

Aluehallitus

Aika 05.02.2024 klo 09:00 - 11:50

Paikka Pohjois-Savon hyvinvointialue, hallintokeskus, rak 10, 1 krs.

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 24	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 25	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 26	Asioiden käsittelyjärjestys	7
§ 27	Ajankohtaiset asiat	8
§ 28	Vammaispalveluiden asumispalveluiden kilpailutus	9
§ 29	Perhehoidon palkkioiden ja kulukorvauksien vahvistaminen v. 2024	14
§ 30	Toimialojen yleinen palvelusetelisääntökirja 1.5.2024 alkaen	19
§ 31	Pohjois-Savon hyvinvointialueen korkoriskipolitiikan toteutuminen vuonna 2023	21
§ 32	Hoitotyön henkilöstövuokrauksen hankinnan kilpailutuksen toimeksiannon ja in-house yhtiön toimintamallin kokonaissuunnittelun käynnistäminen	23
§ 33	Sairaanhoitajien virkasuhteiden lakkauttaminen ja muuttaminen työsuhteisiksi	27
§ 34	Psykologien, kuraattorin, perheohjaajien ja palveluohjaajan virkasuhteiden lakkauttaminen ja muuttaminen työsuhteisiksi, Perhe- ja vammaispalvelut	29
§ 35	Sosiaaliohjaajan virkojen (3) perustaminen työikäisten sosiaalipalveluissa	32
§ 36	Kelpoisuusvaatimukset ja nimikkeet, erityispalvelut	34
§ 37	Nuorisovaltuuston kokoonpano	37
§ 38	Valtuustoaloite suoriteperusteisen palkkauksen kartoittamiseksi hyvinvointialueella	42
§ 39	Eron myöntäminen Mikko Hiltuselle kokonaisturvallisuuslautakunnan jäsenyydestä	45
§ 40	Keski-Suomen hyvinvointialueen alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan kokoonpanon muutos 1.1.2024 alkaen	47
§ 41	Lautakuntien ja jaostojen päätösten tarkistaminen 5.2.2024	49

§ 42	Aluehallitukselle tiedoksi annettavat lausuntopyynnöt ja lausunnot	51
§ 43	Viranhaltijapäätösten tarkastaminen 8.1.-28.1.2024	53
§ 44	Oikaisuvaatimus, hammaslääkärikustannukset (JulkL 24 § kohta 25)	54
§ 45	Oikaisuvaatimus matkapuhelimen korvaamisesta (JulkL 24 § kohta 25)	55
§ 46	Vahingonkorvausvaatimus viranomaisen laskutuksesta (JulkL 24 § kohta 25)	56
§ 47	Vahingonkorvaus virkamiehelle viranhoidossa aiheutuneista oikeudenkäyntikuluista (JulkL 24 § kohta 25)	57
§ 48	Muut asiat 5.2.2024	58
§ 49	Servica Oy:n yhtiöjärjestyksen muutos	59

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Raatikainen Riitta	aluehallituksen puheenjohtaja	
	Kokki Hannu	aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja	
	Rossi Markku	aluehallituksen 2. varapuheenjohtaja	
	Ojala Kari	aluehallituksen 3. varapuheenjohtaja	
	Kanniainen Aino	jäsen	
	Meriluoto Laura	jäsen	
	Ojala Annukka	jäsen	
	Rautiainen Merja	jäsen	
	Tirkkonen Veijo	jäsen	
	Åhman Kati	jäsen	
	Hynninen Kati	aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Kumpusalo-Vauhkonen Anne	aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Korhonen Marko	esittelijä	Poistui klo 11.20 § 48 jälkeen.
	Niemeläinen Janne	pöytäkirjanpitäjä	Poistui klo 11.20 § 48 jälkeen.
	Antikainen Mari	henkilöstöjohtaja	Poissa § 26 ajan klo 9.15-9.22 ja § 49 ajan klo 11.19-11.20. Poistui klo 11.20 § 48 jälkeen.
	Bercovici Tuija	viestintä- ja markkinointijohtaja	Poistui klo 11.20 § 48 jälkeen.
	Hedman Antti	vastaava lääkäri	Poistui klo 11.20 § 48 jälkeen.
	Janhonen Kari	talousjohtaja	Poistui klo 11.20 § 48 jälkeen.
	Jestola Eija	toimilinjajohtaja	Poistui klo 11.20 § 48 jälkeen.
	Kantanen Kati	toimialajohtaja	Poistui klo 11.20 § 48 jälkeen.
	Koponen Jukka	toimialajohtaja	Poistui klo 11.20 § 48 jälkeen.
	Korhonen Mikko	toimialajohtaja	Poistui klo 11.20 § 48 jälkeen.
	Lampi Jussi	strategiajohtaja	Poistui klo 11.20 § 48 jälkeen.
	Mykkänen Minna	johtaja ylihoitaja	Poistui klo 11.20 § 48 jälkeen.

Paahto Marena	sosiaalijohtaja	Poistui klo 11.20 § 48 jälkeen.
Pekkarinen Tuomo	tietohallintojohtaja	Poistui klo 11.20 § 48 jälkeen.
Remes Sami	toimilinjajohtaja	Poistui klo 11.20 § 48 jälkeen.
Saarinen Jari	toimialajohtaja	Poistui klo 11.20 § 48 jälkeen.
Kauppinen Virpi	tekninen sihteeri	Poistui klo 11.20 § 48 jälkeen.
Räsänen Henna	tekninen sihteeri	Poistui klo 11.20 § 48 jälkeen.
Tolppanen Tapio	varajäsen	Saapui § 27 aikana klo 9.40.

Poissa Kärkkäinen Ilpo
Partanen Karoliina
Siponen Markku
Tsupari Hannu
Reijonen Minna

Allekirjoitukset

Riitta Raatikainen
puheenjohtaja

Janne Niemeläinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

24 - 49

Pöytäkirjan tarkastus 6.2.2024

Aino Kanniainen
pöytäkirjantarkastaja

Laura Meriluoto
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä Pohjois-Savon hyvinvointialueen verkkosivuilla www.pshyvinvointialue.fi alkaen 06.02.2024

Aluehallitus

§ 24

05.02.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ahall 05.02.2024 § 24

Kutsu kokoukseen on toimitettu sähköisen kokousjärjestelmän kautta. Kutsu on lähetetty Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön 164 §:n mukaisesti vähintään 4 päivää ennen kokousta.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaisesti toimitella on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus

§ 25

05.02.2024

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Ahall 05.02.2024 § 25

Päätösehdotus Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajat tarkastamaan tämän kokouksen pöytäkirjan. Pöytäkirjantarkastajat toiminevat myös ääntenlaskijoina mahdollisten äänestysten sattuessa. Vuorossa aakkosjärjestyksessä ovat Aino Kanninen ja Ilpo Kärkkäinen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Aino Kanninen ja Laura Meriluoto.

Aluehallitus

§ 26

05.02.2024

Asioiden käsittelyjärjestys

Ahall 05.02.2024 § 26

Päätösehdotus Toimielin hyväksyy esityslistan kokouksen asioiden käsittelyjärjestykseksi.

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Mari Antikainen ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1, kohta 5) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 9.15 - 9.22.

Esittelijä esitti, että aluehallitus ottaa käsittelyyn ylimääräisenä asiana Servica Oy:n yhtiöjärjestyksen muutoksen. Markku Rossi kannatti esittelijän esitystä.

Hannu Kokki teki esityksen että asiaa ei oteta käsiteltäväksi ylimääräisenä asiana. Veijo Tirkkonen kannatti Hannu Kokin esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska asiassa on tehty esittelijän esityksestä poikkeava vastaesitys, suoritetaan asiassa äänestys.

Äänestyksessä JAA on esittelijän esitys ja EI Hannu Kokin vastaesitys.

Äänestyksessä annettiin ääniä seuraavasti:

JAA-ääniä: 6

EI-ääniä: 4

JAA-ääniä antoivat: Aino Kannainen, Riitta Raatikainen, Markku Rossi, Annukka Ojala, Kari Ojala, Merja Rautiainen

EI-ääniä antoivat: Hannu Kokki, Kati Åhman, Veijo Tirkkonen, Laura Meriluoto

Äänestyspöytäkirja on liitteenä.

Aluehallitus päättää hyväksyä asioiden käsittelyjärjestyksen, sillä muutoksella että käsitellään ylimääräisenä asiana § 49, joka käsitellään ennen § 48.

Aluehallitus § 27 05.02.2024

Ajankohtaiset asiat

Ahall 05.02.2024 § 27

- Pohjois-Savon alueelliseen riskiarvioon perustuva tilannekuvakooste 2023, Jukka Koponen
- Talouden ajankohtaiset, Kari Janhonen

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus merkitsee asiat tietoon saaduksi.

Päätös Merkitään pöytäkirjaan, että
- Tapio Tolppanen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 9.40.

Merkittiin tiedoksi.

Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunta	§ 29	20.03.2023
Aluehallitus	§ 121	12.04.2023
Aluehallitus	§ 28	05.02.2024

Vammaispalveluiden asumispalveluiden kilpailutus

Pevamltk 20.03.2023 § 29

Valmistelija: Kärkkäinen Seija, puh. 0407470506, seija.karkkainen1@pshyvinvointialue.fi ja Pennanen Eija, puh 044 740 1600, eija.pennanen@pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueella vammaisten palveluissa asumispalveluita on tuotettu omana toimintana sekä ostopalveluna. Asumispalveluiden osalta hyvinvointialueella kilpailutettuja sopimuksia on olemassa ympärivuorokautisen palveluasumisen ja yhteisöllisen asumisen osalta. Hyvinvointialueella on siirtynyt sisällöltään ja kustannustasoiltaan hyvin erilaisia sopimuksia, joten vammaisten asumispalveluiden hankinta on tarpeen hyvinvointialueen yhteneväisten asumispalveluiden palvelujen, palvelujen sisältöjen sekä toteuttamistapojen saamiseksi.

Ostopalveluna toteutettavat sosiaali- ja terveystalot tulee kilpailuttaa julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 12 luvun mukaisesti, kun hankinnan arvioitu arvo ylittää hankintalain 25 § 1 momentin 3 kohdan liitteen E mukaisia sosiaali- ja terveystalot koskevan kynnyksarvon (400 000 €). Nyt esillä oleva vammaispalveluiden asumispalveluiden hankinnan hankinta-arvio on noin 35 milj. € / vuosi, 4 vuoden hankintakaudella noin 140 milj. € /4 vuotta. Kustannuslaskelman pohjana on käytetty kunnista saatua tietoa ostopalvelun vuoden 2022 talouden toteuman ennustetta.

Hankintalain lisäksi hankinnan käynnistämisen lisäperusteluja ovat sopimuskokonaisuuden harmonisointi ja suora hankintana tehtyjen sopimusten liittäminen osaksi hankintakokonaisuutta. Sote järjestämislaki asettaa myös hankinnalle ja uusille sopimuksille uudet vaatimukset, jotka on syytä huomioida osana hankintaprosessia.

Asumispalveluiden kilpailuttamisessa tulee huomioida uuden vammaispalvelulain mukaiset määräykset vammaisille henkilöille järjestettävistä asumispalveluista. Eduskunta käsitteli 1.3.2023 hallituksen esityksen 191/2022 vp vammaispalvelulain ja siihen liittyviksi laeiksi. Eduskunnan hyväksymä uusi vammaispalvelulaki astuu voimaan todennäköisesti lokakuun alussa 2023.

Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunta	§ 29	20.03.2023
Aluehallitus	§ 121	12.04.2023
Aluehallitus	§ 28	05.02.2024

Kilpailutettava hankintakokonaisuus pitää sisällään

- ympärivuorokautisen palveluasumisen
- yhteisöllisen asumisen sekä
- tuetun asumisen

Kilpailutus pitää sisällään sekä pitkäaikaisen että lyhytaikaisen / tilapäisen asumisen eri asumispalvelumuodoissa.

