

## Aluevaltuusto

---

Aika 25.03.2024 klo 10:00 - 11:23

Paikka Pohjois-Savon hyvinvointialue, auditorio, 2.kerros, Auditoriorakennus

### Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 3	Asioiden käsittelyjärjestys	7
§ 4	Eron myöntäminen Mikko Hiltuselle kokonaisturvallisuuslautakunnan jäsenyydestä	8
§ 5	Eronpyyntö aluehallituksen varajäsenyydestä, Mira Kokkonen	10
§ 6	Valtuustoaloite terveydenhuollon työolojen kehittamisestä, Vihreät, Aluevaltuusto 19.6.2023 § 48	12
§ 7	Valtuustoaloite, maakunnan alueen kattava kotisairaanhoidopalvelu	18
§ 8	Valtuustoaloite, palvelusetelijärjestelmän kehittäminen yksilö- ja perhepsykoterapiaan, Keskustan valtuustoryhmä, aluevaltuusto 27.3.2023 § 19	22
§ 9	Valtuustoaloite suoriteperusteisen palkkauksen kartoittamiseksi hyvinvointialueella	26
§ 10	Valtuustoaloite TYÖOTE-toimintamallin käyttöönotosta	30
§ 11	Tiedoksisaatettavat asiat	32
§ 12	Muut asiat	33

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Aholainen Anne	jäsen	
	Anttila Riitta	jäsen	
	Auvinen Harri	jäsen	
	Back-Hytönen Minna	jäsen	
	Berg Marja	jäsen	
	Cederberg Björn	jäsen	
	Daavitsainen Risto	jäsen	
	Eskelinen Aleksi	jäsen	
	Eskelinen-Fingeroos Miia	jäsen	
	Essayah Sari	jäsen	
	Grönlund Tiina	jäsen	
	Hakokivi Nina	jäsen	
	Haring Kari	jäsen	
	Hedman Pia	jäsen	
	Hynninen Kati	jäsen	
	Hämäläinen Vuokko	jäsen	
	Kaartinen Tiina	jäsen	
	Kanniainen Aino	jäsen	
	Kaurala Sari	jäsen	
	Kilpi Marko	jäsen	
	Kokki Hannu	jäsen	
	Kokkonen Mira	jäsen	
	Kumpusalo-Vauhkonen Anne	jäsen	
	Kärkkäinen Ilpo	jäsen	
	Linnanmäki Vesa	jäsen	
	Loponen Kari	jäsen	
	Meriluoto Laura	jäsen	
	Nousiainen Tiina	jäsen	
	Ojala Annukka	jäsen	
	Ojala Kari	jäsen	
	Partanen Karoliina	jäsen	
	Pellikka Minna	jäsen	
	Peltola Outi	jäsen	
	Pikkarainen Rauno	jäsen	
	Pitkänen Juha	jäsen	
	Pitkänen Marjaana	jäsen	
	Puurunen Kirsti	jäsen	
	Pääkkö Sakari	jäsen	
	Pöksyläinen Leena	jäsen	
	Pöyhönen Arttu	jäsen	
	Pöyhönen Tarja	jäsen	
	Raatikainen Riitta	jäsen	
	Rautiainen Merja	jäsen	
	Rissanen Mika	jäsen	

Rissanen Minna	jäsen	Poistui klo 10.39 § 8 aikana, saapui klo 11.17 § 12 aikana
Rossi Markku	jäsen	
Ruotsalainen Terttu	jäsen	
Ryynänen Olli-Pekka	jäsen	
Röppänen Neeta	jäsen	
Semi Matti	jäsen	
Siponen Markku	jäsen	
Sokka Irja	jäsen	
Taipale Pekka	jäsen	
Timonen Pekka	jäsen	
Tirkkonen Veijo	jäsen	
Tolppanen Tapio	jäsen	
Tsupari Hannu	jäsen	
Väätäinen Tuula	jäsen	
Åhman Kati	jäsen	
Hirvonen Aki	varajäsen	
Kumpulainen Sami	varajäsen	Poistui klo 11.21 § 12 aikana.
Partanen Anna	varajäsen	
Pollari Pekka	varajäsen	
Ripaoja Hanna	varajäsen	
Rönkkö Jani	varajäsen	
Savolainen-Lipponen Teija	varajäsen	
Tuovinen Esa	varajäsen	
Vaattovaara Jenni	varajäsen	
Bercovici Tuija	viestintä- ja markkinointijohtaja	
Hedman Antti	vastaava lääkäri	
Jestola Eija	toimilinjajohtaja	
Kantanen Kati	toimialajohtaja	
Koponen Jukka	toimialajohtaja	
Korhonen Mikko	toimialajohtaja	
Korhonen Marko	hyvinvointialuejohtaja	
Lampi Jussi	strategiajohtaja	
Mykkänen Minna	johtaja ylihoitaja	
Niemeläinen Janne	pöytäkirjanpitäjä	
Pekkarinen Tuomo	tietohallintojohtaja	
Remes Sami	toimilinjajohtaja	
Kauppinen Virpi	tekninen sihteeri	
Räsänen Henna	tekninen sihteeri	
Räsänen Katri	vammaisneuvoston edustaja	
Kärkkäinen Marja-Leena	ikäihmisten neuvoston edustaja	
Tikkanen Milja	nuorisovaltuuston edustaja	
Poissa Eestilä Markku		
Kantele Kaisa		

Kokko Simo  
Koskinen Allu  
Kärkkäinen Matti  
Markkanen Sallamaarit  
Reijonen Minna  
Santti Ulla  
Simpanen Mia  
Smolander Heikki  
Antikainen Mari  
Janhonen Kari  
Paahto Marena  
Saarinen Jari  
Voutilainen Joonas

---

#### Allekirjoitukset

Hannu Tsupari  
puheenjohtaja

Janne Niemeläinen  
pöytäkirjanpitäjä

---

#### Käsitellyt asiat

1 - 12

---

Pöytäkirjan tarkastus 26.3.2024

Leena Pöksyläinen  
pöytäkirjantarkastaja

Arttu Pöyhönen  
pöytäkirjantarkastaja

---

#### Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä Pohjois-Savon hyvinvointialueen verkkosivuilla [www.pshyvinvointialue.fi](http://www.pshyvinvointialue.fi) alkaen 29.03.2024

---

Aluevaltuusto

§ 1

25.03.2024

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Avalt 25.03.2024 § 1

Kutsu aluevaltuuston kokoukseen on toimitettu sähköisen kokousjärjestelän kautta. Kutsu on lähetetty Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 124 §:n mukaan vähintään 7 päivää ennen kokousta. Aluevaltuuston kokouksen kutsuu koolle valtuuston puheenjohtaja.

Kokouksesta on annettu yleisesti tieto hyvinvointialuelain 99 §:n mukaan siten, että kokouskutsu on julkaistu yleisessä tietoverkossa Pohjois-Savon hyvinvointialueen internet-sivuilla.

Aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) aluevaltuutetuista on läsnä.

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Läsnä on 59 aluevaltuutettua ja 9 varavaltuutettua.

