkaita, yrityksiä ja yhdistyksiä.
- 3) lähettää luonnoksen lausunnoille hyvinvointialueen lautakuntiin, jaostoihin sekä lakisääteisiin ja vapaaehtoiisiin vaikuttamistoimielimiin sekä aluevaltuustoryhmille ja Pohjois-Savon kuntiin.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Palvelujärjestelmän uudistus ja sen taloudellisten tavoitteiden (n.50M€) saavuttaminen on keskeinen osa hyvinvointialueen talouden tasapainottamista (tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma). Perhe- ja vammaispalveluiden uudistuksen kustannusvaikutuslaskelmat tarkentuvat valmistelun myötä syksyn 2024 aikana.

Toimivallan peruste

hallintosäntö 36 §

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

- 1) merkitä perhe- ja vammaispalveluiden uudistuksen (R3) luonnoksen (liite) ja valmistelutilanteen tiedoksi
- 2) käynnistää sidosryhmien osallistamisen, jossa kuullaan syksyn aikana mm. henkilöstöä, alueen asukkaita, yrityksiä ja yhdistyksiä.
- 3) lähettää luonnoksen lausunnoille hyvinvointialueen lautakuntiin, jaostoihin sekä lakisääteisiin ja vapaaehtoiisiin vaikuttamistoimielimiin sekä aluevaltuustoryhmille, Pohjois-Savon kuntiin ja Pohjois-Savon liittoon. Lausunnot pyydetään toimittamaan 31.10.2024 mennessä Pohjois-Savon hyvinvointialueen kirjaamoon.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Riitta Raatikainen, Merja Rautiainen, Kati Ähman, Kati Hynninen, Annukka Ojala ja Juho Pahajoki ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 5 ja 7) ja poistuivat asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.21 - 10.42
- Teija Savolainen-Lipponen, Pekka Pollari ja Anna Partanen olivat läsnä kokouksessa asian esittelyn ja päätöksenteon ajan klo 10.21 - 10.42
- Puheenjohtajana toimi asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan Hannu Kokki.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 284

16.09.2024

Kunnilta ja muilta toimijoilta vuokrattujen toimitilojen jatkovuokrausperiaatteetAhall 16.09.2024 § 284
140/00.01.02.04/2022

Valmistelija: Petri Pyy, puh. 044 717 9715,
petri.pyy(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallinnassa olevia toimitiloja on tällä hetkellä noin 450 eri toimipisteessä ja yhteensä noin 625 000 m². Toimitilojen nykytilan kokonaisuus koostuu kunnilta ja kuntayhtymiltä siirtyneistä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen toimitiloista. Omistettuja tiloja on noin 260 000 m² (sis. Kiinteistö Oy Mustinlammen omistamat tilat) ja vuokrattuja tiloja on noin 360 000 m². Vuokratut toimitilat koostuvat kunnilta ja kuntayhtymiltä siirtyneistä vuokrasopimuksista sekä kuntien kanssa solmituista 3+1 sopimuksista, jotka ovat voimassa 31.12.2025 saakka, mikäli vuokralainen ei ilmoita optiovuoden käytöstä

Aluehallitus on hyväksynyt 14.11.2022 § 300 Pohjois-Savon hyvinvointialueen vuokrausperiaatteet. Toimitilojen jatkovuokrausperiaatteilla linjataan vuokraamiseen liittyvät periaatteet varsinkin 3+1 siirtymäkauden jälkeen. Lisäksi kaikki muiden toimijoiden kanssa voimassa olevat vuokrasopimukset tarkastellaan. Hyvinvointialueen palvelujärjestelmän uudistaminen ja palveluverkkopäätökset vaikuttavat jatkossa keskeisesti tarvittavaan tilatarpeeseen. Vuokrasopimusneuvottelut on tarkoitus aloittaa kuntien kanssa syyskuussa 2024 ja jatkaa neuvotteluita vuoden 2025 aikana.

Linjattavilla jatkovuokrausperiaatteilla tavoitellaan mm. hyvinvointialueen palveluverkkopäätösten mukaisesti toiminnallisesti toimivia kokonaisuuksia, kustannustehokkaita ratkaisuja ja tilatehokkuuden parantamista. Vuokratukustannuksia on tarkoitus saada nykyistä pienemmäksi vähentämällä tilatarvetta sekä neuvottelemalla nykyistä vuokraa alemmaksi ja uudistukselle asetetusta säästötavoitteesta riippuen. Säästöpotentiaali määräytyy palvelujärjestelmän uudistuksen tavoitteiden mukaisesti.

Keskeisiksi linjauksiksi esitetään seuraavaa:

- 1) Hyvinvointialue vuokraa tarvitsemiansa rakennuksia vain niiltä osin, kun tiloja käytetään hyvinvointialueen toimintaan – tyhjiä ja tarpeettomia tiloja ei vuokrata

Aluehallitus

§ 284

16.09.2024

- 2) Kuntien kanssa solmitut 3+1 sopimukset neuvotellaan tarvittavilta osin uusiksi vuosien 2024 ja 2025 aikana niin, että ne tulevat voimaan viimeistään 1.1.2026 alkaen
- 3) Kuntien kanssa solmittujen 3+1 sopimusten optiovuosia ei lähtökohtaisesti käytetä
- 4) Kaikki siirtyneet sopimukset tarkastellaan ja tarvittaessa neuvotellaan uusiksi
- 5) Jatkettavat vuokrasopimukset solmitaan pääsääntöisesti toistaiseksi voimassa olevina enintään 12 kuukauden irtisanomisajalla (pidemmät sitoumukset edellyttävät hyväksyntää investointisuunnitelmaan). Poikkeustapaukset tuodaan erikseen aluehallituksen päätettäväksi.

Esityslistan liitteenä:

- Kunnilta ja muilta toimijoilta vuokrattujen toimitilojen jatkovuokrausperiaatteet

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus hyväksyy kunnilta ja muilta toimijoilta vuokrattujen toimitilojen jatkovuokrausperiaatteet

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimitilojen jatkovuokraaminen palvelujärjestelmän uudistamisen ja sen tavoitteiden mukaisesti.

Toimivallan peruste

hallintosääntö 36 §

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä kunnilta ja muilta toimijoilta vuokrattujen toimitilojen jatkovuokrausperiaatteet asiaselosteen mukaisesti.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Riitta Raatikainen, Merja Rautiainen, Kati Åhman, Kati Hynninen ja Juho Pahajoki ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 5 ja 7) ja poistuivat asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.43 - 11.07.
- Teija Savolainen-Lipponen, Pekka Pollari ja Anna Partanen olivat läsnä kokouksessa asian esittelyn ja päätöksenteon ajan klo 10.43 - 11.07.
- Puheenjohtajana toimi asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan Hannu Kokki.
- Petri Pyy oli läsnä kokouksessa klo 10.48 - 11.07.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 284

16.09.2024

Aluehallitus	§ 266	04.09.2024
Aluehallitus	§ 285	16.09.2024

Vaalijalan kirjanpidollisen ylijäämän palautus

Ahall 04.09.2024 § 266

Valmistelija: Kari Janhonen, kari.janhonen(at)pshyvinvointialue.fi,
puh. 044 717 2078, Ulla Heide, ulla.heide(at)pshyvinvointialue.fi

Vaalijalan kuntayhtymän varat ja velat jaettiin sekä toiminnot päätettiin, koska kuntayhtymän toiminta siirtyi sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta annetun lain (616/2021) ("Voimaanpanolaki") 57 §:n mukaisesti kaikilta osin 1.1.2023 hyvinvointialueille, eikä kuntayhtymässä käytännössä enää sen jälkeen ole ollut toimintaa.

Vaalijalan kuntayhtymän yhtymäkokous oli 14.12.2022 päättänyt voimaanpanolain 33 §:n nojalla, että kuntayhtymän kirjanpidollisista ylijäämistä 31.12.2021 palautetaan Vaalijalan jäsenkunnille 10 754 972,55 euroa niiden peruspääoman suhteessa. Toisella samassa kokouksessa tekemällään päätöksellä yhtymäkokous oli päättänyt, että vuoden 2022 tilinpäätöksen mahdollinen ylijäämä palautetaan Vaalijalan jäsenkunnille peruspääoman suhteessa.

Etelä-Savon hyvinvointialue sekä Varkauden kaupunki valittivat Vaalijalan kuntayhtymän päätöksestä Itä-Suomen hallinto-oikeuteen. Itä-Suomen hallinto-oikeus on hylännyt valitukset 10.6.2024 antamallaan päätöksellä.

Esityslistan liitteenä:
- Jakotaulukko

Valmistelijan päätösehdotus:
Pohjois-Savon hyvinvointialue maksaa ylijäämästä 53,45 % niille Pohjois-Savon kunnille, jotka olivat Vaalijalan kuntayhtymän jäseniä vuoden 2022 lopussa.

Vuoden 2021 palautus on 5 748 860,85 € ja vuoden 2022 palautus on 623 450,44 €, yhteensä Pohjois-Savon kunnille palautettava määrä on 6 372 311,29 €

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Palautuksen jälkeen Vaalijalan ylijäämät on jaettu Pohjois-Savon kunnille.

Aluehallitus	§ 266	04.09.2024
Aluehallitus	§ 285	16.09.2024

Toimivallan peruste hallintosäntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää, että:
1) Pohjois-Savon hyvinvointialue maksaa ylijäämästä 53,45 % niille Pohjois-Savon kunnille, jotka olivat Vaalijalan kuntayhtymän jäseniä vuoden 2022 lopussa.

2) Vuoden 2021 palautus on 5 748 860,85 € ja vuoden 2022 palautus on 623 450,44 €, yhteensä Pohjois-Savon kunnille palautettava määrä on 6 372 311,29 €

Päätös Esittelijä ilmoitti kokouksessa, että asia poistetaan esityslistalta.

Poistetaan.

Ahall 16.09.2024 § 285
274/00.04.01/2022

Valmistelija: Kari Janhonen, kari.janhonen(at)pshyvinvointialue.fi,
puh. 044 717 2078, Ulla Heide, ulla.heide(at)pshyvinvointialue.fi

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää, että:
1) Pohjois-Savon hyvinvointialue maksaa ylijäämästä 53,45 % niille Pohjois-Savon kunnille, jotka olivat Vaalijalan kuntayhtymän jäseniä vuoden 2022 lopussa.

2) Vuoden 2021 palautus on 5 748 860,85 € ja vuoden 2022 palautus on 623 450,44 €, yhteensä Pohjois-Savon kunnille palautettava määrä on 6 372 311,29 €.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Palautuksen jälkeen Vaalijalan ylijäämät on jaettu Pohjois-Savon kunnille.

Toimivallan peruste hallintosäntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus	§ 266	04.09.2024
Aluehallitus	§ 285	16.09.2024

Päätösehdotus Aluehallitus päättää, että:
1) Pohjois-Savon hyvinvointialue maksaa ylijäämästä 53,45 % niille Pohjois-Savon kunnille, jotka olivat Vaalijalan kuntayhtymän jäseniä vuoden 2022 lopussa.

2) Vuoden 2021 palautus on 5 748 860,85 € ja vuoden 2022 palautus on 623 450,44 €, yhteensä Pohjois-Savon kunnille palautettava määrä on 6 372 311,29 €.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että:
- Riitta Raatikainen, Merja Rautiainen, Kati Ähman, Kati Hynninen ja Juho Pahajoki ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1. kohta 5 ja 7) ja poistuivat asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 11.08 - 11.09
- Pekka Pollari ja Anna Partanen olivat läsnä kokouksessa asian esittelyn ja päätöksenteon ajan klo 11.08 - 11.09
- Puheenjohtajana toimi asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan Hannu Kokki.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

Yhteistoimintaneuvottelu vuoden 2025 talousarvio osalta

Ahall 16.01.2023 § 5

Valmistelija: Mari Antikainen, puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi ja Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialue on aloittanut uutena työnantajana 1.1.2023 alkaen noin 12 200 työntekijälle. Henkilöstö on siirtynyt liikkeenluovutuksella pääosin nykyisissä tehtävissään ja työyksiköissään. Pohjois-Savon hyvinvointialueelle on kuitenkin vahvistettu uuden työnantajan mukainen organisaatio ja johtamisrakenne: toimialat, palvelualueet, palveluyksiköt ja toimintayksiköt. Uuden työnantajan organisoituminen toimintayksikkötasolle asti olisi tarkoituksenmukaista käynnistää mahdollisimman pian sekä henkilöstön että palvelutuotannon hallitun muutoksen turvaamiseksi. Yhteistoimintamenettelyn kautta turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Lain hengen mukaisesti muutokset suunnitellaan vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Lisäksi valtiovarainministeriö on edellyttänyt Pohjois-Savon hyvinvointialueelta taloudellisuus- ja tuottavuusohjelmaa, joka on kiinteä osa valtionvarainministeriön hyväksymää lisälainanottovaltuutta sekä talous- ja toimintasuunnitelmaa vuosille 2023–2025. Ohjelma tukee hyvinvointialueen strategiaa ja kestävästä tasapainoisesta taloudesta. Ohjelman tavoitteena on turvata mm. palvelukyky, kehittymiskyky sekä investointi- ja lainanhoitokyky. Ohjelma koskee koko hyvinvointialueen konsernia mukaan lukien In-House-yhtiöt. Palvelurakenteen keventäminen sekä painopisteen muuttaminen ennaltaehkäiseviin, terveyttä ja hyvinvointia edistäviin palveluihin ja toimintamalleihin on edellytys hallitua kustannusrakennetta ja talouden tasapainoa. Palveluverkon tarkastelu tehdään ottaen huomioon palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja palvelutarpeet. Perustason palveluiden vahvistaminen edellyttää rakenteiden ja palvelujen tuottamistapojen

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

uudistamista. Tuottavuusohjelmaan sisältyvillä toimenpiteillä tuetaan tuottavuuden kasvua, henkilöstövoimavarojen oikeaa ja osaamiseen perustuvaa kohdentumista sekä työvoimakustannusten alentumista.

Hyvinvointialueen strategia on vahvistettu aluevaltuustossa 22.12.2022. Talousarvion 20223 mukaan rakenteiden, toimintatapojen ja työnjaon uudistamistoimien, jotka koskevat henkilöstöä, tulee perustua hyvinvointialueen strategiaan, sen toimeenpano-ohjelmiin sekä tuottavuusohjelmaan. Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelmaan liittyvät kiinteästi mm. selvitys työvoiman hallintaan toimenpide-ehdotuksineen sekä digitalisaation kokonaissuunnitelma (valmistuu 03/23). Lisäksi hyvinvointialueen valtion tai muulla rahoitettavat kehittämishankkeet ovat kiinteä osa toimenpiteitä. Tutkimus- ja kehittämistoiminnan tutkimukset ja selvitykset hyödynnetään täysipainoisesti tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman toteutuksessa.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Vuoden 2023 alussa yhteistoimintamenettelyn valmistelu koskisi asiaselosteen mukaisia lain kohtia 1-3, joista painopiste erityisesti

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

lain kohdan 1 mukaisissa neuvotteluissa, joissa neuvotellaan työtehtäviin ja organisointiin liittyvistä muutoksista.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen Pohjois-Savon hyvinvointialueella viedään 18.1.2023 yhteistoimintaelimen kokoukseen käsiteltäväksi ja valmistellaan yhteistoimintaelimen käsittelyn jälkeen varsinaiseen päätöksentekoon aluehallitukselle.

