

Toiminta- ja innovaatioavustushakemus yleishyödylliseen toimintaan

Lähetetty asiointipalvelusta 1.1.2024 18.45

Lähtettäjä: Mari Luukkainen (Herizon ry 3277100-2)

Hakijan tiedot

Toiminta- ja innovaatioavustushakemus yleishyödylliseen toimintaan

Avustushakuun vastatessa syntyy henkilörekisteritietoja. Rekisterinpitäjä on Pohjois-Savon hyvinvointialue. Kyselydataa säilytetään tarvittavia analyyseja varten sähköisessä asianhallintajärjestelmässä 10 vuotta viimeisestä maksatuksesta.

Täytä hakulomakkeen tiedot, pakolliset kohdat ovat merkitty * -merkillä. Hakulomakkeen liitteeksi tarvitaan avustettavan toiminnan rahoitus- ja toimintasuunnitelma. Ne liitetään hakulomakkeelle sähköisesti. Mikäli tämä ei ole mahdollista, lähetä liitteet sähköpostilla osoitteeseen sirpa.kononen(at)pshyvinvointialue.fi hakuajan sisällä.

Tarvittaessa lisätietoja antaa Sirpa Kononen, sirpa.kononen(at)pshyvinvointialue, 044 717 6665.

Avustusta hakeva organisaatio

Organisaation nimi *

Herizon ry

Postiosoite *

Hiidenkiventie 32 A

Postinumero ja -postitoimipaikka *

00730 Helsinki

Kotipaikkakunta *

Helsinki

Yhdistyksen tai säätiön rekisteröitymisvuosi

Y-tunnus *

3277100-2

Tilinumero *

FI1815443000294566

Yhteyshenkilö

Nimi *

Mari Luukkainen

Puhelin *

0401710101

Sähköposti *

mari@herizon.io

Titteli/nimike

Organisaation puheenjohtajan nimi ja sähköpostiosoite *

Mari Luukkainen mari@herizon.io

Organisaation taloudesta vastaavan henkilön nimi ja sähköpostiosoite

Hakijaorganisaation toiminnan tarkoitus

Tarveyden ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistäminen

Jokin muu, mikä

Hakijaorganisaation toimiala (Lähellä.fi luokittelu)

- valitse -

Jokin muu, mikä

Hakijaorganisaatio antaa hyvinvointialueelle luvan tarvittaessa tarkistaa kirjanpidon ja hallinnon *

Kyllä

Avustettavan toiminnan kuvaus

Kuvaa avustettavan toiminnan kohderyhmä

Kohderyhmä koostuu Pohjois-Savon alueella, erityisesti Kuopiossa, asuvista aikuisista työttömistä maahanmuuttajista, jotka ovat kiinnostuneita työllistymään teknologia-alalla. Tähän ryhmään kuuluu henkilöitä, jotka ovat kohdanneet haasteita työmarkkinoille pääsyssä, johtuen esimerkiksi riittämättömästä kielitaidosta, ammatillisen osaamisen päivittämisen tarpeesta tai ammatillisten verkostojen puutteesta. Kohderyhmä on monimuotoinen, sisältäen sekä hiljattain saapuneita että pidempään Suomessa asuneita maahanmuuttajia, jotka pyrkivät kehittämään uraansa ja integroitumaan paikalliseen yhteiskuntaan. Projektin avulla pyritään tarjoamaan näille henkilöille tarvittavat resurssit ja tuki, jotta he voivat siirtyä kohti teknologia-alan työpaikkoja ja edistää samalla heidän ammatillista kasvuaan ja sopeutumistaan Pohjois-Savon yhteisöön.

Kuvaa lyhyesti se toiminta, joka avustuksella toteutetaan. Mikä on käyttötarkoitus ja miten se toteutetaan?

Avustuksella laajennetaan Herizonin toimintaa Pohjois-Savoon, erityisesti Kuopioon ja Varkauteen, tarjoamalla maahanmuuttajille teknologian perustaitojen koulutusta, käytännönläheisiä työpajoja ja LinkedIn-koulutusta. Tavoitteena on tukea maahanmuuttajien työllistymistä ja integroitumista Suomen työmarkkinoille, hyödyntäen muualla Suomessa hyväksi havaittuja malleja.