Hankinnassa huomioitavat palvelustategiset linjaukset

- asumispalveluiden tuottamisen painopiste siirtyy ympärivuorokautisesta palveluasumisesta muihin asumisen järjestelyihin (yhteisöllinen asuminen ja tuettu asuminen)
- oman tuotannon kilpailukyvyyn ja osuuden palvelutuotannossa turvaaminen
- monituottajuuden vahvistaminen

Hankintamenettelyn linjaukset

- Hankinta on tarkoitus toteuttaa tarkoituksenmukaisina kokonaisuuksina siten, että pienet, keskisuuret yritykset ja muut yhteisöt pääsevät tasapuolisesti muiden tarjoajien kanssa osallistumaan tarjouskilpailuun
- Dynaaminen kilpailutus, jotta uusien toimijoiden mahdollista liittyä tähän myöhemmin hankintakaudella
- Hyödynnetään kokemuksia ja tehtyjä aineistoja aiemmista kilpailutuksista
- Palveluntuottajien kanssa käydään markkinavuoropuhelua ennen varsinaista tarjouskilpailun käynnistämistä.

Hankinta-asiakirjat valmistellaan virkamiestyönä yhteistyössä Sansian kanssa ja ne tuodaan aluehallitukselle hyväksyttäväksi ennen julkaisua. Hankintapäätöksen ja sopimuksen tekee Sansia Oy.

Valmistelijan päätösehdotus:

Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunta esittää aluehallitukselle, että se käynnistää koko hyvinvointialuetta koskevan vammaisten asumisen kilpailutuksen ympärivuorokautisesta asumisesta, yhteisöllisestä asumisesta sekä tuetun asumisen osalta.

Valmistellut hankinta-asiakirjat tuodaan päätettäväksi aluehallitukselle. Sansia Oy valtuutetaan tekemään kilpailutuksen mukainen hankintapäätös ja siihen liittyvät sopimukset.

Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunta	§ 29	20.03.2023
Aluehallitus	§ 121	12.04.2023
Aluehallitus	§ 28	05.02.2024

Kilpailutus koskee vammaispalvelulain mukaisia asumispalvelujen hankintoja, missä tavoitteena on turvata sosiaali- ja terveydenhuollon integraation toteutuminen oikea-aikaisesti ja vaikuttavalla tavalla.

Esittelijä	perhe- ja vammaispalveluiden toimialajohtaja
Päätösehdotus	<p>Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunta esittää aluehallitukselle, että se käynnistää koko hyvinvointialuetta koskevan vammaisten asumisen kilpailutuksen ympärivuorokautisesta asumisesta, yhteisöllisestä asumisesta sekä tuetun asumisen osalta.</p> <p>Valmistellut hankinta-asiakirjat tuodaan päätettäväksi aluehallitukselle. Sansia Oy valtuutetaan tekemään kilpailutuksen mukainen hankintapäätös ja siihen liittyvät sopimukset.</p>
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 12.04.2023 § 121

Valmistelija: Kati Kantanen puh. 044 740 1951,
kati.kantanen(at)pshyvinvointialue.fi

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää käynnistää koko hyvinvointialuetta koskevan kilpailutuksen vammaisten asumisen ympärivuorokautisesta asumisesta, yhteisöllisestä asumisesta sekä tuetun asumisen osalta. Valmistellut hankinta-asiakirjat tuodaan päätettäväksi aluehallitukselle. Sansia valtuutetaan tekemään kilpailutuksen mukainen hankintapäätös ja siihen liittyvät sopimukset.

Sote-integraatiovaikutukset

Kilpailutus koskee vammaispalvelulain mukaisia asumispalvelujen hankintoja, missä tavoitteena on turvata sosiaali- ja terveydenhuollon integraation toteutuminen oikea-aikaisesti ja vaikuttavalla tavalla.

Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää käynnistää koko hyvinvointialuetta koskevan kilpailutuksen vammaisten asumisen ympärivuorokautisesta asumisesta, yhteisöllisestä asumisesta sekä tuetun asumisen osalta.

Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunta	§ 29	20.03.2023
Aluehallitus	§ 121	12.04.2023
Aluehallitus	§ 28	05.02.2024

Valmistellut hankinta-asiakirjat tuodaan päätettäväksi aluehallitukselle. Sansia valtuutetaan tekemään kilpailutuksen mukainen hankintapäätös ja siihen liittyvät sopimukset.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 05.02.2024 § 28
1381/02.08.01/2023

Valmistelija: Kati Kantanen puh. 044 740 1951, kati.kantanen(at)pshyvinvointialue.fi, Seija Kärkkäinen puh. 040 7470506, seija.karkkainen1(at)pshyvinvointialue.fi, Eija Pennanen puh. 044 740 1600, eija.pennanen(at)pshyvinvointialue.fi

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain (612/2021) 12 §:n mukaan hyvinvointialue voi tuottaa asiakkaalle annettavia sosiaali- ja terveydenhuollon palveluja sekä niiden käyttöön liittyvää muuta tukea hankkimalla niitä yksityiseltä palveluntuottajalta sopimukseen perustuen, jos niiden hankkiminen yksityiseltä palveluntuottajalta on tarpeen tehtävien tarkoituksenmukaiseksi hoitamiseksi.

Hyvinvointialueen on huolehdittava hyvinvointialueesta annetun lain 7 §:ssä ja tämän lain 8 §:ssä tarkoitetusta järjestämisvastuustaan sekä sen järjestämisvastuulle kuuluvien sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen yhdenvertaisesta toteutumisesta myös palveluja hankkiessaan. Hankittavien palvelujen on oltava sisällöltään, laajuudeltaan ja määrälliseltä osuudeltaan sellaisia, että hyvinvointialue pystyy huolehtimaan kaikissa tilanteissa järjestämisvastuunsa toteuttamisesta myös hankittavien palvelujen osalta.

Vammaisten asumispalveluiden hankitaan oman tuotannon täydentämiseksi yksityisiltä palveluntuottajilta kilpailutukseen sisältyviä palveluja, joiden palvelukuvaukset vastaavat omaa palvelutuotantoa. Palveluita hankitaan asiakkaille yksilöllisen palvelutarpeen arvioinnin ja asiakassuunnitelman perusteella.

Hankintamenettelynä on dynaamisen kaltainen kilpailutus, jossa perustetaan toimittajarekisteri.

Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunta	§ 29	20.03.2023
Aluehallitus	§ 121	12.04.2023
Aluehallitus	§ 28	05.02.2024

Laatutekijöiden osalta tukeudutaan pääasiassa kattavaan palvelukuvaukseen ja siihen kirjattuihin vaatimusmäärittelyihin. Hankinnassa on otettu huomioon uuden järjestämislain vaatimukset koskien sopimusehtoja, mm. minimisopimusehdot varautumisesta häiriötilanteisiin. Hankinnassa varmistetaan hyvinvointialueen ohjaus- ja valvontavastuiden toteuttaminen.

Kilpailutettavat palvelut:

1. Tuettu asuminen
2. Palveluasuminen / Yhteisöllinen asuminen
3. Ympäri vuorokautinen palveluasuminen
 - Palveluluokka: normaalimitoitus
 - Palveluluokka: vaativa hoitoisuus
 - Palveluluokka: erittäin vaativa hoitoisuus
 - Palveluluokka: erikseen sovittava palvelusisältö

Esityslistan oheisaineistona:

- Hankinta-asiakirjat aineisto (ei-julkinen).

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus hyväksyy valmistellut hankinta-asiakirjat sekä päättää käynnistää kilpailutuksen ja valtuuttaa Sansian tekemään hankintapäätöksen kuultuaan hyvinvointialuetta ja tekemään hankintaan liittyvät sopimukset.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Hankinta yhtenäistää ostopalvelujen järjestämistä, ostopalveluiden tasalaatuisuuden varmistamista yhtenäisillä hankintakriteereillä.

Toimivallan peruste hallintosääntö 93 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä valmistellut hankinta-asiakirjat sekä päättää käynnistää kilpailutuksen ja valtuuttaa Sansian tekemään hankintapäätöksen kuultuaan hyvinvointialuetta ja tekemään hankintaan liittyvät sopimukset.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 437	21.12.2023
Aluehallitus	§ 29	05.02.2024

Perhehoidon palkkioiden ja kulukorvauksien vahvistaminen v. 2024

Ahall 21.12.2023 § 437

Kantanen Kati, puh. 044 740 1951, kati.kantanen(at)pshyvinvointialue.fi, Rautiainen Katja puh. 044 740 1688, katja.rautiainen(at)pshyvinvointialue.fi, Jokinen Hanna, puh. 044 718 3303, hanna.jokinen(at)pshyvinvointialue.fi, Suomi Sanna puh. 040 830 4340, sanna.suomi(at)pshyvinvointialue.fi

Sosiaali- ja terveysministeriö on antanut 28.11.2023 ohjeen (VN/29636/2023) perhehoidon palkkioista ja korvauksista sekä niihin tehtävistä indeksikorotuksista 1.1.2024 lähtien. Perhehoitolain (263/2015) 16 §:n mukaista hoitopalkkiota tarkistetaan kalenterivuositain työntekijän eläkelain (395/2006) 96 §:ssä tarkoitetulla palkkakertoimella. Vuodelle 2023 vahvistettu palkkakerroin on 1,558 ja vuodelle 2024 vahvistettu palkkakerroin 1,637 jolloin vähimmäismääräiset hoitopalkkiot nousevat 1.1.2024 lukien vuoden 2023 tasosta 5,07 prosenttia.

Hoitopalkkion vähimmäismäärä on 942,02 euroa. Jos hoitopalkkio on sovittu toimeksiantosopimuksessa vähimmäismäärää suuremmaksi tai pienemmäksi, korotetaan hoitopalkkiota indeksitarkistuksen johdosta 1.1.2024 lukien 5,07 prosenttia.

Perhehoitajille maksettavia kulukorvauksia ja käynnistämiskorvauksia tulee perhehoitolain 19 §:n mukaan tarkistaa kalenterivuositain vuoden alusta elinkustannusindeksi (lokakuu 1951=100) edellisen vuoden lokakuun vuosimuutoksen mukaisesti. Elinkustannusindeksin pisteluku lokakuussa 2022 oli 2211 ja lokakuussa 2023 se oli 2318. Indeksien pisteluku on noussut noin 4,84 prosenttia. Perhehoitolain mukaisten korvausten vähimmäismäärää tulee nyt tarkistaa elinkustannusindeksin muutosta vastaavasti.

Perhehoitolain 17 §:n mukaisten kulukorvausten vähimmäismäärä on 1.1.2024 alkaen 496,81 euroa. Myös muita kuin vähimmäismääräisiä kulukorvauksia tulee tarkistaa elinkustannusindeksin pisteluvun muutosta vastaavasti 1.1.2024 alkaen.

Aluehallitus
Aluehallitus§ 437
§ 2921.12.2023
05.02.2024

Myös perhehoitolain 18 §:n mukaisen käynnistämiskorvauksen enimmäismäärä tulee tarkistaa elinkustannusindeksin pisteluvun muutosta vastaavasti. Käynnistämiskorvauksen enimmäismäärä on 1.1.2024 alkaen 3528,16 euroa perhehoidossa olevaa henkilöä kohti.

Pohjois-Savon hyvinvointialueella perhehoidon hoitopalkkioiden, kulukorvausten ja käynnistämiskorvausten osalta vuoden 2023 määrät on vahvistanut aluehallitus kokouksessaan 7.12.2022.

