

Aluehallitus

Aika 18.03.2024 klo 09:00 - 14:35

Paikka Pohjois-Savon hyvinvointialue, hallintokeskus, rak 10, 1 krs.

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 75	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 76	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 77	Asioiden käsittelyjärjestys	7
§ 78	Ajankohtaiset asiat	8
§ 79	Yhteistoimintamenettelyn jatkaminen vuonna 2024 Pohjois-Savon hyvinvointialueella	9
§ 80	Toiminnallisen ja taloudellisen raportoinnin aikataulu 2024 aluehallitukselle, aluevaltuustolle ja lautakunnille	23
§ 81	Talouden toteuma tammi- helmikuu 2024	24
§ 82	Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman raportointi vuodelta 2023	25
§ 83	Siilinjärven ikäihmisten yhteisöllisen asumisen hanke vuokramallilla	29
§ 84	Muutokset virkoihin johtamisrakenteessa	36
§ 85	Yleisten palveluiden (peruspalvelut) suun terveydenhuollon kahden alue-esihenkilön viran lakkauttaminen ja yhden ylihammaslääkärin viran perustaminen, sotekeskus	38
§ 86	Yleisten palveluiden (erityispalvelut) mielenterveys- ja hyvinvointi palveluyksiköiden terveysosiaalityöntekijöiden virkojen lakkauttaminen (12) ja 5 sosiaalityöntekijän viran perustaminen ikääntyneiden asiakasohjaukseen sekä johtavan sosiaalityöntekijän (1) viran perustaminen työikäisten sosiaalipalveluihin	40
§ 87	Pohjois-Savon hyvinvointialueen kelpoisuusehdot 18.3.2024 alkaen	43
§ 88	Asiakas- ja potilasturvallisuuden, valvonnan ja laadun raportointi	44
§ 89	Eron myöntäminen Katja Pitkäselle ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunnan varajäsennydestä	48
§ 90	Ikäihmisten neuvoston jäsenmuutokset	50
§ 91	Ikäihmisten neuvoston toimintakertomus vuodelta 2023	52
§ 92	Vammaisneuvoston toimintakertomus vuodelta 2023	54

§ 93	Nuorisovaltuuston toimintakertomus 2023	56
§ 94	Aluehallitukselle tiedoksi annettavat lausuntopyyntö ja lausunnot	58
§ 95	Lautakuntien ja jaostojen päätösten tarkistaminen	59
§ 96	Viranhaltijapäätösten tarkastaminen 20.2.-10.3.2024	62
§ 97	Vahingonkorvausvaatimus (JulkL 24 § kohta 25)	63
§ 98	Oikaisuvaatimus vahingonkorvauspäätöksestä (JulkL 24 § kohta 25)	64

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Raatikainen Riitta	aluehallituksen puheenjohtaja	
	Kokki Hannu	aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja	
	Rossi Markku	aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja	
	Ojala Kari	aluehallituksen 3. varapuheenjohtaja	
	Kanniainen Aino	jäsen	
	Kärkkäinen Ilpo	jäsen	
	Meriluoto Laura	jäsen	
	Ojala Annukka	jäsen	
	Partanen Karoliina	jäsen	
	Rautiainen Merja	jäsen	Poissa § 84 ajan klo 13.23-13.24.
	Siponen Markku	jäsen	
	Tirkkonen Veijo	jäsen	
	Åhman Kati	jäsen	
	Hynninen Kati	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	Poissa kokouksesta § 78 aikana klo 10.00-10.59.
	Kumpusalo-Vauhkonen Anne	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Korhonen Marko	esittelijä	Poistui kokouksesta § 95 aikana klo 13.45.
	Niemeläinen Janne	pöytäkirjanpitäjä	
	Antikainen Mari	henkilöstöjohtaja	
	Hedman Antti	vastaava lääkäri	Poistui kokouksesta § 95 aikana klo 13.45.
	Janhonen Kari	talousjohtaja	Poistui kokouksesta § 95 aikana klo 13.55.
	Jestola Eija	toimilinjajohtaja	
	Kantanen Kati	toimialajohtaja	Poistui kokouksesta § 95 aikana klo 13.56.
	Koponen Jukka	toimialajohtaja	Poistui kokouksesta § 95 aikana klo 13.50.
	Korhonen Mikko	toimialajohtaja	
	Lampi Jussi	strategiajohtaja	Poissa § 85 ajan klo 13.24-13.25
	Mykkänen Minna	johtaja ylihoitaja	Poistui kokouksesta § 95 aikana klo 13.45.
	Paahto Marena	sosiaalijohtaja	Poistui § 78 aikana klo 12.00.
	Pekkarinen Tuomo	tietohallintojohtaja	Poistui kokouksesta § 95 aikana klo 13.45.
	Saarinen Jari	toimialajohtaja	

Kauppinen Virpi
Räsänen Henna

tekninen sihteeri
tekninen sihteeri

Poissa Tsupari Hannu
Reijonen Minna
Bercovici Tuija
Remes Sami

Allekirjoitukset

Riitta Raatikainen
puheenjohtaja

Janne Niemeläinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

75 - 98

Pöytäkirjan tarkastus 19.3.2024

Ilpo Kärkkäinen
pöytäkirjantarkastaja

Kari Ojala
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä Pohjois-Savon hyvinvointialueen verkkosivuilla www.pshyvinvointialue.fi alkaen 20.03.2024

Aluehallitus § 75 18.03.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ahall 18.03.2024 § 75

Kutsu kokoukseen on toimitettu sähköisen kokousjärjestelmän kautta. Kutsu on lähetetty Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 164 §:n mukaisesti vähintään 4 päivää ennen kokousta.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaisesti toimitella on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

§ 76

18.03.2024

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Ahall 18.03.2024 § 76

Päätösehdotus Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajat tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirjantarkastajat toiminevat myös ääntenlaskijoina mahdollisten äänestysten sattuessa. Vuorossa aakkosjärjestyksessä ovat Ilpo Kärkkäinen ja Kari Ojala.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Ilpo Kärkkäinen ja Kari Ojala.

Aluehallitus

§ 77

18.03.2024

Asioiden käsittelyjärjestys

Ahall 18.03.2024 § 77

Päätösehdotus

Toimielin hyväksyy esityslistan kokouksen asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että § 88 siirretään käsiteltäväksi § 77 jälkeen.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus § 78 18.03.2024

Ajankohtaiset asiat

Ahall 18.03.2024 § 78

- Päätös aluevalitukseen 6.3.2024, Sonkajärven kunta, Itä-Suomen hallinto-oikeus
- Päätös aluevalitukseen 6.3.2024, Iisalmen kaupunki, Itä-Suomen hallinto-oikeus
- Vastaus Vieremän kunnan tietopyyntöön
- Vastaus Keiteleen kunnan tietopyyntöön
- Palvelurakennemuutosten asukastilaisuudet
- VM: Hyvinvointialueen vuoden 2024 talousarviotietojen muutosten ilmoittaminen vuoden 2025 lainanottovaltuuden laskentaa varten, kirje 6.3.2024

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus merkitsee asiat tietoon saaduksi.

Päätös Muut asiat:
- Toimielinjärjestelmän kehittäminen, FCG
Aluehallitus merkitsee asiat tietoon saaduksi.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024

Yhteistoimintamenettelyn jatkaminen vuonna 2024 Pohjois-Savon hyvinvointialueella

Ahall 16.01.2023 § 5

Valmistelija: Mari Antikainen, puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi ja Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialue on aloittanut uutena työnantajana 1.1.2023 alkaen noin 12 200 työntekijälle. Henkilöstö on siirtynyt liikkeenluovutuksella pääosin nykyisissä tehtävissään ja työyksiköissään. Pohjois-Savon hyvinvointialueelle on kuitenkin vahvistettu uuden työnantajan mukainen organisaatio ja johtamisrakenne: toimialat, palvelualueet, palveluyksiköt ja toimintayksiköt. Uuden työnantajan organisoituminen toimintayksikkötasolle asti olisi tarkoituksenmukaista käynnistää mahdollisimman pian sekä henkilöstön että palvelutuotannon hallitun muutoksen turvaamiseksi. Yhteistoimintamenettelyn kautta turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätöksäasioissa. Lain hengen mukaisesti muutokset suunnitellaan vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Lisäksi valtiovarainministeriö on edellyttänyt Pohjois-Savon hyvinvointialueelta taloudellisuus- ja tuottavuusohjelmaa, joka on kiinteä osa valtionvarainministeriön hyväksymää lisälainanottovaltuutta sekä talous- ja toimintasuunnitelmaa vuosille 2023–2025. Ohjelma tukee hyvinvointialueen strategiaa ja kestävää tasapainoista taloutta. Ohjelman tavoitteena on turvata mm. palvelukyky, kehittymiskyky sekä investointi- ja lainanhoitokyky. Ohjelma koskee koko hyvinvointialueen konsernia mukaan lukien In-House-yhtiöt. Palvelurakenteen keventäminen sekä painopisteen muuttaminen ennaltaehkäiseviin, terveyttä ja hyvinvointia edistäviin palveluihin ja toimintamalleihin on edellytys hallita kustannusrakennetta ja talouden tasapainoa. Palveluverkon tarkastelu tehdään ottaen huomioon palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja palvelutarpeet. Perustason palveluiden vahvistaminen edellyttää rakenteiden ja palvelujen tuottamistapojen uudistamista. Tuottavuusohjelmaan sisältyvillä toimenpiteillä tuetaan tuottavuuden kasvua, henkilöstövoimavarojen oikeaa ja osaamiseen perustuvaa kohdentumista sekä työvoimakustannusten alentumista.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024

Hyvinvointialueen strategia on vahvistettu aluevaltuustossa 22.12.2022. Talousarvion 2023 mukaan rakenteiden, toimintatapojen ja työnjaon uudistamistoimien, jotka koskevat henkilöstöä, tulee perustua hyvinvointialueen strategiaan, sen toimeenpano-ohjelmiin sekä tuottavuusohjelmaan. Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelmaan liittyvät kiinteästi mm. selvitys työvoiman hallintaan toimenpide-ehdotuksineen sekä digitalisaation kokonaissuunnitelma (valmistuu 03/23). Lisäksi hyvinvointialueen valtion tai muulla rahoitettavat kehittämishankkeet ovat kiinteä osa toimenpiteitä. Tutkimus- ja kehittämistoiminnan tutkimukset ja selvitykset hyödynnetään täysipainoisesti tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman toteutuksessa.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Vuoden 2023 alussa yhteistoimintamenettelyn valmistelu koskisi asiaselosteen mukaisia lain kohtia 1-3, joista painopiste erityisesti lain kohdan 1 mukaisissa neuvotteluissa, joissa neuvotellaan työtehtäviin ja organisointiin liittyvistä muutoksista.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024

Aluehallitus päättää, että yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen Pohjois-Savon hyvinvointialueella viedään 18.1.2023 yhteistoimintaelimen kokoukseen käsiteltäväksi ja valmistellaan yhteistoimintaelimen käsittelyn jälkeen varsinaiseen päätöksentekoon aluehallitukselle.

Sote-integraatiovaikutukset

Henkilöstön sijoittuminen tarkoituksenmukaisiin tehtäviin.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää, että yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen Pohjois-Savon hyvinvointialueella viedään 18.1.2023 yhteistoimintaelimen kokoukseen käsiteltäväksi ja valmistellaan yhteistoimintaelimen käsittelyn jälkeen varsinaiseen päätöksentekoon aluehallitukselle.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 25.01.2023 § 25

Valmistelija: Mari Antikainen
puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi ja
Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueen yhteistoimintaelin käsitteli kokouksessaan 18.1.2023 aluehallituksen 16.1.2023 kokouksessa on päätettävänä olleen esityksen mahdollisesta yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä. Yhteistoimintaelimen päätöksen mukaisesti asia käsiteltiin yhteistoiminnallisesti. Jyty ry jätti kirjallisen kannanoton, joka on kokouksen viiteaineistona. Lisäksi Superin kannanottona kirjattiin pyyntö lisätä neuvotteluihin laaja-alainen suunnitelma osatyökykyisten työllistymiseksi hyvinvointialueella.

