

## Aluehallitus

---

Aika 19.06.2024 klo 17:30 - 19:58

Paikka Pohjois-Savon hyvinvointialue, hallintokeskus, rak 10, 1 krs. tai teams

### Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 215	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 216	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 217	Asioiden käsittelyjärjestys	7
§ 218	Palvelujärjestelmän uudistaminen – kustannusvaikutustavoitteen tarkennus	8
§ 219	Ajankohtaiset asiat	11
§ 220	Yhteistoimintamenettelyn jatkaminen vuonna 2024 Pohjois-Savon hyvinvointialueella	12
§ 221	Muutokset virkoihin johtamisrakenteessa	31
§ 222	Pohjois-Savon hyvinvointialueen talouden toteuma tammi- toukokuu 2024	33
§ 223	Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi sairausvakuutuslain (1224/2004) 2 ja 3 lukujen muuttamisesta	34
§ 224	Lausunto hallituksen esityksestä laiksi sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain muuttamiseksi	36
§ 225	Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi terveydenhuoltolain muuttamisesta sekä siihen liittyviksi laeiksi (sairaalat)	39
§ 226	Aluevaltuuston 17.6.2024 täytäntöönpanot	42
§ 227	Nuorisovaltuuston kokoonpano 2024	43
§ 228	Aluehallitukselle tiedoksi annettavat lausuntopyyntöt ja lausunnot	46
§ 229	Viranhaltijapäätösten tarkastaminen 27.5.-9.6.2024	48
§ 230	Lautakuntien ja jaostojen päätösten tarkistaminen	49
§ 231	Tiedoksisaatettavat asiat 19.6.2024	51
§ 232	Hyvinvointialueelle myönnetty tutkimusrahoitukset 1.1.2024-31.5.2024 (JulKL 24 § kohta 21)	52
§ 233	Vahingonkorvausvaatimus, tietoturvaloukkaus (JulKL 24 § kohta 25)	53



## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Raatikainen Riitta	aluehallituksen puheenjohtaja	Poissa klo 17.43-18.31 § 226,218, 231 ajan
	Kokki Hannu	aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja	
	Rossi Markku	aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja	
	Ojala Kari	aluehallituksen 3. varapuheenjohtaja	
	Kanniainen Aino	jäsen	Poissa klo 17.43-18.31 § 226, 218, 231 ajan
	Kärkkäinen Ilpo	jäsen	
	Sirkka Soile	varajäsen	
	Ojala Annukka	jäsen	Poissa klo 17.43-18.31 § 226,218, 231 ajan
	Rautiainen Merja	jäsen	Poissa klo 17.43-18.31 § 226,218, 231 ajan. Poistui klo 19.52 § 231 aikana.
	Siponen Markku	jäsen	
	Tirkkonen Veijo	jäsen	Poissa klo 17.43-18.31 § 226,218, 231 ajan
	Åhman Kati	jäsen	Läsnä klo 17.43-18.31 § 226,218, 231 ajan
	Pollari Pekka	varajäsen	Läsnä klo 17.43-18.18 § 226,218 ajan
	Savolainen-Lipponen Teija	varajäsen	Läsnä klo 17.43-18.31 § 226,218, 231 ajan
	Pahajoki Juho	varajäsen	Läsnä klo 17.43-18.31 § 226,218, 231 ajan
	Partanen Anna	varajäsen	Läsnä klo 17.43-18.31 § 226,218, 231 ajan
	Hynninen Kati	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	Saapui klo 18.32 § 219 aikana
	Kumpusalo-Vauhkonen Anne	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	Saapui klo 17.46 § 218 aikana
	Reijonen Minna	aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja	Saapui klo 19.29 § 225 aikana
	Korhonen Marko	esittelijä	
	Niemeläinen Janne	pöytäkirjanpitäjä	
	Antikainen Mari	henkilöstöjohtaja	
	Bercovici Tuija	viestintä- ja markkinointijohtaja	
	Hedman Antti	vastaava lääkäri	
	Janhonen Kari	talousjohtaja	
	Jestola Eija	toimilinjajohtaja	
	Kantanen Kati	toimialajohtaja	
	Koponen Jukka	toimialajohtaja	

Korhonen Mikko	toimialajohtaja
Lampi Jussi	strategiajohtaja
Mykkänen Minna	johtaja ylihoitaja
Pekkarinen Tuomo	tietohallintojohtaja
Remes Sami	toimilinjajohtaja
Saarinen Jari	toimialajohtaja
Kauppinen Virpi	tekninen sihteeri
Räsänen Henna	tekninen sihteeri

Poissa Partanen Karoliina  
Tsupari Hannu  
Paahto Marena  
Meriluoto Laura

---

#### Allekirjoitukset

Riitta Raatikainen  
puheenjohtaja  
§ 215-217, 219-225, 227-233

Janne Niemeläinen  
pöytäkirjanpitäjä

Hannu Kokki  
puheenjohtaja  
§ 218, § 226 § 231 (osittain)

---

#### Käsitellyt asiat

215 - 233

---

Pöytäkirjan tarkastus 20.6.2024

Annukka Ojala  
pöytäkirjantarkastaja

Markku Rossi  
pöytäkirjantarkastaja

---

#### Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä Pohjois-Savon hyvinvointialueen verkkosivuilla [www.pshyvinvointialue.fi](http://www.pshyvinvointialue.fi) alkaen 20.06.2024

---

Aluehallitus § 215 19.06.2024

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Ahall 19.06.2024 § 215

Kutsu kokoukseen on toimitettu sähköisen kokousjärjestelmän kautta. Kutsu on lähetetty Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 164 §:n mukaisesti vähintään 4 päivää ennen kokousta.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaisesti toimitella on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

**Päätösehdotus** Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös** Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

§ 216

19.06.2024

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Ahall 19.06.2024 § 216

**Päätösehdotus** Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajat tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirjantarkastajat toiminevat myös ääntenlaskijoina mahdollisten äänestysten sattuessa. Vuorossa aakkosjärjestyksessä ovat Karoliina Partanen ja Veijo Tirkkonen.

**Päätös**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Annukka Ojala ja Markku Rossi.

Aluehallitus § 217 19.06.2024

### **Asioiden käsittelyjärjestys**

Ahall 19.06.2024 § 217

**Päätösehdotus** Toimielin hyväksyy esityslistan kokouksen asioiden käsittelyjärjestykseksi.

**Päätös** Käsitellään § 226 tämän pykälän jälkeen ja sen jälkeen käsitellään § 218 ja sen jälkeen § 231 Vaalijalaa koskeva osuus.

Hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 218

19.06.2024

**Palvelujärjestelmän uudistaminen – kustannusvaikutustavoitteen tarkennus**Ahall 19.06.2024 § 218  
13375/00.01.02.00/2023Valmistelija: Jussi Lampi, puh 044 714 2631,  
jussi.lampi(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallitus on asettanut koko palvelujärjestelmän uudistamiselle 30-50 M€ vuotuisen kustannusvaikutustavoitteen (Ahall 27.05.2024 § 185). Lisäksi hyvinvointialueen johtoryhmä on arvioinut uudistamisohjelman taloudellista tavoitetta suhteessa vuoden 2024 talousennusteeseen (Ahall 27.05.2024 § 188) ja seuraavien vuosien talousnäkyymiin.

Aluehallituksessa jo hyväksytyjen uudistamisohjelmien (R1 ja R2; Ahall 03.06.2024 § 203; Aluevaltuustokäsittely 17.6.2024) lisäksi valmistelussa on kaksi muuta uudistuskokonaisuutta, joiden valmistelu on tavoitteena saada valmiiksi vielä vuoden 2024 aikana:

R3. Perhe- ja vammaispalveluiden uudistus

R4. Erikoissairaanhoidon ja yliopistollisen sairaalan uudistus

Johtoryhmän arvion perusteella talouden tasapainottaminen vaatii vähintään 50M€ vuotuisen kustannusvaikutustavoitteen uudistamisohjelmalle kokonaisuudessaan.

Tämä tarkoittaa, että jäljellä olevien uudistuskokonaisuuksien (R3 ja R4) kustannusvaikutustavoitteen tulee vähintään olla n. 30 M€. Luku tarkentuu aluevaltuuston (17.6.2024) päätösten jälkeen. Syksyn 2024 aikana arvioidaan palvelujärjestelmän uudistamisohjelman sisältöjä kaikkien hyvinvointialueen palvelujen näkökulmasta ja tarvittaessa käynnistetään uusia uudistamiskokonaisuuksia.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1. asettaa uudistamisohjelmalle kokonaisuudessaan vähintään 50M€ vuotuisen kustannusvaikutustavoitteen
2. kohdentaa tavoitteesta n. 5-10 M€ uudistukselle R3 ja n. 20-25 M€ uudistukselle R4

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi



Aluehallitus

§ 218

19.06.2024

Palvelujärjestelmän kokonaisuudistus on edellytys taloudellisuus- ja tuottavuusohjelman toteutumiselle. Kokonaisuudistus tukee talouden tasapainon vaatimuksia. Jos uudistukset eivät toteudu, on riski, että henkilöstövaje kasvaa, taloutta ei saada tasapainoon ja palvelut jakaantuvat epätasa-arvoisesti alueen asukkaille. Lisäksi alueen itsemääräämisoikeus vaarantuu johtuen investointikyvykkyyden heikkenemisen ja arviointimenettelyn uhasta.