Sote-integraatiovaikutukset

Henkilöstön sijoittuminen tarkoituksenmukaisiin tehtäviin.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen Pohjois-Savon hyvinvointialueella viedään 18.1.2023 yhteistoimintaelimen kokoukseen käsiteltäväksi ja valmistellaan yhteistoimintaelimen käsittelyn jälkeen varsinaiseen päätöksentekoon aluehallitukselle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 25.01.2023 § 25

Valmistelija: Mari Antikainen
puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi ja
Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueen yhteistoimintaelin käsitteli kokouksessaan 18.1.2023 aluehallituksen 16.1.2023 kokouksessa on päätettävänä olleen esityksen mahdollisesta yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä. Yhteistoimintaelimen päätöksen mukaisesti asia käsiteltiin yhteistoiminnallisesti. Jyty ry

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

jätti kirjallisen kannanoton, joka on kokouksen viiteaineistona. Lisäksi Superin kannanottona kirjattiin pyyntö lisätä neuvotteluihin laaja-alainen suunnitelma osatyökykyisten työllistymiseksi hyvinvointialueella.

Esityslistan oheisaineistona:

- Neuvottelukutsu henkilöstöjärjestöille yhteistoimintamenettelyn käynnistämiseksi
- Jyty ry:n kirjallinen kannanotto 18.1.2023.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus

- päättää käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti ja
- päättää antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille ja
- toteaa, että yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimen kokouksessa 18.1.2023.

Sote-integraatiovaikutukset

Hyvinvointialueuudistuksessa keskeisintä on ollut varmistaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen integraatio, jota tukee henkilöstön sijoittuminen tarkoituksenmukaisiin tehtäviin

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:
1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti ja
2) antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille ja toteaa, että yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimen kokouksessa 18.1.2023

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

Ahall 01.11.2023 § 367

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi; Mari Antikainen puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Asian tausta

Pohjois-Savon hyvinvointialueella on käynnissä 31.12.2023 saakka liikkeenluovutuksen jälkeiset yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintamenettelyn taustalla on laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella. Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätöksäasioissa. Muutokset on yhteistoimintalain lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Samaan aikaan hyvinvointialueella on ollut syksyllä 2023 käynnissä selvitys johto- ja organisaatorakenteesta. Selvityksen arviointi ja mahdollinen toimeenpano edellyttää yhteistoiminnallista käsittelyä ja keskustelua yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen kanssa.

Talousarvio valmistelu vuodelle 2024

Pohjois-Savon hyvinvointialueen talousarvion raami annettiin 30.8.2023 ja toimialakohtaisten raamien asettamista tarkistettiin 2.10.2023. Lisäksi talouden sopeuttamisen keinoja käsiteltiin 23.10.2023 kokouksessa, mutta ne palautuivat uudelleen valmisteluun siten, että aluehallitus käsittelee kokonaisuutta 1.11.2023 kokouksessaan. Tilannekuva talouden sopeuttamisen osalta on siten tarkentunut lokakuun aikana ja erityisesti lokakuun loppupuolella.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallitus on käsitellyt myös sekä 9.10.2023 että 23.10.2023 kokouksissa hyvinvointialueen talousennustetta vuodelle 2023. Ennusteen perusteella laaditun

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

tilinpäätösennusteen mukainen alijäämä vuodelle 2023 on yli 91 miljoonaa euroa. Vuodelta 2023 kertyvä talouden alijäämä tulee kattaa vuoden 2026 loppuun mennessä.

Hyvinvointialueen talousarviossa vuodelle 2024 asetetaan alijäämän kattamiseksi toimialakohtaisia ja koko hyvinvointialueen yhteisiä tavoitteita talouden sopeuttamiseksi. Ko. toimenpiteiden avulla säästötoimia kohdentuu arviolta 40–45 miljoonaa euroa vuodelle 2024, joista henkilöstöön kohdentuvina talouden sopeuttamistoimina kohdentuisi arviolta noin 15 miljoonaa euroa.

Pohjois-Savon hyvinvointialueella taloudellinen tilanne ohjaa siihen, että on tarvetta aidosti käynnistää yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut.

Yhteistoimintalain mukaan, jos hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin aluehallitus tekee aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Muutosten suunnittelussa huolehditaan siitä, että vaikutuksilla ei kuitenkaan vaarannettaisi asiakas- ja potilasturvallisuutta sekä huolehdittaisi asianmukaisesti lakisääteisestä palvelutuotannosta.

Yhteenvetona talousarvion valmistelusta vuodelle 2024

Talousarvion valmistelu on toteutunut vaiheittain elo-lokakuussa. Samaan aikaan on selvinnyt, että talouden tilannekuva Pohjois-Savon hyvinvointialueella on oleellisesti muuttunut. Hyvinvointialueen taloudellinen tilanne edellyttää uusia toimintatapoja palvelutuotannossa, toiminnan uudelleen organisointia edelleen ja talouden sopeuttamista tuottavuusohjelman toimenpiteiden mukaisesti hyvinvointialueen rahoituksen riittämättömyyden vuoksi. Kyseisten toimenpiteiden käsittelyä esitetään edelleen vuonna 2024 jatkettavaksi lain mukaisessa yhteistoimintamenettelyssä, koska ne voivat johtaa henkilöstövaikutuksiin.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

Yhteistoimintamenettelyn tavoitteet vuodelle 2024

Yhteistoimintamenettelyn yhteydessä tarkastellaan muun muassa seuraavia asioita:

- tuottavuusohjelman ja toimialakohtaisten tavoitteiden konkreettinen toimeenpano ja em. henkilöstövaikutukset varsinaisessa toiminnassa ja tukipalveluissa
- muut toimialojen talouden sopeuttamistoimet, joilla talous saadaan tasapainoon vuoteen 2026 mennessä
- asiantuntijaselvityksen pohjalta muutosehdotusten arviointi ja mahdollinen toimeenpano
- mahdolliset päällekkäisyydet hyvinvointialueen toiminnassa
- taloudellisuus ja siihen vaikuttaminen henkilöstökustannuksissa
- integrointia tukevat muutokset ja vaikutukset palvelutuotantoon sekä muutokset ostopalveluiden ja oman toiminnan suhteessa, jotka voivat aiheuttaa muutoksia myös henkilöstörakenteeseen.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen talouden tasapainottamiseksi haetaan yhdessä henkilöstön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa pitkävaikutteisia rakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia sekä uudistuksia, joilla on taloudellisesti säästävä vaikutus. Tästä johtuen käynnistetään henkilöstöjärjestöjen kanssa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annetun lain 4 § 1-4 kohtien mukaiset neuvottelut osana vuoden 2024 talousarviota. Henkilöstömenojen osuus säästötavoitteesta on arviolta 15 miljoonaa euroa.

Esityslistan liitteenä:

- Neuvottelukutsu 8.11.2023

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää

- 1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti osana talousarviovalmistelua vuodelle 2024 ja
- 2) antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 2.11.2023 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 8.11.-20.12.2023.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

Talouden tasapainottaminen edellyttää erityisiä ja vaikuttavia talouden, tuottavuuden ja integraatiotavoitteiden toimenpiteitä.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää
1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti osana talousarviovalmistelua vuodelle 2024 ja
2) antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 2.11.2023 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 8.11.-20.12.2023.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 21.12.2023 § 436

Valmistelija: Janne Niemeläinen puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi
Mari Antikainen puh. 044 718 6401,
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueella on ollut käynnissä lakisääteiset yhteistoimintamenettelyt ajalla 8.11.-20.12.2023. Perusteena on, että jos hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, lomautuksia tai osa-aikaistamisia, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä, ennen kuin aluehallitus tekee aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Ennen kuin työnantaja päättää mahdollisista henkilöstön irtisanomisista taloudellisista tai tuotannollisista syistä, työnantajan on neuvoteltava toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi ainakin niiden kanssa, joita asia koskee. Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

saavuttamiseksi valmisteilla olevan asian toimenpiteiden perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista.

Yhteistoimintaneuvotteluissa tarkasteltiin suunniteltujen tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman sekä talouden sopeutustoimenpiteitä ja niiden henkilöstövaikutuksia. Yhteistoimintaneuvottelujen alussa henkilöstövaikutuksia arvioitiin kohdistuvan työtehtävien muutoksien osalta laskennallisesti noin 300 henkilöön. Neuvotteluesitys annettiin neuvottelujen alkaessa tiedoksi työ- ja elinkeinotoimistolle ja työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma käsiteltiin neuvottelujen yhteydessä. Myös työterveyshuolto informoitiin neuvotteluiden osalta.

Talousarvioehdotuksessa esiin tulevia toimenpiteitä, joiden toteutuminen todennäköisesti aiheuttaisi merkittäviä muutoksia palvelussuhteen ehdoissa taikka irtisanomisia, osa-aikaistamisia tai lomautuksia, käsiteltiin sillä tarkkuudella, kuin hyvinvointialueen suunnitelmat toimenpiteistä neuvotteluhetkellä olivat tiedossa.

Talousarvioehdotuksen osalta todetaan asiat työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (yhteistoimintalaki) mukaisesti käsitellyksi 20.12.2023. Muutoksien osalta tarkentuvat suunnitelmat konkreettisista toimenpiteistä ja niiden vaikutuksista palvelussuhteen ehtoihin tullaan käsittelemään talousarvion hyväksymisen jälkeen suunnitelmien edetessä yhteistoimintalain säännösten mukaisesti. Tämä edellyttää, että vuonna 2024 käynnistetään toisen vaiheen neuvottelut erikseen suunnitellun aikataulun mukaisesti. Lisäksi neuvotellaan 30.6.2024 mennessä loppuun tänä vuonna 9.2.2023 alkaneet yhteistoimintaneuvottelujen muutokset palveluiden organisoimisessa.

Talousarviovalmisteluun liittyvien yhteistoimintaneuvottelujen tulos tuodaan aluehallituksen käsiteltäväksi. Yhteistoimintaneuvottelujen tulos esitellään kokouksessa.

Kun aluehallitus on vahvistanut neuvottelutuloksen ja antanut talousarvioesityksen sekä aluevaltuusto hyväksynyt talousarvioesityksen, edetään siten, että:

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

- vuodelle 2023 aloitetuissa yhteistoimintaneuvotteluissa viedään päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä yhteistyössä toimialajohdon, henkilöstöhallinnon, esihenkilöiden ja niiden työntekijöiden ja viranhaltijoiden kanssa, joita muutokset koskevat
- vuoden 2024 talousarvion sisältämistä konkreettisista toimenpiteistä käynnistetään 2. vaiheen neuvottelut erikseen vahvistettavana ajankohtana.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus

- päättää vahvistaa vuoden 2024 talousarviovalmisteluun liittyvän yhteistoimintaneuvottelujen (8.11.-20.12.2023) neuvottelutuloksen ja
- päättää todeta, että neuvottelutulos sekä talousarvioehdotus vuodelle 2024 on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 20.12.2023 ja
- päättää, että 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja
- päättää käynnistää vuodelle 2024 talousarvion sisältämistä konkreettisista toimenpiteistä 2. vaiheen neuvottelut erikseen vahvistettavana ajankohtana.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 35 §, hallituksen yleistoimivalta

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus:
- päättää vahvistaa vuoden 2024 talousarviovalmisteluun liittyvän yhteistoimintaneuvottelujen (8.11.-20.12.2023) neuvottelutuloksen ja
- päättää todeta, että neuvottelutulos sekä talousarvioehdotus vuodelle 2024 on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 20.12.2023 ja
- päättää, että 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

- päättää käynnistää vuodelle 2024 talousarvion sisältämistä konkreettisista toimenpiteistä 2. vaiheen neuvottelut erikseen vahvistettavana ajankohtana.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 15.01.2024 § 5

Valmistelija: Janne Niemeläinen
puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi; Mari Antikainen puh. 044 718 6401 mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Vuoden 2024 talousarvion yhteistoimintamenettelyn yhteydessä päätettiin osana ratkaisua, että hyvinvointialueen johtamis- ja asiantuntijarakenne tarkastellaan tarkemmin ja muutokset johto-, päällikkö- ja esihenkilönimikkeissä neuvotellaan tarkemmin ns. toisen vaiheen neuvotteluissa alkuvuonna 2024. Arvioinnin johdosta on voimassa määräaikainen rekrytointikielto ajalle 22.12.2023 – 28.2.2024 nimikkeisiin: johtaja, päällikkö, esihenkilö, esimies tai vastaa esihenkilönimike sekä asiantuntijanimike (ei sisällä ammattinimikkeitä kuten sosiaalityöntekijä tai psykologi tai muu asiakas- tai potilastyötä tekevä asiantuntijanimike).

Hyvinvointialueelle on vahvistettu hallintosäännön mukainen yksijohtajajärjestelmä ja hyvinvointialuejohtajan jälkeen vahvistetut 5 johtamisen tasoa. Mahdolliset poikkeamat vahvistetusta johtamisrakenteesta otetaan arvioitavaksi. Johtamisrakenteiden vertikaalinen tarkastelu tehtiin koko hyvinvointialueen osalta toimialoittain. Tarkastelun painopisteinä olivat esihenkilöasemassa olevien määrä ja näiden alaisten määrä. Esihenkilöasemassa olevilla tässä tarkoitetaan esihenkilö-, esimies-, päällikkö- ja johtaja – nimikkeillä olevia sekä myös muita nimikkeitä, joilla on esihenkilöasema. Raporttiotannalla otettu tarkastelu tuotti näkymän, jossa arvioinnin kohteeksi otetaan erityisesti alle 10 työntekijän esihenkilörakenteet sekä esihenkilönimikkeet, joissa ei ole alaisia.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

Johtamis- ja asiantuntijarakenteen yhteydessä arvioidaan lisäksi eräitä asiantuntijatehtäviä, joissa on tunnistettu päällekkäisyyttä toimintojen organisoinnissa ja työtehtävissä toimialojen kesken. Näiden toiminallisten päällekkäisyyksien tarkastelu kohdentuu strategia- ja konsernipalveluihin sekä pelastus- ja turvallisuustoimialalle. Konkreettisen arvioinnin kohteena ovat muun muassa turvallisuus-, valmius ja varautuminen- ja koulutustoiminnot sekä mahdollisesti hyvinvointialueajukseksi arvioidut yksittäiset toimialakohtaiset asiantuntijatyön resurssit em. toimialoilla. Strategia- ja konsernipalveluiden toiminnan ja organisaatorakenteen tarkastelu ja siihen liittyvät muutosesitykset tehdään 30.1.2024 mennessä ja palvelutuotannon esihenkilörakenteen osalta muutosten suunnittelu tehdään 28.2.24 mennessä.

Mahdollisten tulevien muutoksen johdosta esihenkilötyöstä toisiin työtehtäviin siirtäminen ja osaamisen käyttäminen laajemmin on mahdollinen skenaario tässä taloustilanteessa. Johtamisrakennetta ja toimintoja uudelleen organisoitaessa voidaan johdon, päälliköiden, keskijohdon, esihenkilöiden tai asiantuntijoiden työtehtäviä tai työyksikön sijoituspaikkaa joutua muuttamaan.

Esityslista oheismateriaali:

- Neuvottelukutsu henkilöstöjärjestöille

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti hyvinvointialueen johtamis- ja asiantuntijarakenteesta ja päättää
- 2) antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 16.1.2024 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 25.1.-7.3.2024.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 35 §, hallituksen yleistoimivalta

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:
1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti hyvinvointialueen johtamis- ja asiantuntijarakenteesta ja päättää
2) antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 16.1.2024 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 25.1.-7.3.2024.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 18.03.2024 § 79

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi; Mari Antikainen
puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallitus päätti kokouksessaan 15.1.2024 käynnistää toisen vaiheen neuvottelut koskien Pohjois-Savon hyvinvointialueen johtamis- ja asiantuntijarakennetta. Työnantaja on antanut kirjallisen neuvotteluesityksen henkilöstöjärjestöille 16.1.2024 ja toimittanut neuvotteluesityksen TE-toimistoon 16.1.2024 sekä informoinut asiasta työterveyshuoltoa.