Esityslistan oheisaineistona:

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024

- Neuvottelukutsu henkilöstöjärjestöille yhteistoimintamenettelyn käynnistämiseksi
- Jyty ry:n kirjallinen kannanotto 18.1.2023.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus

- päättää käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti ja
- päättää antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille ja
- toteaa, että yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimen kokouksessa 18.1.2023.

Sote-integraatiovaikutukset

Hyvinvointialueuudistuksessa keskeisintä on ollut varmistaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen integraatio, jota tukee henkilöstön sijoittuminen tarkoituksenmukaisiin tehtäviin

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

- 1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti ja
- 2) antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille ja toteaa, että yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimen kokouksessa 18.1.2023

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 01.11.2023 § 367

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi; Mari Antikainen
puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Asian tausta

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024

Pohjois-Savon hyvinvointialueella on käynnissä 31.12.2023 saakka liikkeenluovutuksen jälkeiset yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintamenettelyn taustalla on laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella. Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Muutokset on yhteistoimintalain lain hengen mukaisesti suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Samaan aikaan hyvinvointialueella on ollut syksyllä 2023 käynnissä selvitys johto- ja organisaatorakenteesta. Selvityksen arviointi ja mahdollinen toimeenpano edellyttää yhteistoiminnallista käsittelyä ja keskustelua yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen kanssa.

Talousarvio valmistelu vuodelle 2024

Pohjois-Savon hyvinvointialueen talousarvion raami annettiin 30.8.2023 ja toimialakohtaisten raamien asettamista tarkistettiin 2.10.2023. Lisäksi talouden sopeuttamisen keinoja käsiteltiin 23.10.2023 kokouksessa, mutta ne palautuivat uudelleen valmisteluun siten, että aluehallitus käsittelee kokonaisuutta 1.11.2023 kokouksessaan. Tilannekuva talouden sopeuttamisen osalta on siten tarkentunut lokakuun aikana ja erityisesti lokakuun loppupuolella.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallitus on käsitellyt myös sekä 9.10.2023 että 23.10.2023 kokouksissa hyvinvointialueen talousennustetta vuodelle 2023. Ennusteen perusteella laaditun tilinpäätösennusteen mukainen alijäämä vuodelle 2023 on yli 91 miljoonaa euroa. Vuodelta 2023 kertyvä talouden alijäämä tulee kattaa vuoden 2026 loppuun mennessä.

Hyvinvointialueen talousarviossa vuodelle 2024 asetetaan alijäämän kattamiseksi toimialakohtaisia ja koko hyvinvointialueen yhteisiä tavoitteita talouden sopeuttamiseksi. Ko. toimenpiteiden avulla säästötoimia kohdentuu arviolta 40–45 miljoonaa euroa vuodelle 2024, joista henkilöstöön kohdentuvina talouden sopeuttamistoimina kohdentuisi arviolta noin 15 miljoonaa euroa.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024

Pohjois-Savon hyvinvointialueella taloudellinen tilanne ohjaa siihen, että on tarvetta aidosti käynnistää yhteistoimintalain mukaiset neuvottelut.

Yhteistoimintalain mukaan, jos hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin aluehallitus tekee aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Muutosten suunnittelussa huolehditaan siitä, että vaikutuksilla ei kuitenkaan vaarannettaisi asiakas- ja potilasturvallisuutta sekä huolehdittaisi asianmukaisesti lakisääteisestä palvelutuotannosta.

Yhteenvetona talousarvion valmistelusta vuodelle 2024

Talousarvion valmistelu on toteutunut vaiheittain elo-lokakuussa. Samaan aikaan on selvinnyt, että talouden tilannekuva Pohjois-Savon hyvinvointialueella on oleellisesti muuttunut. Hyvinvointialueen taloudellinen tilanne edellyttää uusia toimintatapoja palvelutuotannossa, toiminnan uudelleen organisointia edelleen ja talouden sopeuttamista tuottavuusohjelman toimenpiteiden mukaisesti hyvinvointialueen rahoituksen riittämättömyyden vuoksi. Kyseisten toimenpiteiden käsittelyä esitetään edelleen vuonna 2024 jatkettavaksi lain mukaisessa yhteistoimintamenettelyssä, koska ne voivat johtaa henkilöstövaikutuksiin.

Yhteistoimintamenettelyn tavoitteet vuodelle 2024

Yhteistoimintamenettelyn yhteydessä tarkastellaan muun muassa seuraavia asioita:

- tuottavuusohjelman ja toimialakohtaisten tavoitteiden konkreettinen toimeenpano ja em. henkilöstövaikutukset varsinaisessa toiminnassa ja tukipalveluissa
- muut toimialojen talouden sopeuttamistoimet, joilla talous saadaan tasapainoon vuoteen 2026 mennessä
- asiantuntijaselvityksen pohjalta muutosehdotusten arviointi ja mahdollinen toimeenpano
- mahdolliset päällekkäisyydet hyvinvointialueen toiminnassa
- taloudellisuus ja siihen vaikuttaminen henkilöstökustannuksissa

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024

- integrointia tukevat muutokset ja vaikutukset palvelutuotantoon sekä muutokset ostopalveluiden ja oman toiminnan suhteessa, jotka voivat aiheuttaa muutoksia myös henkilöstörakenteeseen.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen talouden tasapainottamiseksi haetaan yhdessä henkilöstön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa pitkävaikutteisia rakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia sekä uudistuksia, joilla on taloudellisesti säästävää vaikutus. Tästä johtuen käynnistetään henkilöstöjärjestöjen kanssa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annetun lain 4 § 1-4 kohtien mukaiset neuvottelut osana vuoden 2024 talousarviota. Henkilöstömenojen osuus säästötavoitteesta on arviolta 15 miljoonaa euroa.

Esityslistan liitteenä:

- Neuvottelukutsu 8.11.2023

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää

- 1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti osana talousarviovalmistelua vuodelle 2024 ja
- 2) antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 2.11.2023 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 8.11.-20.12.2023.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Talouden tasapainottaminen edellyttää erityisiä ja vaikuttavia talouden, tuottavuuden ja integraatiotavoitteiden toimenpiteitä.

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää
1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti osana talousarviovalmistelua vuodelle 2024 ja
2) antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 2.11.2023 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 8.11.-20.12.2023.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024

Ahall 21.12.2023 § 436

Valmistelija: Janne Niemeläinen puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi
Mari Antikainen puh. 044 718 6401,
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueella on ollut käynnissä lakisääteiset yhteistoimintamenettelyt ajalla 8.11.-20.12.2023. Perusteena on, että jos hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, lomautuksia tai osa-aikaistamisia, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä, ennen kuin aluehallitus tekee aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen. Ennen kuin työnantaja päättää mahdollisista henkilöstön irtisanomista taloudellisista tai tuotannollisista syistä, työnantajan on neuvoteltava toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi ainakin niiden kanssa, joita asia koskee. Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan asian toimenpiteiden perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista.

Yhteistoimintaneuvotteluissa tarkasteltiin suunniteltujen tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman sekä talouden sopeutustoimenpiteitä ja niiden henkilöstövaikutuksia. Yhteistoimintaneuvottelujen alussa henkilöstövaikutuksia arvioitiin kohdistuvan työtehtävien muutoksien osalta laskennallisesti noin 300 henkilöön. Neuvotteluesitys annettiin neuvottelujen alkaessa tiedoksi työ- ja elinkeinotoimistolle ja työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma käsiteltiin neuvottelujen yhteydessä. Myös työterveyshuolto informoitiin neuvotteluiden osalta.

Talousarvioehdotuksessa esiin tulevia toimenpiteitä, joiden toteutuminen todennäköisesti aiheuttaisi merkittäviä muutoksia palvelussuhteen ehdoissa taikka irtisanomisia, osa-aikaistamisia tai lomautuksia, käsiteltiin sillä tarkkuudella, kuin hyvinvointialueen suunnitelmat toimenpiteistä neuvotteluhetkellä olivat tiedossa.

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024

Talousarvioehdotuksen osalta todetaan asiat työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (yhteistoimintalaki) mukaisesti käsitellyksi 20.12.2023. Muutoksien osalta tarkentuvat suunnitelmat konkreettisista toimenpiteistä ja niiden vaikutuksista palvelussuhteen ehtoihin tullaan käsittelemään talousarvion hyväksymisen jälkeen suunnitelmien edetessä yhteistoimintalain säännösten mukaisesti. Tämä edellyttää, että vuonna 2024 käynnistetään toisen vaiheen neuvottelut erikseen suunnitellun aikataulun mukaisesti. Lisäksi neuvotellaan 30.6.2024 mennessä loppuun tänä vuonna 9.2.2023 alkaneet yhteistoimintaneuvottelujen muutokset palveluiden organisoimisessa.

Talousarviovalmisteluun liittyvien yhteistoimintaneuvottelujen tulos tuodaan aluehallituksen käsiteltäväksi. Yhteistoimintaneuvottelujen tulos esitellään kokouksessa.

Kun aluehallitus on vahvistanut neuvottelutuloksen ja antanut talousarvioesityksen sekä aluevaltuusto hyväksynyt talousarvioesityksen, edetään siten, että:

- vuodelle 2023 aloitetuissa yhteistoimintaneuvotteluissa viedään päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä yhteistyössä toimialajohdon, henkilöstöhallinnon, esihenkilöiden ja niiden työntekijöiden ja viranhaltijoiden kanssa, joita muutokset koskevat
- vuoden 2024 talousarvion sisältämistä konkreettisista toimenpiteistä käynnistetään 2. vaiheen neuvottelut erikseen vahvistettavana ajankohtana.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus

- päättää vahvistaa vuoden 2024 talousarviovalmisteluun liittyvän yhteistoimintaneuvottelujen (8.11.-20.12.2023) neuvottelutuloksen ja
- päättää todeta, että neuvottelutulos sekä talousarvioehdotus vuodelle 2024 on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 20.12.2023 ja
- päättää, että 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024

- päättää käynnistää vuodelle 2024 talousarvion sisältämistä konkreettisista toimenpiteistä 2. vaiheen neuvottelut erikseen vahvistettavana ajankohtana.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosäntö 35 §, hallituksen yleistoimivalta

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus:
- päättää vahvistaa vuoden 2024 talousarviovalmisteluun liittyvän yhteistoimintaneuvottelujen (8.11.-20.12.2023) neuvottelutuloksen ja
- päättää todeta, että neuvottelutulos sekä talousarvioehdotus vuodelle 2024 on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 20.12.2023 ja
- päättää, että 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja
- päättää käynnistää vuodelle 2024 talousarvion sisältämistä konkreettisista toimenpiteistä 2. vaiheen neuvottelut erikseen vahvistettavana ajankohtana.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 15.01.2024 § 5

Valmistelija: Janne Niemeläinen
puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi; Mari Antikainen puh. 044 718 6401 mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Vuoden 2024 talousarvion yhteistoimintamenettelyn yhteydessä päätettiin osana ratkaisua, että hyvinvointialueen johtamis- ja asiantuntijarakenne tarkastellaan tarkemmin ja muutokset johto-, päällikkö- ja esihenkilönimikkeissä neuvotellaan tarkemmin ns. toisen vaiheen neuvotteluissa alkuvuonna 2024. Arvioinnin johdosta on voimassa määräaikainen rekrytointikielto ajalle 22.12.2023 – 28.2.2024 nimikkeisiin: johtaja, päällikkö, esihenkilö, esimies tai

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024

vastaa esihenkilönimike sekä asiantuntijanimike (ei sisällä ammattinimikkeitä kuten sosiaalityöntekijä tai psykologi tai muu asiakas- tai potilastyötä tekevä asiantuntijanimike).

Hyvinvointialueelle on vahvistettu hallintosäännön mukainen yksijohtajajärjestelmä ja hyvinvointialuejohtajan jälkeen vahvistetut 5 johtamisen tasoa. Mahdolliset poikkeamat vahvistetusta johtamisrakenteesta otetaan arvioitavaksi. Johtamisrakenteiden vertikaalinen tarkastelu tehtiin koko hyvinvointialueen osalta toimialoittain. Tarkastelun painopisteinä olivat esihenkilöasemassa olevien määrä ja näiden alaisten määrä. Esihenkilöasemassa olevilla tässä tarkoitetaan esihenkilö-, esimies-, päällikkö- ja johtaja – nimikkeillä olevia sekä myös muita nimikkeitä, joilla on esihenkilöasema. Raporttiotannalla otettu tarkastelu tuotti näkymän, jossa arvioinnin kohteeksi otetaan erityisesti alle 10 työntekijän esihenkilörakenteet sekä esihenkilönimikkeet, joissa ei ole alaisia.

