

3841/03.00/2024

Strategia- ja konsernipalvelut

10.07.2024

Pohjois-Savon hyvinvointialueen lausunto hallituksen esityksestä eduskunnalle sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 §:n muuttamisesta**Lausunnonantajan näkemykset sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain 12 §:n muuttamisesta****Lausunnonantajan näkemykset voimaantulosta**

Lakiesityksen voimaantulon ajankohta on tarkoituksenmukainen.

Onko lakiehdotuksen olennaisia vaikutuksia arvioitu riittävästi? Mitä muita olennaisia vaikutuksia lakiehdotuksella voidaan arvioida olevan?

Pohjois-Savon hyvinvointialueella ei ole tarkempaa näkemystä millainen vaikutus esitetyllä sijaispätevyyden laajentamisella olisi sosiaalityöntekijöiden saatavuuteen alueella. Sosiaalityöntekijöiden rekrytoinnin ovat haastavia, mutta esim. lastensuojelun sosiaalityöntekijämitoitus on tarkoituksenmukainen huomioiden lastensuojelun asiakkaiden tarve lapsikohtaisen ja suhdeperustaisen työskentelyn mahdollistamiseksi ja turvaamiseksi tiukassa taloudellisessa tilanteessa. Vain riittävällä ja osaavalla henkilöstöllä voidaan järjestää asiakkaille laadukasta ja vaikuttavaa sosiaalityön palvelua, josta asiakas hyötyy.

Sosiaalityöntekijäpulan vuoksi ei tähän mennessä ole mahdollistunut pätevien ja sijaispätevien sosiaalityöntekijöiden tehtävänkuvien eriyttäminen, muutuinkin erillislainsäädännöstä tulevien tehtävien osalta. Näin ollen palkkauksellisia eroja pätevien ja sijaispätevien sosiaalityöntekijöiden välillä ei ole.

Hallituksen esityksessä on mainittu tavoiteltu taloudellinen säästövaikutus, jossa jää epäselväksi mistä säästö on ajateltu muodostuvan ja tätä tulisi tarkemmin avata.

Muita yleisiä huomioita lakiehdotuksesta?

Sosiaalityö on vaativaa ja edellyttää henkilöstöltä hyvää ja laajaa ammatillista osaamista, josta näkökulmasta esitys sisältää myös haasteita. Sosiaalityön tietyissä palvelutehtävissä tehdään asiakkaan oikeusturvan kannalta merkittäviä päätöksiä ja jatkossakin tulee näiden päätösten teko rajautua laillistetuille sosiaalityöntekijöille.

3841/03.00/2024

Strategia- ja konsernipalvelut

10.07.2024

Lakimuutoksessa olisi tarkoituksenmukaista selkeyttää tulkintaa vuoden määräaikaisesta tilapäisestä työskentelystä, tulkinta tulee olla selkeä työnantajan sekä sijaispätevänä työskentelevän työntekijän näkökulmasta. Hyvinvointialueella tavoitteena on rekrytoida laillistettuja sosiaalityöntekijöitä. Kun päteviä hakijoita ei virkaan ole, on tarkoituksenmukaista voida jatkaa työskentelyyn ja organisaatioon perehtyneen työntekijän virkamääräystä kuin rekryä jälleen uutta loppuvaiheen opiskelijaa, näin menetelle asiakassuhteiden jatkuvuuskin on paremmin huomioitu ja vaikutusta on myös työryhmien lisäkuormaan mm. työhön perehdyttämisessä.