Arvioi kuinka paljon kohderyhmän edustajia toiminnalla voidaan tavoittaa

Helsingin seudulla kuukausittaisissa LinkedIn-koulutuksissa on ollut 30-50 uutta osanottajaa joka kuukausi, jonka lisäksi olemme järjestäneet 150 osanottajalle verkostoitumistapahtuman paikallisten teknologiayritysten kanssa.

Arvioi kuinka moni toimintaan osallistujista kokisi toiminnan edistävän omaa hyvinvointia, terveyttä ja/tai arjen turvallisuutta

Kaikki työllistyneet ihmiset (133) ovat olleet erittäin tyytyväisiä tarjoamaamme apuun. Keräämme dataa myös jatkuvista tapahtumista ja mm. kuukausittainen LinkedIn-koulutus on saanut 100% positiivista palautetta.

Millä tavoin toiminnalle asetettavia tavoitteita seurataan ja arvioidaan? Millaisia menetelmiä on käytössä ja miten niitä tullaan toteuttamaan?

Työllistämistä edistävissä malleissamme tutustumme henkilökohtaisesti jokaiseen hakijaan kartoittaaksemme heidän vahvuutensa ja kehityskohteensa paikallisilla työmarkkinoilla. Seuraamme jokaisen yhteisöme jäsenen työllistymistä ja työuraa ohjelman jälkeen.

Onko haun kohteena oleva toiminta avointa kaikille kohderyhmän edustajille?

Kyllä, Miten?



Täydennä:

Kaikki Suomessa asuvat maahanmuuttajat voivat hakea ohjelmiimme osoitteessa <https://herizon.io/programs/>

Valitse toiminta-alue, jolla avustettava toiminta toteutuu

- | | | |
|---|--------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Pohjois-Savo, kattaen kaikki 19 kuntaa | <input type="checkbox"/> Iisalmi | <input type="checkbox"/> Joroinen |
| <input type="checkbox"/> Juankoski | <input type="checkbox"/> Karttula | <input type="checkbox"/> Kaavi |
| <input type="checkbox"/> Keitele | <input type="checkbox"/> Kiuruvesi | <input checked="" type="checkbox"/> Kuopio |
| <input type="checkbox"/> Lapinlahti | <input type="checkbox"/> Leppävirta | <input type="checkbox"/> Maaninka |
| <input type="checkbox"/> Nilsinä | <input type="checkbox"/> Pielavesi | <input type="checkbox"/> Rautalampi |
| <input type="checkbox"/> Rautavaara | <input type="checkbox"/> Siilinjärvi | <input type="checkbox"/> Sonkajärvi |
| <input type="checkbox"/> Suonenjoki | <input type="checkbox"/> Tervo | <input type="checkbox"/> Tuusniemi |
| <input checked="" type="checkbox"/> Varkaus | <input type="checkbox"/> Vesanto | <input type="checkbox"/> Vieremä |

Millä keinoin/tavoin avustettavaan toimintaan osallistuminen on mahdollistettu kohderyhmälle, jotta se tavoittaa osallistujan yhtä kuntaa laajemmalla alueella

Projekti on suunnattu tavoittamaan kohderyhmämme Pohjois-Savon korkeakoulualueilta, keskittyen erityisesti Kuopioon ja Varkauteen, joissa korkeakoulutettujen maahanmuuttajien tiheys on suurin. Tämä lähestymistapa perustuu aiempiin onnistumisiimme pääkaupunkiseudulla, missä olemme havainneet korkeakoulualueiden olevan tehokkaita kohtaamispaikkoja kohderyhmämme tavoittamiseksi.

Vaikka keskityimme näihin korkeakoulualueisiin, osa projektin toiminnoista on suunniteltu toteutettavaksi etänä, jolloin projekti on avoin ja saavutettavissa kaikille korkeakoulutetuille maahanmuuttajille koko Pohjois-Savon alueella. Etätoiminnot, kuten verkkokurssit, virtuaaliset työpajat ja online-mentorointi, mahdollistavat laajemman osallistujajoukon tavoittamisen ja osallistumisen projektin toimintaan alueen maantieteellisestä laajuudesta huolimatta.