Indeksikorotukset tulee tehdä seuraaviin palkkioihin ja korvauksiin:

- Lasten ja nuorten perhehoito sekä perhehoidon palkkioihin perustuva tukiperhehoito, hoitopalkkiot
 - Perushoitopalkkio ja 30% korotettu hoitopalkkio
 - Vaativa sijaisperhehoito III, IV ja V
 - Lyhytaikaisen perhehoidon hoitopalkkio
 - Lype-päivystysringin varallaolopalkkio ja korotettu varallaolopalkkio
 - Vähimmäishoitopalkkio/kaksinkertainen vähimmäispalkkio
- Ikääntyneiden perhehoito, hoitopalkkiot
 - Pitkäaikainen perhehoito, maksuluokka 1 ja 2
 - Lyhytaikainen perhehoito
- Vammaispalvelujen pitkäaikaisen ja lyhytaikaisen perhehoidon palkkiot
- Kulukorvaukset lasten ja nuorten, vammaisten ja ikääntyneiden perhehoitoon sekä lasten ja nuorten tukiperhehoitoon: kuukausittaiseen kulukorvaukseen perustuvat korvaukset sekä kilometrikorvaus
- Käynnistämiskorvauksen enimmäismäärä lasten ja nuorten, vammaisten ja ikääntyneiden perhehoitoon

Ikääntyneiden perhehoidon vahvistaminen on osa tuottavuus ja taloudellisuus ohjelman toimenpiteitä ja siksi indeksikorotusta suurempi korotus on valmistelu seuraaviin palkkioihin:

- Osavuorokautinen perhehoito
- Perhehoitajan sijaistamisesta maksettavat palkkiot
- Asiakkaan kodissa tapahtuvan perhehoidon hoitopalkkiot

Osana lasten ja nuorten perhehoidon tuen toimintaa on organisoitu myös vertais- ja kokemustoimintaa erityisesti lastensuojelun sijaishuoltoon liittyen. Tämän johdosta Lasten ja nuorten perhehoidon hoitopalkkioista ja kulukorvaksista laaditulla liitteellä on lisäksi määriteltä joitakin asiantuntijapalkkioita vakiintuneiden toimintamuotojen ylläpitämiseksi. Voikukkia- ja perhehoidon mentori-toiminnan palkkiotasoa perustuu koulutettujen kokemustoimijoiden

Aluehallitus
Aluehallitus§ 437
§ 2921.12.2023
05.02.2024

palkkioista annettuihin suosituksiin ja käytössä olleeseen palkkiotasoon, jolla turvataan kokemustoimijoiden saatavuutta. Vertaishenkilön yksilötyöskentelyyn liittyvä palkkio puolestaan on yhdenmukainen perhepalveluissa vahvistetun tukihenkilötoiminnan palkkioiden ja korvausten kanssa.

Esityslistan oheisaineistona:

- Sosiaali- ja terveysministeriön ohje, perhehoidon palkkiot ja korvaukset 2024

Esityslistan liitteenä:

- Vammaispalvelujen perhehoidon palkkiot ja kulukorvaukset PSHVA 2024
- Ikäihmisten perhehoidon palkkiot ja kulukorvaus 2024
- Lasten ja nuorten perhehoidon ja tukiperhehoidon palkkiot ja korvaukset, indeksikorotukset 2024

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus vahvistaa 1.1.2024 lähtien perhehoidon hoitopalkkioiden, kulukorvausten, käynnistämiskorvausten ja asiantuntijapalkkioiden osalta indeksitarkistukset seuraavasti:

- Lasten ja nuorten perhehoidon, vaativan sijaisperhehoidon (III, IV ja V) ja lyhytaikaisen perhehoidon hoitopalkkioihin sekä Lype-päivystysringin varallaolopalkkioihin sekä vähimmäishoitopalkkioihin perustuviin palkkioihin 5,07 prosentin indeksikorotus
- Ikääntyneiden pitkäaikaisen (1 ja 2) ja lyhytaikaisen perhehoidon hoitopalkkioihin 5,07 prosentin indeksikorotus
- Vammaispalvelujen pitkäaikaisen ja lyhytaikaisen perhehoidon hoitopalkkioihin 5,07 prosentin indeksikorotus
- Lasten ja nuorten, vammaisten ja ikääntyneiden perhehoidon kulukorvauksiin 4,84 prosentin indeksikorotus
- Lasten ja nuorten, vammaisten ja ikääntyneiden perhehoidon käynnistämiskorvauksen enimmäismäärä 3528,16 euroa perhehoidossa olevaa henkilöä kohti.

Aluehallitus vahvistaa 1.1.2024 lähtien ikääntyneiden perhehoidon palkkiot tasokorotuksen mukaisesti osavuorokautinen perhehoidon, perhehoitajan sijaistamisesta maksettavan palkkion ja asiakkaan kodissa tapahtuvan perhehoidon palkkion osalta liitteen mukaisesti.

Aluehallitus	§ 437	21.12.2023
Aluehallitus	§ 29	05.02.2024

Aluehallitus vahvistaa 1.1.2024 lähtien lasten ja nuorten perhehoitoon liittyvät asiantuntijapalkkiot liitteen mukaisesti.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 § kohta 1 ja hallituksen yleistoimivalta

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää vahvistaa perhehoidon hoitopalkkiot, kulukorvaukset, käynnistämiskorvaukset ja asiantuntijapalkkiot liitteiden mukaisesti lapsille, ikääntyneille ja vammaisille 1.1.2024 alkaen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Ahall 05.02.2024 § 29
15460/02.05.00.00/2023

Valmistelija: Kantanen Kati, puh. 044 740 1951, kati.kantanen(at)pshyvinvointialue.fi, Kärkkäinen Seija, puh 040 747 0506, seija.karkkainen1(at)pshyvinvointialue.fi ja Suomi Sanna puh. 040 830 4340, sanna.suomi(at)pshyvinvointialue.fi

Perhehoidon palkkioiden ja kulukorvausten tarkastuksessa on todettu, että vammaispalveluiden osalta perhehoidon kulukorvaukset vuodelle 2024 on vahvistettu 21.12.2023 virheellisesti. Kulukorvaukset on määritelty aluehallituksen 7.12.2022 päättämien kulukorvausten pohjalta, jolloin kulukorvausten määrästä puuttuu vuodelle 2023 tullut lakisääteinen indeksikorotus (+8,33%). Tämä indeksikorotus on päätetty aluehallituksessa 19.12.2022.

Liitteenä olevaan vammaispalveluiden perhehoidon palkkioiden ja kulukorvausten taulukkoon on korjattu kulukorvausten määrä siten, että aluehallituksen 19.12.2022 päättämiin kulukorvauksiin on lisätty vuodelle 2024 tullut indeksikorotus 4,84 %. Muutetut kohdat punaisella fontilla.

Esityslistan oheisaineistona:

- Sosiaali- ja terveysministeriön ohje, perhehoidon palkkiot ja korvaukset 2024

Esityslistan liitteenä:

Aluehallitus	§ 437	21.12.2023
Aluehallitus	§ 29	05.02.2024

- Vammaispalvelujen perhehoidon palkkiot ja kulukorvaukset PSHVA 2024 aluehallitus 5.2.2024

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää vahvistaa vammaispalveluiden perhehoidon hoitopalkkiot, kulukorvaukset, käynnistämiskorvaukset ja asiantuntijapalkkiot liitteen mukaisesti 1.1.2024 alkaen.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 § kohta 1 ja hallituksen yleistoimivalta

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää vahvistaa vammaispalveluiden perhehoidon hoitopalkkiot, kulukorvaukset, käynnistämiskorvaukset ja asiantuntijapalkkiot liitteen mukaisesti 1.1.2024 alkaen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 30

05.02.2024

Toimialojen yleinen palvelusetelisääntökirja 1.5.2024 alkaenAhall 05.02.2024 § 30
368/00.01.02.00/2022

Valmistelija: Niina Kela-Korhonen, niina.kela-korhonen(at)pshyvinvointialue.fi, puh. 0447174224, Riikka Kilpeläinen, riikka.kilpelainen(at)pshyvinvointialue.fi, p. 0447186170

Aluehallitus on hyväksynyt 10.10.2022 Pohjois-Savon hyvinvointialueen yleisen sääntökirjan 1.1.2023 alkaen. Yleinen sääntökirja toimii palveluseleillä hankittavien palveluiden toiminnan perusteena asiakkaan, palveluntuottajan ja hyvinvointialueen asemasta. Hyvinvointialueen toiminnan edetessä esille on tullut tarve tehdä muutoksia ja tarkennuksia sääntökirjaan, jotta se vastaa hyvinvointialueen edellyttämää toimintaa.

Yleiseen sääntökirjaan tehdyt muutokset löytyvät erilliseltä liitteeltä:

- Uusi valvontalaki (741/2023) ja asiakastietolaki (703/2023) lisätty tekstiviittauksiin
- Hyvinvointialueen siirtymäajalle tarkoitetut tekstit poistettu
- Lisätty ohjeistusta sosiaali- ja terveydenhuollon palveluntuottajien Kanta-arkistoon liittymisestä
- Päivitetty yleisen sääntökirjan liitteet

Hyväksytty yleinen sääntökirja päivitetään Pohjois-Savon hyvinvointialueen nettisivuille.

Esityslistan oheisaineistona:

- Yleisen sääntökirjan uusi versio (19.1.2024)
- Yleisen sääntökirjan muutosversio (19.1.2024)

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus hyväksyy yleisen sääntökirjan muutokset 1.5.2024 alkaen.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Ei vaikutusta.

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus	§ 30	05.02.2024
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää hyväksyä yleisen sääntökirjan muutokset 1.5.2024 alkaen.	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 31

05.02.2024

Pohjois-Savon hyvinvointialueen korkoriskipolitiikan toteutuminen vuonna 2023Ahall 05.02.2024 § 31
776/02.05.04/2023

Valmistelijat: Kari Janhonen, puh. 044 717 2078,
kari.janhonen(at)pshyvinvointialue.fi, Anne Halttunen, 0447172076,
anne.halttunen(at)pshyvinvointialue.fi

Hyvinvointialueen aluehallituksen 13.3.2023 hyväksymän korkoriskipolitiikan mukaan yhtymähallitukselle raportoidaan vähintään kerran vuodessa korkoriskipolitiikan toteuttamisesta.

Korkosuojaustilannetta seurataan säännöllisesti lainasalkkuanalyyysien ja niihin liittyvien herkkyyksianalyyysien avulla.

Vuonna 2023 nostettiin vaihtuvakorkoista lainaa 50 m€ ja kiinteäkorkoista lainaa 50 m€. Vuoden 2023 lopussa hyvinvointialueella oli pitkäaikaista lainaa yhteensä 476,7 m€. Lainojen suojausaste oli 50 %. Korkoriskipolitiikan mukaan suojausasteen tulee olla 40–80 %. Vuosina 2015–2023 tehtyjen korkosuojausten nimellismäärä oli 117,3 m€. Vuonna 2023 hyvinvointialueella tehtiin yksi uusi korkosuojaus, nimellisarvoltaan 27,0 m€. Korkosuojaukset vuosilta 2014 – 2022 siirtyivät hyvinvointialueelle sairaanhoitopiiristä. Korkosuojausten tekeminen on toteutunut vuonna 2023 korkosuojauspolitiikan mukaisesti.

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus merkitsee tietoon saaduksi hyvinvointialueen korkoriskipolitiikan toteutumisen.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Korkoriskipolitiikalla varmistetaan investointien kohtuulliset rahoituskustannukset

Toimivallan peruste hallintosäntö 36 §,

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää merkitä tietoon saaduksi korkoriskipolitiikan toteutumisen korkoriskipolitiikan mukaisesti.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 31

05.02.2024

Aluehallitus

§ 32

05.02.2024

Hoitotyön henkilöstövuokrauksen hankinnan kilpailutuksen toimeksiannon ja in-house yhtiön toimintamallin kokonaissuunnittelun käynnistäminen

Ahall 05.02.2024 § 32
15642/02.08.00/2023

Valmistelija: Arja Sistonen, puh. 044 717 2954,
arja.sistonen(at)pshyvinvointialue.fi; Mari Antikainen, puh. 044 718
6401, mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Hoito- ja hoivahenkilöstön henkilöstövuokrauksen (ns. vuokratyön) käyttö hyvinvointialueella on ollut keskitetyssä palvelussa vuonna 2023 noin 7 miljoonaa euroa. Tämän lisäksi toimialoilla on ollut jonkin verran omaa palveluhankintaa. Suurin henkilöstövuokrausta käyttävä toimiala on ikääntyneiden palvelut. Henkilöstövuokrauksen eli vuokratyövoiman käyttöön vaikuttaa osaltaan se, että palvelutuotannossa on ollut täyttämättömiä vakituisia hoito- ja hoivatyöntekijöiden tehtäviä.

