

Yleisten palveluiden (erityispalvelut) mielenterveys- ja hyvinvointi palveluyksiköiden terveysosiaalityöntekijöiden verkkojen lakkauttaminen (12) ja 5 sosiaalityöntekijän viran perustaminen ikääntyneiden asiakasohjaukseen sekä johtavan sosiaalityöntekijän (1) viran perustaminen työikäisten sosiaalipalveluihin

Ahall 18.03.2024 § 86
860/01.01.00/2022

Valmistelija: Jari Saarinen, puh. 044 7186301,
jari.saarinen(at)pshyvinvointialue.fi, Heli Pärnänen,
heli.parnanen(at)pshyvinvointialue.fi, puh. 044 7188420

Aluehallitus on kokouksessaan 21.12.2023 päättänyt yhteistoimintamenettelyn jatkumisesta vuodelle 2024. Pohjois-Savon hyvinvointialueella on tarve tarkastella erityispalveluissa työskentelevien terveysosiaalityöntekijöiden uudelleen organisoitumista talouden ja tuottavuuden näkökulmasta. Työn organisointia koskevat muutokset voivat olla esimerkiksi työtehtävien tai työtilojen uudelleenjärjestelyjä. Yhteistoimintamenettelyn taustalla on laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (2007/449; täydennetty 2021/631).

Hyvinvointialueen on tuotettava ensisijaiset lakisääteiset palvelut ja kohdennettava resurssinsa sen toteuttamiseksi. Terveysosiaalityöhön on ennen hyvinvointialueelle siirtymistä kohdentunut erittäin hyvät henkilöstöresurssit, jotka eivät ole kuitenkaan kohdentuneet koko hyvinvointialueelle tasapuolisesti lakisääteisten palveluiden turvaamiseen.

Terveysosiaalityön uudelleen organisointia on valmisteltu yhteistoimintamenettelyssä yhteistyössä toimialojen ja henkilöstöjärjestöjen kanssa. Terveysosiaalityötä tekevät sosiaalityöntekijät sijoitetaan hallinnollisesti uusiin palveluyksiköihin eri toimialoilla. Myös tehtäväkuvat muuttuvat osalla terveysosiaalityöntekijöistä. Henkilöstön kanssa käytävä yhteistoimintamenettely saadaan päätökseen 15.3.2024.

Osa terveysosiaalityöntekijöistä sijoittuu toimialoilla avoimena oleviin virkoihin. Ikääntyneiden toimialalla ei ole riittävästi perustettuja virkoja sosiaalihuoltolain mukaisen sosiaalityön toteuttamiseksi ja asiakastarpeisiin vastaamiseksi. Terveysosiaalityöhön jäävien sosiaalityöntekijöiden lähiesihenkilöjärjestely ei ole myöskään vakiintunut. Terveysosiaalityön uudelleen organisoituminen edellyttää lähiesihenkilötyön organisointia johtamisrakenteeseen.

Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka (Laki hyvinvointialueesta 92§). Viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan. (Laki hyvinvointialueesta 93§).

Voimassa olevan hallintosäännön 64§:n mukaan aluehallitus perustaa ja lakkauttaa virat.

Virkojen perustamisen esittämisestä aluehallitukselle on neuvoteltu henkilöstöjohtajan kanssa ja saatu häneltä puoltava kanta esitetyille viroille.

Virkojen perustaminen on kustannusneutraali, koska osa terveysosiaalityöntekijöiden viroista lakkautetaan muutoksessa.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää:

- 1) lakkauttaa 12 terveysosiaalityöntekijän virkaa
- 2) perustaa 5 sosiaalityöntekijän virkaa ikääntyneiden asiakasohjaukseen
- 3) perustaa 1 johtavan sosiaalityöntekijän viran työikäisten sosiaalipalveluihin

Viran kelpoisuus: Sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) 7 § mukainen sosiaalityöntekijän kelpoisuus

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Virkojen perustaminen on kustannusneutraali, koska osa terveysosiaalityöntekijöiden viroista lakkautetaan muutoksessa. Virkojen perustamisella turvataan lakisääteisten palveluiden toteutuminen toimialoilla.

Toimivallan peruste hallintosääntö 64 § ja 66 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:
1) lakkauttaa 12 terveysosiaalityöntekijän virkaa
2) perustaa 5 sosiaalityöntekijän virkaa ikääntyneiden asiakasohjaukseen
3) perustaa 1 johtavan sosiaalityöntekijän viran työikäisten sosiaalipalveluihin.

Viran kelpoisuus: Sosiaalihuollon ammattihenkilölain (817/2015) 7 § mukainen sosiaalityöntekijän kelpoisuus.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.