

Aluehallitus

---

Aika 27.03.2024 klo 18:00 - 19:44

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 99	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 100	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 101	Asioiden käsittelyjärjestys	6
§ 102	Ajankohtaiset asiat	7
§ 103	Pohjois-Savon hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2023	8
§ 104	Pohjois-Savon hyvinvointialueen tilinpäätös ja toimintakertomus 2023	10
§ 105	Yhteistoimintamenettelyn jatkaminen vuonna 2024 Pohjois-Savon hyvinvointialueella	13
§ 106	Pohjois-Savon hyvinvointialueen kelpoisuusehdot 27.3.2024 alkaen	30
§ 107	Muutokset virkoihin johtamisrakenteessa	31
§ 108	Vammaispalveluiden virkasuhteen lakkauttaminen ja muuttaminen työsuhteiseksi	33
§ 109	Perhekeskuksen kolmen alue-esihenkilöviran lakkauttaminen ja kolmen päällikköviran perustaminen perhekeskukseen	35
§ 110	Lastensuojelun vaativan integroidun laitoshoidon yksikön esihenkilön viran perustaminen ja tehtävien kelpoisuusehtojen vahvistaminen, Perhepalvelut	38
§ 111	Vammaisneuvoston jäsenmuutos	40
§ 112	Valtuustoaloite Pohjois-Savon hyvinvointialue 27.2.2023 Toiminnan jatkuvuuden ja taloudellisen tehokkuuden varmistaminen	41
§ 113	Viranhaltijapäätösten tarkastaminen 11.3. -19.3.2024	43
§ 114	Lautakuntien ja jaostojen päätösten tarkistaminen	44
§ 115	Aluehallitukselle tiedoksi annettavat lausuntopyynnöt ja lausunnot	46

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Raatikainen Riitta	aluehallituksen puheenjohtaja	
	Kokki Hannu	aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja	
	Rossi Markku	aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja	
	Ojala Kari	aluehallituksen 3. varapuheenjohtaja	
	Kanniainen Aino	jäsen	
	Kärkkäinen Ilpo	jäsen	
	Meriluoto Laura	jäsen	
	Ojala Annukka	jäsen	
	Partanen Karoliina	jäsen	
	Rautiainen Merja	jäsen	
	Siponen Markku	jäsen	
	Tirkkonen Veijo	jäsen	
	Åhman Kati	jäsen	
	Tsupari Hannu	aluevaltuuston puheenjohtaja	Poistui § 106 aikana klo 19.33.
	Hynninen Kati	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Korhonen Marko	esittelijä	
	Niemeläinen Janne	pöytäkirjanpitäjä	
	Bercovici Tuija	viestintä- ja markkinointijohtaja	
	Hedman Antti	vastaava lääkäri	
	Janhonen Kari	talousjohtaja	
	Jestola Eija	toimilinjajohtaja	
	Kantanen Kati	toimialajohtaja	
	Koponen Jukka	toimialajohtaja	
	Korhonen Mikko	toimialajohtaja	
	Lampi Jussi	strategiajohtaja	
	Mykkänen Minna	johtaja ylihoitaja	
	Pekkarinen Tuomo	tietohallintojohtaja	
	Remes Sami	toimilinjajohtaja	
	Kauppinen Virpi	tekninen sihteeri	
	Räsänen Henna	tekninen sihteeri	
	Roponen Anne	asiantuntija	Läsnä § 103 ajan klo 18.28-18.44.
Poissa	Kumpusalo-Vauhkonen Anne		
	Reijonen Minna		
	Antikainen Mari		
	Paahto Marena		
	Saarinen Jari		

## Allekirjoitukset

Riitta Raatikainen  
puheenjohtajaJanne Niemeläinen  
pöytäkirjanpitäjä

---

## Käsitellyt asiat

99 - 115

---

Pöytäkirjan tarkastus 28.3.2024

Merja Rautiainen  
pöytäkirjantarkastajaMarkku Siponen  
pöytäkirjantarkastaja

---

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä Pohjois-Savon hyvinvointialueen verkkosivuilla [www.pshyvinvointialue.fi](http://www.pshyvinvointialue.fi) alkaen 28.03.2024

---

Aluehallitus

§ 99

27.03.2024

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Ahall 27.03.2024 § 99

Kutsu kokoukseen on toimitettu sähköisen kokousjärjestelmän kautta. Kutsu on lähetetty Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 164 §:n mukaisesti vähintään 4 päivää ennen kokousta.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaisesti toimitella on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

§ 100

27.03.2024

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Ahall 27.03.2024 § 100

**Päätösehdotus** Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajat tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirjantarkastajat toiminevat myös ääntenlaskijoina mahdollisten äänestysten sattuessa. Vuorossa aakkosjärjestyksessä ovat Karoliina Partanen ja Merja Rautiainen.

**Päätös**

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Merja Rautiainen ja Markku Siponen.

Aluehallitus

§ 101

27.03.2024

**Asioiden käsittelyjärjestys**

Ahall 27.03.2024 § 101

Päätösehdotus Toimielin hyväksyy esityslistan kokouksen asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 102

27.03.2024

**Ajankohtaiset asiat**

Ahall 27.03.2024 § 102

- Valviran päätös Pohjois-Savon hyvinvointialueen kiireettömään erikoissairaanhoidon pääsyä koskevassa asiassa, Antti Hedman

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee asiat tietoon saaduksi.

Päätös

Muut asiat:

- Esteellisyyksiin liittyen saapuneen lausunnon läpikäynti, Janne Niemeläinen

Merkittiin tiedoksi.

Aluehallitus

§ 103

27.03.2024

**Pohjois-Savon hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2023**Ahall 27.03.2024 § 103  
1334/01.00.00/2024

Valmistelija: Mari Antikainen, henkilöstöjohtaja  
puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Henkilöstökertomus täydentää osaltaan toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tietoja henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. Tietoaineisto on koottu Pohjois-Savon hyvinvointialuetasoisena. Lähdeaineistona henkilöstökertomuksessa on käytetty MonetTieto -raportointijärjestelmän tietoja (palkanlaskentajärjestelmä, KuntaRekry ja OSS-koulutusjärjestelmä).

Henkilöstökertomuksessa vertailtavat tunnusluvut on sovittu kansallisesti eri hyvinvointialueiden välillä. Yhteiset tunnusluvut ovat henkilötyövuodet, henkilöstön ikärakenne, vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus, sairauspoissaolot ja koulutuspäivät.

Henkilöstökertomuksesta laaditaan painoversio sisällön hyväksymisen jälkeen, jolloin siihen on mahdollista lisätä mm. visualisointia.

Yhteistoimintaelin on käsitellyt henkilöstökertomuksen kokouksessaan 15.3.2024.

Esityslistan liitteenä:

- henkilöstökertomus 2023

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §, kohta 4

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:  
1) hyväksyä henkilöstökertomuksen ja sen sisällön vuodelta 2023  
2) esittää henkilöstökertomuksen edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi



Aluehallitus

§ 103

27.03.2024

3) hyväksyä, että taittovaiheessa asiakirjaan on mahdollista lisätä esimerkiksi visualisointia.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Anne Roponen oli läsnä kokouksessa asian esittelyn ajan klo 18.28-18.44.

Hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 104

27.03.2024

## **Pohjois-Savon hyvinvointialueen tilinpäätös ja toimintakertomus 2023**

Ahall 27.03.2024 § 104  
1090/02.02.01/2024

Valmistelija: Kari Janhonen  
puh. 044 717 2078, kari.janhonen(at)pshyvinvointialue.fi

### **Tilinpäätös**

Hallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä tilintarkastuksen jälkeen saatettava se valtuuston käsiteltäväksi kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Tilinpäätöksen tulee antaa oikea ja riittävä kuva hyvinvointialueen tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta. Tätä varten tarpeelliset lisätiedot on ilmoitettava liitetiedoissa.

Tilinpäätöksen allekirjoittavat aluehallituksen jäsenet sekä hyvinvointialuejohtaja.