Aluevaltuusto

§ 2

25.03.2024

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Avalt 25.03.2024 § 2

**Päätösehdotus** Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajat tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirjantarkastajat toiminevat myös ääntenlaskijoina mahdollisten äänestysten sattuessa. Vuorossa aakkosjärjestyksessä ovat Pöksyläinen Leena ja Pöyhönen Arttu.

**Päätös**

Pöytäkirjantarkastajilksi valittiin Pöksyläinen Leena ja Pöyhönen Arttu.

Aluevaltuusto

§ 3

25.03.2024

**Asioiden käsittelyjärjestys**

Avalt 25.03.2024 § 3

Päätösehdotus

Toimielin hyväksyy esityslistan kokouksen asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 39	05.02.2024
Aluevaltuusto	§ 4	25.03.2024

## **Eron myöntäminen Mikko Hiltuselle kokonaisturvallisuuslautakunnan jäsenyydestä**

Ahall 05.02.2024 § 39

Valmistelija: Janne Niemeläinen  
puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Mikko Hiltunen on pyytänyt eroa kokonaisturvallisuuslautakunnan jäsenyydestä, koska on valittu tehtävään pelastustoimeen ja niin ollen on kokonaisturvallisuuslautakunnan alaista henkilöstöä.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hyvinvointialuelain 22 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee jäsenet toimielimiin.

Hallintosäännön 10 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee jaoston jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajiston tulee olla aluehallituksen varsinaisia jäseniä.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu, ja sen jälkeenkin siihen saakka, kunnes toimeen on valittu toinen. Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Toimeen valitun luottamushenkilön on myös hoidettava tointaan siihen saakka, kunnes asia on lopullisesti ratkaistu, jos:

- 1) luottamushenkilövaalista tehdään valitus;
- 2) eroa ei ole myönnetty; tai
- 3) aluehallitus on 101 §:n nojalla jättänyt aluevaltuuston vaalipäätöksen täytäntöön panematta.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) myöntää eron Mikko Hiltuselle kokonaisturvallisuuslautakunnan jäsenen tehtävästä.



Aluehallitus	§ 39	05.02.2024
Aluevaltuusto	§ 4	25.03.2024

- 2) valitsee uuden jäsenen Mikko Hiltusen tilalle kokonaisturvallisuuslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi  
Ei vaikutusta.

Toimivallan peruste hallintosääntö 10 § ja 35 §, 10 kohta

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:  
1) myöntää eron Mikko Hiltuselle kokonaisturvallisuuslautakunnan jäsenen tehtävästä  
2) valitsee uuden jäsenen Mikko Hiltusen tilalle kokonaisturvallisuuslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Avalt 25.03.2024 § 4  
263/00.00.01/2024

Aluehallituksen päätösehdotus:  
Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:  
1) myöntää eron Mikko Hiltuselle kokonaisturvallisuuslautakunnan jäsenen tehtävästä  
2) valitsee uuden jäsenen Mikko Hiltusen tilalle kokonaisturvallisuuslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Aluevaltuusto:  
1) myönsi eron Mikko Hiltuselle kokonaisturvallisuuslautakunnan jäsenen tehtävästä  
2) valitsi uudeksi jäseneksi Mikko Hiltusen tilalle kokonaisturvallisuuslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi Erkki Hynninen  
3) valitsi Erkki Hynnisen varajäseneksi Esa Kokin.

Aluehallitus	§ 69	28.02.2024
Aluevaltuusto	§ 5	25.03.2024

## Eronpyyntö aluehallituksen varajäsenyydestä, Mira Kokkonen

Ahall 28.02.2024 § 69

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh 044 717 9460,  
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Mira Kokkonen on pyytänyt eroa aluehallituksen varajäsenyydestä, henkilökohtaisten syiden takia. Kokkonen ilmoittaa henkilökohtaiseksi syyksi toisen luottamustehtävän hoitamisesta aiheutuvan esteellisyyden päätöksenteossa.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hyvinvointialuelain 22 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee jäsenet toimielimiin.

Hallintosäännön 8 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee aluehallituksen jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu, ja sen jälkeenkin siihen saakka, kunnes toimeen on valittu toinen. Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Toimeen valitun luottamushenkilön on myös hoidettava tointaan siihen saakka, kunnes asia on lopullisesti ratkaistu, jos:

- 1) luottamushenkilövaalista tehdään valitus;
- 2) eroa ei ole myönnetty; tai
- 3) aluehallitus on 101 §:n nojalla jättänyt aluevaltuuston vaalipäätöksen täytäntöön panematta.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) myöntää eron Mira Kokkoselle aluehallituksen varajäsenyydestä.
- 2) valitsee uuden jäsenen Mira Kokkoson tilalle aluehallituksen varajäseneksi (Merja Rautiaisen varajäsen) jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Aluehallitus	§ 69	28.02.2024
Aluevaltuusto	§ 5	25.03.2024

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi  
Ei vaikutusta

Toimivallan peruste hallintosääntö 10 § ja 35 §, 10 kohta

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) myöntää eron Mira Kokkoselle aluehallituksen varajäsenyydestä.
- 2) valitsee uuden jäsenen Mira Kokkosen tilalle aluehallituksen varajäseneksi (Merja Rautiaisen varajäsen) jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Avalt 25.03.2024 § 5  
263/00.00.01/2024

Aluehallituksen päätösehdotus:  
Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) myöntää eron Mira Kokkoselle aluehallituksen varajäsenyydestä.
- 2) valitsee uuden jäsenen Mira Kokkosen tilalle aluehallituksen varajäseneksi (Merja Rautiaisen varajäsen) jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Aluevaltuusto:  
1) myönsi eron Mira Kokkoselle aluehallituksen varajäsenyydestä.  
2) valitsi uudeksi jäseneksi Mira Kokkosen tilalle aluehallituksen varajäseneksi (Merja Rautiaisen varajäsen) jäljellä olevaksi toimikaudeksi Anna Partasen.

Yleisten palveluiden lautakunta	§ 135	20.12.2023
Aluehallitus	§ 12	15.01.2024
Aluevaltuusto	§ 6	25.03.2024

## **Valtuustoaloite terveydenhuollon työolojen kehittämisestä, Vihreät, Aluevaltuusto 19.6.2023 § 48**

Yleisltk 20.12.2023 § 135

Valmistelija: Eija Jestola, puh. 040 712 1040, eija.jestola(at)pshyvinvointialue.fi,  
Sami Remes, puh. 044 717 2524, sami.remes(at)pshyvinvointialue.fi,  
Mari Antikainen, puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi ,  
Pertti Lipponen, puh. 044 718 6271, pertti.lipponen(at)pshyvinvointialue.fi,  
Ritva Vitri, puh. 044 717 1210, ritva.vitri(at)pshyvinvointialue.fi,  
Jouni Kurola, puh. 044 717 4085, jouni.kurola(at)pshyvinvointialue.fi,  
Arja Sistonen, puh. 044 717 2954, arja.sistonen(at)pshyvinvointialue.fi,  
Satu Musakka, puh. 044 461 0560, satu.musakka(at)pshyvinvointialue.fi

Hyvinvointialueiden aloittaessa tämän vuoden alussa on merkittävänä haasteena henkilöstöpula.