Yhteistoimintaneuvotteluiden taustalla ovat hyvinvointialueelle asetetut velvoitteet talouden tasapainottamiseksi. Talouden tasapainottaminen edellyttää johtamis- ja asiantuntijarakenteiden sekä niihin liittyvien työn organisointia koskevien prosessien hiomista kustannustehokkaimmiksi.

Johtamis- ja asiantuntijarakenteen yhteydessä arvioitiin myös eräitä asiantuntijatehtäviä, joissa on tunnistettu päällekkäisyyttä toimintojen organisoinnissa ja työtehtävissä toimialojen kesken.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

Henkilöstöön vaikuttavia toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen varsinaisia päätöksiä. Työn organisointia koskevat muutokset voivat olla esimerkiksi työtehtävien, töiden tai työtilojen uudelleenjärjestelyjä. Yhteistoimintamenettelyn taustalla on laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (2007/449; täydennetty 2021/631). Yhteistoimintaneuvottelut käytiin lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 25.1.–7.3.2024.

Neuvotteluissa haettiin yhdessä henkilöstön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa rakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia sekä arvioitiin, voidaanko toimintaa tai organisaatorakenteita muuttamalla

1. tuottaa palvelut paremmin vastaamaan palvelutoimialojen tarpeita
2. purkaa toiminnan päällekkäisyyksiä
3. hyödyntää nykyiset resurssit paremmin tai vastata vähenevään resurssointiin siten, etteivät palvelut heikkene
4. keventää organisaatiota ja siten sujuvoittaa työn tekemistä prosesseissa

Lisäksi toteutettiin esihenkilörakenteen arviointi alle 10 työntekijän esihenkilötyössä.

Esityslistan oheisaineistona:

- Neuvottelutulos 7.3.2024 liitemateriaaleineen.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) vahvistaa yhteistoimintaneuvottelujen (25.1.-7.3.2024) neuvottelutuloksen ja
- 2) todeta, että neuvottelutulos on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 15.3.2024 ja
- 3) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohdon toimeenpanemaan muutokset 1.5.2024 alkaen ja että
- 4) 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja
- 5) että johtamisrakenteen ns. kolmannen vaiheen neuvottelut neuvotellaan ja toimeenpannaan viranhaltijatyönä 30.6.2024 mennessä.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosäntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:

- 1) vahvistaa yhteistoimintaneuvottelujen (25.1.-7.3.2024) neuvottelutuloksen ja
- 2) todeta, että neuvottelutulos on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 15.3.2024 ja
- 3) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohdon toimeenpanemaan muutokset 1.5.2024 alkaen ja että
- 4) 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja
- 5) että johtamisrakenteen ns. kolmannen vaiheen neuvottelut neuvotellaan ja toimeenpannaan viranhaltijatyönä 30.6.2024 mennessä.
- 6) valtuuttaa henkilöstöjohtajan tekemään täytäntöönpanon edetessä ilmenevät pienet organisatoriset muutokset

Päätös Merkitään pöytäkirjaan että:

- Kati Hynninen oli poissa kokouksesta klo 10.00-10.59 asian käsittelyn aikana
- Pidettiin neuvottelutauko klo 11.38-11.50.
- Marena Paahto poistui kokouksesta klo 12.00 asian käsittelyn aikana.

Asia päätettiin jättää pöydälle.

Ahall 27.03.2024 § 105

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi; Mari Antikainen

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallitus päätti kokouksessaan 15.1.2024 käynnistää toisen vaiheen neuvottelut koskien Pohjois-Savon hyvinvointialueen johtamis- ja asiantuntijarakennetta. Työnantaja on antanut kirjallisen neuvotteluesityksen henkilöstöjärjestöille 16.1.2024 ja toimittanut neuvotteluesityksen TE-toimistoon 16.1.2024 sekä informoinut asiasta työterveyshuoltoa.

Yhteistoimintaneuvotteluiden taustalla ovat hyvinvointialueelle asetetut velvoitteet talouden tasapainottamiseksi. Talouden tasapainottaminen edellyttää johtamis- ja asiantuntijarakenteiden sekä niihin liittyvien työn organisointia koskevien prosessien hiomista kustannustehokkaimmiksi.

Johtamis- ja asiantuntijarakenteen yhteydessä arvioitiin myös eräitä asiantuntijatehtäviä, joissa on tunnistettu päällekkäisyyttä toimintojen organisoinnissa ja työtehtävissä toimialojen kesken.

Henkilöstöön vaikuttavia toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen varsinaisia päätöksiä. Työn organisointia koskevat muutokset voivat olla esimerkiksi työtehtävien, töiden tai työtilojen uudelleenjärjestelyjä. Yhteistoimintamenettelyn taustalla on laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (2007/449; täydennetty 2021/631). Yhteistoimintaneuvottelut käytiin lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 25.1.–7.3.2024.

Neuvotteluissa haettiin yhdessä henkilöstön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa rakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia sekä arvioitiin, voidaanko toimintaa tai organisaatorakenteita muuttamalla

1. tuottaa palvelut paremmin vastaamaan palvelutoimialojen tarpeita
2. purkaa toiminnan päällekkäisyyksiä
3. hyödyntää nykyiset resurssit paremmin tai vastata vähenevään resurssointiin siten, etteivät palvelut heikkene

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

4. keventää organisaatiota ja siten sujuvoittaa työn tekemistä prosesseissa

Lisäksi toteutettiin esihenkilörakenteen arviointi alle 10 työntekijän esihenkilötyössä.

Esityslistan oheisaineistona:

- Neuvottelutulos 7.3.2024 liitemateriaaleineen

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1. vahvistaa yhteistoimintaneuvottelujen (25.1.-7.3.2024) neuvottelutuloksen ja
2. todeta, että neuvottelutulos on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 15.3.2024 ja
3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohdon toimeenpanemaan muutokset 1.5.2024 alkaen ja että
4. 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja
5. että johtamisrakenteen ns. kolmannen vaiheen neuvottelut neuvotellaan ja toimeenpannaan viranhaltijatyönä 30.6.2024 mennessä.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:
1) vahvistaa yhteistoimintaneuvottelujen (25.1.-7.3.2024) neuvottelutuloksen ja
2) todeta, että neuvottelutulos on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 15.3.2024 ja

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

3) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohdon toimeenpanemaan muutokset 1.5.2024 alkaen ja että
4) 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja
5) että johtamisrakenteen ns. kolmannen vaiheen neuvottelut neuvotellaan ja toimeenpannaan viranhaltijatyönä 30.6.2024 mennessä.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 19.06.2024 § 220

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi,
Mari Antikainen, henkilöstöjohtaja
044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallitus päätti 27.3. kokouksessaan yhteistoimintaneuvottelutuloksen vahvistamisen yhteydessä, että

- 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja
- että johtamisrakenteen ns. kolmannen vaiheen neuvottelut neuvotellaan ja toimeenpannaan viranhaltijatyönä 30.6.2024 mennessä.

Yhteistoimintaneuvottelujen pohjaksi 3. vaiheen johtamisrakenteen kuvauksessa on toteutettu kuvaukset johtamisrakenteen nykytilasta ns. kokonaisarkkitehtuurina. Kuvaukset on saatu valmiiksi sovitun aikataulun mukaisesti 31.5.24. Palvelutuotannon rakenteiden tarkasteluun halutaan kuitenkin aidosti osallistaa koko hyvinvointialueen 12 800 henkilöstö ja tätä varten on suunniteltu osallistamisvaihe sähköisen How Space -alustan avulla. Sähköisen alustan avulla samalla pilotoidaan osallistamista suuren

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

organisaation osalta. Osallistamisvaiheen on suunniteltu olevan avoinna ajalla 3.6.-5.8.24.

Lisäksi palveluverkkoselvityksen linjaukset saadaan 30.6.24 mennessä.

On tarkoituksenmukaista, että työnantajan linjaukset johtamisrakenteessa suunnitellaan ja toimeenpannaan vasta osallistamisvaiheen jälkeen syksyn 2024 aikana, joten toimeenpanolle haetaan jatkoaikaa 31.12.24 asti.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 31.12.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja
- 2) johtamisrakenteen ns. kolmannen vaiheen neuvottelut neuvotellaan ja toimeenpannaan viranhaltijatyönä 31.12.2024 mennessä.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

-

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:
1) 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 31.12.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja
2) johtamisrakenteen ns. kolmannen vaiheen neuvottelut neuvotellaan ja toimeenpannaan viranhaltijatyönä 31.12.2024 mennessä.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

Ahall 16.09.2024 § 286
34/01.00.03/2023

Valmistelija: Mari Antikainen, henkilöstöjohtaja
044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi; Janne
Niemeläinen puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Talousarviovalmistelu vuodelle 2025

Pohjois-Savon hyvinvointialueen talousarvion raami annettiin 4.9.2024. Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallitus on käsitellyt myös hyvinvointialueen talousennustetta vuodelle 2024. Ennusteen perusteella laaditun tilinpäätösennusteen mukainen alijäämä vuodelle 2024 ennakoidaan olevan jopa 98 miljoonaa euroa. Kertyvä talouden alijäämä tulee kattaa vuoden 2026 loppuun mennessä.

Hyvinvointialueen talousarviossa vuodelle 2025 asetetaan alijäämätavoitteeksi n. 57 miljoonaa euroa.

Palvelutuotannon toimenpiteiden avulla säästötoimia kohdentuu arviolta 50 miljoonaa euroa, joista henkilöstöön kohdentuvina talouden sopeuttamistoimina kohdentuisi arviolta noin 14,6 miljoonaa euroa. Hyvinvointialueella on vahvistettu ensimmäiset päätökset palveluverkkomuutoksista ja lisää on suunnitteilla.

Pohjois-Savon hyvinvointialueella taloudellinen tilanne sekä toiminnan uudelleen organisoiminen ohjaavat siihen, että on tarvetta aidosti käynnistää yhteistoimintalain mukaiset tuotannolliset ja taloudelliset neuvottelut.

Yhteistoimintalain mukaan, jos hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osaaikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin aluehallitus tekee aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

Muutosten suunnittelussa huolehditaan siitä, että vaikutuksilla ei kuitenkaan vaarannettaisi asiakas- ja potilasturvallisuutta sekä huolehdittaisi asianmukaisesti lakisääteisestä palvelutuotannosta.

Yhteistoimintaneuvottelun tavoitteet vuodelle 2025

Yhteistoimintaneuvottelun yhteydessä tarkastellaan muun muassa seuraavia asioita:

- luonnollisen poistuman kautta tuleva henkilöstövähentäminen
- irtisanomiset, osa-aikaistamiset ja lomautukset
- määräaikaisen työvoiman vähentäminen
- sairauspoissaolojen vähentäminen
- palvelurakennemuutoksessa lakkaavien yksiköiden vaikutukset
- johto- ja esihenkilörakenteiden muutosten vaikutukset esihenkilömäärään
- asiantuntijarakenteiden muutosten vaikutukset henkilöstömäärään
- tukipalvelutehtävien muutosten vaikutus henkilöstömäärään
- muiden yksikkö- ja toimintayksikkömuutosten vaikutukset henkilöstömäärään
- Ei –lakisääteiset tehtävät
- integrointia tukevat muutokset
- mahdolliset päällekkäisyydet tehtävissä
- muutokset ostopalveluiden ja oman toiminnan suhteessa TA 2025 henkilöstövaikutuksina ml. vuokratyövoima
- muutokset palvelussuhteen ehdoissa (mm. työntekopaikka, tehtäväkuvat, työaikamuodot)

Pohjois-Savon hyvinvointialueen talouden tasapainottamiseksi haetaan yhdessä henkilöstön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa pitkävaikutteisia rakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia sekä uudistuksia, joilla on taloudellisesti säästävä vaikutus.

Viranhaltijavalmisteluna esitetään käynnistettäväksi työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annetun lain 4 § 1-4 kohtien mukaiset neuvottelut osana vuoden 2024 talousarviota henkilöstöjärjestöjen kanssa. Henkilöstömenojen osuus säästötavoitteesta on arviolta 14,6 miljoonaa euroa, josta henkilöstön vähentämisen vaikutukset vastaavat enintään 200 htv

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

eli noin 10 miljoonaa euroa. Yhteistoimintaneuvottelut kohdentuvat koko henkilöstöön.

Esityslistan oheisaineistona:

- Neuvottelukutsuluonnos 17.9.2024 liitteinen

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää

1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintaneuvottelun asiaselosteen mukaisesti osana talousarviovalmistelua vuodelle 2025 ja

2) antaa yhteistoimintaneuvottelusta neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 17.9.2024 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä vähintään kuuden viikon aikana ajalla 26.9.–7.11.2024.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosäntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:
1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintaneuvottelun asiaselosteen mukaisesti osana talousarviovalmistelua vuodelle 2025 ja
2) antaa yhteistoimintaneuvottelusta neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 17.9.2024 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä vähintään kuuden viikon aikana ajalla 26.9.–7.11.2024.

Päätös

Hannu Kokki teki esityksen, että Aluehallitus päättää: 1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintaneuvottelun asiaselosteen mukaisesti osana talousarviovalmistelua vuodelle 2025 ja 2) antaa yhteistoimintaneuvottelusta neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 17.9.2024 siten, että neuvottelut käydään

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024
Aluehallitus	§ 286	16.09.2024

lakisääteisenä vähintään kuuden viikon aikana ajalla 26.9.–7.11.2024, sillä muutoksella että esityksestä poistetaan mahdollisuus irtisanomisiin.

Kati Ähman, Veijo Tirkkonen ja Laura Meriluoto kannattivat Hannu Kokin esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska asiassa on tehty pohjaesityksestä poikkeava vastaesitys, suoritetaan asiassa äänestys.

Äänestyksessä JAA on pohjaesitys ja EI Hannu Kokin vastaesitys.

Äänestyksessä annettiin ääniä seuraavasti:

JAA-ääniä: 8

EI-ääniä: 4

JAA-ääniä antoivat: Juho Pahajoki, Markku Rossi, Aino Kanninen, Riitta Raatikainen, Karoliina Partanen, Annukka Ojala, Kari Ojala, Merja Rautiainen

EI-ääniä antoivat: Hannu Kokki, Veijo Tirkkonen, Kati Ähman ja Laura Meriluoto

Päätökseksi tuli pohjaesitys.

Äänestyspöytäkirja on pöytäkirjan liitteenä.

Aluehallitus

§ 287

16.09.2024

Pohjois-Savon hyvinvointialueen osavuositarkastus tammi- kesäkuu 2024Ahall 16.09.2024 § 287
281/02.02.02/2024

Valmistelija Kari Janhonen puh. 044 717 2078,
kari.janhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Osavuositarkastus sisältää henkilöstötarkastuksen sekä tarkastuksen investoinneista, sisäisestä valvonnasta ja riskien hallinnasta että sisäisestä tarkastuksesta. Lisäksi osavuositarkastuksessa on toimialojen näkemys toiminnasta ja taloudesta.