### **Toimintakertomus**

Toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys valtuuston asettamien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta hyvinvointialueella. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista hyvinvointialueen talouteen liittyvistä olennaisista asioista, joista ei ole tehtävä selkoa hyvinvointialueen taseessa, tuloslaskelmassa tai rahoituslaskelmassa. Tällaisia asioita ovat ainakin arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä sekä tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä.

Aluehallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä.

Hyvinvointialueen tilinpäätös  
Tilikauden tulos ennen tuloksenkäsittelyeriä on -63.143.805,04 euroa alijäämäinen.

Aluehallitus

§ 104

27.03.2024

Aluehallitus esittää tilikauden tuloksen käsittelystä seuraavaa:

- Tuloutetaan tehtyjä poistoeroja suunnitelman mukaan 273.311,50 euroa ja rahastojen lisäyksiä 65.260,95 euroa, yhteensä 208.050,55 euroa.
- Edellisten jälkeen tilikauden alijäämäksi jää 62.935.754,49 euroa. Alijäämä esitetään kirjattavaksi taseen yli/alijäämätilille.

Hyvinvointialuelain edellyttämä hyvinvointialueen toimintakertomus, tuloslaskelma, tase ja niiden liitetiedot, talousarvion toteutumavertailu sekä konsernitilinpäätös liitetietoineen ovat liitteenä.

#### Konsernitilinpäätös

Pohjois-Savon hyvinvointialueen konsernin tilikauden alijäämä on -62.112.806,72 euroa.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen konsernitilinpäätökseen on yhdistetty tytäryhteisöt sekä Islab hyvinvointiyhtymäkonsernin tilinpäätös jäsenosuuksien mukaisessa suhteessa.

Esityslistan liitteenä:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2023

Valmistelijan päätösehdotus:

- aluehallitus hyväksyy Pohjois-Savon hyvinvointialueen tilinpäätöksen 1.1.2023 – 31.12.2023, allekirjoittaa ja jättää sen tilintarkastajan tarkastettavaksi.
- oikeuttaa talousjohtajan tekemään tilinpäätökseen tarvittaessa tarpeelliseksi todettuja tarkennuksia ja teknisiä korjauksia tilintarkastuksen yhteydessä ennen aluevaltuuston käsittelyä
- saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Vuoden 2023 alijäämä on katettava vuoden 2026 loppuun mennessä.

Toimivallan peruste

hallintosääntö 36 §

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1) hyväksyä Pohjois-Savon hyvinvointialueen tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen 1.1.2023 – 31.12.2023, allekirjoittaa ja jättää

Aluehallitus

§ 104

27.03.2024

sen tilintarkastajan tarkastettavaksi.

2) valtuuttaa talousjohtajan tekemään tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen tarvittaessa tarpeelliseksi todettuja tarkennuksia ja teknisiä korjauksia tilintarkastuksen yhteydessä ennen aluevaltuuston käsittelyä

3) saattaa tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024

## Yhteistoimintamenettelyn jatkaminen vuonna 2024 Pohjois-Savon hyvinvointialueella

Ahall 16.01.2023 § 5

Valmistelija: Mari Antikainen, puh. 044 718 6401,  
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi ja Janne Niemeläinen, puh.  
044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialue on aloittanut uutena työnantajana 1.1.2023 alkaen noin 12 200 työntekijälle. Henkilöstö on siirtynyt liikkeenluovutuksella pääosin nykyisissä tehtävissään ja työyksiköissään. Pohjois-Savon hyvinvointialueelle on kuitenkin vahvistettu uuden työnantajan mukainen organisaatio ja johtamisrakenne: toimialat, palvelualueet, palveluyksiköt ja toimintayksiköt. Uuden työnantajan organisoituminen toimintayksikkötasolle asti olisi tarkoituksenmukaista käynnistää mahdollisimman pian sekä henkilöstön että palvelutuotannon hallitun muutoksen turvaamiseksi. Yhteistoimintamenettelyn kautta turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Lain hengen mukaisesti muutokset suunnitellaan vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Lisäksi valtiovarainministeriö on edellyttänyt Pohjois-Savon hyvinvointialueelta taloudellisuus- ja tuottavuusohjelmaa, joka on kiinteä osa valtiovarainministeriön hyväksymää lisälainanottovaltuutta sekä talous- ja toimintasuunnitelmaa vuosille 2023–2025. Ohjelma tukee hyvinvointialueen strategiaa ja kestävää tasapainoista taloutta. Ohjelman tavoitteena on turvata mm. palvelukyky, kehittymiskyky sekä investointi- ja lainanhoitokyky. Ohjelma koskee koko hyvinvointialueen konsernia mukaan lukien In-House-yhtiöt. Palvelurakenteen keventäminen sekä painopisteen muuttaminen ennaltaehkäiseviin, terveyttä ja hyvinvointia edistäviin palveluihin ja toimintamalleihin on edellytys hallita kustannusrakennetta ja talouden tasapainoa. Palveluverkon tarkastelu tehdään ottaen huomioon palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja palvelutarpeet. Perustason palveluiden vahvistaminen edellyttää rakenteiden ja palvelujen tuottamistapojen uudistamista. Tuottavuusohjelmaan sisältyvillä toimenpiteillä tuetaan

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024

tuottavuuden kasvua, henkilöstövoimavarojen oikeaa ja osaamiseen perustuvaa kohdentumista sekä työvoimakustannusten alentumista.

Hyvinvointialueen strategia on vahvistettu aluevaltuustossa 22.12.2022. Talousarvion 20223 mukaan rakenteiden, toimintatapojen ja työnjaon uudistamistoimien, jotka koskevat henkilöstöä, tulee perustua hyvinvointialueen strategiaan, sen toimeenpano-ohjelmiin sekä tuottavuusohjelmaan. Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelmaan liittyvät kiinteästi mm. selvitys työvoiman hallintaan toimenpide-ehdotuksineen sekä digitalisaation kokonaissuunnitelma (valmistuu 03/23). Lisäksi hyvinvointialueen valtion tai muulla rahoitettavat kehittämishankkeet ovat kiinteä osa toimenpiteitä. Tutkimus- ja kehittämistoiminnan tutkimukset ja selvitykset hyödynnetään täysipainoisesti tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman toteutuksessa.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Vuoden 2023 alussa yhteistoimintamenettelyn valmistelu koskisi asiaselosteen mukaisia lain kohtia 1-3, joista painopiste erityisesti lain kohdan 1 mukaisissa neuvotteluissa, joissa neuvotellaan työtehtäviin ja organisointiin liittyvistä muutoksista.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää, että yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen Pohjois-Savon hyvinvointialueella viedään 18.1.2023 yhteistoimintaelimen kokoukseen käsiteltäväksi ja valmistellaan yhteistoimintaelimen käsittelyn jälkeen varsinaiseen päätöksentekoon aluehallitukselle.

Sote-integraatiovaikutukset

Henkilöstön sijoittuminen tarkoituksenmukaisiin tehtäviin.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää, että yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen Pohjois-Savon hyvinvointialueella viedään 18.1.2023 yhteistoimintaelimen kokoukseen käsiteltäväksi ja valmistellaan yhteistoimintaelimen käsittelyn jälkeen varsinaiseen päätöksentekoon aluehallitukselle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 25.01.2023 § 25

Valmistelija: Mari Antikainen

puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi ja

Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,

janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueen yhteistoimintaelin käsitteli kokouksessaan 18.1.2023 aluehallituksen 16.1.2023 kokouksessa on päätettävänä olleen esityksen mahdollisesta yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä. Yhteistoimintaelimen päätöksen mukaisesti asia käsiteltiin yhteistoiminnallisesti. Jyty ry jätti kirjallisen kannanoton, joka on kokouksen viiteaineistona. Lisäksi Superin kannanottona kirjattiin pyyntö lisätä neuvotteluihin

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024

laaja-alainen suunnitelma osatyökykyisten työllistymiseksi hyvinvointialueella.

Esityslistan oheisaineistona:

- Neuvottelukutsu henkilöstöjärjestöille yhteistoimintamenettelyn käynnistämiseksi
- Jyty ry:n kirjallinen kannanotto 18.1.2023.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus

- päättää käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti ja
- päättää antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille ja
- toteaa, että yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimen kokouksessa 18.1.2023.

