

Vammaispalveluiden virkasuhteen lakkauttaminen ja muuttaminen työsuhteiseksi

Ahall 27.03.2024 § 108
860/01.01.00/2022

Valmistelija: toimialajohtaja Kati Kantanen, p. 044 740 1951, kati.kantanen(at)pshyvinvointialue.fi,
palvelualuejohtaja Seija Kärkkäinen, p. 040 747 0506, seija.karkkainen1(at)pshyvinvointialue.fi, palveluyksikköjohtaja Sanna Suomi, p. 040 830 4340, sanna.suomi(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueella on käynnissä koko hyvinvointialuetta koskettava yhteistoimintamenettely, jonka aikana organisaatiota rakennetaan hyvinvointialuetasoisesti vastaamaan paremmin asiakkaiden tarpeita.

Yhtenä osana yhteistoimintamenettelyyn sisältyy virkasuhteiden muuttaminen työsuhteiseksi, jos viran tehtäviin ei kuulu julkisen vallan käyttöä (Laki hyvinvointialueesta 94§).

Hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka (Laki hyvinvointialueesta 92§). Viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan. (Laki hyvinvointialueesta 93§). Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallituksen tehtäviin kuuluu perustaa ja lakkauttaa hyvinvointialueella käytettävät virat.

Vammaisten avopalveluiden, kotiin annettavien palveluiden keskisen alueen työ- ja päivätoiminnassa on ollut johtavan ohjaajan virka, joka on sisältänyt ohjaajan työtehtävien lisäksi toimintakeskuksen henkilöstön esihenkilötehtäviä. Työ- ja päivätoiminnan alueellisen palveluesihenkilön tehtäviin kuuluvat henkilöstön esihenkilötehtävät, joten esihenkilötehtävät on poistettava johtavan ohjaajan työtehtävistä. Johtavan ohjaajan viralle ei ole tarvetta.

Keskisen alueen työ- ja päivätoiminnassa tarvitaan edelleen ohjaajan tehtävä työ- ja päivätoiminnan asiakkaiden lakisääteisten palveluiden toteutumiseksi ja asiakasturvallisuuden varmistamiseksi.

Johtavan ohjaajan viran lakkauttaminen ja ohjaajan työsuhteiseen tehtävään siirtyminen on käsitelty asianosaisen kanssa

kuulemistilaisuudessa 14.3.2024. Työntekijä suostuu työnantajan esitykseen.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää lakkauttaa keskisen alueen työ- ja päivätoiminnan avohuollon ohjaajan viran ja muuttaa sen ohjaajan työsuhteeksi 1.4.2024 alkaen.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Viran muuttaminen työsuhteiseksi parantaa yksikön taloudellisuutta ja tuottavuutta, kun työpanosta vapautuu asiakastyöhön. Muutos vastaa yhteistoimintamenettelyssä asetettujen tavoitteiden toteutumista ja tukee nimikkeiden sisältämien työtehtävien yhdenmukaisuutta.

Toimivallan peruste hallintosääntö 64 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää lakkauttaa vammaispalveluiden keskisen alueen työ- ja päivätoiminnan avohuollon ohjaajan viran ja muuttaa sen ohjaajan työsuhteeksi 1.4.2024 alkaen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.