Johtamis- ja asiantuntijarakenteen yhteydessä arvioidaan lisäksi eräitä asiantuntijatehtäviä, joissa on tunnistettu päällekkäisyyttä toimintojen organisoinnissa ja työtehtävissä toimialojen kesken. Näiden toiminnallisten päällekkäisyyksien tarkastelu kohdentuu strategia- ja konsernipalveluihin sekä pelastus- ja turvallisuustoimialalle. Konkreettisenä arvioinnin kohteena ovat muun muassa turvallisuus-, valmius ja varautuminen- ja koulutustoiminnot sekä mahdollisesti hyvinvointialuelajukseksi arvioidut yksittäiset toimialakohtaiset asiantuntijatyön resurssit em. toimialoilla. Strategia- ja konsernipalveluiden toiminnan ja organisaatorakenteen tarkastelu ja siihen liittyvät muutosesitykset tehdään 30.1.2024 mennessä ja palvelutuotannon esihenkilörakenteen osalta muutosten suunnittelu tehdään 28.2.24 mennessä.

Mahdollisten tulevien muutoksen johdosta esihenkilötyöstä toisiin työtehtäviin siirtäminen ja osaamisen käyttäminen laajemmin on mahdollinen skenaario tässä taloustilanteessa. Johtamisrakennetta ja toimintoja uudelleen organisoitaessa voidaan johdon, päälliköiden, keskijohdon, esihenkilöiden tai asiantuntijoiden työtehtäviä tai työyksikön sijoituspaikkaa joutua muuttamaan.

Esityslista oheismateriaali:

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024

- Neuvottelukutsu henkilöstöjärjestöille

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti hyvinvointialueen johtamis- ja asiantuntijarakenteesta ja päättää
- 2) antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 16.1.2024 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 25.1.-7.3.2024.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosäntö 35 §, hallituksen yleistoimivalta

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:
1) käynnistää Pohjois-Savon hyvinvointialueella lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn asiaselosteen mukaisesti hyvinvointialueen johtamis- ja asiantuntijarakenteesta ja päättää
2) antaa yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 16.1.2024 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 25.1.-7.3.2024.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 18.03.2024 § 79
34/01.00.03/2023

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi; Mari Antikainen
puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallitus päätti kokouksessaan 15.1.2024 käynnistää toisen vaiheen neuvottelut koskien Pohjois-Savon hyvinvointialueen johtamis- ja asiantuntijarakennetta. Työnantaja on antanut kirjallisen neuvotteluesityksen henkilöstöjärjestöille 16.1.2024 ja toimittanut

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024

neuvotteluesityksen TE-toimistoon 16.1.2024 sekä informoinut asiasta työterveyshuoltoa.

Yhteistoimintaneuvotteluiden taustalla ovat hyvinvointialueelle asetetut velvoitteet talouden tasapainottamiseksi. Talouden tasapainottaminen edellyttää johtamis- ja asiantuntijarakenteiden sekä niihin liittyvien työn organisointia koskevien prosessien hiomista kustannustehokkaimmiksi.

Johtamis- ja asiantuntijarakenteen yhteydessä arvioitiin myös eräitä asiantuntijatehtäviä, joissa on tunnistettu päällekkäisyyttä toimintojen organisoinnissa ja työtehtävissä toimialojen kesken.

Henkilöstöön vaikuttavia toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen varsinaisia päätöksiä. Työn organisointia koskevat muutokset voivat olla esimerkiksi työtehtävien, töiden tai työtilojen uudelleenjärjestelyjä. Yhteistoimintamenettelyn taustalla on laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (2007/449; täydennetty 2021/631). Yhteistoimintaneuvottelut käytiin lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 25.1.–7.3.2024.

Neuvotteluissa haettiin yhdessä henkilöstön ja henkilöstöjärjestöjen kanssa rakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia sekä arvioitiin, voidaanko toimintaa tai organisaatorakenteita muuttamalla

1. tuottaa palvelut paremmin vastaamaan palvelutoimialojen tarpeita
2. purkaa toiminnan päällekkäisyyksiä
3. hyödyntää nykyiset resurssit paremmin tai vastata vähenevään resurssointiin siten, etteivät palvelut heikkene
4. keventää organisaatiota ja siten sujuvoittaa työn tekemistä prosesseissa

Lisäksi toteutettiin esihenkilörakenteen arviointi alle 10 työntekijän esihenkilötyössä.

Esityslistan oheisaineistona:

- Neuvottelutulos 7.3.2024 liitemateriaaleineen.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) vahvistaa yhteistoimintaneuvottelujen (25.1.-7.3.2024) neuvottelutuloksen ja

Aluehallitus	§ 5	16.01.2023
Aluehallitus	§ 25	25.01.2023
Aluehallitus	§ 367	01.11.2023
Aluehallitus	§ 436	21.12.2023
Aluehallitus	§ 5	15.01.2024
Aluehallitus	§ 79	18.03.2024

- 2) todeta, että neuvottelutulos on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 15.3.2024 ja
- 3) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohdon toimeenpanemaan muutokset 1.5.2024 alkaen ja että
- 4) 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja
- 5) että johtamisrakenteen ns. kolmannen vaiheen neuvottelut neuvotellaan ja toimeenpannaan viranhaltijatyönä 30.6.2024 mennessä.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:

- 1) vahvistaa yhteistoimintaneuvottelujen (25.1.-7.3.2024) neuvottelutuloksen ja
- 2) todeta, että neuvottelutulos on käsitelty yhteistoiminnallisesti yhteistoimintaelimessä 15.3.2024 ja
- 3) valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohdon toimeenpanemaan muutokset 1.5.2024 alkaen ja että
- 4) 9.2.2023 alkaneissa yhteistoimintaneuvotteluissa edetään 30.6.2024 mennessä päätökseen hallintosäännön osoittaman toimivallan mukaisessa järjestyksessä ja
- 5) että johtamisrakenteen ns. kolmannen vaiheen neuvottelut neuvotellaan ja toimeenpannaan viranhaltijatyönä 30.6.2024 mennessä.
- 6) valtuuttaa henkilöstöjohtajan tekemään täytäntöönpanon edetessä ilmenevät pienet organisatoriset muutokset

Päätös Merkitään pöytäkirjaan että:

- Kati Hynninen oli poissa kokouksesta klo 10.00-10.59 asian käsittelyn aikana
- Pidettiin neuvottelutauko klo 11.38-11.50.
- Marena Paahto poistui kokouksesta klo 12.00 asian käsittelyn aikana.

Asia päätettiin jättää pöydälle.

Aluehallitus

§ 80

18.03.2024

Toiminnallisen ja taloudellisen raportoinnin aikataulu 2024 aluehallitukselle, aluevaltuustolle ja lautakunnilleAhall 18.03.2024 § 80
281/02.02.02/2024

Valmistelija: Kari Janhonen, puh. 044 717 2078,
kari.janhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueen toiminta- ja taloustiedot valmistuvat seuraavan kuukauden 13. päivään mennessä. Esimerkiksi tammi-toukokuun 2024 toiminta- ja taloustiedot ovat käytettävissä 13.6.2023 mennessä.

Mikäli kuukauden alkupuolella on paljon pyhäpäiviä, saattaa tietojen valmistuminen lykkääntyä päivällä tai kahdella. Tietojen nopeampi valmistuminen johtaa kuukausikohtaisten jaksotusvirheiden kasvuun.

Toiminta- ja talousennusteet valmistuvat yleensä 7-10 arkipäivää toiminta- ja taloustietojen toteumien jälkeen. Vuoden ensimmäinen ennuste laaditaan maaliskuun tiedoista huhtikuussa. Kesäkuun, marraskuun ja joulukuun tietojen pohjalta ei laadita ennustetta.

Esityslistan liitteenä:

- Toiminnallisen ja taloudellisen raportoinnin aikataulu 2024

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä toiminnallisen ja taloudellisen raportoinnin aikataulun 2024 aluehallitukselle, aluevaltuustolle ja lautakunnille.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä toiminnallisen ja taloudellisen raportoinnin aikataulun 2024 aluehallitukselle, aluevaltuustolle ja lautakunnille.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 81

18.03.2024

Talouden toteuma tammi- helmikuu 2024Ahall 18.03.2024 § 81
281/02.02.02/2024

Valmistelija: Kari Janhonen, puh. 044 717 2078,
kari.janhonen(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallituksen 18.3.2024 päättämän toiminnan ja talouden raportoinnin aikataulun mukaan aluehallitukselle raportoidaan tammi-helmikuun toteuma 18.3.2024.

Tammi-helmikuun talouden toteuma valmistuu 13.3.2024. Talouden toteuma esitellään kokouksessa.

Esityslistan oheisaineistona:
- Toteuma 1-2/2024

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus toteaa tietoon saaduksi hyvinvointialueen talouden toteuman tammi- helmikuulta 2024.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus toteaa tietoon saaduksi hyvinvointialueen talouden toteuman tammi- helmikuulta 2024.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kokoustauko klo 12.20-13.00.

Aluehallitus

§ 82

18.03.2024

Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman raportointi vuodelta 2023Ahall 18.03.2024 § 82
690/00.01.02.00/2022

Valmistelija: Leila Pekkanen, puh 040 830 2789,
leila.pekkannen(at)pshyvinvointialue.fi

Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman raportti annetaan vuodelta 2023 valtiovarainministeriölle hyvinvointialueen tilinpäätöksen valmistumisen yhteydessä.

Ohjelman päätavoitteet ovat yhtenevät valtakunnallisten tavoitteiden kanssa ja ohjelman on laadittu hyvinvointialueen valmistelutilanteessa ensimmäisen talousarvion laadinnan yhteydessä. Ohjelma on päivitetty marraskuussa 2023 lainanottovaltuuden muuttamista koskevien neuvottelujen yhteydessä.

Ohjelman päätavoitteet:

- Palvelurakenteen keventäminen sekä painopisteen muuttaminen ennaltaehkäiseviin, terveyttä ja hyvinvointia edistäviin palveluihin ja toimintamalleihin
- Palveluverkon tarkastelu tehdään ottaen huomioon palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja palvelutarpeet.
- Perustason palveluiden vahvistaminen

Hyvinvointialueella siirryttiin ohjelmapohjaiseen toimintamalliin. Aluehallitus on vahvistanut tuottavuusohjelmaan sisältyvät toimenpideohjelmat 5.6.2023. Syksyllä vahvistettiin digitalisaatio-ohjelma sekä loppuvuodesta pelastustoimen palvelutasopäätös.

Vahvistetut ohjelmat sisältävät alkuperäisen tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman tavoitteet. Talouden tasapaino on saavutettava vuoden 2026 loppuun mennessä, jolloin kertyneet alijäämät on oltava katettuna.

Vuoden 2023 aikana on käynnistetty lukuisia toimenpiteitä, jotka sisältyvät vahvistettuihin ohjelmiin ja lisäksi ns. vaikutuksiltaan nopeita toimenpiteitä sekä talousarvion 2024 laadinnan yhteydessä esitetyt toimenpiteet, joilla voidaan turvata talouden tasapainottamisen tavoitteita.

Taloudelliset vaikutukset eivät ole toteutuneet täysipainoisesti. Vuoden 2023 tilinpäätöksen (vahvistamaton) mukaan

Aluehallitus

§ 82

18.03.2024

- vuosikate on - 29,4 M€
- alijäämä – 62,9 M€. Alijäämä n. 20 M€ ennustettua alhaisempi.

Tavoitteena oli 40,5 M€:n kustannusten alenema. Toimenpiteillä on saavutettu 12,8 M€ kustannus-vaikuttavuus. Toteutuma on 32 % tavoitteesta.