Vihreät on jättäneet otsikon mukaisen valtuustoaloitteen. Aloitteessa todetaan, että pulaa on niin sairaanhoitajista, lähihoitajista kuin lääkäreistäkin. Lääkärripulaan on esitetty ratkaisuksi koulutusmäärien nostamista julkisessa keskustelussa. Lääkärilehdessä No 23-24 9.6.2023 on emeritusprofessori Matti J. Tikkasen analyysi lääketieteen opetuksen nykyisestä resurssivelasta; tiedekuntien sisäänottomääriä on lisätty, mutta samassa suhteessa opetukseen käytettävät resurssit eivät ole lisääntyneet.

Matti J. Tikkasen ja monien muidenkin asiantuntijoiden mielestä lääkäreiden työolojen muuttamisella saisimme tehokkaammin ammattilaisten osaamisen siihen tarkoitukseen, johon heidät on koulutettu. Aloitteessa esitetään Lääkärilehden kirjoituksessa olleita suoria lainauksia erilaisista keinoista, joilla voitaisiin parantaa terveydenhuollon ammattilaisten työn tekemisen edellytyksiä.

Aloitteessa tuodaan esille seuraavia asioita, esim.

1. karsitaan lääkärin työnkuvasta kaikki muu kuin lääkärin ammattitaitoa vaativat tehtävät

Yleisten palveluiden lautakunta	§ 135	20.12.2023
Aluehallitus	§ 12	15.01.2024
Aluevaltuusto	§ 6	25.03.2024

2. kehitetään tietojärjestelmiä
3. huolehditaan työolosuhteista niin, että yhden lääkärin/ hoitajan vastuulle ei tule enemmän kuin yhden lääkärin tehtävät,
4. poistetaan lääkäreiltä ei-välttämättömät
5. huolehditaan sihteerien ja muun tukihenkilöstön riittävästä määrästä.

Aloitteessa tuodaan esille, että työn organisoinnissa ja etenkin tietojärjestelmähankinnoissa olisi hyvä aina kuulla henkilöstön mielipidettä. Työtä sujuvoittavia työkaluja olisi myös tarpeellista lisätä terveydenhuollon ammattilaisten käyttöön kuten puheentunnistus asiakirjamerkintöjen tekemiseen. Pehdytykseen ja kollegan tukeen uusille työntekijöille on luotava riittävät resurssit.

Aloitteessa esitetään, että terveydenhuollon ammattilaisten työoloja kehitetään yhdessä työntekijöiden kanssa ja yllä mainitut toimenpiteen otetaan käyttöön. Todistusten ja lausuntojen osalta asia on selvitettävä lausuntoja pyytävien tahojen kanssa.

Aloitteessa esille nostetut teemat on tunnistettu.  
Vastauksia valtuustoaloitteeseen kysymyksittäin

1. Lääkärin työnkuva koostuu muun muassa neuvola-asetuksen, terveydenhuoltolain ja lääkelain mukaisista määrittelyistä, jonka lisäksi on opetus- ja koulutustehtäviä. Lakisääteisten työtehtävien jälkeen kiireettömään vastaanottotyöhön jäävä työpanos on niukka. Huomattava osa lakisääteisistä tehtävistä ei vaadi pitkälle vietyä lääketieteellistä osaamista, mutta säädökset määrittävät näihin raamit.

Perusterveydenhuollossa on jo aktiivisessa käytössä hoitajavastaanotot (sekä kiireetön että kiireellinen) sekä fysioterapeuttien suoravastaanotot, joita tuetaan tarvittaessa lääkärin konsultaatioilla. Mielensterveys- ja päihdetyössä toimivat omat matalan kynnyksen yhteydenottokanavat.

2. Potilastietojärjestelmän kilpailutus hyvinvointialuetasoisesti on käynnissä. Yhtenä tavoitteena on nimenomaan tämän esitetyn keinon toteuttaminen, eli että potilastietojärjestelmä osaltaan tehostaisi työntekoa. Hyvinvointialueella on tarkoitus siirtyä käyttämään yhtä yhteistä potilastietojärjestelmää kaikille perus- ja erikoissairaanhoidossa.
3. Töiden jakautumista niin, että yhden lääkärin/ hoitajan vastuulle ei tule enempää kuin yhden työntekijän tehtävät, pyritään edistämään jatkuvasti. Tätä on tehty perusterveydenhuollossa

Yleisten palveluiden lautakunta	§ 135	20.12.2023
Aluehallitus	§ 12	15.01.2024
Aluevaltuusto	§ 6	25.03.2024

mm. ohjaamalla pienemmiltä terveysasemilta potilaita alueen sisällä toiselle terveysasemalle, joko suunnitellusti tilanteissa, joissa pienellä terveysasemalla on lääkärivaje.

Hoitohenkilöstölle on osassa organisaatioita järjestetty hoidontarpeen arviointiin liittyvää koulutusta, jotta potilaat ohjautuisivat oikea-aikaisesti oikeille ammattilaisille. Kaikilla ei ole tarvetta päästä lääkärin arvioon välittömästi, eikä välttämättä lääkärille ollenkaan. Hoidontarpeen arvioinnin koulutusta on tarkoitus järjestää jatkossa koko hyvinvointialueen tasolla.

Esihenkilöt eivät vaadi keneltäkään työntekijältä kohtuuttomia. Jokainen tekee työnsä oman osaamisensa ja jaksamisensa puitteissa.

Hyvinvointialueen toiminnan aloittamiseen on liittynyt paljon uuden oppimista, mikä on aiheuttanut lisää kuormitusta ammattilaisille. Erityisesti uusien hallinnollisten tietojärjestelmien kanssa toimiminen on vienyt runsaasti työaika.

4. Kirjaaminen, lausunnot ja todistukset ovat lakisääteisiä tehtäviä sekä keskeisiä terveydenhuollon ammattilaisten ja potilaiden oikeusturvan kannalta. Näitä tehtäviä ei voida poistaa lääkäreiltä ilman lainsäädännöllisiä muutoksia ja valtakunnallisten linjausten muuttamista.
5. Henkilöstön tehtävärakenteen kehittämisellä parannetaan työn vaikuttavuutta ja tehokkuutta. Kunkin ammattiryhmän työnkuvan selkiyttäminen ja vaikuttavat toimintamallit lisäävät vaikuttavuuden lisäksi myös työn houkuttelevuutta. Työnjaon ja tehtävärakenteen kehittämisessä on tärkeää, että sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden työ kohdennetaan kunkin ammattiryhmän koulutusta vastaaviin tehtäviin. Työnantaja voi luoda toimintamalleja, joissa esimerkiksi hallinnolliset tukipalvelutehtävät, kuten tiedon- ja asiakirjahallinnan, potilashallinnan ja arkistopalvelun tehtävät keskitetään osastonsihteereille ja muut tukipalvelut, kuten logistiikka ja laite-, tarvike- ja ravitsemuspalvelut toteutetaan muun henkilöstön tai ostetun palvelutoiminnan kautta. Hoitotyössä avustavan ja tukipalveluiden henkilöstön keskittämisellä ja määrän lisäämisellä mahdollistetaan tehokkaat tukipalvelut sekä varmistetaan terveydenhuollon ammattihenkilöiden työn keskittäminen ammattihenkilöille

Yleisten palveluiden lautakunta	§ 135	20.12.2023
Aluehallitus	§ 12	15.01.2024
Aluevaltuusto	§ 6	25.03.2024

varattuihin tehtäviin. Näin kaikkien työntekijäryhmien ammatillinen osaaminen voidaan kohdentaa tarkoituksenmukaisesti ja turvata asiakkaiden ja potilaiden tarpeiden mukainen hoito ja hoiva, sekä lisätä työn vaikuttavuutta.