Tämä strategia mahdollistaa joustavan ja inklusiivisen lähestymistavan, jossa yhdistämme paikan päällä tapahtuvan kohdennetun toiminnan korkeakoulualueilla sekä etäyhteyksien kautta tarjottavan osallistumisen, tarjoten näin laajemman tukiverkon ja mahdollisuudet Pohjois-Savon maahanmuuttajille.

Toteutuuko avustettava toiminta hakijan omana toimintana vai yhdessä toisen hakijan/toisten hakijoiden kanssa?

- Hakijan omana toimintana
- Yhteistyössä toisen hakijan / toisten hakijoiden kanssa

Yhteistyösopimus

- valitse -



Kuvaa tarkemmin millaista yhteistyötä toiminnan toteuttamiseksi eri toimijoiden välillä tehdään? Kuvaa myös silloin kun toiminta toteutetaan hakijan omana toimintana.

toteutuksen aikana Herizon lähestyy aktiivisesti potentiaalisia vastaavia yhteistyökumppaneita, joiden kanssa yhteistyötä on tehty pk-seudulla. Tämä prosessi alkaa projektin alkuvaiheessa, jolloin otetaan yhteyttä Kuopion ja Varkauden korkeakouluihin, paikallisiin yrityksiin sekä kaupunkiin. Tavoitteena on neuvotella mahdollisista yhteistyömahdollisuuksista, kuten yhteisten tapahtumien, koulutusten ja työharjoittelupaikkojen järjestämisestä. Herizonin rooli tässä vaiheessa on toimia aloitteen tekijänä, verkostoitujana ja koordinaattorina, joka pyrkii rakentamaan kestäviä kumppanuuksia paikallisten toimijoiden kanssa. Olemme esimerkiksi alkuvuodesta 2024 kouluttamassa Vantaan kaupungin yrityskoordinaattoreita maahanmuuttajatyönhakijoiden esittelemiseen yrityksille ja vastaavat yhteistyöt Pohjois-Savon kaupunkien ja toimijoiden kanssa voisi tuoda alueelle uutta ja kestävä osaamista.

Samalla, kun näitä ulkopuolisia yhteistyösuhhteita luodaan ja kehitetään, Herizon toteuttaa projektia omana toimintanaan. Tämä sisältää suunnittelun, organisoimisen ja toteutuksen erilaisista koulutusohjelmista,

työpajoista ja mentorointisessioista, jotka perustuvat Herizon aiemmin paakaupunkiseudulla hyväksi havaitsemiin malleihin. Koko projektin ajan pyritään löytämään ja hyödyntämään synergioita uusien paikallisten kumppaneiden kanssa, jotta voidaan laajentaa ja rikastuttaa tarjottavaa palvelua sekä varmistaa sen vaikuttavuus ja tavoitavuus koko Pohjois-Savon alueella.

Avustettavan toiminnan tulee toteuttaa hyvinvointialueen strategian ja SOTE-palvelustrategian mukaista ja palveluja / palveluketjuja täydentävää toimintaa sekä alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman hyvinvointitavoitteita ja toimenpiteitä

Valitse valikosta ne kohdat, jolla parhaiten tuette ja täydennätte hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevaa toimintaa ja toimitte yhteistyössä näiden palveluiden kanssa.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen strategia

Asukkaat

- Asukkaiden terveyden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden parantaminen
- Asukkaiden osallisuuteen ja omatoimisuuteen kannustaminen ja tukeminen

Palvelut

- Ennaltaehkäisevien ja perustason palveluiden vahvistaminen
- Laadukkaaseen ja asiakaslähtöiseen toimintaan edistäminen
- Asukkaiden tarpeita vastaavien palveluiden yhteensovittaminen

Työntekijät

- Hyvinvointialueen ammattilaisten osaamisen vahvistaminen

Toimintaympäristö

- Kestävän kehityksen mukaisen toiminnan vahvistaminen
- Kokonaisturvallisuuden vahvistaminen

Talous

- Hyvinvointialueen eettisen ja kustannustietoisen toiminnan edistäminen

Alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma

- Osallisuuden vahvistaminen
- Yksinäisyyden vähentäminen
- Mielen hyvinvoinnin vahvistaminen
- Riippuvuuksien ehkäiseminen
- Itsestä huolehtiminen
- Terveellisten elintapojen edistäminen
- Tapaturmien ja väkivallan ehkäisy
- Vanhemmuuden vahvistaminen
- Hyte-resurssien, rakenteiden ja prosessien vahvistaminen
- Jokin muu,

mikä?