Toimivallan peruste

hallintosääntö 36 §

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. asettaa uudistamisohjelmalle kokonaisuudessaan vähintään 50M€ vuotuisen kustannusvaikutustavoitteen
2. kohdentaa tavoitteesta n. 5 - 10 M€ uudistukselle R3 (perhe- ja vammaispalveluiden uudistus) ja n. 20 -25 M€ uudistukselle R4 (erikoissairaanhoidon ja yliopistollisen sairaalan uudistus)

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Anne Kumpusalo-Vauhkonen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 17.46
- Riitta Raatikainen, Merja Rautiainen, Kati Åhman, Ilpo Kärkkäinen ja Markku Siponen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1 kohta 5 ja 7) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 17.46 - 18.17
- Läsä kokouksessa Teija Savolainen-Lipponen, Pekka Pollari, Anna Partanen ja Juho Pahajoki klo 17.46 - 18.17
- Puheenjohtajana toimi Hannu Kokki.

Kari Ojala esitti, että: Aluehallitus päättää: 1. asettaa uudistamisohjelmalle kokonaisuudessaan vähintään 50M€ vuotuisen kustannusvaikutustavoitteen 2. kohdentaa tavoitteesta n. 20 M€ uudistukselle R4. 3. kohdentaa tavoitteesta n. 30 M€ uudistuksille R1 ja R2. 4. käynnistää uudelleen valmistelutyön uudistusten R1 ja R2 osalta siten, että kohdassa 3 asetettuun tavoitteeseen päästään näiden uudistusten osalta.

Annukka Ojala esitti, että: Aluehallitus päättää: 1. asettaa uudistamisohjelmalle kokonaisuudessaan vähintään 50M€ vuotuisen kustannusvaikutustavoitteen 2. kohdentaa tavoitteesta n. 30 M€ R4 ja asettaa R3 tavoitteeksi, että kustannukset eivät nousisi.

Puheenjohtaja totesi, että Kari Ojalan ja Annukka Ojalan esitykset raukesivat kannattamattomina.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 218

19.06.2024

Aluehallitus

§ 219

19.06.2024

**Ajankohtaiset asiat**

Ahall 19.06.2024 § 219

Hyvinvointialuejohtaja antaa katsauksen ajankohtaisiin asioihin kokouksessa.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee asiat tietoon saatetuksi.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Kati Hynninen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 18.31.

Merkitään tiedoksi.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024

## Yhteistoimintamenettelyn jatkaminen vuonna 2024 Pohjois-Savon hyvinvointialueella

Ahall 16.01.2023 § 5

Valmistelija: Mari Antikainen, puh. 044 718 6401,  
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi ja Janne Niemeläinen, puh.  
044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialue on aloittanut uutena työnantajana 1.1.2023 alkaen noin 12 200 työntekijälle. Henkilöstö on siirtynyt liikkeenluovutuksella pääosin nykyisissä tehtävissään ja työyksiköissään. Pohjois-Savon hyvinvointialueelle on kuitenkin vahvistettu uuden työnantajan mukainen organisaatio ja johtamisrakenne: toimialat, palvelualueet, palveluyksiköt ja toimintayksiköt. Uuden työnantajan organisoituminen toimintayksikkötasolle asti olisi tarkoituksenmukaista käynnistää mahdollisimman pian sekä henkilöstön että palvelutuotannon hallitun muutoksen turvaamiseksi. Yhteistoimintamenettelyn kautta turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätöksäasioissa. Lain hengen mukaisesti muutokset suunnitellaan vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Lisäksi valtiovarainministeriö on edellyttänyt Pohjois-Savon hyvinvointialueelta taloudellisuus- ja tuottavuusohjelmaa, joka on kiinteä osa valtionvarainministeriön hyväksymää lisälainanottovaltuutta sekä talous- ja toimintasuunnitelmaa vuosille 2023–2025. Ohjelma tukee hyvinvointialueen strategiaa ja kestävää tasapainoista taloutta. Ohjelman tavoitteena on turvata mm. palvelukyky, kehittymiskyky sekä investointi- ja lainanhoitokyky. Ohjelma koskee koko hyvinvointialueen konsernia mukaan lukien In-House-yhtiöt. Palvelurakenteen keventäminen sekä painopisteen muuttaminen ennaltaehkäiseviin, terveyttä ja hyvinvointia edistäviin palveluihin ja toimintamalleihin on edellytys hallita kustannusrakennetta ja talouden tasapainoa. Palveluverkon tarkastelu tehdään ottaen huomioon palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja palvelutarpeet. Perustason palveluiden vahvistaminen edellyttää rakenteiden ja palvelujen tuottamistapojen uudistamista. Tuottavuusohjelmaan sisältyvillä toimenpiteillä tuetaan

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024

tuottavuuden kasvua, henkilöstövoimavarojen oikeaa ja osaamiseen perustuvaa kohdentumista sekä työvoimakustannusten alentumista.

Hyvinvointialueen strategia on vahvistettu aluevaltuustossa 22.12.2022. Talousarvion 20223 mukaan rakenteiden, toimintatapojen ja työnjaon uudistamistoimien, jotka koskevat henkilöstöä, tulee perustua hyvinvointialueen strategiaan, sen toimeenpano-ohjelmiin sekä tuottavuusohjelmaan. Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelmaan liittyvät kiinteästi mm. selvitys työvoiman hallintaan toimenpide-ehdotuksineen sekä digitalisaation kokonaissuunnitelma (valmistuu 03/23). Lisäksi hyvinvointialueen valtion tai muulla rahoitettavat kehittämishankkeet ovat kiinteä osa toimenpiteitä. Tutkimus- ja kehittämistoiminnan tutkimukset ja selvitykset hyödynnetään täysipainoisesti tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman toteutuksessa.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Vuoden 2023 alussa yhteistoimintamenettelyn valmistelu koskisi asiaselosteen mukaisia lain kohtia 1-3, joista painopiste erityisesti lain kohdan 1 mukaisissa neuvotteluissa, joissa neuvotellaan työtehtäviin ja organisointiin liittyvistä muutoksista.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen Pohjois-Savon hyvinvointialueella viedään 18.1.2023 yhteistoimintaelimen kokoukseen käsiteltäväksi ja valmistellaan yhteistoimintaelimen käsittelyn jälkeen varsinaiseen päätöksentekoon aluehallitukselle.

Sote-integraatiovaikutukset

Henkilöstön sijoittuminen tarkoituksenmukaisiin tehtäviin.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen Pohjois-Savon hyvinvointialueella viedään 18.1.2023 yhteistoimintaelimen kokoukseen käsiteltäväksi ja valmistellaan yhteistoimintaelimen käsittelyn jälkeen varsinaiseen päätöksentekoon aluehallitukselle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 25.01.2023 § 25

Valmistelija: Mari Antikainen

puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi ja

Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,

janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueen yhteistoimintaelin käsitteli kokouksessaan 18.1.2023 aluehallituksen 16.1.2023 kokouksessa on päätettävänä olleen esityksen mahdollisesta yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä. Yhteistoimintaelimen päätöksen mukaisesti asia käsiteltiin yhteistoiminnallisesti. Jyty ry jätti kirjallisen kannanoton, joka on kokouksen viiteaineistona. Lisäksi Superin kannanottona kirjattiin pyyntö lisätä neuvotteluihin

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024

laaja-alainen suunnitelma osatyökykyisten työllistymiseksi hyvinvointialueella.

Esityslistan oheisaineistona:

- Neuvottelukutsu henkilöstöjärjestöille yhteistoimintamenettelyn käynnistämiseksi
- Jyty ry:n kirjallinen kannanotto 18.1.2023.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus

- päättää käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti ja
- päättää antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille ja
- toteaa, että yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimen kokouksessa 18.1.2023.

Sote-integraatiovaikutukset

Hyvinvointialueuudistuksessa keskeisintä on ollut varmistaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen integraatio, jota tukee henkilöstön sijoittuminen tarkoituksenmukaisiin tehtäviin

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

- 1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti ja
- 2) antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille ja toteaa, että yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimen kokouksessa 18.1.2023

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,  
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi; Mari Antikainen  
puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

### **Asian tausta**

Pohjois-Savon hyvinvointialueella on käynnissä 31.12.2023 saakka liikkeenluovutuksen jälkeiset yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintamenettelyn taustalla on laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella. Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätöksäasioissa. Muutokset on yhteistoimintalain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Samaan aikaan hyvinvointialueella on ollut syksyllä 2023 käynnissä selvitys johto- ja organisaatorakenteesta. Selvityksen arviointi ja mahdollinen toimeenpano edellyttää yhteistoiminnallista käsittelyä ja keskustelua yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen kanssa.

### **Talousarvio valmistelu vuodelle 2024**

Pohjois-Savon hyvinvointialueen talousarvion raami annettiin 30.8.2023 ja toimialakohtaisten raamien asettamista tarkistettiin 2.10.2023. Lisäksi talouden sopeuttamisen keinoja käsiteltiin 23.10.2023 kokouksessa, mutta ne palautuivat uudelleen valmisteluun siten, että aluehallitus käsittelee kokonaisuutta 1.11.2023 kokouksessaan. Tilannekuva talouden sopeuttamisen osalta on siten tarkentunut lokakuun aikana ja erityisesti lokakuun loppupuolella.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallitus on käsitellyt myös sekä 9.10.2023 että 23.10.2023 kokouksissa hyvinvointialueen talousennustetta vuodelle 2023. Ennusteen perusteella laaditun tilinpäätösennusteen mukainen alijäämä vuodelle 2023 on yli 91 miljoonaa euroa. Vuodelta 2023 kertyvä talouden alijäämä tulee kattaa vuoden 2026 loppuun mennessä.



Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024

Hyvinvointialueen talousarviossa vuodelle 2024 asetetaan alijäämän kattamiseksi toimialakohtaisia ja koko hyvinvointialueen yhteisiä tavoitteita talouden sopeuttamiseksi. Ko. toimenpiteiden avulla säästötoimia kohdentuu arviolta 40–45 miljoonaa euroa vuodelle 2024, joista henkilöstöön kohdentuvina talouden sopeuttamistoimina kohdentuisi arviolta noin 15 miljoonaa euroa.

Pohjois-Savon hyvinvointialueella taloudellinen tilanne ohjaa siihen, että on tarvetta aidosti käynnistää yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut.

Yhteistoimintalain mukaan, jos hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin aluehallitus tekee aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Muutosten suunnittelussa huolehditaan siitä, että vaikutuksilla ei kuitenkaan vaarannettaisi asiakas- ja potilasturvallisuutta sekä huolehdittaisi asianmukaisesti lakisääteisestä palvelutuotannosta.

### **Yhteenvedona talousarvion valmistelusta vuodelle 2024**

Talousarvion valmistelu on toteutunut vaiheittain elo-lokakuussa. Samaan aikaan on selvinnyt, että talouden tilannekuva Pohjois-Savon hyvinvointialueella on oleellisesti muuttunut. Hyvinvointialueen taloudellinen tilanne edellyttää uusia toimintatapoja palvelutuotannossa, toiminnan uudelleen organisointia edelleen ja talouden sopeuttamista tuottavuusohjelman toimenpiteiden mukaisesti hyvinvointialueen rahoituksen riittämättömyyden vuoksi. Kyseisten toimenpiteiden käsittelyä esitetään edelleen vuonna 2024 jatkettavaksi lain mukaisessa yhteistoimintamenettelyssä, koska ne voivat johtaa henkilöstövaikutuksiin.

### **Yhteistoimintamenettelyn tavoitteet vuodelle 2024**

Yhteistoimintamenettelyn yhteydessä tarkastellaan muun muassa seuraavia asioita:

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024

- tuottavuusohjelman ja toimialakohtaisten tavoitteiden konkreettinen toimeenpano ja em. henkilöstövaikutukset varsinaisessa toiminnassa ja tukipalveluissa
- muut toimialojen talouden sopeuttamistoimet, joilla talous saadaan tasapainoon vuoteen 2026 mennessä
- asiantuntijaselvityksen pohjalta muutosehdotusten arviointi ja mahdollinen toimeenpano
- mahdolliset päällekkäisyydet hyvinvointialueen toiminnassa
- taloudellisuus ja siihen vaikuttaminen henkilöstökustannuksissa
- integrointia tukevat muutokset ja vaikutukset palvelutuotantoon sekä muutokset ostopalveluiden ja oman toiminnan suhteessa, jotka voivat aiheuttaa muutoksia myös henkilöstörakenteeseen.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen talouden tasapainottamiseksi haetaan yhdessä henkilöstön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa pitkävaikutteisia rakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia sekä uudistuksia, joilla on taloudellisesti säästävä vaikutus. Tästä johtuen käynnistetään henkilöstöjärjestöjen kanssa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annetun lain 4 § 1-4 kohtien mukaiset neuvottelut osana vuoden 2024 talousarviota. Henkilöstömenojen osuus säästötavoitteesta on arviolta 15 miljoonaa euroa.

Esityslistan liitteenä:

- Neuvottelukutsu 8.11.2023

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää

- 1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti osana talousarviovalmistelua vuodelle 2024 ja
- 2) antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 2.11.2023 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 8.11.-20.12.2023.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Talouden tasapainottaminen edellyttää erityisiä ja vaikuttavia talouden, tuottavuuden ja integraatiotavoitteiden toimenpiteitä.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024

**Päätösehdotus** Aluehallitus päättää  
1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti osana talousarviovalmistelua vuodelle 2024 ja  
2) antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 2.11.2023 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 8.11.-20.12.2023.

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 21.12.2023 § 436

Valmistelija: Janne Niemeläinen puh. 044 717 9460,  
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi  
Mari Antikainen puh. 044 718 6401,  
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueella on ollut käynnissä lakisääteiset yhteistoimintamenettelyt ajalla 8.11.-20.12.2023. Perusteena on, että jos hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, lomautuksia tai osa-aikaistamisia, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä, ennen kuin aluehallitus tekee aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Ennen kuin työnantaja päättää mahdollisista henkilöstön irtisanomisista taloudellisista tai tuotannollisista syistä, työnantajan on neuvoteltava toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi ainakin niiden kanssa, joita asia koskee. Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan asian toimenpiteiden perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista.

Yhteistoimintaneuvotteluissa tarkasteltiin suunniteltujen tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman sekä talouden sopeutustoimenpiteitä ja niiden henkilöstövaikutuksia. Yhteistoimintaneuvottelujen alussa

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024

henkilöstövaikutuksia arvioitiin kohdistuvan työtehtävien muutoksien osalta laskennallisesti noin 300 henkilöön. Neuvotteluesitys annettiin neuvottelujen alkaessa tiedoksi työ- ja elinkeinotoimistolle ja työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma käsiteltiin neuvottelujen yhteydessä. Myös työterveyshuolto informoitiin neuvotteluiden osalta.

Talousarvioehdotuksessa esiin tulevia toimenpiteitä, joiden toteutuminen todennäköisesti aiheuttaisi merkittäviä muutoksia palvelussuhteen ehdoissa taikka irtisanomisissa, osa-aikaistamisissa tai lomautuksissa, käsiteltiin sillä tarkkuudella, kuin hyvinvointialueen suunnitelmat toimenpiteistä neuvotteluhetkellä olivat tiedossa.

Talousarvioehdotuksen osalta todetaan asiat työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (yhteistoimintalaki) mukaisesti käsitellyksi 20.12.2023. Muutoksien osalta tarkentuvat suunnitelmat konkreettisista toimenpiteistä ja niiden vaikutuksista palvelussuhteen ehtoihin tullaan käsittelemään talousarvion hyväksymisen jälkeen suunnitelmien edetessä yhteistoimintalain säännösten mukaisesti. Tämä edellyttää, että vuonna 2024 käynnistetään toisen vaiheen neuvottelut erikseen suunnitellun aikataulun mukaisesti. Lisäksi neuvotellaan 30.6.2024 mennessä loppuun tänä vuonna 9.2.2023 alkaneet yhteistoimintaneuvottelujen muutokset palveluiden organisoimisessa.

Talousarviovalmisteluun liittyvien yhteistoimintaneuvottelujen tulos tuodaan aluehallituksen käsiteltäväksi. Yhteistoimintaneuvottelujen tulos esitellään kokouksessa.

Kun aluehallitus on vahvistanut neuvottelutuloksen ja antanut talousarvioesityksen sekä aluevaltuusto hyväksynyt talousarvioesityksen, edetään siten, että:

- vuodelle 2023 aloitetuissa yhteistoimintaneuvotteluissa viedään päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä yhteistyössä toimialajohdon, henkilöstöhallinnon, esihenkilöiden ja niiden työntekijöiden ja viranhaltijoiden kanssa, joita muutokset koskevat

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024

- vuoden 2024 talousarvion sisältämistä konkreettisista toimenpiteistä käynnistetään 2. vaiheen neuvottelut erikseen vahvistettavana ajankohtana.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus

- päättää vahvistaa vuoden 2024 talousarviovalmisteluun liittyvän yhteistoimintaneuvottelujen (8.11.-20.12.2023) neuvottelutuloksen ja
- päättää todeta, että neuvottelutulos sekä talousarvioehdotus vuodelle 2024 on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 20.12.2023 ja
- päättää, että 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja
- päättää käynnistää vuodelle 2024 talousarvion sisältämistä konkreettisista toimenpiteistä 2. vaiheen neuvottelut erikseen vahvistettavana ajankohtana.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 35 §, hallituksen yleistoimivalta

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus:  
- päättää vahvistaa vuoden 2024 talousarviovalmisteluun liittyvän yhteistoimintaneuvottelujen (8.11.-20.12.2023) neuvottelutuloksen ja  
- päättää todeta, että neuvottelutulos sekä talousarvioehdotus vuodelle 2024 on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 20.12.2023 ja  
- päättää, että 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja  
- päättää käynnistää vuodelle 2024 talousarvion sisältämistä konkreettisista toimenpiteistä 2. vaiheen neuvottelut erikseen vahvistettavana ajankohtana.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024

Ahall 15.01.2024 § 5

Valmistelija: Janne Niemeläinen  
puh. 044 717 9460, [janne.niemelainen\(at\)pshyvinvointialue.fi](mailto:janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi); Mari  
Antikainen puh. 044 718 6401 [mari.antikainen\(at\)pshyvinvointialue.fi](mailto:mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi)

Vuoden 2024 talousarvion yhteistoimintamenettelyn yhteydessä päätettiin osana ratkaisua, että hyvinvointialueen johtamis- ja asiantuntijarakenne tarkastellaan tarkemmin ja muutokset johto-, päällikkö- ja esihenkilönimikkeissä neuvotellaan tarkemmin ns. toisen vaiheen neuvotteluissa alkuvuonna 2024. Arvioinnin johdosta on voimassa määräaikainen rekrytointikielto ajalle 22.12.2023 – 28.2.2024 nimikkeisiin: johtaja, päällikkö, esihenkilö, esimies tai vastaa esihenkilönimike sekä asiantuntijanimike (ei sisällä ammattinimikkeitä kuten sosiaalityöntekijä tai psykologi tai muu asiakas- tai potilastyötä tekevä asiantuntijanimike).