Osastosihteerien tehtävät pohjautuvat määriteltyihin ydintehtäviin, huomioiden työyksiköiden toiminta. Ydintehtäviä ovat ajanvaraus, asiakaspalvelu, potilaan hoitoa tukevat tehtävät, potilasasiakirjaliikenteestä huolehtiminen, tilastointi ja laskutus sekä yksikön tukitoiminnot. Osastonsihteerit osallistuvat potilashoidon prosessiin, mutta heidän osaamisensa ja työtehtävät kohdistuvat potilashallinnon asioihin. Terveystieteiden ammattihenkilöt kirjaavat potilaiden hoitomääräykset potilastietojärjestelmään osastonsihteereille toteutettavaksi, esimerkiksi potilaan ajanvaraukset.

Keskitettyjen tekstinkäsittelypalveluiden toimintaan tulee jatkossa vaikuttamaan puheentunnistuksen eteneminen hyvinvointialueella. Se vapauttaa tekstinkäsittelyn resurssointia, mutta voi muuttaa osastonsihteereiden työprosesseja. Kaiken sihteerityön osalta automaatio ja digitalisaatio voivat vapauttaa resurssia muiden ammattiryhmien käyttöön.

Ammattien välinen työnjako on otettu Pohjois-Savon hyvinvointialueella yhdeksi henkilöstöpoliittisen strategian kärjeksi. Työnjakokysymysten toimeenpano edellyttää kuitenkin toimialan itsensä aktiivista kehittämistä sekä prosessien uudelleen muotoilua yhdessä potilastyötä tekevien henkilöstöryhmien kanssa. Osana hyvinvointialueen tuottavuus- ja taloudellisuusohjelmaa tässä voidaan toteuttaa uusia kokeiluja vuosille 2024–2025.

Yhteenvedon valtuustoaloitteeseen todetaan, että terveydenhuollon työolojen kehittäminen on erittäin tärkeä asia terveydenhuollon ammattilaisten riittävyyden varmistamisessa hyvinvointialueella jatkossa. Ehdotettu keinovalikoima on hyvä ja relevantti. Nykyinen lainsäädäntö sekä valtakunnallinen ohjeistus rajaavat kuitenkin käytettävissä olevia keinoja voimakkaasti. Myös nykyinen erittäin tiukka taloustilanne aiheuttaa haasteita esitettyjen keinojen käyttöönotossa. Esitetty keinovalikoima on tunnistettu myös hyvinvointialueen johdossa ja sen mukaisia toimenpiteitä on tarkasteltu, suunniteltu ja myös toimeenpantu runsaasti jo useiden vuosien ajan, yhdessä työntekijöiden kanssa. Tätä tarkastelua ja suunnittelua jatketaan edelleen vuoden 2024 aikana.

Yleisten palveluiden lautakunta	§ 135	20.12.2023
Aluehallitus	§ 12	15.01.2024
Aluevaltuusto	§ 6	25.03.2024

Esityslistan oheisaineistona:

- valtuustoaloite terveydenhuollon työolojen kehittämisestä, Vihreät

Valmistelijan päätösehdotus:

Yleisten palveluiden lautakunta hyväksyy aloitteeseen annetun vastauksen ja lähettää sen edelleen aluehallitukselle käsiteltäväksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Aloitevastauksessa esille nostetun palvelujärjestelmän kehittämistyön suunnittelun lähtökohtana on rakentaa toimialat ylittävä integroitu ja tuottavuushaasteisiin vastaava palvelukokonaisuus.

Toimivallan peruste	hallintosääntö 42 §
Esittelijä	yleisten palveluiden toimialajohtaja
Päätösehdotus	Yleisten palveluiden lautakunta hyväksyy aloitteeseen annetun vastauksen ja lähettää sen edelleen aluehallitukselle käsiteltäväksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 15.01.2024 § 12

Valmistelija: Eija Jestola, puh. 040 712 1040, eija.jestola(at)pshyvinvointialue.fi, Sami Remes, puh. 044 717 2524, sami.remes(at)pshyvinvointialue.fi, Mari Antikainen, puh. 044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi, Pertti Lipponen, puh. 044 718 6271, pertti.lipponen(at)pshyvinvointialue.fi, Ritva Vitri, puh. 044 717 1210, ritva.vitri(at)pshyvinvointialue.fi, Jouni Kurola, puh. 044 717 4085, jouni.kurola(at)pshyvinvointialue.fi, Arja Sistonen, puh. 044 717 2954, arja.sistonen(at)pshyvinvointialue.fi, Satu Musakka, puh. 044 461 0560, satu.musakka(at)pshyvinvointialue.fi

Esityslistan oheisaineistona:



Yleisten palveluiden lautakunta	§ 135	20.12.2023
Aluehallitus	§ 12	15.01.2024
Aluevaltuusto	§ 6	25.03.2024

- Valtuustoaloite terveydenhuollon työolojen kehittämisestä, Vihreät

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä aloitteeseen annetun vastauksen ja vie sen edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 35 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä aloitteeseen annetun vastauksen ja vie sen edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Avalt 25.03.2024 § 6  
11682/06.00.00/2023

Esityslistan oheisaineistona:

- Valtuustoaloite terveydenhuollon työolojen kehittämisestä, Vihreät

Aluehallituksen päätösehdotus:

Aluehallitus vie aloitteeseen annetun vastauksen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Päätös Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aloitteeseen annetun vastauksen puheenjohtajan esityksestä.

Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta	§ 121	18.12.2023
Aluehallitus	§ 13	15.01.2024
Aluevaltuusto	§ 7	25.03.2024

## **Valtuustoaloite, maakunnan alueen kattava kotisairaanhoidopalvelu**

Ikaholtk 18.12.2023 § 121

Valmistelija: peruspalveluiden toimilinjajohtaja Eija Jestola, puh. 040 712 1040, eija.jestola(at) pshyvinvointialue.fi  
Palvelualuejohtaja Jouni Kurola, p. 044 717 4085, jouni.kurola(at) pshyvinvointialue.fi,  
Palvelualuejohtaja Kaija Kokkonen, p. 044 718 6407, kaija.kokkonen(at) pshyvinvointialue.fi,  
Toimialajohtaja Mikko Korhonen, p. 044 718 6200 mikko.korhonen(at) pshyvinvointialue.fi

### **Hyvinvointialueelle tarvitaan koko maakunnan kattava ja virka-ajoista riippumaton kotisairaanhoidopalvelu**

Aloite Valtuutetut Nina Hakokivi ja Kati Ähman ovat jättäneet otsikon mukaisen valtuustoaloitteen. Aloitteessa nostetaan esille tarve organisoida kuntakeskuksiin ja suurimpiin taajamiin kotisairaanhoidoa osana integroitua kotihoitoa ja osana palvelusuunnitelmaa. Tämä palvelu vastaa pitkäaikaiseen palvelutarpeeseen.