Merkittävimmät vaikutukset on saavutettu henkilöstövoimavaroja koskevassa ohjelmakokonaisuudessa. Vaikutus on vuositasolla yhteensä 8,5 M€. Sairauspoissaolojen tavoitetaso saavutettiin. Lisäksi on toteutettu työhyvinvointiin liittyviä toimia sekä hyödynnetty eläkepoistumaa ja tehty henkilöstörakenteen tarkastelua. Yt-menettely on käyty marras-joulukuussa talousarvioon 2024 liittyen. Lisäksi johtamisrakenteeseen liittyvä yt-neuvottelut ovat päättyneet 7.3.2024.

Palveluverkon ja palvelujärjestelmän osalta on toteutettu yksittäisiä toimia. Suurimmat ja vaikuttavimmat muutokset ovat valmisteilla palvelujärjestelmän ja palveluverkon kokonaisuudistuksessa sekä KYS-sairaalaverkon uudistuksessa. Päätöksiä em. uudistusten osalta tehdään kesäkuussa ja sairaalaverkon osalta loppuvuonna 2024. Kustannusvaikutuksia odotetaan näkyvän vuoden 2024 aikana.

Talousarvion 2024 laadinnan yhteydessä hyvinvointialueen toiminnan kannalta taloudellisesti merkittävimpien inhouse-yhtiöiden kanssa käynnistettiin neuvottelut, joissa tavoitteena oli kustannustason alentaminen vastaamaan hyvinvointialueen rahoitusta. Muutosten kustannusvaikutukset tulevat näkymään vuodesta 2024 eteenpäin. Osa yhtiöistä on käynnistänyt omia tuottavuus- ja taloudellisuusohjelmia.

Investoinnit

Investoinnit olivat yhteensä 67,2 M€. Investointimenoista 45,2 M€ rahoitettiin vuoden 2023 lainanottovaltuudesta ja loppu kassavaroilla.

- Rakennusinvestoinnit toteutuivat vuonna 2023 pääosin suunnitellusti, 48,3 M€.
- Laitteinvestoinnit alittivat talousarvion 2,7 M€ ja toteutuivat 15,7 M€. Suurin laiteinvestointi oli lineaarikiihdytin 3,2 M€.
- Sovellusinvestointien talousarvio oli 8,3 M€ ja toteutuma 3,1 M€.

Aluehallitus

§ 82

18.03.2024

Hyvinvointialueen käynnistämiseen ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseen liittyvät tehtävät olivat ennakoitua laajempia, josta johtuen uusien ICMT-hankkeiden ja investointien käynnistäminen on viivästynyt.

Lainanottovaltuuksien käyttö investointien rahoittamiseen

Valtioneuvoston hyvinvointialueelle myöntämä lainanottovaltuus vuoden 2023 investointisuunnitelmaan oli 245,8 M€.

Lainanottovaltuuteen sisältyy 51,4 M€ investointeja vastaavia sopimuksia, josta rakennuksiin liittyvien sopimusten osuus oli 44,6 M€ ja laitteisiin liittyvien sopimusten osuus 6,8 M€. Valtuus nostaa pitkäaikaista lainaa investointien rahoittamiseen oli 194,4 M€.

Hyvinvointialue on vuoden 2023 aikana nostanut pitkäaikaista lainaa 70,0 M€, josta vuoden 2023 investointien rahoittamiseen on käytetty 45,2 M€. Loppuosa lainasta käytetään tulevina vuosina vuoden 2023 hyväksytyin investointisuunnitelman mukaisten investointien rahoittamiseen.

Koska tuloslaskelma osoittaa alijäämää, on hyvinvointialueella etsittävä keino toiminnan ja talouden sopeuttamiseen. Investointitasoa on pystyttävä edelleen laskemaan kaikilla osaluilla ja tilojen käyttöä on tehostettava siten, että nykyinen rakennettu infra käytetään mahdollisimman tehokkaasti.

Riskienarviointi ja riskien hallinta

Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman toteutumiseen liittyy merkittäviä riskejä, joita pyritään suunnitelmallisesti hallitsemaan. Lisäksi riskejä on myös toteutunut mm. palvelujen kilpailutusten osalta, jolloin hintataso on merkittävästi noussut. Myös työvoiman vaikea saatavuus on aiheuttanut merkittäviä lisäkustannuksia mm. työvoiman vuokrauksen osalta.

Rakennusinvestoinnit sisältävät pitkäkestoisuuden vuoksi riskejä. Riskejä voivat aiheuttaa mm. hintojen muutokset, joiden vaikutus investoinnin lopullisiin kustannuksiin on huomioitava. Suurissa investoinneissa riskien hallinta ja ennakoiminen korostuu ja mahdollisia kustannusnousuja voidaan arvioida erilaisten kustannusten nousua kuvaavien indeksien kautta.

Esityslistan liitteenä:

- Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman raportti vuodelta 2023

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus

§ 82

18.03.2024

Aluehallitus merkitsee tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman raportin vuodelta 2023 tiedoksi. Raportti lähetetään valtiovarainministeriölle osana lainanottovaltuuden seurantaa.

Aluehallitus edellyttää tuottavuus- ja taloudellisuustoimien jatkamista ja kustannusvaikuttavuuden seuraamista hyvinvointialueen muun raportoinnin yhteydessä. Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman toteutuminen on edellytys sekä talouden tasapainolle että mahdollisille tuleville lainanottovaltuuden muutostarpeille.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma ei ole toteutunut kuluvan vuoden tavoitteiden mukaisesti. Kuitenkin vaikutuksia on saavutettu merkittävästi loppuvuoden 2023 aikana.

Palvelujärjestelmän ja palveluverkon kokonaisuudistus perustuu toiminnan integraatioon. Uudistus toteuttaa tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman tavoitteita.

Vuoden 2023 hyväksytyjen ohjelmien sisältämät toimenpiteet ovat lähes kaikilta osin käynnistyneet.

Toimivallan peruste

hallintosäntö 36 §

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman raportin vuodelta 2023 ja antaa sen edelleen aluevaltuustolle tiedoksi. Raportti lähetetään valtiovarainministeriölle osana lainanottovaltuuden seurantaa.

Aluehallitus edellyttää tuottavuus- ja taloudellisuustoimien jatkamista ja kustannusvaikuttavuuden seuraamista hyvinvointialueen muun raportoinnin yhteydessä. Tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman toteutuminen on edellytys sekä talouden tasapainolle että mahdollisille tuleville lainanottovaltuuden muutostarpeille.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta	§ 81	07.09.2023
Aluehallitus	§ 284	18.09.2023
Aluehallitus	§ 83	18.03.2024

Siilinjärven ikäihmisten yhteisöllisen asumisen hanke vuokramallilla

Ikaholtk 07.09.2023 § 81

Valmistelija:

kiinteistöjohtaja Petri Pyy, p. 044717 9715,
petri.pyy@pshyvinvointialue.fi,
hankejohtaja Menna Kärnä, p. 040 717 6838,
menna.karna@pshyvinvointialue.fi
toimialajohtaja Mikko Korhonen, p. 044 718 6200,
mikko.korhonen@pshyvinvointialue.fi,
palveluyksikköjohtaja Reetta Kettunen p. 0400 123 820
reetta.kettunen@pshyvinvointialue.fi

Hankkeen tausta

Siilinjärven kunta on siirtänyt esisopimuksen Siilinjärven palveluasuntorakennuksen vuokrauksesta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle. Esisopimus on tehty Siilinjärven kunnan ja MVH Palveluasunnot Oy:n kesken ja siinä on sovittu yhteistyöstä MVH:n varaamalle tontille rakennettavan ja MVH:n omistukseen tulevan asuin- ja palvelurakennuksen rakentamisesta yhdessä hyväksytyjen suunnitelmien mukaisella tavalla.

Pohjois-Savon hyvinvointialue on antanut 30.5.2022 lausunnon hankkeesta, jossa todetaan, että Siilinjärven uudelle yhteisöllisen asumisen yksikölle on todettu olevan ilmeinen tarve ja että hanke on hyvinvointialueen näkökulmasta puollettavissa alueen palvelutarpeen näkökulmasta. Sijainti on keskeinen lähellä kuntapalveluja ja asukkaiden tarvitsemia päivittäispalveluita. Hyvinvointialueen sitoutuminen hankkeeseen päätetään erikseen.

Hyvinvointialue on käsitellyt lakisääteisen selvityksen vastaanottamisen Siilinjärven kunnan osalta 31.10.2022 aluevaltuustossa ja vastaanottanut hankkeen ja siihen liittyvän sopimuksen. Hanke on hyväksytty hyvinvointialueen investointisuunnitelmaan 2023 aluevaltuustossa 22.12.2022. Hanke on siirtynyt Siilinjärven kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023.

MVH Palveluasunnot Oy on ilmoittanut vuoden 2023 alussa Pohjois-Savon hyvinvointialueelle, että heiltä on päättynyt sopimuksen

Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta	§ 81	07.09.2023
Aluehallitus	§ 284	18.09.2023
Aluehallitus	§ 83	18.03.2024

mukainen varaus tontin hallintaan liittyen. Tontin hallinta on siirtynyt Rakennusliike Lapti Oy:lle sekä alueen kehittämisen ja rakentamisvastuu ja sitä kautta siirtyneeseen sopimukseen liittyvät vastuut. Siilinjärveltä siirtynyt sopimus on päätynyt keväällä, mutta hanketta on jatkettu päättyneen sopimuksen mukaisesti Rakennusliike Lapti Oy:n kanssa.

Hankkeen strategianmukaisuus, sisältö ja kustannukset

Siilinjärvellä väestöennusteen pohjalta paikkakunnalla on pitkäaikainen tarve uudelle Yhteisöllisen asumisen yksikön kohteelle ja väestörakenne ja väestöennuste puoltaa asumisyksikön rakentamista hyvinvointialueen näkökulmasta. Pohjois-Savon aluehallitus päätti (30.5.2022 §101) kokouksessa puoltaa Siilinjärvelle rakennettavaa asumisyksikköä palvelutarpeen näkökulmasta. Siilinjärveltä puuttuu tällä hetkellä välimuotoisen, yhteisöllisen palveluasumisen asumisen mahdollisuudet, joten tämän muotoiselle asumiselle on selkeä tarve tulevaisuutta ajatellen. Hanke on hyväksytty Pohjois-Savon hyvinvointialueen investointisuunnitelmaan 2023 investointeja vastaavien sopimusten rakennushankkeena aluevaltuustossa 22.12.2023. Siilinjärven yhteisöllisen asumisen hanke toteuttaa Pohjois-Savon hyvinvointialueen palvelustrategiassa (19.6.2023) ikääntyneiden asumispalveluissa asetettuja tavoitteita, jotka ovat mm.

1. ikäihmiset saavat palveluntarpeeseensa ja toimintakykynsä mukaista asumispalvelua yhdenmukaisesti ja oikea-aikaisesti paikkakunnasta tai toimintayksiköstä riippumatta
2. kehittää asumispalveluita ja asumisyksiköjä vastaamaan palveluntarvetta
3. asumispalveluiden piirissä olevat ikäihmiset saavat asua kodinomaisessa ympäristössä elämänsä loppuun saakka.

Kyseessä on ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen uudisrakennushanke, joka käsittää 52 paikkaisen palveluasumisen mahdollistavan rakennuksen Siilinjärvellä terveyskeskuksen läheisyydessä. Kohteeseen rakentuu 38 kpl yksiöitä ja 7 kpl kaksioita. Kohteen toteuttaa Rakennusliike Lapti Oy ja hankkeen laajuus on noin 1 850 m².

Pohjois-Savon hyvinvointialueen näkökulmasta rakennushanketta käsitellään investointisuunnittelussa investointia vastaavana

Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta	§ 81	07.09.2023
Aluehallitus	§ 284	18.09.2023
Aluehallitus	§ 83	18.03.2024

sopimuksena, jossa Rakennusliike Lapti Oy rakennuttaa toimitilat ja toimii toimitilojen omistajana sekä vuokranantajana. Pohjois-Savon hyvinvointialue vuokraa omaan toimintaan tarvitsemansa toimitilat 18 vuoden vuokrasopimuksella. Määräajan jälkeen sopimus jatkuu toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella 18 kk irtisanomisajalla. Vuokrasopimus on mahdollisuus siirtää kolmannelle osapuolelle yhteisesti sopimalla.