Hyvinvointialueelle on vahvistettu hallintosäännön mukainen yksijohtajajärjestelmä ja hyvinvointialuejohtajan jälkeen vahvistetut 5 johtamisen tasoa. Mahdolliset poikkeamat vahvistetusta johtamisrakenteesta otetaan arvioitavaksi. Johtamisrakenteiden vertikaalinen tarkastelu tehtiin koko hyvinvointialueen osalta toimialoittain. Tarkastelun painopisteinä olivat esihenkilöasemassa olevien määrä ja näiden alaisten määrä. Esihenkilöasemassa olevilla tässä tarkoitetaan esihenkilö-, esimies-, päällikkö- ja johtaja – nimikkeillä olevia sekä myös muita nimikkeitä, joilla on esihenkilöasema. Raporttiotannalla otettu tarkastelu tuotti näkymän, jossa arvioinnin kohteeksi otetaan erityisesti alle 10 työntekijän esihenkilörakenteet sekä esihenkilönimikkeet, joissa ei ole alaisia.

Johtamis- ja asiantuntijarakenteen yhteydessä arvioidaan lisäksi eräitä asiantuntijatehtäviä, joissa on tunnistettu päällekkäisyyttä toimintojen organisoinnissa ja työtehtävissä toimialojen kesken. Näiden toiminallisten päällekkäisyyksien tarkastelu kohdentuu strategia- ja konsernipalveluihin sekä pelastus- ja turvallisuustoimialalle. Konkreettisenä arvioinnin kohteena ovat

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024

muun muassa turvallisuus-, valmius ja varautuminen- ja koulutustoiminnot sekä mahdollisesti hyvinvointialueajukseksi arvioidut yksittäiset toimialakohtaiset asiantuntijatyön resurssit em. toimialoilla. Strategia- ja konsernipalveluiden toiminnan ja organisaatorakenteen tarkastelu ja siihen liittyvät muutosesitykset tehdään 30.1.2024 mennessä ja palvelutuotannon esihenkilörakenteen osalta muutosten suunnittelu tehdään 28.2.24 mennessä.

Mahdollisten tulevien muutoksen johdosta esihenkilötyöstä toisiin työtehtäviin siirtäminen ja osaamisen käyttäminen laajemmin on mahdollinen skenaario tässä taloustilanteessa. Johtamisrakennetta ja toimintoja uudelleen organisoitaessa voidaan johdon, päälliköiden, keskijohdon, esihenkilöiden tai asiantuntijoiden työtehtäviä tai työyksikön sijoituspaikkaa joutua muuttamaan.

Esityslista oheismateriaali:

- Neuvottelukutsu henkilöstöjärjestöille

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti hyvinvointialueen johtamis- ja asiantuntijarakenteesta ja päättää
- 2) antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 16.1.2024 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 25.1.-7.3.2024.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 35 §, hallituksen yleistoimivalta

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:  
1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti hyvinvointialueen johtamis- ja asiantuntijarakenteesta ja päättää  
2) antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024

henkilöstöjärjestöille 16.1.2024 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 25.1.-7.3.2024.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 18.03.2024 § 79

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460, [janne.niemelainen\(at\)pshyvinvointialue.fi](mailto:janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi); Mari Antikainen, puh. 044 718 6401, [mari.antikainen\(at\)pshyvinvointialue.fi](mailto:mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi)

Aluehallitus päätti kokouksessaan 15.1.2024 käynnistää toisen vaiheen neuvottelut koskien Pohjois-Savon hyvinvointialueen johtamis- ja asiantuntijarakennetta. Työnantaja on antanut kirjallisen neuvotteluesityksen henkilöstöjärjestöille 16.1.2024 ja toimittanut neuvotteluesityksen TE-toimistoon 16.1.2024 sekä informoinut asiasta työterveyshuoltoa.

Yhteistoimintaneuvotteluiden taustalla ovat hyvinvointialueelle asetetut veloitteet talouden tasapainottamiseksi. Talouden tasapainottaminen edellyttää johtamis- ja asiantuntijarakenteiden sekä niihin liittyvien työn organisointia koskevien prosessien hiomista kustannustehokkaimmiksi.

Johtamis- ja asiantuntijarakenteen yhteydessä arvioitiin myös eräitä asiantuntijatehtäviä, joissa on tunnistettu päällekkäisyyttä toimintojen organisoinnissa ja työtehtävissä toimialojen kesken.

Henkilöstöön vaikuttavia toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen varsinaisia päätöksiä. Työn organisointia koskevat muutokset voivat olla esimerkiksi työtehtävien, töiden tai työtilojen uudelleenjärjestelyjä. Yhteistoimintamenettelyn taustalla on laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (2007/449; täydennetty 2021/631). Yhteistoimintaneuvottelut käytiin lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 25.1.-7.3.2024.



Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024

Neuvotteluissa haettiin yhdessä henkilöstön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa rakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia sekä arvioitiin, voidaanko toimintaa tai organisaatorakenteita muuttamalla

1. tuottaa palvelut paremmin vastaamaan palvelutoimialojen tarpeita
2. purkaa toiminnan päällekkäisyyksiä
3. hyödyntää nykyiset resurssit paremmin tai vastata vähenevään resurssointiin siten, etteivät palvelut heikkene
4. keventää organisaatiota ja siten sujuvoittaa työn tekemistä prosesseissa

Lisäksi toteutettiin esihenkilörakenteen arviointi alle 10 työntekijän esihenkilötyössä.

Esityslistan oheisaineistona:

- Neuvottelutulos 7.3.2024 liitemateriaaleineen.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) vahvistaa yhteistoimintaneuvottelujen (25.1.-7.3.2024) neuvottelutuloksen ja
- 2) todeta, että neuvottelutulos on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 15.3.2024 ja
- 3) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohdon toimeenpanemaan muutokset 1.5.2024 alkaen ja että
- 4) 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja
- 5) että johtamisrakenteen ns. kolmannen vaiheen neuvottelut neuvotellaan ja toimeenpannaan viranhaltijatyönä 30.6.2024 mennessä.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:  
1) vahvistaa yhteistoimintaneuvottelujen (25.1.-7.3.2024) neuvottelutuloksen ja

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024

2) todeta, että neuvottelutulos on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 15.3.2024 ja

3) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohdon toimeenpanemaan muutokset 1.5.2024 alkaen ja että

4) 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja

5) että johtamisrakenteen ns. kolmannen vaiheen neuvottelut neuvotellaan ja toimeenpannaan viranhaltijatyönä 30.6.2024 mennessä.

6) valtuuttaa henkilöstöjohtajan tekemään täytäntöönpanon edetessä ilmenevät pienet organisatoriset muutokset

#### Päätös

Merkitään pöytäkirjaan että:

- Kati Hynninen oli poissa kokouksesta klo 10.00-10.59 asian käsittelyn aikana

- Pidettiin neuvottelutauko klo 11.38-11.50.

- Marena Paahto poistui kokouksesta klo 12.00 asian käsittelyn aikana.

Asia päätettiin jättää pöydälle.

Ahall 27.03.2024 § 105

Valmistelija: <Janne Niemeläinen

puh. 044 717 9460, [janne.niemelainen\(at\)pshyvinvointialue.fi](mailto:janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi); Mari Antikainen

puh. 044 718 6401, [mari.antikainen\(at\)pshyvinvointialue.fi](mailto:mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi)

Aluehallitus päätti kokouksessaan 15.1.2024 käynnistää toisen vaiheen neuvottelut koskien Pohjois-Savon hyvinvointialueen johtamis- ja asiantuntijarakennetta. Työnantaja on antanut kirjallisen neuvotteluesityksen henkilöstöjärjestöille 16.1.2024 ja toimittanut neuvotteluesityksen TE-toimistoon 16.1.2024 sekä informoinut asiasta työterveyshuoltoa.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024

Yhteistoimintaneuvotteluiden taustalla ovat hyvinvointialueelle asetetut velvoitteet talouden tasapainottamiseksi. Talouden tasapainottaminen edellyttää johtamis- ja asiantuntijarakenteiden sekä niihin liittyvien työn organisointia koskevien prosessien hiomista kustannustehokkaimmiksi.

Johtamis- ja asiantuntijarakenteen yhteydessä arvioitiin myös eräitä asiantuntijatehtäviä, joissa on tunnistettu päällekkäisyyttä toimintojen organisoinnissa ja työtehtävissä toimialojen kesken.

Henkilöstöön vaikuttavia toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen varsinaisia päätöksiä. Työn organisointia koskevat muutokset voivat olla esimerkiksi työtehtävien, töiden tai työtilojen uudelleenjärjestelyjä. Yhteistoimintamenettelyn taustalla on laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (2007/449; täydennetty 2021/631). Yhteistoimintaneuvottelut käytiin lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 25.1.–7.3.2024.