Samoin on tunnistettu myös tarve organisoida malli, jolla tuotetaan määräaikaista lyhytaikaiseen tarpeeseen vastaavaa kotisairaanhoidoa osana sotekeskusten avohoidonpalveluita tai erillisenä palveluna osana 24/7 kotisairaaloiminta. Em. palveluiden puute nähdään tekijänä, jotka kuormittavat päivystyspisteitä, vaikka tarve sinällään ei ole päivystysluontoinen.

Aloitteessa esitetään, että suunnitellaan maantieteellisesti ja virka-aikoihin rajoittumaton palvelu kattamaan yllä mainittua tarvetta hyvinvointialueen kuntakeskusten ja kylien alueilla. Aloitteessa esitetään samalla, että palvelu voisi tukeutua kotihoidon, pelastustoimen ensihoidon tai liikkuvan sairaanhoitajan tuottamaan palveluun. Edelleen aloitteessa esille nostetaan malli, jossa asiakas otetaan terveyskeskussairaalaan kierrättämättä häntä päivystyksessä, ellei siihen ole erityistä syytä. Keskeisenä tavoitteena aloitteessa todetaan tarve helpottaa päivystysten ruuhkaa.

Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta	§ 121	18.12.2023
Aluehallitus	§ 13	15.01.2024
Aluevaltuusto	§ 7	25.03.2024

Aloitteessa esille nousetut teemat on tunnistettu ja palvelukokonaisuuksia on lähdetty kehittämään, jotta kotiin vietävät palvelut voitaisiin turvata monitoimijaisesti ja mahdollisimman kattavasti hyvinvointialueella, Pääosa kehittämistyöstä tehdään osana palvelujärjestelmä työn sisällöllistä suunnittelua. Palvelujärjestelmä kokonaisuus tulee päätöksen tekoon kesällä 2024

Seuraavassa vastaukset toiminnoittain:

### **Ikääntyneiden palvelut**

Kotisairaanhoidon ja kotihoito toimivat integroituna palvelukokonaisuutena ja tuottavat kotisairaanhoidon palvelua koko hyvinvointialueen alueella pitkäaikaisiin tarpeisiin. Lyhytaikaiseen palvelutarpeeseen vastataan pääosin samoin integroiduin resurssein.

Vuoden 2024 aikana tavoitteena on vahvistaa ns. kotiutusyksikköä ja sen toimintaa, jotta sairaaloista, päivystysyksiköistä tai kotisairaalaan kotisairaanhoidon palveluihin siirtyminen tapahtuisi mahdollisimman viiveettä. Kotiutusyksikön toimintamalli ja toteutus hyvinvointialueen palveluna on suunnittelussa ja keskeisenä kehitettävänä kyvykkyytenä on siinä vastata aloitteen mukaisesti äkillisesti esille nousseisiin tarpeisiin ja niiden jatkohoitoon.

### **Yleiset palvelut**

Sotokeskusten polikliininen toiminta vastaa sairaanhoidollisista tarpeista niissä tilanteissa, joissa asiakas on kohtuudella kuljetettavissa toimipisteeseen ja näissä tilanteissa on katsottu olevan ensisijainen palvelumuoto suhteessa kotiin vietävän palveluun. Osana palvelujärjestelmä suunnittelutyötä vuoden 2024 aikana suunnitellaan hyvinvointialueen kattava toimintamalli.

### **Kotisairaala**

On strategisesti tärkeä kehitettävä toiminnallinen kokonaisuus, jonka avulla on mahdollista korvata ja lyhentää ja korvata osastohoitoa. Kehittyvä ja toiminnallisesti skaalautuva kotisairaala korvaa sairaansijoja ja päivystystoimintaa myös välillisesti, kun asumisen ja kotihoitoon ongelmat ratkaistaan paikan päällä eli kotona. Kehittyvä kotisairaala on näin ollen tosiasiallinen vaihtoehto erityisesti ennen päivystykseen/ sairaalan joutumista. Kotisairaala on jatkossa keskeinen vaihtoehto myös päivystyksessä, eli asiakasta ei lähetetä osastohoitoon vaan kotisairaalaan. Kotisairaalan toiminnan jatko suunnittelua tehdään osana palvelujärjestelmän uudistustyötä.

Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta	§ 121	18.12.2023
Aluehallitus	§ 13	15.01.2024
Aluevaltuusto	§ 7	25.03.2024

Aloitevastaus käsitellään Ikäntyneiden ja hoivapalveluiden lautakunnassa ja yleisten palveluiden lautakunnassa

Valmistelijan päätösehdotus: Ikäntyneiden ja hoivapalveluiden lautakunta osaltaan hyväksyy aloitteeseen annetun vastauksen ja lähettää sen edelleen aluehallitukselle käsiteltäväksi

#### Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Aloite vastauksessa esille nostettu palvelujärjestelmä kehitystyön suunnittelun lähtökohtana on rakentaa toimialat ylittävä integroitu ja tuottavuushaasteisiin vastaava palvelukokonaisuus

Toimivallan peruste	hallintosääntö 43§
Esittelijä	ikäntyvien palveluiden toimialajohtaja
Päätösehdotus	Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta osaltaan hyväksyy aloitteeseen annetun vastauksen ja lähettää sen edelleen aluehallitukselle käsiteltäväksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 15.01.2024 § 13

Esityslistan oheisaineistona:

- valtuustoaloite maakunnan alueen kattava kotisairaanhoidopalvelu

Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta ja yleisten palveluiden lautakunta 20.12.2023 § 134 ovat hyväksyneet samansisältöiset aloitteeseen annetut vastaukset.

Valmistelijan päätösehdotus:  
Aluehallitus päättää hyväksyä aloitteeseen annetun vastauksen ja vie sen edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

#### Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta	§ 121	18.12.2023
Aluehallitus	§ 13	15.01.2024
Aluevaltuusto	§ 7	25.03.2024

Toimivallan peruste      hallintosääntö 35 §

Esittelijä                      hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus              Aluehallitus päättää hyväksyä aloitteeseen annetun vastauksen ja vie sen edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Päätös                              Päätösehdotus hyväksyttiin.

Avalt 25.03.2024 § 7  
2479/06.00.00/2023

Esityslistan oheisaineistona:

- valtuustoaloite maakunnan alueen kattava kotisairaanhoidopalvelu

Aluehallituksen päätösehdotus:  
Aluehallitus vie aloitteeseen annetun vastauksen edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Päätös                              Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aloitteeseen annetun vastauksen puheenjohtajan esityksestä.