Henkilöstövuokrauksen eli vuokratyövoiman tuntihinnan kustannukset ovat korkeat verrattuna oman henkilöstön tuntihintoihin ja erityisen korkeat kustannukset ovat virka-ajan ulkopuolella tehtävästä työstä.

Hyvinvointialueelle siirtyneillä organisaatioilla on ollut runsaasti erilaisia henkilöstövuokrauksen/vuokratyövoiman hankintakäytäntöjä ja näin ollen hyvinvointialueelle on siirtynyt useita kymmeniä erilaisia sopimuksia.

Toimintakäytänteiden yhtenäistäminen ja vuokratyövoiman kriittinen arviointi sekä hintakehitys on ollut osa tuottavuus- ja taloudellisuusohjelmaa. Projektiryhmässä on vuoden 2023 aikana käsitelty muun muassa vuokratyövoiman käytänteitä, niihin liittyviä ohjeistuksia ja arvoitu sopimuskokonaisuutta. Vuokratyövoiman prosessin kehittämisen tavoitteena on ollut, että yhtenäiset vuokratyövoiman hankintakäytännöt otetaan käyttöön kaikkialla.

Henkilöstövuokraussopimukset luovuttajaorganisaatioilla viidellä alueella

Keskisellä alueella (Kuopio, Vehmersalmi, Riistavesi, Juankoski, Tuusniemi, Kaavi) on ollut käytössä Sansian kilpailuttamat kotihoidon vuokratyövoimapalveluiden sopimukset ja nämä jatkuvat

Aluehallitus

§ 32

05.02.2024

vuonna 2024 edelleen. Tuusniemellä on lisäksi ollut käytössä in house -yhtiö Temporen sopimus.

Eteläisellä alueella Varkaudessa ollut käytössä pääasiallisesti in House toimijan Tempore Oy:n sopimukset, jotka ovat siirtyneet hyvinvointialueelle. Lisäksi alueella on käytetty muitakin aikaisemmin ko. alueella vuokratyövoimaa tarjoavien yritysten palveluita.

Koillisella alueella Siilinjärvellä ja Lapinlahdella on ollut käytössä in House toimijan Tempore Oy:n sopimukset, jotka ovat siirtyneet hyvinvointialueelle. Lisäksi alueella on käytetty muitakin aikaisemmin ko. alueella vuokratyövoimaa tarjoavien yritysten palveluita.

Pohjoisella ja läntisellä alueella vuokratyöntekijöitä on hankittu eri tavoin eri toimittajilta ja näitä sopimuksia on osittain jatkunut hyvinvointialueen käynnistyttyä.

Vuoden 2024 muutokset järjestämis- ja tuotantovastuussa

Hoito- ja hoivatyön vuokratyön sopimusten toiminnallinen ja taloudellinen vastuu on 1.1.2024 alkaen palvelutoimialoilla. Vuoden 2024 talouden ja toiminnan suunnittelun yhteydessä on päädytty siihen, että sekä vuokratyövoiman että pitkäaikaisten sijaisten määrärahat on budjetoitu palvelutuotannon yksiköihin. Vuokratyövoiman käyttöä vähennetään määrätietoisesti hyvinvointialueella. Uuden hankinnan kohteena olevaa henkilöstövuokrausta on tarkoitus hankkia vain, jos henkilöstövajetta ei saada täytetyksi omalla varahenkilöstöllä tai sisäisin henkilöstöjärjestelyin tai mahdollisen in house -toimintamallin kautta.

Hyvinvointialueen säästötavoitteet edellyttävät myös vuonna 2024 vuokratyövoiman käytön kustannusten hillintää. Kustannusten vähentämiseen voidaan vaikuttaa järjeistämällä sijaistyövoiman hankintaa. Hyvinvointialueen järjestämisvastuun selkiyttäminen edellyttää nykyisten sopimusten irtisanomista ja kilpailutuksen käynnistämistä koko hyvinvointialueen laajuisesti. Kilpailutuksen käynnistäminen edellyttää toimeksiantoa Sansia Oy:lle.

Vuokratyön sopimusten kilpailuttamisen lisäksi osana tuottavuusohjelmaa on suunnittelu myös in house -yhteistyön laajentamista hyvinvointialuetasoisiksi, koska kustannusten hillitseminen on johtanut keskusteluun siitä, että kannattaisiko vuokratyövoiman hankinta keskittää volyymiperusteiden hinnoittelun johdosta in house-yhtiölle eli Tempore Oy:lle. In House- yhtiönä Tempore kykenee tarjoamaan volyymiperusteista hinnoittelua. Tempore Oy on in house -yhtiö, jonka sopimus kohdentuu tällä

Aluehallitus

§ 32

05.02.2024

hetkellä vain Varkauden, Siilinjärven, Lapinlahden ja Tuusniemen alueille.

Tulevan toimintamallin suunnittelun yhteydessä tehdään kustannusvertailua, kuvataan hyvinvointialueen varahenkilöstön, keikkalaisten ja henkilöstövuokrauksen prosessi sekä arvioidaan erilaisten toimintamallien mahdollisuudet ja riskit sekä toiminnan sujuvuus tukien esihenkilötyötä. Mahdollisuuksien mukaan huomioidaan myös digitaalisten alustojen käyttö toiminnan suunnittelussa.

Henkilöstövuokrauksen eli vuoratyövoiman kokonaistilanne ja oman henkilöstön ensisijaisuus on käsitelty yhteistoimintalain mukaisesti sekä yhteistoimintamenettelyssä 27.11.2023 että yhteistoimielimessä 20.12.2023.

Palvelutuotannon toimialat, HR, hyvinvointialueen hankintapalvelut ja Sansia Oy perustavat hankinnan suunnitteluun ja in house -toimintamallin suunnitteluun yhteisen työryhmän. Mallin suunnittelun edellytyksenä on, että aina ennen henkilöstövuokrausta hyvinvointialueella on oman henkilöstön ja oman varahenkilöstön käyttö ensisijaista. Palveluiden tuottaminen tarvittavilta osin ennen uutta sopimuskautta turvataan yhteistyössä hankinta-asiantuntijoiden kanssa tarvittaessa määräaikaisin järjestelyin.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää

- hyväksyä 6.2.2024 alkaen toimeksiannon Sansia Oy:lle hoitotyön henkilöstövuokrauksen kilpailuttamiseksi vuoden 2024 aikana ja
- valtuuttaa viranhaltijat irtisanomaan nykyiset sopimukset uuden kilpailutuksen aikataulun ja uuden sopimuskauden mukaisesti ja
- että uuden kilpailuttamisen suunnitteluprosessin kanssa samanaikaisesti aloitetaan neuvottelut in House -yhtiö Tempore Oy:n roolista ja laajuudesta osana henkilöstövuokrauksen kokonaisuutta ja
- todeta, että Pohjois-Savon sairaanhoitopiiriltä on siirtynyt hyvinvointialueelle osake, joka oikeuttaa Tempore oy:n in house yhtiön aseman.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:
1) hyväksyä 6.2.2024 alkaen toimeksiannon Sansia Oy:lle hoitotyön

Aluehallitus

§ 32

05.02.2024

henkilöstövuokrauksen kilpailuttamiseksi vuoden 2024 aikana ja
2) valtuuttaa viranhaltijat irtisanomaan nykyiset sopimukset uuden
kilpailutuksen aikataulun ja uuden sopimuskauden mukaisesti ja
3) että uuden kilpailuttamisen suunnitteluprosessin kanssa
samanaikaisesti aloitetaan neuvottelut in House -yhtiö Tempore
Oy:n roolista ja laajuudesta osana henkilöstövuokrauksen
kokonaisuutta ja
4) todeta, että Pohjois-Savon sairaanhoitopiiriltä on siirtynyt
hyvinvointialueelle osake, joka oikeuttaa Tempore oy:n in house
yhtiön aseman.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 33

05.02.2024

Sairaanhoitajien virkasuhteiden lakkauttaminen ja muuttaminen työsuhteisiksiAhall 05.02.2024 § 33
860/01.01.00/2022

Valmistelija: Mikko Korhonen, p. 044 718 6200, mikko.korhonen(at)pshyvinvointialue.fi, Kaija Kokkonen, p. 044 718 6407, kaija.kokkonen(at)pshyvinvointialue.fi, Marja Kavilo, p. 044 740 1957, marja.kavilo(at)pshyvinvointialue.fi

Hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka (Laki hyvinvointialueesta 92§). Viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan. (Laki hyvinvointialueesta 93§).

Julkista valtaa käytetään tehtävissä, joissa

- tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa perusteella yksipuolisesti päättää toisen edusta, oikeudesta tai velvollisuudesta
- tai tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa nojalla yksipuolisesti antaa toista velvoittavan määräyksen
- tai muulla tavalla tosiasiallisesti puuttua toisen etuun tai oikeuteen tehtävässä, johon kuuluu esittelyä kunnallisessa päätöksentekoprosessissa
- tai tehtävässä, jossa käytetään kunnan delegoitua päätösvaltaa valmistelutoimenpiteissä, joilla on merkittävävaikutus julkisen vallan käyttöä koskevaan päätöksentekoon (vastuullinen valmistelu). (KT 2021)

Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallituksen tehtäviin kuuluu perustaa ja lakkauttaa hyvinvointialueella käytettävät virat.

Pohjois-Savon hyvinvointialueella on käynnissä koko hyvinvointialuetta koskettava yhteistoimintamenettely, jonka aikana organisaatiota rakennetaan hyvinvointialuetasoisesti vastaamaan paremmin asiakkaiden tarpeita, tehdään tarvittavat muutokset palvelussuhteisiin sekä tehtäväsältöihin.

Aluehallitus

§ 33

05.02.2024

Prosessin seurauksena Rautalammin ja Tervon kotihoidossa olevan viiden virkasuhteen sairaanhoitajan tehtäväsisällöt ovat muuttuneet, eikä nykyiseen tehtäväkuvaan kuulu julkisen vallan käyttöä. Sairaanhoitajien virkojen lakkauttaminen ja niiden muuttaminen työsuhteiksi on käsitelty asianosaisten kanssa kuulemistilaisuudessa 11.12.2023.

Viiden virkasuhteen sairaanhoitajien virkasuhteet esitetään lakkautettavaksi ja muutettavan työsuhteisiksi 1.1.2024 alkaen.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää lakkauttaa viisi sairaanhoitajan virkaa.

Lakkautettavat virat muuttuvat työsuhteisiksi 1.1.2024 alkaen.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Virkojen muuttaminen työsuhteisiksi ei aiheuta taloudellisia vaikutuksia. Muutos vastaa yhteistoimintamenettelyssä asetettujen tavoitteiden toteutumista ja tukee nimikkeiden sisältämien työtehtävien yhdenmukaisuutta.

Toimivallan peruste

hallintosääntö 64 §, Aluehallituksen muut tehtävät, kohta 4

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää lakkauttaa sairaanhoitajien virkasuhteet ja muuttaa tehtävät työsuhteisiksi 6.2.2024 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 34

05.02.2024

Psykologien, kuraattorin, perheohjaajien ja palveluohjaajan virkasuhteiden lakkauttaminen ja muuttaminen työsuhteisiksi, Perhe- ja vammaispalvelutAhall 05.02.2024 § 34
486/01.01.03/2024

Valmistelija: Kati Kantanen, puh. 044 740 1951, kati.kantanen(at)pshyvinvointialue.fi, Minna Pitkänen, puh. 044 740 1956, minna.pitkanen3(at)pshyvinvointialue.fi, Seija Kärkkäinen, puh. 040 747 05 06, seija.karkkainen1(at)pshyvinvointialue.fi, Hanna-Mari Tanninen, puh: 044 718 6513, hanna-mari.tanninen(at)pshyvinvointialue.fi, Sanna Suomi, puh. 040 830 4340, sanna.suomi(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueella on käynnissä koko hyvinvointialuetta koskettava yhteistoimintamenettely, jonka aikana organisaatiota rakennetaan hyvinvointialuetasoisesti vastaamaan paremmin asiakkaiden tarpeita.