Sote-integraatiovaikutukset

Hyvinvointialueuudistuksessa keskeisintä on ollut varmistaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen integraatio, jota tukee henkilöstön sijoittuminen tarkoituksenmukaisiin tehtäviin

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

- 1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti ja
- 2) antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille ja toteaa, että yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimen kokouksessa 18.1.2023

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.



Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi; Mari Antikainen puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

### Asian tausta

Pohjois-Savon hyvinvointialueella on käynnissä 31.12.2023 saakka liikkeenluovutuksen jälkeiset yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintamenettelyn taustalla on laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella. Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätöksäasioissa. Muutokset on yhteistoimintalain lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Samaan aikaan hyvinvointialueella on ollut syksyllä 2023 käynnissä selvitys johto- ja organisaatorakenteesta. Selvityksen arviointi ja mahdollinen toimeenpano edellyttää yhteistoiminnallista käsittelyä ja keskustelua yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen kanssa.

### Talousarvio valmistelu vuodelle 2024

Pohjois-Savon hyvinvointialueen talousarvion raami annettiin 30.8.2023 ja toimialakohtaisten raamien asettamista tarkistettiin 2.10.2023. Lisäksi talouden sopeuttamisen keinoja käsiteltiin 23.10.2023 kokouksessa, mutta ne palautuivat uudelleen valmisteluun siten, että aluehallitus käsittelee kokonaisuutta 1.11.2023 kokouksessaan. Tilannekuva talouden sopeuttamisen osalta on siten tarkentunut lokakuun aikana ja erityisesti lokakuun loppupuolella.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallitus on käsitellyt myös sekä 9.10.2023 että 23.10.2023 kokouksissa hyvinvointialueen talousennustetta vuodelle 2023. Ennusteen perusteella laaditun tilinpäätösennusteen mukainen alijäämä vuodelle 2023 on yli 91 miljoonaa euroa. Vuodelta 2023 kertyvä talouden alijäämä tulee kattaa vuoden 2026 loppuun mennessä.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024

Hyvinvointialueen talousarviossa vuodelle 2024 asetetaan alijäämän kattamiseksi toimialakohtaisia ja koko hyvinvointialueen yhteisiä tavoitteita talouden sopeuttamiseksi. Ko. toimenpiteiden avulla säästötoimia kohdentuu arviolta 40–45 miljoonaa euroa vuodelle 2024, joista henkilöstöön kohdentuvina talouden sopeuttamistoimina kohdentuisi arviolta noin 15 miljoonaa euroa.

Pohjois-Savon hyvinvointialueella taloudellinen tilanne ohjaa siihen, että on tarvetta aidosti käynnistää yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut.

Yhteistoimintalain mukaan, jos hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin aluehallitus tekee aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Muutosten suunnittelussa huolehditaan siitä, että vaikutuksilla ei kuitenkaan vaarannettaisi asiakas- ja potilasturvallisuutta sekä huolehdittaisi asianmukaisesti lakisääteisestä palvelutuotannosta.

### **Yhteenvetona talousarvion valmistelusta vuodelle 2024**

Talousarvion valmistelu on toteutunut vaiheittain elo-lokakuussa. Samaan aikaan on selvinnyt, että talouden tilannekuva Pohjois-Savon hyvinvointialueella on oleellisesti muuttunut. Hyvinvointialueen taloudellinen tilanne edellyttää uusia toimintatapoja palvelutuotannossa, toiminnan uudelleen organisointia edelleen ja talouden sopeuttamista tuottavuusohjelman toimenpiteiden mukaisesti hyvinvointialueen rahoituksen riittämättömyyden vuoksi. Kyseisten toimenpiteiden käsittelyä esitetään edelleen vuonna 2024 jatkettavaksi lain mukaisessa yhteistoimintamenettelyssä, koska ne voivat johtaa henkilöstövaikutuksiin.

### **Yhteistoimintamenettelyn tavoitteet vuodelle 2024**

Yhteistoimintamenettelyn yhteydessä tarkastellaan muun muassa seuraavia asioita:

- tuottavuusohjelman ja toimialakohtaisten tavoitteiden konkreettinen

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024

toimeenpano ja em. henkilöstövaikutukset varsinaisessa toiminnassa ja tukipalveluissa

- muut toimialojen talouden sopeuttamistoimet, joilla talous saadaan tasapainoon vuoteen 2026 mennessä
- asiantuntijaselvityksen pohjalta muutosehdotusten arviointi ja mahdollinen toimeenpano
- mahdolliset päällekkäisyydet hyvinvointialueen toiminnassa
- taloudellisuus ja siihen vaikuttaminen henkilöstökustannuksissa
- integrointia tukevat muutokset ja vaikutukset palvelutuotantoon sekä muutokset ostopalveluiden ja oman toiminnan suhteessa, jotka voivat aiheuttaa muutoksia myös henkilöstörakenteeseen.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen talouden tasapainottamiseksi haetaan yhdessä henkilöstön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa pitkävaikutteisia rakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia sekä uudistuksia, joilla on taloudellisesti säästävä vaikutus. Tästä johtuen käynnistetään henkilöstöjärjestöjen kanssa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annetun lain 4 § 1-4 kohtien mukaiset neuvottelut osana vuoden 2024 talousarviota. Henkilöstömenojen osuus säästötavoitteesta on arviolta 15 miljoonaa euroa.

Esityslistan liitteenä:

- Neuvottelukutsu 8.11.2023

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää

- 1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti osana talousarviovalmistelua vuodelle 2024 ja
- 2) antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 2.11.2023 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 8.11.-20.12.2023.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Talouden tasapainottaminen edellyttää erityisiä ja vaikuttavia talouden, tuottavuuden ja integraatiotavoitteiden toimenpiteitä.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää  
1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024

yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti osana  
talousarviovalmistelua vuodelle 2024 ja  
2) antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun  
henkilöstöjärjestöille 2.11.2023 siten, että neuvottelut käydään  
lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 8.11.-20.12.2023.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 21.12.2023 § 436

Valmistelija: Janne Niemeläinen puh. 044 717 9460,  
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi  
Mari Antikainen puh. 044 718 6401,  
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueella on ollut käynnissä lakisääteiset yhteistoimintamenettelyt ajalla 8.11.-20.12.2023. Perusteena on, että jos hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, lomautuksia tai osa-aikaistamisia, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä, ennen kuin aluehallitus tekee aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Ennen kuin työnantaja päättää mahdollisista henkilöstön irtisanomista taloudellisista tai tuotannollisista syistä, työnantajan on neuvoteltava toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi ainakin niiden kanssa, joita asia koskee. Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan asian toimenpiteiden perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista.

Yhteistoimintaneuvotteluissa tarkasteltiin suunniteltujen tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman sekä talouden sopeutustoimenpiteitä ja niiden henkilöstövaikutuksia. Yhteistoimintaneuvottelujen alussa henkilöstövaikutuksia arvioitiin kohdistuvan työtehtävien muutoksien osalta laskennallisesti noin 300 henkilöön. Neuvotteluesitys annettiin neuvottelujen alkaessa tiedoksi työ- ja elinkeinotoimistolle ja

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024

työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma käsiteltiin neuvottelujen yhteydessä. Myös työterveyshuolto informoitiin neuvotteluiden osalta.

Talousarvioehdotuksessa esiin tulevia toimenpiteitä, joiden toteutuminen todennäköisesti aiheuttaisi merkittäviä muutoksia palvelussuhteen ehdoissa taikka irtisanomisia, osa-aikaistamisia tai lomautuksia, käsiteltiin sillä tarkkuudella, kuin hyvinvointialueen suunnitelmat toimenpiteistä neuvotteluhetkellä olivat tiedossa.