SOTE-palvelustrategia

Valitse valikosta avustettavaan toimintaan sopivin tai sopivimmat toimiala(t)/palvelutoimiala(t), joka

parnaiten edistää nakijan ja hyvinvointialueen välistä yhteistyötä

- Perhe- ja vammaispalvelut / perhekeskuspalvelut
- Perhe- ja vammaispalvelut / lastensuojelupalvelut
- Perhe- ja vammaispalvelut / vammaisten avopalvelut
- Perhe- ja vammaispalvelut / vammaisten asumispalvelut
- Yleiset palvelut – peruspalvelut / SOTE-keskus
- Yleiset palvelut – peruspalvelut / Työikäisten sosiaalipalvelut
- Yleiset palvelut – peruspalvelut / Osastopalvelut
- Yleiset palvelut – erityistason palvelut KYS / ydinyksiköt
- Yleiset palvelut – erityistason palvelut KYS / akuutti
- Yleiset palvelut – erityistason palvelut KYS / mielenterveys ja hyvinvointi
- Yleiset palvelut – erityistason palvelut KYS / lääkinnällisten palveluiden keskus
- Yleiset palvelut – erityistason palvelut KYS / operatiivinen keskus
- Ikääntyneiden palvelut / ikääntyneiden asiakasohjaus
- Ikääntyneiden palvelut / ikääntyneiden asiakasohjaus, geriatriset palvelut
- Ikääntyneiden palvelut / asumispalvelut
- Ikääntyneiden palvelut / kotiin annettavat palvelut
- Strategia ja kehittäminen / digikehittäminen
- Strategia ja kehittäminen / HYTE- ja osallisuuspalvelu
- Jokin muu,

Mikä?

Rahoitus

Avustussumma, jota haetaan (12 kk toiminta) *

30000

Onko samaan toimintaan haettu tai saatu avustusta toisaalta

- Ei
- Kyllä, haettu

Mistä?

Milloin päätös on tulossa?

- Kyllä, saatu

Mistä?

Mihin saakka avustus jatkuu?

Hakijan toiminta ei voi olla yksinomaan riippuvainen hyvinvointialueen avustuksesta ja hakijalla tulee olla muutakin varainhankintaa (ml. muut avustukset). Mitä muuta varainhankintaa toiminnassanne on käytössä?

Avustuksen kohteena oleva toiminta on oltava pohjoissavolaisten kohderyhmään kuuluvien henkilöiden ja hyvinvointialueen ammattilaisten löydettävissä. Miltä alustalta toimintanne löytyy?

Lähellä.fi

Jokin muu

Palvelutietovaranto (PTV)

Mikä?

Mitä viestintäkanavia on käytössä, jotta kohderyhmään kuuluva henkilö löytää avustettavan toiminnan?

Herizonin käytössä olevat viestintäkanavat, joiden kautta kohderyhmään kuuluva henkilö voi löytää avustettavan toiminnan, ovat Herizon.io-verkkosivusto, LinkedIn ja Discord-yhteisö. Nämä kanavat tarjoavat ajantasaista tietoa projektista ja sen toiminnoista, mahdollistavat yhteisön rakentamisen ja tarjoavat alustan kysymyksille ja vuorovaikutukselle.

Lisäksi, osana laajennusstrategiaa Pohjois-Savoon, Herizon aikoo tehdä yhteistyötä paikallisten tahojen kanssa, mukaan lukien korkeakoulut ja kaupungit. Tämä yhteistyö sisältää näkyvien tapahtumien järjestämisen korkeakouluissa ja yhteistyössä kaupunkien kanssa, joka lisää toiminnan näkyvyyttä ja saavutettavuutta. Tällaiset tapahtumat tulevat olemaan tärkeitä kohtaamispaikkoja kohderyhmälle ja ne auttavat levittämään tietoisuutta projektista ja sen tarjoamista mahdollisuuksista laajemman yleisön keskuudessa.

Liitetiedosto

Toimintasuunnitelma.pdf

Kyllä, vakuutan lomakkeessa antamani tiedot oikeaksi *

Kiitos hakuun osallistumisesta. Anna vielä palautetta ja terveiset hausta ja hakulomakkeesta.