Uuden ikäihmisten yhteisöllisen asumisen rakennuksen osalta kokonaisvuokra hyvinvointialueelle on noin 30 876,5 €/kk, josta pääomavuokran osuus on 26 418 €/kk ja ylläpitovuokran osuus n. 4 458,5 €/kk (alv 0 %). Neliökohtainen vuokra on 16,69 €/m² ja vuokratkustannukset ovat vuodessa yhteensä 370 518 €. Pääomavuokra sidotaan elinkustannusindeksiin ja ylläpitovuokraa tarkistetaan toteutuneiden kustannusten mukaisesti.

Lisäksi hyvinvointialueelle tulevia erillisiä ylläpitokustannuksia ovat mm. jätehuolto- ja siivoukustannukset, jotka ovat yhteensä n. 925 €/kk ja 11 100 € vuodessa. Hyvinvointialueelle tulee myös omia hankintoja hankkeeseen liittyen, jotka ovat yhteensä n. 75 000 € ja siitä aiheutuvat vuotuiset poistot 7 500 €.

Yhteensä hankkeesta aiheutuvat kustannukset hyvinvointialueelle ovat 389 118 € vuodessa, joka on 32 462,5 €/kk. Toiminta on uutta toimintaa ja tarkoittaa, että hyvinvointialueen vuokratkustannukset kasvavat yllä olevan verran. Kustannukset on tarkoitus kattaa asukasvuokrilla.

Arvio koko sopimuskauden arvosta pääomakustannusten osalta on 5,7 M€. Pohjois-Savon hyvinvointialueen investointisuunnitelmassa 2023 on varauduttu Siilinjärven palveluasumishankkeen osalta tekemään 7,05 M€ arvoinen vuokrasopimukseen sitoutuminen, joten sopimus alittaa investointiraamin.

Hankkeen tavoitteena oleva kustannus-/vuokrataso (KELA:n hyväksymä eläkkeensaajan asumistuen perusteena oleva asumismenojen maksimimäärä) tulee saavuttaa rakennuksen valmistumishetkellä. Viimeisimmän päivityksen mukaisesti Siilinjärvellä yhden henkilön asumismenojen enimmäismäärä on 7 493 euroa vuodessa, joka on noin 624 euroa kuukaudessa. Rakennushankkeesta ja tilojen ylläpidosta aiheutuva laskennallinen asukaskohtainen vuosikustannus on 7 483 €, joka on noin 624 euroa kuukaudessa. Lisäksi asukkaalle tulevat maksettavaksi kuluttamansa veden ja sähkön kustannukset.

Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta	§ 81	07.09.2023
Aluehallitus	§ 284	18.09.2023
Aluehallitus	§ 83	18.03.2024

Tavoite on, että rakentaminen käynnistyy keväällä 2024 ja rakennus otetaan käyttöön vuonna 2025.

Hankesuunnitelmassa on päädytty siihen, että kohdetta ei toteuteta ARA-kohteena mahdolliseen palvelutarpeen muutokseen vastaamisen johdosta sekä tilojen käytön muuntojoustavuuden vuoksi.

Siilinjärven uusi ikäihmisten yhteisöllisen asumisen hanke toteuttaa aluevaltuustossa 19.6.2023 hyväksyttyä palvelustrategiaa ikääntyneiden palvelujen osalta, jolla lisätään alueelle tarvittavaa omapalvelutuotantoa.

Yhteisöllinen asuminen tulevaisuuden palvelumuotona tukee palvelurakenteen keventämistavoitetta ja siihen liittyviä tuottavuustavoitteita.

Esityslistan oheisaineistona:

- Hankesuunnitelma liitteineen

Valmistelijan päätösehdotus:

Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta esittää aluehallitukselle:
Aluehallitus päättää hyväksyä, että

- 1) Siilinjärven ikäihmisten yhteisöllinen asumishanke toteutetaan liitteenä olevan hankesuunnitelman mukaisesti
- 2) Vuokrasopimus tehdään Rakennusliike Lapti Oy:n kanssa hankkeen toteuttamisesta
- 3) Pohjois-Savon hyvinvointialue sitoutuu vuokraamaan toimitilat 18 vuodeksi myöhemmin laadittavan vuokrasopimuksen mukaisesti.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Hanke toteuttaa osaltaan ikäihmisten soteintegroitunutta palvelukokonaisuutta.

Esittelijä ikääntyvien palveluiden toimialajohtaja

Päätösehdotus Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta esittää aluehallitukselle:
Aluehallitus päättää hyväksyä, että
1) Siilinjärven ikäihmisten yhteisöllinen asumishanke toteutetaan liitteenä olevan hankesuunnitelman mukaisesti
2) Vuokrasopimus tehdään Rakennusliike Lapti Oy:n kanssa hankkeen toteuttamisesta

Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta	§ 81	07.09.2023
Aluehallitus	§ 284	18.09.2023
Aluehallitus	§ 83	18.03.2024

3) Pohjois-Savon hyvinvointialue sitoutuu vuokraamaan toimitilat 18 vuodeksi myöhemmin laadittavan vuokrasopimuksen mukaisesti.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että Petri Pyy, Menna Kärnä ja Reetta Kettunen olivat läsnä kokouksessa asian käsittelyn ajan klo 13.05-13.47.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 18.09.2023 § 284

Esityslistan oheisaineistona:

- Hankesuunnitelma liitteineen

Valmistelijan päätösehdotus:

Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta esittää aluehallitukselle:
Aluehallitus päättää hyväksyä, että

- 1) Siilinjärven ikäihmisten yhteisöllinen asumishanke toteutetaan liitteenä olevan hankesuunnitelman mukaisesti
- 2) Vuokrasopimus tehdään Rakennusliike Lapti Oy:n kanssa hankkeen toteuttamisesta
- 3) Pohjois-Savon hyvinvointialue sitoutuu vuokraamaan toimitilat 18 vuodeksi myöhemmin laadittavan vuokrasopimuksen mukaisesti.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Hanke toteuttaa osaltaan ikäihmisten soteintegroitunutta palvelukokonaisuutta.

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä, että:

- 1) Siilinjärven ikäihmisten yhteisöllinen asumishanke toteutetaan liitteenä olevan hankesuunnitelman mukaisesti
- 2) vuokrasopimus tehdään Rakennusliike Lapti Oy:n kanssa hankkeen toteuttamisesta
- 3) Pohjois-Savon hyvinvointialue sitoutuu vuokraamaan toimitilat 18 vuodeksi myöhemmin laadittavan vuokrasopimuksen mukaisesti.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Merja Rautiainen ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1, kohta 5) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 9.06

Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta	§ 81	07.09.2023
Aluehallitus	§ 284	18.09.2023
Aluehallitus	§ 83	18.03.2024

- 9.18.

- Petri Pyy oli läsnä kokouksessa asian esittelyn ajan klo 9.06 - 9.18.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 18.03.2024 § 83
11671/00.01.05/2023

Valmistelija: Petri Pyy, puh. 044 717 9715,
petri.pyy(at)pshyvinvointialue.fi

Kuluttaja- ja kilpailuvirastolta (KKV) on tullut 1.2.2024 selvityspyyntö Pohjois-Savon hyvinvointialueelle liittyen Pohjois-Savon hyvinvointialueen yhteisöllisen asumisen yksikön hankintaan vuokramallilla. Selvityspyynnön kohteena on aluehallituksen 18.9.2023 § 284 hyväksytty päätös, joka koskee Siilinjärven ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen uudisrakennushanketta. Hanke on siirtynyt Siilinjärven kunnalta Pohjois-Savon hyvinvointialueelle 1.1.2023. KKV selvittää menettelyn hankintalainmukaisuutta toimenpidepyynnön perusteella.

Selvityspyyntö ja KKV:n jatkoprosessin aiheuttamat riskit hankkeen jatkamisen kannalta on arvioitu Pohjois-Savon hyvinvointialueen ja erillisen konsultin (PTCS) toimesta. Arvioinnin perusteella hankkeen jatkaminen aiheuttaa osapuolille merkittäviä aikataulullisia ja taloudellisia riskejä, jonka vuoksi hanke suositellaan keskeytettäväksi Rakennusliike Lapti Oy:n kanssa.

Hankkeeseen liittyvä vuokrasopimus on solmittu Rakennusliike Lapti Oy:n kanssa 30.11.2023. Vuokrasopimuksen purkamisesta on neuvoteltu yhdessä Rakennusliike Lapti Oy:n kanssa niin, että kummallakaan osapuolella ei ole vaateita toisiaan kohtaan.

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää hyväksyä vuokrasopimuksen purkamisen Rakennusliike Lapti Oy:n kanssa.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Ei vaikutusta.

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 § ja 93 §

Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta	§ 81	07.09.2023
Aluehallitus	§ 284	18.09.2023
Aluehallitus	§ 83	18.03.2024

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä vuokrasopimuksen purkamisen Rakennusliike Lapti Oy:n kanssa.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että:
- Merja Rautiainen ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1, kohta 5) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 13.23-13.24.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 84

18.03.2024

Muutokset virkoihin johtamisrakenteessa

Ahall 18.03.2024 § 84
860/01.01.00/2022

Valmistelija: Mari Antikainen, puh. 044 718 6401,
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka (Laki hyvinvointialueesta 92§). Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan. (Laki hyvinvointialueesta 93§).

Aluehallitukselle esitetään lakkautettavaksi yhteistoimintaneuvottelun perusteella johtamisrakenteen muutoksen kohteena olevat virat. Tämän lisäksi aluehallitukselle esitetään johtamisrakenteen muutoksen perusteella perustettavat uudet virat. Muutosten perusteena on sekä konsernipalveluiden että palvelutuotannon johtamisrakenteen muutokset.

Yhteistoimintaneuvottelun perusteella lakkautettavat virat ovat seuraavat:

- alue-esihenkilöt 8 (palvelutuotanto)
- hankintapäällikkö
- henkilöstön kehittämispäällikkö
- kehittämisjohtaja
- kehittämispäällikkö (pelastustoimi ja turvallisuus)
- omistajaohjaus- ja valvontajohtaja
- palomestari
- palveluesihenkilö, keskitetty sijaishallinta
- palveluesihenkilö, perhekeskuspalvelut (2)
- palvelujohtaja
- palvelupäällikkö (2), keskitetty sijaishallinta
- rahoituspäällikkö
- turvallisuuskoulutuspäällikkö
- turvallisuuspalveluiden palvelualuepäällikkö
- turvallisuuspäällikkö
- ympäristöpäällikkö

Aluehallitus

§ 84

18.03.2024

Yhteistoimintaneuvottelun perusteella perustettavat uudet virat ovat seuraavat:

- asiakasohjauksen koordinaattori (ikäntyneiden toimiala)
- erityisasiantuntija
- henkilöstö- ja hallintopäällikkö
- henkilöstö- ja hallintovastaava (4)
- strategiapalveluiden kehittämispäällikkö
- tietojohdaja
- turvallisuuspalveluiden turvallisuuspäällikkö

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää lakkauttaa ja perustaa johtamisrakenteen muutokseen liittyvät virat.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste

hallintosääntö 36 §, kohta 4

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää lakkauttaa ja perustaa johtamisrakenteen muutokseen liittyvät virat.

Päätös

Esittelijä ilmoitti kokouksessa, että asia poistetaan esityslistalta.

Poistetaan.

Aluehallitus

§ 85

18.03.2024

Yleisten palveluiden (peruspalvelut) suun terveydenhuollon kahden alue-esihenkilön viran lakkauttaminen ja yhden ylihammaslääkärin viran perustaminen, sotekeskusAhall 18.03.2024 § 85
860/01.01.00/2022

Valmistelija: Ritva Vitri, puh. 044 717 1210,
ritva.vitri(at)pshyvinvointialue.fi, Eija Jestola, puh. 040 712 1040,
eija.jestola(at)pshyvinvointialue.fi

Suun terveydenhuollon hallinnollisen rakenteen uudelleen organisoitumista koskien pidettiin yhteistoimintaneuvottelu 26.5.2023 (3818/01.04.00/2023), jossa todettiin hallinnollisen rakenteen uudelleen järjestäminen tarpeelliseksi.