Yleisten palveluiden lautakunta	§ 133	20.12.2023
Aluehallitus	§ 14	15.01.2024
Aluevaltuusto	§ 8	25.03.2024

## **Valtuustoaloite, palvelusetelijärjestelmän kehittäminen yksilö- ja perhepsykoterapiaan, Keskustan valtuustoryhmä, aluevaltuusto 27.3.2023 § 19**

Yleisltk 20.12.2023 § 133

Valmistelija: yleisten palveluiden toimialajohtaja Jari Saarinen, puh. 044 718 6301, jari.saarinen(at)pshyvinvointialue.fi, vs. toimilinjajohtaja, erityispalvelut Sami Remes, puh. 044 717 4000, sami.remes(at)pshyvinvointialue.fi, palveluyksikköjohtaja Teijamari Laasonen-Balk, puh. 044 717 4060, teijamari.laasonen-balk(at)pshyvinvointialue.fi, vastaava lääkäri Anita Puustjärvi, puh. 044 717 2435, anita.puustjarvi(at)pshyvinvointialue.fi.

Keskustan valtuustoryhmä on esittänyt 27.3.2023 päivätyllä valtuustoaloitteella, että Pohjois-Savon hyvinvointialue valmistelee palvelusetelijärjestelmää lyhytkestoiseen yksilö- ja perhepsykoterapiaan, joka nopeuttaa hoitoon pääsyä ja toipumista sekä ehkäisee mielenterveysongelmien kroonistumista. Edelleen valtuustoaloitteessa esitetään, että palvelusetelin myöntäminen ja asiakasohjaus on palveluissa keskeinen asia ja että palveluseteli tulee myöntää matalalla kynnyksellä.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen erityispalveluihin kuuluva mielenterveys ja hyvinvointipalveluyksikkö tuottaa erityistason mielenterveyspalvelut nuoriso- ja aikuispsykiatrian osalta. Erityispalveluihin kuuluva lastenpsykiatrian yksikkö tuottaa erityistason mielenterveyspalveluja alle 14-vuotiaille lapsille, myös yhteistyöalueen muita hyvinvointialueita koskien keskittämisesetuksen mukaisesti. Hyvinvointialueella toimii myös peruspalveluihin ja perhepalveluihin kuuluvia perhekeskuksia sekä lasten ja nuorten perustason mielenterveyspalveluja tarjoavia yksiköitä, kuten Kuopiossa toimiva LaNu.

Yksityiskohtaiset vastaukset valtuustoaloitteeseen on kuvattu liitteenä olevissa aikuis- ja nuorisopsykiatria sekä lastenpsykiatria koskeissa vastauksissa.

Toimintaa tarkastellaan tavoitteena kehittää palveluja kattamaan entistä paremmin hyvinvointialueella esiintyvän tarpeen, huomioiden tuotettavien palvelujen tasapuolisuuden, hoidollisen perustelun palvelujen valinnassa sekä vastuullisuuden kustannusten hallinnassa. Palveluseteli ei ratkaise mielenterveyshäiriöiden hoidon järjestämisessä olevia palveluketjun ongelmia. Se ei vastaa

Yleisten palveluiden lautakunta	§ 133	20.12.2023
Aluehallitus	§ 14	15.01.2024
Aluevaltuusto	§ 8	25.03.2024

perustason mielenterveyspalvelujen riittämättömiin resursseihin tai palveluketjuun hyvinvointialueelle siirryttäessä syntyneisiin katkeamiin. Palveluseteli saattaa johtaa hankalimmillaan lisääntyneisiin kustannuksiin ja tehottomiin, väärin suunnattuihin palveluihin sekä välillisesti myös julkisten palvelujen resurssien vähenemiseen. Sen sijaan on panostettava palveluketjujen toimivuuteen.

Esityslistan oheisaineistona:

- valtuustoaloite, palvelusetelijärjestelmän kehittäminen yksilö- ja perhepsykoterapiaan<sup>1</sup>, Keskustan valtuustoryhmä, aluevaltuusto 27.3.2023 § 19
- vastaus valtuustoaloitteeseen (nuoriso- ja aikuispsykiatria)
- vastaus valtuustoaloitteeseen (lastenpsykiatria)

Valmistelijan päätösehdotus:

Yleisten palveluiden lautakunta hyväksyy vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toimittaa sen aluehallituksen käsittelyyn.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Vastaus on perusteltu huomioiden taloudellisuus, tuottavuus ja integraatiovaikutukset.

Toimivallan peruste hallintosääntö 42 §

Esittelijä yleisten palveluiden toimialajohtaja

Päätösehdotus Yleisten palveluiden lautakunta hyväksyy vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toimittaa sen aluehallituksen käsittelyyn.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 15.01.2024 § 14

Valmistelija: Jari Saarinen, puh. 044 718 6301,  
jari.saarinen(at)pshyvinvointialue.fi, Sami Remes, puh. 044 717  
4000, sami.remes(at)pshyvinvointialue.fi, Teijamari Laasonen-Balk,  
puh. 044 717 4060, teijamari.laasonen-balk(at)pshyvinvointialue.fi,

<sup>1</sup> tekn. korjaus: perhepsykoterapia

Yleisten palveluiden lautakunta	§ 133	20.12.2023
Aluehallitus	§ 14	15.01.2024
Aluevaltuusto	§ 8	25.03.2024

Anita Puustjärvi, puh. 044 717 2435,  
anita.puustjarvi(at)pshyvinvointialue.fi.

Esityslistan oheisaineistona:

- valtuustoaloite, palvelusetelijärjestelmän kehittäminen yksilö- ja perhepsykoterapiaan<sup>2</sup>, Keskustan valtuustoryhmä, aluevaltuusto 27.3.2023 § 19
- vastaus valtuustoaloitteeseen (nuoriso- ja aikuispsykiatria)
- vastaus valtuustoaloitteeseen (lastenpsykiatria)

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä aloitteeseen annetun vastauksen ja vie sen edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 35 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä aloitteeseen annetun vastauksen ja vie sen edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.  
Todetaan, että tehdään tekninen korjaus otsikkoon ja asiatekstiin seuraavasti: psykoterapia korjataan perhepsykoterapiaksi.

Avalt 25.03.2024 § 8  
2849/06.00.00/2023

Esityslistan oheisaineistona:

- valtuustoaloite, palvelusetelijärjestelmän kehittäminen yksilö- ja perhepsykoterapiaan<sup>3</sup>, Keskustan valtuustoryhmä, aluevaltuusto 27.3.2023 § 19
- vastaus valtuustoaloitteeseen (nuoriso- ja aikuispsykiatria)
- vastaus valtuustoaloitteeseen (lastenpsykiatria)

---

<sup>2</sup> tekn. korjaus: perhepsykoterapia

<sup>3</sup> tekn. korjaus: perhepsykoterapia



Yleisten palveluiden lautakunta	§ 133	20.12.2023
Aluehallitus	§ 14	15.01.2024
Aluevaltuusto	§ 8	25.03.2024

**Päätösehdotus** Aluehallituksen päätösehdotus:  
Aluehallitus vie aloitteeseen annetun vastauksen edelleen  
aluevaltuuston käsiteltäväksi.

**Päätös** Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti aloitteeseen annetun  
vastauksen puheenjohtajan esityksestä.

Merkitään pöytäkirjaan, että Minna Rissanen poistui klo 10.39.

