

## Oikaisuvaatimus strategijahtajan virkavalinnasta

Ahall 15.01.2024 § 19  
193/01.01.01/2022

Valmistelija: Janne Niemeläinen,  
janne.niemelainen(at)pshyvinvointialue.fi, 044 7179460

Mervi Ihantola on tehnyt oikaisuvaatimuksen koskien Pohjois-Savon hyvinvointialueen aluehallituksen päätöstä 13.12.2023 § 425 / strategijahtajan viran täyttäminen ja pyytänyt aluehallitusta kumoamaan oikaisuvaatimuksen kohteena olevan päätöksen ja uudelleen käsittelemään virkavalinnan.

Perusteluina oikaisuvaatimukselle Ihantola on esittänyt seuraavaa:

### 1. Virheellinen tieto ansiovertailussa, Työkokemus:

Ansiovertailussa on virheellinen tieto työkokemukseni osalta.

Ansiovertailuun on kirjattu:

Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri, vs. Kehitysjohtaja 1.12.2020 - 31.12.2020.

Tämä oleellinen työkokemus on kirjattu virheellisesti yhden (1) kuukauden mittaiseksi.

Työkokemukseni kehitysjohtajan (vs./vt.) tehtävästä on 2v 1kk, 1.12.2020 -31.12.2022.

Työkokemuksen ajankohta on kirjattu oikein sekä Kuntarekryn työhakemuksen työkokemukseen, että liitteenä olleeseen CV:n. Työkokemustietoni löytyvät myös LinkedIn -sivuiltani: <https://www.linkedin.com/in/mervi-ihantola-b88aa211b/>.

Kehitysjohtajan tehtävä vastasi kokonaisuudeltaan lähes täysin strategijahtajan tehtäväkuvausta.

Strategijahtajan tehtävien 11, 12 ja 16 osalta vastuu Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirissä oli tietohallintojohtajalla, joskin kehitysjohtaja osallistui merkittävässä määrin (tehtävä 11) sähköisten palveluiden ja teknologian käyttöönoton ja optimaalisen hyödyntämisen edistämiseen. Kohtien 12 ja 16 osalta katson, että yli 15 vuoden työkokemus kansainvälisessä ICT-yrityksessä on antanut erinomaisen valmiuden vastata tästä tehtävästä.

Vertailussa todetaan, että Lammen osalta työkokemuksessa korostuu haetun viran tehtävien kokonaisvaltainen hoitaminen vajaan vuoden ajan ja hänen osaltaan perehtyneisyys viran toimialaan on paras. Lammella on myös riittävä johtamiskokemus.

Työkokemuksen osalta Lampea on pidettävä ansioituneimpana.

Allekirjoittaneella on yli kaksi kertaa pidempi työkokemus virkaan vastaavasta tehtävästä. Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelutuotannon järjestämisen, suorituskyvyn, laadun ja vaikuttavuuden arviointiosaamista allekirjoittanut on kartuttanut lähes 20 vuoden ajan erilaisissa sosiaali- ja terveydenhuollon tiedolla johtamisen, tutkimus- ja kehittämis- sekä ICT -tehtävissä.

Yhteistyökumppaneina ja asiakkaina ovat olleet kaikki Suomen keskus- ja yliopistosairaalat, useiden kuntien ja kaupunkien sosiaali- ja terveydenhuollon yksiköt sekä ulkomaisia yliopistollisia sairaaloita.

Kokonaisuudessaan allekirjoittanut on työskennellyt toimialalla vuodesta 1998 alkaen. Ura toimialalla alkoi anestesia- ja sairaanhoitajan tehtävässä Kuopion yliopistollisessa sairaalassa. Tämän koko uran mittainen toiminta toimialalla pysyin huomioimaan haastattelussa.

Allekirjoittanut on toiminut eri alueilla sekä yritysmaailmassa, joka tuo omalta osaltaan näkemyksellisyyttä strategia ja kehittämispalveluiden johtamiseen. Allekirjoittaneella on Lampea yli 10 vuotta pidempi työhistoria toimialalla tehtävissä, jotka tukevat vahvasti strategijahtajan viran ansiokasta hoitamista.

Katson, että allekirjoittanut on objektiivisin perustein ansioitunein työkokemuksen, johtamiskokemuksen ja toimialan tuntemuksen osalta.