Neuvotteluissa haettiin yhdessä henkilöstön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa rakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia sekä arvioitiin, voidaanko toimintaa tai organisaatorakenteita muuttamalla

1. tuottaa palvelut paremmin vastaamaan palvelutoimialojen tarpeita
2. purkaa toiminnan päällekkäisyyksiä
3. hyödyntää nykyiset resurssit paremmin tai vastata vähenevään resurssointiin siten, etteivät palvelut heikkene
4. keventää organisaatiota ja siten sujuvoittaa työn tekemistä prosesseissa

Lisäksi toteutettiin esihenkilörakenteen arviointi alle 10 työntekijän esihenkilötyössä.

Esityslistan oheisaineistona:

- Neuvottelutulos 7.3.2024 liitemateriaaleineen

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024

**Valmistelijan päätösehdotus:**

Aluehallitus päättää:

1. vahvistaa yhteistoimintaneuvottelujen (25.1.-7.3.2024) neuvottelutuloksen ja
2. todeta, että neuvottelutulos on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 15.3.2024 ja
3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohdon toimeenpanemaan muutokset 1.5.2024 alkaen ja että
4. 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja
5. että johtamisrakenteen ns. kolmannen vaiheen neuvottelut neuvotellaan ja toimeenpannaan viranhaltijatyönä 30.6.2024 mennessä.

**Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi**

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

**Päätösehdotus** Aluehallitus päättää:

- 1) vahvistaa yhteistoimintaneuvottelujen (25.1.-7.3.2024) neuvottelutuloksen ja
- 2) todeta, että neuvottelutulos on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 15.3.2024 ja
- 3) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohdon toimeenpanemaan muutokset 1.5.2024 alkaen ja että
- 4) 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja
- 5) että johtamisrakenteen ns. kolmannen vaiheen neuvottelut neuvotellaan ja toimeenpannaan viranhaltijatyönä 30.6.2024 mennessä.

**Päätös** Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024

34/01.00.03/2023

Valmistelija: Mari Antikainen, henkilöstöjohtaja  
044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallitus päätti 27.3. kokouksessaan yhteistoimintaneuvottelutuloksen vahvistamisen yhteydessä, että

- 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja
- että johtamisrakenteen ns. kolmannen vaiheen neuvottelut neuvotellaan ja toimeenpannaan viranhaltijatyönä 30.6.2024 mennessä.

Yhteistoimintaneuvottelujen pohjaksi 3. vaiheen johtamisrakenteen kuvauksessa on toteutettu kuvaukset johtamisrakenteen nykytilasta ns. kokonaisarkkitehtuurina. Kuvaukset on saatu valmiiksi sovitun aikataulun mukaisesti 31.5.24. Palvelutuotannon rakenteiden tarkasteluun halutaan kuitenkin aidosti osallistaa koko hyvinvointialueen 12 800 henkilöstö ja tätä varten on suunniteltu osallistamisvaihe sähköisen How Space -alustan avulla. Sähköisen alustan avulla samalla pilotoidaan osallistamista suuren organisaation osalta. Osallistamisvaiheen on suunniteltu olevan avoinna ajalla 3.6.-5.8.24.

Lisäksi palveluverkkoselvityksen linjaukset saadaan 30.6.24 mennessä.

On tarkoituksenmukaista, että työnantajan linjaukset johtamisrakenteessa suunnitellaan ja toimeenpannaan vasta osallistamisvaiheen jälkeen syksyn 2024 aikana, joten toimeenpanolle haetaan jatkoaikaa 31.12.24 asti.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 31.12.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja
- 2) johtamisrakenteen ns. kolmannen vaiheen neuvottelut

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024
Aluehallitus	§ 220	19.06.2024

neuvotellaan ja toimeenpannaan viranhaltijatyönä 31.12.2024 mennessä.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

-

Toimivallan peruste hallintosäntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:  
1) 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 31.12.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja  
2) johtamisrakenteen ns. kolmannen vaiheen neuvottelut neuvotellaan ja toimeenpannaan viranhaltijatyönä 31.12.2024 mennessä.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 84	18.03.2024
Aluehallitus	§ 107	27.03.2024
Aluehallitus	§ 221	19.06.2024

## Muutokset virkoihin johtamisrakenteessa

Ahall 19.06.2024 § 221  
860/01.01.00/2022

Valmistelija: Mari Antikainen, puh. 044 718 6401,  
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Johtamisrakenteen tarkastelua on edelleen edistetty.

Aluehallitukselle esitetään muutoksia virkarakenteeseen seuraavasti:

Strategia ja kehittäminen toimialalla esitetään lakkautettavaksi hankejohtajan virka ja perustettavaksi hankehallinnoijan virka. Perusteena on muutokset johtamisrakenteeseen.

Hankehallinnoijan virassa tehtävänä on vastata hankehallinnon hallinnon toimivuudesta, oikeellisesta hoitamisesta ja kaikesta siihen liittyvästä viranomaistoiminnasta sekä huolehtia hankerahoitusten mukaiset maksatukset rahoittajien (STM, VM, ESR, EU, Business Finland) erilaisten vaatimusten mukaisesti. Hankehallinnoija huolehtii tilintarkastuksista ja hankkeiden raportoinnista.

Henkilöstöhallinnon toimialalla esitetään lakkautettavaksi 2 palveluesihenkilön virkaa. Muutosten perusteena on konsernipalveluiden johtamisrakenteen muutokset, jonka yhteydessä keskitetystä sijaishallinnasta varahenkilöstöön siirtyi 5 palveluesihenkilöä 8:sta. 1 palveluesihenkilön virka on lakkautettu 27.3.24 aluehallituksen kokouksessa.

Yleisten palveluiden erityispalveluiden toimilinjalla esitetään lakkautettavaksi 3 ylihoitajan ja 2 osastonhoitajan virkaa sekä pelastustoimi ja turvallisuus toimialalla esitetään lakkautettavaksi 11 ensihoidon vuoromestarin virkaa.. Ensihoidon uuden rakenteen osalta esitetään perustettavaksi 3 ensihoitomestarin virkaa yleisten palvelujen erityispalveluiden toimilinjalle

Valmistelijan päätösehdotus:  
Aluehallitus päättää

1) lakkauttaa seuraavat virat:

- hankejohtaja, strategia ja kehittäminen 1.9. alkaen
- palveluesihenkilö (2), henkilöstöpalvelut 1.10. alkaen

Aluehallitus	§ 84	18.03.2024
Aluehallitus	§ 107	27.03.2024
Aluehallitus	§ 221	19.06.2024

- osastonhoitaja 2, erityispalvelut 1.10 alkaen
- ylihoitaja 3, erityispalvelut 1.7. alkaen
- ensihoidon vuoromestari 11, pelastustoimi ja turvallisuus 1.10 alkaen

2) perustaa uuden rakenteen mukaiset virat

- hankehallinnoija, strategia ja kehittäminen
- ensihoitomestari (3) virat, erityispalvelut

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Johtamisrakenteen ja ensihoidon rakenteen muutokset.

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §, kohta 4

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1) lakkauttaa seuraavat virat

- hankejohtaja, strategia ja kehittäminen 1.9. alkaen
- palveluesihenkilö (2), henkilöstöpalvelut 1.10. alkaen
- osastonhoitaja 2, erityispalvelut 1.10 alkaen
- ylihoitaja 3, erityispalvelut 1.7. alkaen
- ensihoidon vuoromestari 11, pelastustoimi ja turvallisuus 1.10 alkaen

2) perustaa uuden rakenteen mukaiset seuraavat virat

- hankehallinnoija, strategia ja kehittäminen
- 3 ensihoitomestarin virkaa, erityispalvelut.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.



Aluehallitus

§ 222

19.06.2024

**Pohjois-Savon hyvinvointialueen talouden toteuma tammi- toukokuu 2024**Ahall 19.06.2024 § 222  
281/02.02.02/2024

Valmistelija: Kari Janhonen, puh. 044 717 2078,  
kari.janhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallituksen 18.3.2024 päättämän toiminnan ja talouden raportoinnin aikataulun mukaan aluehallitukselle raportoidaan tammi-toukokuun toteuma 19.6.2024.

Tammi-toukokuun talouden toteuma valmistuu 13.6.2024.  
Talouden toteuma esitellään kokouksessa.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus toteaa tietoon saaduksi hyvinvointialueen talouden toteuman tammi- toukokuulta 2024 ja esittää sen tiedoksi edelleen aluevaltuustolle 2.9.2024.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Koska tuloslaskelma osoittaa alijäämää, on hyvinvointialueella etsittävä keinot toiminnan ja talouden sopeuttamiseen.

Toimivallan peruste

hallintosääntö 36§

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus toteaa tietoon saaduksi hyvinvointialueen talouden toteuman tammi- toukokuulta 2024 ja esittää sen tiedoksi edelleen aluevaltuustolle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 223

19.06.2024

**Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi sairausvakuutuslain (1224/2004) 2 ja 3 lukujen muuttamisesta**Ahall 19.06.2024 § 223  
3125/03.00/2024

Valmistelija: Antti Hedman, puh 044 717 2110,  
antti.hedman(at)pshyvinvointialue.fi, Miika Hernelahti, puh 044 461  
0241, miika.hernelahti(at)pshyvinvointialue.fi,

Aluehallituksen 2.10.2023 § 308 mukaisesti aluehallitus päättää hallintosäännön määräyksiä noudattaen, että merkittävät lausunnot esim. hyvinvointialueiden rahoitukseen, lainsäädäntöön liittyvät ja niihin rinnasteiset lausunnot antaa aluehallitus.