Yleisten palveluiden toimialajohtajan johtoryhmä päätti 9.11.2023 kokouksessa ottaa käyttöön suun terveydenhuollon uuden organisaatio rakenteen. Suun terveydenhuolto on osa sotekeskusta. Sotekeskuksen hallinnollista rakennetta vastaavasti suun terveydenhuollolla on jatkossa kolmen alue-esihenkilön sijasta yksi (1) alue-esihenkilö, joka vastaa taloudesta ja toiminnasta sekä toimii hoitohenkilöstön ylimpänä esimiehenä. Tämän lisäksi suun terveydenhuoltoon tarvitaan ylihammaslääkäri, joka vastaa hammaslääketieteellisestä asiantuntemuksesta ja toimii hammaslääkäreiden ylimpänä esimiehenä.

Suun terveydenhuollossa on jatkossa tarve vain yhdelle alue-esihenkilön viralle, joten kaksi (2) alue-esihenkilön virkaa voidaan lakkauttaa. Suun terveydenhuollon johtamisorganisaation vakiinnuttamiseksi tarvitaan perustaa yksi (1) ylihammaslääkärin virka.

Viran perustamisen esittämisestä aluehallitukselle on neuvoteltu henkilöstöjohtajan kanssa ja saatu häneltä puoltava kanta esitetylle viralle.

Viran perustaminen on kustannusneutraali, koska kaksi (2) suun terveydenhuollon alue-esihenkilön virkaa lakkautetaan muutoksessa.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) lakkauttaa kaksi (2) suun terveydenhuollon alue-esihenkilön virkaa

Aluehallitus	§ 85	18.03.2024
	2) perustaa ylihammaslääkärin viran 3) vahvistaa ylihammaslääkärin viran kelpoisuusehdoksi: Suomessa laillistettu hammaslääkäri. Kokemus johtamis- ja kehittämistehtävistä.	
Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi	Suun terveydenhuollon ylihammaslääkärin viran perustaminen on kustannusneutraali, koska samalla lakkautetaan kaksi (2) alue-esihenkilön virkaa. Viran perustamisella turvataan suun terveydenhuollon uuden hallinnollisen rakenteen mukainen järjestely.	
Toimivallan peruste	hallintosäntö 64 § ja 66 §	
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää: 1) lakkauttaa kaksi (2) suun terveydenhuollon alue-esihenkilön virkaa 2) perustaa ylihammaslääkärin viran 3) vahvistaa ylihammaslääkärin viran kelpoisuusehdoksi: Suomessa laillistettu hammaslääkäri. Kokemus johtamis- ja kehittämistehtävistä.	
Päätös	Merkitään pöytäkirjaan, että: - Jussi Lampi ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1, kohta 1) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 13.25-13.26. Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 86

18.03.2024

Yleisten palveluiden (erityispalvelut) mielenterveys- ja hyvinvointi palveluyksiköiden terveysosiaalityöntekijöiden virkojen lakkauttaminen (12) ja 5 sosiaalityöntekijän viran perustaminen ikääntyneiden asiakasohjaukseen sekä johtavan sosiaalityöntekijän (1) viran perustaminen työikäisten sosiaalipalveluihin

Ahall 18.03.2024 § 86
860/01.01.00/2022

Valmistelija: Jari Saarinen, puh. 044 7186301,
jari.saarinen(at)pshyvinvointialue.fi, Heli Pärnänen,
heli.parnanen(at)pshyvinvointialue.fi, puh. 044 7188420

Aluehallitus on kokouksessaan 21.12.2023 päättänyt yhteistoimintamenettelyn jatkumisesta vuodelle 2024. Pohjois-Savon hyvinvointialueella on tarve tarkastella erityispalveluissa työskentelevien terveysosiaalityöntekijöiden uudelleen organisointia talouden ja tuottavuuden näkökulmasta. Työn organisointia koskevat muutokset voivat olla esimerkiksi työtehtävien tai työtilojen uudelleenjärjestelyjä. Yhteistoimintamenettelyn taustalla on laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (2007/449; täydennetty 2021/631).

Hyvinvointialueen on tuotettava ensisijaiset lakisääteiset palvelut ja kohdennettava resurssinsa sen toteuttamiseksi. Terveysosiaalityöhön on ennen hyvinvointialueelle siirtymistä kohdentunut erittäin hyvät henkilöstöresurssit, jotka eivät ole kuitenkaan kohdentuneet koko hyvinvointialueelle tasapuolisesti lakisääteisten palveluiden turvaamiseen.

Terveysosiaalityön uudelleen organisointia on valmisteltu yhteistoimintamenettelyssä yhteistyössä toimialojen ja henkilöstöjärjestöjen kanssa. Terveysosiaalityötä tekevät sosiaalityöntekijät sijoitetaan hallinnollisesti uusiin palveluyksiköihin eri toimialoilla. Myös tehtäväkuvat muuttuvat osalla terveysosiaalityöntekijöistä. Henkilöstön kanssa käytävä yhteistoimintamenettely saadaan päätökseen 15.3.2024.

Osa terveysosiaalityöntekijöistä sijoittuu toimialoilla avoimena oleviin virkoihin. Ikääntyneiden toimialalla ei ole riittävästi perustettuja virkoja sosiaalihuoltolain mukaisen sosiaalityön toteuttamiseksi ja asiakastarpeisiin vastaamiseksi. Terveysosiaalityöhön jäävien sosiaalityöntekijöiden lähiesihenkilöjärjestely ei ole myöskään vakiintunut. Terveysosiaalityön uudelleen organisointi edellyttää lähiesihenkilötyön organisointia johtamisrakenteeseen.

Aluehallitus

§ 86

18.03.2024

Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka (Laki hyvinvointialueesta 92§). Viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan. (Laki hyvinvointialueesta 93§).

Voimassa olevan hallintosäännön 64§:n mukaan aluehallitus perustaa ja lakkauttaa virat.

Virkojen perustamisen esittämisestä aluehallitukselle on neuvoteltu henkilöstöjohtajan kanssa ja saatu häneltä puoltava kanta esitetyille viroille.

Virkojen perustaminen on kustannusneutraali, koska osa terveysosiaalityöntekijöiden viroista lakkautetaan muutoksessa.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 4) lakkauttaa 12 terveysosiaalityöntekijän virkaa
- 5) perustaa 5 sosiaalityöntekijän virkaa ikääntyneiden asiakasohjaukseen
- 6) perustaa 1 johtavan sosiaalityöntekijän viran työikäisten sosiaalipalveluihin

Viran kelpoisuus: Sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) 7 § mukainen sosiaalityöntekijän kelpoisuus

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Virkojen perustaminen on kustannusneutraali, koska osa terveysosiaalityöntekijöiden viroista lakkautetaan muutoksessa. Virkojen perustamisella turvataan lakisääteisten palveluiden toteutuminen toimialoilla.

Toimivallan peruste

hallintosääntö 64 § ja 66 §

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

- 1) lakkauttaa 12 terveysosiaalityöntekijän virkaa
- 2) perustaa 5 sosiaalityöntekijän virkaa ikääntyneiden asiakasohjaukseen
- 3) perustaa 1 johtavan sosiaalityöntekijän viran työikäisten sosiaalipalveluihin.

Aluehallitus

§ 86

18.03.2024

Viran kelpoisuus: Sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) 7 § mukainen sosiaalityöntekijän kelpoisuus.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 268	04.09.2023
Aluehallitus	§ 87	18.03.2024

Pohjois-Savon hyvinvointialueen kelpoisuusehdot 18.3.2024 alkaen

Ahall 18.03.2024 § 87
683/00.01.02.00/2022

Valmistelija: Seija Mononen, rekrytointipäällikkö
puh. 044 717 4848, seija.mononen(at)pshyvinvointialue.fi
Mari Antikainen, henkilöstöjohtaja,
puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue

Hallintosäännön 66 §:n mukaan aluehallitus päättää
kelpoisuusehdoista hyvinvointialueelle.

Esityslistan oheisaineistona:

- kelpoisuusvaatimukset 18.3.2024

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Hyvinvointialueelle siirtyvien, luovuottajaorganisaatioihin aiemmin
valitut, ei ilmoittautumisen piirissä olevat henkilöt ovat edelleen
kelpoisia tehtäviinsä.

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §, kohta 5

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää vahvistaa päivitetyn oheisaineiston mukaisesti
tehtävien ja virkojen kelpoisuusvaatimukset 18.3.2024 alkaen.

Päätös Esittelijä ilmoitti kokouksessa, että asia poistetaan esityslistalta.

Poistetaan.

Asiakaskokemusjaosto	§ 101	13.12.2023
Asiakaskokemusjaosto	§ 23	21.02.2024
Aluehallitus	§ 88	18.03.2024

Asiakas- ja potilasturvallisuuden, valvonnan ja laadun raportointi

Asiakaja 13.12.2023 § 101

Valmistelija: Antti Hedman puh. 044 717 2110,
antti.hedman(at)pshyvinvointialue.fi
Marena Paahto puh. 044 750 7040,
marena.paahto(at)pshyvinvointialue.fi
Minna Mykkänen, puh. 044 717 2397,
minna.mykkanen(at)pshyvinvointialue.fi
Tuija Pakkala puh. 044 740 2205,
tuija.pakkala(at)pshyvinvointialue.fi
Hanna Leinonen, puh. 044 718 3616,
hanna.leinonen(at)pshyvinvointialue.fi
Kati Kinnunen, puh. 044 717 9374
kati.kinnunen(at)pshyvinvointialue.fi
Antero Nissinen, puh. 044 718 3308
antero.nissinen(at)pshyvinvointialue.fi

Asiakas- ja potilasturvallisuuden, valvonnan ja laadun raportointi asiakaskokemusjaostolle tehdään neljä kertaa vuodessa. Kolme osavuosikatsausta, ja yksi koko vuoden kokoava katsaus.

Raportointi on kehittynyt koko vuoden ajan laajentuen kattamaan omavalvontaohjelmassa määritettyjä, erityisesti seurattavia asioita. Asiakaskokemusjaoston tehtäviin kuuluu toimittaa hyvinvointialueen aluehallitukselle koontiraportit sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta.

Omavalvontaohjelman mukaan hyvinvointialueen tulee varmistaa ja seurata seuraavien osa-aluiden toteutumista

- tehtävien lainmukainen hoitaminen
- tehtyjen sopimusten noudattaminen
- palvelujen saatavuus, jatkuvuus, turvallisuus, laatu ja asiakkaiden yhdenvertaisuus
- havaittujen puutteellisuuksien korjaaminen
- seurantaan perustuvien havaintojen ja niiden perusteella tehtävien toimenpiteiden julkaiseminen

Asiakaskokemusjaosto	§ 101	13.12.2023
Asiakaskokemusjaosto	§ 23	21.02.2024
Aluehallitus	§ 88	18.03.2024

Omavalvontaohjelmaa päivitetään hyvinvointialueen osalta uuden valvontalain sekä Avin ja Valviran ohjauksikäynnillään antaminen huomioiden perusteella ja se tulee voimaan 2024 korvaten nyt voimassa olevan omavalvontaohjelman.

Riskienhallintajohtaja Lauri Holapan sisäisen valvonnan ohjeen mukaan professiojohtajat ja asiakaskokemusjaoston esittelijä kokoavat vuosittain selonteon omavalvontaohjelman toimeenpanosta ja tuloksista. Asiakaskokemusjaostolle esitettävä raportti asiakas- ja potilasturvallisuudesta, laadusta ja valvonnasta korvataan jatkossa omavalvontaohjelman toimeenpanon ja toteutumisen seurannan raporttina. Tämä esitettävä osavuosikatsaus on osa tulevaa raporttia.

Esityslistan oheisaineistona:

Laadun, valvonnan ja asiakas- ja potilasturvallisuuden osavuosiraportti 1.7.2023-30.9.2023

Valmistelijan päätösehdotus:
Asiakaskokemusjaosto merkitsee raportin tiedoksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosäntö 39 §, kohdat 1, 2, 3 ja 4

Esittelijä asiantuntijayksikön päällikkö

Päätösehdotus Asiakaskokemusjaosto merkitsee raportin tiedoksi

Päätös Asiakaskokemusjaosto kävi laajaa keskustelua raportin sisällöstä. Asiakas- ja potilasturvallisuuden, valvonnan ja laadun raportointi 7-9/2023 merkittiin tiedoksi.