Esityslistan liitteenä:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen osavuositarkastus tammi-kesäkuu 2024

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus toteaa tietoon saaduksi hyvinvointialueen osavuositarkastuksen tammi-kesäkuulta 2024 ja esittää osavuositarkastuksen käsittelyä aluevaltuustolle 7.10.2024.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Osavuositarkastuksessa annetaan katsaus hyvinvointialueen toiminnasta ja taloudesta sekä integraatiovaikutuksista.

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Pätösehdotus Aluehallitus toteaa tietoon saaduksi hyvinvointialueen osavuositarkastuksen tammi-kesäkuulta 2024 ja esittää osavuositarkastuksen edelleen tiedoksi aluevaltuustolle 7.10.2024.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että:
- Minna Mykkänen poistui kokouksesta klo 13.55
- Mari Antikainen ja Tuija Bercovici poistuivat kokouksesta klo 13.57

Pätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 288

16.09.2024

Pohjois-Savon hyvinvointialueen talousarvion toteuma tammi-elokuu 2024Ahall 16.09.2024 § 288
281/02.02.02/2024Valmistelija: Kari Janhonen, puh. 044 717 2078,
kari.janhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallituksen 18.3.2024 päättämän toiminnan ja talouden raportoinnin aikataulun mukaan aluehallitukselle raportoidaan tammi-elokuun toteuma 16.9.2024.

Tammi-helmikuun talouden toteuma valmistuu 13.9.2024. Talouden toteuma esitellään kokouksessa.

Esityslistan oheisaineistona:
- Toteuma 1-8/2024Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus toteaa tietoon saaduksi hyvinvointialueen talouden toteuman tammi- elokuulta 2024.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Koska tuloslaskelma osoittaa alijäämää, on hyvinvointialueella etsittävä keinot toiminnan ja talouden sopeuttamiseen.

Toimivallan peruste hallintosäntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus toteaa tietoon saaduksi hyvinvointialueen talouden toteuman tammi- elokuulta 2024.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 289

16.09.2024

Pohjois-Savon hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2025

Ahall 16.09.2024 § 289
4634/02.02.02/2024

Valmistelija: Kari Janhonen, kari.janhonen(at)pshyvinvointialue.fi,
puh 044 717 2078, Anne Halttunen,
anne.halttunen(at)pshyvinvointialue.fi

Investointisuunnitelma vuosille 2025 – 2028 on käsitelty aluehallituksessa 21.12.2023 ja toimitettu ministeriöiden kirjaamoihin 22.12.2023. Valtioneuvosto on antanut päätöksen vuoden 2025 lainanottovaltuudesta 6.6.2024. Päätöksen perusteella hyvinvointialueella ei ole lainanottovaltuutta vuodelle 2025. Aluehallituksen 4.9.2024 tekemän päätöksen mukaan hyvinvointialue tulee hakemaan lisälainanottovaltuutta vuodelle 2025.

Vuoden 2024 aikana vuoden 2025 investointisuunnitelmaan on ilmennyt muutostarpeita investointeja vastaavien sopimusten osalta.

Rakennuksiin kohdistuvat vuodelle 2025 suunnitellut Suonenjoen ja Leppävirran sote-keskus -hankkeet, yhteensä 24 M€, siirtyvät esitettäväksi vuodelle 2026 johtuen palvelujärjestelmän uudistamisesta. Lisäksi vuoden 2024 investointisuunnitelmaan hyväksytylle Ympäri vuorokautiselle kuntoutumis- ja asumisyksikölle Kuopioon esitetään lisäystä 1,5 M€. Hankkeen luonteen vuoksi sille ei tulla saamaan ara-tukea, jonka vuoksi kustannukset tulevat olemaan arvioitua suuremmat.

Laite- ja kalustohankintojen osalta investointeja vastaaviin sopimuksiin esitetty alueellisen MRI-rekan leasing-sopimus 1,5 M€ ei toteudu ja esitetään poistettavaksi suunnitelmasta. Ajoneuvojen pitkäaikaisiin vuokrasopimuksiin esitetään lisättäväksi 1,5 M€. Vuoden 2024 aikana on todettu, että aiemmin tehty esitys ei sisältänyt kaikkia tarvittavia vuokrasopimusten lisäyksiä ja uusimisia.

Muutosesitykset pienentävät vuoden 2025 investointisuunnitelman investointeja vastaavien sopimusten summaa yhteensä 22,4 M€.

Vuoden 2025 investointisuunnitelma muutosesityksineen käsitellään lainanottovaltuusneuvotteluissa.

Esityslistan liitteenä:

- Vuoden 2025 investointisuunnitelma ja siihen esitetyt muutokset

Aluehallitus § 289 16.09.2024

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää hyväksyä vuoden 2025 investointisuunnitelmaan esitetyt muutokset.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Investoinnit tukevat hyvinvointialueen integraatiota

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä vuoden 2025 investointisuunnitelmaan esitetyt muutokset.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 290

16.09.2024

Pohjois-Savon hyvinvointialueen alustava investointisuunnitelma 2026 - 2029Ahall 16.09.2024 § 290
4609/02.02.00/2024

Valmistelija: Kari Janhonen, kari.janhonen(at)pshyvinvointialue.fi,
puh 044 717 2078, Anne Halttunen,
anne.halttunen(at)pshyvinvointialue.fi

Hyvinvointialuelain 16 §:n mukaan hyvinvointialueen on vuosittain laadittava investointisuunnitelma seuraavaa tilikautta seuraavien neljän tilikauden aikana aloitettavista hyvinvointialuekonsernin investoinneista ja niiden rahoituksesta. Investointisuunnitelman tulee sisältää tiedot investoinneista ja investointia vastaavista sopimuksista. Lisäksi sen tulee sisältää tiedot hyvinvointialueen toimitiloja ja kiinteistöjen sekä muiden pitkävaikutteisten hyödykkeiden suunnitelluista luovutuksista. Investointisuunnitelma ei saa olla ristiriidassa hyvinvointialueen lainanottovaltuuden kanssa.

Investointisuunnitelma koostuu sosiaali- ja terveydenhuollon osasuunnitelmasta ja pelastustoimen osasuunnitelmasta. Vuosien 2026 – 2029 investointisuunnitelmaa koskeva esitys on toimitettava ministeriöille 31.12.2024 mennessä.

Suunnitelmassa uudet, vuosina 2026 - 2029 aloitettavat taseinvestoinnit ovat 144,4 milj. euroa, josta rakennusten osuus on 27,2 milj. euroa, laitteiden ja kaluston osuus 84,5 milj. euroa ja ICT:n osuus 32,7 milj. euroa. Pelan osuus investoinneista on 8,1 milj. euroa.

Investointeja vastaavien sopimusten sitoumuksia aiotaan vuosina 2026 – 2029 toteuttaa yhteensä 81,9 milj. eurolla, josta rakennusten osuus on 55,4 milj. euroa ja laitteiden ja koneiden osuus 26,5 milj.euroa. Pelan osuus investointeja vastaavista sopimuksista on 1,4 milj. euroa.

Suurimmat vuokrasopimuksella toteutettavat investointeja vastaavien sopimusten suunnitelmat ovat vuoden 2025 investointisuunnitelmaan alun perin esitetyt ja vuodelle 2026 siirtyneet Suonenjoen sotokeskus ja Leppävirran sotokeskus. Palvelujärjestelmäuudistamisen suunnittelu ja siinä tehtävät linjaukset tulevat vaikuttamaan näiden hankkeiden toteuttamiseen.

Investointisuunnitelmaan voi tulla muutoksia vuoden 2025 aikana.

Aluehallitus

§ 290

16.09.2024

Vuoden 2026 investointisuunnitelma käsitellään aluevaltuustossa, kun investointisuunnitelman valmistelu on edennyt ministeriöiden kanssa vuoden 2025 aikana

Esityslistan liitteenä:

- Alustava investointisuunnitelma 2026-2029, taulukko

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi investointisuunnitelman 2026 – 2029 valmistelutilanteen. Lopullinen esitys investointisuunnitelmasta tulee aluehallituksen käsittelyyn loppuvuodesta.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Investoinnit tukevat hyvinvointialueen integraatiota.

Toimivallan peruste

hallintosäntö 36 §

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi investointisuunnitelman 2026 – 2029 valmistelutilanteen. Lopullinen esitys investointisuunnitelmasta tulee aluehallituksen käsittelyyn loppuvuodesta.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Karoliina Partanen poistui kokouksesta klo 14.18.
- Petri Pyy oli läsnä kokouksessa klo 14.19 - 14.30.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 291

16.09.2024

Omavelkainen takaus Kiinteistö Oy Mustinlammen uudelleenrahoitettaville lainoilleAhall 16.09.2024 § 291
1783/02.05.05/2023

Valmistelija: Anne Halttunen, puh. 044 717
2076, anne.halttunen(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntayhtymän valtuusto on 22.10.2012 myöntänyt Kiinteistö Oy Mustinlammelle omavelkaisen takauksen Puijon sairaalan apteekki -logistiikka rakennusten peruskorjaukseen.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen 100 % omistamalla tytäryhtiö Kiinteistö Oy Mustinlammella on Svenska Handelsbanken AB (julk.) kaksi erillistä lainaa apteekkirakennuksen (rakennus 13) rakentamiseksi, jotka ovat voimassa 19.12.2035 saakka. Lainojen alkuperäiset pääomat ovat olleet molempien lainojen osalta 3 500 000,00 euroa.

Svenska Handelsbanken AB (julk.) on ilmoittanut vetäytyvänsä liiketoimintojensa osalta Suomesta vuoden 2024 aikana ja suosittelee Kiinteistö Oy Mustinlammelle myöntämiensä lainojen uudelleenrahoittamista. Mikäli uudelleenrahoitusta ei tehdä, Handelsbanken myy lainat eteenpäin ja tulevasta rahoittajasta ei ole tietoa. Lainojen jäljellä olevat pääomat 5.8.2024 ovat yhteensä 3.055.424,80 euroa. Kiinteistö Oy Mustinlampi uudelleenrahoittaa ja kilpailuttaa lainat.

Kiinteistö Oy Mustinlammen hallitus on päättänyt hakea Pohjois-Savon hyvinvointialueelta 100 %:sta omavelkaista takausta 3 100 000,00 euron lainalle korkoineen ja perimiskuluineen. Liitteenä ote Kiinteistö Oy Mustinlammen hallituksen päätöksestä.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se myöntäisi hyvinvointialueen 100 %:sti omistamalle Kiinteistö Oy Mustinlammelle omavelkaisen takauksen 3 100 000 euron lainalle korkoineen ja perimiskuluineen. Takauksesta peritään 0,3 % vuotuinen provisio lainan kulloinkin jäljellä olevasta pääomasta.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Aluehallitus	§ 291	16.09.2024
	Pohjois-Savon hyvinvointialueen 100% omistaman tytäryhtiön lainan omavelkainen takaus	
Toimivallan peruste	hallintosääntö 35 §, kohta 9	
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se myöntäisi hyvinvointialueen 100 %:sti omistamalle Kiinteistö Oy Mustinlammelle omavelkaisen takauksen 3 100 000 euron lainalle korkoineen ja perimiskuluineen. Takauksesta peritään 0,3 % vuotuinen provisio lainan kulloinkin jäljellä olevasta pääomasta.	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Tarkastuslautakunta	§ 28	15.02.2024
Aluehallitus	§ 134	22.04.2024
Aluevaltuusto	§ 16	06.05.2024
Aluehallitus	§ 205	03.06.2024
Aluehallitus	§ 292	16.09.2024

Tarkastuslautakunnan esitys hallintosäännön muuttamiseksi tarkastuslautakunnan tehtäviä koskevien hallintosäännön määräyksistä

Tarkltk 15.02.2024 § 28

Valmistelija: -

Laki hyvinvointialueesta (§ 125) määrää, että tarkastuslautakunnan yksi tehtävä on valmistella aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi. Aluehallitus voi poiketa tarkastuslautakunnan esityksestä lautakuntaa koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi ja talousarvioksi hyvinvointialueen hallintosäännön ja talousarvioesityksen yhteensovittamiseen liittyvästä perustellusta syystä.

Ennen hyvinvointialueen toimintojen alkamista, on kuntasektorilla ulkoinen valvonta perinteisesti muodostunut kokonaisuudesta, jossa kattavan ulkoisen valvontajärjestelmän muodostavat tilintarkastaja, tarkastuslautakunta sekä tarkastuslautakunnan alaisuudessa toimivan ulkoisen tarkastuksen yksikön henkilöstö. Siten ulkoisen tarkastuksen ja arvioinnin (ulkoinen valvonta) on toimivasta johdosta ja muusta organisaatiosta riippumaton. Ulkoisen tarkastuksen yksikön tehtäviin kuuluu hyvinvointialueen hallinnon ja talouden tarkastaminen. Tarkastuslautakunta tekee myös aluevaltuustolle esityksen siitä, voidaanko tilinpäätös hyväksyä ja vastuuvapaus myöntää tilivelvollisille. Hallituksen esitys hyvinvointialuelaista sisältää samat elementit ulkoisen valvonnan riippumattomuuden turvaamiseksi. Muilla yliopistohyvinvointialueilla ulkoisen valvonnan toiminnot on erotettu operatiivisesta toiminnasta.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluevaltuusto hyväksyi hyvinvointialueen ensimmäisen hallintosäännön 2.3.2022 § 7. Hallintosääntöä muutettiin 19.9.2022 § 88 muun muassa siten, että muutoksen seurauksena 12 luvun 103 §:n mukaan tarkastuslautakunnan alaisuudessa toimii ulkoisen tarkastuksen yksikkö. Arviointipäällikkö valmistelelee tarkastuslautakunnan käsiteltäviksi tulevat asiat, avustaa lautakuntaa toiminnan ja talouden arviointitehtävissä ja on oikeutettu tekemään toiminnan ja talouden tarkastuksia tilintarkastajan kanssa sovittavalla tavalla ja

Tarkastuslautakunta	§ 28	15.02.2024
Aluehallitus	§ 134	22.04.2024
Aluevaltuusto	§ 16	06.05.2024
Aluehallitus	§ 205	03.06.2024
Aluehallitus	§ 292	16.09.2024

lautakunnan hyväksymän työohjelman mukaisesti. Arviointipäällikkö toimii tarkastuslautakunnan esittelijänä. Lisäksi hallintosäännön 13 luvun 113 §:n mukaan sisäistä tarkastusta johtaa arviointipäällikkö. Pohjois-Savon hyvinvointialueen voimassa olevan hallintosäännön mukaan yksi viranhaltija, joka vastaa tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta, toimii myös sisäisen tarkastuksen johtavana viranhaltijana ja siten osallistuu myös sisäisen tarkastuksen toteuttamiseen hyvinvointialueella. Arviointipäällikkö toimii tarkastuslautakunnan esittelijänä ja pöytäkirjanpitäjänä sekä muutoin avustaa tarkastuslautakuntaa toiminnan ja talouden arvioinneissa sekä muissa ulkoisen valvonnan tehtävissä. Tarkastuslautakunnan käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelijan sijoittuminen operatiivisen johdon alaisuuteen on johtanut tarkastuslautakunnassa jääviystilanteisiin sekä hankaloittanut tarkastuslautakunnan asioiden käsittelyä. Vastaavasti kaksoisrooli osaltaan muuttaa sisäisen tarkastuksen mahdollisuutta konsultoida hyvinvointialueen operatiivista johtoa. Suurimman osan hyvinvointialueiden hallintosäännöissä ulkoinen valvonta on järjestetty toimivasta johdosta riippumattomaksi kokonaisuudeksi.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosääntö mahdollistaisi ulkoisen tarkastuksen yksikön yhteistyön tilintarkastajan kanssa, mutta toimintoa ei ole ollut mahdollista toteuttaa vaarantamatta tilintarkastajan riippumattomuutta, sillä tilintarkastajan on osaltaan voitava varmistua ulkoisen tarkastuksen henkilöstön riippumattomuudesta silloin, kun ulkoisen tarkastuksen henkilöstö avustaa tilintarkastajaa sen työohjelman mukaisissa tarkastuksissa. Julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan mukaan tilintarkastaja voi käyttää tarkastuslautakunnan alaisen ulkoisen tarkastusyksikön tekemää työtä korvaamaan ja täydentämään omaa työtään, kun ulkoisen tarkastusyksikön toimintaperiaatteet ja menettelytavat tukevat asianmukaisella tavalla tilintarkastuksen objektiivisuutta, ulkoinen tarkastusyksikkö soveltaa systemaattista toimintatapaa ja tarkastusyksikön henkilöstön pätevyys on riittävä.