Yhtenä osana yhteistoimintamenettelyyn sisältyy virkasuhteiden muuttaminen työsuhteisiksi, jos viran tehtäviin ei kuulu julkisen vallan käyttöä (Laki hyvinvointialueesta 94§).

Työnantaja tarjoaa viranhaltijalle työsuhteista tehtävää vähintään entisillä palvelussuhteen ehdoilla sekä antanut viranhaltijalle työsopimuslain (55/2001) 2 luvun 4 §:ssä tarkoitetun kirjallisen selvityksen työnteon keskeisistä ehdoista, työnantaja voi päättää, että virkasuhde muutetaan työsopimussuhteeksi. Virkasuhde muuttuu työnantajan tarjouksen mukaiseksi työsopimussuhteeksi päätöksen tultua lainvoimaiseksi. (Laki hyvinvointialueesta 94§.). Viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan. (Laki hyvinvointialueesta 93§). Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallituksen tehtäviin kuuluu perustaa ja lakkauttaa hyvinvointialueella käytettävät virat.

Perhe- ja vammaispalveluiden henkilörakenne yt-työryhmä on 23.11.2023 antanut tehtäväksi kutsua koolle virassa olevat kasvatus- ja perheneuvonnan sekä opiskeluhuollon psykologit ja käydä keskustelut virkatehtävien muuttamisesta työsopimussuhteisiksi. Henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat puoltaneet esitettyä muutosta.

Aluehallitus

§ 34

05.02.2024

Pohjoisen perhekeskuksen kasvatus- ja perheneuvonnan sekä psykososiaalisen opiskeluhuollon kolmen psykologin tehtävänkuvaan ei kuulu julkisen vallan käyttöä. Psykologien virkojen lakkauttaminen ja niiden muuttaminen työsuhteiksi on käsitelty asianosaisten kanssa kuulemistilaisuudessa 5.1.2024. Työntekijät suostuvat työnantajan esitykseen.

Kolmen virkasuhteisen psykologin virkasuhteet esitetään lakkautettavaksi ja muutettavan työsuhteisiksi 1.1.2024 alkaen.

Läntisen perhekeskuksen psykososiaalisen opiskeluhuollon psykologin ja kuraattorin tehtävänkuvaan ei kuulu julkisen vallan käyttöä. Psykologin ja kuraattorin virkojen lakkauttaminen ja niiden muuttaminen työsuhteiksi on käsitelty asianosaisten kanssa kuulemistilaisuudessa 11.12.2023. Viranhaltija suostuvat työnantajan esitykseen.

Kahden virkasuhteisen työntekijän virkasuhteet esitetään lakkautettavaksi ja muutettavan työsuhteisiksi 1.1.2024 alkaen.

Perhe- ja vammaispalveluiden henkilörakenne yt-työryhmä on 23.11.2023 ja 18.12.2023 antanut tehtäväksi kutsua koolle virassa olevat perheohjaajat ja oppilashuollon kuraattorin ja käydä keskustelut virkatehtävien muuttamisesta työsuhteisiksi. Henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat puoltaneet esitettyä muutosta.

Eteläisen perhekeskuksen oppilashuollon kuraattorin ja lapsiperheiden kotiin vietävien palveluiden perheohjaajan (virkapohjia 3kpl) työtehtäviin ei kuulu julkisen vallan käyttöä. Oppilashuollon kuraattorin ja perheohjaajien virkojen lakkauttaminen ja niiden muuttaminen työsuhteiseksi on käyty asianosaisten kanssa läpi 23.1.2024 kuulemistilaisuudessa. Työntekijät suostuvat työnantajan esitykseen.

Kolmen virkasuhteisen perheohjaajan ja yhden virkasuhteisen oppilashuollon kuraattorin virkasuhde esitetään lakkautettavaksi ja muutettavan työsuhteisiksi 1.1.2024 alkaen.

Perhe- ja vammaispalveluiden henkilörakenne yt-työryhmä on 23.11.2023 antanut tehtäväksi kutsua koolle virassa olevat vammaispalvelujen palveluohjaajat ja käydä keskustelut virkatehtävien muuttamisesta työsuhteisiksi. Henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat puoltaneet esitettyä muutosta.

Aluehallitus

§ 34

05.02.2024

Pohjoisen alueen palveluohjaajan tehtävänkuvaan ei kuulu julkisen vallan käyttöä. Palveluohjaajan viran lakkauttaminen ja sen muuttaminen työsuhteiseksi on käsitelty asianosaisen kanssa kuulemistilaisuudessa 5.1.2024 ja 19.1.2024. Työntekijä suostuu työnantajan esitykseen.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää lakkauttaa kolme perheohjaajan virkaa, yhden oppilashuollon kuraattorin, kolme psykologin virkaa ja yhden vammaispalvelujen palveluohjaajan viran. Lakkautettavat virat muuttuvat työsuhteisiksi 1.1.2024 alkaen.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Virkojen muuttaminen työsuhteisiksi ei aiheuta taloudellisia vaikutuksia. Muutos vastaa yhteistoimintamenettelyssä asetettujen tavoitteiden toteutumista ja tukee nimikkeiden sisältämien työtehtävien yhdenmukaisuutta.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 64 §, Aluehallituksen muut tehtävät, kohta 4

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää lakkauttaa psykologien ja yhden palveluohjaajan virkasuhteet ja muuttaa tehtävät työsuhteisiksi 6.2.2024 alkaen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 35

05.02.2024

Sosiaaliohjaajan virkojen (3) perustaminen työikäisten sosiaalipalveluissaAhall 05.02.2024 § 35
860/01.01.00/2022

Valmistelija: Heli Pärnänen, puh. 044 718 8420, heli.parnanen(at)
pshyvinvointialue.fi, Sari Räsänen, puh. 044 718 5830,
sari.rasanen3(at)
pshyvinvointialue.fi

Työikäisten sosiaalipalveluissa eteläisellä alueella kuntouttavissa sosiaalipalveluissa on kaksi (2) toistaiseksi voimassa olevaa ohjaajan työsopimussuhteista tehtävää. Työikäisten sosiaalipalveluissa on tullut tarve vahvistaa kuntouttavien sosiaalipalveluiden ja muiden sosiaalipalveluiden viranhaltijatyötä asiakastarpeisiin vastaamiseksi. Kokonaisvaltainen asiakasprosessin hallinta edellyttää muun muassa palvelutarpeiden arviointia ja palveluihin liittyvää päätöksentekoa.

Työikäisten sosiaalipalveluiden oman tuotannon erityisasumispalveluiden yksikössä on yksi (1) toistaiseksi voimassa oleva sosiaaliohjaajan työsuhteinen tehtävä. Erityisasumispalveluissa on tarve vahvistaa viranhaltijatyötä asiakastarpeisiin vastaamiseksi. Sosiaaliohjaajan viran perustamisen myötä sosiaaliohjaajan työtä voidaan kohdentaa laajalaisemmin erityisasumispalveluiden viranhaltijatyön tarpeeseen, mm. päätöksentekotyön osalta.

Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. (laki hyvinvointialueesta 611/2021 § 92).

Sosiaaliohjaajien virkojen perustamisen myötä ohjaajien (2) ja sosiaaliohjaajan (1) työsopimussuhteisia tehtäviä ei enää täytetä. Sosiaaliohjaajien palkkausmääräraha on huomioitu ja katetaan työikäisten sosiaalipalveluiden kustannuspaikalta. Virkojen (3) perustaminen ei lisää henkilötyövuosien määrää työikäisten sosiaalipalveluissa.

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää perustaa työikäisten sosiaalipalveluihin kolme (3) sosiaaliohjaajan virkaa.

Kelpoisuusvaatimus: Sosionomi AMK tutkinto

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Aluehallitus	§ 35	05.02.2024
	Sosiaaliohjaajan työ turvaa lakisääteisten palvelujen toteutumista ja viranhaltijatyötä.	
Toimivallan peruste	hallintosääntö 64 §	
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää perustaa työikäisten sosiaalipalveluihin kolme (3) sosiaaliohjaajan virkaa.	
	Kelpoisuusvaatimus: Sosionomi AMK tutkinto	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 36

05.02.2024

Kelpoisuusvaatimukset ja nimikkeet, erityispalvelutAhall 05.02.2024 § 36
683/00.01.02.00/2022

Valmistelija: Jouni Kurola, puh. 044 717 4085, jouni.kurola(at)pshyvinvointialue.fi, Sami Remes, puh. 044 717 2524, sami.remes(at)pshyvinvointialue.fi, Jari Saarinen puh. 044 718 6301, jari.saarinen(at)pshyvinvointialue.fi

Yleisten palveluiden toimialan, erityispalveluiden toimilinjän organisaatiomalli on muutettu tuotanto-organisaation osalta 1.1.2024 alkaen vastaamaan hallintosäntöä. Erityispalveluiden palvelualue jakautuu hallintosäntöön mukaisesti toimintayksiköihin, jotka edelleen jakautuvat yksiköihin.

Hallintosäntöön mukaiset yksiköt vastaavat pääsääntöisesti erikoisalajakonaisuuksia tai ovat sellaisia hallinnollisia yksikkökokonaisuuksia, joissa on integroitu aikaisemmin eri luovuttajaorganisaatioiden samantyyppisiä kokonaisuuksia yhteen. Edellisessä yksikössä korostuu erikoisalaan liittyvä kokonaisjohtaminen ja jälkimmäisessä hallinnollinen tehtävä.

Lääkärisopimuksen mukainen uraporraspalkkausmalli on huomioitu ja yhteensovitettu uuden organisaatorakenteen mukaiseksi siten, että toimintayksikkötasolla vastaavina viranhaltijoina toimivat toimintayksikön vastaavat lääkärit ja yksikkötasolla erikoisalalan ylilääkäri/osastonylilääkäri tai apulaisyylilääkäri.

Erityispalveluissa yksikkötasosta vastaava viranhaltija vastaa osaltaan myös erikoisalalan kokonaisehityksestä arvioiden ja soveltaen ko. erikoisalalan tieteellistä tutkimusnäyttöä osallistuen myös tutkimukseen. Lisäksi hän osaltaan osallistuu ja suunnittelee oman erikoisalansa opetus ja koulutustoimintaan yhdessä oppiaineen vastuuhenkilöiden kanssa.

Valmistelijan päätösehdotus:

Edellä olevan perusteella esitämme kelpoisuusehtoja sekä nimikkeitä muutettavaksi ja lisättäväksi seuraavasti:

- 1. Lisätään nimike: Ylilääkäri, erityispalvelut:** Terveystieteiden ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä ja erikoislääkärin pätevyys virkaan

Aluehallitus

§ 36

05.02.2024

soveltuvalla erikoisalalla sekä dosentin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla

2. Lisätään nimike: Osastonylilääkäri, erityispalvelut:

Terveystenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä ja erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä dosentin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla

3. Lisätään nimike: Apulaisyliääkäri, erityispalvelut:

Terveystenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä ja erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteen tohtorin (LT) tutkinto tai lääketieteen- ja kirurgian tohtorin (LKT) arvo

4. Lisätään nimike: Apulaisyliääkäri hallinnollinen,

erityispalvelut: Terveystenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä ja erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä riittävä hallinnon koulutus ja johtamiskokemus

5. Muutetaan nimike vastaava lääkäri seuraavasti: Vastaava

ylilääkäri, erityispalvelut: Terveystenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä ja erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä hallinnon koulutus ja johtamiskokemus

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Kustannusneutraali muutos. Huomioitu hallintosäännön mukainen organisaatorakenne ja uraporraspalkkamalli

Toimivallan peruste

hallintosääntö 66 §

Esittelijä

hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. Lisätään nimike: Yliääkäri, erityispalvelut: Terveystenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä ja erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä dosentin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla

2. Lisätään nimike: Osastonylilääkäri, erityispalvelut:

Terveystenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä ja erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä dosentin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla

3. Lisätään nimike: Apulaisyliääkäri, erityispalvelut:

Terveystenhuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94

Aluehallitus

§ 36

05.02.2024

säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä ja erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä lääketieteen tohtorin (LT) tutkinto tai lääketieteen- ja kirurgian tohtorin (LKT) arvo

4. Lisätään nimike: Apulaisyli lääkäri hallinnollinen, erityispalvelut: Terveysthuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä ja erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä riittävä hallinnon koulutus ja johtamiskokemus

5. Muutetaan nimike vastaava lääkäri seuraavasti: Vastaava yllilääkäri, erityispalvelut: Terveysthuollon ammattihenkilöistä annetussa laissa 559/94 säädetty laillistus tai lupa toimia lääkärin tehtävissä ja erikoislääkärin pätevyys virkaan soveltuvalla erikoisalalla sekä hallinnon koulutus ja johtamiskokemus.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Nuorisovaltuusto	§ 41	03.10.2023
Nuorisovaltuusto	§ 50	12.12.2023
Aluehallitus	§ 37	05.02.2024

Nuorisovaltuuston kokoonpano

Nuovalt 03.10.2023 § 41

Valmistelija: Juho Juvenius, juho.juvenius(at)pshyvinvointialue.fi

Pohjois-Savon hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon on nimetty uusia edustajia aiemmin puuttuneista kunnista. Toistaisesti edustajat puuttuvat Keiteleeltä, Tervosta ja Sonkajärveltä, sekä lisalmella ja Leppävirralla edustajat vaihtuvat.