Talousarvioehdotuksen osalta todetaan asiat työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (yhteistoimintalaki) mukaisesti käsitellyksi 20.12.2023. Muutoksien osalta tarkentuvat suunnitelmat konkreettisista toimenpiteistä ja niiden vaikutuksista palvelussuhteen ehtoihin tullaan käsittelemään talousarvion hyväksymisen jälkeen suunnitelmien edetessä yhteistoimintalain säännösten mukaisesti. Tämä edellyttää, että vuonna 2024 käynnistetään toisen vaiheen neuvottelut erikseen suunnitellun aikataulun mukaisesti. Lisäksi neuvotellaan 30.6.2024 mennessä loppuun tänä vuonna 9.2.2023 alkaneet yhteistoimintaneuvottelujen muutokset palveluiden organisoimisessa.

Talousarviovalmisteluun liittyvien yhteistoimintaneuvottelujen tulos tuodaan aluehallituksen käsiteltäväksi. Yhteistoimintaneuvottelujen tulos esitellään kokouksessa.

Kun aluehallitus on vahvistanut neuvottelutuloksen ja antanut talousarvioesityksen sekä aluevaltuusto hyväksynyt talousarvioesityksen, edetään siten, että:

- vuodelle 2023 aloitetuissa yhteistoimintaneuvotteluissa viedään päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä yhteistyössä toimialajohdon, henkilöstöhallinnon, esihenkilöiden ja niiden työntekijöiden ja viranhaltijoiden kanssa, joita muutokset koskevat
- vuoden 2024 talousarvion sisältämistä konkreettisista toimenpiteistä käynnistetään 2. vaiheen neuvottelut erikseen vahvistettavana ajankohtana.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024

#### Aluehallitus

- päättää vahvistaa vuoden 2024 talousarviovalmisteluun liittyvän yhteistoimintaneuvottelujen (8.11.-20.12.2023) neuvottelutuloksen ja
- päättää todeta, että neuvottelutulos sekä talousarvioehdotus vuodelle 2024 on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 20.12.2023 ja
- päättää, että 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja
- päättää käynnistää vuodelle 2024 talousarvion sisältämistä konkreettisista toimenpiteistä 2. vaiheen neuvottelut erikseen vahvistettavana ajankohtana.

#### Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 35 §, hallituksen yleistoimivalta

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus:  
- päättää vahvistaa vuoden 2024 talousarviovalmisteluun liittyvän yhteistoimintaneuvottelujen (8.11.-20.12.2023) neuvottelutuloksen ja  
- päättää todeta, että neuvottelutulos sekä talousarvioehdotus vuodelle 2024 on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 20.12.2023 ja  
- päättää, että 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja  
- päättää käynnistää vuodelle 2024 talousarvion sisältämistä konkreettisista toimenpiteistä 2. vaiheen neuvottelut erikseen vahvistettavana ajankohtana.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 15.01.2024 § 5

Valmistelija: Janne Niemeläinen

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024

puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi; Mari Antikainen puh. 044 718 6401mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Vuoden 2024 talousarvion yhteistoimintamenettelyn yhteydessä päätettiin osana ratkaisua, että hyvinvointialueen johtamis- ja asiantuntijarakenne tarkastellaan tarkemmin ja muutokset johto-, päällikkö- ja esihenkilönimikkeissä neuvotellaan tarkemmin ns. toisen vaiheen neuvotteluissa alkuvuonna 2024. Arvioinnin johdosta on voimassa määräaikainen rekrytointikielto ajalle 22.12.2023 – 28.2.2024 nimikkeisiin: johtaja, päällikkö, esihenkilö, esimies tai vastaa esihenkilönimike sekä asiantuntijanimike (ei sisällä ammattinimikkeitä kuten sosiaalityöntekijä tai psykologi tai muu asiakas- tai potilastyötä tekevä asiantuntijanimike).

Hyvinvointialueelle on vahvistettu hallintosäännön mukainen yksijohtajajärjestelmä ja hyvinvointialuejohtajan jälkeen vahvistetut 5 johtamisen tasoja. Mahdolliset poikkeamat vahvistetusta johtamisrakenteesta otetaan arvioitavaksi. Johtamisrakenteiden vertikaalinen tarkastelu tehtiin koko hyvinvointialueen osalta toimialoittain. Tarkastelun painopisteinä olivat esihenkilöasemassa olevien määrä ja näiden alaisten määrä. Esihenkilöasemassa olevilla tässä tarkoitetaan esihenkilö-, esimies-, päällikkö- ja johtaja – nimikkeillä olevia sekä myös muita nimikkeitä, joilla on esihenkilöasema. Raporttiotannalla otettu tarkastelu tuotti näkymän, jossa arvioinnin kohteeksi otetaan erityisesti alle 10 työntekijän esihenkilörakenteet sekä esihenkilönimikkeet, joissa ei ole alaisia.

Johtamis- ja asiantuntijarakenteen yhteydessä arvioidaan lisäksi eräitä asiantuntijatehtäviä, joissa on tunnistettu päällekkäisyyttä toimintojen organisoinnissa ja työtehtävissä toimialojen kesken. Näiden toiminnallisten päällekkäisyyksien tarkastelu kohdentuu strategia- ja konsernipalveluihin sekä pelastus- ja turvallisuustoimialalle. Konkreettisena arvioinnin kohteena ovat muun muassa turvallisuus-, valmius ja varautuminen- ja koulutustoiminnot sekä mahdollisesti hyvinvointialuealajukseksi arvioidut yksittäiset toimialakohtaiset asiantuntijatyön resurssit em. toimialoilla. Strategia- ja konsernipalveluiden toiminnan ja organisaatorakenteen tarkastelu ja siihen liittyvät muutosesitykset tehdään 30.1.2024 mennessä ja palvelutuotannon esihenkilörakenteen osalta muutosten suunnittelu tehdään 28.2.24 mennessä.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024

Mahdollisten tulevien muutoksen johdosta esihenkilötyöstä toisiin työtehtäviin siirtäminen ja osaamisen käyttäminen laajemmin on mahdollinen skenaario tässä taloustilanteessa. Johtamisrakennetta ja toimintoja uudelleen organisoitaessa voidaan johdon, päälliköiden, keskijohdon, esihenkilöiden tai asiantuntijoiden työtehtäviä tai työyksikön sijoituspaikkaa joutua muuttamaan.

Esityslista oheismateriaali:

- Neuvottelukutsu henkilöstöjärjestöille

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti hyvinvointialueen johtamis- ja asiantuntijarakenteesta ja päättää
- 2) antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 16.1.2024 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 25.1.-7.3.2024.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 35 §, hallituksen yleistoimivalta

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:  
1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti hyvinvointialueen johtamis- ja asiantuntijarakenteesta ja päättää  
2) antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 16.1.2024 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 25.1.-7.3.2024.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 18.03.2024 § 79



Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi; Mari Antikainen puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallitus päätti kokouksessaan 15.1.2024 käynnistää toisen vaiheen neuvottelut koskien Pohjois-Savon hyvinvointialueen johtamis- ja asiantuntijarakennetta. Työnantaja on antanut kirjallisen neuvotteluesityksen henkilöstöjärjestöille 16.1.2024 ja toimittanut neuvotteluesityksen TE-toimistoon 16.1.2024 sekä informoinut asiasta työterveyshuoltoa.

Yhteistoimintaneuvotteluiden taustalla ovat hyvinvointialueelle asetetut velvoitteet talouden tasapainottamiseksi. Talouden tasapainottaminen edellyttää johtamis- ja asiantuntijarakenteiden sekä niihin liittyvien työn organisointia koskevien prosessien hiomista kustannustehokkaimmiksi.

Johtamis- ja asiantuntijarakenteen yhteydessä arvioitiin myös eräitä asiantuntijatehtäviä, joissa on tunnistettu päällekkäisyyttä toimintojen organisoinnissa ja työtehtävissä toimialojen kesken.

Henkilöstöön vaikuttavia toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen varsinaisia päätöksiä. Työn organisointia koskevat muutokset voivat olla esimerkiksi työtehtävien, töiden tai työtilojen uudelleenjärjestelyjä. Yhteistoimintamenettelyn taustalla on laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (2007/449; täydennetty 2021/631). Yhteistoimintaneuvottelut käytiin lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 25.1.–7.3.2024.