## 2. Puuttuva tieto ansiovertailussa, Koeteltu kansalaiskunto:

Ansiovertailuun ei ole kirjattu haastattelussa esiin tuomaani huomioitavaa luottamustehtävää Mediwest Research Center Oy:n (MRC) hallituksessa, jota hoidin kehitysjohtajana toimiessani. MRC oy on terveyden edistämiseen ja sairauksien ennaltaehkäisyyn keskittyvä tutkimus- ja kehittämistoimintaa harjoittava yhtiö, jonka omistaa Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue (aiemmin Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri). Yhtiön päätoimialana on kliinisten lääketutkimusten järjestäminen ja organisointi Etelä-Pohjanmaan, Pohjanmaan ja Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueille. Lisäksi MRC Oy välittää terveydenhuollon organisaatioille ICT- sekä henkilöstövuokrauspalveluja.

Toimin hallituksen jäsenenä Etelä-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin johtoryhmän nimittämänä 2.2.2021 - 31.12.2022.

Vertailussa todetaan, että Neuvosen luottamustehtävät ovat pääosin kiinteistöosaakeyhtiön ja asunto-osaakeyhtiön hallituksen jäsenyyksiä ja puheenjohtajuuksia. Muiden osalta ei ole ilmoitettu luottamustehtäviä tai muita koeteltuun kansalaiskuntoon merkittävästi vaikuttavia seikkoja. Koetellun kansalaiskunnan osalta Neuvosta on pidettävä ansioituneimpana.

Allekirjoittaneen luottamustehtävä liittyy suoraan toimialaan ja katson, että tästä syystä allekirjoittanut voidaan pitää Neuvosta ansioituneempana.

## Syrjintäkielto:

Perustuslain yleisten nimitysperusteiden lisäksi päätöksentekijän harkintavaltaa rajoittavat yhdenvertaisuuslain (1325/2014) sekä naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (609/1986) säännökset.

Koulutuksen vertailussa todetaan, että kaikki haastateltavat täyttävät viran kelpoisuusehdot koulutusvaatimuksen osalta (soveltuva ylempi tiedekorkeakoulututkinto). Ihantolalla ja Neuvosella on Emba koulutukset ja Ihantolalla lisäksi Lean koulutuksia. Lammella on tohtorin tutkinto. Koulutuksen osalta Lampea, Ihantolaa ja Neuvosta on pidettävä ansioituneimpina.

Aiemmat perustelut (1, 2) huomioiden allekirjoittanut on ansioitunein sekä työkokemuksen että koetellun kansalaiskunnan osalta. Haastatteluvaikutelman osalta on kirjattu, että haastatteluiden osalta Jussi Lampea on pidettävä ansioituneimpana hakijana edellä kuvatun haastatteluvaikutelman perusteella. Todettakoon, että haastattelu oli kovin lyhyt (30 Teams -haastattelu) suhteessa viran vaativuuteen liittyen. On luonnollista, että nykyisellä viransijaisella on paras yleiskäsitys hoitamastaan tehtävästä ja arviointia viestittääkin vahvasti sellaisia perusteita, jotka ovat edullisia Lammelle.

## Yhteenvedo:

Ansiovertailun yhteenvedon osalta on todettava, että Jussi Lampea ei voida pitää ansioituneimpana hakijana strategiajohtajan virkaan.

Edellä todetuista perusteista allekirjoittanut on ollut haettavana olleeseen virkaan valittua Lampea ansioituneempi huomioiden sekä taidon, kyvyn että koetellun kansalaiskunnan osalta ottaen huomioon hakuilmoituksessa esitetyt kelpoisuusehdot, virkaan kuuluvat tehtävät sekä hakuilmoituksessa mainitut muut valintakriteerit.

## Asian oikeudellinen arviointi:

### A. Virheelliset tiedot Ihantolan ansiovertailussa

1. Virheellinen tieto ansiovertailussa, Työkokemus: kehitysjohtajan (vs./vt.) tehtävästä on 2v 1kk, 1.12.2020 -31.12.2022.

Ihantolan ansiovertailussa on ollut kirjoitusvirhe vs. kehitysjohtajan tehtävän hoidon ajanjakson osalta. Kirjoitusvirhe korjataan ansiovertailuun Ihantolan ilmoittaman mukaisena.

Haastatteluryhmällä on ollut käytössään hakemusasiakirjat ja Ihantolan haastattelussa on käynyt tosiasiallisesti esille hankejohtajan palvelussuhteen kesto aika.