Nuorisovaltuusto myöntää eron niille valtuutetuille, joiden kuntien nuorisovaltuustoissa vaihtuu edustaja.

Toimintatapana riittää, että kunta toimittaa edustajan valinnasta pöytäkirjaotteen nuorisovaltuustolle, ja nuorisovaltuuston pöytäkirjaote riittää pelkästään - päätöstä ei tarvitse PoSaNuvan mielestä käyttää kunnan korkeimmissa toimitelmissä.

Kuntien nuorisovaltuustojen valitut edustajat ovat:

lisalmi: puuttuu toistaiseksi

Keitele: tulossa

Leppävirta: Eemeli Airaksinen

Tervo: Leevi Saarelainen

Sonkajärvi: kokous tulossa

Esittelijä

Päätösehdotus Nuorisovaltuusto myöntää eron niille valtuutetuille, joiden kuntien nuorisovaltuustoissa edustaja vaihtuu.

Nuorisovaltuusto nimeää mukaan Pohjois-Savon nuorisovaltuustoon edellä mainitut edustajat.

Päätös Nuorisovaltuusto myöntää eron Leppävirran edustaja Elias Vaskiharjulle.

Nuorisovaltuusto	§ 41	03.10.2023
Nuorisovaltuusto	§ 50	12.12.2023
Aluehallitus	§ 37	05.02.2024

Keiteleen edustajaksi nimetään Veera Ojala.

Nuorisovaltuusto nimesi yllä mainitut edustajat ja siirtää edustajien virallistamisen aluehallituksen käsiteltäväksi.

Nuovalt 12.12.2023 § 50

Valmistelija: Juho Juvenius, juho.juvenius@pshyvinvointialue.fi

Nuorisovaltuuston jäsen Emmi Nurmi on lähettänyt eroamispyynnön nuorisovaltuustosta 23.10.2023. Kunnasta on valittu uusi edustaja.

Nuorisovaltuuston jäsen Eve Pöysti on lähettänyt eroamispyynnön 27.10.2023 perhe- ja vammaispalveluiden lautakunnan edustajan paikasta.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunnan varaedustajana on toiminut Emilia Haaranen.

Nuorisovaltuuston jäsen Juho Juvenius on lähettänyt eroamispyynnön 10.11.2023 (ero alkaen 30.11.2023) nuorisovaltuuston sihteerin tehtävästä.

Nuorisovaltuuston yleinen kokoonpano:

Edellisen kokouksen jälkeen kuntien nuorisovaltuustoista on nimetty uusia ja/tai kokonaan puuttuneita jäseniä. Uusina jäseninä Pohjois-Savon hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon esitetään nimettäväksi:

Rautalampi: Aada Pynnönen

Sonkajärvi: Katri Ryymin

Iisalmi: Nea Heikkinen

Avoin haku: Kristian Paakkari

Nuorisovaltuusto	§ 41	03.10.2023
Nuorisovaltuusto	§ 50	12.12.2023
Aluehallitus	§ 37	05.02.2024

Kristian Paakkari on valittu puheenjohtajiston päätöksellä nuorisovaltuustoon avoimen haun kautta.

Valmistelijan päätösehdotus:
Nuorisovaltuusto

1)myöntää eron perhe-ja vammaispalveluiden lautakunnan edustajuudesta Eve Pöystille.

2)valitsee lopputoimikaudeksi uudet edustajat perhe- ja vammaispalveluiden lautakuntaan. Varaedustajana toiminut Emilia Haaranen ilmoittaa mielenkiinnostaan jatkaa lautakunnassa. Nuorisovaltuusto keskustelee ja tarvittaessa suorittaa suljetun lippuäänestyksen valinnasta.

3)myöntää eron sihteerin tehtävästä Juho Juveniukselle.

4)valitsee Tiia Hartikaisen jatkamaan sihteerinä.

Lisäksi nuorisovaltuusto esittää, että aluehallitus

1)myöntää eron Pohjois-Savon nuorisovaltuuston jäsenyydestä Emmi Nurmelle.

2)nimeää Aada Pynnösen, Katri Ryyminin, Nea Heikkisen ja Kristian Paakkarin nuorisovaltuuston jäseniksi.

Päätösehdotus

Nuorisovaltuusto

1)myöntää eron perhe-ja vammaispalveluiden lautakunnan edustajuudesta Eve Pöystille.

2)valitsee lopputoimikaudeksi uudet edustajat perhe- ja vammaispalveluiden lautakuntaan. Varaedustajana toiminut Emilia Haaranen ilmoittaa mielenkiinnostaan jatkaa lautakunnassa. Nuorisovaltuusto keskustelee ja tarvittaessa suorittaa suljetun lippuäänestyksen valinnasta.

3)myöntää eron sihteerin tehtävästä Juho Juveniukselle.

4)valitsee Tiia Hartikaisen jatkamaan sihteerinä.

Lisäksi nuorisovaltuusto esittää, että aluehallitus

1)myöntää eron Pohjois-Savon hyvinvointialueen nuorisovaltuuston jäsenyydestä Emmi Nurmelle.

Nuorisovaltuusto	§ 41	03.10.2023
Nuorisovaltuusto	§ 50	12.12.2023
Aluehallitus	§ 37	05.02.2024

2)nimeää Aada Pynnösen, Katri Ryyminin, Nea Heikkisen ja Kristian Paakkarin nuorisovaltuuston jäseniksi.

Päätös

Pykälän ajaksi Vilho Klaavo ja Juho Juvenius poistuvat. Pykälän aikana puheenjohtajana toimi varapuheenjohtaja Joonas Voutilainen.

Nuorisovaltuusto

-myöntää eron Vilho Klaavolle puheenjohtajan tehtävästä ja nuorisovaltuuston edustajan paikasta.

-nimeää Kaavin edustajaksi Iida Virrantalon.

-nuorisovaltuusto nimeää perhe- ja vammaispalveluiden lautakuntaan Emilia Haarasen varsinaiseksi jäseneksi ja varaedustajaksi Juho Juveniuksen.

Nuorisovaltuusto hyväksyi päätösehdotuksen yllämainituin muutoksin ja tekee tarvittavat ilmoitukset eri tahoille.

Ahall 05.02.2024 § 37
597/00.00.01/2022

Valmistelija: Säde Rytönen, sade.rytonen(at)pshyvinvointialue.fi,
puh. 044 717 6370

Hyvinvointialueen hallintosäännön 22 §:n mukaan aluehallitus asettaa nuorisovaltuuston, jonka toiminta on tarkemmin määrätty toimintasäännössä. Nuorisovaltuustoon kuuluu 25 jäsentä. Näistä 19 jäsentä tulee kunnan vastaavista toimielimistä ja kuusi avoimella haulla. Aluehallitus nimeää edustajansa sekä palvelualueen edustajan nuorisovaltuustoon. Nuorisovaltuusto nimeää edustajansa aluevaltuustoon sekä perhe- ja vammaispalveluiden asioita käsittelevään lautakuntaan puhe- ja läsnäolo-oikeudella.

Pohjois-Savon nuorisovaltuusto on myöntänyt eron valtuutetuille, joiden kuntien nuorisovaltuustossa vaihtuu edustaja ja nimennyt Pohjois-Savon nuorisovaltuustoon uusia edustajia.

Nuorisovaltuusto siirtää edustajien virallistamisen aluehallituksen käsiteltäväksi.

Nuorisovaltuusto esittää aluehallitukselle, että aluehallitus

1) myöntää eron Pohjois-Savon hyvinvointialueen nuorisovaltuuston jäsenyydestä Emmi Nurmelle.

Nuorisovaltuusto	§ 41	03.10.2023
Nuorisovaltuusto	§ 50	12.12.2023
Aluehallitus	§ 37	05.02.2024

- 2) nimeään uusina jäseninä Pohjois-Savon hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon Aada Pynnösen (Rautalampi), Katri Ryyminin (Sonkajärvi), Nea Heikkisen (Iisalmi) ja Kristian Paakkarin (avoin haku) nuorisovaltuuston jäseniksi.

Esityslistan liitteenä:

- Nuorisovaltuuston kokoonpano 19.1.2024

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus:

- 1) myöntää eron Pohjois-Savon hyvinvointialueen nuorisovaltuuston jäsenyydestä Emmi Nurmelle.
- 2) nimeään nimeää Aada Pynnösen, Katri Ryyminin, Nea Heikkisen ja Kristian Paakkarin nuorisovaltuuston jäseniksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Ei vaikutusta.

Toimivallan peruste hallintosääntö 22 §, 46 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää:
1) myöntää eron Pohjois-Savon hyvinvointialueen nuorisovaltuuston jäsenyydestä Emmi Nurmelle.
2) nimeää Aada Pynnösen, Katri Ryyminin, Nea Heikkisen ja Kristian Paakkarin nuorisovaltuuston jäseniksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 38

05.02.2024

Valtuustoaloite suoriteperusteisen palkkauksen kartoittamiseksi hyvinvointialueellaAhall 05.02.2024 § 38
1838/00.01.02.04/2023

Valmistelija: Kaarina Halonen, puh. 044 717 2022,
kaarina.halonen(at)pshyvinvointialue.fi
Mari Antikainen, puh. 044 718 6401,
mari.antikainen(at)pshyvinvointialue.fi

Kokoomuksen valtuustoryhmä esittää valtuustoaloitteessaan, että hyvinvointialueella selvitetään suoriteperusteisen palkkauksen mahdollisuus nykyistä palkkausjärjestelmää täydentävänä tai sille vaihtoehtoisena palkkausjärjestelmänä paikallisesti sopien.

Vastauksena valtuustoaloitteeseen todetaan, että hyvinvointialueen henkilöstö kuuluu HYVTES:n, Sote-sopimuksen ja lääkäri-sopimuksen alaisuuteen. Noudatettava virka- ja työehtosopimus määrittelee reunaehdot palkkauksen järjestämiseen hyvinvointialueella. HYVTES:n piirissä on hyvinvointialueen hallinnon henkilöstö ja pelastushenkilöstö. Sote-sopimuksen piirissä on hoiva- ja hoitohenkilöstö sekä sosiaali ja terveydenhuollon asiantuntijat. Lääkärisopimuksen piirissä on lääkärihenkilöstö.

HYVTES ja SOTE-sopimus

HYVTES ja SOTE-sopimuspiirissä oleville palkkaus määräytyy työehtosopimuksen mukaisesti tehtäväkohtaisen palkkana. Tehtäväkohtainen palkka perustuu työn vaativuuden arviointiin. Arviointi tehdään saman hinnoittelutunnuksen piirissä olevien osalta. Hyvinvointialueella on tähän käytössä kokonaisarviointiin perustuva palkkausmenetelmä.