Hyvinvointialuelain perusteluissa on todettu, että huomiota tulisi kiinnittää myös siihen, että tarkastuslautakunnan onnistuminen tehtävässään vaatii lautakunnan tueksi asiantuntevan ja osaavan organisaation.

Kirjanpitolauslautakunnan hyvinvointialue- ja kuntajaoston yleisohjeen 2023 mukaan talousarvion toteutumisvertailun laadinnasta vastaa aluehallitus sekä tilivelvolliset toimielimet ja viranhaltijat. Hyvinvointialueen vuoden 2024 talousarviossa tarkastuslautakunta

Tarkastuslautakunta	§ 28	15.02.2024
Aluehallitus	§ 134	22.04.2024
Aluevaltuusto	§ 16	06.05.2024
Aluehallitus	§ 205	03.06.2024
Aluehallitus	§ 292	16.09.2024

on tunnistettu hyvinvointialueen pakolliseksi toimielimeksi, mutta tarkastuslautakunnan talousarvio on esitetty osana operatiivista toimintaa. Tällöin tarkastuslautakunnalle kuuluvia tehtäviä tai organisointia ei ole nykyisellään mahdollista nähdä omana kokonaisuutenaan ja muusta toiminnasta riippumattomana toimintayksikkönä. Tarkastuslautakunnan tulisikin toimielimenä näkyä talousarviossa. Tämä on perusteltua myös toimielimen jäsenten tilivelvollisuuden näkökulmasta. Hyvinvointialuelain valmistelun (241/2020) mukaisia tilivelvollisia ovat aluehallituksen, lautakuntien sekä niiden jaostojen jäsenet sekä kunkin tehtäväalueen johtavat viranhaltijat. Johtavina viranhaltijoina voidaan pitää ainakin toimielimen esittelijöitä sekä toimielimen tehtäväalueella itsenäisestä tehtäväkokonaisuudesta vastaavia viranhaltijoita.

Edellä perustelluista syistä hallintosäännön kohtiin, jotka koskevat tarkastuslautakuntaa ja arviointipäällikköä, on taloudellisesta tilanteesta huolimatta tarpeen tehdä muutoksia.

Tarkastuslautakuntaa koskeviin hallintosäännön määräyksiin on tarpeen sisällyttää määräykset sekä ulkoisen valvonnan riippumattomuudesta että ulkoisen tarkastuksen yksikön ja sen henkilöstön asemasta tarkastuslautakunnan alaisuudessa. Arviointipäällikköä koskevista hallintosäännön pykälistä on tarpeen poistaa kaksoisrooli.

Hallintosäännön muutosten hyväksymisen jälkeen ulkoisen tarkastuksen yksikön tehtävistä ja toimivallasta on mahdollista säätää tarkemmin tarkastuslautakunnan hyväksymässä toimintaohjeessa.

Esityslistan liitteenä: Hallintosäännön muutosehdotus

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Tarkastuslautakunnan ehdottaman hallintosääntömuutoksen vaikutuksesta hyvinvointialueen hallintosäännössä oleva kaksoisrooli purkautuu, hyvinvointialueen tulee järjestää uudelleen sisäisen tarkastuksen toiminnot ja tarkastuslautakunnan asema tulee muuttumaan riippumattomaksi operatiivisesta organisaatiosta ja siten vastaamaan hyvinvointialuelain henkeä.

Toimivallan peruste hallintosääntö 40 §

Esittelijä tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

Tarkastuslautakunta	§ 28	15.02.2024
Aluehallitus	§ 134	22.04.2024
Aluevaltuusto	§ 16	06.05.2024
Aluehallitus	§ 205	03.06.2024
Aluehallitus	§ 292	16.09.2024

Päätösehdotus

Tarkastuslautakunta päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan valmistelua ja esittelyä, ja että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Tarkastuslautakunta päättää esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi liitteen mukaisen hallintosäännön muutokset, jotka koskevat tarkastuslautakunnan asemaa riippumattomana ulkoisen valvonnan toimielimenä.

Tarkastuslautakunta päättää lisäksi esittää, että aluehallitus päättää perustaa ulkoisen tarkastuksen yksikön kustannuspaikat omaksi riippumattomaksi toimielimekseen seuraavaan talousarvioon. Tarkastuslautakunta valmistelee tehtäviensä mukaisesti vuoden 2025 talousarvioehdotuksensa myöhemmin.

Päätös

Merkittiin pöytäkirjaan, että

- Katja Yli-Monni ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1, kohta 1) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 14:14-15:09.
- Puheenjohtaja toimi sihteerinä asian käsittelyn ajan.
- Juha Tykkyläinen poistui kokouksesta klo 14:48 asian käsittelyn aikana.

Tarkastuslautakunta päätti, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan valmistelua ja esittelyä, ja että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Tarkastuslautakunta päätti muuttaa hallintosäännön muutosesitystä siten, että

§ 12 esitetään kuuluvaksi: Tarkastuslautakunnassa on vähintään seitsemän (7) ja enintään yhtä monta jäsentä kuin aluevaltuustossa on valtuustoryhmiä valtuuston järjestäytyessä. Jäsenet valitsee aluevaltuusto. Aluevaltuusto valitsee tarkastuslautakunnan jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden kummankin tulee olla valtuutettuja.

Tarkastuslautakunta päätti esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi liitteen mukaisen hallintosäännön muutokset, jotka koskevat tarkastuslautakunnan asemaa riippumattomana ulkoisen valvonnan toimielimenä.

Tarkastuslautakunta	§ 28	15.02.2024
Aluehallitus	§ 134	22.04.2024
Aluevaltuusto	§ 16	06.05.2024
Aluehallitus	§ 205	03.06.2024
Aluehallitus	§ 292	16.09.2024

Tarkastuslautakunta päättää lisäksi esittää, että aluehallitus päättää perustaa ulkoisen tarkastuksen yksikön kustannuspaikat omaksi riippumattomaksi toimielimekseen seuraavaan talousarvioon. Tarkastuslautakunta valmistelee tehtäviensä mukaisesti vuoden 2025 talousarvioehdotuksensa myöhemmin.

Hyväksyttiin.

Ahall 22.04.2024 § 134

Valmistelija: Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi, 0447179460

Tarkastuslautakunnan esitykset hallintosäntöön käyvät ilmi esityslistan liitteenä olevasta koosteesta. Muutosesityksiin on merkitty jokaisen muutoksen osalta ”Voidaan hyväksyä” tai ”Ei voida hyväksyä” ja perustelut miksi ei voida hyväksyä.

Muutosesitysten osalta tulee huomata, että esitykset johtavat siihen, että arviointipäällikön tehtävä kohdistuisi jatkossa kokonaan ulkoiseen tarkastukseen ja tämä aiheuttaa tarpeen rekrytoida sisäiseen tarkastukseen vastuullinen viranhaltija. Kyseessä olisi siis yhden henkilötyöpanoksen lisäys ja kustannuksiltaan noin 100.000 €.

Esityslistan liitteenä: Tarkastuslautakunnan muutosesitykset hallintosäntöön.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy tarkastuslautakunnan esittämät muutokset hallintosäntöön niiltä osin, kuin ne on liitteeseen merkitty ”Voidaan hyväksyä” merkinnällä.

Muutosten myötä sisäisen tarkastuksen resursointi tulee hoitaa sisäisin järjestelyin siten, että se ei aiheuta ylimääräisiä kustannuksia.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

-

Toimivallan peruste hallintosäntö 35 §, kohta 2

Tarkastuslautakunta	§ 28	15.02.2024
Aluehallitus	§ 134	22.04.2024
Aluevaltuusto	§ 16	06.05.2024
Aluehallitus	§ 205	03.06.2024
Aluehallitus	§ 292	16.09.2024

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy tarkastuslautakunnan esittämät muutokset hallintosääntöön niiltä osin, kuin ne on liitteeseen merkitty ”Voidaan hyväksyä” merkinnällä.

Muutosten myötä sisäisen tarkastuksen resursointi tulee hoitaa siten, että se ei aiheuta ylimääräisiä kustannuksia hyvinvointialuetasoisesti.

Päätös Hyvinvointialuejohtajan muutettu päätösesitys:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy tarkastuslautakunnan esittämät muutokset hallintosääntöön niiltä osin, kuin ne on liitteeseen merkitty ”Voidaan hyväksyä” merkinnällä paitsi että OSA I, 9. luku 68 § ”Aluevaltuusto ottaa virkaan arviointipäällikön” säilytetään ennallaan.

Muutosten myötä sisäisen tarkastuksen resursointi tulee hoitaa siten, että se ei aiheuta ylimääräisiä kustannuksia hyvinvointialuetasoisesti.

Aluehallitus hyväksyy esityksen yksimielisesti

Avall 06.05.2024 § 16

Esityslistan liitteenä:

- Tarkastuslautakunnan muutosesitykset hallintosääntöön.

Aluehallituksen päätösehdotus:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy tarkastuslautakunnan esittämät muutokset hallintosääntöön niiltä osin, kuin ne on liitteeseen merkitty ”Voidaan hyväksyä” merkinnällä paitsi että OSA I, 9. luku 68 § ”Aluevaltuusto ottaa virkaan arviointipäällikön” säilytetään ennallaan.

Muutosten myötä sisäisen tarkastuksen resursointi tulee hoitaa siten, että se ei aiheuta ylimääräisiä kustannuksia hyvinvointialuetasoisesti.

Tarkastuslautakunta	§ 28	15.02.2024
Aluehallitus	§ 134	22.04.2024
Aluevaltuusto	§ 16	06.05.2024
Aluehallitus	§ 205	03.06.2024
Aluehallitus	§ 292	16.09.2024

Päätös Aluevaltuusto päätti puheenjohtajan ehdotuksesta yksimielisesti palauttaa asian aluehallitukselle uudelleen valmisteltavaksi.

Ahall 03.06.2024 § 205

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi,

Esityslistan liitteenä:

- Tarkastuslautakunnan muutosesitykset hallintosääntöön.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy tarkastuslautakunnan esittämät muutokset hallintosääntöön niiltä osin, kuin ne on liitteeseen merkitty ”Voidaan hyväksyä” merkinnällä paitsi että OSA I, 9. luku 68 § ”Aluevaltuusto ottaa virkaan arviointipäällikön” säilytetään ennallaan.

Muutosten myötä sisäisen tarkastuksen resursointi tulee hoitaa siten, että se ei aiheuta ylimääräisiä kustannuksia hyvinvointialuetasoisesti.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 35 §, kohta 2

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy tarkastuslautakunnan esittämät muutokset hallintosääntöön niiltä osin, kuin ne on liitteeseen merkitty ”Voidaan hyväksyä” merkinnällä paitsi että OSA I, 9. luku 68 § ”Aluevaltuusto ottaa virkaan arviointipäällikön” säilytetään ennallaan.

Muutosten myötä sisäisen tarkastuksen resursointi tulee hoitaa siten, että se ei aiheuta ylimääräisiä kustannuksia hyvinvointialuetasoisesti.

Tarkastuslautakunta	§ 28	15.02.2024
Aluehallitus	§ 134	22.04.2024
Aluevaltuusto	§ 16	06.05.2024
Aluehallitus	§ 205	03.06.2024
Aluehallitus	§ 292	16.09.2024

Päätös Esittelijä ilmoitti kokouksessa, että asia poistetaan esityslistalta.
Poistetaan.

Ahall 16.09.2024 § 292
3/00.01.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi, 0447179460

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy tarkastuslautakunnan esittämät muutokset hallintosääntöön niiltä osin, kuin ne on liitteeseen merkitty ”Voidaan hyväksyä” merkinnällä paitsi että OSA I, 9. luku 68 § ”Aluevaltuusto ottaa virkaan arviointipäällikön” säilytetään ennallaan.

Muutosten myötä sisäisen tarkastuksen resursointi tulee hoitaa siten, että se ei aiheuta ylimääräisiä kustannuksia hyvinvointialuetasoisesti.

Esityslistan liitteenä: Tarkastuslautakunnan muutosesitykset

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Taloudellisuus- ja tuottavuusohjelman mukainen. Sisäinen resursointi.

Toimivallan peruste hallintosääntö 10 §, kohta 2

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy tarkastuslautakunnan esittämät muutokset hallintosääntöön niiltä osin, kuin ne on liitteeseen merkitty ”Voidaan hyväksyä” merkinnällä paitsi että OSA I, 9. luku 68 § ”Aluevaltuusto ottaa virkaan arviointipäällikön” säilytetään ennallaan.

Muutosten myötä sisäisen tarkastuksen resursointi tulee hoitaa

Tarkastuslautakunta	§ 28	15.02.2024
Aluehallitus	§ 134	22.04.2024
Aluevaltuusto	§ 16	06.05.2024
Aluehallitus	§ 205	03.06.2024
Aluehallitus	§ 292	16.09.2024

siten, että se ei aiheuta ylimääräisiä kustannuksia hyvinvointialuetasoisesti.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 206	03.06.2024
Aluehallitus	§ 293	16.09.2024

Hallintosäännön muuttaminen

Ahall 03.06.2024 § 206

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi,

Hallintosäännön 93 §:ssä on määräykset tavaroiden ja palveluiden hankinnasta sekä vuokraamisesta seuraavasti:

Yleiset tavara- ja palveluhankinnat

- Aluehallitus päättää hankinnoista, joiden kustannus on yli 3 M€.
- Lautakunta päättää hankinnoista toimialallaan, joiden kustannus on 1–5 M€.
- Hyvinvointialuejohtaja päättää aluehallituksen alaisen toiminnan osalta hankinnoista, joiden kustannus on enintään 3 M€.
- Usean toimialan yhteisistä hankinnoista päättää aluehallitus yli 1M€:n osalta. Alle 1M€:n hankinnoista päättää hyvinvointialuejohtaja.
- Toimialajohtaja tai toimilinjajohtaja päättää hankinnoista, joiden kustannus on enintään 1 M€ (hankinta-valtuutta ei icmt-hankintojen osalta pl. strategia- ja kehittämisjohtaja)
- Palvelualuejohtaja ja palvelualuepäällikkö päättää hankinnoista, joiden kustannus on enintään 500.000 € (hankintavaltuutta ei icmt-hankintojen osalta)
- Palveluyksikköjohtaja päättää hankinnoista, joiden kustannus on enintään 100.000 € (hankintavaltuutta ei icmt-hankintojen osalta)
- **Toimintayksikön esimies päättää hankinnoista, joiden kustannus on enintään 50.000 € (hankintavaltuutta ei icmt-hankintojen osalta)**

Lautakuntien tai viranhaltijoiden hankintapäätökset eivät saa olla ristiriidassa hyvinvointialueelle toteutettujen yhteishankintojen ja keskitetyiksi sovittujen hankintojen kanssa. Tieto näistä hankinnoista on nähtävillä PSHVA:n intranetissä Hankintapalvelujen sivuilla.