Merkitään pöytäkirjaan, että

- Tuija Pakkala saapui klo 9.10
- Päivikki Ojalehto saapui klo 9.35
- Antti Hedman saapui klo 10.01
- Anu Ryyänen poistui klo 10.10
- Tuija Pakkala poistui 10.39

Asiakaskokemusjaosto	§ 101	13.12.2023
Asiakaskokemusjaosto	§ 23	21.02.2024
Aluehallitus	§ 88	18.03.2024

Valmistelija: Antti Hedman puh. 044 717 2110,
antti.hedman(at)pshyvinvointialue.fi
Marena Paahto puh. 044 750 7040,
marena.paahto(at)pshyvinvointialue.fi
Minna Mykkänen, puh. 044 717 2397,
minna.mykkanen(at)pshyvinvointialue.fi
Tuija Pakkala puh. 044 740 2205,
tuija.pakkala(at)pshyvinvointialue.fi
Hanna Leinonen, puh. 044 718 3616,
hanna.leinonen(at)pshyvinvointialue.fi
Kati Kinnunen, puh. 044 717 9374
kati.kinnunen(at)pshyvinvointialue.fi
Antero Nissinen, puh. 044 718 3308
antero.nissinen(at)pshyvinvointialue.fi

Asiakas- ja potilasturvallisuuden, valvonnan ja laadun raportti kattaa vuoden 2023 ja toimii koontiraporttina asiakaskokemusjaoston hallintosäännön 1-4 mukaisista tehtävistä aluehallitukselle.

Raporttia ja sen toteuttamisaikataulua on kehitetty vuoden aikana niin, että se vastaa mahdollisimman kattavasti yhdellä raportoinnilla laajempiin kokonaisuuksiin.

Esityslistan oheisaineistona:

- Laatu, valvonta, asiakas- ja potilasturvallisuus vuosikooste 2023
- Osavuosikatsaus laatu valvonta ja aspott 2023

Toimivallan peruste	hallintosääntö 39 §, kohta 1, 2, 3 ja 4
Esittelijä	asiantuntijayksikön päällikkö
Päätösehdotus	Asiakaskokemusjaosto merkitsee raportin tiedoksi, ja lähettää sen edelleen aluehallituksen käsiteltäväksi
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkitään pöytäkirjaan, että

- Riitta Raatikainen saapui kokoukseen klo 9.56
- Kati Kinnunen saapui kokoukseen klo 10.02
- Antero Nissinen, Minna Mykkänen, Matti Heinänen, Riitta

Asiakaskokemusjaosto	§ 101	13.12.2023
Asiakaskokemusjaosto	§ 23	21.02.2024
Aluehallitus	§ 88	18.03.2024

Raatikainen, Antti Hedman, Hanna Leinonen, Kati Kinnunen, Tuija Pakkala, Susanna Heinonen ja Marena Paahto poistuivat pykälän käsittelyn jälkeen klo 11.22 ennen salaisten asioiden käsittelyä.

Ahall 18.03.2024 § 88
4171/00.01.02.04/2023

Valmistelija: Antti Hedman puh. 044 717 2110,
antti.hedman(at)pshyvinvointialue.fi, Marena Paahto puh. 044 750
7040, marena.paahto(at)pshyvinvointialue.fi , Minna Mykkänen, puh.
044 717 2397, minna.mykkanen(at)pshyvinvointialue.fi

Esityslistan oheisaineistona:

- Laatu, valvonta, asiakas- ja potilasturvallisuus vuosikooste 2023
- Osavuosikatsaus, Laadun, valvonnan ja asiakas- ja potilasturvallisuuden vuosiraportti 1.1.2023- 31.12.2023

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää merkitä asian tiedoksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Ei vaikutusta.

Toimivallan peruste	hallintosääntö 36 §
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja
Pätösehdotus	Aluehallitus päättää merkitä asian tiedoksi.
Päätös	Pätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 89

18.03.2024

Eron myöntäminen Katja Pitkäselle ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunnan varajäsenyydestäAhall 18.03.2024 § 89
263/00.00.01/2024Valmistelija: Janne Niemeläinen
puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Katja Pitkänen on pyytänyt eroa ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunnan varajäsenyydestä muutettuaan pois Pohjois-Savon hyvinvointialueelta ja menetettyään vaalikelpoisuuden hyvinvointialueen luottamustoimeen.

Hyvinvointialuelain 76 §:n mukaan vaalikelpoinen hyvinvointialueen luottamustoimeen on henkilö:

- 1) joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
- 2) jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuudet valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu, ja sen jälkeenkin siihen saakka, kunnes toimeen on valittu toinen. Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Toimeen valitun luottamushenkilön on myös hoidettava tointaan siihen saakka, kunnes asia on lopullisesti ratkaistu, jos:

- 1) luottamushenkilövaalista tehdään valitus;
- 2) eroa ei ole myönnetty; tai
- 3) aluehallitus on 101 §:n nojalla jättänyt aluevaltuuston vaalipäätöksen täytäntöön panematta.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus

§ 89

18.03.2024

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) toteaa Katja Pitkäsen menettäneen vaalikelpoisuutensa Pohjois-Savon hyvinvointialueelta pois muuton myötä.
- 2) myöntää eron Katja Pitkäselle ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunnan varajäsenyydestä
- 3) valitsee uuden varajäsenen (Irja Sokaan varajäsen) ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

-

Toimivallan peruste hallintosääntö § 35 kohta 10

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:
1) toteaa Katja Pitkäsen menettäneen vaalikelpoisuutensa Pohjois-Savon hyvinvointialueelta pois muuton myötä.
2) myöntää eron Katja Pitkäselle ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunnan varajäsenyydestä
3) valitsee uuden varajäsenen (Irja Sokaan varajäsen) ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ikäihmisten neuvosto	§ 7	22.02.2024
Aluehallitus	§ 90	18.03.2024

Ikäihmisten neuvoston jäsenmuutokset

Ikaneuv 22.02.2024 § 7

Valmistelija: Laila Hytönen, puh. 044 717 6175,
laila.hytonen@pshyvinvointialue.fi

Ikäihmisten neuvoston toimintasäännön (Ahall 14.11.2022) mukaan aluehallitus nimeää hyvinvointialueen ikäihmisten neuvoston kuntien neuvostojen esityksestä. Aluehallitus on nimennyt ikäihmisten neuvoston vuosiksi 2023-2025 kokouksessaan 14.11.2022 §312.

Rautalammin kunnasta hyvinvointialueen ikäihmisten neuvostoon on nimetty varajäseneksi Marketta Virta, joka on eronnut kuntansa vanhus- ja vammaisneuvostosta. Hyvinvointialueen neuvoston toimintasäännön mukaan ikäihmisten neuvoston jäsenyys edellyttää kuulumista kunnalliseen vanhusneuvostoon tai vanhus- ja vammaisneuvostoon. Marketta Virta on siten menettänyt hyvinvointialueen neuvoston jäsenyyden.

Raili Kekäläinen on nimetty hyvinvointialueen ikäihmisten neuvoston jäseneksi Kaavin kunnasta. Hän on toimittanut 17.12.2023 eronpyynnön ikäihmisten neuvoston jäsenyydestä. Eläkeliiton Kaavin yhdistys ry on esittänyt hänen tilalleen ikäihmisten neuvostoon Jorma Räsästä. Kaavin kunnanhallitus on vahvistanut esityksen.

Esityslistan oheisaineistona:

- Rautalammin kunta, vanhus- ja vammaisneuvoston pöytäkirjan ote 02.02.2023
- Eroilmoitus, ikäihmisten neuvoston jäsenyys, 17.12.2023
- Eläkeliiton Kaavin yhdistys ry, pöytäkirjan ote 11.12.2023
- Kaavin kunta, kunnanhallituksen pöytäkirjan ote 22.01.2024

Päätösehdotus

1. Neuvosto nimeää Marketta Virran tilalle uuden varajäsenen Rautalammin kunnan esityksestä.

Ikäihmisten neuvosto
Aluehallitus

§ 7
§ 90

22.02.2024
18.03.2024

2. Neuvosto myöntää Raili Kekäläiselle eron neuvoston jäsenyydestä ja nimeää hänen tilalleen Jorma Räsäsen.

3. Ikäihmisten neuvoston kokoonpanomuutokset siirretään aluehallituksen vahvistettavaksi.

Päätös

1. Rautalammin kunnasta ei ole vielä saapunut vahvistusta varajäsenen nimeämisestä. Asia siirretään seuraavaan kokoukseen.

2. Neuvosto myönsi eron Raili Kekäläiselle ja nimesi tilalle Jorma Räsäsen.

3. Siirretään kokoonpanomuutos aluehallituksen vahvistettavaksi.

Ahall 18.03.2024 § 90
263/00.00.01/2024

Valmistelija: Laila Hytönen, puh. 044 717 6175,
laila.hytonen@pshyvinvointialue.fi

Valmistelijan päätösehdotus:

1. Aluehallitus myöntää Raili Kekäläiselle eron ikäihmisten neuvoston jäsenyydestä.
2. Aluehallitus nimeää ikäihmisten neuvostoon Kaavin edustajaksi Jorma Räsäsen.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Ei vaikutusta.

Toimivallan peruste hallintosäntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:
1. myöntää Raili Kekäläiselle eron ikäihmisten neuvoston jäsenyydestä.
2. nimeää ikäihmisten neuvostoon Kaavin edustajaksi Jorma Räsäsen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ikäihmisten neuvosto	§ 5	22.02.2024
Aluehallitus	§ 91	18.03.2024

Ikäihmisten neuvoston toimintakertomus vuodelta 2023

Ikäneuv 22.02.2024 § 5

Valmistelija: Laila Hytönen, puh. 044 717 6175,
laila.hytonen@pshyvinvointialue.fi

Ikäihmisten neuvoston toimintasäännön (ahall 14.11.2022) mukaan neuvosto laatii vuosittain toimintakertomuksen.

Esityslistan oheisaineistona:

- Toimintakertomus v. 2023 (muokattava, toimitetaan neuvoston jäsenille erikseen)

Päätösehdotus Neuvosto laatii toimintakertomuksen v. 2023 ja esittää sen edelleen aluehallitukselle tiedoksi.

Päätös Toimintakertomus hyväksyttiin vähäisillä täydennyksillä ja se esitetään aluehallitukselle tiedoksi.

Ahall 18.03.2024 § 91
420/00.01.02.04/2024

Valmistelija: Laila Hytönen, puh. 044 717 6175,
laila.hytonen@pshyvinvointialue.fi

Aluehallitus on hyväksynyt ikäihmisten neuvoston vuoden 2023 toimintasuunnitelman 14.8.2023 §231. Ikäihmisten neuvoston toimintasäännön (ahall 14.11.2022) mukaan neuvosto laatii vuosittain toimintakertomuksen.

Esityslistan oheisaineistona:

- Ikäihmisten neuvoston toimintakertomus v. 2023

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi ikäihmisten neuvoston toimintakertomuksen vuodesta 2023.

Ikäihmisten neuvosto	§ 5	22.02.2024
Aluehallitus	§ 91	18.03.2024

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Ei vaikutusta.

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi ikäihmisten neuvoston toimintakertomuksen vuodelta 2023.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Vammaisneuvosto	§ 5	22.02.2024
Aluehallitus	§ 92	18.03.2024

Vammaisneuvoston toimintakertomus vuodelta 2023

vammneuv 22.02.2024 § 5

Valmistelija: Laila Hytönen, puh. 044 717 6175,
laila.hytonen@pshyvinvointialue.fi

Vammaisneuvoston toimintasäännön (ahall 14.11.2022) mukaan neuvosto laatii vuosittain toimintakertomuksen.

Esityslistan oheisaineistona:

- Vammaisneuvoston toimintakertomus v.2023 (muokattava, toimitetaan neuvoston jäsenille erikseen)

Päätösehdotus Neuvosto laatii toimintakertomuksen v.2023 ja esittää sen edelleen aluehallitukselle tiedoksi.

Päätös Toimintakertomus hyväksyttiin vähäisillä täydennyksillä ja se esitetään edelleen aluehallitukselle tiedoksi.

