

## Valtuustoaloite TYÖOTE-toimintamallin käyttöönotosta

Ahall 28.02.2024 § 68  
11684/06.00.00/2023

Valmistelija: Anne Roponen, työhyvinvointipäällikkö  
puh. 040 712 6980, anne.roponen(at)pshyvinvointialue.fi  
Mari Antikainen, henkilöstöjohtaja  
044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi  
Jouni Kurola, palvelualuejohtaja  
044 717 4085, jouni.kurola(at)pshyvinvointialue.fi

Kokoomuksen valtuustoryhmä esittää, että Pohjois-Savon hyvinvointialueella otetaan käyttöön Työterveyslaitoksen TYÖOTE-toimintamalli. Tämä toimintamalli ehkäisee työkyvyttömyyskustannuksia ja vähentää sairauspoissaoloja.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen työntekijöiden osalta TYÖOTE-toimintamallia toteutetaan jo tällä hetkellä yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Pohjois-Savon hyvinvointialueen työterveyshuollosta vastaa Järviseudun Työterveys Oy.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen ja Järviseudun työterveys Oy:n työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa on sovittu seuraavista käytännöistä:

- Erikoissairaanhoidosta tehdään lähete työterveyshuoltoon työkykyarvioon sekä psykiatrisissa sairauksissa (Myöte) että ortopedisten leikkausten jälkeen. Lähetteen lähettämistapana on suojattu sähköposti.
- Mahdollisuus työterveyshuollossa psykiatrian, fysiatrian ja ortopedian erikoislääkäriconsultaatioihin 1 – 2 käyntiä/ tarve: tämä lyhentää sairauspoissaoloaikoja esim. erilaisiin operaatioihin liittyen.
- F-diagnoseissa järjestetään työterveysneuvottelu viimeistään 2-3 viikon kuluttua työelämäyhteyden säilyttämiseksi.

Tämän lisäksi kaikista erikoissairaanhoidosta myönnetyistä yli kahden viikon sairauspoissaoloista tulevat viestit Aino Health Managerin kautta sekä työterveyshuollon, esihenkilön että työntekijän tietoon. Sekä työterveyshuollon että työnantajan edustajan on reagoitava ja kontaktoitava työntekijä ellei sitä ole tehty jo ennen erikoissairaanhoidon hakeutumista.

Muun kuin oman henkilöstön työterveyshuollon kanssa TYÖOTE toimintamalli on kehitettävä ja kannatettava toimintamalli laajemminkin, koska tutkimuksen mukaan sillä voidaan lyhentää sairauspoissaolojen määrää. Sairauspoissaolojen vähentäminen on

yksi keskeinen tavoite hyvinvointialueen taloudellisuus- ja tuottavuusohjelmassa, joten mallin kehittäminen edelleen on tärkeää. Erityispalveluissa tämä toimintamalli on ollut jo käytännössä toiminnassa noin viisi vuotta.

Esityslistan oheisaineistona:

- valtuustoaloite TYÖOTE-toimintamallin käyttöönotosta

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste      hallintosääntö 36 §, kohta 4

Esittelijä                      hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus              Aluehallitus päättää hyväksyä aloitteeseen annetun vastauksen ja vie sen edelleen aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös                          Päätösehdotus hyväksyttiin.