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi sairausvakuutuslakia. Esityksellä tavoitellaan perusterveydenhuollon saatavuuden parantamisesta ja hoitojonojen purkamisesta uuden Kela-korvausmallin avulla. Lisäksi tavoitteena on siirtää palveluiden painopistettä ennaltaehkäisevään hoitoon.

Sairausvakuutuslakia muutettaisiin siten, että erikoislääkärin vastaanotokäynnistä olisi oikeus sairaanhoidon korvaukseen vain silloin, kun kyseessä on yleislääkärin tai yleislääketieteen erikoislääkärin lähetteen perusteella tapahtuva käynti erikoislääkärillä. Poikkeuksena tästä olisivat naistentautien ja synnytysten erikoislääkärin, silmätautien erikoislääkärin, psykiatrian erikoislääkärin sekä suu- ja leukakirurgian erikoislääkärin käynnit, jotka olisivat korvattavia myös ilman lähetettä. Lisäksi lakia ehdotetaan muutettavaksi siten, että suuhygienistin hoito- ja tutkimuskäynnit olisivat korvattavia myös ilman hammaslääkärin lähetettä enintään kaksi kertaa kalenterivuodessa ja fysioterapeutin käynnit ilman lääkärin lähetettä enintään neljä kertaa kalenterivuodessa. Lakia muutettaisiin myös siten, että hammaslääkärin suorittama suun ja hampaiden tutkimus korvattaisiin kerran joka neljäs kalenterivuosi tai hammaslääkärin tutkimuksessaan toteaman vakuutetun terveydentilan edellyttämän tarpeen perusteella enintään kerran kalenterivuodessa. Esityksessä ehdotetaan myös palautettavaksi oikeus sairaanhoidon korvauksiin hedelmöityshoitojen kustannuksista.

Yhteenvetona toteamme, ettei luonnoksessa esitetyle erikoisalojen eriarvoiselle kohtelulle korvausten suhteen ole perusteita ja siitä tulisi siksi luopua. Mikäli katsotaan perustelluksi siirtyä vaatimukseen yleislääkärin lähetteeseen korvauksen saamiseksi erikoislääkärin

Aluehallitus

§ 223

19.06.2024

vastaanotoista, emme näe syytä poiketa tästä silmälääkäreiden ja naistentautien ja synnytysten erikoislääkärien kohdalla.

Näkemyksemme mukaan esitysluonnoksessa esitetyt perustelut näiden erikoisalojen erityisasemaan eivät perustu todelliseen lääketieteelliseen palvelutarpeeseen tai saatavuusongelmaan suhteessa muihin erikoisaloihin.

Yksityiskohtainen lausuntoluonnos, joka annetaan lausuntopalveluun, on liitteenä.

Esityslistan liitteenä:

- Lausuntopalveluun annettava lausuntoluonnos
- Hallituksen esitys luonnoksesta hallituksen esitykseksi sairausvakuutuslain (1224/2004) 2 ja 3 lukujen muuttamisesta

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus hyväksyy tiedoksi lausunnon luonnoksesta hallituksen esitykseksi sairausvakuutuslain (1224/2004) 2 ja 3 lukujen muuttamisesta

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

-

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää antaa oheisen Pohjois-Savon hyvinvointialueen lausunnon luonnoksesta hallituksen esitykseksi sairausvakuutuslain (1224/2004) 2 ja 3 lukujen muuttamisesta.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 224

19.06.2024

**Lausunto hallituksen esityksestä laiksi sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain muuttamiseksi**Ahall 19.06.2024 § 224  
3312/00.04.00/2024

Valmistelijat: Antti Hedman, puh 044 711 2110,  
antti.hedman(at)pshyvinvointialue.fi, Marena Paahto, puh 044 750  
7040, marena.paahto(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallituksen 2.10.2023 § 308 mukaisesti aluehallitus päättää hallintosäännön määräyksiä noudattaen, että merkittävät lausunnot esim. hyvinvointialueiden rahoitukseen, lainsäädäntöön liittyvät ja niihin rinnasteiset lausunnot antaa aluehallitus.

Lausuntopalvelussa on lausuttavana 26.6.2024 mennessä hallituksen esitys laiksi sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain muuttamisesta.

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annettua lakia siltä osin, kuin se koskee valmiutta, varautumista sekä häiriötilanteiden hoitamista normaalioloissa ja poikkeusoloissa.

Sosiaali- ja terveydenhuollon varautumisessa on havaittu puutteita häiriötilanteissa, jotka kohdistuvat samanaikaisesti useisiin hyvinvointialueisiin ja vaativat useamman kuin yhden hyvinvointialueen voimavarojen käyttöä.

Yhteisten voimavarojen johtamisessa tarvittavat alueelliset ja kansalliset toimivaltuudet eivät ole selkeät ja riittävät vastaamaan ulko- ja turvallisuuspoliittisiin uhkakuviin. Puolustusvoimat tukeutuu lähes kokonaan sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmään niin normaalioloissa kuin sodan uhan ja sodan aikana, mikä edellyttää sosiaali- ja terveydenhuollolta kykyä toimia kansallisena kokonaisuutena.

Esityksen tavoitteena on, että ehdotetuilla muutoksilla sosiaali- ja terveydenhuollossa voitaisiin nykyistä paremmin varautua kansallisen riskiarvion mukaisiin, yksittäistä hyvinvointialuetta laajempiin tai valtakunnallisiin häiriötilanteisiin. Samalla sosiaali- ja terveydenhuollon osalta pystyttäisiin tietyiltä osin mahdollistamaan eräiden sellaisten velvoitteiden täyttäminen, joihin Suomen tulee

Aluehallitus

§ 224

19.06.2024

sitoutua Pohjois-Atlantin liiton täysjäseneksi liittymisen myötä 4.4.2023.

Samaan sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueeseen kuuluvien hyvinvointialueiden välisestä varautumista koskevasta yhteistyöstä, työnjaosta ja yhteensovittamisesta sovittaisiin jatkossakin hyvinvointialueiden yhteistyösopimuksessa. Kansallisiin ja kansainvälisiin uhkakuviin varautumiseksi esityksessä ehdotetaan perustettavan sosiaali- ja terveydenhuollon varautumisen johtoryhmä, johon kaikki yhteistyöalueet nimeäisivät vastuuhenkilönsä.

Sosiaali- ja terveydenhuollon varautumisen johtoryhmälle sekä hallintosäännössä nimetyille viranhaltijoille ehdotetaan annettavan sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisvastuuta esityksessä täsmennetyin ehdoin yhteistyöalueittain tai kansallisesti, mikäli se on tarpeellista häiriötilanteen laajuuden, kiireellisyyden tai muun erityisen syyn takia. Nykyistä selkeämpi johtovastuu yhteistyöalueella tai kansallisesti olisi tarpeellista esimerkiksi normaaliolojen häiriötilanteissa, joissa yhden hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon voimavarat eivät riitä tilanteen hoitamiseksi. Näissä tilanteissa voisi olla tarpeellista käyttää ja yhteensovittaa useiden hyvinvointi- tai yhteistyöalueiden voimavaroja. Ehdotus mahdollistaisi sosiaali- ja terveydenhuollon toimenpiteiden käynnistämisen riittävän nopeasti normaaliolojen häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa.

Hallituksen esitys on perusteiltaan kannatettava ja säätää johtamisrakenteita yhteistyöalueelle ja kansalliselle tasolle, jotka ovat nykyilainsäädännössä puutuneet. Häiriötilanteissa ja poikkeusoloissa voi olla tarve hyvinkin nopealle päätöksenteolle ja resurssien allokoinnille. Tässä lakiesityksessä säädetään näistä rakenteista sovittavaksi jo ennakollisesti.

Esityslistan liitteenä:

- Lausuntoluonnos lausuntopalvelun strukturoituun pohjaan liitettäväksi
- Hallituksen esitys eduskunnalle laiksi sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain muuttamiseksi, taustamuistio

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus hyväksyy lausuntopalveluun annettavan lausunnon

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

-

Aluehallitus	§ 224	19.06.2024
Toimivallan peruste	hallintosääntö 36 §	
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää antaa oheisen Pohjois-Savon hyvinvointialueen lausunnon koskien hallituksen esitystä laiksi sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain muuttamiseksi.	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 225

19.06.2024

**Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi terveydenhuoltolain muuttamisesta sekä siihen liittyviksi laeiksi (sairaalat)**Ahall 19.06.2024 § 225  
3348/00.04.00/2024

Valmistelija: Jari Saarinen, puh 044 718 6301,  
jari.saarinen(at)ps hyvinvointialue.fi

Pääministeri Orpon hallituksen ohjelman mukaisesti uudistetaan sairaaloiden ja päivystyksen kansallista kokonaisuutta ja erikoissairaanhoidon työnjakoa.