Tieto- ja viestintäteknologiaan liittyvät hankinnat (ICT)

Aluehallitus	§ 206	03.06.2024
Aluehallitus	§ 293	16.09.2024

Hankintavaltuudet tieto- ja viestintäteknologian osalta on keskitetty tieto- ja laitehallintoon 3 M€ saakka.

Tieto- ja viestintäteknologiaan liittyviä hankintoja ovat esim.

- Tietotekniset laitteet ja niiden huolto- ja ylläpitopalvelut
- Tietoliikennepalvelut
- Konesali- ja kapasiteettipalvelut
- Tietojärjestelmät, tietojärjestelmäpalvelut (esim. pilvipalvelut) ja niihin liittyvään ylläpitotyö
- Tietojärjestelmien rajapinnat ja niihin liittyvään ylläpitotyö (integraatiopalvelut)
- Tietoturva- ja tietohallintopalvelut

Lääkinnällisten laitteiden hankinnat

Tietohallintojohtaja päättää hankinnoista, joiden kustannus on enintään 3M€.

Hankintavaltuudet lääkitäisten laitteiden osalta on tieto- ja laitehallinnossa riippumatta siitä, kenen omistukseen ja kustannuksella laite hankitaan. Näillä keskitetyillä laitehankinnoilla tarkoitetaan lääkitäisiä laitteita tai niiden lisäosia, joilla täyttyy jokin seuraavista kriteereistä:

- vaatii teknistä ylläpitoa tai huoltoa, vikakorjausta tai päivityksiä laitteen tulevan elinkaaren aikana tai
- liitetään tietoverkkoon tai tietojärjestelmään tai
- jossa käsitellään henkilötietoa tai
- joka asennetaan kiinteästi käyttötiloihin

Tämän keskitetyn hankintavaltuuden ulkopuolelle jäävät täysin huoltovapaat laitteet, laitteisiin liittyvät tarvikkeet ja sellaiset pienlaitteet, joita ei korjata. Ulkopuolelle jäävät myös asiakkaalle lainattavat tai luovutettavat apuvälineet ja hoitotarvikkeet sekä instrumenttihankinnat. Nämä hankinnat toteutetaan ”Yleiset tavarat ja palvelut” kohdan toimivaltuuksien mukaisesti.

Hankintavaltuuksia ei sovelleta yksittäisen sosiaalihuollon tai terveydenhuollon asiakkaan/potilaan välttämättömän palvelun hankintaan, vaan päätöksen po. asiassa tekee toimivaltainen viranhaltija.

Kaikki hyvinvointialueen hankinnat on tehtävä noudattaen annettuja sääntöjä ja ohjeita.

Aluehallitus	§ 206	03.06.2024
Aluehallitus	§ 293	16.09.2024

Kiinteistötoimen hankinnat ja vuokraus

Kiinteistöjen kunnossapito, urakat, suunnittelu, tilojen vuokralle antaminen ja ottaminen.

Vuokrauksen osalta toimivaltaraja lasketaan määräaikaisissa vuokrasopimuksissa vuokratuoden mukaan ja toistaiseksi voimassa olevissa vuokrasopimuksissa 4 vuoden määräajan mukaan.

- Valtuusto päättää talousarvion investointiosaan sisältyvästä hankkeesta tai hankekokonaisuudesta (ml. vuokrasopimukset ja leasingrahoitukset, jotka rinnastetaan investointihankkeiksi), jonka kustannusarvio on yli 20 miljoonan euroa.
- Aluehallitus päättää hankinnoista, joiden kustannus on yli 3 M€ (koskee myös lautakuntien toimialoja).
- Kiinteistöjohtaja päättää hankinnoista, joiden kustannus on enintään 3 M€.

Hankintavaltuuksia ei ole mahdollista delegoida eteenpäin.

Hyvinvointialueen hankintoihin tehdyn tarkastelun perusteella ei ole enää tarvetta toimintayksikön esihenkilön hankintavaltuudelle (50.000 €). Pääsääntöisesti kaikkiin toimintayksikön esihenkilön hankintatarpeisiin löytyy valmiiksi kilpailutetut sopimukset ja valmiit hankintakanavat.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy hallintosääntöön muutoksen, jonka mukaan toimintayksikön esihenkilön hankintavaltuus (50.000 €) poistetaan.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Hankintojen tarkoituksenmukainen järjestäminen.

Toimivallan peruste hallintosääntö 35 §, kohta 2

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy hallintosääntöön § 93 muutoksen, jolla poistetaan toimintayksikön esihenkilön hankintavaltuus (50.000 €).

Aluehallitus	§ 206	03.06.2024
Aluehallitus	§ 293	16.09.2024

Päätös Esittelijä ilmoitti kokouksessa, että asia poistetaan esityslistalta.
Poistetaan.

Ahall 16.09.2024 § 293
3/00.01.01.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi, 0447179460

Hyvinvointialueen hankintoihin tehtyjä tarkastuksia on jatkettu erityisesti palveluhankintoihin ja henkilöstövuokraukseen liittyen, koska palveluiden ostojen ja henkilövuokrauksen ennustetaan ylittävän talousarvion merkittävästi. Tarkastuksen perusteella on perusteltua ja tarkoituksenmukaista täsmentää hankintavaltuutta seuraavan toimivallan osalta:

” Hankintavaltuuksia ei sovelleta yksittäisen sosiaalihuollon tai terveydenhuollon asiakkaan/potilaan välttämättömän palvelun hankintaan, vaan päätöksen po. asiassa tekee toimivaltainen viranhaltija”.

Yksittäiset sosiaalihuollon ja terveydenhuollon asiakkaan/potilaan välttämättömien palveluiden hankinnat voivat olla taloudellisesti todella merkittäviä. Toimivaltaa tulisi täsmentää seuraavasti:

Hankintavaltuuksia ei sovelleta yksittäisen terveydenhuollon ja sosiaalihuollon potilaan/asiakkaan välttämättömän **päivystyksellisen** palvelun hankintaan, vaan päätöksen po. asiassa tekee toimivaltainen viranhaltija.

Lisäksi toimivaltaa henkilöstövuokrauksen osalta tulee keskittää, mikä mahdollistaa henkilöstövuokraussopimusten keskitetyn koordinoinnin, sopimusten sisältöjen yhtenäistämisen ja yhtenäisten toimintatapojen muodostamisen koko hyvinvointialueelle.

Tomivalta henkilöstövuokrauksen osalta tulee lisätä hallintosääntöön alla olevalla tavalla.

Henkilöstövuokrauksen osalta toimivalta hankinnoissa on henkilöstöjohtajalla pl. lääkäriyövoiman vuokraus, mistä toimivalta on yleisten palveluiden toimialajohtajalla.

Aluehallitus	§ 206	03.06.2024
Aluehallitus	§ 293	16.09.2024

Esityslistan liitteenä: Hallintosäntö muutoksilla merkittynä ja lopullinen hallintosäntö ml. tarkastuslautakunnan esittämät muutokset

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy hallintosääntöön seuraavat muutokset hallintosäännön § 93:

- 1) poistetaan toimintayksikön esihenkilön hankintavaltuus (50.000 €)
- 2) lisätään seuraava kappale: henkilöstövuokrauksen osalta toimivalta hankinnoissa on henkilöstöjohtajalla pl. lääkäri työvoiman vuokraus, mistä toimivalta on yleisten palveluiden toimialajohtajalla
- 3) lisätään sana päivystyksellisen seuraavaan hankintavaltuutta koskevaan kohtaan: Hankintavaltuuksia ei sovelleta yksittäisen sosiaalihuollon tai terveydenhuollon asiakkaan/potilaan välttämättömän **päivystyksellisen** palvelun hankintaan, vaan päätöksen po. asiassa tekee toimivaltainen viranhaltija

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Taloudellisuus- ja tuottavuusohjelman mukaiset toimenpiteet hankintojen keskittämiseksi ja kustannusten kasvun hillitsemiseksi. Keskittämällä henkilöstövuokrausta, saadaan aikaan myös integraatiota toimialojen kesken.

Toimivallan peruste hallintosäntö 35 §, kohta 2

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy hallintosääntöön seuraavat muutokset hallintosäännön § 93:

- 1) poistetaan toimintayksikön esihenkilön hankintavaltuus (50.000 €)
- 2) lisätään seuraava kappale: henkilöstövuokrauksen osalta toimivalta hankinnoissa on henkilöstöjohtajalla pl. lääkäri työvoiman vuokraus, mistä toimivalta on yleisten palveluiden toimialajohtajalla
- 3) lisätään sana päivystyksellisen seuraavaan hankintavaltuutta koskevaan kohtaan: Hankintavaltuuksia ei sovelleta yksittäisen sosiaalihuollon tai terveydenhuollon asiakkaan/potilaan välttämättömän päivystyksellisen palvelun hankintaan, vaan päätöksen po. asiassa tekee toimivaltainen viranhaltija

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 206
§ 293

03.06.2024
16.09.2024

Aluehallitus

§ 294

16.09.2024

Ennakkovaikutusten arviointi hyvinvointialueella

Ahall 16.09.2024 § 294
4830/00.01.03.00/2024

Valmistelija: Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi, 044 717 9460

Ennakkovaikutusten arviointi toimii hyvinvointialueen viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden apuna arvioitaessa päätöksen vaikutuksia. Ennakkoarviointi lisää tietoa valmisteluun sekä päätöksentekoon ja näin tukee kokonais kuvan hahmottamista päätettävästä asiasta. Ennakkoarvioinnissa ratkaisua etsitään kuvaamalla erilaisia päätösvaihtoehtoja ja tarkastelemalla niiden hyviä ja huonoja puolia.

Ennakkoarviointi on lakisääteistä toimintaa hyvinvointialueen päätöksenteossa. Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 7§:ssä säädetään, että "Hyvinvointialueen on strategisessa suunnittelussaan asetettava hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja määriteltävä tavoitteita tukevat toimenpiteet. Sen on otettava päätöksenteossaan huomioon päätöksensä arvioidut vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin.

Ennakkoarvioinnille ei ole asetettu sisällöllisiä tai laadullisia vaatimuksia ja sen takia hyvinvointialueen tulisi linjata, milloin ja miten ennakkovaikutusten arviointi tehdään. Linjauksella varmistetaan yhtenäinen toimintatapa ja periaatteet arvioinnille.

Lähtökohtaisesti arviointi tulisi tehdä silloin, kun:

- 1) päätöksen vaikutukset ovat strategisesti, toiminnallisesti tai taloudellisesti merkittäviä
- 2) päätöksellä on välittömiä ja/tai pitkän aikavälin vaikutuksia eri-ikäisten asukkaiden hyvinvointiin, elinoloihin, terveyteen tai asukasryhmien hyvinvointieroihin tai alueiden välisiin hyvinvointieroihin
- 3) päätöksellä on merkittäviä vaikutuksia lapsiin, nuoriin tai perheisiin
- 4) päätöksellä on merkittäviä vaikutuksia tietyille asukasryhmälle tai alueelle (esim. vieraskieliset, vammaiset, iäkkäät, seksuaali- tai sukupuolivähemmistöt)
- 5) päätöksellä on merkittäviä kielellisiä vaikutuksia
- 6) päätökseen liittyy merkittäviä ristiriitoja

Aluehallitus

§ 294

16.09.2024

7) päätös on merkittävä muutos palveluissa tai päätetään uusista palveluiden järjestämistavoista

8) päätöksellä on merkittäviä vaikutuksia henkilöstöön tai johtamiseen

Ennakoarviointi tulee tehdä esimerkiksi strategisesti merkittävistä asiakirjoista ja päätöksistä; palvelustrategia, palveluverkkosuunnitelma ja sen toteuttamista koskeva päätös, pelastustoimen palvelutasopäätös, talousarvio jne.

Ennakoarviointia ei tehdä silloin, kun kyse on esimerkiksi yksilöä koskevasta asiasta, hankinta-asiasta, henkilöstöasiasta (yksittäiseen henkilöön tai pieneen henkilöstöryhmään kohdistuvat päätökset) tai lausunnon antamisesta.

Ennakkovaikutusten arvioinnissa on tärkeää tunnistaa erilaiset vaikutustyypit. Kuntaliiton suosituksen mukaan tarkoituksen mukaista on keskittyä vain merkittäviin vaikutustyyppihin: Ihminen, Ympäristö, Organisaatio, Henkilöstö, Talous ja Elinvoimainvoima. Hyvinvointialueella voidaan kuitenkin päättää erikseen tarkasteltavista näkökulmista ja vaikutuskohteista. Lisäarviointinäkökulmana voidaan ja on myös syytä käyttää hyvinvointialueen strategiaa; miten päätös on linjassa strategian kanssa ja se edistää strategiaa tai strategisia ohjelmia?

Ennakkovaikutusten arviointi voidaan tehdä, riippuen päätöksen laajuudesta ja vaikutuksista, joko suppeana tai laajana. Suppeassa arvioinnissa tarkastellaan välillisiä ja välittömiä vaikutuksia yksityiskohtaisemmin ja laajassa arvioinnissa päätösvaihtoehtoja tarkastellaan yleisemmistä näkökulmista laajemmin.

Ennakoarvioinnin prosessista on vastuussa päätöksen valmistelija. Ennakoarvioinnin tarve tulee tunnistaa mahdollisimman varhain jo valmisteluprosessin alussa. Päätöksen valmistelijan tehtävänä on osallistaa ennakoarviointiin tarvittavat tahot ja varmistaa, että käytettävissä on riittävästi tietoa ennakoarvioinnin laatimiseen. Viranhaltijat muodostavat vaihtoehtoisia päätösesityksiä ja esittävät niiden vaikutukset valittujen arviointinäkökulmien perusteella. Nykytilan (0-vaihtoehto) lisäksi tulee esittää tarpeellinen määrä vaihtoehtoja. Päätösvaihtoehtojen tulee olla todellisia, jotta niiden muodostamisesta on hyötyä.

Ennakkovaikutusten arvioinnista on järjestetty koulutusta jo aiemmin valmistelijoille ja luottamushenkilöille sekä sama koulutus uudestaan 28.8. ja 29.8. Kuntaliiton toimesta.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus

§ 294

16.09.2024

Aluehallitus päättää, että:

Päätösten ennakkovaikutusten arviointi tehdään silloin, kun:

- 1) päätöksen vaikutukset ovat strategisesti, toiminnallisesti tai taloudellisesti merkittäviä
- 2) päätöksellä on merkittäviä välittömiä ja/tai pitkän aikavälin vaikutuksia eri-ikäisten asukkaiden hyvinvointiin, elinoloihin, terveyteen tai asukasryhmien hyvinvointieroihin tai alueiden välisiin hyvinvointieroihin
- 3) päätöksellä on merkittäviä vaikutuksia lapsiin, nuoriin tai perheisiin
- 4) päätöksellä on merkittäviä vaikutuksia tietyille asukasryhmälle tai alueelle (esim. vieraskieliset, vammaiset, iäkkäät, seksuaali- tai sukupuolivähemmistöt)
- 5) päätöksellä on merkittäviä kielellisiä vaikutuksia
- 6) päätökseen liittyy merkittäviä ristiriitoja
- 7) päätös on merkittävä muutos palveluissa tai päätetään merkittävistä uusista palveluiden järjestämistavoista
- 8) päätöksellä on merkittäviä vaikutuksia henkilöstöön tai johtamiseen

Arviointinäkökulmina käytetään: Asiakkaat/Potilaat, Ympäristö, Organisaatio, Henkilöstö, Talous ja Elinvoimainvoima sekä hyvinvointialueen Strategia. Päätöksen valmistelija vastaa ennakoarvioinnin laatimisesta joko suppeana tai laajana riippuen päätöksen laajuudesta ja vaikutuksista.