Neuvotteluissa haettiin yhdessä henkilöstön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa rakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia sekä arvioitiin, voidaanko toimintaa tai organisaatorakenteita muuttamalla

1. tuottaa palvelut paremmin vastaamaan palvelutoimialojen tarpeita
2. purkaa toiminnan päällekkäisyyksiä
3. hyödyntää nykyiset resurssit paremmin tai vastata vähenevään resurssointiin siten, etteivät palvelut heikkene
4. keventää organisaatiota ja siten sujuvoittaa työn tekemistä prosesseissa

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024

Lisäksi toteutettiin esihenkilörakenteen arviointi alle 10 työntekijän esihenkilötyössä.

Esityslistan oheisaineistona:

- Neuvottelutulos 7.3.2024 liitemateriaaleineen.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) vahvistaa yhteistoimintaneuvottelujen (25.1.-7.3.2024) neuvottelutuloksen ja
- 2) todeta, että neuvottelutulos on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 15.3.2024 ja
- 3) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohdon toimeenpanemaan muutokset 1.5.2024 alkaen ja että
- 4) 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja
- 5) että johtamisrakenteen ns. kolmannen vaiheen neuvottelut neuvotellaan ja toimeenpannaan viranhaltijatyönä 30.6.2024 mennessä.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:

- 1) vahvistaa yhteistoimintaneuvottelujen (25.1.-7.3.2024) neuvottelutuloksen ja
- 2) todeta, että neuvottelutulos on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 15.3.2024 ja
- 3) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohdon toimeenpanemaan muutokset 1.5.2024 alkaen ja että
- 4) 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja
- 5) että johtamisrakenteen ns. kolmannen vaiheen neuvottelut neuvotellaan ja toimeenpannaan viranhaltijatyönä 30.6.2024 mennessä.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024

6) valtuuttaa henkilöstöjohtajan tekemään täytäntöönpanon edetessä ilmenevät pienet organisatoriset muutokset

#### Päätös

Merkitään pöytäkirjaan että:

- Kati Hynninen oli poissa kokouksesta klo 10.00-10.59 asian käsittelyn aikana
- Pidettiin neuvottelutauko klo 11.38-11.50.
- Marena Paahto poistui kokouksesta klo 12.00 asian käsittelyn aikana.

Asia päätettiin jättää pöydälle.

Ahall 27.03.2024 § 105  
34/01.00.03/2023

Valmistelija: <Janne Niemeläinen

puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi; Mari Antikainen  
puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallitus päätti kokouksessaan 15.1.2024 käynnistää toisen vaiheen neuvottelut koskien Pohjois-Savon hyvinvointialueen johtamis- ja asiantuntijarakennetta. Työnantaja on antanut kirjallisen neuvotteluesityksen henkilöstöjärjestöille 16.1.2024 ja toimittanut neuvotteluesityksen TE-toimistoon 16.1.2024 sekä informoinut asiasta työterveyshuoltoa.

Yhteistoimintaneuvotteluiden taustalla ovat hyvinvointialueelle asetetut veloitteet talouden tasapainottamiseksi. Talouden tasapainottaminen edellyttää johtamis- ja asiantuntijarakenteiden sekä niihin liittyvien työn organisointia koskevien prosessien hiomista kustannustehokkaimmiksi.

Johtamis- ja asiantuntijarakenteen yhteydessä arvioitiin myös eräitä asiantuntijatehtäviä, joissa on tunnistettu päällekkäisyyttä toimintojen organisoinnissa ja työtehtävissä toimialojen kesken.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024

Henkilöstöön vaikuttavia toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen varsinaisia päätöksiä. Työn organisointia koskevat muutokset voivat olla esimerkiksi työtehtävien, töiden tai työtilojen uudelleenjärjestelyjä. Yhteistoimintamenettelyn taustalla on laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (2007/449; täydennetty 2021/631). Yhteistoimintaneuvottelut käytiin lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 25.1.–7.3.2024.

Neuvotteluissa haettiin yhdessä henkilöstön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa rakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia sekä arvioitiin, voidaanko toimintaa tai organisaatorakenteita muuttamalla

1. tuottaa palvelut paremmin vastaamaan palvelutoimialojen tarpeita
2. purkaa toiminnan päällekkäisyyksiä
3. hyödyntää nykyiset resurssit paremmin tai vastata vähenevään resurssointiin siten, etteivät palvelut heikkene
4. keventää organisaatiota ja siten sujuvoittaa työn tekemistä prosesseissa

Lisäksi toteutettiin esihenkilörakenteen arviointi alle 10 työntekijän esihenkilötyössä.

Esityslistan oheisaineistona:

- Neuvottelutulos 7.3.2024 liitemateriaaleineen

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

1. vahvistaa yhteistoimintaneuvottelujen (25.1.-7.3.2024) neuvottelutuloksen ja
2. todeta, että neuvottelutulos on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 15.3.2024 ja
3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohdon toimeenpanemaan muutokset 1.5.2024 alkaen ja että

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024
Aluehallitus	§ 105	27.03.2024

4. 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja
5. että johtamisrakenteen ns. kolmannen vaiheen neuvottelut neuvotellaan ja toimeenpannaan viranhaltijatyönä 30.6.2024 mennessä.

#### Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:

- 1) vahvistaa yhteistoimintaneuvottelujen (25.1.-7.3.2024) neuvottelutuloksen ja
- 2) todeta, että neuvottelutulos on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 15.3.2024 ja
- 3) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohdon toimeenpanemaan muutokset 1.5.2024 alkaen ja että
- 4) 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja
- 5) että johtamisrakenteen ns. kolmannen vaiheen neuvottelut neuvotellaan ja toimeenpannaan viranhaltijatyönä 30.6.2024 mennessä.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 268	04.09.2023
Aluehallitus	§ 87	18.03.2024
Aluehallitus	§ 106	27.03.2024

## Pohjois-Savon hyvinvointialueen kelpoisuusehdot 27.3.2024 alkaen

Ahall 27.03.2024 § 106  
683/00.01.02.00/2022

Valmistelija:

Seija Mononen

puh. 044 717 4848, seija.mononen(at)pshyvinvointialue.fi; Mari

Antikainen puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Hallintosäännön 66 §:n mukaan aluehallitus päättää  
kelpoisuusehdoista hyvinvointialueelle.

Esityslistan oheisaineistona:

- kelpoisuusvaatimukset 27.3.2024

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää vahvistaa päivitetyn oheisaineiston mukaisesti  
tehtävien ja virkojen kelpoisuusvaatimukset 27.3.2024 alkaen.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Hyvinvointialueelle siirtyvien, luovuottajaorganisaatioihin aiemmin  
valitut, ei ilmoittautumisen piirissä olevat henkilöt ovat edelleen  
kelpoisia tehtäviinsä.

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §, kohta 5

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää vahvistaa päivitetyn oheisaineiston mukaisesti  
tehtävien ja virkojen kelpoisuusvaatimukset 27.3.2024 alkaen.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että:  
- Hannu Tsupari poistui kokouksesta klo 19.33 asian käsittelyn  
aikana.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 84	18.03.2024
Aluehallitus	§ 107	27.03.2024

## Muutokset virkoihin johtamisrakenteessa

Ahall 27.03.2024 § 107  
860/01.01.00/2022

Valmistelija: Mari Antikainen puh. 044 718 6401,  
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka (Laki hyvinvointialueesta 92§). Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan. (Laki hyvinvointialueesta 93§).

Aluehallitukselle esitetään lakkautettavaksi yhteistoimintaneuvottelun perusteella johtamisrakenteen muutoksen kohteena olevat virat. Tämän lisäksi aluehallitukselle esitetään johtamisrakenteen muutoksen perusteella perustettavat uudet virat. Muutosten perusteena on sekä konsernipalveluiden että palvelutuotannon johtamisrakenteen muutokset.