Palvelujärjestelmän toimintaympäristö on merkittävästi muuttunut. Palvelujärjestelmää haastaa ammattitaitoisen henkilöstön ja osaamisen saatavuuden merkittävä huonontuminen koko maassa. Nykyaikainen erikoissairaanhoido tarvitsee monialaista osaamista ja laajasti tukipalveluita, ja sen vaikuttava toteuttaminen edellyttää riittävää potilasvolyymiä. Jotta voidaan varmistaa yhdenvertainen, kansallisesti tarkoituksenmukainen ja kustannustehokas, osaja- ja taloudellisten resurssien tasapainossa oleva sairaaloiden ja päivystysten palvelurakenne, palveluverkko ja palveluiden porrasteisuus, on lainsäädäntö uudistettava vastaamaan uutta hyvinvointi- ja yhteistyöalueiden toimintaympäristöä sekä valmiuden ja varautumisen edellytyksiä.

Sosiaali- ja terveysministeriön valmistelemassa luonnoksessa hallituksen esitykseksi ehdotetaan muutoksia ympärivuorokautista terveydenhuollon päivystystä sekä leikkaustoimintaa koskevaan sääntelyyn. Jatkossa kullakin hyvinvointialueella olisi yksi nimetyllä paikkakunnalla sijaitseva yliopistollinen sairaala tai keskussairaala, jossa on väestölle avointa ja sairaalan toiminnan varmistavaa monierikoisalaista ympärivuorokautista päivystystä. Uudellamaalla HUS-yhtymä voisi päätöksensä perusteella ylläpitää tällaisia sairaaloita useammalla kuin yhdellä paikkakunnalla.

Perusterveydenhuollon ja akuuttilääketieteen ympärivuorokautisen päivystyksen osalta luovuttaisiin sääntelystä, jonka mukaan sosiaali- ja terveysministeriö voi myöntää tätä toimintaa koskevan poikkeusluvan. Sen sijaan laissa säädettäisiin, millä paikkakunnalla on mahdollista ylläpitää tällaista perusterveydenhuollon ja akuuttilääketieteen ympärivuorokautista päivystystä.

Aluehallitus

§ 225

19.06.2024

Ehdotuksessa lievennettäisiin edellytystä, jonka mukaan leikkaustoiminta, joka edellyttää leikkaussaliolosuhteita ja anestesiaa, tulee kokonaisuudessaan koota niihin sairaaloihin, joissa on monierikoisalainen ympärivuorokautinen päivystys.

Sosiaali- ja terveysministeriö pyytää lausunnot olevasta luonnoksesta hallituksen esitykseksi. Sosiaali- ja terveysministeriö pyytää lisäksi kommentteja erillisestä sosiaalipäivystystä koskevasta muistiosta. Lausunnot pyydetään toimittamaan viimeistään 1.7.2024.

Esityslistan liitteenä:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen lausunto
- Hallituksen esitys

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä Pohjois-Savon hyvinvointialueen lausunnon luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi terveydenhuoltolain muuttamisesta sekä siihen liittyviksi laeiksi (sairaalat).

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Hyvinvointialueen toiminnan tarvelähtöinen järjestäminen ja toimintojen intergraatio.

Toimivallan peruste

hallintosäntö 36 §

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää antaa oheisen Pohjois-Savon hyvinvointialueen lausunnon luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi terveydenhuoltolain muuttamisesta sekä siihen liittyviksi laeiksi (sairaalat).

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Minna Reijonen saapui kokoukseen klo 19.29 asian käsittelyn aikana.

Aluehallitus täsmensi lausuntonaan seuraavaa sivulle 2 seuraavasti: "Pohjois-Savon hyvinvointialue katsoo, että perusterveydenhuollon ja akuuttilääketieteen ympärivuorokautisen päivystyksen järjestämisen tulisi kuulua hyvinvointialueiden itsehallinnon piiriin, eikä yksittäisistä päivystyspaikkakunnista tulisi päättää laissa. Tämä mahdollistaisi hyvinvointialueiden kyvyn reagoida nopeasti mahdollisiin palvelutarpeen muutoksiin. Mikäli laki kuitenkin ottaa kantaa paikkakuntiin, esitämme seuraavaa:"



Aluehallitus

§ 225

19.06.2024

Päätösehdotus hyväksyttiin ylläolevalla lisäyksellä.

Aluehallitus

§ 226

19.06.2024

**Aluevaltuuston 17.6.2024 täytäntöönpanot**Ahall 19.06.2024 § 226  
93/00.01.02.00/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,  
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain 43 §:n mukaan aluehallituksen tulee vastata aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että aluevaltuuston 17.6.2024 tekemiä päätöksiä ei ole tehty virheellisessä järjestyksessä eivätkä ne mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi tai ei ole muutoin lainvastaisia sekä laittaa ne täytäntöön kokouksessa todetun mukaisesti.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

-

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää, että aluevaltuuston 17.6.2024 tekemiä päätöksiä ei ole tehty virheellisessä järjestyksessä eivätkä ne mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi tai ei ole muutoin lainvastaisia sekä laittaa ne täytäntöön kokouksessa todetun mukaisesti.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Riitta Raatikainen, Merja Rautiainen, Kati Ähman, Ilpo Kärkkäinen ja Markku Siponen ilmoittivat olevansa esteellisiä (HL 28.1 kohta 5 ja 7) ja poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 17.43 - 17.45
- Läsnä kokouksessa Teija Savolainen-Lipponen, Pekka Pollari Anna Partanen ja Juho Pahajoki klo 17.44 - 17.45.
- Puheenjohtajana toimi Hannu Kokki.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Nuorisovaltuusto	§ 18	09.04.2024
Nuorisovaltuusto	§ 26	21.05.2024
Aluehallitus	§ 227	19.06.2024

## Nuorisovaltuuston kokoonpano 2024

Nuovalt 09.04.2024 § 18

Valmistelija: Juho Juvenius, juho.juvenius(a)pshyvinvointialue.fi

Nuorisovaltuuston jäsen Aaro Asikainen, Siilinjärvi, on pyytänyt eroa hyvinvointialueen nuorisovaltuuston edustajan tehtävästä 27.2.2024 alkaen. Asikainen ei jatka oman kuntansa nuorisovaltuustossa ja hänen tilalleen on valittu uusi edustaja.

Siilinjärven nuorisovaltuusto on nimennyt Kaapo Kiljusen uudeksi edustajaksi Pohjois-Savon hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon.

Nuorisovaltuuston jäsen Neea Korhonen, Lapinlahti, on pyytänyt eroa hyvinvointialueen nuorisovaltuuston edustajan tehtävästä 28.2.2024 alkaen. Korhonen ei jatka oman kuntansa nuorisovaltuustossa ja hänen tilalleen ollaan kunnassa valitsemassa uutta edustajaa. Korhonen on ollut hyvinvointialueen nuorisovaltuuston varaedustajana opiskeluhuollon alueellisessa yhteistyöryhmässä.

### Päätösehdotus

Nuorisovaltuusto:

- 1)myöntää eron nuorisovaltuustosta Aaro Asikaiselle
- 2)myöntää eron nuorisovaltuustosta Neea Korhoselle
- 3)valitsee uuden varaedustajan opiskeluhuollon alueelliseen yhteistyöryhmään

Lisäksi nuorisovaltuusto esittää, että aluehallitus

- 1)myöntää eron Pohjois-Savon nuorisovaltuuston jäsenyydestä Aaro Asikaiselle ja Neea Korhoselle
- 2)nimeää Kaapo Kiljusen nuorisovaltuuston edustajaksi

### Päätös

Nuorisovaltuusto esittää, että aluehallitus myöntää

- 1)eron Aaro Asikaiselle
- 2)eron Neea Korhoselle

Nuorisovaltuusto esittää, että aluehallitus nimeää Siilinjärven edustajan Kaapo Kiljusen nuorisovaltuustoon.

Nuorisovaltuusto	§ 18	09.04.2024
Nuorisovaltuusto	§ 26	21.05.2024
Aluehallitus	§ 227	19.06.2024

Nuorisovaltuusto valitsi uudeksi varaedustajaksi opiskeluhuollon alueelliseen yhteistyöryhmään Elsa Pirskasen.

Nuovalt 21.05.2024 § 26

Nuorisovaltuuston jäsen Ella Taskinen, Rautavaara, on pyytänyt eroa hyvinvointialueen nuorisovaltuuston edustajan tehtävästä 23.4.2024 alkaen. Taskinen ei jatka oman kuntansa nuorisovaltuustossa ja hänen tilalleen on valittu uusi edustaja.

Rautavaaran nuorisovaltuusto on nimennyt Elli Hytösen uudeksi edustajaksi Pohjois-Savon hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon.

Nuorisovaltuuston jäsen Leevi Saarelainen, Tervo, on pyytänyt eroa hyvinvointialueen nuorisovaltuuston edustajan tehtävästä 3.5.2024 alkaen. Saarelainen ei jatka oman kuntansa nuorisovaltuustossa.