Esityslistan oheisaineistona:

- Kuntaliiton aineisto: Mitä on vaikutusten ennakoarviointi päätöksenteossa?

Esityslistan liitteenä:

- Hyvinvointialueen arviointilomake

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §, yleistoimivalta

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää, että:

Päätösten ennakkovaikutusten arviointi tehdään silloin, kun:

- 1) päätöksen vaikutukset ovat strategisesti, toiminnallisesti tai taloudellisesti merkittäviä
- 2) päätöksellä on merkittäviä välittömiä ja/tai pitkän aikavälin

Aluehallitus

§ 294

16.09.2024

vaikutuksia eri-ikäisten asukkaiden hyvinvointiin, elinoloihin, terveyteen tai asukasryhmien hyvinvointieroihin tai alueiden välisiin hyvinvointieroihin

3) päätöksellä on merkittäviä vaikutuksia lapsiin, nuoriin tai perheisiin

4) päätöksellä on merkittäviä vaikutuksia tietyille asukasryhmälle tai alueelle (esim. vieraskieliset, vammaiset, iäkkäät, seksuaali- tai sukupuolivähemmistöt)

5) päätöksellä on merkittäviä kielellisiä vaikutuksia

6) päätökseen liittyy merkittäviä ristiriitoja

7) päätös on merkittävä muutos palveluissa tai päätetään merkittävistä uusista palveluiden järjestämistavoista

8) päätöksellä on merkittäviä vaikutuksia henkilöstöön tai johtamiseen

Arviointinäkökulmina käytetään: Asiakkaat / Potilaat, Ympäristö, Organisaatio, Henkilöstö, Talous ja Elinvoimainvoima sekä hyvinvointialueen Strategia. Päätöksen valmistelija vastaa ennakoarvioinnin laatimisesta joko suppeana tai laajana riippuen päätöksen laajuudesta ja vaikutuksista.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 295

16.09.2024

Valtuustoaloite, paljon palveluita käyttävien ja tarvitsevien palvelujen järjestäminenAhall 16.09.2024 § 295
15111/00.01.00/2023

Valmistelija: Jari Saarinen, puh. 044 718 6301,
jari.saarinen(at)pshyvinvointialue.fi, Eija Jestola
puh. 040 712 1040, Miika Hernelahti, puh. 044 461 0241,
miika.hernelahti(at)pshyvinvointialue.fi

SDP:n aluevaltuustoryhmä toteaa valtuustoaloitteessaan, että Valtiontalouden tarkastusviraston raportin mukaan paljon palveluita käyttäviä asiakkaita ei tunnisteta terveydenhuollossa ja sosiaalityössä. Valtiontalouden näkökulmasta paljon palveluja käyttävien/tarvitsevien asiakasryhmä on kuitenkin keskeinen: arviolta 3-10 prosenttia hyvinvointialueen asiakkaista aiheuttaa noin 70-80 prosenttia sosiaali- ja terveydenhuollon kustannuksista.

Aloitteen mukaan SOTE-palveluiden runsas käyttö on usein hyvin perusteltua, mutta (i) asukkaille tarjottavien hyvin palveluiden ja (ii) hyvinvointialueen resurssien järkevän käytön kannalta on ensisijaisen tärkeä tunnistaa Pohjois-Savon hyvinvointialueen paljon SOTE- ja PELA-palveluita käyttävät asiakkaat ja potilaat. Paljon palveluita käyttävien palvelujen järjestäminen ja ennakoiva suunnittelu ovat tärkeitä ensisijaisesti asukkaille tarjottavien, heidän tilanteessaan järkevien palveluiden tarjoamiseksi, ja toissijaisesti yhteisten voimavarojen käytön kannalta.

SDP:n valtuustoryhmä esittää aloitteessaan, että Pohjois-Savon hyvinvointialueella käynnistetään viivytyksettä koko SOTE- ja PELA-palvelukenttää koskeva hanke, jonka tavoitteena on ensin tunnistaa hyvinvointialueen paljon palveluja käyttävät/tarvitsevat asukkaat, ja tämän jälkeen varmistaa, että kaikilla paljon palveluita käyttävillä/tarvitsevilla on/tehdään hoito- ja palvelusuunnitelma. Hankkeeseen tulee liittyä seurantasuunnitelma, jonka avulla saadaan tietoa hankkeen vaikuttavuudesta, ensinnäkin asukkaiden saamista palveluista, ja toiseksi vaikutuksesta hyvinvointialueen kustannuksiin.

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Selvityksen valtuustoaloitteen kysymyksiin ovat antaneet:

Aluehallitus

§ 295

16.09.2024

Minna Tihinen, hankepäälikkö, Hankevoimala ja Minna Rytönen, hankepäälikkö, Hankevoimala

Ritva Vitri, palveluyksikköjohtaja, Sotokeskus, Peruspalvelut

Juha Kärkkäinen, pelastuspäälikkö, Pelastustoimi ja turvallisuuspalvelut -toimiala

Hyvinvointialueella on jo olemassa kaksi suurta hankekokonaisuutta, joissa kehitetään paljon palveluita käyttäviin kohdentuvia kokonaisuuksia: Suomen kestävän kasvun ohjelman (RRP) Kestävää hyvinvointia Pohjois-Savoon -hanke ja jo päättynyt Tulevaisuuden sote-keskus -hanke. Näissä hankkeissa on tunnistettu seuraavia tarpeita ja suunniteltu niitä varten toimintamalleja:

- Moti-tiimi. sotekeskuksen laajojen asiakkuuksien tiimityön malli, jossa paljon palveluja tarvitsevan asiakkaan/potilaan tilannetta tarkastellaan kokonaisuutena sekä laaditaan suunnitelma ja sovitaan tuen ja hoidon toteutuksesta. Moti-tiimimallissa verkostossa on mukana myös sotepalvelujen ulkopuolisia tahoja kuten TE-palvelut, Kela ja järjestötoimijat. Toimintamalli on käytössä eteläisellä alueella ja sen käyttöönottoa laajennetaan hyvinvointialueella edelleen RRP2 hankkeessa.
- Asiakaskoordinaattorimalli. Osa laajojen asiakkuuksien tiimityön mallia. Hyödynnetään OmaTiimi-mallin omahoitaja käytännön kehittämisessä.
- Yhdessä aika. Lapsiperheiden monialainen yhteistyömalli, jossa perheen tilannetta tarkastellaan kokonaisuutena ja tunnistetaan laaja-alaisen tuen tarpeessa olevat henkilöt ja perheet. Yhdessä aika -mallissa on mukana myös sotepalvelujen ulkopuolisia tahoja kuten kuntien varhaiskasvatus- ja sivistystoimi ja järjestötoimijat. Toimintamalli on käytössä kaikilla alueilla.
- Terveys- ja hyvinvointitarkastukset: Yhdenmukaistettu työttömien terveystarkastusten ja omaishoitajien hyvinvointitarkastusten toteutusta hyvinvointivajeiden ja palvelutarpeen tunnistamiseksi.
- Selvitykset: Tuotettu runsaasti nykytiladataa palvelujen käytöstä ja vastaanotto toiminnasta paljon palveluja käyttävien palvelujen ja hoidon jatkuvuuden tueksi.

Aluehallitus

§ 295

16.09.2024

Työkyvyn tuen tiimi

Kehitetään monialaista työkyvyn tuen tiimiä, jonka tavoitteena on tukea osatyökykyisten (työ- ja opiskelijaterveydenhuollon ulkopuolella olevien) työ- ja toimintakykyä oikeanaikaisilla ja työllistymistä edistävillä palveluilla. Monialaista yhteiskehittämistä tehdään hyvinvointialueen sisäisesti (mm. peruspalvelut, erikoissairaanhoido/kuntoutus) sekä poikkihallinnollisesti (kuntien työllisyyspalvelut/TE-toimisto, Kela, kolmas sektori).

- Lasten, nuorten ja nuorten aikuisten osuudessa toimenpiteet on kohdennettu nepsyasiakkaiden varhaisen tuen muotojen kehittämiseen sekä nuorten mielenterveystyön saatavuuteen jalkautuvan toimintamallin avulla. Tavoitteena on ennaltaehkäistä palveluiden käytön lisääntymistä.

Jalkautuvat psykiatriset sairaanhoitajat

- Työikäiset ja ikääntyvät

Haavoittuvassa asemassa olevat ikääntyneet tarvitsevat usein laaja-alaisesti sote-palveluja. Ikääntyneiden omais- ja perhehoitoa kehitetään niin, että palveluntarpeeseen vastattaisiin oikea-aikaisesti ja entistä kustannustehokkaammin.

- OmaTiimi-malli. Suunnitelma OmaTiimi-mallin käyttöönottoon hyvinvointialueella pitkäaikaissairaiden, monisairaiden ja paljon palveluja käyttävien potilaiden hoidon jatkuvuuden turvaamiseksi. OmaTiimi-mallissa potilaan hoidon tukena on omalääkäri tai OmaTiimin lääkäri ja omahoitaja sekä monialainen tiimi. Malli huomioi myös jatkuvuutta tukevat digitaaliset ratkaisut ml digitaalinen hyvinvointialusta. Hoidon jatkuvuutta tukevan OmaTiimi-mallin juurtumista tukee tulevia ammattilaisia kouluttava Opetusvastaanotto 2.0. Lisäksi tässä hankkeessa otetaan käyttöön sähköinen terveys- ja hoitosuunnitelma OmaTiimi-mallin asiakkaille. Suunnitelman toteutukseen on Pohjois-Savon hyvinvointialueelle myönnetty valtionavustusta RRP4-hankehausta.
- PALVA tutkimus. Kestävän kasvun ohjelman rahoittama (RRP3) Paljon palveluita käyttävien palveluketjun vaikuttavuus ja kustannusvaikuttavuus tutkimuskokonaisuus (PALVA) tuottaa tietoa mm hoidon laadusta ja vaikuttavuudesta monisairailta ja paljon palveluja käyttävillä

Aluehallitus

§ 295

16.09.2024

asiakasryhmillä, koordinoimattoman monikäytön syistä sekä monialaisen toimintamallin (Moti-tiimalli) vaikuttavuudesta ja kustannusvaikuttavuudesta. Tutkimustieto tukee toimenpiteitä hoidon jatkuvuutta edistävien vaikuttavien ja kustannusvaikuttavien palvelujen tuottamisessa.

- Wörtti- Polkuja yhdenvertaiseen osallisuuteen. Kehitetään monialaista verkostoyhteistyötä sekä osallistavia ja kuntouttavia toimintoja nuorille ja nuorille aikuisille, joilla on suuria vaikeuksia kiinnittyä toisen asteen opintoihin tai eivät ole opiskelukuntoisia. Verkostotyötä vahvistetaan sotepalvelujen, toisen asteen, nuorisotyön sekä Ohjaamon, TE-palvelujen ja järjestötoimijoiden kanssa.

Pohjois-Savon pelastuslaitoksen strategiset linjaukset ovat:

- Pelastuslaitos on laaja-alainen turvallisuuden osaaja, jolla on keskeinen rooli alueellisten turvallisuuspalvelujen tuottamisessa ja suunnittelussa yhdessä muiden yhteistyötahojen ja sidosryhmien kanssa
- Onnettomuuksia ehkäistään tehokkaasti ennalta yhteistyössä muiden yhteistyötahojen ja eri sidosryhmien kanssa (poikkihallinnollisuus)
- Onnettomuuksien ja vahinkojen määrä vähenee olennaisesti ja tunnistettujen riskien riskienhallintakeinot ovat vaikuttavia

Pohjois-Savon hyvinvointialueen pelastustoimi ja turvallisuuspalvelut -toimiala osallistuu SOTE- ja PELA-palvelukenttiä koskevien hankkeiden toteuttamiseen hyvinvointialueen määrittämällä toimintatavalla. Toimiala tuo hankkeiden toteuttamiseen oman hallinnonalan ja erityispiirteiden mukaisen substanssiosaamisen sekä turvallisuuteen ja onnettomuuksien ennaltaehkäisemiseen perustuvan laaja-alaisen tarkastelunäkökulman.

Tarkastelunäkökulman ja substanssiosaamisen merkitys korostuvat erityisesti kotona asumisen, kotiin vietävien palveluiden ja kodin paloturvallisuuden osa-alueilla, jossa yhteisenä tavoitteenamme on se, että jokainen voi asua turvallisesti omassa kodissaan.

Yhteenveto:

Pohjois-Savon hyvinvointialueella on tunnistettu, että paljon palveluita käyttävien/tarvitsevien asiakkaiden ja potilaiden löytäminen ja heille tarpeellisten ja riittävien palveluiden tuottaminen koordinoitusti on keskeistä kustannusten rajaamisen kannalta.

Aluehallitus

§ 295

16.09.2024

Tämän vuoksi hyvinvointialueella on olemassa jo tehtyjä sekä käynnissä olevia hankkeita, joissa muun muassa pyritään varmistamaan aloitteessakin esille tuotu hoito- ja palvelusuunnitelma paljon palveluita käyttäville/tarvitseville.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä aloitteeseen annetun vastauksen ja vie sen edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste

hallintosääntö 35 §

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä aloitteeseen annetun vastauksen ja vie sen edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Kati Hynninen poistui kokouksesta klo 14.40 asian käsittelyn aikana.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 249	12.08.2024
Aluehallitus	§ 296	16.09.2024

Eronpyyntö kaikista Pohjois-Savon hyvinvointialueen luottamustehtävistä, Heli Eskelinen

Ahall 12.08.2024 § 249

Valmistelija: Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi, puh 044 717 9460

Heli Eskelinen on pyytänyt eroa kaikista hyvinvointialueen luottamustehtävistä Pohjois-Savosta pois muuton takia.

Eskelinen on hyvinvointialueella seuraavissa luottamustehtävissä:

Aluevaltuuston, kokonaisturvallisuuslautakunnan varajäsen ja tulevaisuus- ja strategiajaosto jäsen.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hyvinvointialuelain 76 §:ssä säädetään yleisestä vaalikelpoisuudesta.

Vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

- 1) joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
- 2) jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Hyvinvointialuelain 22 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee jäsenet toimielimiin.

Hallintosäännön 10 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee jaoston jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajiston tulee olla aluehallituksen varsinaisia jäseniä.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu, ja sen jälkeenkin siihen

Aluehallitus	§ 249	12.08.2024
Aluehallitus	§ 296	16.09.2024

saakka, kunnes toimeen on valittu toinen. Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Toimeen valitun luottamushenkilön on myös hoidettava tointaan siihen saakka, kunnes asia on lopullisesti ratkaistu, jos:

- 1) luottamushenkilövaalista tehdään valitus;
- 2) eroa ei ole myönnetty; tai
- 3) aluehallitus on 101 §:n nojalla jättänyt aluevaltuuston vaalipäätöksen täytäntöön panematta.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) toteaa Heli Eskelisen menettäneen vaalikelpoisuutensa hyvinvointialueen luottamustoimiin
- 2) myöntää eron Heli Eskeliselle aluevaltuutetun tehtävästä
- 3) myöntää eron Heli Eskeliselle kokonaisturvallisuuslautakunnan varajäsenen tehtävästä
- 4) valitsee uuden varajäsenen Heli Eskelisen tilalle kokonaisturvallisuuslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi
- 5) myöntää eron Heli Eskeliselle tulevaisuus- ja strategiajaoston jäsenen tehtävästä
- 6) valitsee uuden jäsenen Heli Eskelisen tilalle tulevaisuus- ja strategiajaostoon jäljellä olevaksi toimikaudeksi

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Ei vaikutusta.