Yhteistoimintaneuvottelun perusteella lakkautettavat virat ovat seuraavat:

- hankintapäällikkö
- henkilöstön kehittämispäällikkö
- kehittämisjohtaja
- kehittämispäällikkö (pelastustoimi ja turvallisuus)
- omistajaohjaus- ja valvontajohtaja
- palomestari
- palveluesihenkilö, keskitetty sijaishallinta
- palveluesihenkilö, perhekeskuspalvelut (2)
- palvelujohtaja
- palvelupäällikkö (2), keskitetty sijaishallinta
- rahoituspäällikkö
- turvallisuuskoulutuspäällikkö
- turvallisuuspalveluiden palvelualuepäällikkö
- turvallisuuspäällikkö
- ympäristöpäällikkö
- alue-esihenkilöt 8 (palvelutuotanto)

Aluehallitus	§ 84	18.03.2024
Aluehallitus	§ 107	27.03.2024

Johtamisrakenteen muutoksena perustettavat uudet virat ovat seuraavat:

- asiakasohjauksen koordinaattori (ikäntyneiden toimiala)
- erityisasiantuntija
- henkilöstö- ja hallintopäällikkö
- henkilöstö- ja hallintovastaava (4)
- strategiapalveluiden kehittämispäällikkö
- tietojohdaja
- turvallisuuspalveluiden turvallisuuspäällikkö

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää

- lakkauttaa esitetyt virat 8.5.24 alkaen
- lakkauttaa palvelutuotannon alue-esihenkilövirat 1.7.2024 alkaen
- ja perustaa johtamisrakenteen muutokseen liittyvät uudet virat 7.5.2024 alkaen.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §, kohta 4

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

- 1) lakkauttaa esitetyt virat 8.5.24 alkaen
- 2) lakkauttaa palvelutuotannon alue-esihenkilövirat 1.7.2024 alkaen
- 3) ja perustaa johtamisrakenteen muutokseen liittyvät uudet virat 7.5.2024 alkaen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.



Aluehallitus

§ 108

27.03.2024

**Vammaispalveluiden virkasuhteen lakkauttaminen ja muuttaminen työsuhteiseksi**Ahall 27.03.2024 § 108  
860/01.01.00/2022

Valmistelija: toimialajohtaja Kati Kantanen, p. 044 740 1951, kati.kantanen(at)pshyvinvointialue.fi, palvelualuejohtaja Seija Kärkkäinen, p. 040 747 0506, seija.karkkainen1(at)pshyvinvointialue.fi, palveluyksikköjohtaja Sanna Suomi, p. 040 830 4340, sanna.suomi(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueella on käynnissä koko hyvinvointialuetta koskettava yhteistoimintamenettely, jonka aikana organisaatiota rakennetaan hyvinvointialuetasoisesti vastaamaan paremmin asiakkaiden tarpeita.

Yhtenä osana yhteistoimintamenettelyyn sisältyy virkasuhteiden muuttaminen työsuhteiseksi, jos viran tehtäviin ei kuulu julkisen vallan käyttöä (Laki hyvinvointialueesta 94§).

Hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka (Laki hyvinvointialueesta 92§). Viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan. (Laki hyvinvointialueesta 93§). Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallituksen tehtäviin kuuluu perustaa ja lakkauttaa hyvinvointialueella käytettävät virat.

Vammaisten avopalveluiden, kotiin annettavien palveluiden keskisen alueen työ- ja päivätoiminnassa on ollut johtavan ohjaajan virka, joka on sisältänyt ohjaajan työtehtävien lisäksi toimintakeskuksen henkilöstön esihenkilötehtäviä. Työ- ja päivätoiminnan alueellisen palveluesihenkilön tehtäviin kuuluvat henkilöstön esihenkilötehtävät, joten esihenkilötehtävät on poistettava johtavan ohjaajan työtehtävistä. Johtavan ohjaajan viralle ei ole tarvetta.

Aluehallitus

§ 108

27.03.2024

Keskisen alueen työ- ja päivätoiminnassa tarvitaan edelleen ohjaajan tehtävä työ- ja päivätoiminnan asiakkaiden lakisääteisten palveluiden toteutumiseksi ja asiakasturvallisuuden varmistamiseksi.

Johtavan ohjaajan viran lakkauttaminen ja ohjaajan työsuhteeseen tehtävään siirtyminen on käsitelty asianosaisen kanssa kuulemistilaisuudessa 14.3.2024. Työntekijä suostuu työnantajan esitykseen.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää lakkauttaa keskisen alueen työ- ja päivätoiminnan avohuollon ohjaajan viran ja muuttaa sen ohjaajan työsuhteeksi 1.4.2024 alkaen.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Viran muuttaminen työsuhteiseksi parantaa yksikön taloudellisuutta ja tuottavuutta, kun työpanosta vapautuu asiakastyöhön. Muutos vastaa yhteistoimintamenettelyssä asetettujen tavoitteiden toteutumista ja tukee nimikkeiden sisältämien työtehtävien yhdenmukaisuutta.

Toimivallan peruste

hallintosääntö 64 §

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää lakkauttaa vammaispalveluiden keskisen alueen työ- ja päivätoiminnan avohuollon ohjaajan viran ja muuttaa sen ohjaajan työsuhteeksi 1.4.2024 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 109

27.03.2024

**Perhekeskuksen kolmen alue-esihenkilöviran lakkauttaminen ja kolmen päällikköviran perustaminen perhekeskukseen**Ahall 27.03.2024 § 109  
860/01.01.00/2022

Valmistelija: toimialajohtaja Kati Kantanen, p. 044 740 1951, kati.kantanen@pshyvinvointialue.fi,  
palvelualuejohtaja Minna Pitkänen, p. 044 740 1956, minna.pitkanen3@pshyvinvointialue.fi

Hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka (Laki hyvinvointialueesta 92§). Viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan. (Laki hyvinvointialueesta 93§). Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallituksen tehtäviin kuuluu perustaa hyvinvointialueella käytettävät virat työtehtävissä.

Pohjois-Savon hyvinvointialueella on tarkasteltu yhteistoimintaneuvotteluissa johtamisrakennetta ja haettu muutoksia, joilla johtamisrakennetta tehostetaan ja kevennetään sekä siirtymistä viidestä alueesta kolmeen alueeseen. Perhepalveluiden palvelualueella perhekeskuspalveluissa on johtamisrakenteen tarkastelussa päädytty esittämään siirtymistä maantieteellisen aluejaon sijasta kolmeen palvelulinjaan: perheiden terveyspalvelut, perheiden sosiaalipalvelut ja psykososiaalinen opiskeluhoito.

Perhekeskuksissa tuotetaan sekä sosiaali- että terveydenhuollon palveluja, joita ohjaavat eri lait, käytössä ovat eri asiakas- ja potilastietojärjestelmät sekä kirjaamiskäytännöt. Perusteluina organisoitumiselle palvelulinjoihin on tarve vahvistaa lähiesihenkilöiden tukea ja mahdollistaa päälliköille riittävä asiantuntemus johtamistaan palveluista, jotta mm. asioiden valmistelu ja toimeenpano voidaan varmistaa.

Aluehallitukselle esitetään lakkautettavaksi yhteistoimintaneuvottelun perusteella johtamisrakenteen muutoksen kohteena olevat virat.

Aluehallitus

§ 109

27.03.2024

Tämän lisäksi aluehallitukselle esitetään johtamisrakenteen muutoksen perusteella perustettavat uudet virat. Muutosten perusteena on perhekeskuspalvelutuotannon johtamisrakenteen muutokset.

Yhteistoimintaneuvottelun johtamisrakenteen muutoksen perusteella aluehallitukselle esitetään lakkautettavaksi kolme perhekeskuksen alue-esihenkilön virkaa.