Yhteenvetona HYVTES ja SOTESopimuksen osalta voidaan todeta, että työnantajan on haasteellista korottaa hyvinvointialueella esim. eri yksiköissä työskentelevien hoitajien tehtäväkohtaista palkkaa rekrytointi- tai kannustemenetelmänä, koska palkkauksen tulee perustua työn vaativuuden arviointiin. Mikäli esimerkiksi vähemmän vaativassa työssä palkkausta korotettaisiin kannustemenettelyllä, siitä seuraisi heijastusvaikutuksia välittömästi myös vaativampiin tehtäviin.

Hyvinvointialueella on parhaillaan käynnissä palkkaharmonisaation suunnittelu yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen kanssa, jossa palkkaukselliset toteuttamisen näkökulmat sekä palkkauksen

Aluehallitus

§ 38

05.02.2024

kannustimien kehittäminen on osana kokonaisuutta. Lisäksi virka- ja työehtosopimuksissa on myös määrätty kansallisesti ohjattuja pakollisia kehittämis-, palkkojen yhteensovittamis- ja järjestelyeriä, jotka ovat osaltaan palkkaharmonisaatiota. Seuraavat erät tulevat maksuun keväällä 2024. Näistä neuvotellaan yhteistyössä ammattijärjestöjen kanssa.

Lääkärisopimus

Lääkärisopimuksen piirissä palkkaus perustui 31.5.2023 saakka myös tehtäväkohtaiseen palkkaan, mutta 1.6.2023 lääkärisopimuksen palkkaus muuttuu velvoittavana uraporraspalkaksi, jossa palkkaus perustuu lääkärin osaamiseen ja vastuuseen. Lääkäreiden palkkausjärjestelmän uudistus tuli tehdä 31.12.2023 mennessä, vaikka KT:n ohjeistus asiasta tuli hyvinvointialueelle vasta elokuussa 2023. Uraporraspalkkajärjestelmä otettiin käyttöön joulukuussa 2023. Seuraava järjestelyerä lääkäreiden palkkaukseen tulee jakoon 1.2.2024 ja sitä seuraava 1.6.2024 TES perusteisesti. Nämä erät neuvotellaan jaettavaksi yhdessä ammattijärjestöjen kanssa.

Yhteenveto valtuustoaloitteeseen

Pohjois-Savossa on osassa hyvinvointialuetta edeltäviä organisaatioita ollut käytössä työn vaativuuden arviointijärjestelmään perustuva palkkorajattelu. Tällä hetkellä KT ja pääsopijajärjestöt neuvottelevat uudesta tasopalkkamallista, joka voisi tulla käyttöön aikaisintaan vuoden 2024 lopulla. Palkkaharmonisoinnissa voisi hyödyntää uutta tasopalkka-ajattelua siltä osin, mitä siitä tässä vaiheessa tiedetään. Tasopalkkamallissa samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat tehtävät luokitellaan mahdollisesti jatkossa ensisijaisesti tehtävässä vaaditun osaamisen ja vastuun (OSVA) mukaan.

Yhteenvetona voidaan todeta, että lääkärisopimuksen palkkausjärjestelmän uudistus on valtakunnallisesti uudenlaisen ajattelutavan ja kannustavan palkkauksen elementti. Muutoksen sisäänajo vie kuitenkin aikaa, mutta sen uskotaan luovan pitkällä aikajänteellä todellisen kannustavan palkkausjärjestelmän virka- ja työehtosopimus pohjaisesti.

Lisäksi kesällä 2023 hyvinvointialueella kokeiltiin kannustavaa palkkausta äkillisissä työvuoromuutoksissa hälytysrahan lisäksi. Pilotin tulokset osoittavat, ettei ylimääräisistä vuoroista lisäkorvauksen saaminen kannusta enää tekemään ylityötä mikäli perusmiehitys on riittämätön. Lisäksi taloudellisessa tarkastelussa hyvinvointialueella maksettujen hälytysrahojen ja muiden palkkioiden

Aluehallitus

§ 38

05.02.2024

perusteella vastaavalla rahalla olisi saatu useiden kymmenien sairaanhoitajien vuosipalkka maksettua. Näin ollen henkilöstömäärän lisääminen tulee olla strateginen suunta, koska se tulee edullisemmaksi kuin erilaisten lisäpalkkioiden maksaminen. Tämä vahvistaa myös työhyvinvointia ja työkykyä. Henkilöstön uupuminen toistuviin ylitiöihin johtaa pahimmillaan sairauspoissaoloihin ja sitä kautta lisääntyneisiin henkilöstökuluihin.

Suoriteperusteinen palkkaus ei siis ole mahdollinen HYVTES ja SOTE-sopimuksen piiriin tehtäväkohtaisen palkan tilalle.

Palkkauksen kehittäminen on pitkäjänteistä työtä ja vaatii yhteistyötä moniammatillisesti ja henkilöstöjärjestöjen kanssa ja kehittämistyötä koordinoidaan valtakunnallisesti. Kehittämisessä on otettava myös taloudellisen tilanteen asettamat reunaehdot. Mahdollinen tulospalkkio on osa palkkausjärjestelmää. Tulospalkkio voidaan ottaa käyttöön esimerkiksi silloin, kun on selvitetty ja luotu tuloksellisuuden kehittämiseksi toiminnallisia ja sitovia tavoitteita sekä tulosmittareita, joihin tulospalkkio perustuu. Jatkamme palkkauksen kehittämistyötä hyvinvointialueella edellä kuvatun mukaisesti. Sekä sote-sopimuksen että lääkärisopimuksen piirissä on jo otettu kokeiluun liikkuvuutta ja monipaikkaosaamista tukevia elementtejä.

Esityslistan oheisaineistona:

- valtuustoaloite suoriteperusteisen palkkauksen kartoittamiseksi hyvinvointialueella

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hyväksyä aloitteeseen annetun vastauksen ja vie sen edelleen aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §, kohta 4

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä aloitteeseen annetun vastauksen ja vie sen edelleen aluevaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 39

05.02.2024

Eron myöntäminen Mikko Hiltuselle kokonaisturvallisuuslautakunnan jäsenyydestäAhall 05.02.2024 § 39
263/00.00.01/2024

Valmistelija: Janne Niemeläinen
puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Mikko Hiltunen on pyytänyt eroa kokonaisturvallisuuslautakunnan jäsenyydestä, koska on valittu tehtävään pelastustoimeen ja niin ollen on kokonaisturvallisuuslautakunnan alaista henkilöstöä.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Hyvinvointialuelain 22 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee jäsenet toimielimiin.

Hallintosäännön 10 §:n mukaan aluevaltuusto valitsee jaoston jäsenet ja henkilökohtaiset varajäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajiston tulee olla aluehallituksen varsinaisia jäseniä.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu, ja sen jälkeenkin siihen saakka, kunnes toimeen on valittu toinen. Kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Toimeen valitun luottamushenkilön on myös hoidettava tointaan siihen saakka, kunnes asia on lopullisesti ratkaistu, jos:

- 1) luottamushenkilövaalista tehdään valitus;
- 2) eroa ei ole myönnetty; tai
- 3) aluehallitus on 101 §:n nojalla jättänyt aluevaltuuston vaalipäätöksen täytäntöön panematta.

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- 1) myöntää eron Mikko Hiltuselle kokonaisturvallisuuslautakunnan jäsenen tehtävästä.

Aluehallitus § 39 05.02.2024

- 2) valitsee uuden jäsenen Mikko Hiltusen tilalle kokonaisturvallisuuslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Ei vaikutusta.

Toimivallan peruste hallintosääntö 10 § ja 35 §, 10 kohta

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:
1) myöntää eron Mikko Hiltuselle kokonaisturvallisuuslautakunnan jäsenen tehtävästä
2) valitsee uuden jäsenen Mikko Hiltusen tilalle kokonaisturvallisuuslautakuntaan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 40

05.02.2024

Keski-Suomen hyvinvointialueen alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan kokoonpanon muutos 1.1.2024 alkaenAhall 05.02.2024 § 40
840/00.00.01/2022Valmistelija: Janne Niemeläinen
puh. 044 717 9460, janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Eduskunta hyväksyi kesäkuussa 2010 hallituksen esityksen (65/2010) tutkimuslain muutoksista, jotka tulivat voimaan 1.10.2010. Lain mukaan ERVA-alueella olevien alueellisten eettisten toimikuntien asettamisesta päättää yliopistollisen sairaanhoitopiirin hallitus. Tasavallan presidentti on hyväksynyt 19.11.2021 Lain lääketieteellisestä tutkimuksesta annetun lain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta, joka tulee voimaan 31.1.2022. 1.1.2023 alkaen päätökset ovat siirtyneet hyvinvointialueille.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallitus on hyväksynyt Keski-Suomen hyvinvointialueen alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan kokoonpanon muutoksen 1.6.2023 alkaen kokouksessaan 5.6.2023 Keski-Suomen hyvinvointialueen tutkimuseettisen toimikunnan varapuheenjohtaja Juhani Multanen, liikuntafysiologi, FT, dos. on ilmoittanut siirtyvänsä toisiin tehtäviin ja pyytänyt sen vuoksi eroa toimikunnan jäsenyydestä. Toimikunnan varapuheenjohtajaksi on suostunut toimikunnan varsinainen jäsen Ole Andersen, ylilääkäri, LT.

Lisäksi varajäsen Anneli Kuusinen-Laukkala, osastonylilääkäri, LT on suostunut siirtymään varsinaiseksi jäseneksi. Varajäsen Merja Perhonen,- ylilääkäri, LT on pyytänyt eroa varajäsenyydestä.

Toimikunta esittää, että Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallitus hyväksyy Juhani Multasen ja Merja Perhosen eropyynnöt. Nimittää varapuheenjohtajaksi Ole Andersenin sekä varsinaiseksi jäseneksi Anneli Kuusinen-Laukkalan.

Valmistelijan päätösehdotus:
Aluehallitus päättää hyväksyä Keski-Suomen hyvinvointialueen alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan kokoonpanon muutokset 1.1.2024 alkaen.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi
Ei vaikutusta.

Aluehallitus	§ 40	05.02.2024
Toimivallan peruste	hallintosääntö 36 §	
Esittelijä	hyvinvointialuejohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus päättää: 1) myöntää eron Juhani Multaselle ja Merja Perhoselle 6.2.2024 lukien. 2) nimittää varapuheenjohtajaksi Ole Andersenin sekä varsinaiseksi jäseneksi Anneli Kuusinen-Laukkalan 6.2.2024 lukien.	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 41

05.02.2024

Toimielinten päätösten tarkastaminen

Ahall 05.02.2024 § 41

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännössä § 57-59 on määritelty otto-oikeuden käytöstä seuraavaa:

Asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi voi päättää aluehallitus, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja.

Aluehallituksella ei ole otto-oikeutta hyvinvointialueiden yhteisen toimielimen tekemiin päätöksiin.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus- tai valvontamenettelyä koskevia asioita
- 2) yksilöön kohdistuvia terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita
- 3) 54 §:ssä tarkoitetulle hyvinvointialueiden yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset hyvinvointialueet niin sopiva

Asia voidaan hyvinvointialuelain 97 §:n mukaisesti ottaa lautakunnan käsiteltäväksi, jollei ole ilmoitettu asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi.

Asian ottamisesta lautakunnan käsiteltäväksi voi päättää lautakunta, lautakunnan puheenjohtaja ja lautakunnan esittelijä.

Aluehallituksen alaisen viranomaisen on ilmoitettava aluehallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista aluehallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan. Ilmoitus tehdään sähköisesti aluehallituksen puheenjohtajalle ja esittelijälle.

Päätökset niissä asioissa, joista ei tarvitse ilmoittaa, voidaan otto-oikeuden estämättä panna täytäntöön, jollei yksittäistapauksessa ole ilmoitettu asian ottamisesta aluehallituksen käsiteltäväksi.

Esityslistan lisäaineistona jaetaan pöytäkirjat:

- Ikäihmisten ja hoivapalveluiden lautakunta 18.12.2023
- Perhe- ja vammaispalveluiden lautakunta 11.12.2023
- Yleisten palveluiden lautakunta 20.12.2023, 18.1.2024
- Kokonaisturvallisuuslautakunta 18.1.2024

Aluehallitus	§ 41	05.02.2024
	- Asiakaskokemusjaosto - - Tulevaisuus- ja strategiajaosto 18.1.2024 - Omistajaohjaus- ja valvontajaosto -	
Esittelijä	Toimielimen puheenjohtaja	
Päätösehdotus	Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta toimielinten päätöksiin. Aluehallitus hyväksyy pöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.	
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.	

