

Kotiutusyksikön palveluesihenkilön viran perustaminen

Ahall 12.08.2024 § 242
860/01.01.00/2022

Valmistelija: Mikko Korhonen, puh. 044 718 6200,
mikko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hKun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan. (Laki hyvinvointialueesta 93§).

Julkista valtaa käytetään tehtävissä, joissa

- tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa perusteella yksipuolisesti päättää toisen edusta, oikeudesta tai velvollisuudesta
- tai tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa nojalla yksipuolisesti antaa toista velvoittavan määräyksen
- tai muulla tavalla tosiasiallisesti puuttua toisen etuun tai oikeuteen tehtävässä, johon kuuluu esittelyä kunnallisessa päätöksentekoprosessissa
- tai tehtävässä, jossa käytetään kunnan delegeoitua päätösvaltaa valmistelutoimenpiteissä, joilla on merkittävävaikutus julkisen vallan käyttöä koskevaan päätöksentekoon (vastuullinen valmistelu). (KT 2021)

Pohjois-Savon Hyvinvointialueen aluehallituksen tehtäviin kuuluu perustaa hyvinvointialueella käytettävät virat työtehtävissä.

Kotiutusyksikkö on uusi ikääntyneiden kotiin annettaviin palveluihin perustettava yksikkö. Sen toimintamallia kehitetään ja pilotoidaan parhaillaan Kotiutusyksikkö -nimisessä projektissa tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman rahoituksella.

Kotiutusyksiköllä on erittäin keskeinen rooli hyvinvointialueen palvelujärjestelmän uudistamisessa. Sen tavoitteena on ehkäistä osastohoidon tarvetta ja mahdollistaa kotiutumisen tukea tarvitsevien asiakkaiden sujuva ja oikea-aikainen kotiutuminen päivystyksestä ja sairaalan osastoilta. Sen tavoitteena on purkaa jonoja ja lyhentää hoitajaksoja, ennaltaehkäistä uusintakäyntejä terveydenhuollossa sekä vähentää raskaampien palveluiden tarvetta. Kyse on siis ennakoivista toimenpiteistä, joilla mahdollistetaan palvelujärjestelmä uudistuksen mukainen keventyvä palvelurakenne.

Kotiutusyksikön henkilöstöresurssi on pilotin aikana elokuussa 2024 neljä henkilötyövuotta ja henkilöstöresurssia kasvatetaan 20–30

henkilötyövuoteen vuodenvaihteessa 2024–2025. Pidemmällä aikavälillä henkilöstöresurssia kasvatetaan osastoilta vapautuvan resurssien kautta 63 henkilötyövuoteen.

Kotiutusyksikön johtamiseksi on tarpeen perustaa palveluesihenkilön virka. Palveluesihenkilön virka mahdollistaa kotiutusyksikön operatiivisen toiminnan käynnistämisen ja yksikön johtamisen.

Palveluesihenkilön tehtävänä on oman henkilöstönsä työsuorituksen johtaminen, oman yksikkönsä työn suunnittelu ja johtaminen sekä omaa yksikköä koskeva päätöksenteko ja päätöksenteon valmistelu. Palveluesihenkilö organisoii yksikkönsä toimintaa organisaation toimintalinjojen ja strategioiden mukaisesti. Hän on vastuussa johdettavansa kokonaisuuden toiminnasta omalle esihenkilölleen (kotiin annettavat tukipalvelut).

Palveluesihenkilö vastaa asiakkaiden tasavertaisuuden ja oikeuksien toteutumisesta yksikkönsä palveluissa. Työssä korostuu voimassa olevan lainsäädännön ja hyvän hallintotavan toteutuminen. Vastaa yksikkönsä talousarvion toteuttamisesta, laadullisten tavoitteiden saavuttamisesta, kustannusten seuraamisesta, henkilöstöresurssien tehokkaasta kohdentamisesta, tuloksellisuudesta ja raportoinnista omalle esihenkilölleen.

Viran täyttämässä huomioidaan käynnissä oleva johtamisrakenteen uudelleen organisoituminen ja siinä mahdollisesti tapahtuvat muutokset

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus perustaa kotiutusyksikön palveluesihenkilön viran ikääntyneiden kotiin annettaviin palveluihin.

Kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- tai terveydenhuollon korkeakoulututkinto tai ylempi ammattikorkeakoulututkinto tai opistotasoinen tutkinto täydennettynä hallinnon opinnoilla sekä kokemus esihenkilötehtävistä.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Kotiutusyksiköllä on merkittävä rooli hyvinvointialueen palvelujärjestelmän uudistamisessa sekä hyvinvointialueen palvelurakenteen keventämisessä.

Toimivallan peruste hallintosääntö 64 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:
1) perustaa palveluesihenkilön viran ikääntyneiden kotiin annettaviin palveluihin
2) vahvistaa kelpoisuusehdon

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