Yhteistoimintaneuvottelun johtamisrakenteen muutoksen perusteella aluehallitukselle esitetään perustettavaksi seuraavat kolme päällikkövirkaa, jotka vastaavat palveluidensa taloudesta ja toiminnasta:

- Perheiden terveystalvelujen päällikkö  
Kelpoisuus: terveydenhuollon tiedekorkeakoulututkinto ja laillistettu terveydenhuollon ammattihenkilö, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan.
- Perheiden sosiaalitalvelujen päällikkö  
Kelpoisuus: tiedekorkeakoulututkinto, johon sisältyy sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) mukainen laillistetun sosiaalityöntekijän kelpoisuus, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan
- Psykososiaalisen opiskeluhuollon päällikkö  
Kelpoisuus: soveltuva tiedekorkeakoulututkinto ja laillistettu sosiaalihuollon tai terveydenhuollon ammattihenkilö, riittävä johtamiskokemus ja perehtyneisyys ko. toimialaan

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää lakkauttaa kolme perhekeskuspalveluiden alue-esihenkilön virkaa 1.7.2024 alkaen, perustaa johtamisrakenteen muutokseen liittyvät uudet kolmen päällikön virat; perheiden terveystalvelujen päällikkö, perheiden sosiaalitalvelujen päällikkö ja psykososiaalisen opiskeluhuollon päällikkö 7.5.2024 alkaen ja vahvistaa virkojen kelpoisuusehdot.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Perhekeskuspalveluiden johtamisjärjestelmän organisoitumisella kolmeen palvelulinjaan tavoiteena ovat päälliköiden työn hallittavuuden ja substanssin tuntemuksen vahvistaminen, palveluiden harmonisaatio- ja kehittämistyön vahvistaminen palvelulinjoittain sekä muutoksen toimeenpanon varmistaminen tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman mukaisesti.

Toimivallan peruste

hallintosääntö 64 §.

Aluehallitus	§ 109	27.03.2024
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää lakkauttaa kolme perhekeskuspalveluiden alue-esihenkilön virkaa 1.7.2024 alkaen, perustaa johtamisrakenteen muutokseen liittyvät uudet kolmen päällikön virat; perheiden terveystalvelujen päällikkö, perheiden sosiaalipalvelujen päällikkö ja psykososiaalisen opiskeluhoillon päällikkö 7.5.2024 alkaen ja vahvistaa virkojen kelpoisuusehdot.	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 110

27.03.2024

**Lastensuojelun vaativan integroidun laitoshoidon yksikön esihenkilön viran perustaminen ja tehtävien kelpoisuusehtojen vahvistaminen, Perhepalvelut**Ahall 27.03.2024 § 110  
210/05.09.00/2024

Valmistelija: Maarit Jomppanen, ympärivuorokautisten palveluiden esihenkilö, maarit.jomppanen(at)pshyvinvointialue.fi, 0405805210  
Katja Rautiainen, lastensuojelun palveluyksikköjohtaja, katja.rautiainen(at)pshyvinvointialue.fi, puh. 0447401688

Kuopion kaupungin perusturvalautakunta on tehnyt päätöksen 21.01.2020 lastensuojelun vaativan tuen integraatioyksikön perustamisesta Lainesairaalaan nuorisopsykiatrian ja sairaalakoulun välittömään läheisyyteen. Vaativan tuen lastensuojelulaitos on 7 paikkainen yksikkö, johon siirtyy nykyisen Vastaanotto- ja arviointiyksikön alasajon myötä Kivelän henkilökunta kokonaisuudessaan. Muutoksen myötä vaativan tuen lastensuojeluyksikkö irrotetaan omaksi yksiköksi Mäntyrinteen perhetukikeskuksen kokonaisuudesta. Yksikön esihenkilön viran perustaminen ja muut henkilöstöllisäykset kasvatusta- ja hoitohenkilöstöön on huomioitu talousarviossa vuodelle 2024. Vaativan tuen lastensuojeluyksikön perustamisen taustalla on useita vuosia kestänyt sosiaali- ja terveysministeriön koordinoima lasten, nuorten ja perheiden osaamis- ja tukikeskus -hanke (OT). Yksikkö edustaa uudentyypistä integroitua toimintamallia ja vaativan tuen yksikkönä lastensuojelulaitoksen on mahdollista palvella koko YTA- aluetta. Laitoksen toiminta on käynnistymässä toukokuussa 2024.

Lastensuojelulaki 60 § määrittelee lastensuojelulaitoksen henkilöstön. Laitoksen hoito- ja kasvatustehtävistä vastaavan johtajan tulee täyttää sosiaalihuoltolain 46 a §:n 3 momentissa säädetyt edellytykset eli soveltuva korkeakoulututkinto ja alan tuntemus sekä riittävä johtamistaito. Lastensuojelulaitoksen esihenkilön tehtävänä on vastata yksikön toiminnasta, omavalvonnasta, palvelun laadusta, kehittämisestä, henkilöstöhallinnosta ja yksikön taloudesta. Lisäksi esihenkilö vastaa yksikön verkostoyhteistyöstä mm. nuorisopsykiatria, sairaalakouluun ja lastensuojeluun päin. Tarvittaessa lastensuojelulaitoksen esihenkilö osallistuu asiakastyöhön ja vastaa lastensuojelulain mukaisten rajoituspäätösten tekemisestä.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitukselle esitetään perustettavaksi seuraava virka:

Aluehallitus	§ 110	27.03.2024
	- 1 lastensuojelulaitoksen esihenkilö, kelpoisuus: sosiaalihuoltolain 46 a §:n 3 momentin mukainen kelpoisuus	
Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi	Lakisääteisen palvelutoiminnan edellyttämien resurssien turvaaminen lastensuojelulain mukaisessa laitoshuollossa vaativan integroidun laitoshoidon yksikön toimintasuunnitelman mukaisesti, yksikköä koskevat henkilöstön lisäystarpeet on huomioitu talousarviossa vuodelle 2024.	
Toimivallan peruste	hallintosääntö 64 § ja 66§	
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää perustaa seuraavan viran ja hyväksyä kelpoisuusehdon vaativan integroidun laitoshoidon yksikön toimintaan: - 1 lastensuojelulaitoksen esihenkilö, kelpoisuus: sosiaalihuoltolain 46 a §:n 3momentin mukainen kelpoisuus	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 111

27.03.2024

**Vammaisneuvoston jäsenmuutos**Ahall 27.03.2024 § 111  
263/00.00.01/2024

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh 044 717 9460,  
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi,

Heli Malinen on eronnut Leppävirran kunnan vammaisneuvostosta.

Leppävirran kunnan edustajaksi hyvinvointialueen  
vammaisneuvostoon on nimetty Kari  
Tossavainen.

Valmistelijan päätösehdotus:  
Aluehallitus päättää myöntää eron Heli Maliselle  
vammaisneuvostosta ja nimeää Leppävirran kunnan edustajaksi  
vammaisneuvostoon Kari Tossavaisen.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

-

Toimivallan peruste hallintosäntö 21 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää myöntää eron Heli Maliselle  
vammaisneuvostosta ja nimeää Leppävirran kunnan edustajaksi  
vammaisneuvostoon Kari Tossavaisen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.



Aluehallitus

§ 112

27.03.2024

**Valtuustoaloite Pohjois-Savon hyvinvointialue 27.2.2023 Toiminnan jatkuvuuden ja taloudellisen tehokkuuden varmistaminen**Ahall 27.03.2024 § 112  
1697/02.02.02/2023Valmistelija: Jussi Lampi, puh. 044 714 2631  
jussi.lampi(at)pshyvinvointialue.fi

Valtuutettu Tiina Grönlund on jättänyt valtuustoaloitteen:

Hyvinvointialueen palvelutuotannon taloudellisen tehokkuuden varmistamiseksi aluevaltuusto edellyttää, että aluehallitus, toimialalautakunnat sekä vastuuviranhaltijat huomioivat palvelutuotantoa päätettäessä eri alueiden moninaiset toimintaympäristöt ja rakentavat tarvittaessa alueellisia ja/tai paikallisia toimintatapoja ja -malleja toiminnan jatkuvuuden ja taloudellisen tehokkuuden varmistamiseksi. Lisäksi palveluiden yhdenvertainen saatavuus on varmistettava hyvinvointialueen eri osissa hyödyntämällä jo olemassa olevia, hyviksi havaittuja ja kustannustehokkaita käytänteitä. Palvelutuotannon kannalta kriittisessä roolissa olevan henkilöstön saatavuuden varmistamiseksi eri alueilla tulee voida käyttää toisistaan poikkeavia ehtoja muun muassa palkkauksen osalta. Lisäksi on tunnistettava henkilöstön liikkumisen tarpeet asuin ja työpaikkakunnan välillä ja tuettava tarvittaessa henkilöstön liikkuvuutta esimerkiksi räätälöidyillä työmatkakuljetuksilla.