Aluehallitus

§ 42

05.02.2024

Aluehallitukselle tiedoksi annettavat lausuntopyynnöt ja lausunnot

Ahall 05.02.2024 § 42

Valmistelija: Janne Niemeläinen, puh. 044 717 9460,
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallituksen 2.10.2023 § 308 mukaisesti aluehallitus päättää hallintosäännön määräyksiä noudattaen, että merkittävät lausunnot esim. hyvinvointialueiden rahoitukseen, lainsäädäntöön liittyvät ja niihin rinnasteiset lausunnot antaa aluehallitus. Lausunnon merkittävyys arvioidaan asian valmistelussa.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen hallintosäännön määräykset lausuntojen antamisesta antavat mahdollisuuden viranhaltijoille antaa lausuntoja tietyissä rajoissa. Mikäli annettavat lausunnot eivät ole viranhaltijoiden toimivallassa, antaa niistä lausunnot aluehallitus.

Lausuntopyyntöihin vastaamiselle annettu määräaika on yleensä niin lyhyt, ettei lausuntojen käsittely aluehallituksessa ole mahdollista.

Saapuneet lausuntopyynnöt:

- Lausuntopyyntö sosiaali- ja terveysministeriön päätösluonnoksesta koskien lääkkeiden velvoitevaraston käyttöä erityistilanteessa
- Lausuntopyyntö hallituksen esityksestä Uusimaa-lain ja asiakastietolain muuttamisesta, Sosiaali- ja terveysministeriö
- Lausuntopyyntö terveydenhuollon palveluvalikoimaneuvoston päätös oireettoman henkilön sepelvaltimoiden tietokonetomografiatutkimukseen pääsyn kriteereistä sepelvaltimotaudin varhaiseksi toteamiseksi, Sosiaali- ja terveysministeriö

Annetut lausunnot:

- Pohjois-Savon hyvinvointialueen lausunto sosiaali- ja terveysministeriön asetuksesta sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen käsittelystä
- Lausunto luonnoksesta valtioneuvoston päätökseksi huoltovarmuuden tavoitteista

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus merkitsee saapuneet lausuntopyynnöt ja annetut lausunnot tiedoksi.

Aluehallitus § 42 05.02.2024

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä Hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus merkitsee saapuneet lausuntopyynnöt ja annetut lausunnot tiedoksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 43

05.02.2024

Viranhaltijapäätösten tarkastaminen

Ahall 05.02.2024 § 43

Hyvinvointialueen hallintosäännön 56 §:n mukaan asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 139 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Toimielimen on neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta ilmoitettava aluehallitukselle niistä päätöksistä, jotka voidaan ottaa aluehallituksen käsiteltäväksi.

Viranhaltijapäätösten osalta viranhaltijan on neljän päivän kuluessa päätöksen allekirjoittamisesta ilmoitettava aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden osalta aluehallitukselle.

Aluehallituksen alaisten viranhaltijoiden viranhaltijapäätösluettelot toimitetaan kaksi kertaa viikossa aluehallituksen puheenjohtajalle ja hyvinvointialuejohtajalle.

Aluehallitukselle ei ilmoiteta eikä sillä ole otto-oikeutta henkilöstöpäätöksiin, jotka koskevat henkilöstöasioita, jotka on mainittu hallintosäännön luvussa ”Toimivalta henkilöstöasioissa”.

Esityslistan lisäaineistona jaetaan:

- viranhaltijapäätösluettelo ajalta 8.1.2024 – 28.1.2024

Esittelijä

Toimielimen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus ei käytä otto-oikeutta viranhaltijoiden päätöksiin. Aluehallitus hyväksyy viranhaltijapöytäkirjat ja merkitsee tietoon saatetuksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 44

05.02.2024

Oikaisuvaatimus, hammaslääkärikustannukset (JulkL 24 § kohta 25)Ahall 05.02.2024 § 44
13798/03.06.02/2023

Asian salassapidon vuoksi päätösehdotus, päätös ja asian käsittelyyn liittyvät liitteet jaetaan aluehallitukselle ja säilytetään asianhallintajärjestelmässä.

Aluehallitus

§ 45

05.02.2024

Oikaisuvaatimus matkapuhelimen korvaamisesta (JulkL 24 § kohta 25)Ahall 05.02.2024 § 45
15679/03.06.02/2023

Asian salassapidon vuoksi päätösehdotus, päätös ja asian käsittelyyn liittyvät liitteet jaetaan aluehallitukselle ja säilytetään asianhallintajärjestelmässä.

Aluehallitus

§ 46

05.02.2024

Vahingonkorvausvaatimus viranomaisen laskutuksesta (JulkL 24 § kohta 25)Ahall 05.02.2024 § 46
1353/03.06.02/2023

Asian salassapidon vuoksi päätösehdotus, päätös ja asian käsittelyyn liittyvät liitteet jaetaan aluehallitukselle ja säilytetään asianhallintajärjestelmässä.

Aluehallitus

§ 47

05.02.2024

**Vahingonkorvaus virkamiehelle viranhoidossa aiheutuneista oikeudenkäyntikuluista
(JulKL 24 § kohta 25)**Ahall 05.02.2024 § 47
874/03.06.02/2024

Asian salassapidon vuoksi päätösehdotus, päätös ja asian käsittelyyn liittyvät liitteet jaetaan aluehallitukselle ja säilytetään asianhallintajärjestelmässä.

Aluehallitus

§ 48

05.02.2024

Muut asiat 5.2.2024Ahall 05.02.2024 § 48
95/00.01.02.04/2022

- Hyvinvointialuejohtajan arviointi- ja tavoitekeskustelu

Esittelijä

toimielimen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus merkitsee asian tietoon saaduksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11.50.

Aluehallitus

§ 49

05.02.2024

Servica Oy:n yhtiöjärjestyksen muutosAhall 05.02.2024 § 49
6372/00.04.02/2023

Valmistelija: Petteri Soininen, puh, 040 526 7975
petteri.soininen(at)pshyvinvointialue.fi

Aluehallitus on 14.8.2023 § 225 päättänyt hyväksyä Servican palvelusopimuksen koskien hankintoja ja valtuuttaa hankintajohtajan hyväksymään palvelusopimukseen liittyvän palvelukuvauksen liitteineen. Päätöksessä oli kyse materiaalihankintojen kilpailutuksen siirrosta Sansia Oy:lta Servica Oy:lle.

Servica Oy on lähettänyt kutsun ylimääräiseen yhtiökokoukseen, jonka asiana on yhtiön yhtiöjärjestyksen muuttaminen. Servica Oy:n hallituksen esitys on, että yhtiöjärjestyksen toimialapykälään lisätään seuraava kappale:

Yhtiön toimialana on myös toimia hankintalain tarkoittamana omistajiensa yhteishankintayksikkönä, ja yhtiö tarjoaa yhteishankintatoimintoja ja mahdollisesti hankintojen tukitoimintoja sen suoraan tai välillisesti omistaville hankintayksiköille. Yhtiö toimii hankintalain mukaisesti edellä mainittujen yhteishankintatehtävien hoitamiseksi ja näiden tehtävien hoitaminen on nimenomaisesti määrätty yhtiön toimialaksi.

Hankintalain 4 §:n 12. kohdan mukaan yhteishankintayksiköllä tarkoitetaan hankintalain 5 §:ssä tarkoitettua hankintayksikköä, joka tarjoaa yhteishankintatoimintoja ja mahdollisesti hankintojen tukitoimintoja sen suoraan tai välillisesti omistaville hankintayksiköille tai sellaisille hankintayksiköille, joiden oikeudesta käyttää yhteishankintayksikön toimintoja on erikseen säädetty; edellytyksenä on, että yhteishankintayksikkö toimii edellä mainittujen tehtävien hoitamiseksi ja että se on nimenomaisesti perustettu hoitamaan näitä tehtäviä taikka näiden tehtävien hoitaminen on säädetty tai määrätty yhteishankintayksikön toimialaksi.

Yhtiöjärjestyksen muutoksen myötä Servica Oy:llä on mahdollisuus tuottaa palvelusopimuksen mukaisia hankintapalveluja yhteishankintayksikkönä Pohjois-Savon hyvinvointialueelle ja muille omistaja-asiakkaille.

Aluehallitus

§ 49

05.02.2024

Hallintosäännön 32 §:n mukaan omistajaohjaus- ja valvontajaosto valmistelee aluehallitukselle esitykset yhtiöjärjestysten ja osakassopimusten hyväksymisestä sekä niiden muutoksista. Kokousaikataulut ovat seuraavat

1. Ylimääräinen yhtiökokous 27.2.2024
2. Aluehallituksen kokoukset 5.2.2024 ja 28.2.2024
3. Omistajaohjaus- ja valvontajaosto 16.2.2024.

Kokousaikatauluista johtuen asiaa ei ehditä käsitellä omistajaohjaus- ja valvontajaostossa ennen hallituksen kokousta niin, että hallituksen päätös olisi käytettävissä ennen yhtiökokousta. Vaihtoehdot etenemisen suhteen ovat siis:

1. Asia käsitellään vain omistajaohjaus- ja valvontajaostossa 16.2.2024
2. Asia käsitellään vain aluehallituksessa 5.2.2024
3. Esitetään yhtiön hallitukselle ylimääräisen yhtiökokouksen siirtämistä.

Koska päätöksenteko liittyy aluehallituksen 14.8.2023 § 225 päätöksen toimeenpanoon, on valmistelussa tarkoituksenmukaisimmaksi vaihtoehdoksi katsottu asian käsittely aluehallituksessa 5.2.2024.

Esityslistan oheisaineistona:

- yhtiökokouskutsu 27.2.2024
- luonnos, yhtiöjärjestyksen muuttamisesta

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus hyväksyy Servica Oy:n yhtiöjärjestyksen muutoksen liitteen mukaisesti.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

Toimivallan peruste hallintosääntö 36 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus Aluehallitus päättää hyväksyä Servica Oy:n yhtiöjärjestyksen muutoksen liitteen mukaisesti.

Aluehallitus

§ 49

05.02.2024

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Mari Antikainen ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1, kohta 5) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 11.19-11.20.

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Janne Niemeläinen, Jari Saarinen, Marko Korhonen, Mikko Korhonen, Kari Janhonen, Mari Antikainen, Jukka Koponen, Jussi Lampi, Henna Räsänen, Virpi Kauppinen, Tuomo Pekkarinen, Antti Hedman, Eija Jestola, Tuija Bercovici, Sami Remes, Marena Paahto, Minna Mykkänen ja Kati Kantanen poistuivat kokouksesta asian käsittelyn jälkeen klo 11.20.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 24, § 25, § 26, § 27, § 31, § 38, § 39, § 41, § 42, § 43, § 44, § 45, § 46, § 47, § 48

Yllälueteltuihin päätöksiin ei saa tehdä valitusta tai oikaisuvaatimusta

Seuraavasta päätöksestä ei saa tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 141 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 28, § 29, § 30, § 32, § 33, § 34, § 35, § 36, § 37, § 40, § 49

Oikaisuvaatimusohjeet

Koska päätöksestä voidaan tehdä hyvinvointialueesta annetun lain 139 §:n 1 mom:n mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen:

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä tarkoituksenmukaisuus ja laillisuusperustein.

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika

Oikaisuvaatimusviranomaisena, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Pohjois-Savon hyvinvointialue, aluehallitus
Kirjaamo
Puijonlaaksontie 2
Rak. 3, 0 krs
70210 KUOPIO.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Jäsenkuntien ja niiden jäsenten katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena (3) päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksen mukana tulee olla päätös, johon oikaisua vaaditaan, sekä selvitys siitä päivästä, mistä oikaisuvaatimusta koskeva aika edellä sanotun mukaan on luettava.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