Ahall 18.03.2024 § 92
420/00.01.02.04/2024

Valmistelija: Laila Hytönen, puh. 044 717 6175,
laila.hytonen(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallitus on hyväksynyt vammaisneuvoston vuoden 2023 toimintasuunnitelman 14.8.2023 §229. Vammaisneuvoston toimintasäännön (ahall 14.11.2022) mukaan neuvosto laatii vuosittain toimintakertomuksen.

Esityslistan oheisaineistona:

- Vammaisneuvoston toimintakertomus v.2023

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi vammaisneuvoston toimintakertomuksen vuodesta 2023.

Vammaisneuvosto	§ 5	22.02.2024
Aluehallitus	§ 92	18.03.2024

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Ei vaikutusta.

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi vammaisneuvoston toimintakertomuksen vuodelta 2023.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Nuorisovaltuusto	§ 13	27.02.2024
Aluehallitus	§ 93	18.03.2024

Nuorisovaltuuston toimintakertomus 2023

Nuovalt 27.02.2024 § 13

Nuorisovaltuuston toimintasäännön (ahall 15.1.2024) mukaan nuorisovaltuusto laatii vuosittain toimintakertomuksen.

Esityslistan oheisaineistona:

- Toimintakertomus v. 2023

(Toimitetaan nuorisovaltuuston jäsenille erillisenä liitetiedostona)

Päätösehdotus Nuorisovaltuusto hyväksyy laaditun toimintakertomuksen vuodesta 2023 ja esittää sen edelleen aluehallitukselle tiedoksi.

Päätös Nuorisovaltuusto hyväksyi laaditun toimintakertomuksen ja esittää sen edelleen aluehallitukselle tiedoksi.

Ahall 18.03.2024 § 93
2357/00.01.02.00/2023

Esityslistan oheisaineistona:

- Toimintakertomus v. 2023

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää merkitä nuorisovaltuuston toimintakertomuksen vuodelta 2023.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Ei vaikutusta.

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää merkitä nuorisovaltuuston toimintakertomuksen vuodelta 2023.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Nuorisovaltuusto
Aluehallitus

§ 13
§ 93

27.02.2024
18.03.2024

Aluehallitus

§ 94

18.03.2024

Aluehallitukselle tiedoksi annettavat lausuntopyynnöt ja lausunnot

Ahall 18.03.2024 § 94

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallituksen 2.10.2023 § 308 mukaisesti aluehallitus päättää hallintosäännön määräyksiä noudattaen, että merkittävät lausunnot esim. hyvinvointialueiden rahoitukseen, lainsäädäntöön liittyvät ja niihin rinnasteiset lausunnot antaa aluehallitus. Lausunnon merkittävyys arvioidaan asian valmistelussa.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön määräykset lausuntojen antamisesta antavat mahdollisuuden viranhaltijoille antaa lausuntoja tietyissä rajoissa. Mikäli annettavat lausunnot eivät ole viranhaltijoiden toimivallassa, antaa niistä lausunnot aluehallitus.

Lausuntopyyntöihin vastaamiselle annettu määräaika on yleensä niin lyhyt, ettei lausuntojen käsittely aluehallituksessa ole mahdollista.

Saapuneet lausuntopyynnöt:

- Lausuntopyyntö, Luonnos esitykseksi Kansallisarkistolle julkisen terveydenhuollon potilastietojen seulonnasta, Sosiaali- ja terveysministeri, dl 30.4.2024

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus merkitsee saapuneet lausuntopyynnöt tiedoksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus merkitsee saapuneet lausuntopyynnöt tiedoksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 95

18.03.2024

Toimielinten päätösten tarkastaminen

Ahall 18.03.2024 § 95

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännössä § 57-59 on määritelty otto-oikeuden käytöstä seuraavaa:

Asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Aluehallituksella ei ole otto-oikeutta hyvinvointialueiden yhteisen toimielimen tekemiin päätöksiin.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus- tai valvontamenettelyä koskevia asioita
- 2) yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita
- 3) 54 §:ssä tarkoitetulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopiva

Asia voidaan hyvinvointialuelain 97 §:n mukaisesti ottaa lautakunnan käsiteltäväksi, jollei ole ilmoitettu asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi.

Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunta, lautakunnan puheenjohtaja ja lautakunnan esittelijä.

Aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan. Ilmoitus tehdään sähköisesti aluehallituksen puheenjohtajalle ja esittelijälle.

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi.

Esityslistan lisäaineistona jaetaan pöytäkirjat:

- Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta 29.2.2024
- Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunta 26.2.2024, 11.3.2024
- Yleisten palveluiden lautakunta, 29.2.2024
- Kokonaisturvallisuuslautakunta -

Aluehallitus	§ 95	18.03.2024
	<ul style="list-style-type: none">- Asiakaskokemusjaosto, 21.2.2024- Tulevaisuus- ja strategiajaosto 8.2.2024- Omistajaohjaus- ja valvontajaosto -	
Esittelijä	Toimielimen puheenjohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta toimielinten päätöksiin. Aluehallitus hyväksyy pöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.	
Päätös	<p>Merkitään pöytäkirjaan, että:</p> <ul style="list-style-type: none">- Marko Korhonen, Antti Hedman, Minna Mykkänen ja Tuomo Pekkarinen poistuivat kokouksesta klo 13.45 asian käsittelyn aikana- Jukka Koponen poistui klo 13.50 asian käsittelyn aikana- Kari Janhonen poistui klo 13.55 asian käsittelyn aikana- Kati Kantanen poistui klo 13.56 asian käsittelyn aikana- Hyvinvointialuejohtajan sijaisena toimi Jari Saarinen <p>Hannu Kokki esitti että aluehallitus käyttää otto-oikeutta yleisten palveluiden lautakunnan päätökseen 29.2.2024 24 §.</p> <p>Veijo Tirkkonen, Markku Rossi, Aino Kannainen, Kati Åhman, Laura Meriluoto ja Merja Rautiainen kannattivat Hannu Kokin esitystä.</p> <p>Puheenjohtaja totesi, että koska asiassa on tehty pohjaesityksestä poikkeava vastaesitys, suoritetaan asiassa äänestys.</p> <p>Äänestyksessä JAA on pohjaesitys ja EI Hannu Kokin vastaesitys.</p> <p>Äänestyksessä annettiin ääniä seuraavasti: JAA-ääniä: 6 EI-ääniä: 7</p> <p>JAA-ääniä antoivat: Riitta Raatikainen, Kari Ojala, Karoliina Partanen, Ilpo Kärkkäinen, Markku Siponen ja Annukka Ojala EI-ääniä antoivat: Veijo Tirkkonen, Markku Rossi, Aino Kannainen, Kati Åhman, Laura Meriluoto, Merja Rautiainen ja Hannu Kokki</p> <p>Päätökseksi tuli Hannu Kokin esitys. Aluehallitus päättää käyttää otto-oikeutta 29.2.2024 § 24 päätökseen.</p> <p>Äänestyspöytäkirja on liitteenä.</p> <p>Lisäksi Hannu Kokki esitti, että yleisten palveluiden lautakunnan päätöstä 29.2.2024 24 §: Iltavastanottojen keskittämisestä (Lapinlahti, Pielavesi, Siilinjärvi, Juankoski, Leppävirta ja Suonenjoki) saatava säästötavoite on noin 460 000 €/vuosi ja</p>	

Aluehallitus

§ 95

18.03.2024

viikonloppuvastaanottojen aukiolojen yhtenäistämisen (klo 9–15, Pielavesi ja Suonenjoki) säästötavoite on noin 200 000 €/vuosi. Näitä mainittuja sopeutussuunnitelmia ei vielä ole päästy edistämään (helmikuu 2024), joten vuodelle 2024 säästöt eivät tule välttämättä toteutumaan ennakoidun suuruisina.

Muutetaan kuulumaan seuraavasti:

Iltavastaanottojen keskittämisestä (Lapinlahti, Pielavesi, Juankoski, Leppävirta) saatava säästötavoite on noin 460 000 €/vuosi ja viikonloppuvastaanottojen aukiolojen yhtenäistämisen (klo 9–15, Pielavesi ja Suonenjoki) säästötavoite on noin 200 000 €/vuosi. Näitä mainittuja sopeutussuunnitelmia ei vielä ole päästy edistämään (helmikuu 2024), joten vuodelle 2024 säästöt eivät tule välttämättä toteutumaan ennakoidun suuruisina.

Markku Rossi kannatti Hannu Kokin esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska asiassa on tehty pohjaesityksestä poikkeava vastaesitys, suoritetaan asiassa äänestys.

Äänestyksessä JAA on pohjaesitys (ltk 29.2.2024 § 24) ja EI Hannu Kokin vastaesitys.

Äänestyksessä annettiin ääniä seuraavasti:

JAA-ääniä: 6

EI-ääniä: 7

JAA-ääniä antoivat: Riitta Raatikainen, Kari Ojala, Karoliina Partanen, Ilpo Kärkkäinen, Markku Siponen ja Annukka Ojala
EI-ääniä antoivat: Veijo Tirkkonen, Markku Rossi, Aino Kannainen, Kati Åhman, Laura Meriluoto, Merja Rautiainen ja Hannu Kokki

Päätökseksi tuli Hannu Kokin esitys.

Jari Saarinen, Kari Ojala, Annukka Ojala ja Karoliina Partanen jättivät päätökseen eriävän mielipiteen.

Aluehallitus

§ 96

18.03.2024

Viranhaltijapäätösten tarkastaminen

Ahall 18.03.2024 § 96

Hyvinvointialueen hallintosäännön 56 §:n mukaan asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Toimielimen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta ilmoitettava aluehallitukselle niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi.

Viranhaltijapäätösten osalta viranhaltijan on neljän päivän kuluessa päätöksen allekirjoittamisesta ilmoitettava aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden osalta aluehallitukselle.

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätösluettelot toimitetaan kaksi kertaa viikossa aluehallituksen puheenjohtajalle ja hyvinvointialuejohtajalle.

Aluehallitukselle ei ilmoiteta eikä sillä ole otto-oikeutta henkilöstöpäätöksiin, jotka koskevat henkilöstöasioita, jotka on mainittu hallintosäännön luvussa "Toimivalta henkilöstöasioissa".

Esityslistan lisäaineistona jaetaan:
- viranhaltijapäätösluettelo ajalta 20.2.2024 - 10.3.2024

Esittelijä

Toimielimen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta viranhaltijoiden päätöksiin. Aluehallitus hyväksyy viranhaltijapöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 97

18.03.2024

Vahingonkorvausvaatimus (JulkL 24 § kohta 25)Ahall 18.03.2024 § 97
1353/03.06.02/2023

Asian salassapidon vuoksi päätösehdotus, päätös ja asian käsittelyyn liittyvät liitteet jaetaan aluehallitukselle ja säilytetään asianhallintajärjestelmässä.

Aluehallitus

§ 98

18.03.2024

Oikaisuvaatimus vahingonkorvauspäätöksestä (Julkl 24 § kohta 25)Ahall 18.03.2024 § 98
1353/03.06.02/2023

Asian salassapidon vuoksi päätösehdotus, päätös ja asian käsittelyyn liittyvät liitteet jaetaan aluehallitukselle ja säilytetään asianhallintajärjestelmässä.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo xx.xx.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 75, § 76, § 77, § 78, § 79, § 81, § 84, § 87, § 88, § 89, § 91, § 92, § 93, § 94, § 96, § 97, § 98

Yllälueteltuihin päätöksiin ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta

Seuraavasta päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 80, § 82, § 83, § 85, § 86, § 90, § 95**Oikaisuvaatimusohjeet**

Koska päätöksestä voidaan tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 139 §:n 1 mom:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä tarkoituksenmukaisuus ja laillisuusperustein.

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika

Oikaisuvaatimusviranomaisena, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Pohjois-Savon hyvinvointialue, aluehallitus
Kirjaamo
Puijonlaaksontie 2
Rak. 3, 0 krs
70210 KUOPIO.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksen mukana tulee olla päätös, johon oikaisua vaaditaan, sekä selvitys siitä päivästä, mistä oikaisuvaatimusta koskeva aika edellä sanotun mukaan on luettava.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