Vastaus Tiina Grönlundin valtuustoaloitteeseen:

Pohjois-Savon hyvinvointialue rakentui 19 aiemman järjestäjän rakenteisiin. Hyvinvointialueuudistus mahdollistaa sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmän uudistamisen kokonaisuutena hyödyntäen integroitunutta järjestelmää. Palvelujärjestelmän uudistamisessa tarkastellaan kaikkia toimintoja, erityisen vaativista palveluista ennaltaehkäiseviin palveluihin.

Sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämistä haastaa voimakkaasti henkilöstön saatavuuden ongelmat, väestön ikääntymisestä johtuva palvelutarpeen kasvu ja kustannustason nousu. Pohjois-Savon hyvinvointialueen alijäämä vuodelta 2023 on -63 M€ (tilinpäätösarvio). Myös talousarvio vuodelle 2024 on selvästi alijäämäinen.

Aluehallitus

§ 112

27.03.2024

Toiminnan uudistaminen on välttämätöntä, jotta voimme rakentaa taloudellisesti ja toiminnallisesti kestäväen palvelujärjestelmän. Aluehallitus käynnisti uudistamisohjelman valmistelu syyskuussa 2023 (Ahall 18.09.2023 § 282) ja asetti sille 30-50 M€ pysyvän kustannusvaikutustavoitteet joka toteutuessaan tasapainoittasi hyvinvointialueen taloutta merkittävästi. Uudistamisohjelma on keskeinen osa tuottavuus- ja taloudellisuusohjelmaa. Palvelujärjestelmän uudistamisohjelmassa valmistellaan neljää kokonaisuudistusta:

- R1. Vastaanottotoiminnan ja alueellisen erikoissairaanhoidon sekä aikuissosiaalityön uudistus
- R2. Osastohoidon, asumisen ja kotiin vietävien palveluiden uudistus
- R3. Perhe- ja vammaispalveluiden uudistus
- R4. Yliopistollisen sairaalan uudistus

Tavoitteena on saada uudistukset (R1-R3) päätöksentekoon kesäkuussa 2024 ja R4 vuoden 2024 aikana. Palvelujärjestelmän uudistus ja sen taloudellisten tavoitteiden (30-50M€) saavuttaminen on keskeinen osa hyvinvointialueen talouden tasapainottamista (tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma). Uudistusten kustannusvaikutuslaskelmat tarkentuvat valmistelun myötä keväällä 2024. Näillä toimilla varmistetaan hyvinvointialueen palvelutuotannon taloudellisen tehokkuuden varmistaminen huomioiden alueiden paikalliset toimintaympäristöt- ja mallit.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus hyväksyy vastauksen valtuustoaloitteeseen ja esittää sen edelleen aluevaltuustolle käsiteltäväksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä aloitteeseen annetun vastauksen ja vie sen edelleen aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 113

27.03.2024

**Viranhaltijapäätösten tarkastaminen**

Ahall 27.03.2024 § 113

Hyvinvointialueen hallintosäännön 56 §:n mukaan asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Toimielimen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta ilmoitettava aluehallitukselle niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi.

Viranhaltijapäätösten osalta viranhaltijan on neljän päivän kuluessa päätöksen allekirjoittamisesta ilmoitettava aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden osalta aluehallitukselle.

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätösluettelot toimitetaan kaksi kertaa viikossa aluehallituksen puheenjohtajalle ja hyvinvointialuejohtajalle.

Aluehallitukselle ei ilmoiteta eikä sillä ole otto-oikeutta henkilöstöpäätöksiin, jotka koskevat henkilöstöasioita, jotka on mainittu hallintosäännön luvussa "Toimivalta henkilöstöasioissa".

Esityslistan lisäaineistona jaetaan:

- viranhaltijapäätösluettelo ajalta 11.3.2024 – 19.3.2024

Esittelijä

Toimielimen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta viranhaltijoiden päätöksiin. Aluehallitus hyväksyy viranhaltijapöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 114

27.03.2024

**Toimielinten päätösten tarkastaminen**

Ahall 27.03.2024 § 114

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännössä § 57-59 on määritelty otto-oikeuden käytöstä seuraavaa:

Asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Aluehallituksella ei ole otto-oikeutta hyvinvointialueiden yhteisen toimielimen tekemiin päätöksiin.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus- tai valvontamenettelyä koskevia asioita
- 2) yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita
- 3) 54 §:ssä tarkoitetulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopiva

Asia voidaan hyvinvointialuelain 97 §:n mukaisesti ottaa lautakunnan käsiteltäväksi, jollei ole ilmoitettu asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi.

Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunta, lautakunnan puheenjohtaja ja lautakunnan esittelijä.

Aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan. Ilmoitus tehdään sähköisesti aluehallituksen puheenjohtajalle ja esittelijälle.

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi.

Esityslistan lisäaineistona jaetaan pöytäkirjat:

- Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta -
- Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunta 11.3.2024
- Yleisten palveluiden lautakunta -
- Kokonaisturvallisuuslautakunta 15.2.2024 ja 11.3.2024

Aluehallitus	§ 114	27.03.2024
	<ul style="list-style-type: none"><li>- Asiakaskokemusjaosto -</li><li>- Tulevaisuus- ja strategiajaosto -</li><li>- Omistajaohjaus- ja valvontajaosto 16.2.2024, 15.3.2024</li></ul>	
Esittelijä	Toimielimen puheenjohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta toimielinten päätöksiin. Aluehallitus hyväksyy pöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 115

27.03.2024

**Aluehallitukselle tiedoksi annettavat lausuntopyynnöt ja lausunnot**

Ahall 27.03.2024 § 115

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,  
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallituksen 2.10.2023 § 308 mukaisesti aluehallitus päättää hallintosäännön määräyksiä noudattaen, että merkittävät lausunnot esim. hyvinvointialueiden rahoitukseen, lainsäädäntöön liittyvät ja niihin rinnasteiset lausunnot antaa aluehallitus. Lausunnon merkittävyys arvioidaan asian valmistelussa.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön määräykset lausuntojen antamisesta antavat mahdollisuuden viranhaltijoille antaa lausuntoja tietyissä rajoissa. Mikäli annettavat lausunnot eivät ole viranhaltijoiden toimivallassa, antaa niistä lausunnot aluehallitus.

Lausuntopyyntöihin vastaamiselle annettu määräaika on yleensä niin lyhyt, ettei lausuntojen käsittely aluehallituksessa ole mahdollista.

Lausuntopyynnöt:

- Lausuntopyyntö, asetus lääkkeen määräämisestä annetun sosiaali- ja terveysministeriön asetuksen muuttamisesta, Sosiaali- ja terveysministeriö

Annetut lausunnot:

- Lausunto (HE8/2024 vp) hallituksen esityksestä eduskunnalle aikuiskoulutustuen, ammattitutkintostipendin ja vuorotteluvapaan lakkauttamista koskevaksi lainsäädännöksi

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus merkitsee annetut lausunnot tiedoksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus merkitsee saapuneet annetut lausunnot tiedoksi.

Päätös

Aluehallitus

§ 115

27.03.2024

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.44.

**114, § 115** Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 99, § 100, § 101, § 102, § 104, § 112, § 113, §

**Yllälueteltuihin päätöksiin ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta**

Seuraavasta päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 103, § 105, § 106, § 107, § 108, § 109, § 110, § 111****Oikaisuvaatimusohjeet**

Koska päätöksestä voidaan tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 139 §:n 1 mom:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä tarkoituksenmukaisuus ja laillisuusperustein.

**Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika**

Oikaisuvaatimusviranomaisena, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Pohjois-Savon hyvinvointialue, aluehallitus  
Kirjaamo  
Puijonlaaksontie 2  
Rak. 3, 0 krs  
70210 KUOPIO.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

**Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen**

Oikaisuvaatimuksen mukana tulee olla päätös, johon oikaisua vaaditaan, sekä selvitys siitä päivästä, mistä oikaisuvaatimusta koskeva aika edellä sanotun mukaan on luettava.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