Aluehallitus	§ 38	05.02.2024
Aluevaltuusto	§ 9	25.03.2024

## **Valtuustoaloite suoriteperusteisen palkkauksen kartoittamiseksi hyvinvointialueella**

Ahall 05.02.2024 § 38

Valmistelija: Kaarina Halonen, puh. 044 717 2022,  
kaarina.halonen(at)pshyvinvointialue.fi  
Mari Antikainen, puh. 044 718 6401,  
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Kokoomuksen valtuustoryhmä esittää valtuustoaloitteessaan, että hyvinvointialueella selvitetään suoriteperusteisen palkkauksen mahdollisuus nykyistä palkkausjärjestelmää täydentävänä tai sille vaihtoehtoisena palkkausjärjestelmänä paikallisesti sopien.

Vastauksena valtuustoaloitteeseen todetaan, että hyvinvointialueen henkilöstö kuuluu HYVTES:n, Sote-sopimuksen ja lääkäri-sopimuksen alaisuuteen. Noudatettava virka- ja työehtosopimus määrittelee reunaehdot palkkauksen järjestämiseen hyvinvointialueella. HYVTES:n piirissä on hyvinvointialueen hallinnon henkilöstö ja pelastushenkilöstö. Sote-sopimuksen piirissä on hoiva- ja hoitohenkilöstö sekä sosiaali ja terveydenhuollon asiantuntijat. Lääkärisopimuksen piirissä on lääkärihenkilöstö.

### **HYVTES ja SOTE-sopimus**

HYVTES ja SOTE-sopimuspiirissä oleville palkkaus määräytyy työehtosopimuksen mukaisesti tehtäväkohtaisen palkkana. Tehtäväkohtainen palkka perustuu työn vaativuuden arviointiin. Arviointi tehdään saman hinnoittelutunnuksen piirissä olevien osalta. Hyvinvointialueella on tähän käytössä kokonaisarviointiin perustuva palkkausmenetelmä.

Yhteenvetona HYVTES ja SOTESopimuksen osalta voidaan todeta, että työnantajan on haasteellista korottaa hyvinvointialueella esim. eri yksiköissä työskentelevien hoitajien tehtäväkohtaista palkkaa rekrytointi- tai kannustemenetelmänä, koska palkkauksen tulee perustua työn vaativuuden arviointiin. Mikäli esimerkiksi vähemmän vaativassa työssä palkkausta korotettaisiin kannustemenettelyllä, siitä seuraisi heijastusvaikutuksia välittömästi myös vaativampiin tehtäviin.

Hyvinvointialueella on parhaillaan käynnissä palkkaharmonisaation suunnittelu yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen kanssa, jossa

Aluehallitus  
Aluevaltuusto§ 38  
§ 905.02.2024  
25.03.2024

palkkaukselliset toteuttamisen näkökulmat sekä palkkauksen kannustimien kehittäminen on osana kokonaisuutta. Lisäksi virka- ja työehtosopimuksissa on myös määrätty kansallisesti ohjattuja pakollisia kehittämis-, palkkojen yhteensovittamis- ja järjestelyeriä, jotka ovat osaltaan palkkaharmonisaatiota. Seuraavat erät tulevat maksuun keväällä 2024. Näistä neuvotellaan yhteistyössä ammattijärjestöjen kanssa.

### **Lääkärisopimus**

Lääkärisopimuksen piirissä palkkaus perustui 31.5.2023 saakka myös tehtäväkohtaiseen palkkaan, mutta 1.6.2023 lääkärisopimuksen palkkaus muuttuu velvoittavana uraporraspalkaksi, jossa palkkaus perustuu lääkärin osaamiseen ja vastuuseen. Lääkäreiden palkkausjärjestelmän uudistus tuli tehdä 31.12.2023 mennessä, vaikka KT:n ohjeistus asiasta tuli hyvinvointialueelle vasta elokuussa 2023. Uraporraspalkkajärjestelmä otettiin käyttöön joulukuussa 2023. Seuraava järjestelyeriä lääkäreiden palkkaukseen tulee jakoon 1.2.2024 ja sitä seuraava 1.6.2024 TES perusteisesti. Nämä erät neuvotellaan jaettavaksi yhdessä ammattijärjestöjen kanssa.

### **Yhteenveto valtuustoaloitteeseen**

Pohjois-Savossa on osassa hyvinvointialuetta edeltäviä organisaatioita ollut käytössä työn vaativuuden arviointijärjestelmään perustuva palkkoriajattelu. Tällä hetkellä KT ja pääsopijajärjestöt neuvottelevat uudesta tasopalkkamallista, joka voisi tulla käyttöön aikaisintaan vuoden 2024 lopulla. Palkkaharmonisoinnissa voisi hyödyntää uutta tasopalkka-ajattelua siltä osin, mitä siitä tässä vaiheessa tiedetään. Tasopalkkamallissa samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat tehtävät luokitellaan mahdollisesti jatkossa ensisijaisesti tehtävässä vaaditun osaamisen ja vastuun (OSVA) mukaan.

Yhteenvetona voidaan todeta, että lääkärisopimuksen palkkausjärjestelmän uudistus on valtakunnallisesti uudenlaisen ajattelutavan ja kannustavan palkkauksen elementti. Muutoksen sisäänajo vie kuitenkin aikaa, mutta sen uskotaan luovan pitkällä aikajänteellä todellisen kannustavan palkkausjärjestelmän virka- ja työehtosopimus pohjaisesti.

Lisäksi kesällä 2023 hyvinvointialueella kokeiltiin kannustavaa palkkausta äkillisissä työvuoromuutoksissa hälytysrahan lisäksi. Pilotin tulokset osoittavat, ettei ylimääräisistä vuoroista lisäkorvauksen saaminen kannusta enää tekemään ylityötä mikäli

Aluehallitus  
Aluevaltuusto

§ 38  
§ 9

05.02.2024  
25.03.2024

perusmiehitys on riittämätön. Lisäksi taloudellisessa tarkastelussa hyvinvointialueella maksettujen hälytysrahojen ja muiden palkkioiden perusteella vastaavalla rahalla olisi saatu useiden kymmenien sairaanhoitajien vuosipalkka maksettua. Näin ollen henkilöstömäärän lisääminen tulee olla strateginen suunta, koska se tulee edullisemmaksi kuin erilaisten lisäpalkkioiden maksaminen. Tämä vahvistaa myös työhyvinvointia ja työkykyä. Henkilöstön uupuminen toistuviin ylitiöihin johtaa pahimmillaan sairauspoissaoloihin ja sitä kautta lisääntyneisiin henkilöstökuluihin.

Suoriteperusteinen palkkaus ei siis ole mahdollinen HYVTES ja SOTE-sopimuksen piiriin tehtäväkohtaisen palkan tilalle.