Päätösehdotus

Nuorisovaltuusto:

- 1)myöntää eron nuorisovaltuustosta Ella Taskiselle
- 2)nimeää Elli Hytösen nuorisovaltuuston edustajaksi
- 3)myöntää eron nuorisovaltuustosta Leevi Saarelaiselle

Lisäksi nuorisovaltuusto esittää, että aluehallitus

- 1)myöntää eron Pohjois-Savon nuorisovaltuuston jäsenyydestä Ella Taskiselle
- 2)nimeää Elli Hytösen nuorisovaltuuston edustajaksi
- 3)myöntää eron Pohjois-Savon nuorisovaltuuston jäsenyydestä Leevi Saarelaiselle

Päätös

Nuorisovaltuusto päätti

- 1)myöntää eron Ella Taskiselle
- 2)nimetä Rautavaaran edustajaksi Elli Hytösen
- 3)myöntää eron nuorisovaltuustosta Leevi Saarelaiselle

Lisäksi nuorisovaltuusto päätti esittää, että aluehallitus

- 1)myöntää eron Pohjois-Savon nuorisovaltuustosta Ella Taskiselle
- 2)nimeää Elli Hytösen nuorisovaltuuston edustajaksi
- 3)myöntää eron Pohjois-Savon nuorisovaltuuston jäsenyydestä Leevi Saarelaiselle.

Nuorisovaltuusto	§ 18	09.04.2024
Nuorisovaltuusto	§ 26	21.05.2024
Aluehallitus	§ 227	19.06.2024

Ahall 19.06.2024 § 227  
597/00.00.01/2022

Valmistelija: Juho Juvenius, juho.juvenius(a)pshyvinvointialue.fi

Valmistelijan päätösehdotus:

Nuorisovaltuusto esittää aluehallitukselle, että se:

- 1) myöntää eron Ella Taskiselle
- 2) nimeää Elli Hytösen Rautavaaran edustajaksi nuorisovaltuustoon
- 3) myöntää eron nuorisovaltuustosta Leevi Saarelaiselle

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

-

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää, että:

- 1) myöntää eron nuorisovaltuustosta Ella Taskiselle
- 2) nimeää Elli Hytösen Rautavaaran edustajaksi nuorisovaltuustoon
- 3) myöntää eron nuorisovaltuustosta Leevi Saarelaiselle.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 228

19.06.2024

**Aluehallitukselle tiedoksi annettavat lausuntopyynnöt ja lausunnot**

Ahall 19.06.2024 § 228

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,  
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallituksen 2.10.2023 § 308 mukaisesti aluehallitus päättää hallintosäännön määräyksiä noudattaen, että merkittävät lausunnot esim. hyvinvointialueiden rahoitukseen, lainsäädäntöön liittyvät ja niihin rinnasteiset lausunnot antaa aluehallitus. Lausunnon merkittävyys arvioidaan asian valmistelussa.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön määräykset lausuntojen antamisesta antavat mahdollisuuden viranhaltijoille antaa lausuntoja tietyissä rajoissa. Mikäli annettavat lausunnot eivät ole viranhaltijoiden toimivallassa, antaa niistä lausunnot aluehallitus.

Lausuntopyyntöihin vastaamiselle annettu määräaika on yleensä niin lyhyt, ettei lausuntojen käsittely aluehallituksessa ole mahdollista.

Saapuneet lausuntopyynnöt:

- Lausuntopyyntö, taksisääntelyn arviomuistio taksilainsäädännön muutostarpeista, Liikenne- ja viestintäministeriö
- Lausuntopyyntö rikosasioiden ja eräiden riita-asioiden sovittelusta annetun lain muuttamista koskevasta hallituksen esityksen luonnoksesta, Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö

Annetut lausunnot: -

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus merkitsee saapuneet lausuntopyynnöt ja annetut lausunnot tiedoksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus merkitsee saapuneet lausuntopyynnöt ja annetut lausunnot tiedoksi.

Päätös

Aluehallitus

§ 228

19.06.2024

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 229

19.06.2024

**Viranhaltijapäätösten tarkastaminen 27.5.-9.6.2024**

Ahall 19.06.2024 § 229

Hyvinvointialueen hallintosäännön 56 §:n mukaan asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Toimielimen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta ilmoitettava aluehallitukselle niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi.

Viranhaltijapäätösten osalta viranhaltijan on neljän päivän kuluessa päätöksen allekirjoittamisesta ilmoitettava aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden osalta aluehallitukselle.

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätösluettelot toimitetaan kaksi kertaa viikossa aluehallituksen puheenjohtajalle ja hyvinvointialuejohtajalle.

Aluehallitukselle ei ilmoiteta eikä sillä ole otto-oikeutta henkilöstöpäätöksiin, jotka koskevat henkilöstöasioita, jotka on mainittu hallintosäännön luvussa ”Toimivalta henkilöstöasioissa”.

Esityslistan lisäaineistona jaetaan:  
- viranhaltijapäätösluettelo ajalta 27.5.2024 - 9.6.2024

Esittelijä

Toimielimen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta viranhaltijoiden päätöksiin. Aluehallitus hyväksyy viranhaltijapöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.



Aluehallitus

§ 230

19.06.2024

**Lautakuntien ja jaostojen päätösten tarkistaminen**

Ahall 19.06.2024 § 230

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännössä § 57-59 on määritelty otto-oikeuden käytöstä seuraavaa:

Asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Aluehallituksella ei ole otto-oikeutta hyvinvointialueiden yhteisen toimielimen tekemiin päätöksiin.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus- tai valvontamenettelyä koskevia asioita
- 2) yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita
- 3) 54 §:ssä tarkoitetulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopiva

Asia voidaan hyvinvointialuelain 97 §:n mukaisesti ottaa lautakunnan käsiteltäväksi, jollei ole ilmoitettu asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi.

Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunta, lautakunnan puheenjohtaja ja lautakunnan esittelijä.

Aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan. Ilmoitus tehdään sähköisesti aluehallituksen puheenjohtajalle ja esittelijälle.

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi.

Esityslistan lisäaineistona jaetaan pöytäkirjat:

- Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta, 23.5.2024
- Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunta -
- Yleisten palveluiden lautakunta -
- Kokonaisturvallisuuslautakunta -

Aluehallitus	§ 230	19.06.2024
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Asiakaskokemusjaosto -</li><li>- Tulevaisuus- ja strategiajaosto, 23.5.2024</li><li>- Omistajaohjaus- ja valvontajaosto -</li></ul>	
Esittelijä	Toimielimen puheenjohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta toimielinten päätöksiin. Aluehallitus hyväksyy pöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 231

19.06.2024

**Tiedoksisaatettavat asiat 19.6.2024**Ahall 19.06.2024 § 231  
73/00.01.02.04/2022

Esityslistan oheisaineistona:

- Ohjauskirje, Ehkäisevä päihdetyö on hyvinvointialueen lakisääteinen tehtävä, Itä-Suomen aluehallintovirasto.
- Itä-Suomen hallinto-oikeuden päätös, Vaalijalan ky:n kirjanpidollisen ylijäämän käsittely.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää merkitä asiat tiedoksi.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Riitta Raatikainen, Merja Rautiainen, Ilpo Kärkkäinen, Kati Ähman ja Markku Siponen ilmoittivat olevansa esteellisiä Vaalijalaa koskevassa asiassa (HL 28.1 kohta 5 ja 7) ja poistuivat kokouksesta asiakohdan käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 18.18 - 18.31
- Teija Savolainen-Lipponen poistui kokouksesta klo 18.18 ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa.
- Läsnä kokouksessa Anna Partanen, Juho Pahajoki ja Pekka Pollari klo 18.18 - 18.31.
- Puheenjohtajana toimi Hannu Kokki.

Merkittiin tiedoksi.

Muut asiat:

- Hallinto-oikeuden päätös koskien sosiaalityön palvelulinjan tiimivastaavan palkkausta.

Merkitään pöytäkirjaan, että Markku Siponen poistui kokouksesta klo 19.52 asian käsittelyn aikana.

Merkittiin tiedoksi.

Aluehallitus

§ 232

19.06.2024

**Hyvinvointialueelle myönnetyt tutkimusrahoitukset 1.1.2024-31.5.2024 (Julkl 24 § kohta 21)**Ahall 19.06.2024 § 232  
1245/02.05.01/2023

Asian salassapidon vuoksi päätösehdotus, päätös ja asian käsittelyyn liittyvät liitteet jaetaan aluehallitukselle ja säilytetään asianhallintajärjestelmässä.

Aluehallitus

§ 233

19.06.2024

**Vahingonkorvausvaatimus, tietoturvaloukkaus (Julkl 24 § kohta 25)**Ahall 19.06.2024 § 233  
3330/03.06.02/2024

Asian salassapidon vuoksi päätösehdotus, päätös ja asian käsittelyyn liittyvät liitteet jaetaan aluehallitukselle ja säilytetään asianhallintajärjestelmässä.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.58.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 215, § 216, § 217, § 219, § 226, § 228, § 229, § 230, § 231, § 232, § 233**

**Yllälueteltuihin päätöksiin ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta**

Seuraavasta päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 218, § 220, § 221, § 222, § 223, § 224, § 225, § 227****Oikaisuvaatimusohjeet**

Koska päätöksestä voidaan tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 139 §:n 1 mom:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä tarkoituksenmukaisuus ja laillisuusperustein.

**Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika**

Oikaisuvaatimusviranomaisena, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Pohjois-Savon hyvinvointialue, aluehallitus  
Kirjaamo  
Puijonlaaksontie 2  
Rak. 3, 0 krs  
70210 KUOPIO.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

**Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen**

Oikaisuvaatimuksen mukana tulee olla päätös, johon oikaisua vaaditaan, sekä selvitys siitä päivästä, mistä oikaisuvaatimusta koskeva aika edellä sanotun mukaan on luettava.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