Toimivallan peruste hallintosääntö 35 §, kohta 10

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) myöntää eron Heli Eskeliselle aluevaltuuston jäsenen tehtävästä
- 2) myöntää eron Heli Eskeliselle kokonaisturvallisuuslautakunnan varajäsenen tehtävästä
- 3) valitsee uuden varajäsenen Heli Eskelisen tilalle kokonaisturvallisuuslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi
- 4) myöntää eron Heli Eskeliselle tulevaisuus- ja strategiajaoston jäsenen tehtävästä
- 5) valitsee uuden jäsenen Heli Eskelisen tilalle tulevaisuus- ja strategiajaostoon jäljellä olevaksi toimikaudeksi

Aluehallitus	§ 249	12.08.2024
Aluehallitus	§ 296	16.09.2024

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 16.09.2024 § 296
6/00.00.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi, puh 044 717 9460

Aluehallituksen 12.8.2024 päätöksessä on ollut virhe. Heli Eskelinen on vara-aluevaltuutettu; ei aluevaltuutettu, kuten päätöseen on kirjattu. Virhe korjataan poistamalla virheellinen päätös ja ratkaisemalla asia uudestaan (Hallintolaki 50 § ja 52 §).

Heli Eskelinen on pyytänyt eroa kaikista hyvinvointialueen luottamustehtävistä Pohjois-Savosta pois muuton takia.

Eskelinen on hyvinvointialueella seuraavissa luottamustehtävissä:

Vara-aluevaltuutettu, kokonaisturvallisuuslautakunnan varajäsen ja tulevaisuus- ja strategiajaosto jäsen.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hyvinvointialuelain 76 §:ssä säädetään yleisestä vaalikelpoisuudesta.

Vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

- 1) joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
- 2) jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Hyvinvointialuelain 22 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee jäsenet toimielimiin.

Aluehallitus	§ 249	12.08.2024
Aluehallitus	§ 296	16.09.2024

Hallintosäännön 10 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee jaoston jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajiston tulee olla aluehallituksen varsinaisia jäseniä.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu, ja sen jälkeenkin siihen saakka, kunnes toimeen on valittu toinen. Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Toimeen valitun luottamushenkilön on myös hoidettava tointaan siihen saakka, kunnes asia on lopullisesti ratkaistu, jos:

- 1) luottamushenkilövaalista tehdään valitus;
- 2) eroa ei ole myönnetty; tai
- 3) aluehallitus on 101 §:n nojalla jättänyt aluevaltuuston vaalipäätöksen täytäntöön panematta.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää poistaa virheellisen päätöksensä Ahall 12.08.2024 § 249 ja ratkaista asian uudestaan alla olevalla tavalla:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) toteaa Heli Eskelisen menettäneen vaalikelpoisuutensa hyvinvointialueen luottamustoimiin
- 2) myöntää eron Heli Eskeliselle **vara-aluevaltuutetun** tehtävästä
- 3) myöntää eron Heli Eskeliselle kokonaisturvallisuuslautakunnan varajäsenen tehtävästä
- 4) valitsee uuden varajäsenen Heli Eskelisen tilalle kokonaisturvallisuuslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi
- 5) myöntää eron Heli Eskeliselle tulevaisuus- ja strategiajaoston jäsenen tehtävästä
- 6) valitsee uuden jäsenen Heli Eskelisen tilalle tulevaisuus- ja strategiajaostoon jäljellä olevaksi toimikaudeksi

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Ei vaikutusta

Toimivallan peruste hallintosääntö 35 §, kohta 10

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus	§ 249	12.08.2024
Aluehallitus	§ 296	16.09.2024

Päätösehdotus Aluehallitus päättää poistaa virheellisen päätöksensä Ahal 12.08.2024 § 249 ja ratkaista asian uudestaan alla olevalla tavalla:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) toteaa Heli Eskelisen menettäneen vaalikelpoisuutensa hyvinvointialueen luottamustoimiin
- 2) myöntää eron Heli Eskeliselle vara-aluevaltuutetun tehtävästä
- 3) myöntää eron Heli Eskeliselle kokonaisturvallisuuslautakunnan varajäsenen tehtävästä
- 4) valitsee uuden varajäsenen Heli Eskelisen tilalle kokonaisturvallisuuslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi
- 5) myöntää eron Heli Eskeliselle tulevaisuus- ja strategiajaoston jäsenen tehtävästä
- 6) valitsee uuden jäsenen Heli Eskelisen tilalle tulevaisuus- ja strategiajaostoon jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 297

16.09.2024

Eronpyyntö, tulevaisuus- ja strategiaajaoston varajäsenyys, Terhi HolmAhall 16.09.2024 § 297
263/00.00.01/2024

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Terhi Holm on pyytänyt eroa tulevaisuus- ja strategiaajaoston varajäsenyydestä. Syyksi Holm on esittänyt, että häntä tullaan esittämään varsinaiseksi jäseneksi tulevaisuus- ja strategiaajaostoon Heli Eskelisen pois muuton vuoksi.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hyvinvointialuelain 22 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee jäsenet toimielimiin.

Hallintosäännön 8 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee aluehallituksen jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu, ja sen jälkeenkin siihen saakka, kunnes toimeen on valittu toinen. Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Toimeen valitun luottamushenkilön on myös hoidettava tointaan siihen saakka, kunnes asia on lopullisesti ratkaistu, jos:

- 1) luottamushenkilövaalista tehdään valitus;
- 2) eroa ei ole myönnetty; tai
- 3) aluehallitus on 101 §:n nojalla jättänyt aluevaltuuston vaalipäätöksen täytäntöön panematta.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) myöntää eron Terhi Holmille tulevaisuus- ja strategiaajaoston varajäsenyydestä.
- 2) valitsee uuden jäsenen tulevaisuus- ja strategiaajaoston varajäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Aluehallitus	§ 297	16.09.2024
Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi Ei vaikutusta.		
Toimivallan peruste	hallintosääntö 35§, kohta 10	
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto: 1) myöntää eron Terhi Holmille tulevaisuus- ja strategiajaoston varajäsenyydestä. 2) valitsee uuden jäsenen tulevaisuus- ja strategiajaoston varajäseneksi jäljellä olevaksi toimikaudeksi.	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 298

16.09.2024

Eronpyyntö aluevaalilautakunnan puheenjohtajan tehtävästä, Anssi KyllönenAhall 16.09.2024 § 298
263/00.00.01/2024

Valmistelija: Janne Niemeläinen,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi, 044 717 9460

Anssi Kyllönen on pyytänyt eroa aluevaalilautakunnan puheenjohtajan tehtävästä Pohjois-Savon hyvinvointialueelta pois muuttamisen vuoksi.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hyvinvointialuelain 76 §:ssä säädetään yleisestä vaalikelpoisuudesta.

Vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

- 1) joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
- 2) jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Hyvinvointialuelain 22 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee jäsenet toimielimiin.

Hallintosäännön 17 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee aluevaalilautakunnan puheenjohtajan.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu, ja sen jälkeenkin siihen saakka, kunnes toimeen on valittu toinen. Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Toimeen valitun luottamushenkilön on myös hoidettava tointaan siihen saakka, kunnes asia on lopullisesti ratkaistu, jos:

- 1) luottamushenkilövaalista tehdään valitus;

Aluehallitus

§ 298

16.09.2024

2) eroa ei ole myönnetty; tai

3) aluehallitus on 101 §:n nojalla jättänyt aluevaltuuston vaalipäätöksen täytäntöön panematta.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) toteaa Anssi Kyllösen menettäneen vaalikelpoisuutensa aluevaalilautakunnan puheenjohtajan tehtävään
- 2) myöntää eron Anssi Kyllöselle aluevaalilautakunnan puheenjohtajan tehtävästä
- 3) valitsee uuden puheenjohtajan Anssi Kyllösen tilalle aluevaalilautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Ei vaikutusta

Toimivallan peruste

hallintosääntö 35 §, kohta 10

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) toteaa Anssi Kyllösen menettäneen vaalikelpoisuutensa aluevaalilautakunnan puheenjohtajan tehtävään
- 2) myöntää eron Anssi Kyllöselle aluevaalilautakunnan puheenjohtajan tehtävästä
- 3) valitsee uuden puheenjohtajan Anssi Kyllösen tilalle aluevaalilautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 299

16.09.2024

Eropyyntö aluevaalilautakunnan jäsenyydestä, Jarmo VälijärviAhall 16.09.2024 § 299
263/00.00.01/2024

Valmistelija: Janne Niemeläinen
puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Jarmo Välijärvi on pyytänyt eroa aluevaalilautakunnan jäsenen tehtävästä Pohjois-Savon hyvinvointialueelta pois muuttamisen vuoksi.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hyvinvointialuelain 76 §:ssä säädetään yleisestä vaalikelpoisuudesta.

Vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

- 1) joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
- 2) jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Hyvinvointialuelain 22 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee toimielimiin.

Hallintosäännön 17 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee aluevaalilautakunnan puheenjohtajan.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu, ja sen jälkeenkin siihen saakka, kunnes toimeen on valittu toinen. Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Toimeen valitun luottamushenkilön on myös hoidettava tointaan siihen saakka, kunnes asia on lopullisesti ratkaistu, jos:

Aluehallitus

§ 299

16.09.2024

- 1) luottamushenkilövaalista tehdään valitus;
- 2) eroa ei ole myönnetty; tai
- 3) aluehallitus on 101 §:n nojalla jättänyt aluevaltuuston vaalipäätöksen täytäntöön panematta.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) toteaa Jarmo Välijärven menettäneen vaalikelpoisuutensa aluevaalilautakunnan jäsenen tehtävään
- 2) myöntää eron Jarmo Välijärvelle aluevaalilautakunnan jäsen tehtävästä
- 3) valitsee uuden jäsen Jarmo Välijärven tilalle aluevaalilautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Ei vaikutusta.

Toimivallan peruste

hallintosääntö 35 §, kohta 10

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) toteaa Jarmo Välijärven menettäneen vaalikelpoisuutensa aluevaalilautakunnan jäsenen tehtävään
- 2) myöntää eron Jarmo Välijärvelle aluevaalilautakunnan jäsen tehtävästä
- 3) valitsee uuden jäsen Jarmo Välijärven tilalle aluevaalilautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 300

16.09.2024

Aluehallitukselle tiedoksi annettavat lausuntopyynnöt ja lausunnot

Ahall 16.09.2024 § 300

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallituksen 2.10.2023 § 308 mukaisesti aluehallitus päättää hallintosäännön määräyksiä noudattaen, että merkittävät lausunnot esim. hyvinvointialueiden rahoitukseen, lainsäädäntöön liittyvät ja niihin rinnasteiset lausunnot antaa aluehallitus. Lausunnon merkittävyys arvioidaan asian valmistelussa.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön määräykset lausuntojen antamisesta antavat mahdollisuuden viranhaltijoille antaa lausuntoja tietyissä rajoissa. Mikäli annettavat lausunnot eivät ole viranhaltijoiden toimivallassa, antaa niistä lausunnot aluehallitus.

Lausuntopyyntöihin vastaamiselle annettu määräaika on yleensä niin lyhyt, ettei lausuntojen käsittely aluehallituksessa ole mahdollista.

Saapuneet lausuntopyynnöt:

- Opetushallituksen Lausuntopyyntö, vanhustyön erikoisammattitutkinnon rokotusosaamiseen liittyvästä valinnaisesta tutkinnon osasta
- Sisäministeriön lausuntopyyntö paloturvallisuuslaitteita koskevista sisäministeriön asetuksista
- Kansallisarkiston lausuntopyyntö päätösluonnoksesta Julkishallinnon taloushallinnon, hallintoasiain ja tiedonhallinnan asiakirjojen ja tietoaineistojen pysyvä säilytys

Annetut lausunnot:

- Lausunto pelastustoiminnan päivitetyn toimintavalmiuden suunnitteluohjeen luonnoksesta VN/18671/2022-SM-14
- Lausunto luonnoksesta yhteiskunnan turvallisuusstrategiaksi 2024 (YTS2024)

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus merkitsee saapuneet lausuntopyynnöt ja annetut lausunnot tiedoksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Aluehallitus

§ 300

16.09.2024

Esittelijä

Hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee saapuneet lausuntopyynnöt ja annetut lausunnot tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 301

16.09.2024

Viranhaltijapäätösten tarkastaminen 27.8.2024 – 8.9.2024

Ahall 16.09.2024 § 301

Hyvinvointialueen hallintosäännön 56 §:n mukaan asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Toimielimen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta ilmoitettava aluehallitukselle niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi.

Viranhaltijapäätösten osalta viranhaltijan on neljän päivän kuluessa päätöksen allekirjoittamisesta ilmoitettava aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden osalta aluehallitukselle.

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätösluettelot toimitetaan kaksi kertaa viikossa aluehallituksen puheenjohtajalle ja hyvinvointialuejohtajalle.

Aluehallitukselle ei ilmoiteta eikä sillä ole otto-oikeutta henkilöstöpäätöksiin, jotka koskevat henkilöstöasioita, jotka on mainittu hallintosäännön luvussa ”Toimivalta henkilöstöasioissa”.

Esityslistan lisäaineistona jaetaan:

- viranhaltijapäätösluettelo ajalta 27.8.2024 - 8.9.2024

Esittelijä

Toimielimen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta viranhaltijoiden päätöksiin. Aluehallitus hyväksyy viranhaltijapöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 302

16.09.2024

Vahingonkorvaus ansionmenetyksestä hoitoringin poissaoloista johtuen (Julk 24 §, kohta 25)Ahall 16.09.2024 § 302
2343/03.06.02/2024

Asian salassapidon vuoksi päätösehdotus, päätös ja asian käsittelyyn liittyvät liitteet jaetaan aluehallitukselle ja säilytetään asianhallintajärjestelmässä.

Aluehallitus

§ 303

16.09.2024

Tietojärjestelmiin liittyvät riskit (Julk 24 §, kohta 19)Ahall 16.09.2024 § 303
11354/02.08.00/2023

Asian salassapidon vuoksi päätösehdotus, päätös ja asian käsittelyyn liittyvät liitteet jaetaan aluehallitukselle ja säilytetään asianhallintajärjestelmässä.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.15.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 279, § 280, § 281, § 282, § 283, § 287, § 290, § 291, § 292, § 293, § 295, § 297, § 298, § 299, § 300, § 301, § 302, § 303

Yllälueteltuihin päätöksiin ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta

Seuraavasta päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 284, § 285, § 286, § 288, § 289, § 294, § 296**Oikaisuvaatimusohjeet**

Koska päätöksestä voidaan tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 139 §:n 1 mom:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä tarkoituksenmukaisuus ja laillisuusperustein.

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika

Oikaisuvaatimusviranomaisena, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Pohjois-Savon hyvinvointialue, aluehallitus
Kirjaamo
Puijonlaaksontie 2
Rak. 3, 0 krs
70210 KUOPIO.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksen mukana tulee olla päätös, johon oikaisua vaaditaan, sekä selvitys siitä päivästä, mistä oikaisuvaatimusta koskeva aika edellä sanotun mukaan on luettava.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