2. Puuttuva tieto ansiovertailussa, Koeteltu kansalaiskunto:

Mediwest Research Center Oy:n (MRC) hallituksen jäsenyys  
2.2.2021 - 31.12.2022.

Ansiovertailusta on puuttunut Mediwest Research Center Oy:n hallituksen jäsenyys, koska sitä ei oltu ilmoitettu hakemusasiakirjoissa. Puuttuva hallituksen jäsenyys täydennetään ansiovertailuun haastattelun perusteella.

#### B. Lammen hakemusasiakirjojen täydennys (Hallintolaki 22.3 §)

Lampi on täydentänyt hakemustaan 8.1.2024 saapuneella sähköpostilla ja ilmoittanut, että hänellä on/on ollut seuraavat luottamustoimet:

- Savonia-ammattikorkeakoulu Oy; hallituksen jäsen 05/2023 alkaen
- Sansia Oy; hallituksen jäsen; 06-08/2023

Ansiovertailu suoritetaan uudestaan Lammen ja Ihantolan välillä ottaen huomioon Ihantolan työkokemuksessa olleen kirjoitusvirheen korjaaminen, Ihantolan puuttuvan hallitusjäsenyyden täydennys ja Lammen osalta hallitus jäsenyyksien täydennykset sekä jäljempänä esitetty.

#### C. Virkavalinnasta yleisesti

Hyvinvointialueen viranomaisen harkintavaltaa virantäytössä rajoittavat perustuslain virkaylennysperusteet ja laissa säädetyt syrjäntäkiellot.

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:ssä on säännös yleisistä nimitysperusteista (virkaylennysperusteet), joita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja.

Kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin.

Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Niihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset tehtävät. (HE 1/1998 vp)

Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on arvioitava viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija.

Suuretkaan erot työkokemuksen määrässä eivät ratkaise asiaa, vaan ratkaisevia ovat usein hakijan henkilökohtaiset ominaisuudet, joista saadaan tietoa haastattelussa sekä hakijan nimeämältä suosittelevalla (KHO:1989-A-39 ja 2005:44).

Viranomaisella on oikeus harkita, mitä hakijoiden ominaisuuksia painotetaan virkavalintaa tehtäessä.

Oikeustapauksessa KHO 25.3.2008/615 KHO totesi, että kun otetaan huomioon Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mainitsevat yleiset nimitysperusteet, ratkaisevaa ei ole kertyneen virka- tai työuran pituus, vaan huomiota on kiinnitettävä tehtävien aiempaan hoitamiseen ja muihin ansioihin kokonaisuudessaan. Oikeustapauksessa KHO 17.4.2002/893 KHO totesi, että koulutuksen ja työkokemuksen ohella on otettava huomioon hakijan viran hoitamisen kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet. Oikeustapauksessa virkavalintapäätös oli perustunut myös hakijoiden henkilökohtaiseen haastatteluun ja haastattelussa esille tulleisiin seikkoihin ja hakijoiden henkilökohtaisten ominaisuuksien arviointiin.

Virkavalinnan suorittava toimielin tai viranhaltija voi ottaa päätöstä tehdessään huomioon myös tiedot hakijoiden aikaisemmasta toiminnasta ja sen puitteissa osoittaman ansioituneisuuden taikka sen puutteen; esim. KHO:1991-A-31 ja KHO:1989-A-39.

Esityslistan liitteenä:

- Oikaisuvaatimus
- Lammen täydennys luottamustoimien osalta
- Täydennetty ansiovertailu

Valmistelijan päätösehdotus:

Aluehallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen perusteettomana.

Lampea on pidettävä kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana strategijahtajan virkaan ottaen huomioon Lammen koulutus, työkokemus, henkilökohtaiset ominaisuudet ja haastatteluvaikutelma.

Taloudellisuus-, tuottavuus- ja integraatiovaikutusten arviointi

-

Toimivallan peruste hallintosääntö 68 §

Esittelijä hyvinvointialuejohtaja

Päätösehdotus

Aluehallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen perusteettomana.

Lampea on pidettävä kokonaisuutena arvioituna ansioituneimpana strategiajohtajan virkaan ottaen huomioon Lammen koulutus, työkokemus, henkilökohtaiset ominaisuudet ja haastatteluvaikutelma (taito, kyky, koeteltu kansalaiskunto).

Päätös

Merkitään pöytäkirjaan, että:

- Jussi Lampi ilmoitti olevansa esteellinen (HL 28.1, kohta 1) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 11.34 - 11.42.

Päätösehdotus hyväksyttiin.