

### **Valtuustoaloite suoriteperusteisen palkkauksen kartoittamiseksi hyvinvointialueella**

Pohjois-Savon hyvinvointialueen Kokoomuksen valtuustoryhmä esittää, että hyvinvointialueella selvitetään suoriteperusteisen palkkauksen mahdollisuus nykyistä palkkausjärjestelmää täydentävänä tai sille vaihtoehtoisena palkkausjärjestelmänä paikallisesti sopien.

Perustelut:

- Henkilöstövaje, joka koskee mm. hoitohenkilökuntaa, lääkäri työvoimaa ja joitakin muita ammattiryhmiä, on merkittävä uhka koko sotejärjestelmän toimivuudelle. Palkkausta ja työn hallintaa koskevat tekijät koetaan usein suurimpina työhön liittyvinä ongelmina. Ottamalla käyttöön erilaisia, palkkausta radikaalistikin uudistavia palkkausjärjestelmiä voidaan tavoitella eri elämäntilanteessa olevan työvoiman kannalta yksilöllisempiä, kullekin paremmin soveltuvia ja kannustavia ratkaisuja.
- Ajankohtaisena valtuustoaloitetta motivoivana tekijänä on huoli perusterveydenhuollon tasalaatuisista ja yhdenvertaisista resursseista ja palveluista hyvinvointialueella muuttuvassa toimintaympäristössä ja ennen kaikkea palveluiden saatavuuden parantaminen. Peruspalveluiden vahvistaminen on koko hyvinvointialueuudistuksen ja Pohjois-Savon hyvinvointialueen strategian keskeisiä ajatuksia. Suoriteperusteisen palkkauksen kartoitus ja mahdollinen pilotointi tulisi siten harkita aloitettavaksi perusterveydenhuollon eri ammattiryhmien vastaanottotoiminnasta laajentaen asteittain muihin, erityisesti työvoimavajauksesta kärsiviin toiminta-alueisiin. Suoritepalkkauksen mahdollisuutta on tarkoituksenmukaista kartoittaa myös muissa, kuin välitöntä asiakas- tai potilastyötä koskevissa työtehtävissä.
- Valtuustoaloitteella haluamme proaktiivisesti osallistua keskusteluun henkilöstön työehdoista osana henkilöstöstrategian ja palkkaus valmistelua ja varmistaa, että myös palkkaukseen liittyvät erilaiset elementit nousevat perusteltuina ja myönteisesti pohdintaan yhdessä henkilöstön ja henkilöstöä edustavien järjestöjen kanssa. Tunnistamme palkkausjärjestelmiin ja työnteon muihin reunaehtoihin ja niiden muutoksiin liittyvän haasteita. Suoriteperusteinen palkkausjärjestelmä edellyttäisi mm. työnteon ja työn aikataulujen suunnittelun joustavoittamista. Suoriteperusteinen palkkausjärjestelmä edellyttää myös työsuorituksen mittaamiselle luotettavaa, tavoitteita

tukevaa ja objektiivista metodia käytävällä tavalla. Onnistuessaan se kuitenkin tukisi sekä henkilöstön, että työnantajan työntekoon liittyviä tavoitteita. Katsomme, että Pohjois-Savon hyvinvointialueen tule olla edelläkävijä henkilöstön palkkauksen kehittäjänä.

Kuopiossa 27.2.2023