

TAUSTATIEDOT

Nimike (TVA-korin mukaisesti)	Vanhempi pelastaja, asemavastaava (virka)
Viran/toimen kelpoisuusvaatimus	Hallinnollinen ohje: kelpoisuusvaatimukset Pelastuslaki 379/2011, 57 § ja Valtioneuvoston asetus pelastustoimesta 407/2011, 6 §, 1 kohta.
Palkkahinnoittelutunnus	

Työn tarkoitus

Tehtäväkuvaus on kirjallinen, objektiivinen tarkastelu tehtävästä. Se on selkeä ja yksinkertainen ja kuvaa keskeiset tehtäväkokonaisuudet. Tehtäväkuvasta selviää tehtävän tarkoitus, tavoitteet ja sisältö (tehtävät ja toiminta). Tehtäväkuvaus ei ole luettelo kaikista työtehtävistä, joita viranhaltijan/työntekijän tulee tehdä. Tehtäväkuvauksesta tulisi saada vastaus kysymyksiin: Mitä tehtävässä tehdään, kenelle tehdään, miksi tehdään ja miten tehdään?

Vanhemman pelastajan tehtävänä on vastata osaltaan pelastusviranomaisen vastuulle kuuluvien valvonta -ja palotarkastus sekä turvallisuusviestintään sisältyvien valistus -ja neuvontatehtävien toteuttamisesta. Tehtävien toteuttamiseen sisältyvät myös koulutus - ja asiakaspalvelutehtävät kuntalaisten ja muiden sidosryhmien sekä yhteistyökumppaneiden kanssa.

Vanhemman pelastajan tehtävänä on pelastustoimintaan osallistuminen ja ryhmänjohtajana toiminen sekä ryhmän kokoisen pelastusmuodostelman johtaminen pelastustoiminnan johtamisen yleisten periaatteiden sekä pelastuslaitoksen johtamisohjeen mukaisesti.

Vanhemman pelastajan tehtävänä on toimia pelastusaseman sivutoimisen henkilökunnan kouluttajana pelastuslaitoksen sisäisen koulutussuunnitelman mukaisesti.

Vanhemman pelastajan tehtävänä on vastata pelastusaseman valmiuden ylläpitämisestä, pelastuskaluston sekä muiden varusteiden huolto- ja kunnossapidosta ja pelastusaseman yleisestä siisteydestä.

Vanhemman pelastajan tehtävänä on toimia pelastusaseman vastuuhenkilönä ja toimia pelastusaseman sivutoimisen pelastushenkilökunnan lähiesihenkilönä.

Vanhemman pelastajan työaika on yleistyöaika. Ei velvollisuutta osallistua vapaamuotoiseen varallaoloon.

Vanhemman pelastajan lähiesihenkilönä toimii pelastusasemaryhmän vastuuhenkilö.

TEHTÄVÄNKUVAUS KVTES:N VAATIVUUSTEKIJÖITTÄIN

<p>Työn edellyttämä osaaminen</p> <p>Kuvaa työn edellyttämällä koulutuksella ja kokemuksella hankittujen keskeisten tietojen ja taitojen syvyyttä, laajuutta ja monipuolisuutta sekä työn edellyttämää harkinnan itsenäisyyttä</p> <p>Tieto:</p> <ul style="list-style-type: none"> • työn edellyttämä ammatillinen peruskoulutus • työn edellyttämä jatko- ja täydennyskoulutus • miten hankit työsi ammatinhallinnan edellyttämää uutta tietoa <p>Työn hallinta:</p> <ul style="list-style-type: none"> • työssä vaadittava työkokemus • mitä perusosaamista työsi vaatii • mitä erityisosaamista työsi vaatii • mitä erilaisia tehtäväalueita työhön liittyy <p>Harkinta:</p> <ul style="list-style-type: none"> • mitä ohjeita työssäsi kuuluu noudattaa • työssäsi noudatettavien ohjeiden tarkkuus ja yksityiskohtaisuus • mistä asioista/tehtäväkokonaisuuksista teet yksin päätöksiä/ratkaisuja • mistä asioista/tehtäväkokonaisuuksista teet ratkaisuja ryhmän jäsenenä 	<p>Vanhemman pelastajan työtehtävät edellyttävät että hän on suorittanut pelastuslaki 379/2011, 55 §:ssä tarkoitettussa oppilaitoksessa miehistötutkinnon pelastajalinjalla tai tehtävää vastaavan miehistön kelpoisuuden tuottaneen aikaisemman tutkinnon pelastusalan oppilaitoksessa.</p> <p>Vanhemman pelastajan työtehtävien sisältö edellyttää peruskouluksen sisältämän perusosaamisen lisäksi riittävää työkokemusta ja erityisosaamista pelastustoimen substanssiosaamisalueiden sekä henkilöstöjohtamisen (lähiesihenkilö) osa-alueilla.</p> <p>Vanhemman pelastajan tulee noudattaa työssään Pohjois-Savon hyvinvointialueen yleisiä sekä pelastustoimi- ja turvallisuuspalvelut toimialan sisäisiä ohjelta.</p>
---	---