Palkkauksen kehittäminen on pitkäjänteistä työtä ja vaatii yhteistyötä moniammatillisesti ja henkilöstöjärjestöjen kanssa ja kehittämistyötä koordinoidaan valtakunnallisesti. Kehittämisessä on otettava myös taloudellisen tilanteen asettamat reunaehdot. Mahdollinen tulospalkkio on osa palkkausjärjestelmää. Tulospalkkio voidaan ottaa käyttöön esimerkiksi silloin, kun on selvitetty ja luotu tuloksellisuuden kehittämiseksi toiminnallisia ja sitovia tavoitteita sekä tulostavoitteita, joihin tulospalkkio perustuu. Jatkamme palkkauksen kehittämistyötä hyvinvointialueella edellä kuvatun mukaisesti. Sekä sote-sopimuksen että lääkärisopimuksen piirissä on jo otettu kokeiluun liikkuvuutta ja monipaikkaosaamista tukevia elementtejä.

Esityslistan oheisaineistona:

- valtuustoaloite suoriteperusteisen palkkauksen kartoittamiseksi hyvinvointialueella

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä aloitteeseen annetun vastauksen ja vie sen edelleen aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §, kohta 4

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä aloitteeseen annetun vastauksen ja vie sen edelleen aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 38	05.02.2024
Aluevaltuusto	§ 9	25.03.2024

Avalt 25.03.2024 § 9  
1838/00.01.02.04/2023

Esityslistan oheisaineistona:

- valtuustoaloite suoriteperusteisen palkkauksen kartoittamiseksi hyvinvointialueella

Aluehallituksen päätösehdotus:

Aluehallitus vie aloitteeseen annetun vastauksen edelleen aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös Aluevaltuusto hyväksyi aloitteeseen annetun vastauksen.

Aluehallitus	§ 68	28.02.2024
Aluevaltuusto	§ 10	25.03.2024

## Valtuustoaloite TYÖOTE-toimintamallin käyttöönotosta

Ahall 28.02.2024 § 68

Valmistelija: Anne Roponen, työhyvinvointipäällikkö  
puh. 040 712 6980, anne.roponen(at)pshyvinvointialue.fi  
Mari Antikainen, henkilöstöjohtaja  
044 718 6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi  
Jouni Kurola, palvelualuejohtaja  
044 717 4085, jouni.kurola(at)pshyvinvointialue.fi

Kokoomuksen valtuustoryhmä esittää, että Pohjois-Savon hyvinvointialueella otetaan käyttöön Työterveyslaitoksen TYÖOTE-toimintamalli. Tämä toimintamalli ehkäisee työkyvyttömyyskustannuksia ja vähentää sairauspoissaoloja.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen työntekijöiden osalta TYÖOTE-toimintamallia toteutetaan jo tällä hetkellä yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Pohjois-Savon hyvinvointialueen työterveyshuollosta vastaa Järviseudun Työterveys Oy.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen ja Järviseudun työterveys Oy:n työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa on sovittu seuraavista käytännöistä:

- Erikoissairaanhoidosta tehdään lähete työterveyshuoltoon työkykyarvioon sekä psykiatrisissa sairauksissa (Myöte) että ortopedisten leikkausten jälkeen. Lähetteen lähettämistapana on suojattu sähköposti.
- Mahdollisuus työterveyshuollossa psykiatrian, fysiatrian ja ortopedian erikoislääkärinkonsultaatioihin 1 – 2 käyntiä/ tarve: tämä lyhentää sairauspoissaoloaikoja esim. erilaisiin operaatioihin liittyen.
- F-diagnooseissa järjestetään työterveysneuvottelu viimeistään 2-3 viikon kuluttua työelämäyhteyden säilyttämiseksi.

Tämän lisäksi kaikista erikoissairaanhoidosta myönnettyistä yli kahden viikon sairauspoissaoloista tulevat viestit Aino Health Managerin kautta sekä työterveyshuollon, esihenkilön että työntekijän tietoon. Sekä työterveyshuollon että työnantajan

Aluehallitus	§ 68	28.02.2024
Aluevaltuusto	§ 10	25.03.2024

edustajan on reagoitava ja kontaktoitava työntekijä ellei sitä ole tehty jo ennen erikoissairaanhoidon hakeutumista.

Muun kuin oman henkilöstön työterveyshuollon kanssa TYÖOTE toimintamalli on kehitettävä ja kannatettava toimintamalli laajemminkin, koska tutkimuksen mukaan sillä voidaan lyhentää sairauspoissaolojen määrää. Sairauspoissaolojen vähentäminen on yksi keskeinen tavoite hyvinvointialueen taloudellisuus- ja tuottavuusohjelmassa, joten mallin kehittäminen edelleen on tärkeää. Erityispalveluissa tämä toimintamalli on ollut jo käytännössä toiminnassa noin viisi vuotta.

Esityslistan oheisaineistona:

- valtuustoaloite TYÖOTE-toimintamallin käyttöönotosta

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste	hallintosääntö 36 §, kohta 4
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä aloitteeseen annetun vastauksen ja vie sen edelleen aluevaltuuston hyväksyttäväksi.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Avalt 25.03.2024 § 10  
11684/06.00.00/2023

Esityslistan oheisaineistona:

- valtuustoaloite TYÖOTE-toimintamallin käyttöönotosta

Aluehallituksen päätösehdotus:  
Aluehallitus vie aloitteeseen annetun vastauksen edelleen aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös Aluevaltuusto hyväksyi aloitteeseen annetun vastauksen.

Aluevaltuusto

§ 11

25.03.2024

**Tiedoksisaatettavat asiat**

Avalt 25.03.2024 § 11

Päätösehdotus

Aluevaltuusto merkitsee tiedoksi, että aluevaltuuston 6.5.2024 suunnittelukokous muuttuu päätöskokoukseksi.

Päätös

Valtuuston puheenjohtajille on luovutettu 25.3.2024 adressit lisälmen sairaalan ympärivuorokautisen päivystyksen säilyttämiseksi.

Aluevaltuusto merkitsi tiedoksi.



Aluevaltuusto

§ 12

25.03.2024

**Muut asiat**

Avalt 25.03.2024 § 12

- Hyvinvointialuejohtajan ajankohtaiskatsaus

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan:

- Minna Rissanen saapui klo 11.17
- Sami Kumpulainen poistui klo 11.21

Merkittiin ajankohtaiskatsaus tiedoksi.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11.23.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 1, § 2, § 3, § 6, § 7, § 8, § 9, § 11, § 12**

**Yllälueteltuihin päätöksiin ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta**

Seuraavasta päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 4, § 5, § 10****Muutoksenhakuohje/oikaisuvaatimus koskee pykäläiä:****Aluevalitus**

Aluevalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja aluevalituksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimukseen annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Jos päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen kuitenkin hakea muutosta aluevalituksin myös se, jolla on 1 tai 2 momentin nojalla oikeus tehdä aluevalitus.

Valituksen saa tehdä perusteella, että päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

**Valitusviranomainen ja -aika**

Valitusviranomainen:  
Itä-Suomen hallinto-oikeus  
Kirjaamo  
PL 1744 (käyntiosoite Minna Canthin katu 64)  
70101 KUOPIO.

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Aluevalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa tiedoksisaannista.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on pantu nähtäville yleiseen tietoverkkoon hyvinvointialueen verkkosivustolle.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

**Valituskirjan sisältö ja toimittaminen**

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen on vaadittu tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valituskirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituskirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valituskirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

### **Oikeudenkäyntimaksu**

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.