<p>Työn vaikutukset ja vastuu</p> <p>Kuvaavat niitä vaikutuksia ja sitä merkitystä, joka työllä on kuntalaisten/asiakkaiden ja työyhteisön fyysisiin, psyykkisiin, sosiaalisiin ja taloudellisiin olosuhteisiin.</p> <p>Asiantuntija-, johtamis- ja esimiestyössä korostuvat toimintaedellytyksiä, tuloksellisuutta, vaikuttavuutta sekä työyhteisöjen toimivuutta koskeva vaikuttaminen ja vastuu.</p> <p>Toimintaedellytyksiin vaikuttamista ilmenee kaikilla organisaatiotasolla.</p> <ul style="list-style-type: none"> • mihin kohteeseen/kohteisiin työn vaikutukset kohdistuvat (erilaisuus, toistuvuus, määrä) • työn edellyttämät hankkeet ja asema niissä • työn asema työyhteisössä 	<p>Asemavastaava toimii sivutoimisen pelastushenkilöstön lähiesihenkilönä ja tällä lähiesihenkilötyöllä sekä ihmisten johtamisella on erittäin merkittävä rooli sivutoimisen henkilökunnan työyhteisöllisyyteen, työviihtyvyyteen ja pelastusaseman suorituskyvyn muodostumiseen.</p> <p>Pelastusaseman toiminta profiloituu asemanvastavana toimivaan vanhempaan pelastajaan ja työtehtävän sisällöllinen toteuttamisen läheisyysperiaatetta toteuttaen on merkittävä pelastushenkilöstön sekä kuntalaisten näkökulmasta.</p>
<p>Yhteistyö</p> <p>Asiakassuhteissa ja työyhteisössä tarvittavat vuorovaikutustaidot ja ihmissuhdevaatimukset.</p> <p>Vuorovaikutustaidot:</p> <ul style="list-style-type: none"> • työn edellyttämä opastaminen, tiedottaminen, kouluttaminen, motivointi, kannustaminen, suostuttelu, neuvottelu, ristiriitojen hallinta ja ratkaisu, kokonaisuuksien ja tilanteiden johtaminen • työn edellyttämä vuorovaikutus suhteessa yksilöasiakkaisiin, työtovereihin, työyhteisöön, ulkopuolisiin sidosryhmiin, kansainvälisiin sidosryhmiin <p>Ihmissuhdevaatimukset:</p> <ul style="list-style-type: none"> • työssä on yleistä asiakaskuormitusta, työ vaatii empatiataitoja, työ vaatii ammattialaan sidottuja empatiataitoja, työssä on jatkuvaa voimakasta toisten erilaisten tunnetilojen kohtaamista ja kriisejä 	<p>Vanhemman pelastajan työtehtävät sisältävät koulutus - ja asiakaspalvelutehtäviä kuntalaisten ja muiden sidosryhmien sekä yhteistyökumppaneiden kanssa.</p> <p>Vanhemman pelastajan työtehtävät sisältävät pelastusaseman sivutoimisen henkilökunnan lähiesihenkilönä toimimisen.</p> <p>Vanhemman pelastajan työtehtävät edellyttävät hyviä vuorovaikutus ja yhteistyötaitoja sekä ymmärrystä siitä, että pelastusaseman suurin pääoma on osaava ja motivoitunut henkilökunta.</p>
<p>Työolosuhteet</p> <p>Työhön kiinteästi liittyvät tavanomaisesta poikkeavat fyysiset ja henkiset työolosuhdetekijät, joita ei voida työsuojelutoimenpitein poistaa.</p> <p>Fyysiset:</p> <ul style="list-style-type: none"> • työ edellyttää raskaita nostoja, yksipuolisia työasentoja, kuormitusta, ahtautta, lämpötilan vaihteluja tai jatkuvaa kuumuutta/kylmyyttä, altistusta liialle, eritteille, kemikaaleille, bakteereille, viruksille tai aistien kuormitusta <p>Psyykkiset:</p> <ul style="list-style-type: none"> • työ edellyttää työhön sidonnaisuutta • työn tekeminen keskeytyy jatkuvasti, työ sisältää aikapaineen, johon ei voi vaikuttaa • työ sisältää erilaisten uhkatilanteiden (väkivalta, tapaturmat, tartuntataudit) sietämistä. 	<p>Pelstusasemalla tai muussa paikassa toteutettavien tavanomaisten työtehtävien toteuttamiseen ei sisälly poikkeavia fyysisiä tai henkisiä työolosuhdetekijöitä.</p> <p>Pelastustoimintaan sisältyvien tehtävien osalta voi tilapäisesti muodostua tavanomaisesta poikkeavia fyysisiä ja henkisiä työolosuhdetekijöitä.</p>
<p>Tehtävän erityispiirteet (esim. yksikkökohtaiset)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yksikössä korostuvat erityispiirteet tehtävässä ko. TVA korin sisällä 	<p>Vanhemman pelastajan, asemavastaavan perustehtävä on lähtökohtaisesti kaikilla pelastusasemilla samansisältöinen.</p> <p>Pelastuskaluston erityispiirteet ja suorituskkyky voivat kuitenkin toisistaan poiketen aiheuttaa joissakin tapauksissa erityisosaamisvaatimuksia pelastusasemien asemavastaavien tehtäväsisältöjen muodostumisen osalta.</p>

--	--

päiväys ____ / ____ 20 ____

Esimies